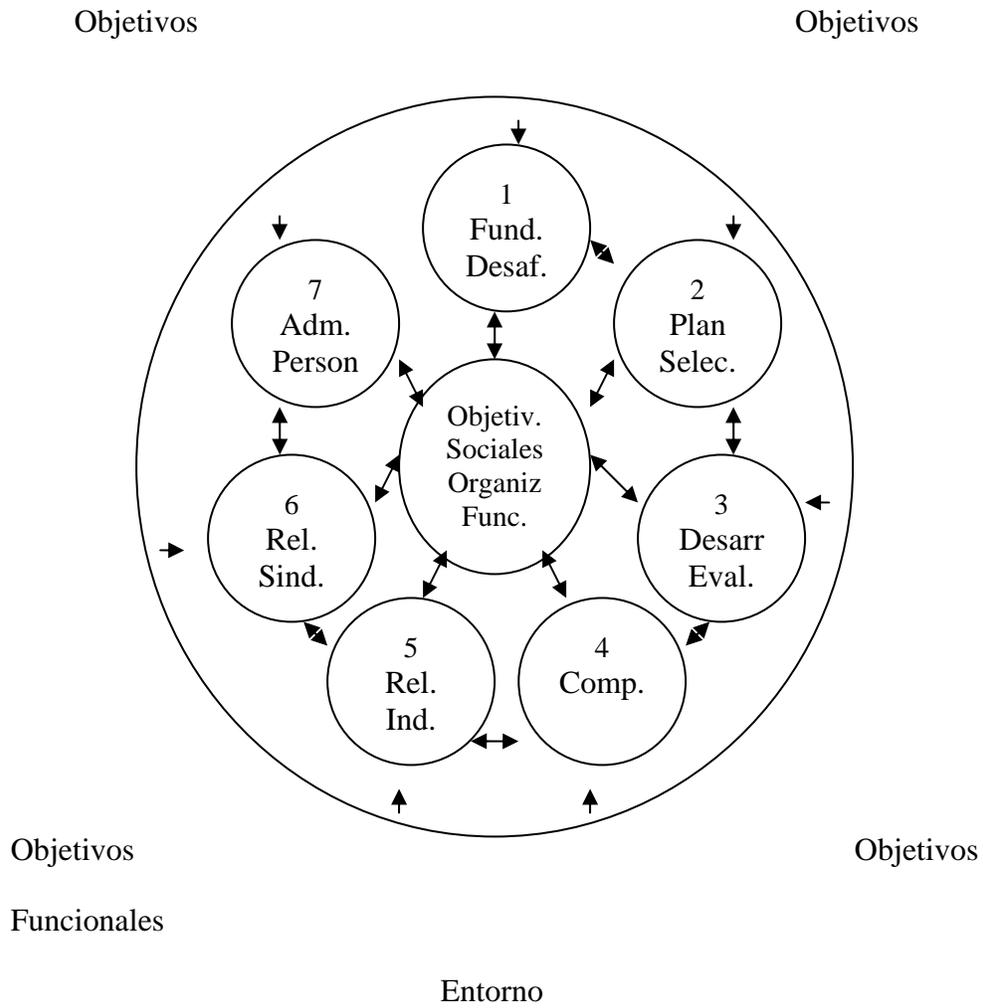


**ANEXOS**

# ANEXOS

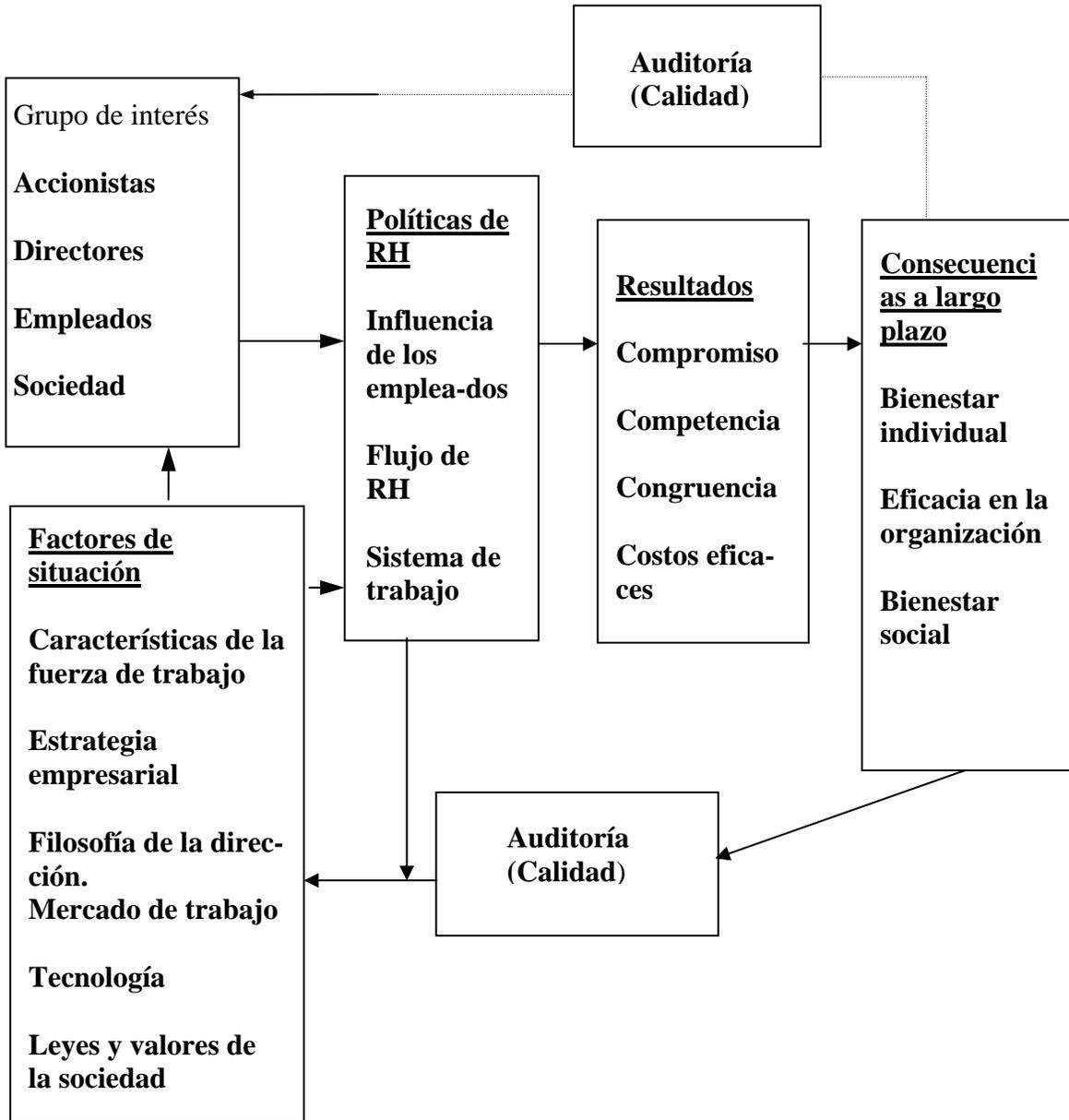
## Anexo 1

### Modelo de Werther y Davis



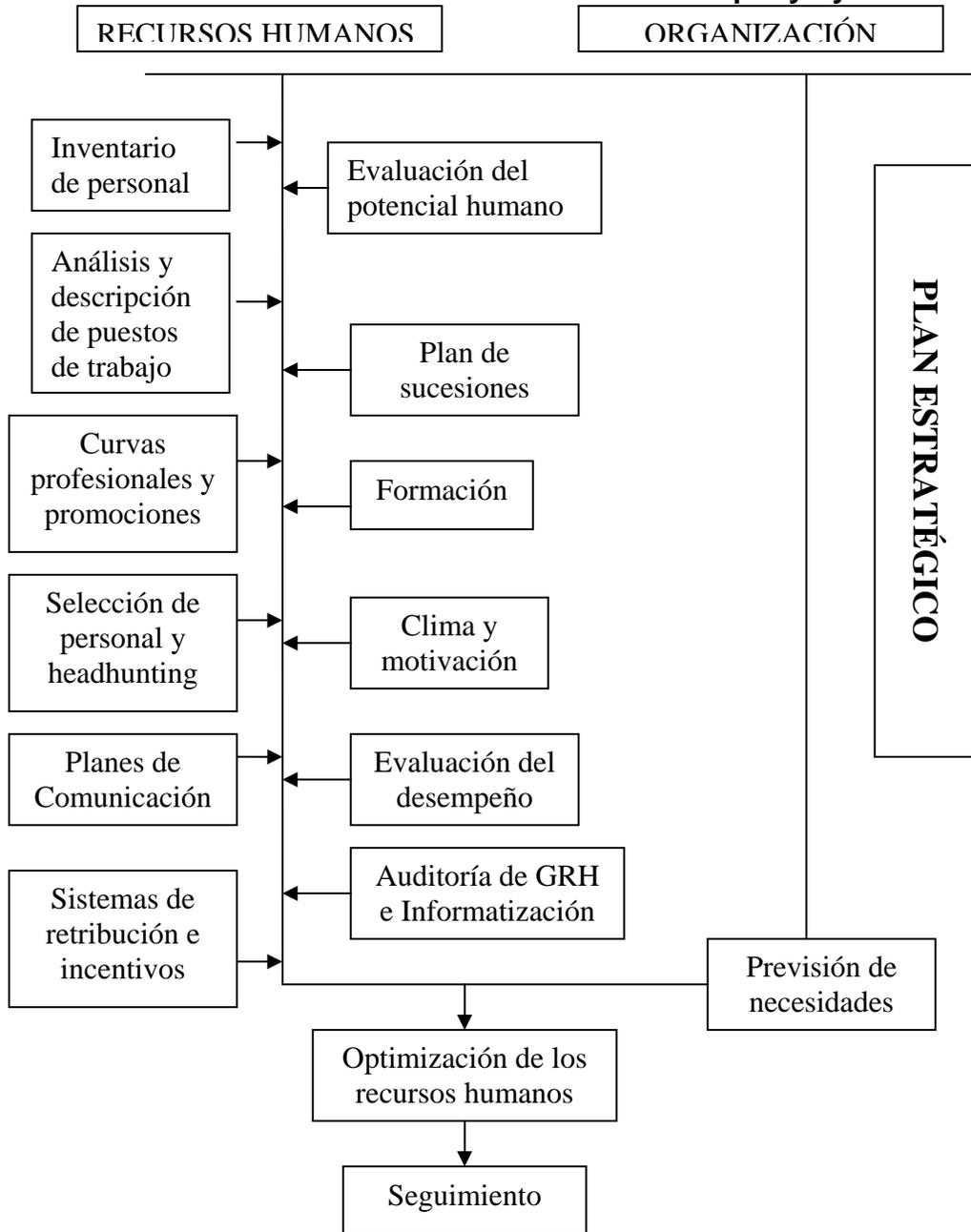
## Anexo 2

### Modelo de Mikel Beer



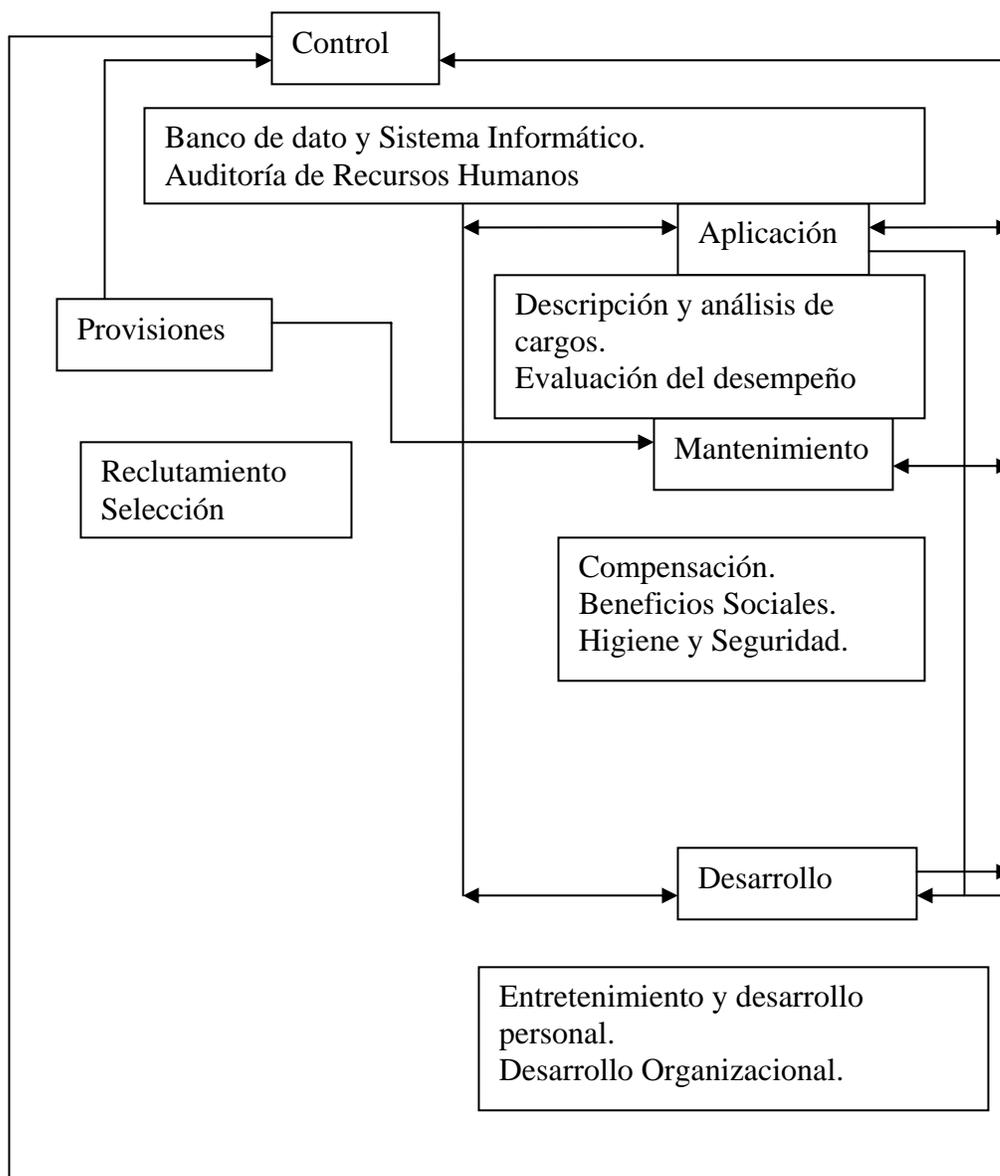
### Anexo 3

#### Modelo funcional de GRH de Harper y Lynch



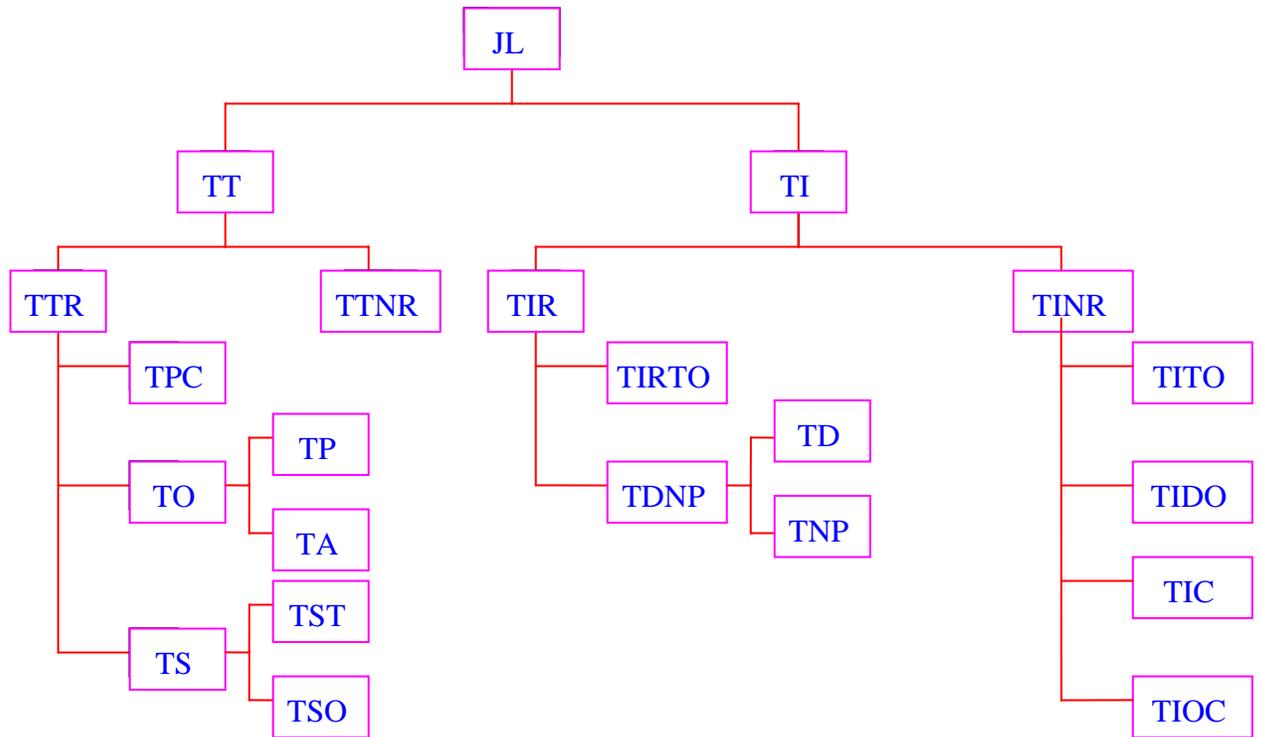
## ANEXO 4

### Modelo de Idalberto Chiavenato



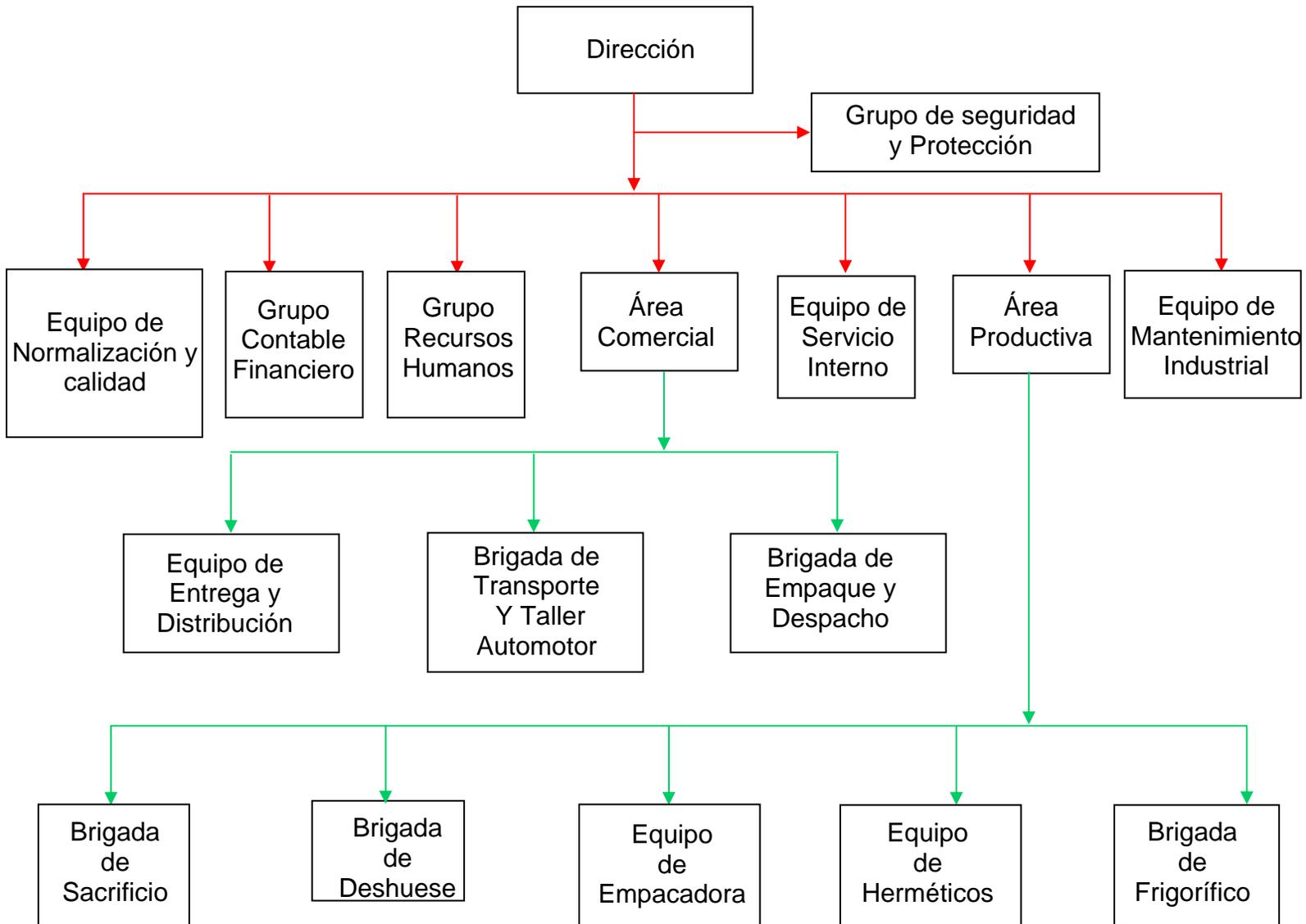
## ANEXO 5

### Estructura de la Jornada Laboral



## ANEXO 6

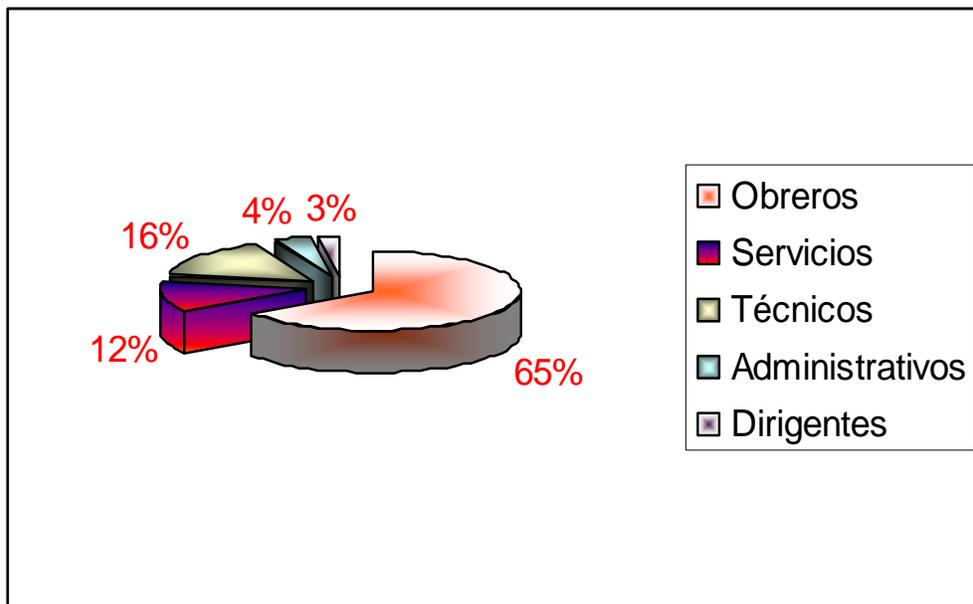
### Estructura Organizativa de la fábrica



## ANEXO 7

### Categoría Ocupacional

Obreros	Servicios	Técnicos	Administrativos	Dirigentes	Total
181	33	44	11	7	276



## ANEXO 8

### Nivel de Escolaridad

<b>Grado de Escolaridad</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>
<b>6<sup>TO</sup></b>	2	0.725
<b>9<sup>NO</sup></b>	79	28.623
<b>12<sup>NO</sup></b>	75	27.174
<b>Técnico Medio</b>	96	34.782
<b>Nivel Superior</b>	24	8.696
<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>100</b>

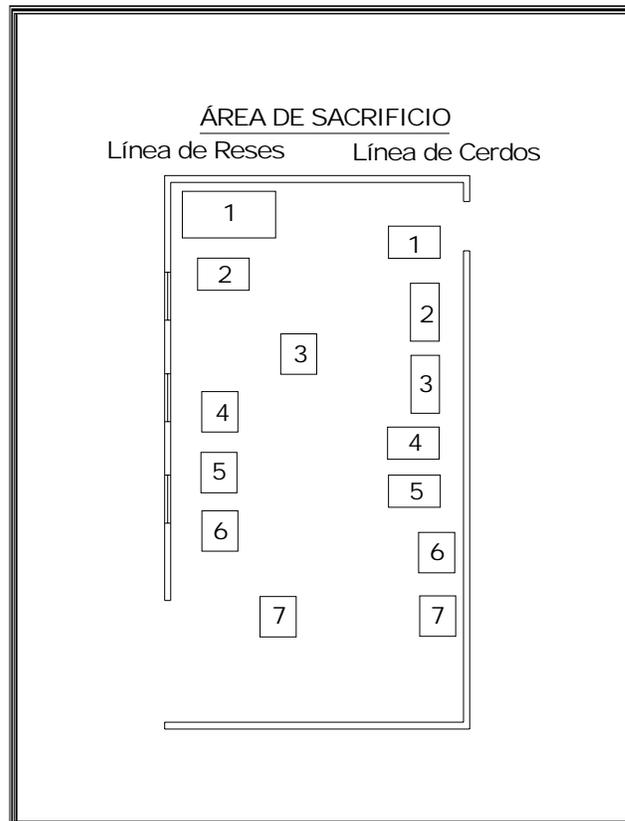
## ANEXO 9

### Sistemas de Pago

<b><i>Sistemas de Pago</i></b>	<b>Aprobados</b>	<b>Aplicados</b>	<b>Trabajadores abarcados</b>
a) Destajo			
b) Indicadores directos a la producción o los servicios.	4	4	191
c) Indicador específicos de la producción y los servicios	5	5	65
d) Indicadores generales y de eficiencia.	1	1	20
<b><i>TOTAL</i></b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>276</b>

## ANEXO 10

### Diagrama en Planta



### Descripción de las Operaciones

#### **Sacrificio de Reses**

- 1. Aturdir**
- 2. Desangrar**
- 3. Predescuerar trasero.**
- 4. Predescuerar costilla.**
- 5. Corte del esternón.**
- 6. Bandear y eviscerar.**
- 7. Cuarteo y limpieza seca.**

#### **Sacrificio de Cerdos**

- 1. Aturdir.**
- 2. Desangrar.**
- 3. Caldeo**
- 4. Peladora.**
- 5. Cortar cabeza y ano.**
- 6. Bandear.**
- 7. Eviscerar.**

## **ANEXO 11**

### **Riesgos que pueden provocar accidentes laborales en el Matadero**

1. Caídas de personas a distinto nivel.
2. Caídas de personas al mismo nivel.
3. Caída de objetos por desplome.
4. Caída de objetos en manipulación.
5. Caída de objetos desprendidos.
6. Golpes o cortaduras por objetos o herramientas.
7. Sobreesfuerzo físico o mental.
8. Contactos eléctricos.
9. Manipulación y contacto con organismos vivos.
10. Pisada sobre objetos.
11. Choque contra objetos inmóviles.
12. Golpes o contactos con objetos móviles.
13. Proyección de fragmentos o partículas.
14. Estrés térmico.
15. Contactos térmicos.

## **ANEXO 12**

### **Plan de medidas de las deficiencias detectadas en el Matadero**

1. Reparar las parrillas de protección del desagüe del interior del matadero.
2. Colocar y mantener protegidas las botoneras del sistema de izaje para evitar contactos con la corriente eléctrica.
3. Reparar y mejorar las condiciones de seguridad de la botonera y de los controles eléctricos de la máquina peladora de panzas.
4. Realizar inspección técnica al equipo de izaje donde se realizan las primeras operaciones del matadero, debido a que no tiene realizado las pruebas de Seguridad Estática y Dinámica.
5. Revisar periódicamente los ganchos que se utilizan para levantar las reses (clasificarlos) y sacar de la producción a aquellos que su utilización no brinda seguridad a los trabajadores.
6. Organizar el mantenimiento de las líneas (principalmente en los chuchos).
7. Evitar la utilización de aquellos ganchos abiertos y con desajuste, con peligro de caer desde la altura, deviniéndose clasificar diariamente y retirar aquellos que no cumplan los requisitos de seguridad.
8. Construir sistemas de perchas que se colocan a las reses con mayor seguridad para evitar que se caigan desde alturas y puedan ocasionar un lamentable accidente.
9. Poner interruptores a los cables eléctricos de las luminarias del interior del matadero.
10. Reparar y mejorar las condiciones de seguridad de las barandas alrededor del tanque de agua caliente y la mesa que se utiliza en la matanza de los cerdos.

## ANEXO 13

### Entrevista

Nota: No necesita escribir su nombre

1. ¿Qué tiempo lleva Ud. en la Organización? \_\_\_\_\_

2. ¿Es Ud. evaluado sistemáticamente?

Si \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_ No sé \_\_\_\_\_

3. ¿Le ayudan las evaluaciones para realizar mejor su trabajo?

Si \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_

4. ¿Considera Ud. que su trabajo es bien remunerado en comparación con la actividad que Ud. Realiza?

Si \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_ No sé \_\_\_\_\_

5. ¿Usted cree que se debe aplicar otro sistema de pago?

Si \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_

6. ¿Cómo valora Ud. la estimulación material y moral?

Bien \_\_\_\_\_ Regular \_\_\_\_\_ Mal \_\_\_\_\_

7. ¿Posee Ud. todas las condiciones para realizar su trabajo?

Si \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_

8. ¿Qué recomienda usted para que su puesto de trabajo sea más cómodo?

\_\_\_\_\_ Mejorar la iluminación.

\_\_\_\_\_ Disminuir el ruido.

\_\_\_\_\_ Mejorar la ventilación.

\_\_\_ Mayor espacio para trabajar.

\_\_\_ Otros. ¿Cuáles?

9. ¿Se producen pérdidas de tiempo en su área de trabajo?

\_\_\_ Sí \_\_\_ No

a) ¿Cuáles son las causas de estas pérdidas de tiempo?

\_\_\_ Rotura de los equipos.

\_\_\_ Falta de herramientas o instrumentos.

\_\_\_ Falta de energía eléctrica.

\_\_\_ Mala calidad de los materiales.

\_\_\_ Demoras en el abastecimiento de materias primas y materiales.

\_\_\_ Deficiencias en las órdenes de trabajo.

\_\_\_ Falta de ayudantes, auxiliares u operarios.

\_\_\_ Otras. ¿Cuáles?

10. La carga de trabajo que tiene asignada.

\_\_\_ Se puede cumplir.

\_\_\_ Se puede sobre cumplir.

\_\_\_ No se puede cumplir.

11. ¿Está conforme con el salario que recibe actualmente?

\_\_\_ Sí \_\_\_ No ¿Porqué?

12. ¿Conoce usted el horario establecido para el descanso durante la jornada laboral?

\_\_\_ Sí \_\_\_ No

a) ¿Cómo se le dio a conocer o en caso contrario por qué no lo conoce?

\_\_\_ Ausencia de órdenes de trabajo.

\_\_\_ Otros.

16. ¿Se está aprovechando adecuadamente la capacidad de su equipo?

Sí  No

a) Si no se aprovecha correctamente la capacidad de su equipo, esto se debe a:

Falta de piezas de repuesto.

Demoras en el mantenimiento (Se emplea más tiempo del planificado).

Deficiencias en la calidad del mantenimiento.

Utilización de materiales no adecuados.

Deficiencias en su reparación.

Equipos viejos y desgastados.

Otras causas.

17. ¿Tiene problemas con las herramientas o instrumentos de trabajo?

Sí  No

a) ¿Cuáles son esas dificultades?

Son insuficientes.

Son inadecuadas.

Tienen poca capacidad.

Están en malas condiciones.

Otros. ¿Cuáles? \_\_\_\_\_

18. ¿Llega a tiempo la materia prima a su puesto de trabajo?

Sí  No  A veces

## ANEXO 14

### Plan de Medidas para la solución de los Problemas en el Área de Sacrificio

N <sub>ro</sub>	PROBLEMA	ACCION A REALIZAR	RESPONSABLE	EJECUTA	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	No tener conocimiento de lo que se va a sacrificar (cerdos o reses).	Determinar a través de la planificación diaria la orden de producción.	Director de la UEB	Jefe de Producción.	Permanente.
2	Déficit de ganchos, carros para la sangre y otros	Realizar las gestiones necesarias para la compra de los ganchos y los carros para la sangre.	Director de la UEB.	Jefe de Comercial.	Diciembre 2010
3	Roturas imprevistas en los equipos de trabajo como la peladora de los cerdos, los guinches y de la caldera.	Realizar el mantenimiento preventivo planificado con mayor frecuencia.	Director de la UEB	Jefe de Mantenimiento.	Semanal
4	Falta de agua.	Continuar haciendo los trámites precisos con los organismos pertinentes para el suministro de agua.	Director de la UEB.	Jefe de Comercial.	Permanente
5	Falta de instrumentos de trabajo (la cierra eléctrica está rota).	Realizar las gestiones necesarias para la compra de las piezas de repuesto de la cierra eléctrica o la compra de otra nueva con mayor calidad.	Director de la UEB.	Jefe Comercial.	Septiembre 2010

6	El horario del matutino se extiende más de lo planificado.	Ajustar el matutino al horario de la Jornada Laboral.	Jefe de área.	Jefe de área.	Permanente.
7	Inadecuada iluminación para realizar la actividad.	Completar las luminarias que faltan.	Jefe de la UEB.	Jefe de Mantenimiento.	Diciembre 2010
8	Inadecuada ventilación.	Diseño de un sistema de ventilación localizada por flujo de aire.	Jefe de la UEB.	Jefe de Mantenimiento.	Diciembre 2010

## ANEXO 15

### Sacrificio de Res

PT		Desangrar y sacar pata delantera	Desangrar y sacar pata delantera	Predescuera r trasero, corte de vulva y cradilla	Predescuera r patas	Corte del esternón y eviscerar	Banderar la res	Cuarteo y limpieza seca
		1	2	3	4	5	6	7
1	8,05							
2	8,10							
3	8,20							
4	8,25							
5	8,55							
6	9,05							
7	9,20							
8	9,25							
9	9,30							
10	10,00							
11	10,05							
12	10,10							
13	10,25							
14	10,30							
15	10,40							
16	10,45							
17	10,55							
18	11,00							
19	11,20							
20	11,30							
21	11,35							
22	11,40							
23	12,30							
24	12,40							
25	12,50							
26	12,55							
27	1,00							
28	1,05							
29	1,15							
30	1,45							
31	1,50							
32	1,55							
33	2,00							
34	2,10							
35	2,20							
36	2,30							
37	2,35							
38	2,45							
39	3,05							
40	3,10							

41	3,15							
42	3,30							
43	3,40							
44	3,50							
45	4,00							
46	4,10							
47	4,25							
48	4,30							
49	5,00							
50	5,10							
51	5,20							
52	5,30							
53	5,35							
54	5,45							

### Sacrificio de Cerdos

PT		Aturdir Cerdos	Desangrar Cerdos	Pelar Cerdos	Afeitarse y Cortar Cabeza	Afeitarse, abrir pata y sacar ano	Eviscerar	Bandear cerdo
		1	2	3	4	5	6	7
1	8,05							
2	8,10							
3	8,20							
4	8,25							
5	8,55							
6	9,05							
7	9,20							
8	9,25							
9	9,30							
10	10,00							
11	10,05							
12	10,10							
13	10,25							
14	10,30							
15	10,40							
16	10,45							
17	10,55							
18	11,00							
19	11,20							
20	11,30							
21	11,35							
22	11,40							
23	12,30							
24	12,40							
25	12,50							

26	12,55							
27	1,00							
28	1,05							
29	1,15							
30	1,45							
31	1,50							
32	1,55							
33	2,00							
34	2,10							
35	2,20							
36	2,30							
37	2,35							
38	2,45							
39	3,05							
40	3,10							
41	3,15							
42	3,30							
43	3,40							
44	3,50							
45	4,00							
46	4,10							
47	4,25							
48	4,30							
49	5,00							
50	5,10							
51	5,20							
52	5,30							
53	5,35							
54	5,45							

## ANEXO 16

### Observaciones realizadas en el Área de Sacrificio

#### Sacrificio de cerdos

Conceptos (veces)	TO	TPC	TDNP	TIRTO	TITO	Vp
100(obs.inic.)	62	1	2	15	20	60
2	110	1	2	26	18	100
3	45	1	2	13	2	50

Conceptos	TO	TPC	TDNP	TIRTO	TITO
Tiempo (minutos)	325.50	6.00	9.00	81.00	58.50

#### Sacrificio de reses

Conceptos (veces)	TO	TPC	TDNP	TIRTO	TITO	TIDO	Vp
100(obs.inic.)	71	1	2	9	16	1	25
2	76	1	2	9	15	1	27
3	85	1	2	20	18	0	30

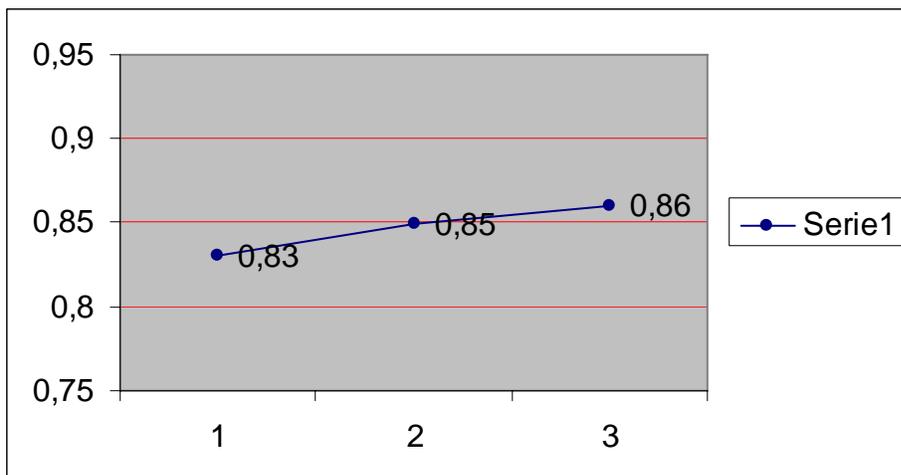
Conceptos	TO	TPC	TDNP	TIRTO	TIDO	TITO
Tiempo (minutos)	316.36	4.09	8.18	51.82	2.73	66.82

## ANEXO 17

### Gráficos de Control Diario

Sacrificio de Res

Gráfico de Control Diario



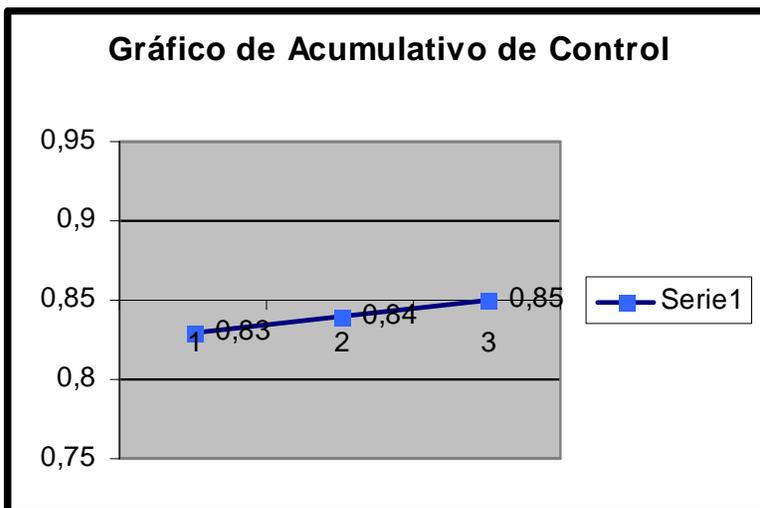
Sacrificio de Cerdos



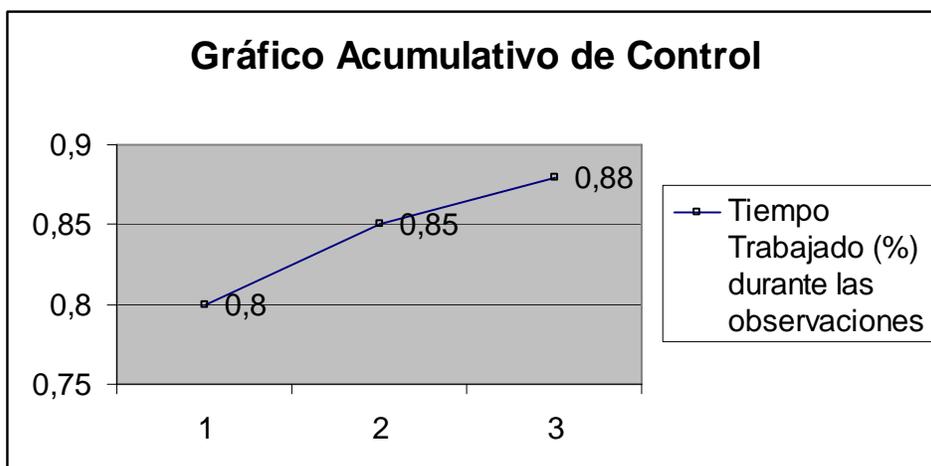
## ANEXO 18

### Gráficos Acumulativos de Control

#### Sacrificio de Reses



#### Sacrificio de Cerdos



**Anexo 19**  
**Sistema de pago a Destajo Colectivo**

Tarifa Salarial/hora			
Salario Escala	CLA	Adicional	Total
1,36	0,16	0,39	1,91

Total de horas del mes	192
Total de horas dedicadas a:	
Cerdos	Reses
80	112

Norma de Rendimiento/ hora	Reses			Cerdos		
	Plan	Real	%	Plan	Real	%
	4	5	125,0	10	15	150,0

	Reses	Cerdos
Tasa Colectiva	2,87	1,15
Fondo Formado por Resultados	1604,40	1375,20
Salario por Tiempo Real Trabajado	1258,92	895,56
Salario de Cálculo	1228,97	874,17
Coficiente de Distribución Salarial	0,2811	0,5487

Reses								
Operario	STRTsegún Nómina	Hras trabajadas según Nómina	Horas Trabaj	STRT	Evalaac.Des.	SC	Salario por Resultado	Salario Devengado
Cándido	320,88	168,00	99,12	189,32	1	189,32	53,22	242,54
Isel	366,72	192,00	112,00	213,92	0,96	205,36	57,73	271,65
Rodolfo	366,72	192,00	112,00	213,92	0,96	205,36	57,73	271,65
Elio	366,72	192,00	112,00	213,92	0,99	211,78	59,53	273,45
Rodrigo	366,72	192,00	112,00	213,92	1	213,92	60,14	274,06
Victor	366,72	192,00	112,00	213,92	0,95	203,22	57,13	271,05
6	2154,48	1128	659,12	1258,92	5,86	1228,97	345,48	1604,40

Cerdos								
Operario	STRTsegún Nómina	Hras trabajadas según Nómina	Horas Trabaj	STRT	Evalaac.Des.	Sal.Cal.	Salario por Resultado	Salario Devengado
Cándido	320,88	168,00	68,88	131,56	1	131,56	72,18	203,75
Isel	366,72	192,00	80,00	152,80	0,96	146,69	80,48	233,28
Rodolfo	366,72	192,00	80,00	152,80	0,96	146,69	80,48	233,28
Elio	366,72	192,00	80,00	152,80	0,99	151,27	83,00	235,80
Rodrigo	366,72	192,00	80,00	152,80	1	152,80	83,84	236,64
Victor	366,72	192,00	80,00	152,80	0,95	145,16	79,65	232,45
6	2154,48	1128	468,88	895,56	5,86	874,17	479,64	1375,20

Operario	Cerdos		Reses		Total	
	Salario por Resultado	Salario Devengado	Salario por Resultado	Salario Devengado	Salario por Resultado	Salario Devengado
Cándido	72,18	203,75	53,22	242,54	125,41	446,29
Isel	80,48	233,28	57,73	271,65	138,22	504,94
Rodolfo	80,48	233,28	57,73	271,65	138,22	504,94
Elio	83,00	235,80	59,53	273,45	142,53	509,25
Rodrigo	83,84	236,64	60,14	274,06	143,97	510,69
Victor	79,65	232,45	57,13	271,05	136,78	503,50
6	479,64	1375,20	345,48	1604,40	825,12	2979,60

94,224

**ANEXO 20****Análisis Económico**

<b>ACUMULADO HASTA EL MES DE ABRIL 2010</b>									
	<b>AÑO 2008</b>			<b>AÑO 2009</b>			<b>AÑO 2010</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>PLAN</b>	<b>REAL PROY</b>	<b>%</b>	<b>PLAN</b>	<b>REAL PROY</b>	<b>%</b>	<b>PLAN</b>	<b>REAL PROY</b>	<b>%</b>
Productividad	52,7	137,8	261,4	69,4	2,16	3,1	52,3	183,4	350,66
Ingreso Monetario	10,4	10,8	103,8	11,7	12,9	110,2	10,3	11,7	113,5
Salario Medio Mensual	375	450	120	487,5	537,5	110,2	429,1	487,5	113,6
Promedio de trabajadores	6	6	100	6	6	100	6	6	100
Correlac.Sal.Med.-Product.	0,45906			35,5483			0,32396		

## ANEXO 21

<b>Palabras Cable</b>	<b>Disponible en:</b>
<b>Recursos Humanos</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos67/ventaja-competitiva/ventaja-competitiva2.shtml?monosearch">http://www.monografias.com/trabajos67/ventaja-competitiva/ventaja-competitiva2.shtml?monosearch</a>
<b>Gestión</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos15/sistemas-control/sistemas-control.shtml">http://www.monografias.com/trabajos15/sistemas-control/sistemas-control.shtml</a>
<b>Valores</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos14/nuevmicro/nuevmicro.shtml">http://www.monografias.com/trabajos14/nuevmicro/nuevmicro.shtml</a>
<b>Estrategia</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/henrym/henrym.shtml">http://www.monografias.com/trabajos11/henrym/henrym.shtml</a>
<b>Desempeño</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos15/indicad-evaluacion/indicad-evaluacion.shtml">http://www.monografias.com/trabajos15/indicad-evaluacion/indicad-evaluacion.shtml</a>
<b>Problemas</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos15/indicad-evaluacion/indicad-evaluacion.shtml">http://www.monografias.com/trabajos15/indicad-evaluacion/indicad-evaluacion.shtml</a>
<b>Compras</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos5/elciclo/elciclo.shtml">http://www.monografias.com/trabajos5/elciclo/elciclo.shtml</a>
<b>Calidad</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/conge/conge.shtml">http://www.monografias.com/trabajos11/conge/conge.shtml</a>
<b>Personal</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/fuper/fuper.shtml">http://www.monografias.com/trabajos11/fuper/fuper.shtml</a>
<b>Capital humano</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos6/gepo/gepo.shtml">http://www.monografias.com/trabajos6/gepo/gepo.shtml</a>
<b>Producción</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos54/produccion-sistema-economico/produccion-sistema-economico.shtml">http://www.monografias.com/trabajos54/produccion-sistema-economico/produccion-sistema-economico.shtml</a>
<b>Productividad</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos6/prod/prod.shtml">http://www.monografias.com/trabajos6/prod/prod.shtml</a>
<b>Clientes</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/sercli/sercli.shtml">http://www.monografias.com/trabajos11/sercli/sercli.shtml</a>
<b>Comunicación</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos/lacomunica/lacomunica.shtml">http://www.monografias.com/trabajos/lacomunica/lacomunica.shtml</a>
<b>Organización</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml">http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml</a>
<b>Administración de personal</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos/adpreclu/adpreclu.shtml">http://www.monografias.com/trabajos/adpreclu/adpreclu.shtml</a>
<b>Análisis</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/metods/metods.shtml#ANALIT">http://www.monografias.com/trabajos11/metods/metods.shtml#ANALIT</a>
<b>Eficiencia</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/veref/veref.shtml">http://www.monografias.com/trabajos11/veref/veref.shtml</a>
<b>Estrategia de</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos29/vision-y-estrategia/vision-">http://www.monografias.com/trabajos29/vision-y-estrategia/vision-</a>

<b>competitividad</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/estadi/estadi.shtml#METODOS">y-estrategia.shtml</a>
<b>Gráficos</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/estadi/estadi.shtml#METODOS">http://www.monografias.com/trabajos11/estadi/estadi.shtml#METODOS</a>
<b>Diagrama</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos12/diflu/diflu.shtml">http://www.monografias.com/trabajos12/diflu/diflu.shtml</a>
<b>Empresa</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml">http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml</a>
<b>Materiales</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos14/propiedadmateriales/propiedadmateriales.shtml">http://www.monografias.com/trabajos14/propiedadmateriales/propiedadmateriales.shtml</a>
<b>Objetivos</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml">http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml</a>
<b>Recursos</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos4/refrec/refrec.shtml">http://www.monografias.com/trabajos4/refrec/refrec.shtml</a>
<b>Soluciones</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos14/soluciones/soluciones.shtml">http://www.monografias.com/trabajos14/soluciones/soluciones.shtml</a>
<b>Planificación</b>	<a href="http://www.monografias.com/trabajos7/plane/plane.shtml">http://www.monografias.com/trabajos7/plane/plane.shtml</a>