

DESARROLLO SUSTENTABLE, NEGOCIOS, EMPRENDIMIENTO Y EDUCACIÓN

UNIVERSIDAD - EMPRESA DE CONSERVAS Y VEGETALES TURQUINO. VÍNCULO ESENCIAL PARA EL DESARROLLO HOLGUINERO.

Dr. C Lidia María Romero Pupo¹

Lic. Francisca Rey Almaguer.²

Lic. Crescencio Ramón Rodríguez Galindo.³

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Lidia María Romero Pupo, Francisca Rey Almaguer y Crescencio Ramón Rodríguez Galindo (2021): "Universidad - empresa de conservas y vegetales turquino. Vínculo esencial para el desarrollo holguinero", Revista de Desarrollo Sustentable, Negocios, Emprendimiento y Educación RILCO DS, n. 17 (p.p. 1-7, marzo 2021). En línea:

<https://www.eumed.net/es/revistas/rilcoDS/17-marzo21/desarrollo-holguinero>

RESUMEN

El objetivo general de la investigación es diseñar un Sistema de gestión ambiental en la Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino para contribuir al incremento de la calidad de sus servicios, a la protección del medio ambiente y al desarrollo local sostenible. La investigación surge debido a la necesidad de resolver las insuficiencias en lo referido al sistema de gestión ambiental en la Empresa UEB de Conservas y Vegetales Turquino Holguín. Como vía de solución a la problemática, ¿Cómo contribuir a que los directivos y trabajadores contribuyan a gestionar y preservar el medio ambiente en las empresas, en función del desarrollo local? procedimiento sustentado en un modelo pedagógico de vinculación Universidad – Empresa, con un enfoque de sostenibilidad hacia la Agenda 2030, como contribución a la calidad del proyecto que se ejecuta. El presente trabajo describe el impacto que reciben las universidades después del aporte de la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada en septiembre de 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

PALABRAS CLAVE: Sistema de gestión ambiental, desarrollo local, protección del medio ambiente.

¹ lromero@uho.edu.cu Universidad de Holguín.

² francis@turquinohlg.alinet.cu. Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino.

³ cres@turquinohlg.alinet.cu. Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino.

UNIVERSITY - TURQUINO CANNED AND VEGETABLE COMPANY. ESSENTIAL LINK FOR HOLGUINERO DEVELOPMENT.

ABSTRACT

The general objective of the research is to design an Environmental Management System in the UEB Turquino Conservation and Vegetable Company to contribute to the increase in the quality of its services, to the protection of the environment and to sustainable local development. The investigation arises due to the need to resolve the shortcomings in relation to the environmental management system in the UEB Company of Conservas y Vegetales Turquino Holguín. As a way of solving the problem, how to help managers and workers contribute to managing and preserving the environment in companies, based on local development? procedure based on a pedagogical model of University - Company linkage, with a sustainability approach towards the 2030 Agenda, as a contribution to the quality of the project being executed. This work describes the impact that universities receive after the contribution of the 2030 Agenda for Sustainable Development, approved in September 2015 by the United Nations General Assembly.

KEYWORDS: Environmental management system, local development, environmental protection.

INTRODUCCIÓN

Las universidades han desempeñado históricamente un papel estratégico en el desarrollo social, y se acrecienta su función como resultado de la evolución de la ciencia y la técnica, de la creciente informatización de la sociedad, de las tendencias globalizantes de las nuevas demandas que se le plantean a estas instituciones.

La investigación presentada surge debido a la necesidad de resolver las insuficiencias en lo referido al sistema de gestión ambiental en la Empresa UEB de Conservas y Vegetales Turquino Holguín, las mismas tienen salida a través de un Proyecto Empresarial titulado: Sistema de gestión ambiental para el desarrollo de producciones más limpias, como ejemplo de la vinculación Universidad – Empresa.

Como vía de solución a la problemática, ¿Cómo contribuir a que los directivos y trabajadores contribuyan a gestionar y preservar el medio ambiente en las empresas, en función del desarrollo local? procedimiento sustentado en un modelo pedagógico de vinculación Universidad – Empresa, con un enfoque de sostenibilidad hacia la Agenda 2030, como contribución a la calidad del proyecto que se ejecuta. El Objetivo General de la investigación es : Diseñar un Sistema de gestión ambiental en la Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino para contribuir al incremento de la calidad de sus servicios, a la protección del medio ambiente y al desarrollo local sostenible.

En la UEB Turquino existen muchos motivos para realizar cambios en la cultura organizacional, ya sea desde el punto ético, estratégico, organizativo, u otros. Sin embargo, cuando se habla, de que es lo que hay que renovar o cambiar, y cual ha de ser la profundidad del cambio, no se profundiza en conocer cuáles son los verdaderos valores de quienes dirigen y piensan, de quienes controlan a los que producen y de los que producen.

El presente trabajo describe el impacto que reciben las universidades después del aporte de la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada en septiembre de 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

Las universidades han desempeñado históricamente un papel estratégico en el desarrollo social, y en los albores del tercer milenio se acrecienta su función como resultado de la evolución de la ciencia y la técnica, de la creciente informatización de la sociedad, de las tendencias globalizantes y de las nuevas demandas que se le plantean a estas instituciones. De la misma manera el mundo empresarial actual es completamente diferente al que existía hace relativamente poco tiempo. De esta forma, sin necesidad de remontarse a muchos años atrás, se puede recordar que, entre otras situaciones los mercados a los que se dirigían las empresas eran locales, o a lo sumo nacionales, no existiendo, o siendo muy escasa, la competencia internacional.

Cuba aspira a lograr en el siglo XXI un desarrollo social y económico sostenible, basado en el conocimiento, lo que exige a la universidad replantearse un nuevo modelo que la haga más científica, tecnológica, moderna, humanista, integrada y comprometida con el proyecto social cubano. El proceso de globalización que actualmente se desarrolla, marca una etapa cualitativamente superior y está concebido como un proceso continuo de transformaciones, dirigido a la ampliación de posibilidades y oportunidades de pleno acceso a la universidad.

Debido a ello, el desafío para las Instituciones de Educación Superior y en particular para la Universidad de Holguín, es el de enfrentar un mundo en el cual los sistemas productivos están en permanente transformación.

El diagnóstico del estado de la vinculación Universidad – Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino, permitió constatar la existencia de insuficiencias en este proceso Las que se identifican en los aspectos siguientes:

- Los convenios de vinculación Universidad – Empresa no cuentan con procedimientos que permitan integrar la diversidad de procesos sustantivos: docencia, vinculación e investigación en dicho proceso, sobre la base del aprovechamiento de las motivaciones de ambas entidades.
- Los métodos y formas de organización empleadas resulta insuficiente el establecimiento de una adecuada integración Universidad – Empresa, a partir de no tener en cuenta la unidad de lo educativo y lo desarrollador, la vinculación y la investigación.

El estudio e investigaciones realizadas en el campo de la vinculación Universidad – Empresa en la formación, capacitación y actualización de los profesionales, constituye un aspecto que ha sido abordado por múltiples autores a nivel nacional y extranjero. En este sentido se significan los trabajos realizados por: Naidorf (2002), León (2003), Abreu (2004), Gallardo (2004), Meléndez. (2005), Herrera (2006), Hernández (2008), Díaz (2009), Calderón (2009), Zelaya (2010), Muñoz (2011), Hernández. Es por ello que resulta pertinente investigar el siguiente problema científico: ¿Cómo

contribuir a que los directivos y trabajadores de la Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino Holguín contribuyan a gestionar y preservar el medio ambiente, en función del desarrollo local?

El objetivo general : Diseñar un Sistema de gestión ambiental en la Empresa de Conservas y Vegetales UEB Turquino Holguín, para contribuir al incremento de la calidad de sus servicios, a la protección del medio ambiente y al desarrollo local sostenible.

Los objetivos específicos que se plantea son:

1. Caracterizar la empresa en su relación tecnología-producción-ambiente
2. Caracterizar el estado de la gestión ambiental en la empresa para la toma de decisiones
3. Elevar los conocimientos en materia de gestión ambiental, desarrollo sostenible y enfrentamiento al cambio climático
4. Perfeccionar las herramientas metodológicas de gestión ambiental de la empresa
5. Implementar las herramientas metodológicas de gestión ambiental en la empresa
6. Evaluar la implementación de las herramientas metodológicas de gestión ambiental en la empresa, con relación a la mejora ambiental para la toma de decisiones.

DESARROLLO

En Cuba este vínculo tiene entre sus grandes retos, contribuir a resolver problemas ambientales comunitarios y lograr un desarrollo sostenible. Es por ello que tiene responsabilidad en la implementación del Programa Nacional de Medio Ambiente y Desarrollo, proyección concreta de la política ambiental de Cuba, que contiene lineamientos para la acción de los que intervienen en la protección del medio ambiente y para el logro del desarrollo sostenible, que constituye la adecuación nacional de la Agenda 21.

Para ello la universidad se integra al Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente, como organismo de la Administración Central del Estado encargado de proponer la política ambiental y dirigir su ejecución sobre la base de la coordinación y control de la gestión ambiental del país, propiciando su integración coherente para contribuir al desarrollo sostenible. Todo ello con conciencia de que es necesario consagrar, como un derecho elemental de la sociedad y los ciudadanos, el derecho a un medio ambiente sano y a disfrutar de una vida saludable y productiva en armonía con la naturaleza, en tanto los seres humanos constituyen el objetivo esencial del desarrollo sostenible.

En este sentido es importante reconocer que el Artículo 27 de la Constitución de la República postula que: "El Estado protege el medio ambiente y los recursos naturales del país. Reconoce su estrecha vinculación con el desarrollo económico y social sostenible para hacer más racional la vida humana y asegurar la supervivencia, el bienestar y la seguridad de las generaciones actuales y futuras. Corresponde a los órganos competentes aplicar esta política".

Así mismo, la Ley 81 del Medio Ambiente y tiene como objeto establecer los principios que rigen la política ambiental y las normas básicas para regular la gestión ambiental del Estado y las acciones de los ciudadanos y la sociedad en general, a fin de proteger el medio ambiente y contribuir a alcanzar los objetivos del desarrollo sostenible del país.

Atendiendo a estos propósitos, las empresas se orientan a la implementación de Sistemas de gestión ambiental Adecuando las normas internacionales ISO 14000 a las condiciones cubanas y a la certificación por el Sistema Nacional de Reconocimiento Ambiental, según Resolución 27 del 2000, constituyendo un valor agregado y un mayor nivel para la competitividad internacional.

Los Lineamientos que trazan la política económica y social del Partido y la Revolución enfatizan en la necesidad de que cada territorio implemente proyectos que promuevan el desarrollo local (37). Esos Lineamientos también propenden a la combinación de investigaciones científicas que reviertan su aporte a la sociedad, en las cuales pueden insertarse las universidades (132), otros como el 134, 146, 163, 164, 260 y 264 señalan la importancia de trabajar por preservar el medioambiente, el patrimonio cultural, la identidad y enriquecer la cultura.

A partir de tales consideraciones se trabaja en un proyecto que contribuya al desarrollo medioambiental comunitario y que desde su actividad social transformadora y práctico-crítica se implique como agente de transformación social, y a partir del conocimiento pleno del medio ambiente que lo cualifica, contribuya también al enriquecimiento de su cultura ambiental y a la de su comunidad.

POLÍTICA AMBIENTAL DE LA EMPRESA

- Soluciona paulatinamente, a corto y mediano plazo, los residuales que se generan en todas la fábrica.
- Identifica, prevé y trabaja en función de atenuar y eliminar los riesgos y fuentes de contaminación resultantes de su gestión.
- Aplica integralmente el concepto de Producción más Limpia, para lograr la elevación de la productividad y la eficiencia, la minimización de residuos y emisiones, el manejo adecuado de residuales, su aprovechamiento económico, el ahorro de recursos naturales y energéticos y un adecuado saneamiento ambiental.
- Cumple los requisitos y normas legales vigentes para la protección del medio ambiente y perfeccionar y desarrollar otros que se requieran.
- Obtiene y proporcionar la información sistemática necesaria para poder evaluar el desempeño ambiental.
- Destina los recursos necesarios, factibles y económicamente posibles para la protección del medio ambiente.
- Proyecta la ciencia y la tecnología en función de los principales problemas ambientales del sector y desarrollar la innovación tecnológica en función de una gestión ambientalmente segura.
- Fomenta la conciencia y sensibilidad ambiental., propiciando el conocimiento, la educación, capacitación y divulgación de la dimensión ambiental a dirigentes, técnicos y obreros del sector.
- Colabora con la comunidad y otras entidades en la solución de problemas ambientales comunes.
- Colabora en el desarrollo de la activa política ambiental internacional que promueve Cuba y a la cual se suma el MINAL.

IMPACTOS ESPERADOS

Están asociados a aquellos cambios positivos y estables necesarios para el desarrollo en que se desenvuelve el proyecto, que tributan al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible hacia la agenda 2030 (Moreno 2018).

1/ Se trabaja sensiblemente la existencia de condiciones de trabajo inseguras que puede provocar accidentes laborales en la empresa.

2/ Incremento en los niveles de satisfacción de los trabajadores.

3/ Incremento de programas de cursos y posgrados sobre temas del medio ambiente.

4/ Se trabaja en mejorar el suministro de agua a la empresa lo que garantiza la calidad de los productos, al tener certificado su sistema de gestión de la calidad.

4/ Mejora en el desempeño de los trabajadores reflejados en los indicadores evaluados y la satisfacción con la calidad y resultados de la evaluación.

CONCLUSIONES

1/ La capacitación de los recursos humanos de la empresa Conservas y Vegetales UEB Turquino Holguín por la Universidad de Holguín permitirán un mayor logro de intercambios y experiencias interculturales

2/ La creación de aulas docentes en las empresas y grupos de trabajo que permitan el intercambio y socialización de experiencias profesionales.

3/ A partir de tales consideraciones se propone un proyecto que contribuya al desarrollo medioambiental comunitario y que desde su actividad social transformadora y práctico se implique como agente de transformación social, y a partir del conocimiento pleno del medio ambiente que lo cualifica, contribuya también al enriquecimiento de su cultura ambiental la de sus trabajadores y directivos y la comunidad holguinera.

BIBLIOGRAFÍA

Agudelo, S. (2006). Competencias laborales. Revista Internacional Magisterio Educación y Pedagogía. No. 22, agosto-septiembre, pp. 31 - 33.

Alcaraz, N., Gil, M. y Herrera, D. (2014). Retroalimentación virtual en el marco de una experiencia de innovación educativa universitaria. Salamanca, España: Universidad de Salamanca.

Calderón, Eduardo (2009). Estrategia de vinculación IES-Sector productivo. Avances y retos. México: Subsecretaría de Educación Superior, SEP.

Callís, J. (2003). El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y F.P. basada en Competencias Laborales. En: Revista Especializada "en formación" del Proyecto de Formación Profesional Compartida. No.13, pp. 6-7.

Carle, G. (2014). Internacionalización, mercados y empresa. Madrid, España: Esic.

De la Torre, A. (2014). Valoración de empresas y análisis bursátil. Madrid, España: Larousse Ediciones Pirámide.

Fernández, F. y Portuondo, R. (1990). Algunos aspectos del perfeccionamiento de la integración Docencia-Producción-Investigación en las condiciones actuales de la Educación Superior en Cuba. Camagüey, Cuba: Universidad de Camagüey.

Naidorf, J. (2002). En torno a la vinculación científico tecnológica entre la Universidad, la Empresa y el Estado. Desarrollos teóricos de una agenda crítica. Revista Fundamentos en humanidades Universidad Nacional de San Luis. Año III- N° 1 -2 pp. 7- 22.

Peñafiel, A. (2015). La vinculación universidad-empresa y su impacto en los sistemas de planificación en la educación superior en Ecuador. Quito, Ecuador (Soporte digital).

ANEXOS

 **PRINCIPALES IMPACTOS**



- Incremento de cursos, talleres, eventos, para el logro de una gestión integrada por procesos enfocada a la calidad en la Empresa de Conservas y vegetales UEB Turquino Holguín.

Anexo 1

 **PRINCIPALES IMPACTOS**



- Incrementos en la eficiencia económica través de la implementación de sistemas de cursos para mejorar el desempeño de los directivos y trabajadores de la Empresa de Conservas y vegetales UEB Turquino Holguín.

Anexo 2