



Septiembre 2018 - ISSN: 1696-8352

DEONTOLOGÍA APLICADA EN LOS PROFESIONALES ELÉCTRICOS

Edgar Stalin Pilatasig

Estudiante Universidad Politécnica Salesiana
epilatasigm@est.ups.edu.ec

TUTOR:

Jeverson Santiago Quishpe Gaibor

Docente Investigador de la Universidad Politécnica Salesiana
jqisphe@ups.edu.ec

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Edgar Stalin Pilatasig y Jeverson Santiago Quishpe Gaibor (2018): "Deontología aplicada en los profesionales eléctricos", Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana, (septiembre 2018). En línea:

<https://www.eumed.net/rev/oel/2018/09/deontologia-profesionales-electricos.html>

RESUMEN

El documento presente abarca temas de Deontología que se encuentra orientados tanto a estudiantes y profesionales eléctricos en el ámbito laboral, ya que es un instrumento diseñado en la orientación sistemática de: principios, normas y reglas, con el fin de regular y dirigir la conducta moral y ética de los profesionales.

Abstract

The present document covers issues of Deontology that is oriented to both students and electrical professionals in the workplace, since it is an instrument designed in the systematic orientation of: principles, rules and rules, in order to regulate and direct moral conduct and ethics of professional.

Palabras Clave. - Conceptos Éticos-Deontología- Ingeniería- moral- principio.

1. INTRODUCCION

El código ético y moral en la vida profesional es la ciencia que percibe los deberes y obligaciones de los profesionistas cuya misión es de regular el proceder correcto y apropiado de su oficio profesional hay que recordar que la sociedad otorgo el título para servirle a ella.

El código ético profesional repercute sobre el estilo de vida del ser humano y posee una gran implicación en su comportamiento laboral y en la forma de tratar, atender a los demás con amabilidad tanto como a sus subalternos, sus homólogos, sus jefes y el público en general de esta manera se reconoce a la deontología de mayor interés, por el compromiso social que esta presta a nivel mundial.

Dentro de la Ingeniería Eléctrica, los profesionales son parte activa de la comunidad por lo que reciben una posición y responsabilidad, por ello para toda profesión es necesario nombrar algunos principios fundamentales de responsabilidad que son: Para consigo mismo, para con la sociedad, para con el prójimo.

Desde el punto de vista un Ingeniero Eléctrico deberá: Aceptar, dirigir y firmar proyectos en los que la experiencia o la formación académica le ayuden a realizar de la mejor manera dicha actividad, sin poner en peligro al personal que esté a nuestro cargo. Todo profesional es responsable de las actividades que realiza en favor de la comunidad, debe ser consciente de que su trabajo influirá en la calidad de vida que lleven las personas involucradas.

Por último, el Ingeniero tiene como ética profesional de no aceptar ningún soborno o actividad ilícita que le propongan, que vayan en contra de su moral.

2. EVOLUCIÓN DEL TRABAJO

Los primeros humanos en el origen de la prehistoria se la ingeniaban para poder subsistir en base a la recolección de raíces, semillas, frutos etc. Conforme fueron pasando los años fueron adquiriendo conocimiento y habilidades lo que les permitió la incorporación de herramientas, piedras, palos que les ayude en su trabajo. Esto conlleva al desarrollo de la familia y al intercambio cultural. Conforme han pasado los años las personas han modificado sus costumbres y sus hábitos, mediante el uso de su conocimiento adquirido y la fuerza, con el fin de satisfacer las necesidades propias de cada uno y mejorar su calidad de vida. Actualmente ha evolucionado el uso de la tecnología, se han inventado instrumentos que han sido de gran ayuda en la ejecución de ciertos trabajos, de la misma forma la revolución industrial ha avanzado a pasos agigantados en la producción de bienes y el crecimiento económico, mediante el uso de maquinaria los cuales reducirán los tiempos de producción y el coste de producción. (Weier , 2010)

3. ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

La Organización Internacional del Trabajo está dedicada a impulsar la justicia social, los derechos humanos y laborales reconocidos a nivel internacional. En la actualidad esta organización fomenta la

creación de trabajo tanto con buenas condiciones laborales como económicas para que permitan a todos los que conforman la organización trabajar en paz y armonía para el beneficio de esta.

Comienza con la creación de sindicatos formados por los trabajadores estos fueron contruidos para defender los intereses de los trabajadores y por otro lado estaba el estado liberal, el cual empezó a construir con solides la base de la soberanía.

Es la única organización internacional en la que gobiernos, empleadores y empleados tienen la misma voz y voto, ellos colaboran para elaborar normas y políticas laborales que repercuten en la economía mundial actual. (Ortiz , 2013)

Los objetivos que tiene esta organización son:

- Promover la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres
- Mejorar la protección social y el dialogo para afrontar temas relacionados con el trabajo entre hombres y mujeres.
- Crear trabajos que sean decentes.
- Verificar que los derechos laborales se cumplan.
- Fortalecer el dialogo para abordar los temas relacionados con el trabajo.

El programa de trabajo decente de esta organización contribuye sustancialmente a la paz y seguridad, al crecimiento económico sostenible, a la dignidad humana, globalización, tecnologías innovadoras, al aumento de la desigualdad; el mundo del trabajo evoluciona a un ritmo más rápido que nunca.

La Organización Internacional del Trabajo cuenta con un vasto número de experiencias y cuenta con conocimientos únicos sobre el mundo del trabajo, esto lo ha adquirido a lo largo de casi 100 años que ha venido dando respuestas a las necesidades para alcanzar un trabajo decente.

La OIT ha creado diversas maneras para dar a conocer que está al servicio de la sociedad entre ellas:

- Formulando políticas y programas internacionales que ayuden a mejorar las condiciones de trabajo y aumentar las oportunidades de empleo.
- Implementando una asociación de cooperación internacional para globalizar dichas políticas.

La OIT promueve 4 principios fundamentales en el mundo del trabajo:

- La abolición del trabajo forzoso
- La abolición de la discriminación en el trabajo
- Erradicación del trabajo infantil
- Libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva
- Igualdad de remuneración

4. LA INGENIERÍA Y LA ÉTICA PROFESIONAL

Con lo mencionado anteriormente se puede decir que la ética es una disciplina que estudia el comportamiento del ser humano al realizar comportamientos de bondad o maldad, el ingeniero realiza todas sus actividades dentro de un marco de ética profesional.

La ética es universal por lo que alguien ético no debe afectar con sus actos a sí mismo ni a los demás, para cualquier trabajo se necesita profesionales correctos, aunque estos valores éticos sean olvidados por algunos los profesionales que solo les interesa la parte económica y social.

Un profesional debe cubrir sus necesidades básicas para que pueda subsistir y conforme pasa el tiempo ir ascendiendo cada nivel hasta llegar a la autorrealización siendo este el último nivel de la pirámide de necesidades propuesta por Abraham Maslow en su obra: "Una teoría sobre la motivación humana de 1943".

Las profesiones se clasifican de acuerdo a las actividades que ejecutan, están las que se realizan de forma manual, por otro lado, se encuentran las profesiones en las que predomina el intelecto, otras profesiones cubren las necesidades de la sociedad al proporcionar bienes o productos a esta, la de transmisión de conocimiento y por ultimo las que intervienen en el orden de la vida de las personas. (Cordova A. , 2017)

Los profesionales son una parte activa de la sociedad por lo que reciben una colocación y más aún una responsabilidad mucho más grande por lo que es necesario nombrar los principios fundamentales de la responsabilidad los cuales son:

- Consigo mismo
- Con la sociedad
- Con el prójimo

5. PRINCIPIOS DEOTOLÓGICOS, ÉTICOS y MORALES

Las actitudes antiéticas pueden ser combatidas y reprimidas, basta con llegar al espíritu del ser humano en conciencia y voluntad que deben ser procedentes desde la familia, hasta la educación superior para mantener una correlación idónea de justicia y respeto con la sociedad.

La ética guardan una estrecha relación a la que se establece entre la felicidad y los deberes de los seres humanos, pero no significan lo mismos por eso cabe recalcar que la deontología es más concreta y procede de Deon que significa el deber aplicada en el espacio laboral y la ética proveniente de Ethos, que describe el carácter de una persona. (Ponce, 2016)

6. VOCACIÓN

La vocación en el aspecto laboral es muy importante, ya que sin ella nosotros como profesionales eléctricos no vamos a poder ejercer nuestros trabajos de una manera satisfactoria, tanto personal como social ya que el trabajo que nosotros desarrollemos va en beneficio de la comunidad, con la mayor responsabilidad posible y teniendo en cuenta los criterios técnicos adecuados para realizar nuestro trabajo.

7. PROFESIONALES ELECTRICOS

Para los profesionales eléctricos es de gran importancia el conocimiento del valor de la ética y la moral ya que están expuestos al desarrollo de sus proyectos los cuales deben buscar el bienestar de los demás.

Por último los profesionales eléctricos deben actuar según disposiciones legales que les competen en el ámbito laboral basándose en función de los valores de honestidad, responsabilidad, confiabilidad, lealtad con el fin de resolver retos de la sociedad cambiante y globalizada, por lo que las organizaciones solicitan de profesionales capacitados, con elevado valor moral y ético que los distinga de los demás. (Pazmiño, Union Profesional, 2009)

8. PROFESION Y SER PROFESIONAL

Profesión es la actividad que realiza una persona, para la cual se ha educado en el transcurso de los años y tiene derecho a recibir una remuneración o salario justo.

Profesional es aquella persona que puede fabricar un bien o dar un servicio a la comunidad, garantizando resultados con calidad y excelencia.

9. PRINCIPIOS DEONTOLOGICOS

Estos principio deontológicos van en base a lo expuesto anteriormente que los trabajadores deben ser honestos, solidarios amables, leales tanto en el trabajo como en la parte externa siempre hay que cuidar la imagen personal teniendo unos buenos valores y modales.

10. DEBERES Y DERECHOS PROFESIONALES

Es necesario asumir con la mayor responsabilidad los trabajos y proyectos que se nos designen, cumplir con los deberes otorgados y a tiempo hacen de nuestro trabajo o empresa un compromiso con la sociedad ya que se está cumpliendo los proyectos con mayor efectividad para el beneficio de la población. (Martinez, 2014)

Los deberes y derechos profesionales van de la mano porque es importante reconocer y asumir responsabilidad ante tareas que se nos otorguen para ejecutarlos de manera comprometida y responsable.

11. CONCLUSION

La moral de todo ser humano consiste en darnos cuenta si nuestra conducta moral en el ámbito profesional es o no buena, para ello se hizo el estudio de las características de la deontología. El propósito de la Deontología es establecer deberes que tiene que cumplir quienes ejercen la profesión.

El ingeniero debe realizar estimaciones del proyecto de acuerdo a los datos disponibles, debe ser objetivo y no tener el interés de maquillar información.

Si el ingeniero es testigo de una actividad ilícita o cualquier acto de soborno es responsabilidad de este rechazarlo y reportarlo a las autoridades correspondientes.

El ingeniero debe dirigir proyectos en los que la experiencia y su conocimiento lo acrediten para realizar esa actividad, además debe estar consiente que el bienestar y seguridad de todas las personas que pertenezcan al proyecto en el que se trabaje está bajo su responsabilidad.

REFERENCIAS

Cordova , A. (2017). Ingenieria Electrica y Principios Deontologicos . 2-3.

Martinez. (19 de Diciembre de 2014). Deberes y derechos del profesional . Obtenido de <https://correctoperiodismo.wordpress.com/2014/12/19/derechos-y-deberes-del-profesional/>

Ortiz , C. (25 de 06 de 2013). Organizacion Internacional del Trabajo . Obtenido de El trabajo juvenil y políticas de primer empleo: <https://www.educacionbogota.edu.co/archivos/Destacados/2013/simonu/OIT.pdf>

Pazmiño. (Julio de 2009). Union Profesional. Obtenido de http://www.unionprofesional.com/estudios/DeontologiaProfesional_Codigos.pdf

Ponce, E. (16 de Octubre de 2016). Deontologia . Obtenido de <http://www.deontologia.org/>

Weier , K. (11 de 08 de 2010). Deloitte . Obtenido de La evolucion del trabajo : <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ar/Documents/human-capital/Arg-La-evolucion-del-trabajo.pdf>

