

# OBSERVATORIO DE LAS CIENCIAS SOCIALES EN IBEROAMÉRICA

OCSI/ ISSN 2660-5554

## INCIDENCIA DE LA DEONTOLOGÍA EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

Jefferson David Ligña Cachago<sup>1</sup>

Jeverson Santiago Quishpe Gaibor<sup>2</sup>

### RESUMEN

La deontología abarca reglas y principios que guiaran la conducta profesional desde una perspectiva de la moralidad, teniendo presente las distintas opciones dentro de la formación del profesional al momento de elegir la opción más correcta. El principal objetivo de la seguridad industrial es minimizar los accidentes y para lo cual se plantó normas de seguridad como medidas preventivas que permitirán desarrollar el trabajo de manera efectiva y desde su perspectiva no es ético entregar equipos de protección de bajo costo poniendo en riesgo a sus trabajadores. Las empresas o instalaciones industriales están formadas por una gran variedad de operaciones como la generación de energía, transformación de productos químicos, fabricación y eliminación de residuos que requieren un manejo muy cuidadoso ya que tienen muchos peligros. Por lo tanto, es importante hablar con el personal de cada empresa de las normas de seguridad y la ética profesional para salvaguardar su integridad.

Palabras Clave: Deontología, Ética, Seguridad, Normas.

## INCIDENCE OF DEONTOLOGY IN THE FIELD OF INDUSTRIAL SAFETY

### ABSTRACT

Deontology encompasses rules and principles that will guide professional conduct from a morality perspective, bearing in mind the different options within the professional's training when choosing the most correct option. The main objective of industrial safety is to minimize accidents and for which safety standards were planted as preventive measures that will allow the work to be carried out effectively and from their perspective it is unethical to provide low-cost protective equipment putting their employees at risk. workers. Companies or industrial facilities are made up of a wide variety of operations such as power generation, chemical product transformation, manufacturing and waste disposal that require very careful handling as they have many dangers. Therefore, it is important to discuss safety standards and professional ethics with the staff of each company to safeguard their

---

<sup>1</sup> Estudiante de la Universidad Politécnica Salesiana, Carrera Ingeniería Mecánica jligna@est.ups.edu.ec

<sup>2</sup> Docente Investigador del grupo GIT de la Universidad Politécnica Salesiana jquishpe@ups.edu.ec

integrity.

Keywords: Deontology, Ethics, Safety, Standards.

## **1. INTRODUCCIÓN**

En el presente trabajo analizaremos la incidencia de la deontología en la seguridad industrial y cómo afecta la relación ética-moral en el ámbito laboral de la empresa, para lo cual la seguridad industrial está definida como normas de obligado cumplimiento en las distintas empresas, se aplica en todos los aspectos laborales ya que, su objetivo final pasa por que el trabajador se sienta seguro en cualquier entorno laboral. La primera incidencia sobre la seguridad es en el código de Hammurabi el cual contaba con reglas que fomentaban el bienestar de las personas. Este código Hammurabi lo hallamos del autor Moreno Beltrán el cual mostraba un enfoque a la moralidad.

Como segunda parte se consideró el enfoque asía la seguridad industrial en el mundo, la higiene industrial, características de una inspección y el riesgo industrial ya que con estos aspectos se puede conocer quien se encarga del monitoreo de las normas laborales internacionales, así como tener siempre en cuenta los riesgos ambientales que nos indica la Higiene Industrial. Además de las inspecciones al campo de trabajo reduciendo el riesgo industrial.

Como tercera parte se detalla la importancia de protección personal. En toda empresa una de las principales preocupaciones es sin duda la seguridad de los empleados. En la mayoría del ramo industrial se establecen normas de vestimenta y equipo que debe portar el personal dependiendo el área en el que se encuentre. Cascos, botas industriales, fajas de seguridad, guantes, caretas y lentes, son de los equipos más usados en la mayoría de las empresas, independientemente del giro de éstos. Cuando las reglas no se cumplen, ocurren diversos accidentes que pueden ocasionar la pérdida de la vida e incluso, el cierre de la empresa misma. Los empleados deben de recibir la capacitación para el uso e implementación del equipo de seguridad, tanto para desempeñar mejor sus funciones como para el cuidado de su propia seguridad.

Esta cuarta parte se enfocó en las normas que deben aplicar para mejorar la Seguridad Industrial en la planta halladas del autor García, P. G Prysmex el cual nos indica 10 normas que reducen el riesgo al equipo y al operario generando una mayor productividad.

Como última parte se realizó una comparativa entre la deontología y la ética profesional con sus respectivas características y los aportes que pueden generar la deontología en el ámbito de la seguridad industrial.

## **2. MARCO TEÓRICO**

### **Seguridad industrial**

La seguridad industrial es el conjunto de conocimientos científicos que se han ido perfeccionando cada vez más con grandes avances de la tecnológica que tienen por objeto evitar los accidentes en el trabajo. Gracias a los avances de la tecnología y nuevas formas de implementar seguridad a las empresas y personal a dado un gran flote para que sigan en vigencia.(Obregón Sánchez, 2003)

La definición de la seguridad industrial es amplia, ya que ocupa un área multidisciplinaria que se encargaría de minimizar los riesgos que puedan existir en los entornos industriales. Parte de la idea básica de que estos ecosistemas pueden conllevar una serie de peligros, por lo que es necesario implementar unas acciones con la finalidad de reducir su impacto tanto en la empresa como en los trabajadores.

La seguridad industrial un gran sistema que ayuda a cumplir normas de prevención y ayudar a limitar riegos, en los cuales actúa en diferentes áreas tales como: Vehículos, Metrología, Instalación de protección contra incendios, seguridad en máquinas, equipos a presión. (Zuzenean, 2020)

Gracias a todos estos procesos que involucra la seguridad industrial, uno de ellos está el mantenimiento de las maquinas, si una maquina está en perfectas condiciones, se reduce notablemente accidentes laborales que pueda suceder existen 5 tipos de mantenimiento en los cuales son: Usuario, correctivo, preventivo predictivo y productivo total. (Molina, 2011)

La seguridad industrial es una disciplina de obligado cumplimiento en cualquier empresa. Se aplica en los usos de herramientas y de maquinaria independientemente del tipo de facilidad o dificultad que precise su utilización. De hecho, se aplica en todos los aspectos laborales ya que, su objetivo final, pasa por que el trabajador se sienta seguro en cualquier entorno laboral. (INFAIMON, 2018)

El diccionario de la Real Académica define seguridad como “calidad de seguro”, entonces podemos decir que es una situación que implica estar libre de peligro ante alguna circunstancia o un riesgo posible a un daño. (Moreno, 1997)

Para el campo laboral, tanto la seguridad y salud en el trabajo son dos temas de mayor importancia, porque asumen campos de bienestar entras las personas involucradas en el ámbito social, físico y mental. Por eso en cada empresa debe tener un sistema apto de gestión de seguridad y salud que aplica desde los empleadores de orden público y privado, como el empleado independiente o dependientes de la empresa, con el fin de frenar los accidentes laborales y velar por la seguridad de las personas.(Sangadah, 2020)

En la actualidad la seguridad industrial organizo en 4 formas para poner programas de seguridad industrial: (Prysmex, 2020)

1. Accidentes laborales: Sucesos repentinos que sobrevienen por causa del trabajo y producen lesiones al trabajador
2. Los incidentes: Accidentes no deseados que, bajo condiciones un poco diferentes, podrían haber causado lesiones a las personas.

3. Acto inseguro: Cuando el trabajador realiza de manera insegura en su trabajo.
4. Condición insegura: Presencia de riesgos no controlados en la zona de trabajo que puede dar accidentes laborales.

Para tratar la metodología de la Seguridad Industrial es pertinente recordar que ésta tiene el objetivo fundamental de evitar daños, o mitigar las consecuencias de éstos, y que estos daños van asociados a un determinado tipo de riesgo.(Muñoz et al., n.d.)

### **Primeros indicios de la seguridad industrial en la sociedad**

Surge como primera referencia hablar sobre la seguridad, es en el código de Hammurabi, el cual surge en el año de 1700 antes de nuestra era, el cual consistía las reglas a cumplir para fomentar el bienestar entre las personas. Se basa en una ley que era llamada "Ley del Talión", si una persona cometía un delito o daño será sancionado con un castigo similar, pero en general durante ese periodo con la aplicación del código, se habla de seguridad, pero a su vez en términos de temor o inseguridad frente a las catástrofes naturales.(Moreno, 1997)

En la revolución industrial y la mecanización de procesos debido al uso de la energía del vapor, en el cual aparecen accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales han aumentado significativamente. En los siglos XVII y XVIII eran épocas muy complicadas y preocupantes por lo que los trabajadores sufrían constantes muertes y en algunos casos mutilaciones de extremidades. Ya cansados de tantas irregularidades el gobierno intervino e inspeccionó el lugar de trabajo en el año de 1833 y confirmó los graves abusos a los trabajadores. En el cual se observó a varios trabajadores que no usaban ningún tipo de seguridad industrial. Se constató que más de la mitad de la población ocupada son mujeres y niños, razón importante, por lo que se exige mejorar condiciones físicas de trabajo, como las instalaciones donde cumplen sus labores, como por ejemplo la ventilación, iluminación, saneamiento y salud. Como resultado de estas inspecciones, el gobierno decidió mejorar las condiciones de trabajo, pero no fue hasta en el año de 1850 que comenzó a ver los primeros resultados de gestión. (Pesada, 2012)

Más tarde, en 1867, la legislatura de Massachusetts, estipuló que los inspectores debían ser nombrados en las fábricas para trabajar hasta 10 horas al día, y colocar guardas de seguridad para máquinas altamente peligrosas. Se regularía el trabajo de mujeres y niños. Dos años después en los Estados Unidos nace la primera oficina del trabajo, al mismo tiempo en Alemania, los empleadores adquirieron conciencia y fueron buscando medios y elementos para proteger la salud de los trabajadores. En Francia, en 1883, se creó una empresa para asesorar a los industriales en cuestiones de seguridad industrial, pero no fue hasta 1919 que nació la OIT (Organización Internacional del Trabajo), cuyo objetivo principal era promover las oportunidades de empleo para mujeres y hombres. Trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana. (Pesada, 2012)

## **Sociedades profesionales**

Existen sociedades que se encargan en el ámbito de la seguridad y salud ocupacional:

- American Society of Safety Engineers (ASSE)
- American Industrial Hygiene Association (AIHA)

Estas dos organizaciones dan conferencias anuales, en los cuales promueven la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías de seguridad, gracias a todas estas organizaciones hacen que cada empresa este siempre actualizada en el ámbito de la seguridad de sus empresa y cuidado de sus empleados.(Antonio & Juarez, n.d.)

## **La seguridad industrial en el mundo**

La Organización Internacional del Trabajo es la agencia global responsable de establecer y monitorear las normas laborales internacionales. Es la única agencia de Naciones Unidas con carácter "triple", porque representantes del gobierno, empleadores y trabajadores participan en la formulación de sus políticas y planes y promueven el trabajo decente para todos. Su representación global se divide en cinco regiones estratégicas: África, América Latina y el Caribe, países árabes, países, Asia y el Pacífico, Europa y Asia Central. (Pesada, 2012)

A nivel internacional, la OIT está desarrollando la nueva campaña titulada "Seguridad social para todos", lo que va a promover una mayor promoción de la seguridad social hace dos años. Esta campaña protegerá solo el 20% de la población mundial, lo que la hay un problema ya que la mitad de la población mundial no tiene algún tipo de seguridad social. En los países de desarrollo, esta menos del 10% de la población activa es elegible para la seguridad social. Entre las personas de ingresos medios, la cobertura oscila entre 20% a 60% de la población.(SIGUIENTES, 1961a)

## **Higiene industrial**

Ciencia y el arte dedicado en el reconocimiento de factores de riesgos ambientales o motivos del trabajo, que pueden perjudicar a la salud y bienestar entre los trabajadores dentro de la empresa. Por lo que aparece este termino de higiene industrial el cual es el encargado de implementar principios y reglas dedicados al reconocimiento de factores que puedan causar enfermedades o deteriorar la salud de los trabajadores que hasta pueden originar cuadros epidémicos o endémicos.(SIGUIENTES, 1961b)

## **Características de una inspección**

En esta etapa se tiene como encargado realizar, las inspecciones para que en el taller o campo de trabajo no existe problemas ante el personal de trabajo. Se debe regir mediante la Ley de higiene y seguridad en el trabajo (Ley 19587/96, a través del Decreto reglamentario 351/79). Las siguientes normas

1. Condiciones de seguridad de equipos
2. Condiciones de seguridad del operario

Al momento de tener claro todas estas condiciones, el personal de trabajo estará seguro al momento de realizar sus labores de día a día.(SIGUIENTES, 1961b)

### **Riesgo industrial**

Al no cumplir con las normas de seguridad en la empresa se presenta varios tipos de riesgos que pueden ocasionarse en diferentes escalas y conforme a la severidad se les pueden reconocer las siguientes amenazas:

- Peligro para la gente (muerte, lesiones, enfermedad, stress)
- Peligro para los bienes (daños a la propiedad, pérdida económica)
- Peligro para el ambiente (pérdida de flora y fauna, contaminación)

Entonces ahí entra la seguridad industrial para frenar cada peligro y resguardar la vida de las personas.(SIGUIENTES, 1961b)

### **Equipo de protección personal**

Todos estos equipos de seguridad ayudaran al personal a cuidar su salud ante cualquier circunstancia de peligro, ahí es donde entra los principios deontológicos que se trata sobre los deberes y principios que afectan a la profesión, y en este caso es el encargado el jefe de personal en darles todos los equipos de seguridad, porque es su responsabilidad cuidar a todos sus trabajadores que está a cargo. Es recomendable un seminario sobre los beneficios de utilización de los equipos de seguridad y hacerles caer en conciencia, mostrándoles videos en donde se puede observar a muchas personas que tienen accidentes graves donde pueden perder extremidades y dejarlos obsoletos ante su trabajo. Es ahí donde las personas de alto cargo son los encargados de salvaguardar la vida de sus empleados. A su vez revisar sus equipos de protección este en optimo estado, porque de que sirve darles los consejos si el jefe de personal les brinda equipos de muy mala calidad y en pésimas condiciones lo que no les serviría para nada.

Sin duda, una de las principales preocupaciones de cualquier negocio es la seguridad de los empleados. La mayoría de las industrias tienen ropa y equipo estandarizados que deben usarse según el área en la que reside el empleado. El equipo de protección es importante para evitar cualquier tipo de lesión en el lugar de trabajo, es importante conocer no solo al operador, sino también cómo usarlo correctamente y la aplicación de cada uno de estos factores. Será reemplazado por. Para posibles daños al equipo de protección, se necesita una persona que supervise la seguridad de todos los trabajadores para proporcionar medidas de protección efectivas y mantener la conveniencia del trabajo. Por lo tanto, el personal de seguridad siempre debe saber y emitir una orden de compra qué tipo de equipo de protección está comprando, dependiendo del nivel de riesgo de su estación de trabajo. Los cascos, botas industriales, cinturones de seguridad, guantes, máscaras,

gafas son los equipos más utilizados por la mayoría de las empresas, independientemente de su sector de actividad. Si no se siguen las reglas, pueden ocurrir varios accidentes que provoquen la muerte o el cierre de la empresa. Los empleados deben estar capacitados en el uso e implementación de dispositivos de seguridad para realizar correctamente sus funciones y proteger su propia seguridad. (Catagnia & Quishoe, 2019)

Figura 1.  
Elementos de seguridad



### Equipo más usado en las empresas

Todos estos equipos de seguridad deben estar en óptimas condiciones y cambiarlos durante un periodo lo recomendable es de acuerdo con los riesgos propios de cada puesto de trabajo, por lo que el responsable de este ámbito es el supervisor de planta y el coordinador de salud ocupacional velarán por el cumplimiento de cada procedimiento, todos estos equipos de seguridad serán aplicados en toda la totalidad de áreas de trabajo de la empresa y los cuales se ajustaran de acuerdo con los requerimientos específicos de cada una de estas. Todos estos equipos la empresa suministrara con una frecuencia mensual, bimestral, semestralmente o cada 4 meses o eventualmente cuando se requiera. Los equipos más utilizados en las empresas son los siguientes:

**Botas industriales:** En muchos trabajos, no usar este tipo de calzado, es prácticamente como andar descalzo. Las botas industriales ayudan a evitar pinchazos con objetos punzocortantes, salpicaduras de productos químicos, quemaduras, descargas eléctricas, golpes y más.

**Cascos:** El uso de cascos ayuda a el cuidado de la cabeza de todos los empleados. El uso de éste durante la jornada laboral es, en muchas empresas dedicadas a la construcción, objeto obligatorio durante la jornada.

**Guantes:** Existen una gran cantidad de guantes dependiendo las exigencias del trabajo, ya sea para transporte o carga de determinado tipo de materiales tales como madera, cristales o acero.

Lentes protectores: Al igual que en el caso de los guantes, los lentes varían dependiendo del tipo de trabajo a realizar. Los lentes solo para cubrir de polvo o pequeñas astillas son de material distinto al de soldadura.

La selección de equipos de seguridad requiere de los siguientes parámetros:

1. El nivel de protección requerido en situaciones peligrosas.
2. El nivel efectivo de protección del dispositivo frente a esta situación.
3. Analizar que los equipos de protección personal no interfieran con la producción.
4. Considerar la coexistencia de peligros y efectos de los equipos frente a otros riesgos.
5. Compatible con el uso de otros factores de protección personal.
6. Varios tamaños.
7. Facilidad de uso.

Para cada uno de estos parámetros, se asegura que le damos al trabajador buen dispositivo seguridad.(Catagnia & Quishoe, 2019)

### **Normas que deben aplicar para mejorar la Seguridad Industrial en la planta**

Las modernas tendencias sobre Calidad y Productividad involucran una nueva mirada sobre el tema de la seguridad, una revalorización de su significado y de su rol en el funcionamiento general de la compañía. Es por eso que una empresa que no tiene elevados estándares de Seguridad, ciertamente, no será una empresa competitiva, es decir verá afectada su sobrevivencia y bajará sus estándares de calidad y además ninguna persona querrá trabajar en la empresa porque no piensa en su empresa peor en la vida de su equipo de trabajo.(Zegarra & Rafael, 2010)

El objetivo básico de la normativa no es aclarar responsabilidades en caso de accidente, sino sentar las bases para que el uso de los activos industriales se realice con la mejor y más confiable tecnología y así reducir en un gran porcentaje los accidentes laborales.(Martínez-Val, n.d.)

Como se habló sobre los equipos de seguridad y que la responsabilidad moral era de los Jefes de personal en brindar el equipo adecuado y en buenas condiciones. También tienen el personal de trabajo el deber de cumplir en las diferentes normas dispuestas en las empresas donde laboran, por ejemplo, el uso adecuado de los equipos de seguridad para así cada uno ser responsable y cuidar la



vida de uno mismo. Es así donde se presentará las normas que se deben aplicar para mejorar la seguridad industrial en la planta.

La seguridad industrial en las fábricas es un aspecto fundamental para crear un ambiente de trabajo adecuado para quienes trabajan en el proceso. En fábrica, el responsable de esta área debe verificar las condiciones de seguridad para evitar accidentes. El trabajo a menudo se complica por la rotación de trabajadores, las disparidades educativas, los presupuestos bajos y, a menudo, establece prioridades de producción. Varios factores interfieren con el proceso de producción que requieren que el personal de la fábrica o el personal de seguridad industrial de la fábrica realice esfuerzos constantes para controlar los accidentes laborales y las situaciones peligrosas. (García, 2020)

#### **Norma 1: Vigila los riesgos mecánicos**

Los peligros mecánicos surgen cuando se utilizan herramientas o máquinas que pueden causar lesiones a los trabajadores. Las piezas móviles deben comprobarse y garantizar unas condiciones de trabajo seguras. Otros aspectos por considerar incluyen el uso de ropa adecuada y equipo de protección personal (EPP), permiso para usar la máquina solo por personal calificado y la instalación y mantenimiento de equipo de protección o seguridad. También verificamos distancias mínimas entre máquinas y paredes, complementamos las herramientas con sistemas de alimentación automática cuando es posible y realizamos programas de limpieza y mantenimiento preventivo y ordenado. (García, 2020)

#### **Norma 2: Seguridad al transportar objetos y materiales**

Esta es una actividad muy común en las fábricas y se está convirtiendo en una de las principales causas de accidentes industriales. Se debe controlar las cargas máximas masculinas y femeninas. Por lo general, se establece en 25 kg para hombres y 1kg para mujeres, pero puede variar según el país, así que consulte las normas de su país. Los trabajadores que realicen esta tarea deben estar capacitados sobre cómo hacerlo de manera segura para evitar lesiones en el sistema musculoesquelético. También debe usar equipo de protección personal, como guantes, ropa protectora y zapatos. (García, 2020)

#### **Norma 3: Promueve Orden y Aseo**

La buena higiene personal, la limpieza de uniformes y EPP, ordenar el personal y las herramientas y lavarse las manos según sea necesario son medidas que pueden ayudar a reducir el riesgo. Mantener limpio el taller, mantener el piso libre de escombros y escombros, limpiar cualquier derrame y mantener limpios los pasillos y escaleras aumentará los costos de seguridad. Puede mantener un espacio de trabajo cómodo y divertido. (García, 2020)

#### **Norma 4: Cuida las superficies dentro de la planta**

Debido a que la superficie provoca caídas, es importante asegurarse de que no haya grietas, desprendimiento de ladrillos y equipos mecánicos como carretillas elevadoras y obstáculos al paso de

personas. Si hay una forma de lidiar con la humedad, debe instalar un sistema de drenaje equipado con esa rejilla. El personal debe usar calzado impermeable apropiado. (García, 2020)

#### **Norma 5: Monitorea riesgos locativos y los cambios de nivel**

Debido a que el equipo de la planta puede crear peligros, es importante revisar los techos, escaleras, ascensores, tanques de almacenamiento y puntos que podrían hacer que los objetos caigan o se desalíen. El equipo de protección personal provisto y el personal capacitado para trabajar en alturas y en espacios confinados bajo la supervisión adecuada ayudarán a mantener la ubicación adecuada de la instalación y los indicadores de bajo riesgo. (García, 2020)

#### **Norma 6: Previene el riesgo eléctrico**

La electricidad es la fuente de energía para la mayoría de los equipos y máquinas que se utilizan en las fábricas y representa un peligro eléctrico. Comienza por mantener las habitaciones y subestaciones cerradas y limpias, utilizando la señalización correspondiente y asegurando que solo las personas autorizadas tengan acceso. Los peligros eléctricos no deben manipularse en suelos mojados. Tampoco se recomienda utilizar conexiones defectuosas y temporales. El equipo debe estar conectado a tierra y las reparaciones deben ser realizadas por personal capacitado y autorizado. Siempre se deben informar los peligros eléctricos. Debe cerrar y verificar la caja de fusibles y el panel de control. Siga los pasos según la posible tensión de funcionamiento. (García, 2020)

#### **Norma 7: Busca mitigar el riesgo de incendio y explosión**

Esto sucede cuando tienes que manipular materiales inflamables, agentes oxidantes, pinturas o gases. Además, si necesita usar fuego directo para soldar durante este proceso. Mantener la distancia especificada entre materiales y procesos es una prioridad absoluta. Está prohibido fumar, calentar envases sellados o el uso de líquidos inflamables según sea necesario. Solo las personas autorizadas pueden utilizar directamente el equipo de extinción de incendios. Las brigadas capacitadas y los bomberos no pueden faltar. (García, 2020)

#### **Norma 8: Organiza el trabajo**

Los accidentes en gran medida son provocados por el afán, estrés o preocupación. Es importante organizar las labores, revisar los tiempos asignados, evitar el re trabajo, y que el trabajador omita normas de prevención por ganar tiempo. La preocupación y el estrés afectan a las personas, haciéndolas errar al operar máquinas o levantar los objetos. También afecta las relaciones interpersonales afectando el clima laboral. (García, 2020)

#### **Norma 9: Asegura la capacitación de tu brigada y establece normas generales en la planta.**

La capacitación de la brigada es fundamental para la seguridad industrial de la planta, monitoreando el progreso de la brigada, designando a los generales de brigada adecuados y asegurando que se sigan la capacitación y las prácticas adecuadas. Hemos establecido y publicado instrucciones de seguridad en un lugar visible que todos, incluidos los visitantes y los contratistas, deben conocer.

(García, 2020)

Por ejemplo, puede incluir:

- Camine siempre sin correr.
- No bloquee pasillos ni áreas de tráfico.
- Mantenga limpios el extintor, el botiquín de primeros auxilios y el área segura de la cuna.
- Informe de mala iluminación. Lleve
- PPE a su ubicación. Mantenga la salida

### **Norma 10: Capacita al personal y automatiza el sistema.**

Los trabajadores capacitados facilitan la ejecución de programas de seguridad. Son parte del programa y reducen los esfuerzos para lograr resultados. Centrarse en la planificación de la educación y la formación. Otra opción es integrar a los operadores e instalar el software de seguridad industrial entregado desde la estación de trabajo en la fábrica. Esto simplifica el trabajo de campo, las inspecciones y, sobre todo, los informes inmediatos. Utilice la tecnología para detectar comportamientos peligrosos, condiciones peligrosas, daños a la máquina, daños a las instalaciones u otros factores que puedan afectar la ocurrencia de accidentes laborales. También es costoso y evita informes mal escritos. (García, 2020)

### **La deontología**

Es aquí donde entra la deontología para poder cumplir cada derecho que tiene los trabajadores y los diferentes principios que pueden afectar a la profesión.

La deontología es un acuerdo de ética aplicada que investiga la integridad moral del comportamiento humano en el campo profesional. Un hombre se desarrolla normalmente en un entorno laboral; su comportamiento siempre tiene una naturaleza humana específica, por lo que debe estar sujeto a reglas para hacer el bien. De esta manera, el trabajo como actividad humana consciente pertenece a la categoría de la ética. Este conjunto de deberes y principios morales son determinados por la responsabilidad con que se relaciona a los actos ligados al campo laboral. La deontología es una ciencia normativa, establece leyes para que las personas sepan elegir las cosas buenas en sus profesiones. (Delesma, 1986)

El término deontología fue emitido por primera vez por Jeremy Bentham, el cual define como la rama del arte y de la ciencia que tiene como principal objeto en hacer en cada ocasión lo que es correcto y apropiado. Cuando esta teoría se aplica al estricto campo profesional se considera como deontología profesional y es la que determina los deberes que son mínimamente exigibles a los profesionales en el desempeño de su actividad profesional. Los códigos deontológicos tienen como objetivo expresar la posición de un grupo de profesionales que creen como grupo, consideran bueno, justo y conveniente respecto de su quehacer profesional. (Verde-Diego & Cebolla, 2017)

En el transcurso de la historia de la ética, varios pensadores han formulado diferentes sugerencias de teorías éticas basadas en razonamientos alternativos para apoyar la elección de los mejores estándares morales. Por lo tanto, debe quedar claro que la ética normativa no busca brindar

soluciones concretas a problemas prácticos plan, pero la razón para exigir el establecimiento de estándares como base para la toma de decisiones, se basa en principios claros y razonables, y también se acuerda mutuamente en una sociedad democrática. (Verde-Diego & Cebolla, 2017)

Se puede argumentar que muchos dilemas en la aplicación de códigos de práctica y ética a dilemas surgen de diversas fuentes cercanas a ellos en gran medida el dilema de los aspectos morales y sensoriales que enfrentan. Creencias ideológicas, religiosas o morales en relación con otras creencias que aplican estrictamente el Código de Ética Profesional. (Verde-Diego & Cebolla, 2017)

Tabla 1.

Distinción entre Ética y Deontología profesional

<b>Ética Profesional</b>	<b>Deontología profesional</b>
Orientada al bien, a lo bueno	Orientada al deber (el deber debe estar en contacto con lo bueno)
No normativa	Normas y códigos
No exigible	Exigible a los profesionales
Propone motivaciones	Exige actuaciones
Conciencia individual predominantemente	te Aprobada por un colectivo de profesionales
Amplitud: se preocupa por los máximos	Mínimos obligatorios establecidos

**Caracterización de algunos valores básicos de la ética profesional**

Gracias a la deontología profesional se puede ocupa de regular los deberes traduciéndoles en una disposición de normas morales y reglas de conducta. Es aquí donde esta rama ayuda a humanizar la profesión, en donde gracias a los principios se dota a la misma de algo más que una serie de reglas técnicas. Es aquí que cada Jefe de personal es el encargado de tener humanidad y salvaguardar la vida de sus empleados en darles equipos de muy buen estado, no equipos malos que, por ahorrarse en la compra del equipo de seguridad para sus trabajadores, puede a su vez perder varias vidas que él tiene en su responsabilidad.

Se puede considerar tres valores de mayor importantes en la ética profesional: autonomía, responsabilidad y competencia profesional.(Hirsch Adler, 2003)

Autonomía

1. Se basa en el valor de la libertad

2. La capacidad de construirse a sí mismo a partir de las propias elecciones con la mayor libertad.
3. Se refiere a la capacidad de un individuo para tomar decisiones en el desempeño del trabajo.
4. Identidad personal la cual permite relacionarse fácilmente con los demás.

#### Responsabilidad

1. Hacerse cargo de la situación.
2. La capacidad de reaccionar con uno mismo ante los demás y las propias acciones.
3. Es una obligación, pero se reconoce como tal, no impuesta por circunstancias externas.
4. La realización personal.

### **La deontología y la ética aplicada en el campo profesional**

Como conjunto de estándares, se sabe que el campo de la ética se aplica universalmente a todos los profesionales, limitando el carácter moral que se combina con la ética para guiar el comportamiento en conjunto. Sea honesto y respetuoso con todos los miembros de la profesión. Una persona a la que se le da una razón debe ser consciente de su actitud y aptitud para el rol de sus acciones, y algunas de las consideraciones evocadas por la organización como organización humana son que el cargo o responsabilidad del individuo ". Independientemente, forma parámetros que ayudan a que funcione mejor. Los problemas son importantes ya que todos los necesitan y se basan en relaciones comerciales productivas que forman parte del electorado, y si fallan, indican problemas que deben aplicarse y resolverse mejor. (Santiago & Gaibor, 2019)

### **Competencia profesional**

Se exige que esta persona necesita tener conocimientos, actitud y habilidades para realizar un servicio. Se representa la habilidad o habilidad de resolver problemas de trabajo interno, autoridad profesional y valores sociales. (Hirsch Adler, 2003)

Es así que cada persona debe tener a su disposición el conocimiento práctico, teórico y de esa forma aplicarlo en el ámbito profesional.

Aquí el deber de los empleados es saber cada norma para poder cuidar la vida de sí mismo o su vez la vida de sus compañeros de trabajo, porque si no están capacitados en el uso de una máquina o un equipo de producción, no estarían cumpliendo una deontología profesional sino todo lo contrario que no que el trabajador no estaría cualificado, para poder desempeñar el puesto de trabajo y poniendo en peligro a la empresa y sus compañeros.

### **El desarrollo integral del ser humano**

La autonomía y responsabilidad en conjunto con la competencia profesional es necesario apoyarse

en los valores éticos para mantener un escenario real en el área de la producción e infieren aún más sobre la relación producción-utilidad. Los derechos son normas éticas, morales y legales encaminadas al bienestar humano en el desempeño de un rol y que todos los empleados y empleadores deben estar presentes en una empresa o agencia. Los fabricantes reconocen que representan un riesgo para todos los asuntos de su organización, por lo que los empleadores deben tomar precauciones especiales para proteger la integridad física y la moral de los empleados. Considere todo esto, pero antes de eso, todos los humanos deben conocer el concepto de acción autónoma. El lado de todos los casos también menciona que están sujetos a la ley de sanciones constitucionales, las lesiones graves o infracciones leves pueden ser imputadas por la empresa ya que tienen los mismos derechos y obligaciones.(Santiago & Gaibor, 2019)

### **Los códigos éticos**

El código ético es un conjunto de normas de conducta profesional en el cual los trabajadores están encargados de saber cada norma impuesta sobre la seguridad industrial y así ser personas responsables para poder cultivar la vida de cada persona.

Actualmente existen gestiones que están tomando las organizaciones que promueven el Código Ético. Un documento que describe un patrón de comportamiento, incluidos escenarios de trabajo detallados. Cada organización es conocida por sus regulaciones de mejores prácticas, políticas comerciales, etc. Fue desarrollado por la gerencia y conserva características clave en las que la mayoría de los otros sectores, como empleados, proveedores y usuarios, no están involucrados.(Santiago & Gaibor, 2019)

### **Aportes de la Deontología en el ámbito de la seguridad industrial**

Se presentará 3 aportes de la deontología, como están relacionados en el ámbito de la seguridad industrial.

#### **Autorregulación**

En el ámbito de la seguridad industrial la autorregulación con la deontología es muy importante ya que eso ayudara a regular pensamientos, acciones para poder lograr objetivos, en este caso sería salvaguardar la vida de las personas de las empresas.

Los requisitos de la autorregulación se refieren a los principios de la autonomía colectiva, que entonces inevitablemente están en contradicción con los principios legales. Los profesionales son los creadores, sujetos y objetos de las normas odontológicas de cada profesión.

Los profesionales tienen una responsabilidad permanente de autorregulación. La función de autorregulación incluye una crítica y revisiones continuas correspondiente a la seguridad industrial evitando que se produzcan accidentes. El público debe ser consciente de la existencia de un sistema de autorregulación eficaz y responsable y confiar en el sistema como un recurso justo, honesto y

objetivo para resolver disputas relacionadas con actividades profesionales.(Gandia & Universidad Miguel Hernandez, 2009)

### **Tipicidad**

El principio de tipicidad se refiere a la ineludible necesidad de la predeterminación normativa de las conductas ilícitas y sanciones correspondientes.

El TS ha admitido la flexibilización del principio de tipicidad en la materia sancionadora en relación a los colegios profesionales, al afirmar: “La utilización de conceptos jurídicos indeterminados es constitucionalmente lícita en materia sancionadora cuando su concreción es razonablemente factible en virtud de criterios lógicos, técnicos, o de experiencia que permitan ver con suficiente seguridad, la naturaleza o características esenciales de las conductas constitutivas de la infracción tipificada.(Gandia & Universidad Miguel Hernandez, 2009)

### **Legalidad**

Exigencia de constancia en un texto identificado como normas deontológicas.

En respeto del principio de legalidad, es conveniente que las normas deontológicas aparezcan no dispersas, sino ordenadas en un sistema que ofrezca a todos los empleados seguridad jurídica, sistema al que ha de darse publicidad suficiente para que todos puedan conocerlas, de tal forma que todos los actos deben ser conforme a la ley.(Gandia & Universidad Miguel Hernandez, 2009)

A la aplicación de normas en la seguridad industrial, ayuda a que no haya pérdidas económicas que representan los accidentes laborales, tanto para la empresa y las condiciones de vida desfavorables para los trabajadores es muy seria ya que cada vida de cada persona es muy importante y eso deben saber y tener en cuenta cada empresa, entonces las pérdidas en la industria incide directamente en los costos de producción, lo que la empresa pierde competitividad en los mercados lo que dé como consecuencia el cierre de operaciones y eso va a generar desempleo y frenar el desarrollo de país, es así que se debe incluir a buenos profesionales para que den soluciones a todos los problemas, para mejorar la economía, y la calidad de vida de los trabajadores.(Rolando, 2010)

## **3. CONCLUSIONES**

1. La deontología dentro de la industria mejora el entorno laboral dando al personal estándares morales de las acciones buenas y malas que afectan la productividad.
2. Al finalizar esta investigación sobre Incidencia de la deontología en el ámbito de la seguridad industrial, esta se encarga de la búsqueda constante de mantener la comodidad del personal en el trabajo, proporcionando herramientas adecuadas y equipos de

seguridad con el fin de cuidar la salud laboral de los empleados y reducir riesgos en el trabajo por falta de equipo de protección.

3. Es de gran importancia verificar en la empresa, cuáles son los daños más constantes que sufren los empleados, ya que de esa manera se podrá adecuar el equipo de protección personal necesario y se aumentara la eficiencia de los empleados, ya que estos trabajan con más seguridad, menos peligro y más confianza.
4. Es indispensable que la empresa adquiera el equipo de protección personal faltante como es el calzado de seguridad, casco de protección y la ropa protectora de riesgos cutáneos; al igual que debe desarrollar una cultura de seguridad e higiene, mediante una supervisión efectiva diaria, por medio de listas de verificación, logrando a través del tiempo concientizar al trabajador de la importancia del uso del equipo de protección personal para resguardar su seguridad. De esta manera la empresa obtendrá varios beneficios, ya que adquirirá mayor imagen corporativa, tendrá menos incapacidades de trabajo, menor costo de incapacidad y mayor rendimiento del empleado.

## REFERENCIAS

- Antonio, R., & Juarez, P. (n.d.). *Related papers Seguridad industrial y administración*.
- Catagnia, L. D., & Quishoe, J. S. (2019). Deontología Aplicada a la Seguridad Industrial. *Observatorio de La Economía Latinoamericana, Mayo*.
- Gandia, E., & Universidad Miguel Hernandez. (2009). *Deontología Profesional: Los Códigos Deontológicos*. 3.
- Hirsch Adler, A. (2003). Elementos significativos de la ética profesional Palabras clave. *REencuentro. Análisis de Problemas Universitarios*, 8–15.
- Martínez-Val, J. M. (n.d.). *Antonio Muñoz Subdirector General de Calidad y Seguridad Industrial MINCYT José Rodríguez Herrerías Jefe del Area de Seguridad Industrial MINCYT La seguridad industrial Su estructuración y contenido*.
- Molina, J. (2011). Mantenimiento y seguridad industrial. *Ugr.Unsl.Edu.Ar*, 11. <http://ugr.unsl.edu.ar/documentos/Mantenimiento Industrial.doc>
- Moreno, D. L. (1997). Domingo L . Moreno Beltrán , Dr . *Ingeniero Industrial . Profesor Titular de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid ( UPM ) Jefe del Servicio de Publicaciones de dicha Escuela . Mario Grau Ríos , Ing.* 51–56.
- Muñoz, A., Rodríguez Herrerías, J., & Martínez-Val, J. M. (n.d.). La Metodología De La Seguridad Industrial. *Artículo*.
- Obregón Sánchez, M. G. (2003). Una Semblanza sobre Seguridad Industrial. *Revista de Seguridad Industrial*, 10(2), 9–19. <http://www.repositoriodigital.ipn.mx/bitstream/handle/123456789/5322/35->



1.pdf?sequence=1

Rolando, A. A. J. (2010). *Elaboración Del Plan De Seguridad Industrial Y Salud Ocupacional Para La E.E.R.S.a. – Central De Generación Hidráulica Alao. Tesis Upiicsa*, 154.

sangadah, khotimatus. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.

Santiago, J., & Gaibor, Q. (2019). *Deontología Aplicada a Las Relaciones Laborales Dentro. mayo*, 1–9.

SIGUIENTES, T. L. (1961a). *Higiene y seguridad industrial*. 3–6.  
<http://www.coopteur.com/circulares/Reglamento de higiene y seguridad industrial.pdf>

SIGUIENTES, T. L. (1961b). *Higiene y seguridad industrial*. 3–6.

Verde-Diego, C., & Cebolla, Ó. (2017). [ en ] Professional conduct : ethics under attack. *Cuadernos de Trabajo Social*, 30(1), 77–95.

Zegarra, V., & Rafael, A. (2010). *Rafael A . Valdez Zegarra*.

Delesma, J. G. (1986). *Deontología Laboral. Mexico: Progreso, S.A. de C.V.*

García, P. G. (Viernes de Junio de 2020). *Prysmex. Obtenido de Prysmex: <https://prysmex.com/es/blog/10-normas-que-debes-aplicar-para-mejorar-la-seguridad-industrial-en-la-planta>*

INFAIMON. (10 de Abril de 2018). *INFAIMON member of Stemmer Imaging. Recuperado el 13 de Junio de 2021, de INFAIMON member of Stemmer Imaging: <https://blog.infaimon.com/seguridad-industrial-definicion-objetivos/>*

Pesada, E. e. (2 de Junio de 2012). *Revista Makinaria pesada. Recuperado el 15 de Junio de 2021, de revistamakinariapesada: <http://revistamakinariapesada.com>*

Prysmex. (22 de Junio de 2020). *Prysmex.com. Recuperado el 20 de Julio de 2021, de Prysmex.com: <https://prysmex.com/es/blog/seguridad-industrial-qu-es-y-para-qu-sirve>*

Zuzenean. (4 de Enero de 2020). *euskadi.eus. Recuperado el 26 de Julio de 2021, de euskadi.eus: <https://www.euskadi.eus/presentacion-seguridad-industrial/web01-a2indust/es/>*