

**“PERCEPCIÓN DEL MIGRANTE MEXICANO SOBRE LA
ALTERIDAD EN LAS ORGANIZACIONES EN ESTADOS UNIDOS”**

Ricardo Contreras Soto

Ricardo Contreras Soto

**Percepción del migrante mexicano sobre la alteridad en
las organizaciones en Estados Unidos**

Tesis dirigida por Roberto Hernández Sampieri

Agradecimientos

En una tarde de domingo, de muchos domingos y sábados.
De tantos días y tantas noches.
Se puede ver cómo entra el sol por una rendija de lo que llamo casa.
Mis hijos están pequeños, su madre cuidándolos.
Yo no he ido a ver a mis hijos grandes
Los tuve chiquitos, ya no tanto los vi crecer.
Endose obligaciones para trabajar en objetos invisibles, de esos que poco se sabe.
Como un alquimista.
Pienso en la investigación y saltan las carencias
Siempre pienso en el potencial y la necesidad de investigar
Y formar y ser investigador
Creo que he estado más obligado toda la vida a ser otra cosa.
Le tuve fe y me aferre a este camino.
Como un dogmático creyente.
Como un monje urbano.
Pero después de tanta cuestión nos vemos nuevamente.
Parecía largo, lo fue.
En comparación mi vida no ha sido carente, cuando salgo y veo miseria, ausencias y vacíos,
Veo y pienso en la investigación.
Construí un mundo y abandoné otro.
Qué tanto de escolástico es esta forma de vida.
He cuidado en este camino de no perder la oportunidad de apreciar lo estético.
Aunque esté en un rincón.
Convoco a la paciencia que nunca la tuve.
Siempre sentí asfixia y desesperación en las posiciones que ocupaba, me falta mucho por aprender.
Ahora a esperar otro tanto de tiempo a que fragüe el trabajo y los tiempos burocráticos.
Vivo con la rebeldía de mi juventud, que me trajo muchos problemas.
Pero que me obligó a decir y a pensar.
Siempre la contradicción y la adversidad estuvo presente,
Un buen padre de un amigo, me dijo que aprenda a vivir con ellas.
Como el dolor nietzscheano.
Lo paradójico estuvo presente, me divierte porque me obliga a pensar en otras tantas interpretaciones.
Veo mi calcetín roto recuerdo que tengo dedos, deudas, multas y reclamos.
También recuerdo que hay vida y que a pesar de todo entra por las rendijas y espacios de mis laminas.
También recuerdo que los conocí en un lugar- escena, fragmento de vida a ustedes.
Hay un encanto que nace del desencanto, que en un rincón del delirio tienes una revelación, que pocos comprenden porque no es para todos.
Te das cuenta de lo frágil y limitado, pero también de la fuerza y de la vida efímera.
Suspense por lo que sigue, si sigue, cambia o termina.
Supongo que debo de acabar o empezar.
Por cierto, estas líneas tienen un lugar especial, para no contaminar de sentimentalismo lo que se supone que se hizo con el seso y "objetividad".
Quisiera mantener el interés de búsqueda
Gracias,
Pueden quedarse con el eco, los sueños tejidos entre líneas, sus perfumes y suspiros.

El pequeño motor: Ikal, Yail, Axhbal, Andrea, Conny, Josefina Soto, mis hermanos, mi tío Ezequiel, mi tía Irma, mis hermanos primos, mis tíos, mis sobrinos. Mis compañeros, a mis maestros Gilberto Giménez a Bourdieu, a los migrantes de todo el mundo.

Tabla de contenido

Percepción del migrante mexicano sobre la alteridad en las organizaciones en Estados Unidos	2
Agradecimientos.....	3
Tabla de contenido	4
Introducción.....	13
Migración	16
La migración laboral.....	16
Percepción y habitus.....	17
Campo	20
Capitales	20
Identidad cultural y alteridades.....	21
Tipología de la construcción de la percepción de la alteridad	21
Objetivo.....	28
Método	29
1. Participantes	32
2. Procedimiento de levantamiento.....	34
3. Análisis de la información.....	34
4. Procedimiento para el análisis discursivo.....	35
El procedimiento operativo del análisis.....	39
Consideraciones sobre la percepción de las diversidades identitarias en las organizaciones	41
Sobre los agentes, los habitus y la percepción de la alteridad	41
Capital cultural como límite de la percepción	42
Estructuras	46
Procesos de socialización	48
Tipos de discurso sobre la alteridad.....	49
Desarrollo: El alfa – omega de las representaciones de la alteridad.....	50
Africanos	53
Cordialidad	53
Similitud	54
Diferencias.....	54
Representación social sobre los africanos	54
Afro americanos (negros).....	57
Cordialidad	59
Solidaridad.....	62
Mala impresión	63
Similitud	70
Diferencia	70
Reflexivo	71
Representación social sobre los afroamericanos	72

Argentinos	78
Cordialidad	78
Mala impresión	79
Similitud	79
Diferencia	80
Ventanas	81
Representación social sobre los argentinos	81
Alemanes	85
Cordialidad	85
Mala impresión	86
Similitud y diferencia	86
Diferencia	86
Representación social sobre los alemanes	87
Brasileños	89
Cordialidad	89
Solidaridad	89
Admiración	90
Mala impresión	90
Similitud	90
Diferencia	91
Reflexión	91
Representación social sobre los brasileños	92
Canadienses	96
Cordialidad	96
Solidaridad	96
Admiración	96
Mala impresión	97
Similitud	97
Diferencia	97
Representación social sobre los canadienses	98
Centroamericanos	101
Cordialidad	101
Admiración	102
Solidaridad	102
Mala impresión	103
Similitud	103
Diferencia	104
Ventanas	105
Representación social de los centroamericanos	105

Colombianos.....	110
Cordialidad	110
Admiración	111
Solidaridad.....	111
Mala impresión	112
Similitud	112
Diferencia	114
Ventanas	114
Representación social sobre los colombianos.....	115
Costarriqueños.....	119
Cordialidad	119
Similitud	119
Ventanas	120
Representación social sobre los costarricenses.....	120
Cubanos	122
Cordialidad	122
Admiración	124
Mala impresión	124
Similitud	125
Diferencia	126
Reflexión	126
Representación social sobre los cubanos	127
Chinos.....	131
Cordialidad	131
Admiración	134
Solidaridad.....	135
Mala impresión	135
Similitud	136
Diferencia	137
Ventanas	139
Representación social sobre los chinos.....	139
Chilenos.....	144
Cordialidad	144
Admiración	144
Solidaridad.....	145
Mala impresión	145
Similitud	145
Diferencia	145
Ventanas	146

Representación social sobre los chilenos.....	146
Chicanos (mexicanos norteamericanos)	149
Cordialidad	149
Solidaridad.....	150
Mala impresión	150
Representación social sobre los chicanos	151
Dominicanos.....	154
Cordialidad	154
Solidaridad.....	154
Similitud	154
Diferencia	155
Representación social sobre los dominicanos.....	155
Ecuatorianos	157
Cordialidad	157
Similitudes.....	158
Diferencias.....	158
Situación	158
Representación social sobre los ecuatorianos	158
Españoles.....	161
Cordialidad	161
Mala impresión	161
Similitud	162
Diferencias.....	162
Ventanas	162
Representación social sobre los españoles.....	163
Grupos étnicos (indios originales de Estados Unidos y de América).....	166
Cordialidad	167
Admiración	168
Mala impresión	168
Diferencias.....	169
Representación social sobre los grupos étnicos.....	170
Europeos.....	174
Cordialidad	174
Admiración	174
Mala impresión	174
Similitud	174
Diferencia	174
Reflexivo	175
Representación social sobre los europeos.....	175

Filipinos.....	177
Cordialidad	177
Admiración	179
Solidaridad.....	179
Diferencia	179
Similitudes.....	180
Reflexión	180
Representación social sobre los filipinos.....	180
Franceses	184
Cordialidad	184
Admiración	184
Similitud	184
Diferencias.....	185
Representación social sobre los franceses	185
Guatemaltecos	188
Cordialidad	188
Admiración	192
Solidaridad.....	193
Mala impresión	195
Similitud	197
Diferencia	199
Reflexión	202
Representación social sobre los guatemaltecos	202
Hondureños	208
Cordialidad	208
Admiración	211
Solidaridad.....	212
Mala impresión	212
Similitud	214
Diferencia	216
Reflexiones.....	218
Representación social sobre los hondureños	219
Hindúes.....	225
Cordialidad	225
Admiración	226
Solidaridad.....	226
Mala impresión	227
Diferencia	227
Reflexiones.....	228

Representación social sobre los hindús	229
Italianos	233
Cordialidad	233
Admiración	235
Solidaridad.....	235
Mala impresión	236
Similitud	236
Diferencia	236
Reflexión	236
Representación sobre los italianos.....	237
Japoneses	240
Cordialidad	240
Admiración	242
Solidaridad.....	243
Mala impresión	243
Similitud	244
Diferencia	244
Reflexión	246
Representación sobre los japoneses.....	246
Latinos.....	251
Cordialidad	251
Admiración	252
Solidaridad.....	253
Mala impresión	253
Similitud	254
Diferencia	255
Reflexivo	255
Representación social sobre los latinos	257
Nicaragüenses	262
Cordialidad	262
Admiración	263
Mala impresión	263
Similitud	263
Diferencia	263
Reflexión	264
Representación social sobre los nicaragüenses.....	264
Orientales.....	267
Cordialidad	267
Similitud	267

Diferencia	267
Reflexivo	268
Representación social sobre los orientales.....	268
Panameños.....	271
Cordialidad	271
Mala impresión	271
Similitud	272
Diferencias.....	272
Representación social sobre los panameños	273
Peruanos	277
Cordialidad	277
Admiración	278
Solidaridad.....	278
Mala impresión.....	278
Similitud	279
Diferencia	279
Reflexión	280
Representación social sobre los peruanos.....	280
Polacos	283
Cordialidad	283
Admiración	284
Mala impresión.....	284
Similitud	285
Diferencia	285
Reflexión	286
Representación social sobre los polacos.....	286
Puertorriqueños	290
Cordialidad	290
Solidaridad.....	292
Mala impresión.....	294
Similitud	296
Diferencia	296
Reflexión	298
Representación social sobre los puertorriqueños.....	298
Rusos	303
Cordialidad	303
Admiración	303
Mala impresión.....	303
Similitud	304

Diferencia	304
Reflexión	304
Representación social sobre los rusos.....	304
Salvadoreños	307
Cordialidad	307
Admiración	312
Solidaridad.....	313
Mala impresión	314
Similitud	317
Diferencia	320
Reflexivo	323
Representación social sobre los salvadoreños	325
Sudamericanos.....	331
Buena impresión.....	331
Mala impresión.....	331
Similitud	331
Diferencia	332
Representación social sobre los sudamericanos	332
Tailandeses	335
Cordialidad	335
Solidaridad.....	335
Admiración	335
Similitudes.....	335
Diferencia	335
Representación social sobre los tailandeses.....	336
Venezolanos	338
Cordialidad	338
Solidaridad.....	338
Mala impresión	338
Similitud	339
Diferencia	339
Reflexión	339
Representación social sobre los venezolanos	339
Vietnamitas.....	342
Cordialidad	342
Similitud	343
Diferencia	343
Reflexión	344
Representación sobre los vietnamitas.....	344

Conclusiones: Constelación de las alteridades	348
Participación de las alteridades por sector productivo.....	352
Procesos de socialización y valoración de las alteridades en el campo de la organización.....	356
Proceso de socialización y percepción de la diferencias y similitudes de las alteridades en la organización	360
Discusión.....	363
Fuentes	369

Introducción

Estudiar la diversidad cultural en las organizaciones es un tema prometedor en las ciencias sociales principalmente en sociología de las organizaciones, en gestión o administración. La primera preocupación que se presentó fue tratar de entender las “lógicas de la percepción sobre la alteridad” en las organizaciones. Recordé los estudios que realizó Elton Mayo¹, aún cuando estaban centrados en la intervención de la productividad, procuró no precipitar las conclusiones que aparentemente “decían otra cosa”, sin embargo, fue cauteloso y la interpretación de los sucesos fue más profunda, gracias a él encontramos la importancia del reconocimiento de las personas en su trabajo como una de las principales fuerzas de motivación, sobre todo hizo visible las lógicas de los grupos informales en las organizaciones y replanteó la importancia del trabajo creativo o recreativo ante lo alienante del trabajo tayloriano, orientado al control estricto de tiempos y movimientos.

Hacer demarcaciones teóricas y epistemológicas en las organizaciones es difícil bajo la óptica dominante de la productividad y la rentabilidad, no vemos otro tipo de potencialidad social, la mirada se torna nebulosa, difícilmente reconoce la fuerza de la amistad, por ejemplo entre trabajadores². Fácilmente desconoce que hay presencia de personas de distintas culturas, que trabajan en un mismo espacio y tiempo, pero que ese encuentro está lleno de diferencias y similitudes, de buenas impresiones y malas impresiones, de procesos sociales más complejos que hacen aproximarse (en algunos casos) como personas y prometen también otras formas de resocialización para la vida.

Por otro lado, creer que la presencia por sí misma de diversidad cultural en las organizaciones dotan de “autonomía” de manera abstracta para el comportamiento o la interpretación, y que cada una de las identidades participa de manera “espontánea” en ellas y que como “libre interprete”, hagan y deshagan de acuerdo a su culturas y sus prácticas, es ingenuo, ya que los comportamientos y las representaciones están mediadas por mecanismos al interno de la organización que generalmente tienen que ver con el poder. Hace tiempo en el mismo sentido nos hacíamos esta pregunta ¿habrá una manera propia de cada cultura para checar (ponchar) la entrada al trabajo?, Independientemente de que llegue bailando, silbando, lo haga de manera ruda o delicada, considero que no. Hay sistemas disciplinarios que estandarizan y coaccionan los comportamientos al interno de las organizaciones y que las culturas participantes están acotadas, limitadas en sus prácticas con determinadas imposiciones, por medio de reglas, normas, procedimientos, exigencias y otros dispositivos. Sin embargo, la presencia de las diversidades culturales tienen espacios relativos donde participan y se manifiestan, en las interacciones del mismo trabajo, en la comunicación informal, en los tratos y momentos íntimos y fuera de la organización. Este estudio describe a trabajadores en un periodo del capitalismo de corte fordiano-tayloriano en la organización, aunque se sabe que en cuestiones de creatividad e innovación para otro tipo de organización las relaciones interculturales se han reconstituido para ese fin de manera diferente. Por ello, el interés radica en pensar otras posibilidades de relaciones interculturales en la organización. Esta es la ruta que invitamos a recorrer para repensar el trabajo, entre extrañezas, conflictos, simpatías, miradas que se cruzan y mentes que opinan sobre los “otros”.

¹ Referido en el curso impartido por Dr. Eduardo Ibarra en la Universidad Iberoamericana de León 28, 29 y 30 de octubre 2009.

² ¿Qué indicador considera esas dimensiones?

Para formular la base de la interpretación se partió de la teoría de la migración laboral, de la percepción y el habitus, del campo y los capitales. Con el fin de darle contexto a la comprensión y definir las identidades culturales para identificar y demarcar a las alteridades en nuestro estudio, se ensayó tipología (reflexionada con base en elementos que se encontraron en los casos). Se construyó un marco teórico – conceptual: Se hizo un apartado sobre las consideraciones de la percepción de las diversidades, que contiene elementos importantes sobre los agentes que interpretan: como son los habitus y la percepción de la alteridad; la mediación de su nivel de estudios como capital cultural y la percepción; las formas como se dan la percepción de acuerdo a las estructuras, a los procesos de resocialización y los tipos de discurso que se dan sobre la alteridad.

Se presenta el objetivo de la investigación, importante para darle orientación al estudio. Se muestra el método: los participantes, el procedimiento de levantamiento, la forma como se analizó la información detallando los pasos para el análisis discursivo y la estrategia operativa del análisis.

Para iniciar con el desarrollo de la investigación en el alfa – omega de los casos estudiados, fueron organizados de forma alfabética en: africanos, afroamericanos, argentinos, alemanes, brasileños, canadienses, centroamericanos, colombianos, costarriqueños, cubanos, chinos, chilenos, chicanos, dominicanos, ecuatorianos, españoles, étnicas, europeos, filipinos, franceses, guatemaltecos, hondureños, hindús, italianos, japoneses, latinos, nicaragüenses, orientales, panameños, peruanos, polacos, puertorriqueños, rusos, salvadoreños, sudamericanos, tailandeses, venezolanos y vietnamitas. En la mayoría de ellos se analizaba la buena impresión dadas en la cordialidad, solidaridad y admiración y la mala impresión, de la misma forma se analizaron sus similitudes y diferencias. Al final de cada alteridad señalada se hacía una tabla semántica para señalar los casos de dichas dimensiones y la parte residual reflexiva, para posteriormente mostrar en una contrastación las gamas de representación que es lo que predominaba de estos ejes comparativos.

Una vez analizadas todas las alteridades mencionadas pasamos a las conclusiones que denominamos constelación de las alteridades, donde se hace una representación sintética (condensada) dadas por coordenadas representadas en las sustracciones de diferencias numéricas de las dimensiones en gráfica (figura 123) de los resultados comparativos de la percepción de las alteridades que tiene el mexicano migrante laboral de manera comparativa, para hacer Representaciones Sociales en conjunto de los resultados.

Se continuó posteriormente en analizar y sintetizar de manera general la participación de las alteridades por sector productivo.

Se presenta un esbozo sintético de caracterización (tipología) sobre los procesos de socialización y valoración de las alteridades (buena impresión- mala impresión) en el campo de las organizaciones sobre las experiencias que tuvieron los migrantes mexicanos laborales con ellas y por medio de esta caracterización para interpretar / explicar las lógicas sobre la percepción de la alteridad.

Se presenta también otro esbozo sintético tipológico sobre los procesos de socialización y percepción de las diferencias y similitudes de las alteridades con el fin de interpretar /explicar las lógicas de la percepción de la alteridad.

Por último se discute con algunos planteamientos teóricos y metodológicos sobre las contribuciones de la investigación, sus límites y las posibles investigaciones en el futuro que derivan de este trabajo. Esperando con esta cartografía orientar la ruta de comprensión de un trabajo largo y complejo.

Teoría

Iniciamos definiendo brevemente el fenómeno de migración donde participan los sujetos-objetos de estudio en cuanto agentes de la *migración laboral*, ya que es uno de los ejes en donde se da el entramado social, para después abordar el tema de percepción de la alteridad nos basamos principalmente en las teorías del *habitus*, del campo para analizar a las relaciones dentro de la organización y del mercado laboral y de la identidad cultural.

Migración

La migración es definida en la (Enciclopedia Internacional de las Ciencias Sociales, 1975, p. 93) Petersen plantea:

*“En su sentido más amplio “migración” suele definirse como el desplazamiento de personas a una distancia significativa y con carácter relativamente permanente ...En lo que respecta a las migraciones internacionales, las Naciones Unidas recomiendan ...que se considere “permanente” y por tanto migración, el traslado por un año o más, mientras que estancias más breves se clasificaran como visita...La palabra deriva del Latín **migrare**, cambiar de residencia ...más bien a significar cambiar de comunidad...si tomamos como comunidad la nación, todos los movimientos internacionales han de ser calificados de “migración”. Por trabajadores estacionales En la misma fuente se refiere a este concepto <Desde un aspecto más general,...se habla...de trabajadores estacionales y temporeros, o de nómadas, no se hace referencia al traslado permanente de una zona a otra, sino a una forma de vida constantemente en movimiento, con frecuencia de forma cíclica y dentro de un área más o menos definida>”.*

De acuerdo con Organización Internacional para las Migraciones: (OIM 2001,p.8). Dentro de las tradiciones teóricas de la migración existen varios enfoques desde donde se clasifican las diferentes formas en dos tipos de migración en general: Migrantes forzados y migrantes voluntarios

*“Los **Migrantes forzados** dejan sus países para huir de las persecuciones, conflictos, represión, catástrofes naturales o provocadas por el hombre, degradación medioambiental y otras situaciones que ponen en peligro sus vidas, su libertad, o sus medios de sustento”.*

*“**Migrantes voluntarios** se incluyen a personas que se desplazan al extranjero por motivos de trabajo, estudios, para reunirse con sus familias o por otros motivos de carácter personal”. (OIM, 2000, p.8).*

La migración laboral

La migración laboral es el objeto que atendemos en la investigación es, definido por (Di Tella, et.al. 2001, p. 457) como:

“Migraciones laborales - en cuanto procesos de desplazamiento geográfico de la fuerza de trabajo, como mano de obra excedentaria, entre las distintas regiones y ramas de producción, para adecuarse a las necesidades del desarrollo económico y atender a su reproducción como fuerza de trabajo”.

Sobre las migraciones y su nuevo comportamiento, está más orientado a las migraciones laborales, al respecto destaca (Alba 2001,pp.16 - 17), las nuevas características:

“El fenómeno migratorio contemporáneo se caracteriza por el predominio de los flujos de los trabajadores temporales frente a las corrientes de inmigrantes con

propósitos de poblamiento y colonización, comunes en el pasado. La otra cara de la índole temporal del trabajo es la circularidad de la migración... La difusión de los emigrantes temporales debe mucho a los avances de las comunicaciones y de los medios de transporte, que facilitan el ir y venir de los trabajadores entre los puntos de origen y destino”

La observación diferencial histórica del comportamiento en la migración es pertinente, ya que cambia de acuerdo a distintos procesos sociales, las migraciones se han comportado de diferentes formas, por eso, no se puede dar por acabado un estudio de forma esquemática “estilo funcionalista”, sin las consideraciones pertinentes del entramado histórico.

Percepción y habitus

De acuerdo con (O’Sullivan, Tim et.al. 1995, pp. 262-263) la percepción es la:

“Conciencia inicial de una actividad sensorial: proceso que trae la noticia y la interpretación de estímulos o sucesos circundantes. La percepción difiere de la sensación en que ésta designa un proceso más pasivo que dispara receptores sensoriales, en tanto que la percepción selecciona de una manera activa y da sentido a un material que procede del mundo inmediato total.

La percepción también se distingue de la atención. Este último término caracteriza un estado de lucidez o de reforzada sensibilidad que va más allá de la base perceptiva general. La percepción suministra un fundamento a la información –ya seleccionada después de la sensación-, que sustenta y dirige un posterior control. En el fenómeno de la percepción, el modo en que se entienda cualquier configuración dependerá en gran medida de la experiencia, la memoria y el conocimiento previos. Es, pues, una ultra simplificación concebir la percepción como el proceso a través del cual nuestros sentidos nos proporcionan información sobre el mundo. El proceso mismo no es tan sencillo.

La búsqueda filosófica de alguna definición de realidad objetiva invoca continuamente la base de nuestro conocimiento o evidencia del mundo: las percepciones varían enormemente entre los diferentes individuos y las diferentes culturas, quizá como resultado de las diferencias del lenguaje. Y este aspecto plantea la cuestión de la exactitud de una interpretación en comparación con otra. Una conclusión a la que se ha llegado es que todo conocimiento es esencialmente incierto o hasta ilusorio porque todas las respuestas se basan en evidencias diversas que proceden de sentidos variados impuestos por los límites de distintos lenguajes”.

De acuerdo con esta definición, podemos decir, tentativamente, que la percepción retoma información sensitiva del mundo para seleccionarla de manera activa y darle sentido en procesos de marcos simbólicos socioculturales interiorizados. En esta cuestión de múltiples implicaciones, no tan inmediatas ni evidentes, es importante señalar los productos de la interiorización de las estructuras del mundo social.

En esta línea del discurso, (Bourdieu, 1998, p.134) nos plantea algunas advertencias y sugerencias que vamos a retomar por las consideraciones que hace sobre la construcción social de la realidad:

- *“...la búsqueda de formas invariables de percepción o de construcción social de la realidad enmascara diferentes cosas: primeramente, que esta construcción no opera en un vacío social, sino que está sometida a coacciones estructurales;*
- *en segundo lugar, que las estructuras estructurantes y cognoscitivas son socialmente estructuradas porque tienen una génesis social; en tercer lugar, que la construcción de la realidad social no es solamente una empresa individual, sino que puede también transformarse en una empresa colectiva... Por lo tanto, las representaciones de los agentes varían según su posición (y los intereses asociados) y según su habitus, como sistema de esquemas de percepción y de apreciación de las prácticas. Y, en los dos casos, sus operaciones expresan la posición social en la cual se ha construido.*
- *En consecuencia, el habitus produce prácticas y representaciones que están disponibles para la clasificación, y están objetivamente diferenciadas; pero no son inmediatamente percibidas como tales más que por los agentes que poseen el código y los esquemas clasificatorios para comprender su sentido social.”*

En nuestra investigación tomamos nos basamos en el concepto de habitus para hacer referencia a los procesos sociales de percepción del migrante laboral mexicano en el contexto de las organizaciones norteamericanas, pues en dicho concepto se parte de una concepción del ser humano como ser social e histórico.

Analizando algunas de las implicaciones de sus postulados, tenemos que:

- El agente se ubica dentro de un sistema social e histórico amplio, y sus relaciones sociales van a depender de las posiciones en las diferentes estructuras sociales. Dentro de dichas estructuras sociales, (pero con configuración diferente) se dan relaciones de poder. El agente se ubica en estas relaciones sociales.
- Considera al agente como activo y actuante, sin reducirlo a sujeto, tampoco es solo “actor” en el sentido teatral, a quien se prescribe el “guión” del “rol” a desempeñar. Por el contrario, se ha formado en trayectorias sociales en las que ha generado disposiciones “apropiadas” en los márgenes de acción dentro de los espacios sociales donde participa.
- El agente, asimismo, se articula como producto, reproductor, generador o transformador (relativo) de las estructuras sociales donde participa, de acuerdo a su práctica en la relación social de los procesos donde está inmerso.
- El agente es, por tanto, social, rompiendo con ese falso planteamiento antagónico de individualismo y colectividad, hombre y sociedad.
- El agente incorpora, además, de alguna manera, las estructuras objetivas donde desarrolla la acción. En dicha acción incorpora capacidades, competencias y actitudes generadas en su relación con la estructura social; es decir, se trata de un

mecanismo dialéctico entre las estructuras sociales que interioriza el agente en su práctica cotidiana y las estructuras “mentales” que se configura a partir de ella.

Retomando nuevamente a (Bourdieu, 1999, p.20), definiremos los habitus como:

“principios generadores de prácticas distintas y distintivas,...; pero también son esquemas clasificatorios, principios de clasificación, principios de visión y división, aficiones, diferentes. Establecen diferencias entre lo que es bueno y lo que es malo, entre lo que está bien y lo que está mal, entre lo que es distinguido y lo que es vulgar, etc., pero no son las mismas diferencias para unos y otros. De este modo, por ejemplo, el mismo comportamiento o el mismo bien puede parecerle distinguido a uno, pretencioso u ostentoso a otro y vulgar a un tercero.

Sin embargo, lo esencial consiste en que, cuando son percibidas las diferencias en las prácticas, en los bienes poseídos, en las opiniones expresadas, se convierten en diferencias simbólicas y constituyen un auténtico lenguaje. Las diferencias asociadas a las distintas posiciones funcionan, en cada sociedad, a la manera de las diferencias constitutivas de sistemas simbólicos, como el conjunto de fenómenos de una lengua o el conjunto de los rasgos distintivos que son constitutivos de un sistema mítico.”

El habitus, por tanto, constituye un principio activo que configura las formaciones y conformaciones de las representaciones y de las acciones instrumentales que realiza el agente, también genera las prácticas distintas y distintivas con relación a los otros agentes, de acuerdo a las relaciones de reproducción social y a las posiciones que ocupa en un campo determinado.

En definitiva: *“Los condicionamientos asociados a una clase particular de existencia producen habitus, sistemas de disposiciones duraderas y transferibles, estructuras estructuradas predispuestas para funcionar como estructuras estructurantes, es decir, como principios generadores y organizadores de prácticas y representaciones que pueden estar objetivamente adaptadas a su fin sin suponer la búsqueda consciente de fines”* (Bourdieu, 1991,p. 92).

Las condiciones y posibilidades de los agentes, tanto en las posiciones que ocupen como en las disposiciones que tengan, van a depender del lugar donde se ubiquen históricamente, pues dicha ubicación les permitirá adscribirse a una determinada clase social y a unas relaciones sociales específicas. Es en esta realidad dinámica donde se conforma el bagaje socio-cultural del individuo; esto es, sus “facultades” (desarrollo de habilidades, conocimientos, sentimientos, actitudes) y “debilidades” (imposibilidades, privaciones, desconocimientos), en relación con los otros. De este modo, cada clase o grupo social, como resultado de sus prácticas sociales, va a presentar patrones de conducta regulares y duraderos.

A modo de conclusión podemos decir que el habitus es un conjunto de criterios organizadores que se forman en la práctica social y en la axiología, se refiere a todo aquello que se ha aprendido, poseído y que forma parte de uno mismo (internalizado), pudiendo tener permanencia mientras le sea útil al individuo; la coacción social no solo es la prohibición, lo censurado, sino también lo exigido o requerido en los espacios de su participación práctica. También el habitus lo podemos pensar como el conjunto o repertorio de claves de conocimientos, competencias y habilidades que incorpora un individuo en un contexto determinado donde participa el agente.

En nuestro caso, buscamos analizar la percepción de la alteridad a partir de todos aquellos discursos de los migrantes mexicanos que hagan referencia o indiquen lo que se piensa del “otro”, en la dimensión social de los procesos y relaciones que adquiere un agente que se incorpora a ciertas estructuras objetivas (campo de la organización ó campo del mercado laboral) determinadas, donde acciona, reacciona y participa, construyendo, a la vez, conocimientos, valores y disposiciones, manifiestas de manera implícita o explícita.

Campo

(Bourdieu, 1995, p. 64) define al campo de la siguiente manera:

“En términos analíticos, un campo puede definirse como una red o configuración de relaciones objetivas entre posiciones. Estas posiciones se definen objetivamente en su existencia y en las determinaciones que imponen a sus ocupantes, ya sean agentes o instituciones, por su situación (sitios), actual y potencial en la estructura de la distribución de las diferentes especies de poder (o de capital), cuya posesión implica el acceso a las ganancias específicas que están en juego dentro del campo y, de paso, por sus relaciones objetivas con las demás posiciones (dominación, subordinación, homología, etc.). En las sociedades altamente diferenciadas, el cosmos social está constituido por el conjunto de estos microcosmos sociales relativamente autónomos, espacios de relaciones objetivas que forman la base de una lógica y de necesidades específicas que son irreductibles a las que rigen en los demás campos”.

El campo es un espacio concreto, diferenciado, con lógicas propias, contruidos de acuerdo con funciones sociales e históricamente determinadas, donde los participantes de unas identidades culturales se relacionan y por lo tanto conviven con otras (según el caso), las acciones e intereses de los participantes requieren de ciertos recursos (simbólicos, sociales y materiales). Cada uno de ellos, está inserto en las diversas posiciones relativas a la estructura de jerarquía y poder. Lógicamente, este espacio está formado y conformado de manera social, cultural e histórica.

Esta dimensión la podremos analizar a partir de todos aquellos discursos en donde se señale de manera alusiva o determinada y que hagan referencia o indiquen la dimensión social en cuanto a las relaciones que se dan en las organizaciones y mercado laboral, también hicimos referencia a en algunos casos a los espacios de la vida cotidiana de un trabajador, por tanto, un lugar de experiencias, de interacción estructural y dinámica de fuerzas resultantes y de vectores entre los agentes que participan en ella.

Capitales

Esta dimensión la definimos como el conjunto de recursos materiales, simbólicos, financieros, poderes corporales, liderazgos, carismas, saberes... de las personas. Todos ellos constituyen las diversas formas de capital (simbólico, cultural, social y económico). Así mismo, es un recurso de competencia adscrita en un campo social determinado.

En consecuencia, analizaremos esta dimensión desde aquellos discursos en los que se señale de manera alusiva o determinada, que hagan referencia o indiquen la dimensión social sobre los dichos diversos recursos que tienen los agentes participantes, de acuerdo a su importancia relativa en un esquema de acción y en un espacio social determinado.

Prejuicio donde se matiza las expresiones exóticas de las modalidades en las culturas referidas o de las identidades culturales que las generan.

Identidad cultural y alteridades

Nos basamos en el trabajo teórico desarrollado por Giménez sobre las identidades culturales, en una primera definición (1994: 24) plantea:

“El punto de vista subjetivo de los actores sociales sobre su unidad y sus fronteras simbólicas, sobre su relativa persistencia en el tiempo y sobre su ubicación en el “mundo”, es decir, en el espacio social.”

En esta definición nos permite identificar y diferenciar lo que son las identidades, posteriormente de manera extensiva Giménez (2005 Vol. 2) va configurando los elementos fundamentales de la identidad cultural:

1. La identidad tiene una intersección en su formulación entre la teoría de la cultura y la teoría de los actores sociales.
2. La identidad es el lado subjetivo de la cultura considerada bajo el ángulo de su función distintiva.
3. La posibilidad de distinguirse de los demás, diferenciarse (de otros) y reconocerse (con otros) para existir socialmente en un marco amplio de relaciones sociales históricas, destacan las formas de interacción y comunicación.
4. La identidad no es esencia, atributo o propiedad intrínseca del sujeto, sino que tiene un carácter intersubjetivo y relacional.
5. La identidad es una distinguibilidad cualitativa supone la presencia construida de elementos diferenciales como marcas o rasgos distintivos: A) pertenencia a colectivos, B) atributos relacionales y C) una presencia histórica en narrativas biográficas.
6. Pertenencia son adscripciones referenciales que comparten o son asignados a los miembros de una colectividad, pueden ser: ideológicas, territoriales, de simpatía o preferencias, etcétera.

Es importante señalar que la identidad a la que no corresponde ego referente se le llama alteridad. Es decir la otredad, lo que no son, lo que son los otros.

Tipología de la construcción de la percepción de la alteridad

Dentro de las construcciones de las representaciones sociales³ de la alteridad, proponemos el siguiente esquema que estructuramos configurándolo con base en la evidencia discursiva

³ Concepto desarrollado por Moscovici y reelaborado por la escuela francesa de psicología social. Flores hace un buen repaso de la importancia de las representaciones sociales en Doise W., Clémence A. y Lorenzi-Cioldi F. (2005, 9-17pp.) donde se señala que dicho enfoque permite analizar sobre las visiones del mundo, estudiar qué regulaciones sociales (enfoque nomotético) en los sistemas de relaciones simbólicas, señalando *“Toda representación es siempre social; la representación social es un sistema de relaciones inserto dentro de otro más amplio, que es el sistema cultural”*. Plantea también que las representaciones contribuyen a dotar de sentido la existencia de los individuos. Se trata de concepciones y discursos que conforman los principios de diferenciación y de distribución de sus elementos, que estructuran el orden social y se erigen dentro de las formas de poder. Por eso enfatiza *“Por ello es importante analizar y entender cómo se construyen estas*

dada por los de los migrantes laborales mexicanos en nuestra muestra, pero también proponemos de carácter formal aproximaciones a las lógicas de percepción sobre las alteridades y sus clasificaciones, teniendo cierto énfasis problemáticos, puedan ser fácilmente identificables, quedando operativizados y representados de la siguiente manera:

Similitud: son aquellos discursos que matizan la relación de las características comunes entre las identidades⁴. En otros casos por cierta historia común de periferias, como los elementos culturales heredados de las colonizaciones idioma, creencias, religión.

Diferencia⁵ son aquellos discursos que matizan la relación de las características sociales y culturales distintas entre las identidades. También incluimos situaciones socio económicas como la pobreza, carencia, etcétera, a la cual pertenece uno de los referidos, en la periferia o en el centro.

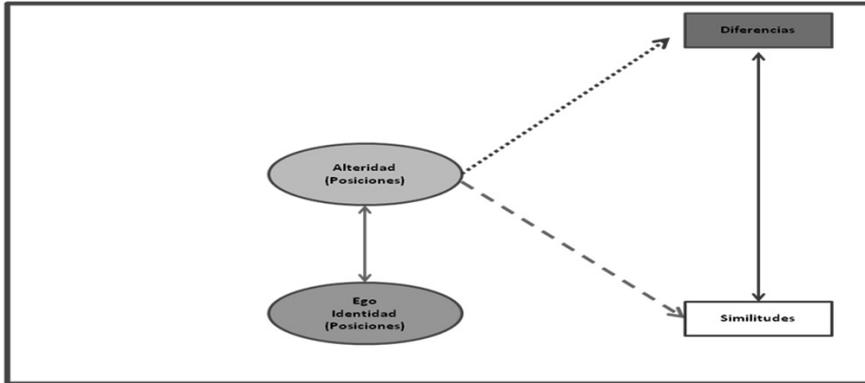
diferenciaciones, de qué manera actúan en la dinámica cultural y social, cómo estructuran relaciones de poder, cómo se interiorizan en los individuos al participar en la formación de esas estructuras de percepción, pensamiento y acción llamadas hábitos y como se actualizan en las prácticas". Si bien este trabajo comparte el enfoque de las representaciones sociales, lo aborda de diferente manera, ya que no utilizó el método de análisis factorial para el estudio de los casos. Sin embargo, consideramos que se llegó por otra vía (análisis de diferencias) a la construcción de las representaciones sociales.

⁴ Ya Villoro en Lazo 2008, p. 27, propone partir para comprensión de culturas singulares, estableciendo analogía y similitudes parciales entre ellas, para abordar las cuestiones de diferentes identidades culturales.

Aclaremos que en esta investigación la analogía y similitud no fue construida por el investigador interpretante, sino por ego referente, en la pregunta abierta. Formalmente hay todo un debate de la interpretación y la sobre interpretación en el debate histórico, Eco (1997, pp. 75 y 77) al analizar dichos problemas propone un criterio interpretativo que lo denomina semiosis hermética, cuidando desde que punto de vista, cualquier cosa tiene relaciones de analogía, contigüidad y semejanza con todo lo demás, con la cual se podrá distinguir una interpretación sana de una paranoica, la primera propuesta que hace es retomar el concepto de Greimas denominado "isotopías" entendido como el conjunto redundante de categorías semánticas que hacen posible una lectura uniforme. Para realizar esa operación indica "*El primer movimiento para una isotopía semántica es una conjetura acerca de un tema de un discurso dado: una vez se ha intentado esta conjetura, el reconocimiento de una posible isotopía semántica constante es la prueba textual de <lo que trata> un discurso determinado*". Más adelante señala que "*el texto es un objeto que la interpretación construye en el curso del esfuerzo circular de validarse así mismo sobre la base de lo que construye como resultado*". Complementa para el análisis diciendo "*La mejor forma de validar la analogía es cotejarla con el texto como un todo coherente*", con esto podemos valorar una buena de una mala interpretación.

⁵ El mismo Villoro propone en análisis de las diferencias para comparar, lo que no es próximo en este caso a ego referente. En la formalización de este planteamiento recurrimos a (Eco, 2000, p. 121) quien plantea en el sistema semántico, la oposición del contenido, al respecto dice: "*una unidad cultural no puede identificarse únicamente gracias a la serie de interpretantes. Hay que definirla como COLOCADA en un sistema de otras unidades culturales que se oponen a ella o la circunscriben. Una unidad cultural "existe" solo en la medida en que se define otra por oposición a ella. La relación entre los diferentes elementos de un sistema de unidades culturales es lo único que sustrae a cada uno de los términos lo que otros aportan.*"

Figura 1 Representación de la alteridad: similitudes o diferencias



Buena impresión: La buena impresión de la alteridad consistió en la aceptación de ego en la experiencia de su relación con él, principalmente por cordialidad, admiración y solidaridad.

Cordialidad son aquellos discursos que matizan la relación valorativa “positiva” entre las identidades, donde destaca la aceptación, la convivencia y el respeto.

Admiración son aquellos discursos que matiza la relación valorativa “positiva” entre las identidades, destacando una facultad, atributo o actitud digna de destacarse.

Solidaridad son aquellos discursos que matizan la relación de valoración positiva entre las identidades, donde destaca el apoyo, la cooperación, ayuda demostrada en una acción y en una atención, fortaleciendo las relaciones, Personales, del grupo o intragrupal.

Mala impresión son aquellos discursos que matizan la relación de valoración “negativa” (desaprobada, mal vista, repudiable, no grata) entre las identidades. También se da en los procesos sociales como el racismo⁶, los conflictos y resistencias de las identidades culturales en la lógica del campo organizacional de las culturas: dominantes / subalternas.

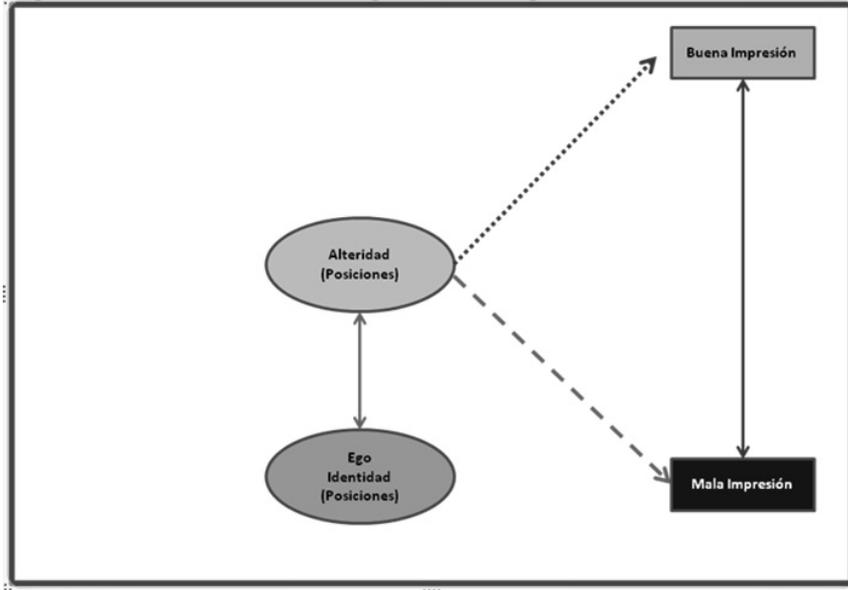
⁶ (Hillmann, 2001pp. 235-236) la define:

“En el sentido sociológico, trato desigual o denigratorio de otras personas según determinadas concepciones de valor o por razón de actitudes, beneficios y sentimientos irreflexivos y, en parte, también inconscientes. El concepto de discriminación no obtiene relevancia social hasta que una sociedad no se postulen principios de tratamiento igualitario específicos, o bien derechos fundamentales a la igualdad de trato.

No obstante, es necesario diferenciar entre trato desigual socialmente legítimo y socialmente ilegítimo, normativamente impropio. En las comparaciones interculturales, pero también cuando se comparan los valores de distintos grupos, clases y sectores de la población de una sociedad, hay que distinguir entre los hechos que se refieren a un trato desigual legítimo y la discriminación en sentido estricto. Es cada vez más decisiva la diferencia que existe entre los principios normativos y los modelos orientativos sobre las relaciones entre personas con características y propiedades sociales relevantes diferentes, por un lado, y actitudes y formas de conducta opuestas de la realidad social, por otro lado.

La discriminación practicada conscientemente y controlada de forma racional no es más que un medio de lucha por obtener y consolidar las posiciones de dominación o para excluir a otros de las oportunidades sociales y de las posibilidades de influir socialmente. Como discriminación inconsciente o basada en prejuicios, cumple además con frecuencia la función psíquica de proyectar el propio sentido de culpa en los demás. Se discrimina por lo general a las minorías sociales, pero también a grandes sectores de la población de una sociedad, o a sociedades enteras, ante las cuales quienes provocan la discriminación están en una

Figura 2 Representación de la alteridad: buena impresión o mala impresión



Reflexivo son aquellos discursos que matizan el monólogo de ego identidad relacionado sobre las generalidades y especificidades de las alteridades específica, puede ser sobre las limitaciones de la relación, cuestiones y cuestionamientos del mismo ego identidad, etcétera.

Ventanas son aquellos discursos que matizan la relación de aprendizaje y las posibilidades de conocimiento de ego identidad sobre las diferencias de una alteridad específica.

Todo esto en el contexto del **campo** organizacional, las representaciones sobre la alteridad van a estar determinadas en la lógica social de este espacio. Las competencias, las colaboraciones, la convivencia, los procesos de relaciones sociales y las interacciones en particular.

En un contexto más amplio en el mercado laboral y el papel de la **división étnica-técnica de trabajo**, así como el fenómeno de la migración se da dentro del **sistema mundial**.

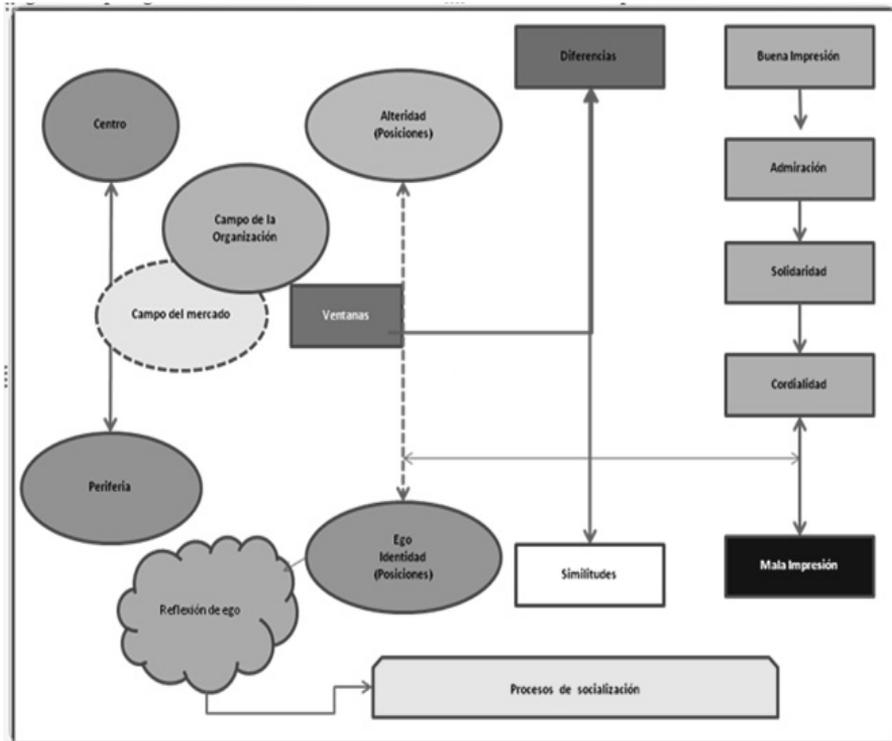
situación de dominación. Las consecuencias políticas y sociales más graves de las discriminaciones son las que pretenden justificarse con argumentos racistas y religiosos”.

La discriminación como formas de exclusión, rechazo, sometimiento y violencia simbólica, (Giddens⁶, 1998, p.281) la define: *“Es la conducta real que se tiene con un grupo ajeno y puede apreciarse en actividades que le privan de las oportunidades que otros disfrutan...”.*

Complementando está idea (Bartolomé y Barbas, 1996, p. 278)⁶ se apoya en Stavenhagen para señalar: *“La negación del otro es la primera y más fundamental violación de los derechos humanos; lo que se concretiza es la constante negación de los derechos colectivos económicos, políticos, sociales y culturales de los grupos...”.*

El racismo se manifiesta en parte, con referencia a la poca tolerancia que existen a grupos o identidades culturales estereotipadas desde la heteropercepción en “razas”, como es la denominada “negra” y los “indígenas” en México principalmente.

Figura 3 Tipología de los factores a considerar en la construcción de las representaciones de la alteridad.



Estos criterios ordenadores los discursos se pueden traslapar, articular o conjuntar, no son excluyentes, pero los retomé por los matices constituyentes de los discursos sobre la otredad.

De manera genérica se puede hacer una aproximación sintética sobre la percepción de la alteridad, tomando como caso, la representada por los migrantes.

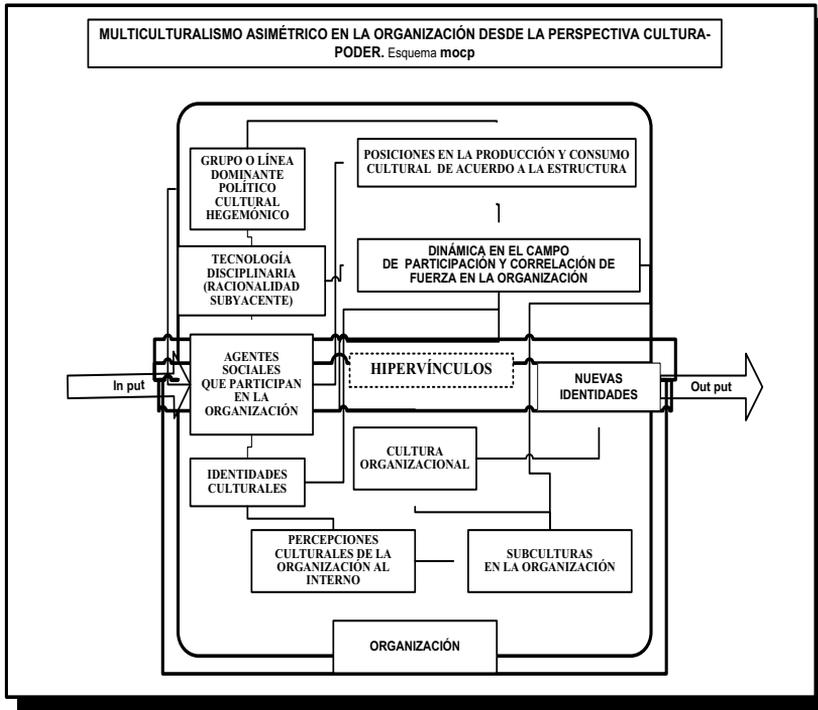
1. El discurso se circunscribe predominantemente en dos campos sociales, por un lado por la situación del mercado laboral – organizacional y por otro lado el de la condición o situación “humana”, que para su análisis es social. Aunque coaccionaba más el discurso del mercado laboral, porque su percepción se construyó en el espacio social de la organización y el trabajo.
2. Tanto las relaciones de situación como las del mercado son comprensibles desde la perspectiva del sistema mundial, para no divorciar las problemáticas existentes en los diversos países o regiones en el mundo y las representaciones de los agentes culturales que lo habitan, al relacionar en un proceso histórico esas articulaciones y “asimetrías” del centro con la periferia, tanto en su generalidad como en su especificidad.

3. La relación opuesta entre diferencias y similitudes (como categorías de relaciones de antinomia cultural: conocido- desconocido; familiar- extraño, etcétera.) entre la identidad de ego y las “otras identidades culturales”, las expresiones de su cultura popular⁷ manifiestas en las expresiones relativas de las identidades, se puede plantear en una oposición ordinal, con sus puntos de matices intermedios de diferencias y similitudes, más diferentes o menos diferentes; más similares o menos similares de manera conjunta.
4. La valoración que hacen los agentes sobre los “otros”, de la misma manera se pueden presentar en relaciones antinómicas de aprobación – reprobación; aceptación – rechazo; buena impresión- mala impresión, etcétera, en las categorías utilizadas, se ramificaron los polos, por un lado estaban las representaciones de cordialidad, admiración y solidaridad (que implicaba más un grado de compromiso y apoyo en los procesos de socialización) y por otro lado está el polo opuesto de mala impresión. Aunque de la misma forma crítica, hay que ubicar ideológicamente los discursos, por las cargas axiológicas que son generalmente etnocéntricas.
5. Sobre el discurso el agente ego, sobre el contexto o la otredad, se puede plantear esquemáticamente en la relación antípoda centro – periferia para su estudio, como la que hace referencia el migrante laboral en este caso.
6. Sobre las posibilidades de establecer una relación del conocimiento con la alteridad “ventanas”, depende mucho las posibilidades reales de procesos de socialización, como oportunidad y las posiciones sociales existentes entre los agentes culturales en los campos sociales, desde donde se ubican las partes del discurso. Las “ventanas” hacia las otras culturas, tienen cuatro guías imprescindibles básicas de aproximación al conocimiento sobre la alteridad específica, son las similitudes y las diferencias, así como el desconocimiento o perjuicio existente sobre ellas y la experiencia directa en la relación de convivencia, que puede ir de la admiración a la mala impresión. Sobre la reflexividad que hace el agente ego, las hace partiendo de un punto social sobre las cosas. Sobre el mercado laboral y el discurso que emana sobre las valoraciones propias (ver capítulo de identidad mexicana laboral) y de la alteridad, se circunscriben en competencia comparativa y en ella las capacidades explícitas, constatadas subjetivamente por ego, en una organización y o en el trabajo.

⁷ Retomé la definición de (Giménez, 2004, p. 188) entendida de la siguiente manera:

La cultura popular es la cultura de las clases subalternas y se define por su posición con respecto a estas clases, por su solidaridad con ellas, y no por el valor de su contenido, por sus cualidades estéticas o por su grado de coherencia.

Figura 4 Esquema de multiculturalismo asimétrico



En esta figura señalamos como esquema de relación de poder en la organización. Se plantean procesos sociales donde existe un grupo o una línea⁸ dominante al interno de la organización. Se integran agentes a la organización dentro de la división técnica y social de trabajo, en algunos casos los integrantes conforman por si mismos una identidad cultural por reacción a la relación que existe en el país receptor en la diferenciación social. A su vez esto puede aglutinar a los agentes por matrices históricas, sociales, por posiciones e intereses al interno de la organización, por cuestiones situacionales en relación a otra o igual diferenciación al interno de la organización.

Hay posiciones en cuanto a producción y consumo cultural en la organización de acuerdo a la estructura y a las dinámicas que se dan, cada participante de acuerdo a las posiciones juega con los capitales en la organización.

En la organización hay una dinámica de participación y de correlación de fuerzas al interno de ellas, entre grupos, agentes y/o estructuras.

Las subculturas se manifiestan con referencia a la configuración de grupo (identidad) en las relaciones de poder, aclarando que nos son el grupo o línea dominante.

⁸ Planteamos en la administración moderna línea, ya que en las organizaciones existen sistemas disciplinarios muy elaborados, donde no es forzosa la presencia del grupo que coacciona, pero las acciones generadas por los dispositivos permiten una orientación política al orden, la productividad y a la sumisión de trabajadores y empleados.

Las subculturas se pueden configurar por factores históricos, reacciones laborales o factores socio culturales.

Los hipervínculos son las formas simbólicas que en la comunicación informal que permiten referirse, identificarse y comunicarse a los grupos o identidades culturales subalternas.

Las nuevas identidades culturales se pueden generar en la dinámica de la organización y respuestas favorables de los grupos o en la confrontación de ellos.

Objetivo

El propósito de esta investigación es tener una aproximación sobre la percepción de las alteridades que tiene el trabajador migrante mexicano basado en sus experiencias, dadas en las organizaciones y en el mundo laboral de Estados Unidos.

Método

Centramos nuestra atención en el estudio de la percepción del trabajo y de la organización del migrante mexicano que tuvo como experiencia en Estados Unidos. De manera concreta, se basa, principalmente, en el encuadre social del discurso que hacen los migrantes con el propósito de interpretar los significados emanados de él y reconstruir las condiciones de participación y acción de los agentes migrantes en contextos laborales organizacionales bajo procesos históricos específicos y socialmente estructurados.

En este enfoque metodológico “desde dentro” se parte de los relatos de vida laboral (retomados en entrevistas) para analizarlos dentro de las tradiciones metodológicas del *Verstehen* en las ciencias sociales.

En esta investigación se partió de una doble premisa metodológica de exploración: **buscar** y **encontrar**, pues aunque se tenía alguna idea de **buscar** las posibles respuestas, de acuerdo al planteamiento teórico y a la orientación crítica de la investigación, sin embargo no estaba predeterminada por un esquema total, sino que se pensó hacer una revisión exhaustiva de los materiales de manera organizada, de acuerdo a cada pregunta formulada en la entrevista, procurando estar atento para **encontrar** “otros” elementos o planteamientos no considerados desde un principio.

Apoyándonos en las tradiciones hermenéuticas para la interpretación; es decir, para entender el sentido, partimos de la base que nos proporciona (Ferraris, 2000, pp. 22-27) al diferenciar las diversas operaciones de interpretación que la hermenéutica se propone de manera más profunda al hacer explícito el sentido oscuro, subyacente, o poco claro, tratando de dar coherencia e intencionalidad al objeto de interpretación, buscando hacerlo con un máximo de racionalidad en su tratamiento, haciendo manifiesto en lo posible el procedimiento.

“... existe la interpretación, asimismo, como desenmascaramiento (Nietzsche-Freud-Marx). La naturaleza, el hombre, la época, nos estimulan e interesan, pero también tenemos motivos para creer que se mitifican; la naturaleza gusta de esconderse, el hombre es un mentiroso (o tal vez se auto mitifica), la época no ha sido comprendida por falta de distancia histórica; así pues, debemos de acceder a las verdaderas intenciones que subyacen a las expresiones falaces.”

La revelación, desmitificación y desenmascaramiento del sentido subyacente que se da del objeto de interpretación del sujeto quien lo emite, del discurso que lo contiene, de la trama en la que se desenvuelve y / o en el entramado donde estructuralmente se genera, nos permite distinguir, desmontar y descubrir los mecanismos e intencionalidades encubiertas o desconocidas.

Por otra parte, recurriendo, principalmente, a la inspiración de la hermenéutica profunda desarrollada por Thompson (1993), observamos que el estudio de los fenómenos culturales debe realizarse en dos dimensiones analíticas para interpretarse con mayor rigor: El estudio del mundo o contexto socio histórico y el del marco significativo (en este caso, el discurso de los migrantes mexicanos), evitando la falacia de la autonomía semántica del texto y la reducción de las formas simbólicas al contexto.

El hecho de haber retomado aquí el esquema de trabajo de Thompson para el análisis de las percepciones de la diversidad cultural se debe a su capacidad integradora de las dimensiones macro – micro que participan en el contexto socio – histórico para el análisis de los elementos simbólicos de las representaciones culturales.

Así pues, recurrimos a la hermenéutica profunda para articular los elementos discursivos con aquellos otros contextuales y no centrarnos sólo en el discurso de los migrantes.

En este sentido, (Thompson, 1993, pp. 149 y 301) plantea la construcción social estructurada de los fenómenos culturales del modo siguiente:

“La concepción estructural de la cultura enfatiza el carácter simbólico de los fenómenos culturales como el hecho de que tales fenómenos se inserten siempre en contextos sociales estructurados”.

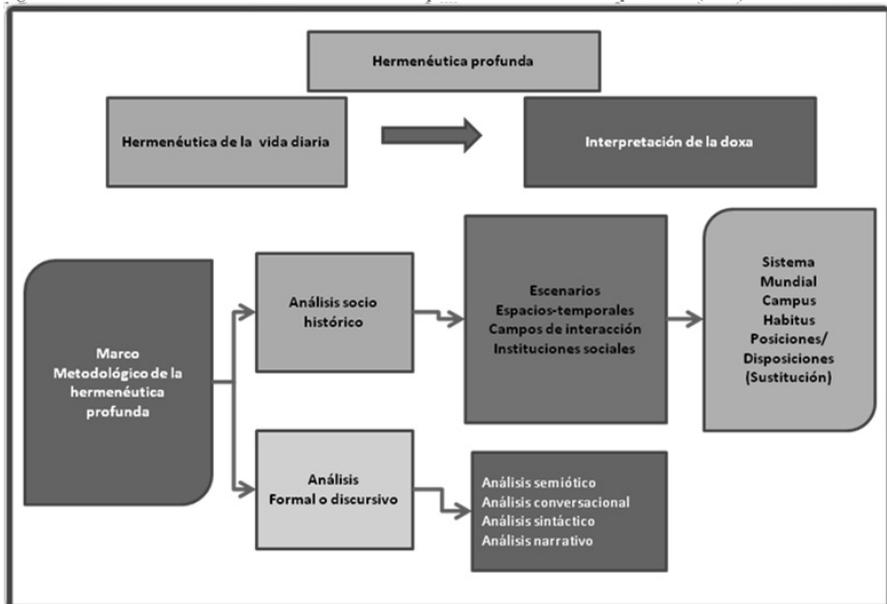
Además, considera la diversidad simbólica de los objetos de interpretación como el elemento básico de análisis cultural:

“Las formas simbólicas son constructos significativos que son interpretados y comprendidos por los individuos que los producen y reciben, pero también son constructos significativos que se estructuran de maneras diferentes y se insertan en condiciones sociales e históricas específicas”.

El enfoque de la hermenéutica profunda se puede entender, por tanto, como un tipo de análisis socio histórico, ya que las formas simbólicas no subsisten en el vacío, sino que se producen, transmiten y reciben en condiciones sociales e históricas específicas. Consideramos, por tanto, que el objetivo del análisis socio histórico es reconstruir las condiciones sociales e históricas de la producción, circulación y recepción de las formas simbólicas.

En síntesis, el modelo de Thompson acerca de la hermenéutica profunda constituye un esquema de estudio para comprender los fenómenos culturales, pues considera que el análisis cultural se puede interpretar como el estudio de las formas simbólicas en relación con contextos y procesos históricos específicos y socialmente estructurados, dentro de los cuales se producen, transmiten y reciben estas formas simbólicas. En resumen, es el estudio de la constitución significativa y de la contextualización social de las formas simbólicas.

Figura 5 Modelo retomado con adecuaciones de Thompson de la hermenéutica profunda (1993)



En la primera parte se hace una hermenéutica de la vida diaria dada por la interpretación de la doxa (en este caso dados por los discursos), para desmontarse en dos dimensiones, primero en el análisis socio histórico segundo en el análisis formal. El primero ubica el discurso de los agentes en un momento histórico determinado dentro de un campo social y de acuerdo a la estructura y posición en ese campo. En un segundo momento permite desmontar los discursos para analizar sus formas y contenidos propios. Para interpretarlos una vez analizados de manera sintética en la reinterpretación de la interpretación.

1. Participantes

Participaron en el estudio 1, 265 emigrantes mexicanos procedentes, principalmente, de la región del corredor industrial abajeño del Estado de Guanajuato y elegidos según criterios de regionalización. Nos basamos en los criterios propuestos en 1989 por la Secretaría de Educación, Cultura y Recreación (SECyR) del Estado de Guanajuato (ver Valencia, 1998, pp.54-62), donde se definen cinco regiones culturales en el Estado, compuestas por doce municipios: Celaya, Salamanca, Irapuato, Apaseo el Alto, Comonfort, Cortazar, Cuerámara, Huanímaro, Pénjamo, Juventino Rosas y Villagrán⁹. Así mismo, se tomaron, por oportunidad, participantes procedentes de otros municipios.

Se aplicaron las entrevistas a los migrantes que regresaron a sus lugares de residencia, o visitaban a familiares o amigos, después de trabajar o buscar trabajo en los Estados Unidos (ver tabla 1).

Tabla 1
Municipios de procedencia del migrante en muestra

<i>Municipios de procedencia del migrante (clave)</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Porcentaje Valido</i>	<i>Porcentaje Acumulado</i>
Omisiones	135	10.67193676	10.67193676	10.67193676
Celaya	409	32.33201581	32.33201581	43.00395257
Cortazar	54	4.268774704	4.268774704	47.27272727
Dolores Hidalgo	19	1.501976285	1.501976285	48.77470356
Guanajuato	13	1.027667984	1.027667984	49.80237154
Huanímaro	8	0.632411067	0.632411067	50.43478261
Irapuato	22	1.739130435	1.739130435	52.17391304
Jaral del Progreso	22	1.739130435	1.739130435	53.91304348
Jerécuaro	1	0.079051383	0.079051383	53.99209486
León	9	0.711462451	0.711462451	54.70355731
Abasolo	23	1.818181818	1.818181818	56.52173913
Moroleón	10	0.790513834	0.790513834	57.31225296
Pénjamo	17	1.343873518	1.343873518	58.65612648
Pueblo Nuevo	1	0.079051383	0.079051383	58.73517787
Romita	6	0.4743083	0.4743083	59.20948617

⁹ Aclaremos que los casos tomados del Distrito Federal y de otras partes de la República, que no son originarios propiamente de la región estudiada, son retomados por dos razones: La primera, porque los entrevistados están reubicados actualmente en la región estudiada, producto, a su vez, de la migración interna; es decir, son personas con experiencia migratoria internacional, pero que están asentados en el momento de levantar la información en la región señalada; la segunda, porque consideramos que es importante recoger el testimonio de aquellas personas que, aún no perteneciendo en su origen a la región estudiada, comparten las mismas características de los migrantes de la región del Bajío, y podrían enriquecer el discurso.

Salamanca	46	3.636363636	3.636363636	62.8458498
Salvatierra	73	5.770750988	5.770750988	68.61660079
San Diego de la Unión	2	0.158102767	0.158102767	68.77470356
San Felipe	4	0.316205534	0.316205534	69.09090909
Acámbaro	42	3.320158103	3.320158103	72.41106719
San José Iturbide	1	0.079051383	0.079051383	72.49011858
San Luis de la Paz	4	0.316205534	0.316205534	72.80632411
Santa Cruz de Juventino Rosas	61	4.822134387	4.822134387	77.6284585
Santiago Maravatío	4	0.316205534	0.316205534	77.94466403
Tarimoro	17	1.343873518	1.343873518	79.28853755
Allende	15	1.185770751	1.185770751	80.4743083
Uriangato	16	1.264822134	1.264822134	81.73913043
Valle de Santiago	27	2.134387352	2.134387352	83.87351779
Villagrán	35	2.766798419	2.766798419	86.64031621
Yuriria	6	0.4743083	0.4743083	87.11462451
Distrito Federal	38	3.003952569	3.003952569	90.11857708
San Luis Potosí	2	0.158102767	0.158102767	90.27667984
Michoacán	4	0.316205534	0.316205534	90.59288538
Edo. de México	4	0.316205534	0.316205534	90.90909091
Apaseo el Alto	17	1.343873518	1.343873518	92.25296443
Jalisco	3	0.23715415	0.23715415	92.49011858
Nuevo León	1	0.079051383	0.079051383	92.56916996
Querétaro	2	0.158102767	0.158102767	92.72727273
Veracruz	1	0.079051383	0.079051383	92.80632411
Zacatecas	1	0.079051383	0.079051383	92.88537549
Tamaulipas	1	0.079051383	0.079051383	92.96442688
Oaxaca	1	0.079051383	0.079051383	93.04347826
Extranjeros	5	0.395256917	0.395256917	93.43873518
Apaseo el Grande	33	2.608695652	2.608695652	96.04743083
Manuel Doblado	1	0.079051383	0.079051383	96.12648221
Comonfort	49	3.873517787	3.873517787	100
Total	1265	100	100	

Es un muestreo no probabilístico, pues como señalan (Buendía, Colás y Hernández, 1997, p. 143), este tipo de muestreo puede ser utilizado cuando “*el investigador, aprovechando los elementos de la población que le son fácilmente accesibles*”, hace uso de ellos. En este trabajo, hay que considerar que los migrantes de retorno se encuentran sólo en ciertas épocas del año, que es, por lo general, cuando es más fácil encontrarlos en las comunidades y ciudades del Estado.

De otra parte, es importante señalar que el Estado de Guanajuato tiene una gran tradición de migración laboral a Estados Unidos, estando considerada dentro del “*área tradicional de migración*” que incluye a los Estados de Durango, Nayarit, Colima, Jalisco, Aguascalientes, Michoacán, San Luis Potosí y Zacatecas (ver Castillo, Lattes y Santibañez, 2000).

2. Procedimiento de levantamiento

Las entrevistas las aplicaron estudiantes de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad de Guanajuato, México, que cursaban las materias “Entorno social de las organizaciones”, “Metodología del trabajo intelectual” y “Metodología de la investigación”.

Los entrevistadores tenían entre 18 y 35 años de edad en el momento de aplicar las entrevistas y recibieron capacitación, que consistió en explicarles los procedimientos para realizar la entrevista: 1. sobre la forma de hacer las preguntas, 2. poner atención en el entrevistado, 3. la elaboración de la ficha de observación, 4. el tiempo de reflexión para las respuestas, 5. romper el hielo, 6. persuadir para que conteste con mayor profundidad, y 7. improvisar las preguntas que se consideren necesarias, según el esquema de la investigación.

Posteriormente, se identificaron personas que fueran o hubieran sido migrantes en los Estados Unidos; normalmente eran conocidos de los entrevistadores para garantizar y asegurar dos de las condiciones principales de una comunicación “no violenta”: proximidad y familiaridad (Bourdieu, 1999).

Las entrevistas se llevaron a cabo en el corredor industrial del Bajío en diversos espacios físicos: casa del migrante, calle, tienda, o en los lugares habituales de reunión, como asociaciones de campesinos, de migrantes, o en las casas de los parientes o conocidos que fueron migrantes.

Asimismo, a los entrevistados se les hizo una pequeña introducción sobre el propósito de la entrevista y se les insistió en que pidieran permiso para grabarla. Del mismo modo, se les dijo que debían dejar claro a los entrevistadores que la información que proporcionarían iba a ser utilizada solo para fines de investigación. Finalmente, se les indicó que una vez que los entrevistados dieran su consentimiento, se podía llenar la ficha de observación antes mencionada.

La duración de cada entrevista osciló entre 30 minutos a 1 hora 30 minutos; se llevaron a cabo en 9 levantamientos entre los meses de febrero - marzo y de agosto - septiembre de los años 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 y 2007.

Una vez realizadas, se transcribieron textualmente en el programa Word, respetando el discurso del migrante, aunque haciéndolo inteligible (en algunos casos).

Las entrevistas se ordenaron de forma consecutiva y se agruparon en archivos que contenían un máximo de 100 páginas cada uno, para un más fácil manejo.

3. Análisis de la información

Aunque la entrevista se diseñó para conocer varios temas sobre la percepción del migrante, está orientada a los “relatos de vida laboral” y a la experiencia del migrante trabajador dentro de las organizaciones estadounidenses, por medio de las entrevistas, buscamos cierta representatividad, para así poder inferir de manera amplia la acción y la percepción en una especie de “patrones, gamas o tendencias” de comportamiento y percepción social; así como, reconstruir, sobre la base de los diferentes testimonios – respuestas, los elementos

más comunes y generales que se pueden objetivar en las redes de significación y de acción de manera más integral y no fragmentada.

Se parte, por tanto, de los testimonios que nos presentan los participantes para realizar una especie de “descripción” de las distintas alteridades sobre el conjunto de casos (1265), que fueron seleccionados, organizados y clasificados con cuidadosa atención, de acuerdo con el contexto y con las relaciones sociales que se establecen, según sus respuestas.

Para facilitar la información, se desarrollaron cuadros semánticos en los casos que se consideraba importante desplegar información para el análisis del contexto o análisis del discurso. Esta aproximación estructural de las relaciones podría representar un esbozo de estructura provisional o un esquema paradigmático de la problemática. No obstante, debido a la cantidad de testimonios, se consideró pertinente cuantificar cierta información relativa a la división étnica y técnica del trabajo a los motivos de migración y a los factores económicos que la causan. Esta información fue analizada mediante el paquete estadístico SPSS para Windows en su versión 17.

Los datos se cuantificaron, de acuerdo a la naturaleza de las respuestas, y se procesaron en tablas de frecuencias descriptivas y de contingencias.

4. Procedimiento para el análisis discursivo

El procedimiento que seguimos para elaborar el análisis del discurso fue el siguiente:

Como premisa general, consideramos que es necesario partir de esquemas paradigmáticos¹⁰, de acuerdo a ciertas problemáticas sociales y al enfoque y profundidad que se le quiera dar.

Se configuró el banco de datos de manera ordenada para facilitar el análisis de la información. Dicha configuración consistió en la elaboración de una matriz donde las diferentes respuestas a cada pregunta aparecen en las columnas, en las filas, las respuestas que han dado las personas entrevistadas y en las celdas, las respuestas concretas, como

¹⁰ Entendida como la representación estructural simplificada de un determinado fenómeno a partir de un marco, nos referimos a la aportación que hace (Giménez, 1994, pp. 35-37) en las ciencias sociales:

“marcos de pensamiento u orientaciones teórico metodológicas a propósito de los cuales existe cierto acuerdo entre la comunidad científica porque son considerados útiles y fecundos. Estos ‘marcos’ de naturaleza y contenido variables orientan el trabajo del investigador, le proponen un lenguaje, un modo de pensamiento y principios de explicación (citando a Raymond Boudon)... adviértase que recurrir a los paradigmas, en desmedro de las teorías hipotético deductivas, no menoscaba el carácter científico de las llamadas ciencias sociales. Lo que ocurre es que en las situaciones lógicas que confrontan estas últimas, así como el tipo de fenómeno que estudian, no permite reducirlas al modelo epistemológico procedente de las ciencias de la naturaleza y, particularmente de las ciencias físico matemáticas... Un paradigma se valida a expensas de otros segundos criterios básicos: su mayor generalidad (explica mayor número de fenómenos que la teoría rival), y su mayor poder heurístico que (permite encontrar explicaciones y detectar hechos significativos en mayor medida que la teoría rival)”. El propósito es guiar el análisis, en ideas centrales para interpretar.

texto discursivo¹¹ de cada persona a una pregunta determinada. Asimismo, en las celdas de las coordenadas aparecen las preguntas y el número de la entrevista.

De acuerdo con Lyons (1997), para el análisis del discurso, hemos tenido en cuenta los **aspectos referenciales** y los **aspectos indicativos**. Los primeros aluden a los objetos, condiciones sociales, situaciones, relaciones determinadas... explícitas, manifestadas de manera directa dentro del discurso como parte de la experiencia concreta del sujeto investigado. Los **aspectos indicativos**, por otro lado, son aquellos que señalan la presencia o la existencia de manera indirecta, sugerida, latente o subyacente, de ciertos estados, objetos o situaciones (como los emocionales, afectivos, subjetivos, de salud...) derivados de los efectos de determinadas condiciones o relaciones. Como ejemplo, podemos citar el miedo, el cansancio, el fastidio, el desconcierto, la presión... que, de alguna forma, se manifiestan en las respuestas. Tanto los aspectos indicativos como los referenciales nos permiten analizar el discurso por casos o por grupo de casos en torno a la problemática y al paradigma utilizado.

Dichos casos se abordaron, pues, de manera **exploratoria**, revisando y haciendo observaciones marginales para el análisis, a partir de la evidencia empírica de las respuestas, procediendo a categorizar y a organizar éstas en apartados relacionados, de acuerdo con los elementos del contexto socio histórico, a fin de darle sentido al discurso en las diversas problemáticas que se mencionaban.

Ello nos permitirá (para determinados casos) cuantificar algunos aspectos del discurso que consideramos pertinente, ya que al ser muchos los casos tratados, posibilita un tratamiento cuantitativo con cierta capacidad de ponderación. La cuantificación de cada dimensión se hará de manera distributiva o en tablas de contingencias, para de este modo poder establecer relaciones entre las distintas dimensiones.

Finalmente, concluiremos con la interpretación de casos, a través de la elaboración de mapas semánticos, descripciones, Se concluyo según el alcance de acuerdo al tipo de información y tratamiento en: interpretación de casos, mapas semánticos, descripciones, tipologías¹² o tipos ideales¹³, así como esquemas sintéticos exploratorios de interpretación para las diferentes problemáticas.

¹¹ Retomando las ideas de (Lozano, Peña –Marín y Gonzalo, 1999, pp. 18-19) podemos decir: el texto es un conjunto de significados enunciados con cierta intencionalidad, sobre algo, en clausura y autonomía.

¹² Abbot, citado por (Barfield, 2000, p. 351), señala que : *“La estrategia básica para cualquiera de los métodos formales de análisis de narrativas consiste en 1) determinar una tipología para los eventos de una narrativa; 2) determinar cómo se estructuran secuencias específicas de eventos (es decir, encontrar una gramática que describa patrones en historias de eventos individuales), y 3) desarrollar un marco de referencia dentro del cual se puedan comparar diferentes estructuras (o sea determinar la generalidad o el alcance que es aplicable a ciertas estructuras.”.*

¹³ Una vez esquematizado en algunos casos, se utilizó como “tipo ideal” desde la perspectiva de Weber citado en (Mardones y Ursua , 2001, p. 149) entendido:

“como un caso históricamente dado,... como promedio y de un modo aproximado, en una determinada masa de casos... En un modo se trata de un sentido objetivamente justo o de un sentido verdadero y metafísicamente fundado”.

De esta forma, haciendo énfasis en la interpretación del sentido de la acción de manera racional que hacen los agentes, a través de sus evidencias discursivas como sujetos objetos a investigar, aporta Weber que:

El orden del discurso expositivo se hará en torno a los diversos capítulos y apartados de las problemáticas sociales, seleccionando los casos que consideramos importantes. Por lo general, se presentaran los testimonios y después se harán las interpretaciones.

El análisis social se reconstruye a partir de la función referencial e indicativa del texto, tratando de estructurar las tramas y entramados sociales que están implicados en el discurso.

Para el análisis del contexto retomamos a (Pros, 1999, p.146), quien sostiene que:

“En el texto, la historia habitual se apega a lo que los lingüistas llaman la función referencial: lo que el texto dice, lo que quiere decir, la situación que pretende describir, el acontecimiento que intenta contar. La historia toma el texto como la huella de algo que pasó y que permite encontrar, reconstruir. Se interesa en lo que está fuera del texto, independiente de él, en la realidad extra-textual a la que apunta”.

El trabajo de investigación se apoyó en este esquema general, pero tuvo algunas adecuaciones, complementándose con las teorías del Sistema Mundial y con las aportaciones de Bourdieu. Por tanto, partimos, en general, de la siguiente propuesta para reconstruir el análisis discursivo desde sus dimensiones sociales:

La primera es la consideración del migrante como un miembro que ocupa distintas posiciones en el sistema mundial, en el mercado de trabajo y en el campo de la organización. Por tanto, el énfasis se pone en el contexto de la organización como lugar de experiencias, de integración estructural y dinámica entre los agentes que participan en ella. No obstante, no se trata de una relación intersubjetiva o interpersonal, sino que se da en entramados simbólicos y sociales de la organización, donde los agentes se ubican en posiciones. En este caso, como trabajadores asalariados y como migrantes mexicanos.

La segunda es la dimensión histórica social que se da en el conjunto de implicaciones existentes en su condición de la relación laboral específica y general; es decir, dentro del contexto del Sistema Mundial que, por su situación y por ciertos elementos culturales, definen a los agentes en un conjunto de campos sociales de un país, dentro de un escenario amplio y dinámico centro- periferia en el sistema economía mundo en un momento determinado.

Es importante aclarar que por la orientación que hemos asumido, daremos mayor importancia a las estructuras y a los procesos, obviando otras posibles interpretaciones del discurso. Por tanto, nuestro análisis discursivo no ha agotado todas las posibilidades del método hermenéutico, pues sólo se ha esbozado parte del tratamiento del análisis formal del discurso para enfatizar más el análisis contextual socio histórico.

“Toda interpretación a una acción con arreglo a fines orientada racionalmente de esa manera posee –para la inteligencia de los medios empleados- el grado máximo de evidencia, pero sí suficiente para nuestras exigencias de explicación, comprendemos también aquellos errores (inclusive confusiones de problemas) en los que somos capaces de incurrir o de cuyo nacimiento podemos tener una experiencia propia.” (Pág. 150)....Continúa Weber más adelante:

“El método científico consiste en la construcción de tipos, investiga y expone todas las conexiones de sentido irracionales, afectivamente condicionadas, del comportamiento que influyen en la acción, como ‘desviaciones’ de un desarrollo de la misma ‘construido’ como puramente racional con arreglo a fines.” (Pág.151).

Los entrevistados son o fueron trabajadores migrantes; es decir, son personas que buscaron ir a Estados Unidos a vender su fuerza de trabajo, a buscar familiares, etcétera. Por lo general, por cuestiones económicas para mejorar las condiciones de vida o para poder sobrevivir. Este es un punto de la trama – drama de las narrativas - testimonios, dentro del entramado social contextual donde se desarrollan estas (micro) historias en la historia, que se insertan en un macro sistema mundial donde ellos buscan oportunidades desde algún lugar de la periferia (México: zona Bajío) a un lugar del centro (Norte América: Estados Unidos).

Así, los entrevistados exponen en algún lugar del Bajío (ciudad o comunidad rural) sus experiencias como trabajadores emigrantes en Estados Unidos sin riesgo a ser deportados o expulsados del país o de la organización, en tierra de nadie en cuanto a condición política.

Por otra parte, los entrevistados formularon sus discursos de manera informal (in situ) con diversos grados de argumentación y reflexión ante gente conocida: pariente, amigo, gente de la misma comunidad... o desconocida, en algún caso. Por lo general, fueron entrevistados en la casa del emigrante, en la calle, en la tienda... y en puntos comunes de socialización. La entrevista se llevó a cabo por estudiantes de ambos sexos de 18 a 23 años, con grabadoras... y el entrevistado iba tejiendo en estas condiciones las narraciones y argumentos de su historia de vida (laboral) en Estados Unidos.

El discurso de los migrantes no es un discurso que tenga como fin social convocar, persuadir o manipular. Es diferente a otros, pues el impacto simbólico evaluado se da sólo de manera inmediata entre entrevistado y entrevistador, pero no fue un discurso para interpelar a las masas siguiendo un patrón de estrategias, son casos más similares a una confesión reflexiva, a un espejo narrativo, a una auto representación, donde el migrante reconstruye, a través del recuerdo, lo que considera importante. Su valor para los investigadores estriba, precisamente, en la posibilidad de mostrar directamente ese mundo simbólico personal y culturalmente.

Hemos de decir también que los entrevistados no acostumbran por su formación, condición y práctica social a ser entrevistados, son gente cuyas historias no son públicas, se sabe de ellos por otras formas de producción y recepción de comunicación masiva o por la cultura popular que se da dentro de la tradición oral, en los relatos. Por ello, cuando se les preguntaba sobre su condición de migrantes mexicanos y por su experiencia, ellos apelaban no sólo a su identidad laboral, sino también a su identidad nacional.

El tratamiento contextual del análisis, tal como se expone en el contexto del sistema mundial, nos permite integrar la problemática en un entramado social amplio, en vez de tomarla de forma individualizada, local o de manera aislada. Por ello, se recurrió a un levantamiento considerable, para que en esa muestra pudiéramos tener gamas de experiencias que nos permitiera reconstruir a partir de los fragmentos narrativos un cuadro más completo de las diversas trayectorias a través de la investigación cualitativa y cuantitativa.

El procedimiento operativo del análisis

Se realizaron las siguientes operaciones para objetivar la subjetividad.

- a. Se parte de la pregunta base, abierta: ¿Tuvo compañeros extranjeros? Si es así, ¿me podría decir de que nacionalidad eran y qué opinaba usted de ellos?
- b. Se retoman (posteriormente), de la base de datos los diversos testimonios de la evidencia discursiva¹⁴, para configurarlos y organizar la gama de respuestas en **categorías** utilizadas, de acuerdo a ciertos criterios (lógicos, prácticos o paradigmáticos del enfoque expuesto).
- c. Cada una de las respuestas se editaron, para ayudar a ubicar al respondiente ¿quién lo dice? y en parte para tener elementos en la interpretación del discurso: Número de entrevista, algunos casos datos sociodemográficos del entrevistado: género, edad, localidad de procedencia, condición familiar, tipo de migrante, tipo de organización u oficio, etcétera, entre paréntesis se hizo la edición de la entrevista, en algunos casos no están los datos referidos.
- d. En programa SPSS, versión 17, se clasificaron el tipo de identidad cultural de las respuestas de las entrevistas de la base de datos de Excel, para contar las diversas identidades y saber su distribución.
- e. En el trabajo en Word se organizaron los discursos primero vaciando las respuestas obtenidas por identidad cultural (en orden alfabético) en apartados, ejemplo, africanos, afroamericanos, brasileños, etcétera, en la mayoría de los casos se repitieron las respuestas ya que mencionaban 2 o más identidades culturales, por ejemplo si hablaban de guatemaltecos y españoles, ubicamos tanto con los españoles y con los guatemaltecos.
- f. Dentro de cada apartado de las distintas identidades culturales se ubicaron en categorías o dimensiones los discursos: buena impresión (cordialidad, solidaridad, admiración), mala impresión, similitud, diferencia, ventanas y reflexión.
- g. Una vez organizada la información, se analizó cada una de las respuestas o en pequeños bloques. Buscando interpretar los discursos en el entramado social (situaciones e implicaciones de los agentes en el contexto estructurado).
- h. Al final de cada apartado de las identidades se hicieron tablas semánticas donde se sintetizaron las percepciones de los migrantes con referencia a la alteridad. En dichas tablas se agruparon bajo criterios generales de naturaleza de las respuestas que se encontraron en los discursos, por ejemplo en Buena impresión: amigos, buenas personas, diversidad, llevarse bien, etcétera.
- i. Aclaremos que se tomó un discurso por criterio, categoría- dimensión.
- j. En la tabla se señala la referencia de la entrevista que se ubicó en ese criterio, también si el discurso era genérico o específico, por ejemplo si se hablaba a la vez de 3 o más identidades se consideró genérico, si se hablaba de 2 o 1 identidad se consideró específico, también se consideró específico, cuando el migrante se refería directamente a la identidad referida.

¹⁴ La selección de los testimonios para el análisis cualitativo se hizo retomando la mayoría, descartando casos donde no había elementos de análisis: testimonios pobres, de muy baja referencia o argumentación.

- k. Se cuantificó casos análogos¹⁵ (no iguales), por ejemplo, en conflicto y violencia se tomaron como casos donde había amenazas de pleito o pleito.
- l. Se muestran las distribuciones en gráficas¹⁶ de cada una de las categorías - dimensiones.
- m. Se presenta una tabla comparativa entre las dimensiones-categorías relativizadas en porcentajes¹⁷ para ver que predominaba más la buena impresión de la mala, las similitudes de las diferencias. Esto se graficó en las gamas de representación que tuvo el migrante mexicano por cada una de las identidades.
- n. Se termina el trabajo presentando la constelación de las identidades de acuerdo a la percepción del migrante.
- o. Con ello se pudo aproximarse y exponer, tanto interpretación de las alteridades como representación sintética de ellas. En un trabajo descriptivo.

La estructura principal de exposición del trabajo se hace de la siguiente manera:

- Hay una estructura cuerpo en los capitulos temáticos, con argumentación en referencia a ellos.
- Los testimonios de las entrevistas están escritas textualmente con fuente: Lucida Sans a 10 puntos.
- Análisis e interpretación de los casos: En Times New Roman 12 puntos.

¹⁵ Se procedió a analizar cuantitativamente con mucha distancia y reserva de los métodos cuantitativos, en el entendido de que no son iguales los casos en el sentido estricto, son similares / análogos. En el entendido también de que contamos un caso de las experiencias en las dimensiones, pero que los casos entre sí son muy diferentes, por ejemplo no es lo mismo recibir un balazo en la cabeza que las personas hagan un chisme, las dos se contabilizaron como malas impresiones, pero entre una y otra hay mucha diferencia.

¹⁶ Solo se graficó en red o malla cuando eran tres o más características, no casos.

¹⁷ También aclaramos que no tiene la misma confiabilidad por ejemplo ocho casos de los africanos, que 164 casos de los salvadoreños, por ello, debe de leerse con mucho escepticismo los datos, pero, quisimos mostrar de manera indicativa la percepción del migrante de acuerdo a los casos que hacen referencia a la alteridades. También se plantea que no se incluyeron identidades que tenían menores a siete casos.

Aunque los datos son de intervalo, desde nuestro punto de vista se deben de considerar más ordinalmente porque son valores subjetivos (interpretése más que o menos que), que numéricamente. Lo decimos previniendo la ortodoxia con que se pueden manejar.

Consideraciones sobre la percepción de las diversidades identitarias en las organizaciones

Para el estudio de las de las diversas percepciones sobre las alteridades consideramos que es importante entender ciertos elementos sociales que las generan, por ello proponemos una serie de consideraciones para poder entender desde dónde y cómo se construyen (en la heteropercepción las identidades), así como ciertos límites de interpretación sobre las alteridades.

Sobre los agentes, los habitus y la percepción de la alteridad

Es importante primero identificar a los agentes ante las posibles diferencias que se construyen en la percepción sobre las alteridades, ya que los distintos agentes tienen constituido diferentes habitus. Los agentes que generan o reproducen la percepción (el discurso) sobre la alteridad, en el caso de nuestro estudio son migrantes laborales, que se diferencian del turista, del viajero, el exiliado, el inversionista y el funcionario gubernamental (quienes son las personas que visitan comúnmente el extranjero y tienen alguna idea de las identidades culturales que conocieron o se encontraron con ellas), esto es importante señalarlo, ya que la forma de percepción que hay y de implicaciones sociales existentes entre ellos. Por ejemplo el inversionista, podríamos decir que hay una diferencia cuando visita los países en los que va a invertir (su condición de clase, sus intereses, sus consumos y prácticas, los lugares que va a visitar, la forma cómo va a visitarlos). Algo similar sería el funcionario gubernamental (depende la jerarquía de dicho funcionario y su estatus de clase), tiene que ser diplomático y procede protocolariamente en cuanto a los intereses de su país y a los acuerdos- estatus que se tengan con el país receptor, su nivel de práctica, de accesos sociales y de consumos están al nivel de las “clases altas”, su estancia por lo general tienen un trato privilegiado. Mientras el turista como lo señala Zatarain y Dorantes¹⁸:

“El viaje del turista es huir de lo cotidiano: de la oficina, del departamento, de los amigos, es decir de la vida. Las vacaciones son sorpresas programadas; nunca se llega a lo inesperado, que muchas veces implica la sed, el hambre, la falta de techo y algunas veces hasta la muerte”.

Continúan describiendo que el turista su presencia es volátil y que poco se involucra en la sociedad receptora. El viajero en cambio (ni turistas, ni inmigrantes laborales) que *“salen con la conciencia de partir y de que siempre van a estar partiendo... El viajero muchas veces registra y en ocasiones marca la ciudad de paso, pero lo incognoscible siempre lo llama”*. El viajero anda solo.

El migrante laboral tiene una serie de diferentes disposiciones, que a continuación se esbozarán: primero lo que motiva a trabajar es la “necesidad”, que por lo general señala que es para “resolver” alguna problemática dada en su estado original en la periferia, teniendo como eje de preocupación principal a su familia o él solo, por ello, se expone y emprende camino hacia el centro en búsqueda de trabajo, para encontrar mejores condiciones laborales y de vida. Se oferta, se incorpora en la organización o al trabajo (si es aceptado), en algunos casos es seleccionado, cuida el trabajo, porque es el medio del “juego” para adquirir su objetivo en un tiempo determinado.

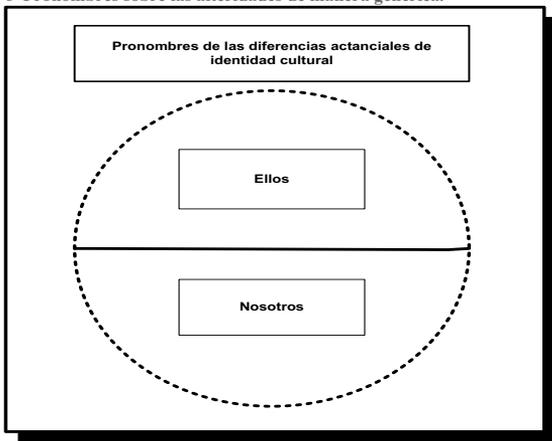
Por lo general es responsable, porque podrían despedirlo y podría no encontrar trabajo en el mercado laboral, esta es la amenaza que estará latente, para cumplir con el trabajo. En las relaciones sociales de producción se da de manera contractual donde el agente se compromete con el dueño de la organización o su representante a trabajar, bajo un salario. En algunos casos busca la posibilidad de tener varios trabajos o participar en varios turnos

¹⁸ Zatarain, Febronio y Dornates Raúl. "El regreso del migrante". Periódico la Jornada en el suplemento Masiosare No. 367. Domingo 2 de enero 2005. México pp. 3-5.

extra, para hacerse de más recursos en el menor tiempo (de manera más intensa), a este agente lo denominamos “régimen migrante”. Se involucran en el trabajo, trata de llevarla bien en la sociedad receptora, no quiere problemas, porque mucho de ellos son trabajadores irregulares (ilegales), por lo tanto tienen menos garantías sociales y son perseguidos, conviven poco, por las grandes jornadas laborales con vecinos en donde están establecidos, son receptivos a la otra cultura y a las otras identidades culturales. El recuerdo de los procesos de socialización de su ciudad de origen y la demarcación de su identidad (por la heteropercepción), lo hacen reflexionar sobre su identidad cultural.

Los agentes migrantes mexicanos se representan entre ellos como una colectividad “imaginada” señalada en plural como “nosotros” o los mexicanos. Son las deixis¹⁹ personales destacando con ello, que en posición relativa se refiere al otro o a lo otro. Pero hay un proceso donde la presencia de la alteridad se nota, por el trato, por la discriminación, por la similitud, principalmente por las diferencias, entonces es cuando va conociendo la diversidad.

Figura 6 Pronombres sobre las alteridades de manera genérica.



Capital cultural como límite de la percepción

Otra de las limitantes que hay en la percepción sobre la alteridad es el conocimiento que se tenga del mundo o también llamado “visión de lo social”, hay personas que su única referencia del mundo que existe es el barrio, el país donde habitan, en cuanto a los migrantes mexicanos laborales se les ha ampliado el mundo con esa experiencia, experiencia que se construyó de facto primero como migrantes y en las prácticas laborales, es decir, se dieron cuenta de la existencia de otros países y de otras identidades. Este supuesto lo manejamos y de alguna manera lo cotejamos también.

¹⁹ “Palabras o expresiones cuyo sentido preciso siempre depende de su contexto de situación particular”. Referidos propiamente a: yo, tu, él, ella, ello, nosotros, vosotros, ellos, mío, nuestro, suyo. O’Sullivan, Tim, et.al., 1995, p.93).

Tabla 2 Nivel de estudio de los migrantes mexicanos en este estudio

Nivel de estudios de los migrantes	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
sin estudios	41	3.2	3.3	3.3
primaria incompleta	142	11.2	11.5	14.8
primaria completa	181	14.3	14.7	29.5
secundaria incompleta	139	11.0	11.3	40.7
secundaria completa	337	26.6	27.3	68.0
carrera técnica	5	.4	.4	68.4
media incompleta	89	7.0	7.2	75.6
media completa	138	10.9	11.2	86.8
media técnica terminal	45	3.6	3.6	90.4
profesional incompleta	49	3.9	4.0	94.4
profesional completa	64	5.1	5.2	99.6
posgrado maestría	5	.4	.4	100.0
Total considerados	1235	97.6	100.0	
Perdidos	30	2.4		
Total	1265	100.0		

Pues lo que sucede es que de acuerdo a los datos de nuestra muestra, aproximadamente los niveles de estudio de 40.7% de los migrantes, tienen niveles bajos en educación, se supone que con esos niveles no conocen países y por lo tanto identidades, aún no llevan geografía (internacional) en la escuela, quizá sepan de otros países por la televisión, es hasta el segundo o tercero de secundaria cuando se ve formalmente estos temas.

En la siguiente tabla vemos las proporciones de identidades culturales que percibieron por niveles de estudio. Un principio materialista diría independientemente del sujeto la presencia de las identidades culturales, pero como la hicimos a partir de la reconstrucción interpretativa de los migrantes mexicanos. Entonces podemos plantear tentativamente este supuesto, que de las 41 personas que no tienen estudios, solo percibieron a 48 identidades culturales (es decir aproximadamente el 117%), en su mayoría identidades regionales de México (paisanos de otros estados). De las 142 personas que estudiaron primaria incompleta percibieron a 197 identidades culturales (es decir aproximadamente al 138%). De primaria completa de 181 personas percibieron a 257 identidades culturales (aproximadamente al 141%). De 139 personas con secundaria incompleta percibieron a 217 identidades culturales (aproximadamente 156%). De 337 personas con secundaria completa percibieron a 424 identidades culturales (aproximadamente 125%).

Tabla 3 Niveles de estudios e identidades culturales

Identidades	sin estudios	nivel de estudio de los inmigrantes										Total	
		primaria incompleta	primaria completa	secundaria incompleta	secundaria completa	carretera técnica	media incompleta	media completa	media técnica terminal	profesional incompleta	profesional completa		postgrado maestría
Alemania	0	1	3	3	6	0	2	4	0	1	2	0	22
Arabia	0	1	0	2	3	1	0	0	0	0	2	0	3
Argentina	1	4	1	5	7	3	2	2	2	1	1	0	29
Australia	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	4
Belice	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Bolivia	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Brazil	0	2	3	2	6	0	4	3	0	2	2	0	29
Cambodia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Canada	0	1	3	3	5	0	3	2	0	2	1	1	21
Chocotawapigia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Chile	0	4	5	3	3	1	2	2	1	3	1	0	24
China	2	3	10	3	23	0	9	9	2	1	6	0	34
Colombia	3	6	3	5	13	0	4	10	3	3	5	0	60
Corea	0	2	1	4	3	0	0	1	0	0	0	0	13
Costa Rica	1	2	3	3	1	0	5	1	0	0	1	0	17
Cuba	2	6	12	14	13	0	6	12	2	1	6	0	30
Ecuador	0	0	2	2	10	0	4	2	0	0	2	0	22
Egipto	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2
España	3	2	2	3	3	0	0	4	1	2	2	0	23
Filipinas	0	4	4	5	3	0	2	3	1	2	1	1	27
Finlandia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Francia	1	1	2	1	2	0	2	0	1	0	0	0	10
Grecia	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	3
Guatemala	1	21	26	24	33	0	15	17	6	3	7	0	172
Haití	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	4
Hawaí	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Holanda	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4
Honduras	4	16	13	17	23	0	11	21	6	7	3	0	142
Hungría	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	3
Identidad región estado (de México)	3	15	13	7	27	0	5	13	6	4	3	0	101
Identidad región estado (de EUA)	3	16	13	15	37	3	16	25	3	7	3	0	157
India	3	4	3	2	6	0	0	3	1	2	5	0	29
Inglaterra	0	1	2	0	1	0	0	1	0	0	2	0	7
Irak	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	1	0	5
Irán	0	0	2	0	3	0	0	1	0	0	0	1	7
Irlanda	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	2	0	5
Israel	0	1	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	7
Italia	1	4	7	6	4	3	2	2	1	0	4	0	34
Japón	3	6	7	5	10	0	5	3	3	3	4	2	51
Jamaica	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Líbano	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	3
Región (geme latinoamericana)	1	2	4	5	10	0	2	1	0	1	1	0	37
Nicaragua	0	7	3	2	5	0	5	3	3	0	1	0	29
Noruega	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Panamá	0	1	1	1	2	0	1	3	1	0	2	0	12
Paraguay	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3
Perú	1	1	7	4	11	0	2	2	1	0	2	0	31
Polonia	1	2	5	5	1	0	4	4	3	4	3	0	32
Puerto Rico	3	13	12	7	23	0	7	7	7	1	5	1	39
República Dominicana	0	1	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	5
Rusia	0	1	1	1	3	0	1	0	4	0	0	0	11
Salvador	6	34	45	34	74	1	16	26	10	3	12	0	266
Suiza	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
Suecia	0	0	1	2	1	0	1	1	0	0	0	0	6
Taiwan	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Venezuela	0	1	5	4	6	0	6	1	1	0	2	0	26
Vietnam	0	1	2	1	3	0	0	3	1	2	0	0	13
Yugoslavia	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	4
Total	43	137	257	217	424	15	143	197	73	63	103	6	1737

De carrera técnica cinco personas identifican a 15 personas (aproximadamente al 300%). Media incompleta de 89 personas percibieron a 149 identidades culturales (aproximadamente 167%). De media completa de 138 personas percibieron a 197 identidades culturales (aproximadamente 142%). De media técnica terminal 45 personas percibieron a 78 identidades culturales (aproximadamente 173%). De profesional incompleta 49 personas percibieron a 63 identidades culturales (aproximadamente 128 %). De profesional completa 64 personas percibieron a 108 identidades culturales (aproximadamente a 168 %). Por último, de cinco personas con posgrado reconocen a seis identidades culturales (aproximadamente 120%).

Una de las pruebas de que el nivel cultural importa en la percepción de las alteridades, es que se habló poco de países específicos de África:

Sí, ...y de África. pos nada pos que son buenas gentes, bueno con ellos pues con los que yo trate que son muy buenas gentes, que los trate bien o sea nos llevamos bien nada más. (Entrevista 578). (Jardinería y restaurante). (Masculino, 28 Años, Casado, **Primaria**, Rancho Seco Celaya, Gto., 1995)

Otra prueba es que se inventaron países e identidades:

Pues conocí de mategual, de mateguala, del salvador, de Guatemala, de allá de panamá, diferentes estados, y pues eran buenos amigos. (Entrevista 958) (Masculino, 33 Años, Casado, **2º Primaria**, La Mesita Apaseo el Alto Gto., 1990).

No solo era un problema de los mexicanos el desconocimiento de otras partes del mundo

Mira conocí un cubano, conocí un danés, conocí un brasileño, y era muy divertido, porque nos encontrábamos en un lugar extraño todos, no te podrías hablar de estar en tu tierra, pero estaba bien, sólo no conocían México, no tenían idea de que era México. (Entrevista 863).

A diferencia de la percepción de la alteridad, ver en contra parte una persona con mayor capital cultural y capital económico:

En este caso principalmente con americanos pero he tratado con gentes de muchas nacionalidades, he viajado por otras partes de mundo, entonces específicamente en Estados Unidos en algunas partes que estado como en New York, Chicago, los Ángeles, Miami hay gente de todo el mundo, sociedades muy cosmopolitas entonces ahí la gente que tu tratas ahí en la calle por algún motivo te das cuenta que hay gente de todo el mundo, no solamente americanos, incluso en el curso que tome de inglés tenía compañeros digamos que de suiza, francia, Polonia, Rusia, de Japón de Vietnam, de Corea, Brasil, China, o sea había gente de todo el mundo en la escuela, como vivía cuando vivía en Nueva York vivía a tres cuadas de las naciones unidas, con frecuencia iba a las reuniones y ahí conocía a gente de todo el mundo, aparte he tenido oportunidad de viajar a otras partes del mundo a Inglaterra, a España, a países sudamericanos, he tratado con gente de otras partes Son como nosotros, son nuestros hermanos, yo pienso honradamente que no deberían de haber fronteras en el mundo, para mí las fronteras se me hacen algo artificial, me gusta me encanta conocer gente de todo el mundo, conocer otras ideas, igual que todo son gente que tienen excelentes valores humanos y hay gente que no los tiene pero esto es casi independiente de la cultura, y tengo mucho que aprender de otras culturas, todos tenemos mucho que aprender de otras culturas. (Entrevista 735) (Masculino, 44 Años, Divorciado, Maestría en Administración., Celaya, Gto., 1999).

El conocimiento de los idiomas fue un factor importante para entender a la alteridad:

Pues si había varios, pero pues había mucho latino, pues eran de allá de Estados Unidos, pero pues como casi no les entendía, no, no la verdad no sabía. (Entrevista 1089) (Masculino, 26 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 2000).

También es cierto que en los procesos de socialización de la empresa se dieran cuenta de la presencia de la alteridad (en procesos de reconocimiento). Sobre el capital cultural de los migrantes, mucho de ello dependió donde trabajó y esto es importante por la división técnica – étnica de trabajo y la inserción de las identidades culturales con las que convivió en el trabajo.

Estructuras

Es importante en el estudio, partir explícitamente desde donde se da el re- conocimiento relativo de las diversas identidades culturales, para comprender y considerar los riesgos de ciertas formas de clasificación y percepción en las mediaciones de los agentes, en sus espacios estructurados.

A vender el material para la construcción, y buena conducta de todos ellos, me trataron muy bien todos, negritos y gabachos me querían mucho. (Entrevista 812) (Hombre, estancia larga 35 años). (Campo, agroindustria, fabrica).

Cuando se ubica como un producto dentro del campo que se genera la construcción simbólica, se identifican las mediaciones - interpretaciones de las diversas identidades culturales que intervienen, y la participación relativa de los agentes en el campo y del habitus (como ya se dijo, en márgenes de acción e interpretación) que en esta dinámica se configura.

Sí, Salvadoreños, Cubanos, había de muchas partes allí donde estábamos (estábamos) nosotros, yo pensaba que nomás yo era y los de acá que radicábamos pa' allá (para allá) y no veo que hay diferentes, todos nos miraban igual. (Entrevista 671). (Femenino, 34 Años, Casada, Secundaria, Santa Cruz Juventino Rosas, 2000).

La forma de nombrar en las mediaciones - interpretaciones a los otros, desde los espacios de poder, desde las luchas simbólicas o de la reproducción simbólica, se dice, se clasifica de forma manifiesta o en un código especial que circula clandestinamente en las subculturas de la organización.

Al principio yo tenía encima al boss o sea a mi jefe inmediato, y pienso que yo era igual a unos negros. (Entrevista 78). (Campo de golf). (Hombre, 41 años, estancia 1998, casado, secundaria, ciudad media). Sobre cómo era supervisado. Lo que menos me gustaba es esa especificación en cuanto quien es el latino, quien es el negro y quien es el gringo o sea el norteamericano, esta especificado drásticamente normalmente quien es quien, la fuerza laboral son los latinos, los negros son un apoyo para los latinos en cuanto al trabajo de faenas duras, de jornadas difíciles y el gringo normalmente o sea el americano esta siempre considerado como la persona que piensa, la que organiza y la que manda. (Entrevista 886). ¿Qué es lo que no te gustaba de Estados Unidos?

La dimensión donde ego se expresa de los otros, en sus impresiones, experiencias, prejuicios, re descubrimientos, los juicios, las comparaciones, las luchas simbólicas, etcétera, que hace de cada identidad cultural (sin perder de vista en nuestro caso las relaciones sociales donde se establecen las posiciones de esa “inter subjetividad”).

Al realizar mi trabajo me sentía bien porque todo el grupo eran responsable eran trabajadores aunque había mexicanos, americanos, hindús, chilenos, peruanos, todos trabajábamos armónicamente y siempre trate de darles apoyo cuanto podía para aclarar sus dudas. (Entrevista 88). (Fabricación de plataformas de pozos petroleros y pailero -plomero). (Hombre, profesionista: ingeniero civil, urbano). ¿Cómo se sentía usted al realizar su trabajo?

Siempre estaban a la defensiva y se andan cuidando siempre, de diferentes nacionalidades, cubanos, venezolanos, puerto rísueños, etc., salvo algunos que

son buenos, pero es raro, cada quien reza para su santo. (Entrevista 1085). (Masculino, 45 Años, Casado, Bachillerato, Celaya Gto., 1988).

También posiblemente nos revelaría la potencialización social y limite de esas relaciones culturales en la organización y en el trabajo, así como la posibilidad de entender los espacios y las prácticas de las diversas subculturas.

En un momento eh, todos allá estamos y a resumidas cuentas: no somos ni hispanos, ni latinos como nos dicen, pero en un momento dado yo pensaba que todos tenemos derecho a la vida, ellos están allá por las mismas razones que nosotros y albergamos a varios y capacitamos a varios de ellos, cómo los capacitábamos, pues se juntaban con nosotros y los capacitábamos, la prueba está en que salieron varios maestros, había otros de ellos que no estaban capacitados, pero ya sabían inglés y ahí era donde ellos compensaban con nosotros. (Entrevista 618). (Masculino, Casado, 6° Primaria, Salamanca Gto., 1996).

Sobre la diversidad cultural en las organizaciones podemos pensar que en algunos casos existen relaciones horizontales, propiamente alter ego:

Pues la convivencia más que nada aunque no entendía mucho su idioma de los negros de los americanos, así pues gringos que les decir pues, este era muy padre la convivencia todos nos saludábamos de mano, charlábamos bien (entrevista 330). (Construcción y mensajería). ¿Me podría describir lo que más llamaba su atención y porque?

En cuanto a que las agencias culturales no disponen de otra cosa, más que de su fuerza de trabajo, que los ubican a la par en el sistema como trabajadores o identidades colectivas cívicas que los ubica en las mismas circunstancias, como migrantes y quizá muchos de ellos como ilegales.

Sí, guatemaltecos, salvadoreños. Pues ninguna porque, son como cualquier emigrante todos en Estados Unidos, somos al andar de ilegales pos somos iguales. (Entrevista 777). (Masculino, 40 Años, Casado, 2° Secundaria, Irapuato Gto., 1980).

En este trabajo no solo es importante reconocer a las distintas identidades culturales, es necesario saber también sobre el espacio de reconocimiento y participación donde incurren y ocurren, en los diversos espacios sociales donde van a participar: práctica religiosa, de transporte, deportivas, etc., en el conjunto de las actividades de la vida cotidiana, o dentro del mercado simbólico del mercado laboral:

Pues en una ocasión que es tuvimos en una plática habíamos en una sola casa habíamos cinco este países diferentes. (Entrevista 650). (Femenino, 40 Años, Soltera, Secundaria, Edo. De México, 1999).

Sí, sí tuve compañeros extranjeros, a la escuela donde yo asistía, porque fui a la escuela para aprender a hablar el inglés era una escuela para adultos y había de todas las nació nacionalidades japoneses, chinos, polacos, yugoslavos, brasileños este pues de todo las nacionalidades había cubanos, puertorriqueños este de Alemanes de todos ahí había tuve una compañera que era brasileña, otra compañera que era yugoslava y este Y también hay mexicanos de todos, de todas partes de todos los estados y Pues siempre verdad uno se lleva más con la gente que habla español porque también había de Colombia había peruanos, había ecuatorianos, de todos entonces siempre esa gente latina que habla español se junta mas verdad, pero aun así yo también tenía mis compañeras las que no hablaban español y también me llevaba bien con ellas. (Entrevista 619). (Femenino, Soltera, Lic. en Educación, Celaya Gto., 1990).

En el campo de la organización, constituyendo también desde la lógica propia de las organizaciones, la racionalidad histórica y del sistema donde están contextualizadas, la

estructura los entramados y sus tramas, sus formas ante las diversas posiciones, para entender los procesos de participación y diferenciación en las relaciones de los diversos agentes.

La experiencia que pareciera ser personal de las agencias, existe este focus tiene una locación es decir está ubicado, y es en este caso desde donde se reconstruye la representación de la alteridad a partir de la percepción de ego, de los migrantes trabajadores mexicanos, de la cual también hay que sospechar en la visión y en la di-visión, desde donde se plantan o generan estas interpretaciones, para objetivar con atención: En cómo se construye en ese proceso de clasificación, si hay un punto o varios puntos desde donde se arma, si existe una perspectiva igual, idéntica, similar o regeneradora móvil de las experiencias.

No, o sea que no tuve compañeros, en el trabajo de extranjeros lo que sí conocí eran clientes y gente en la calle, que era puertorriqueña, era salvadoreña, cubana, Pues este de los puertorriqueños que se sentían americanos siendo que no eran verdad, o sea que se sienten a veces un poquito más que uno ¿verdad?. Los cubanos no porque ellos están igual que los mexicanos. (Entrevista 715). (Masculino, 41 Años, Casado, 1° Secundaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1985).

Procesos de socialización

Los procesos de socialización que se dieron en la organización determinaron muchas veces el conocimiento sobre la alteridad:

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, ecuatorianos, hondureños, cubanos, holandeses... la opinión era superficial, pues no había mucho trato. (Entrevista 1074). (Masculino, 37 Años, Casado, 2° Preparatoria, Acámbaro Gto., 1988).

La disposición de los migrantes en el marco del trabajo también influyó en la percepción de la alteridad:

Sí, nada más uno, un hondureño, ...pues no nomás lo normal, cada quien su trabajo. (Entrevista 1212). (Masculino, 28 Años, Casado, Secundaria, Pozos Juventino Rosas Gto., 1996).

Había chinos, americanos y morenos. Yo nada más hacía mi trabajo. (Entrevista 1133). (Masculino, 32 Años, Casado, 5° Primaria, Celaya Gto., 1995).

Sí, americana, salvadoreña, cubana y hondureños, nada, de que ellos hacían su trabajo y yo el mío, si me hablaban les hablaba, sino no. (Entrevista 779). (Forestación).

Los procesos sociales de producción

Pues ahí casi la mayoría eran donde estaba yo, había muchas nacionalidades casi de todas eran puertorriqueños, salvadoreños, eran de Argentina eran de Ecuador eran de muchas partes, eran de Inglaterra ahí encontrabas de todo hindú de todo, más que nada y pues a veces solo nos saludábamos, casi no tenía contacto con ellos. (Entrevista 593). (Masculino, 31 Años, Casado, 2° Semestre Preparatoria, Celaya Gto.). (Fabrica de equipos deportivos).

Los procesos de socialización de acuerdo a los tipos de trabajo:

Tuvo un gran porcentaje, de compañeros hispanos, además de europeos y asiáticos quien ocupaba un % mínimo, y comentó: "la mayoría de los mexicanos estábamos sólo un tiempo, no echamos raíces, las relaciones son muy personales y un poco aisladas, ya que son trabajos temporales" La forma de convivencia no es muy profunda. (Entrevista 469). (Masculino, 42 Años, Casado, 2° Semestre C.P., Salvatierra Gto., 1985).

Tipos de discurso sobre la alteridad

Sobre los tipos de discurso de la alteridad podemos retomar para clarificar los puntos de referencia y adscripción que se dan (Dijk, Teun A Van, et.al., 2000, p. 214) hace una clasificación pertinente: **El discurso intragrupal** “*las características específicas del discurso de un grupo étnico. .. El discurso intergrupalo el discurso intercultural entre grupos diferentes. ¿Cómo hablan los miembros de un grupo cultural o étnico con los de otros grupos? ¿De qué manera los individuos étnicamente “diferentes” se entienden e interactúan y adaptan entre sí, y cómo crean o resuelven posibles conflictos en la comunicación?...El discurso intragrupal acerca de otros. ¿De qué manera los miembros de los grupos dominantes (las mayorías) hablan y escriben acerca de los grupos no dominantes (las minorías).*

Puro bolillo y puro mexicano. (Entrevista 268).

En la entrevista (268) se distingue un discurso intragrupal sobre la auto percepción que se hace de los otros (refiriéndose a las identidades anfitrionas norteamericanos de EE.UU.) hace una analogía al nombrar a los norteamericanos como “bolillos” cuando se hace la pregunta sobre con que extranjeros participaron en la organización.

Pues si realmente eran los güeros contra los no güeros la diferencia de razas. (Entrevista 673).

En esta respuesta (673) ejemplifica a la organización como un campo de lucha: por posiciones, reivindicaciones, transformaciones, etc., implícita entre las diversas identidades culturales y cierta hegemonía en las posiciones por parte de los sajones.

Bueno algunas veces tuvimos mujeres de compañeras bolillas, o sea gringas, otra vez tuvimos compañeros que eran bolillos, así gringos también y pos allí todo era parejo, no había distinción en el trabajo, no había distinción que porque era americano y el mexicano, no, no (y había de otra nacionalidad se le preguntan) no, ahí no. (Entrevista 609).

En la entrevista (609) también encontramos “ciertas” condiciones de participación equitativa en el trato en la organización (como trabajadores) en este caso, por lo menos no se marcaban notoriamente las diferencias, pero en cuanto a salario sí.

Bueno la compañía pues a mí me dicen que es la más baratera, de ahí que es la que paga más poquito esa compañía se dedica a las plantas principalmente a los árboles, a tratar árboles. (Entrevista 609).

Es importante considerar el tipo de relaciones culturales que se dan en las diversas formas de participación de trabajo, (en este caso en cuanto a ejecución), encontramos en el (609) mas grado de autonomía a diferencia por ejemplo de una línea de producción industrial, en cuanto a que al tipo de tarea que realiza en los procesos de socialización en el trabajo.

El encuentro con la alteridad tiene que ver con la intensidad de comprensión, la distancia que se trata de acortar, el idioma como código de comunicación (puede ser una barrera no definitiva), la forma de socialización, son algunas de las cuestiones que van a determinar en las organizaciones las formas de convivir.

Si tuve una compañera de filipinas y otra del salvador. No las trate mucho porque hablaban puro ingles. (Entrevista 112). (Femenino, 39 años, Casada, Primaria, Juan Martín Celaya Gto., 1984).

La explicación de la diversidad de identidades en el Alter ego parte de una relación social homologa en una representación: especie de empatía “humana”, a diferencia de otras formas de representar al nosotros y los otros siempre mediada en diversos momentos históricos por diversos discursos ideológicos como lo reflexiona Tzevetan (1991), los migrantes han encontrado en los otros esa condición social común, que hacen de los otros una réplica, una historia muy parecida a la suya, desde otro lugar.

Eran gente como yo. (Entrevista 418).

Me gustaba realizar mi trabajo por que debido a que no había realizado ese trabajo y gracias a eso estaba aprendiendo cosas que jamás había hecho me gustaba por que conocí muchos compañeros de trabajo que eran de diferentes nacionalidades. (Entrevista 105). (Campo y construcción). (Migrante recurrente, ha ido 7 veces, estudios en primaria, ciudad pequeña). ¿Me podría describir lo que más llamaba su atención y porque?

Es una relación social donde el migrante se ha dado cuenta en la similitud “existencial” “humana”, que viven sus compañeros trabajadores de otras identidades culturales, que con relativas diferencias, andan buscando desde las periferias o desde otros centros en posiciones “marginales” oportunidades de mejores condiciones de vida, que empiezan por el trabajo, la oportunidad de este, las condiciones salariales y de otro tipo de estímulos, mejores que las condiciones de origen, en las periferias sobre todo.

Sí, claro, había italianos, de otra nación que eran estadounidenses, no este de Canadá y chinitos y coreanos, pensaba lo mismo que yo, pues yo pensaba que andaban como en mi caso, si yo iba por una necesidad, ellos también tendrían que ir por algo, que yo también andaba buscando. (Entrevista 663).

Pues conocer a personas de diferentes nacionalidades como las conocí, las traté allá y me gustó la forma en cómo haberlas tratado (entrevista 318). (Construcción y bar). (Año de migración 1979, 29 años primaria incompleta, ciudad pequeña). ¿Me podría describir lo que más llamaba su atención y porque?

Las adscripciones de los agentes se basan en identidades nacionales en esas “comunidades imaginadas” lo plantea Anderson (1993), pero en la perspectiva del centro EU., sería étnonacionales, considerando que la condición multicultural de las alteridades es que son migrantes laborales, salvo los afro americanos y los norteamericanos (y otros nacionalizados). Y que los procesos y relaciones sociales de la alteridad se dan en esta dinámica.

Desarrollo: El alfa – omega de las representaciones de la alteridad

Estas son las alteridades que hace referencia el migrante mexicano²⁰ de acuerdo a su experiencia dentro de la organización o en el trabajo. Esta cuantificación se hizo con referencia a la pregunta base, sin embargo, en algunos casos se incorporaron para el análisis otras preguntas donde destacaba la intervención de la alteridad.

Tabla 4 Alteridad retomada de los discursos de la pregunta base

País	Frecuencia	% Respuesta	% casos
Africanos	11	0.6	1.3
Afroamericanos (Negros)	28	1.5	3.2
Afganos	1	0.1	0.1
Alemania	24	1.3	2.7
Arabia...	10	0.6	1.1
Argentina	31	1.7	3.5
Armenia	1	0.1	0.1
Asiáticos	1	0.1	0.1

²⁰ Una primera versión fue publicada en “Percepción de la alteridad en la organización. Primer acercamiento al planteamiento general”. *Tecsisistecat* Vol. 1 Número 6, junio 2009. ISSN 1886 – 8452 indexada Ideas RePec <http://www.eumed.net/rev/tecsistecat/n6/rcs.htm> y presentada en el congreso de ACACIA, con permiso de la coordinadora de mesa. Consultado diciembre 4 de 2009.

Austria	1	0.1	0.1
Australia	4	0.2	0.5
Belice	2	0.1	0.2
Bolivia	2	0.1	0.2
Bosnia	1	0.1	0.1
Brasil	29	1.6	3.3
Bulgaria	1	0.1	0.1
Canadá	22	1.2	2.5
Centroamericanos	40	2.3	4.5
Camboya	1	0.1	0.1
Colombia	61	3.4	6.9
Corea	19	1	2.2
Costa Rica	17	0.9	1.9
Croacia	1	0.1	0.1
Cuba	81	4.5	9.2
Checoslovaquia	2	0.1	0.2
China	84	4.6	9.5
Chile	25	1.4	2.8
Chicanos	16	0.9	1.9
Cholos	2	0.1	0.2
Dinamarca	1	0.1	0.1
Rep. Dominicana	5	0.3	0.6
Ecuador	20	1.1	2.3
Egipto	2	0.1	0.2
Escocia	1	0.1	0.1
España	23	1.5	2.6
Étnicas	17	0.9	1.9
Europa	6	0.3	0.7
Finlandia	1	0.1	0.1
Filipinas	27	1.5	3.1
Francia	10	0.6	1.1
Grecia	3	0.2	0.3
Guatemala	174	9.6	19.8
Haití	4	0.2	0.5
Hawai	2	0.1	0.2
Hispanos	8	0.5	0.9
Holanda	2	0.1	0.2
Honduras	146	8	16.6
Hong Kong	1	0.1	0.1
Hungría	3	0.2	0.3
Identidad de Estado Región (de México)	102	5.6	11.6
Identidad regional estado (EUA)	15	0.8	1.7
India	29	1.6	3.3
Indonesia	1	0.1	0.1
Inglaterra	7	0.4	0.8
Irak	5	0.3	0.6
Irán	7	0.4	0.8
Irlanda	5	0.3	0.6

Israel	7	0.4	0.8
Italia	35	1.9	4
Jamaica	6	0.3	0.7
Japón	54	3	6.1
Latino	32	1.8	3.6
Líbano	3	0.2	0.3
Nicaragua	29	1.6	3.3
Norteamericanos (de EUA)	145	8	16.5
Noruega	2	0.1	0.2
Panamá	12	0.7	1.4
Paraguay	3	0.2	0.3
Perú	31	1.7	3.5
Polonia	29	1.6	3.3
Puerto Rico	88	4.8	10
Republica Dominicana	5	0.3	0.6
Rusia	11	0.6	1.3
Salvador	271	14.9	30.8
Suiza	2	0.1	0.2
Tailandia	6	0.3	0.7
Taiwán	1	0.1	0.1
Venezuela	26	1.4	3
Vietnam	13	0.7	1.5
(Ex) Yugoslavia	4	0.2	0.5
Total respuestas	1815	100	206.3

De los cuales solo vamos a analizar la percepción en este trabajo que tiene el migrante mexicano de los africanos, afro americanos, argentinos, alemanes, brasileños, canadienses, centroamericanos, colombianos, costarricenses, cubanos, chinos, chilenos, chicanos, dominicanos, ecuatorianos, españoles, étnicas, europeos, filipinos, franceses, guatemaltecos, hondureños, hindúes, italianos, japoneses, latinos, nicaragüenses, orientales, panameños, peruanos, polacos, puertorriqueños, rusos, salvadoreños, sudamericanos, tailandeses, venezolanos y vietnamitas, porque son las que tienen un poco más de casos para poder hacer ciertas operaciones.

Sobre cada opinión que tenían los migrantes de las otras identidades culturales, se han retomado, para hacer un balance sobre la percepción que se tiene de cada una de las que se encontraron, se han repetido respuestas donde se señalaban a más de dos identidades. Cuando los testimonios hablan de alguna cuestión de manera genérica es decir, plantean algo sobre dos o más identidades les denominamos discursos genéricos (G) y cuando hablan de una de las cuestiones en particular de una de las identidades les llamamos discursos específicos (E).

Africanos

De acuerdo a la experiencia con africanos de los migrantes laborales mexicanos²¹ representa el 0.7 % de las respuestas con las distintas identidades culturales.

Sí, ahí no, porque sí estuve en otro trabajo, como un año, nada más, y pues sí me tuve compañeros de trabajo, me tocó estar con algunos polacos, y 1 o 2 africanos... (Entrevista 733). (Industria de línea blanca).

Las fronteras limitadas de las referencias de los migrantes, topan con las fronteras del conocimiento, al no saber la geografía de la periferia, porque es la menos conocida (difundida, enseñada), reforzada por la “historia dominante de los centros”, a propósito, es una preocupación que critica Wolf (1987), la denominación genérica del continente es la que predomina con relación a la identidad nacional, mostrada así por los migrantes laborales mexicanos. Sin embargo, los mexicanos poco saben de la diversidad de países existentes en África. Todo lo reubican en el continente.

Bueno sí, tuve cubanos, del África tuve negros. (Entrevista 586). (Agricultura).

La otra asociación es la que existe por parte del migrante, en cuanto a la identidad y a la raza en los africanos, como unidad distinguible de otras, que lo confunde con el afro americano.

Cordialidad

El acercamiento con los africanos por parte del migrante mexicano tuvieron problemas con el idioma original y con el inglés, pero a través de lenguaje corporal y facial se hacían entender.

Sí, un hindú, una africana y americanos. Pues que se portaban bien y que comprendían que yo como no sabía hablar inglés, ellos hasta señas me indicaban las cosas o me daban entender que es lo que me querían decir. (Entrevista 1061). (Cadena de restaurantes de comida rápida).

La personas africanas que trabajan en Estados Unidos fueron buenos compañeros con sus colegas mexicanos.

Sí, ...y de África. pos nada pos que son buenas gentes, bueno con ellos pues con los que yo trate que son muy buenas gentes, que los trate bien o sea nos llevamos bien nada más. (Entrevista 578). (Jardinería y restaurante).

Sí, unos americanos negros y blancos, africanos y cubanos, pero nos llevábamos bastante bien. (Entrevista 719). (Construcción).

Sí muchos, conocí hindúes, chinos, africanos, coreanos y egipcios, son buenas gentes. (Entrevista 1041). (Masculino, 26 Años, Soltero, Secundaria, Villagrán Gto., 1996).

En comparación, el africano es trabajador en la organización. Por otro lado, la flojera es una valoración negativa ante una no acción o pasividad en el trabajo, con un conjunto de connotaciones sobre todo ideológicas, como las satanizaciones.

Bueno sí, si tuve compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros extranjeros hay unos que son africanos tengo, este a unos chinos y otro país Guatemala y lo que yo opino de ellos hay unos mmmmmm les gusta trabajar, que no les gusta flojear, pero hay otros que desgraciadamente afro americanos y como a uno le pagan por horas lo hacen al paso o sea no que les pueda exigir, pues así son ellos eso el lo que puedo opinar de ellos. (Entrevista 635). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 1981).

²¹ Este artículo fue publicado por **Contreras Soto y Hernández Sampieri**: *Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los africanos*, en *Contribuciones a las Ciencias Sociales*, ISSN: 1988-7833, septiembre 2009, www.eumed.net/rev/cccss/05/cshs4.htm. Consultado diciembre, 5, 2009.

Llama la atención el africano trabajador, junto con otras identidades culturales, en contraste a algunos adictos trabajadores.

Había de todo el mundo, conocí africanos, asiáticos, europeos y obviamente de América Latina, había muchísimos y pues la opinión es que todos eran gente trabajadora, los que si dejaban un poco que desear eran los gringos que había ahí ya que eran adictos algún tipo de droga. (Entrevista 797). (Procesadoras de pescado) (Hombre, profesionista, mega ciudad).

Similitud

La analogía entre africanos y migrantes laborales mexicanos es que las personas es su condición como trabajadora (y migrante), como de cualquier país de Latinoamérica.

Sí, un africano y opino que trabajan por lo mismo que cualquier hispano. (Entrevista 687). (Pintor de casas).

Diferencias

Las diferencias con los africanos respecto a otras identidades son debido a su contexto, es diferente a los mexicanos y que son más independientes.

Sí, Peruanos, Argentinos, de África. Uno se limita, ellos tienen otro tipo de ambiente, son muy independientes. (Entrevista 1042). (Restaurantes e Industria de impresoras).

Menciona la diferencia cultural que hay con africanos, pero no señalan su particularidad.

Sí, tuve compañeros de Canadá, Rusia, de África y sobre todo de Estados Unidos Bueno son diferentes todos ellos, hay personas de países que son muy cerrados, otros que son muy abiertos, los americanos se sienten como en su casa y los mexicanos siempre muy alegres. (Entrevista 589). (Masculino, 20 Años, Soltero, Primaria, La Purísima Apaseo el Alto Gto, 1998). (Restaurante).

Representación social sobre los africanos

De manera sintética podemos hacer un acercamiento sobre la percepción de los africanos por parte de los migrantes mexicanos. En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones de la buena impresión:

Tabla 5 Buena impresión africanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	1061 (G), 719 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	635 (G), 797 (G)
Buenas personas	Personas que bien intencionadas	578 (E)

Dentro de las buenas impresiones encontramos **llevarse bien y trabajar bien** con dos casos y **buenas personas** con un caso.

Figura 7 Buena impresión africanos

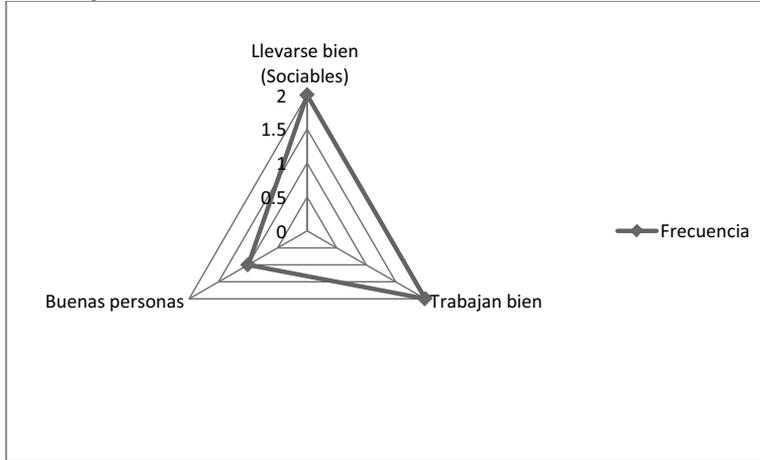


Tabla 6 Similitudes con africanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	687 (E)

La similitud que hay con los africanos por parte de los migrantes es que también salen de migrantes para resolver sus problemas económicos.

Tabla 7 Diferencias con los africanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferente ambientes	No argumenta	1042 (G)
Diferente cultura	No argumenta	589 (G)

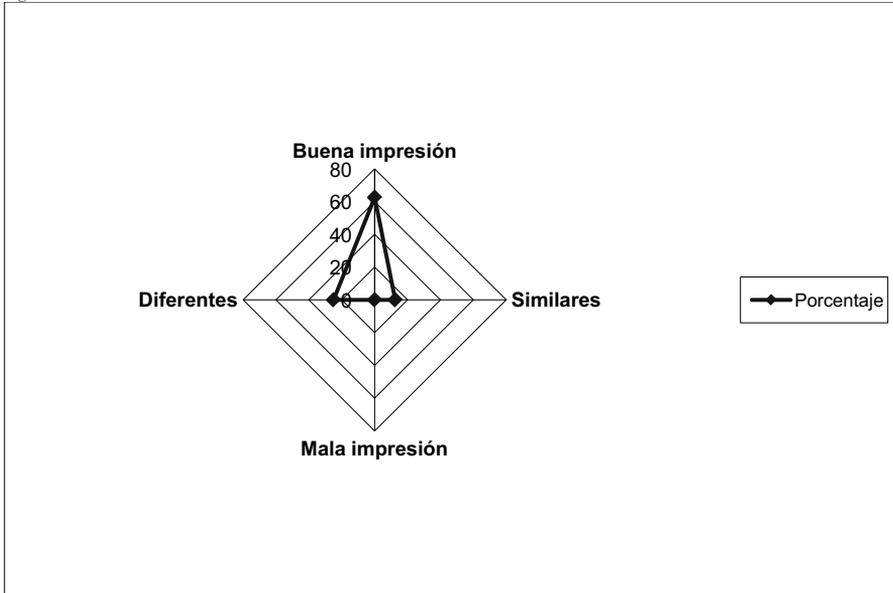
Se detectan diferencias de ambientes y culturales, pero no se argumenta - específica.

Tabla 8 Representación de la alteridad africana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	62.5
Mala impresión	0	0
Diferentes	2	25
Similares	1	12.5
Suma de elementos	8	100

De manera comparativa es importante destacar que no se registraron testimonios sobre mala impresión.

Figura 8 Gama referida a la alteridad africana



En cuanto a las gamas de representaciones de los africanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 62.5 %. Mientras que predomina la diferencia con 12.5 %.

Afro americanos (negros)

Sin que esto sea un tratado de las formas de denominar a las alteridades desde la heteropercepción²², se plantea el problema ideológico en la designación de las identidades en las clasificaciones sociales, en el reconocimiento condicionado²³ o en el desconocimiento de grupos²⁴, referidos de manera peyorativa en cuanto a las connotaciones simbólicas dadas en las relaciones de denominación: dominante/ dominado que prevalece en las formas de reconocimiento (aún entre las mismas identidades subalternas).

Eran muy negreros. (Entrevista 259). (Fabrica de casetes y trabajadora de limpieza) (Año de migración 1992, ciudad pequeña). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

Esta palabra (referida al trato) está asociada los sujetos del trabajo explotador o con un nivel alto de exigencia a la tarea, con poca o nula gratificación, remite a la forma de trabajo histórico en la que eran sometidas la raza negra cuando eran producto del tráfico de esclavos, en las diferentes colonias del imperio mundo²⁵. La connotación con la expresión que asemeja cierta condición de explotación.

²² Este artículo fue presentado en la Revista Papeles de Población de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM) del Centro de Investigación y Estudios Avanzados de la Población. Sin Número y fecha aún.

²³ Lo que se planteó en la “Política del reconocimiento político” donde solo se reconoce a las alteridades de manera subordinada: como útiles, simpáticas, es decir, de manera muy limitada, de forma condicionada a su función con referencia al grupo dominante.

²⁴ Luis de Tavira (director y dramaturgo) realizó una serie de obras que denominó sobre este tema: ser reconocido es ser visto, ante la indiferencia, la exclusión o el desinterés por la existencia del otro.

²⁵ (Kerbo, 2004, pp. 274 - 275) Hace una breve reseña: “A principio del siglo XVII las compañías comerciantes de esclavos enviaban embarcaciones a África, capturaban negros, a veces con la ayuda de tribus rivales, y luego los transportaban a América para venderlos. (Con el fin de que trabajasen la tierra para los nuevos propietarios blancos). Cerca de ocho millones llegaron de este modo, y se estima que nueve millones murieron durante la travesía (Clark 1969:323). En los Estados Unidos se vendieron solo cerca de 400, 000, pero, como se reprodujeron, llegaron a ser alrededor de 4 millones en 1860 (Genovese, 1974: 5). En muchos sentidos, la esclavitud de los negros en América fue la más brutal de la historia humana. A diferencia de la esclavitud en cualquier parte del mundo, esas personas fueron arrancadas de sus familias al ser capturadas, para luego volver una y otra vez a ser apartadas de sus nuevas familias cuando eran revendidas en las Américas... Por supuesto, después de la guerra civil de los Estados Unidos se otorgó legalmente la libertad a los esclavos, aunque los antiguos esclavos nunca disfrutaron de total libertad. Si bien la esclavitud era uno de los motivos de conflicto de la guerra civil fue un conflicto entre las elites del norte, que presionaban a favor de medidas políticas que apoyaran su economía industrial, y las elites del sur que intentaban proteger su economía basada en la agricultura. Al término de la guerra civil se llegó al acuerdo de que los Estados del sur podían tratar como quisieran a los negros a cambio del apoyo de los políticos del sur a otros asuntos. Así como reacción a la “libertad” de los negros. Los estados del sur promulgaron inmediatamente la legislación de “Jim Crow” por la que los negros no tenían derecho a votar, se les restringía el acceso a los tribunales y eran segregados en las escuelas y en otros lugares públicos. En 1910 se fundó la Asociación Nacional para el Progreso de las Personas de Color (NAACP). Los movimientos de protesta de principio de siglo XX, encabezados por vigorosos líderes negros como W.E.B. DuBois, se asemejan en muchos sentidos al Movimiento por los Derechos Civiles de los años cincuenta y sesenta. Pero los afroamericanos tuvieron que esperar a que se produjeran otros cambios en los Estados Unidos para que sus movimientos de protesta pudieran triunfar. El cambio más importante, la migración interna, empezó con timidez a principio del siglo XX, pero tras la segunda guerra mundial aumentó enormemente. En 1910 casi el 90 por 100 de los estadounidenses negros vivía en el sur y en zonas rurales. En 1940, el 77 por 100 seguía viviendo en el sur, pero en 1970 casi la mitad de los afroamericanos vivía fuera del sur y en grandes áreas urbanas. Esta migración se debió en parte al “tirón” de la creación de empleo en las zonas urbanas, pero también se debió al fuerte “empujón” que supuso la mecanización agrícola, que suprimía los empleos antes

Si la mayoría negros y chicanos. (Entrevista 345). (Trabajador de limpieza y empleado). (20 años, educación media, ciudad mediana).

Si, tenía compañeros japoneses, del salvador, mexicanos, bolillos (norteamericanos), españoles, negros, chinos. (Entrevista 729). (Refinamiento de petróleo).

La forma predominante de denominación es la dominante: negro, es decir aquella con la que el grupo dominante y su aparato lo distinguía. Se basa en un rasgo racial (operativamente e ideológicamente) de identificación, con ciertas connotaciones semánticas generales despectivas, que se han transformado esa configuración por los procesos históricos, no están determinadas de manera absoluta, aún cuando predomine la relación dominante, entran a un proceso de resignificación que en el “juego simbólico” de correlaciones de fuerza social, al ser reconstituido relativamente desde las experiencias de las agencias interpretantes.

Si..., era de raza negrita, pues mis amistades de raza negrita, eran muy buenas personas y eran muy amables conmigo. (Entrevista 55). (Recamarera de hotel y trabajadora de limpieza). (Mujer, desde los 12 años, ciudad pequeña).

El diminutivo utilizado en la entrevista 55, denota cierta cautela en susceptibilidades, muestra cierta simpatía, curiosidad, “benevolencia” del intérprete... aunque el esquema general es el dominante, mantiene distancias asignadas en la forma de visión y división de esas identidades. A las identidades subalternas generalmente se les llama con un diminutivo “chinito”, “mexicanito”, “negrito”, a las identidades dominantes no (más asociado ideológicamente con superlativo).

Yo he trabajado con gente de allí mismo negros y otros desconocidos. (Entrevista 65). (Construcción de campos de golf y campo). (hombre, primaria, soltero, 1985, comunidad rural, 15 años).

Tuve compañeros de filipinas, Japoneses, Negros cubanos es una gran variedad que conoce uno. (Entrevista 451). (Construcción de casas de madera).

El problema de las denominaciones es la falta de especificidad, donde el rasgo racial no es suficiente para identificar a un grupo social, ver los casos referidos a los “negros de allí mismo” a diferencia de “negros cubanos”, aunque tienen semejante raíz histórica, los procesos históricos de inserción o asimilación en sus colonias o naciones han sido diferentes.

Casi con los que trabajé en el Plaza eran gente de color, gente nacida allí, pero con todo mundo me llevé bien. (Entrevista 63). (Recamarera de hotel, afanadora de hospital y restaurante). (Mujer, 20 años, primaria, comunidad rural, 1948).

ocupados por los negros. .En muchos sentidos, los negros de hoy son como aquellos inmigrantes europeos que llegaron siendo pobres e incultos a los Estados Unidos a finales del siglo XIX y principio del siglo XX (Sowell, 1981).

En este contexto se inició el Movimiento de Derechos Civiles en los años cincuenta y sesenta. Por lo general, la gente cree que el movimiento de protesta de los negros y los disturbios que siguieron nacieron de la frustración y la desesperación. Estos dos sentimientos existían, desde luego, pero los movimientos sociales no surgen solo de la privación. Para que un movimiento social se ponga en marcha son necesarios recursos tales como capacidad de organización, apoyo material, publicidad y otras muchas cosas (McCarthy y Zald, 1977). El hacinamiento en las zonas urbanas, las grandes iglesias negras, cierta protección en materia de derechos civiles que recibieron cuando abandonaron las pequeñas ciudades y la necesidad de sus votos por parte de las elites políticas nacionales..., todo ello se combinó para hacer posible el Movimiento por los Derechos Civiles desde finales de la década de los cincuenta (Morris, 1981; Piven y Cloward, 1977; McAdam, 1982)”:

Por otro lado, existe la forma “más respetuosa” y diferencial de la gente “blanca” (dominante), pero confusa con relación a las “otras gentes de color” o “morenos”, como son los “amarillos”, “café”, “morenos”, de las otras identidades subalternas.

Hay mucho compañerismo, había mexicanos, americanos y afro americanos y siempre conmigo fueron muy amables. (Entrevista 368). (Empacadora de carne en supermercados y restaurante). (Mujer). (1995).

allá no les decíamos negros les decíamos “morenos”, porque es una palabra que ellos no entienden y decirles negros es una ofensa y hasta te pueden agredir. ... (Entrevista 326). (Personal de limpieza). (Mujer, 21 años de entonces, secundaria, ciudad media, estancia 1996). ¿Algo que considere importante de la empresa?

Recientemente se habla de “afro americanos” retoma una matriz grande de procedencia (continente), lo vincula a una historia de abusos históricos y en posición de resistencias subalternas (más presente en la memoria colectiva). Cuestión que muchos de los migrantes mexicanos laborales desconocen, porque no vivieron una experiencia referencial así (más de cercana en su memoria colectiva) o están poco informados.

No le gustaba la discriminación que les dan a ellos los bolillos vienen siendo los güeros (blancos) y los mollos (los negros), es como todo llegan sin saber nada, y así mismo es lo que no le gusta. (Entrevista 116). (Restaurante). (Hombre, 26 años, casado, primaria, ciudad chica). ¿Qué es lo que no te gusta del trabajo o de la empresa y porque?

Una forma de denominar mollos a los afro americanos desde algunos de los trabajadores mexicanos, desde su posición subalterna, hay una distancia referida - alusiva que a lo mejor tiene como posible conflictos de índole territorial barrial- étnico, o si asocia al afro americano como cómplice del blanco en piezas de pan “bolillo y mollo”.

Había vecinos que eran negros, pero nunca platique con ellos. (Trabajadora independiente). (Entrevista 406). (Niñera de parientes).

Acababa tan cansada que solo dormía y en el trabajo veía güeros (sajones) y negros y paisanos. (Entrevista 418). (Agricultora).

El espacio de los encuentros y en las formas de socializar varían la representación de la presencia significativa de la alteridad afroamericana. Es importante señalar que no se busca en este trabajo sustantivar o hipostaciar las relaciones entre los mexicanos migrantes laborales y los afroamericanos de manera abstracta, las relaciones se dan en un contexto específico histórico y en las lógicas del campo organizacional.

Cordialidad

Los siguientes testimonios nos permiten explorar las relaciones positivas entre migrantes mexicanos con los afroamericanos.

El discurso plantea de manera genérica que con varias identidades estableció amistad en el trabajo:

Gabachos, negros, cubanos, puertorriqueños, de la república dominicana, y todos eran mis amigos. (Entrevista 8). (Reparación de barcos). (Hombre, casado, secundaria, comunidad rural, estancia 1995).

La convivencia en el campo laboral con las diversas identidades culturales permite ampliar el conocimiento de las distintas alteridades en la visión de los social, de hecho le gusta, curiosamente señala que la regla es la diversidad y que propicia de manera indirecta respeto a esas diferencias.

Ninguna, porque unos eran negros, otros eran latinos y otros americanos, cada quien, con sus religiones y costumbres y hasta te gusta, porque, aprendes de la costumbre de cada gente de cada país, pues no ahí no había irregulares de nada

de que él es mormón o de que él es negro, gracias a Dios que hasta eso no. (Entrevista 31). (Cadena de restaurantes) (Hombre, secundaria, soltero, ciudad media). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

La extrañeza con la alteridad se va reconstituyendo por la confianza, que se va generando en la amabilidad (como capital social), esto va acercando a las personas de distintas identidades.

Si..., era de raza negrita, pues mis amistades de raza negrita, eran muy buenas personas y eran muy amables conmigo. (Entrevista 55). (Recamarera de hotel y trabajadora de limpieza). (Mujer, desde los 12 años, ciudad pequeña).

Una de las formas de buscar el mejor trato de los migrantes con las distintas personas de diferentes identidades (como en el caso con los afroamericanos), es la disposición de poder evitar conflictos, hacer la tarea preestablecida en el trabajo y llevarse bien con ellos.

Casi con los que trabajé en el Plaza eran gente de color, gente nacida allá, pero con todo mundo me llevé bien. (Entrevista 63). (Recamarera de hotel, afanadora de hospital y restaurante). (Mujer, 20 años, primaria, comunidad rural, 1948).

La ruptura de una generalización de los prejuicios, la demarca la entrevista 64, donde se señala que los afroamericanos no son drogadictos, ladrones o viciosos.

La mayoría con los que trabajábamos eran de raza negra y uno que otro americano, pienso que son buenas gentes y que no son drogadictos, ni mucho menos ladrones o viciosos, como asegura la mayoría de personas. (Entrevista 64). (Masculino, 30 años, Casado, 3º Preparatoria, San Agustín Comonfort Gto., 1991). (Construcción).

De manera genérica se plantea que “se ha llevado bien” con las distintas alteridades.

Pues he llegado a trabajar con negros, con gabachos, con árabes, con chilenos, con argentinos, mexicanos, y todos se han portado bien, han trabajado bien. (Entrevista 72). (Campo y estibador). (Hombre, 17 años, año 1988, secundaria, ciudad pequeña).

Destaca este testimonio donde la relación con los afroamericanos es en términos muy positivos, de manera comparativa hasta mejor que la identidad de ego, esto supone que era una relación muy buena.

Bien, se puede decir que mejor que con los mismos compatriotas, porque ahí éramos 3 mexicanos y como 17 negros, y nos llevábamos mejor con la gente de allá que con los mismos compatriotas de uno. (Entrevista 217). (Industria del dulce y un taller de herrería grande). (Migrante recurrente periodo 1959 a 1974, estudios incompletos de primaria, edad actual 60 años). ¿Cómo se llevaba con sus compañeros?

De manera genérica se habla de las relaciones que se construían con la amabilidad.

Hay mucho compañerismo, había mexicanos, americanos y afro americanos y siempre conmigo fueron muy amables. (Entrevista 368). (Empacadora de carne en supermercados y restaurante). (Mujer). (1995).

De manera específica se hace referencia en el recuerdo importante (anamnesis) despertado por las fotografías, el reconocimiento de unos compañeros de otra identidad que se da de manera informal en la fiesta de despedida y posteriormente la invitación y la cooperación para que regrese a trabajar. Este caso de solidaridad, exceso de atención, amistad se construyó con afecto, rebasando solo la relación laboral.

Pues todo me gustó, a mí nunca me trataron mal, para decirle a usted se me portaron mal, yo gracias a dios corrí con suerte, tengo unas fotos donde estoy retratado con los negros, con el personal de la lavandería, personas muy amables, incluso me hicieron un pastel cuando me vine, no puedo decir nada de ellos, a mí me abrieron las puertas, yo fui el que no regresé, todavía a los tres meses me mandaban dinero para que yo regresaba, pues no yo tenía un chamaquito aquí que no conocía, pues yo tuve que venirme para conocer a mí

chamaquito. (Entrevista 500). (Masculino, 37 Años, Casado, 4º Primaria, Celaya Gto., 1981). ¿Qué es lo que no te gustó de Estados Unidos?.

En una experiencia en el mercado ambulante se plantea que de las distintas identidades destaca la relación con los afroamericanos.

Si, en la pulga había Hindú, chinos, latinoamericanos, los hindú son sangrones, pero los negros son sociables. (Entrevista 649). (Mercado ambulante).

Un indicador de una buena relación pareciera ser el no discutir o tener conflicto, como prueba de ello. Referencia específica.

Estadounidense de raza negra: pienso que bien, nunca discutíamos. Al menos que lo ocultaran. (Entrevista 689). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, San Francisco de los León Cortázar Gto., 1983).

De manera genérica se señala que había buenas relaciones con diferentes identidades.

Si, unos americanos negros y blancos, africanos y cubanos, pero nos llevábamos bastante bien. (Entrevista 719). (Masculino, 59 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 1967). (Fabrica de remolques).

En esta referencia específica de la experiencia en la convivencia con un afroamericano encontramos que el compañerismo en el trabajo se va volviendo amistad, basados en la cooperación del capital social dados por un don (el apoyo o favor en trabajo) y un contra don (comprar “algo” para gratificar o compensar ese favor).

Lo que si te puedo decir era que había un negro que me quería harto, porque lo ayudaba yo mucho, lo ayudaba yo mucho en la forma de que siempre le andaba haciendo su trabajo, pero el me lo agradecía, porque todo me lo andaba comprando. (Entrevista 788). (Restaurante McDonalds y trabajos independientes). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, 33 años, 1986). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

Nuevamente la sospecha ante una generalización de los prejuicios, primero su negación, destaca la confianza que se gana al haberlo invitado al espacio íntimo de la vida privada (fuera del trabajo), para presentarle a la familia de la otra identidad e invitarlo en fechas especiales, cuestión que ego reconoce, agradece y se siente orgulloso.

Tuve amigos negros, la vida de los negros en Estados Unidos es muy difícil se les tacha de flojos, y ellos nos tachan a nosotros de oportunistas, y no es ni lo uno, ni lo otro, pero los negros que yo conocí me llevaron a su casa, me presentaron su familia me invitaron a cenar en las noches que es normal cenar en fiesta allá como el día de gracias, como navidad me invitaron a sus casas y estoy muy orgulloso de ser amigo se esas personas. (Entrevista 957). (Restaurante, Construcción, Fabrica de cajas).

De manera genérica se habla de buenas relaciones.

Si eran negros, blancos y me llevaba bien con ellos. (Entrevista 1010). (Maderera, restaurantes).

Hay una atracción a las formas de ser de los hombres de distintas identidades.

Chicanos, americanos y negros y pues no, muy bonito me gustaba mucho su forma de ser. (Entrevista 1022) (Salones de belleza). (Hombre gay).

Ante los prejuicios del estigma de una identidad se indica en contra parte, que hay gente trabajadora.

Si anduvo un compañero de raza negra, pues mucha gente opina de la raza negra que son flojos que son mal vivientes, drogadictos pero también hay gente trabajadora. (Entrevista 1157). (Masculino, 43 Años, Casado, Secundaria, Jaral del Progreso Celaya Gto., 2000). (Construcción).

Ante diversas identidades el testimonio destaca que son los afroamericanos con quien se lleva mejor en esta experiencia.

Si, pues americanos, este... afro, Guatemalas, colombianos, hondureños, Paraguay y pues los centroamericanos no pueden ver a los mexicanos, como que

les tienen mucha envidia y así, los americanos así como que si pueden ver, pueden ver así a los hispanos, como que les caían bien, así por ejemplo a los que yo conocía como que si te ayudan y te dicen como hacer las cosas, y así pues, mis amigos eran negros americanos y como que son más buena onda, porque los americanos blancos, pues como que son más culerillos y así, pero no todos pues. (Entrevista 1220). (Masculino, 23 Años, Soltero, Preparatoria, Penjamo Gto., 1993). (Restaurante y fábrica metalmecánica).

De manera genérica se habla de que son “buenas personas” y que van a “trabajar”, axiológicamente son 2 condicionantes importantes en el campo laboral.

Extranjeros, negros, mexicanos, opinaban de los mexicanos que eran buenas personas que vamos a trabajar. (Entrevista 1224) (Masculino, 17 Años, Soltero, Secundaria, Juventino Rosas Gto., 2004). (Construcción).

Solidaridad

En cuanto a formas de solidaridad encontramos los siguientes testimonios:

De manera genérica plantea que los compañeros de diversas identidades dentro del trabajo, fueron muy buenos compañeros, ya que había la disposición a colaborar, apoyar auxiliar u orientar en la manera de lo posible. La solidaridad entre trabajadores entretiene formas de capital social que permite complementar y auto corregir los problemas en las organizaciones.

Bueno como ya comente que tenía compañeros hindú, peruanos, chilenos, americanos, blancos y negros y creo que todos han sido grandes personas, les gusta la manera en que se trabaja, se dirige porque a pesar de que algunos no estaban bien capacitados siempre hay ese apoyo cuando hay dudas, una aclaración algún comentario, escucharlo, sugerencias. (Entrevista 88). (Fabricación de plataformas de pozos petroleros y paillero -plomero). (Hombre, profesionista: ingeniero civil, urbano).

Hay una inconformidad en cuanto al trato discriminatorio que tienen con los afroamericanos en Estados Unidos²⁶, manifiesta por parte de los migrantes mexicanos.

Lo que no me gusta de Estados Unidos es el racismo, porque hay mucho racismo, no, no simplemente con mexicanos, porque incluso hay raza negra, que son nativos de Estados Unidos y a pesar de eso los discriminan. (Entrevista 160).

²⁶ En una noticia de AFP, de Washington 27 de marzo, basada en el informe anual sobre el estado de la América negra, de la Liga Nacional Urbana, organización de derechos civiles y económicos, presentada la información por Valeirie Rawlston Wilson, responsable de Investigación, publicada en el periódico la Jornada el domingo 28 de marzo de 2010, página 26, señala: “*Los negros y latinos son las principales víctimas de la recesión en Estados Unidos que < eliminó toda posibilidad para las minorías de mejorar su nivel de vida en la última década >, ... El ingreso promedio de las familias negras fue de 34 mil 218 dólares por año y de 37 mil 913 en los hogares de hispanos, mientras en los hogares blancos fue de 55 mil 530. Asimismo, menos de la mitad de los negros y los latinos son dueños de una casa frente a 75 por ciento de los blancos que son propietarios. Estas dos minorías tienen tres veces más probabilidades de vivir por debajo de la línea de pobreza que los blancos. Se dijo también que en el 2009 el desempleo entre os afro estadounidenses fue de 14.8 por ciento y para los hispanos 12.1 por ciento, frente a 8.5 por ciento entre los blancos. <Con el desempleo, que afecta dos veces más a los negros que a los blancos, las secuelas de la recesión afectan más a las minorías> que al resto del país, ... Apuntó que en términos de justicia los negros tienen seis veces más probabilidades de ser encarcelados que los blancos; los hispanos tres veces. En lo que respecta a la salud, el sobre peso y la obesidad afectan 18.6 y 24 por ciento, respectivamente, a los negros entre 6 y 11 años, contra 15 por ciento a los blancos. Entre los latinos, la epidemia de obesidad es más severa (27.5 por ciento de los varones y 19.7 por ciento de las niñas). Un tercio de los hispanos no tiene cobertura de la salud, en comparación con 20 por ciento para los negros y 11 por ciento de los blancos.. Según la Oficina de Censos, entre las minorías – que constituyen un tercio de la población estadounidense- los latinos son unos 45 millones, los negros 40 millones y los asiáticos 15 millones”.*

(Industria). (Hombre, casado, 30 años, primaria, comunidad rural). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Las formas de apoyo que mostraron alguno de los afroamericanos con los trabajadores mexicanos fue conseguir trabajo, en temporadas en que no había trabajo, muestra la calidad humana de este gran personaje.

...pero conocí un negrito le decíamos... Y muy buen camarada, porque nos conseguía jale cuando deberá no había ya como en el tiempo del frío, no había trabajo y el nos acomodaba por ahí en algún restaurante, lavar platos, hacer comida o algo, porque gracias a Dios sabemos eso de comida mexicana y eso es bonito saberlo hacer aquí en México y allá, porque si tu vas a Estados Unidos y no sabes hacer nada y se encuentras otros amigos que pos este no hace nada pos no esta bien, mejor échale un canillazo (apoyo), hazle aquí hazle acá, para que te vayas agarrando la onda de cómo hacer tortillas y hacer..(algo que no sabían). (Entrevista 370). (Campo).

Nuevamente una de las inconformidades de los migrantes mexicanos con el trato hacía los afroamericanos (los hacen políticamente solidarios).

El racismo tratan muy mal a los negros. (Entrevista 552). (Femenino, 25 Años, Soltera, Primaria, Cañada de Caracheo Gto., 1997). ¿Qué es lo que no gusta de la empresa?

La solidaridad ante el trato es por la similitud que hay en las condiciones sociales de trabajo de discriminación para afroamericanos, mexicanos y la gente latina.

El trato que te dan por ser mexicano, y el trato que le dan a las personas que son morenitas. (Entrevista 562). (Restaurante). ¿Qué es lo que no le gustaba del trabajo o de la empresa y porque?

Lo que más me llamaba la atención es la discriminación que se hacía dentro de la empresa, ya que si eras morena y fea te trataban con menos atención que a los demás. (Entrevista 574). (Femenino, 29 Años, Soltera, Primaria, Presa Uriangato Gto., 1995). ¿Qué es lo que llamaba atención de la empresa?.

La discriminación se muestra en la división étnica-técnica del trabajo dentro de la estratificación en el mercado y las condicionantes de accesos a puestos en la organización.

Pues la discriminación que a veces discriminaban a la gente por el color de su piel, independientemente aunque fueran norteamericanos por el hecho de ser negros eran discriminados en cuanto a posiciones dentro de la empresa. (Entrevista 730). (Masculino, 30 Años, Soltero, Preparatoria, 1991). ¿Qué es lo que no le gustaba del trabajo o de la empresa y porque?

Inconformidad con el trato hacía los afroamericanos

El racismo con los negros. (Entrevista 1239). (Masculino, 19 Años, Soltero, Preparatoria, Guanajuato Gto., 2005). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Mala impresión

Dentro de las malas impresiones entre afroamericanos y trabajadores migrantes mexicanos son los siguientes testimonios:

Ante las otras identidades como son las puertorriqueñas, los indios americanos y los afroamericanos que forman parte de las ciudadanía de Estados Unidos, hay un recelo con los migrantes mexicanos (que en su mayoría son irregulares) en las condiciones que se va a mostrar en el trato y en el conflicto en los distintos espacios sociales. No es un problema con sustantivo propio de las identidades, sino a la configuración de los reconocimientos (y desconocimientos) cívicos.

Pues la gente de allá los puertorriqueños y los negros son personas que uno no les gusta de mexicano. (Entrevista 69). (Puestos de comida y restaurantes)

(Hombre 37 años, casado, estudios en secundaria terminada, urbano de ciudad pequeña). ¿Qué es lo que menos le gustaba de Estados Unidos?

Pues nada, ver a los que luego andaban ahí trabajando por ejemplo, unos negros, así unos indios que andaban ahí también en la planta, me asombraba de ellos, porque pos uno no sabía hablar inglés y ellos sí, veían a uno como diciendo pos este que. (Entrevista 948). (Electrónica y el departamento de vías).
¿Lo que más llamaba su atención?

Pareciera que hay consigna de molestar al afroamericano al mexicano, ¿en qué momento se volvió objeto de esta intensidad?, quizá una intromisión en su espacio, en el trabajo, en el barrio, en el mercado laboral, hay una molestia que hace molestar. Un análisis inmediatista reduciría el problema entre las dos identidades, es necesario ubicar el campo, los recursos y las posiciones de los jugadores en el escenario amplio.

Bueno pues respecto a la costumbre pues allá son muy diferentes a nosotros este, supongamos los negros son muy exagerados con nosotros con el mexicano, hay mucho negro que trata muy mal al mexicano, son muy racistas y sin embargo el gabacho (el sajón o blanco) no es como ellos, ellos tienen otro sistema de pensamiento, el gabacho pues siempre apoya y el negro en cuanto nos ven luego, luego nos siguen a molestarnos y son costumbres que aquí en México no se ven. (Entrevista 361). (Restaurante) ¿Algún aspecto importante en cultura, religión, costumbre... inflúa en el trabajo?

Lo que no me gustaba de Estado Unidos eran los negros que son muy racistas, nos atacaban mucho a los mexicanos. (Entrevista 361). (Restaurante). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

La marginalidad, la desigualdad y la discriminación no son asuntos ajenos, están relacionados en el sistema capitalista, en los barrios / guetos, en un estudio realizado por (Wacquant, 2006, p. 33) plantea que los *“instrumentos sociales de reproducción y movilidad – favorables o desfavorables para determinadas formas de vida –, que, en este caso, son la escuela pública, el mercado de trabajo poco calificado y las actividades y redes que conforman la economía depredadora de la calle”*. La venta de droga es una forma de hacer dinero rápido, en contraparte la drogadicción no es solo una adicción a drogas, se ubican en estos entramados sociales relacionados a la trama / drama (incomprensión, frustración, abandono, pobreza, etcétera) de las personas que recurren a las adicciones referidas (hay otras adicciones que se dan en otros niveles socio culturales).

Lo que menos me gustaba es que había mucho moreno que se drogaba, mucho y este uno no podría salir a veces, si no era en el carro, porque ya me lo estaban asaltando o cosas así, porque había mucho drogadicto. (Entrevista 331). (Construcción, jardinería, restaurantes). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Una de las malas impresiones con los afroamericanos se debe al conflicto que se dan con ellos. Precisamos que los conflictos inter raciales (denominación que les dan los medios masivos) se dan principalmente en la calle, en los barrios, en el gueto, la lucha por el espacio, el dominio de la plaza²⁷ y el reconocimiento, pero se ha desplazado ese conflicto

²⁷ Encontramos varios artículos, notas y videos que hacen referencia al conflicto entre afroamericanos y mexicanos, por ejemplo, Yolanda Monge 23/08/2007 en un artículo denominado “El infierno está en los Ángeles” plantea la lucha de bandas de afroamericanos con latinos por el poder, han hecho de los Ángeles una de las ciudades de Norteamérica, en el 2006 se reportaron 272 personas muertas por fuego cruzado, se calcula que en los últimos 5 años de esa fecha se estima que se han cometido 23, 000 crímenes relacionados con bandas: En total, 782 muertes, 5000 violaciones y 10,000 robos ... y hay una tendencia a la alta con un 14% en el 2006. El 96% de las bandas las integran los afroamericanos y los latinos. Se calcula que en esa ciudad hay cerca de 700 bandas con 80, 000 miembros que participan en estos actos. Historical Chanel hizo un

a otros espacios sociales como son las cárceles, las escuelas públicas, parques, etcétera. El problema es que en medida que los conflictos se agraven, adquieran memoria histórica se van a instituir (como conflicto per-se) y adquirir cierta autonomía de las cuestiones que las originaron, para volverse un círculo continuo de venganzas.

Lo que no me gustaba... y los negros eran muy conflictivos con nosotros. (Entrevista 13). (Construcción y compañía, se dedicaba a ensamblar computadoras, venderlas). (Hombre, 16 años, estudios incompletos profesionales, ciudad media) ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Las bandas de cholos y negros. (Entrevista 855). (Masculino, 35 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1998).

Los barrios mexicanos ya que son muy sucios, y existe mucho pues los barrios mexicanos y los barrios negros porque son muy sucios, y desde luego hay mucha delincuencia, no puede andar uno ahí con ellos, no puede andar solo o tarde es mas a todas horas en esos barrios lo asaltan a uno, lo golpean para quitarle a uno lo que traiga. (Entrevista 996). (Masculino, 57 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1993). ¿Qué es lo que no le gustó de Estados Unidos?

El racismo, los negros eran bien malos. (Entrevista 1218). (Femenino, 24 Años, Casada, Preparatoria, La Cueva Apaseo el Alto Gto., 2004). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

No me gustaba la discriminación de los latinos y de los negros, algunos gringos son bien cabrones y reportan a uno con la migra. (Entrevista 833). (Jardinería).

En este testimonio podemos observar que los miembros de la marginalidad no solo son afroamericanos, sino también descendientes de los mismos mexicanos los cholos, a los cuales los mismos migrantes mexicanos les tienen miedo.

Uno se tiene que cuidar mucho de las pandillas, los cholos, los negros y de noche más que nada es noche muy peligroso andar fuera de la casa de uno. (Entrevista 448). (Masculino, 27 Años, Casado, Técnico en Contabilidad, Celaya Gto., 1994). ¿Qué es lo que menos te gustaba de Estados Unidos?

Parece ser que el conflicto intercultural en estas condiciones históricas se ha tipificado desde la territorialidad que comparten estas identidades por su cuestión de clase.

Los negros, porque los discriminan muy feo; en Oakland hay mucho negro y son, como te diré son muy "cabrones" te ven tu piel y luego como que quieren pleito. (Entrevista 520). (Campo y construcción). (Hombre, soltero, estudios parciales profesionales, comunidad rural, estancia 1997). ¿Qué es lo que menos le gustaba?

La discriminación entra como un reproche de los grupos dominantes a las alteridades subalternas, pero cuando se utiliza esa lógica entre subalternos, se reproduce y legitima al racismo y la discriminación dominante.

Los pinches prietos, no es que sea racista, no me gustan, no me gusta el racismo que hacen con muchos compatriotas. (Entrevista 537). (Fundidora, pizzería, restaurante...). ¿Qué es lo que menos le gustaba?

La violencia como un medio de delinquir y/o sobrevivir entre identidades subalternas genera conflicto que identifica a los agresores como enemigos.

La gente lo que son los gringos, los moyos (afro americanos) que vas caminando en la calle y te quieren asaltar y te golpean. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos). ¿Qué es lo que menos le gustaba de Estados Unidos?

Que cada rato llovía, paraba ahorita tantito y ya de rato estaba llueve y llueve, si el lo que no me gustaba, y luego hay muchos negros destrampados que luego pasan echándole bronca a uno, pero entre sus loquera de ellos nunca se metieron conmigo, esperaba el camión en una zona que es la misión y la 24 es un mucho

documental sobre los conflictos entre mexicanos y afroamericanos donde se analizaban testimonios de las diferentes bandas, la lucha por el territorio, los grafitis amenazantes que se utilizan entre ellos, etcétera.

muy concurrida, porque esta la estación del metro y hay un gentío y ahí ve uno muchas cosas. (Entrevista 597). (Bazar de muebles japoneses y restaurante japonés). ¿Qué es lo que menos le gustaba de Estados Unidos?

En las cuestiones de marginalidad y desigualdad hay posibilidades de delincuencia y violencia, en el ejemplo anterior se expone el migrante (quien va solo, con compañeros o con familia) a tener un posible encuentro en las calles no grato con pandillas.

Que allá no puedes salir a la calle si no tienes un carro, ya que es difícil ir caminando en la calle ya que hay muchas personas sobre todo afro americanos que se dedican al vandalismo, hay muchas gangas, muchas pandillas y es inseguro andar en la calle caminando. (Entrevista 368). (Empacadora de carne en supermercados y restaurante). (Mujer). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Había muchos negros ahí y la neta me daban un chingo de miedo. (Entrevista 1208) (Masculino, 24 Años, Soltero, Secundaria Incompleta, Edo. De México, 2000). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Los negros, porque son unos malandrines. (Entrevista 872). (Construcción). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Cuando las historias de violencia se encarnan y cobran víctimas:

Este, eh, pues como te podría decir, yo soy una persona muy estimada por la familia de Robert (conocido) porque este, mira, ellos eran testigos de Jehová, y entonces yo tenía ese privilegio de ver que tenían una cultura muy desarrollada, tanto su mamá como su papá y ellos me estimaban, porque me pasó un accidente me asaltaron dos moreno y me balearon y estuve bastante grave, porque los balazos fueron en la cabeza y entonces ellos movieron mar y tierra para que me atendieran, me dieron todas la atenciones médicas, movieron influencias, es más hablaron con el gobernador, reprochándole al gobernador que porque permitía que me pasara eso, afortunadamente con todas las atenciones que recibí salí ileso, me plancharon por un lado la cara y por este lado me hicieron cirugía plástica y fue bastante caro, pero ellos costearon todo y les agradezco mucho (Entrevista 618). (Construcción). ¿Qué pensaba cuando trabajaba?

En entramado de la relación en la mala impresión tiene varios ángulos, uno de ellos se da en las lógicas sociales de los distintos actores sociales: el migrante busca trabajo (y si lo encuentra tiene recursos), como muestra el discurso pueden ser objetos de atraco de delincuentes, que pueden ser afroamericanos, blancos o mexicanos.

La verdad de allá no me gusta nada, se vive la vida más rápido, si no tienes carro no sales, tienes que meterte temprano a tu casa porque los negros, los gringos te roban, porque saben que el mexicano siempre carga dinero y por uno o dos dólares del te matan. (Entrevista 123). (Masculino, 28 años, Casado, 1º Secundaria, Cortázar Gto., 1997). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

De acuerdo a este testimonio hay un rechazo de los afroamericanos a los mexicanos y se hace recíproco.

Salvadoreños, cubanos, hondureños, guatemaltecos, eran con los que mejor me llevaba, con los negros no porque no nos quieren a los mexicanos. (Entrevista 236). (Restaurantes). (Hombre, 19 años, primaria).

Pues nada más estaba ahí con mis compañeros mexicanos nada más había ahí 2 que 3 afro americanos que no me caían muy bien. (Entrevista 319). (Comida china). (Año de migración 1996, migrante recurrente, 4 años la primera estancia, después va y viene, soltero, secundaria, comunidad rural).

Este es uno de los testimonios que se hacen sin argumentar, donde se señala un disgusto.

Los negros. (Entrevista 155) (Masculino, 45 años, Unión Libre, Bachillerato incompleto, Celaya Gto., 1979). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Los negros. (Entrevista 531). (Jardinería). ¿Qué es lo que menos le gustaba de Estados Unidos?

La migrante muestra un síntoma de comportamiento de alguno de los afroamericanos (quizá comprensible como reacción ante la discriminación y la injusticia), que a los trabajadores indocumentados que buscan poder trabajar para “satisfacer sus necesidades”, sin buscar problemas (para no ser deportados), valoran en riesgo ese encuentro por un posible conflicto. El miedo a la violencia es producto de este entramado, más la representación (suponemos) de la fisonomía alta, fuerte, corpulenta de muchos de los afroamericanos.

Pos a veces las personas que hay gente que le llaman los negros, que son gente muy violenta y tú no puedes hacer nada, te sientes muy insegura, como eres indocumentada y entonces estas con ese temor. (Entrevista 161). (Restaurante). (Mujer, 19 años, soltera, urbana, ciudad mediana). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

El migrante mexicano se hace objeto de abusos por varias cuestiones: la primera es que la mayoría de ellos son migrantes irregulares (no son ciudadanos o reconocidos de alguna forma), eso lo deja en estado de indefensión (quien le roba a alguien que tiene estatus de “ilegal”, va a ser muy difícil que levante una acta contra el robo, por el miedo a ser deportado). La segunda cuestión es que el migrante mexicano va a Estados Unidos (aproximadamente el 70% por problemas económicos), es decir, su objetivo es trabajar y llevar a su familia dinero para resolver sus necesidades (me imagino más el día de pago), eso lo puede hacer objeto de asalto (para alguien que necesite dinero rápido, poco y disponible). El tercero es que vive en las partes marginadas donde viven también algunos o muchos afroamericanos (junto con otras identidades subalternas), eso hace que sus encuentros se hagan más frecuentes y también los problemas con referencia a su territorio. Generalmente anda a pie, eso lo deja frente a una banda en desventaja.

¿Allá? Pos lo que menos me gustaba es que había mucho desmadre, los negros andaban golpeando a los mexicanos para robarlos, para quitarles sus dineros su dinero, su poco dinero que ellos ganaban, lo negros te lo quitaban, te mataban, te madreaban, eso era lo que no me gustaba a mí de allá, son unos guevones (flojos) que no valían, y el mexicano es el, mas trabajador allá, lo tienen por trabajador, porque le echa ganas y eso era lo única que no me gustaba. (Entrevista 366). (Construcción). (Migrante recurrente: comunidad rural, casado, 32 años, secundaria). ¿Qué es lo que menos le gustaba de Estados Unidos?

Las condiciones laborales entre el afroamericano y el mexicano son diferentes, se hacen las siguientes reflexiones como supuestos: mientras el migrante mexicano su estancia en la organización (y de alguna forma en el país) está condicionada a la productividad en el trabajo (y así se le exige), por lo tanto, de alguna manera está obsesionado por el desempeño laboral y por juntar dinero en ese campo, mientras el afroamericano (no tanto), tiene interés de trabajar, pero no tan compulsivamente como lo hace el migrante (que en un periodo de tiempo relativamente corto debe de juntar dinero). Manifiesta su docilidad al no querer tener problemas (y conservar el trabajo), de otra manera el afroamericano a reaccionado relativamente contra esa docilidad, para mostrar su enojo y evitar el abuso (como resistencia inmediata).

Sí, pues el Puertorriqueño es muy dócil, muy como nosotros, muy cumplidor, en cambio los negros, esos son flojos, son muy flojos los negros. (Entrevista 401). (Agrícola-agroindustria y empacadora). (Hombre, posgrado, ciudad pequeña, recurrente continuo desde 1970).

Sí, pues tuve unos compañeros que eran brasileños, trabajadores tuve compañeros hondureños pues muy poco trabajan ellos y gente americana, pero

de raza negra, pero en este caso pero esa gente es muy floja. (Entrevista 1019). (Campo, pintura, construcción).

Yo llegue a trabajar con 2 personas morenas, negritas, este son muy respetuosas con uno, al menos con lo que ha sido la raza mexicana, pero son muy huevones los cabrones, si de los 3 animalotes y bien ponchadotes (fuertes) y traían unas bolsas que se llaman pouch para la herramienta, no pos los ves y dices.- hay estos gueyes nos van a correr por culpa de estos gueyes-, no hombre, uno no mas duro 3 días y lo corrieron pues porque le hacen mucho al cuento en el trabajo, fingen estar trabajando, pero le hacen mucho al cuento y salieron mal los 3. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (construcción, restaurante, jardinero). ¿Qué impresión tenían de ti?

Bueno sí, sí tuve compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros extranjeros, hay unos que son africanos tengo, este a unos chinos y otro país Guatemala y lo que yo opino de ellos hay unos mmmmm les gusta trabajar, que no les gusta flojear, pero hay otros que desgraciadamente afro americanos y como a uno le pagan por horas lo hacen al paso o sea no que les pueda exigir, pues así son ellos eso el lo que puedo opinar de ellos. (Entrevista 635). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 1981).

Pues la mayoría eran morenos, había otros anglosajones, pero en si no teníamos mucho contacto con ellos pues ya que los que laborábamos en la línea eran la mayoría latinos, y pues los negros siempre se quejaban. (Entrevista 1192). (Femenino, 42 Años, Soltera, Lic. En Primaria, Celaya Gto., 1990). (Fabrica de libros).

Hay una argumentación que tiene que ver como asume una identidad un pasado histórico injusto y cruel, la inconformidad ante generaciones de abusos y una resistencia de signo negativo a lo esperado en los sistemas de producción. Mientras el mexicano interpreta desde su condición y necesidad de trabajar.

Pues en realidad habia mucho americano negro muy flojo, que por cierto este, habia veces que uno tenia que hacer el trabajo de ellos, porque siempre decian que sus abuelos ya habian trabajado demasiado y que ahora a ellos les tocaba descansar, yo pienso que eso es bien incoherente, porque se quieren justificar así haciendo una flojera que no pues deberían hacerlo verdad, pero pues así ellos piensan y... y yo digo que la ociosidad es la madre de todos los vicios así de que, pues mejor trabajar ¿no? y no estar de ociosos. (Entrevista 619). (Restaurantes, fabrica editorial).

Los trabajos de mozos, chofer, niñera, mayordomo, personas de limpieza, enfermera, cocinera, plomero, reparador, electricista, etcétera son trabajos donde personas de los países periféricos participan en la división étnica técnica, tiene acceso a ciertos espacios donde viven o circulan (público o privado) de las clases dominantes. El acceso de las identidades subalternas a esos espacios es condicionado (llegar a pintar, a barrer, a componer, etcétera), la sospecha o el reproche de que puedan hacer uso a esos espacios o recursos los vuelve objeto de supervisión laboral y de constante levantamiento de falsos.

En el hotel pues algunos problemillas, por ejemplo una de las habitaciones que me tocaron estaban hospedada una pareja de negros, allá no les decíamos negros les decíamos "morenos", porque es una palabra que ellos no entienden y decirles negros es una ofensa y hasta te pueden agredir. Y llego al cuarto un "moreno" con su esposa bien enojado reclamándome su dinero, y que su dinero, y pues yo decía que no había agarrado nada, y llamé a mi manager y le dije que el señor buscaba su dinero que el decía que ahí lo había dejado, y que yo lo había agarrado pero no era cierto, y mi manager hablo con él y otra vez llegó una "morena" que quería sus joyas que las había dejado ahí, y pues no tampoco había

nada, y fue y me reporto al lobby del hotel y también hable mi manager con ella. (Entrevista 326). (Personal de limpieza). (Mujer, 21 años de entonces, secundaria, ciudad media, estancia 1996). ¿Algo que considere importante de la empresa?

La burla, la risa y la “caricaturización” muestra una forma de discriminación que hay en el estigma de las representaciones de las personas de identidades subalternas con referencia implícita a las dominantes, en esta lógica de hacer gracioso lo ridículo.

Pues allá había un negro, pues también como que les causábamos gracia, porque nos veían y les dábamos mucha risa. (Entrevista 22) (Masculino, Soltero, Secundaria, San Luis de la Paz Gto.). (Trituradora y material de construcción).

Pues por los morenos... que le echan más carrilla (echar relajo con el error ajeno) a los mexicanos, son más racistas. (Entrevista 1133). (Fabrica procesadora de carne). ¿Qué es lo que no le gustaba de la empresa?

El trato discriminatorio que experimentan los migrantes mexicanos dados por los blancos y por los afroamericanos mantiene y reproduce una presión en el trabajo.

No le gustaba la discriminación que les dan a ellos los bolillos vienen siendo los güeros y los mollos (los negros) es como todo llegan sin saber nada y así mismo es lo que no le gusto. (Entrevista 116). (Restaurante). (Hombre, 26 años de entonces, casado, primaria ciudad chica) ¿Qué es lo que no te gusta del trabajo o de la empresa y porque?

De allá el racismo por parte de los negros. (Entrevista 964). (Masculino, 29 Años, Casado, Preparatoria, Acámbaro Gto., 1999). ¿Qué es lo que no le gustó de Estados Unidos?

Ah, la forma de tratar de algunas personas, sobre todo los morenos, ah no quieren mucho a la gente hispana como nosotros, entonces eso es lo que veo mal en ellos nada más. (Entrevista 119). (Invernadero). (Hombre, 22 años, secundaria, soltero, ciudad pequeña). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

La subsunción en el proceso productivo de la división étnica técnica de trabajo, junto a una historia de injusticias suponemos que hace el despliegue de una reacción agresiva en la organización.

Existía el racismo hacia los mexicanos, a los negros y los estadounidenses no se les trataba mal, aparte de que no trabajaban eran muy agresivos. La mayoría de los trabajadores en un 90% eran mujeres. (Entrevista 703). (Femenino, 20 Años, Casada, estudiando 3° Semestre de Universidad, Panales Jamaica Tarimoro Gto., 2000). (Fabrica de alimentos frituras). ¿Qué es lo que más le llamaba la atención de la organización?

Los conflictos derivados en el espacio social debido al “chisme” una información con mala intención genera conflicto que involucra a terceras personas. Dentro de la estructura organizacional, las relaciones de poder de acuerdo a las posiciones de los agentes hacen que el conflicto sea asimétrico o desigual, ya que cada una de las personas cuentan con capitales diferentes como recursos (incluso para poder hacer más daño).

Que nuestra manager era negra y tenía su comadre de Guatemala y le metió muchas cosas de mí y por eso la negra me echaba unos ojos. (Entrevista 241). (Tintorería, restaurante y fabrica). (Mujer, 31 años, soltera, estudios técnicos, ciudad media). ¿Qué es lo que no le gustaba del trabajo o de la empresa y porque?

En cuanto a las maneras subculturas el lenguaje como un código restringido a una especie de dialecto selecto en el grupo, una tercera identidad (al mexicano, le cuesta trabajo entenderlo), se reagrupan y de alguna manera se fortalecen al interno de la división técnica de trabajo en la organización.

En el taller donde estaba había mucha gente de diferentes talleres ahí de Sudamérica, Centroamérica, y a todos ellos es lo mismo, casi igual que nosotros, trabajar fuerte, les cargan la mano, igual, Con gente negra no casi no he

convivido, no me gusta convivir con ellos, por este, primera porque no me gusta como hablan no les entiendo el tipo de inglés como lo hablan, es muy difícil de entenderles, te hablan muy, esa es una y otra que no me gustan sus modos son como muy se protegen entre ellos mismos y cuando estás trabajando con gente como ella y tienen otros amigos negros ahí, se unen ellos y a ti no te Te hacen a un lado, no te ayudan. ... (Entrevista 806). (Taller de hojalatería y pintura, reparo carros antiguos, electricista construyendo, remodelando oficinas cableando y todo lo referente a la electricidad).

Similitud

Elementos de empatía común que hacen los migrantes mexicanos con referencia a los afroamericanos:

Había muchos centroamericanos gringos y negros, y que pienso de ellos pues que van a trabajar a mejorar su vida. (Entrevista 364). (Restaurante grande).

Por un lado se plantea que como obreros los afroamericanos buscan trabajar (al igual que los migrantes mexicanos).

Lo que menos me gustaba yo creo que volvemos a lo mismo; veda, hay mucho racismo, si hay mucho racismo, hay mucho racismo; ni mexicanos, ni negros, no quieren ahí, y no todos como te digo eso es lo que no agrada que hagan menos al mexicano, al latino, pero si hay algunas cosas que no te caen en los Estados Unidos. (Entrevista 180). (Fábrica de calzado y artículos de piel). (40 años de edad de entonces, casado, estudios de primaria). ¿Qué es lo que no le gustaba de Estados Unidos?

Otras de las similitudes es de que tanto mexicanos como afroamericanos son discriminados.

Diferencia

Las diferencias sociales, económicas o culturales de los afroamericanos se plantean de la siguiente manera: El hablar fuerte es mostrar una presencia entre las identidades culturales, se da en un proceso de resistencia cultural. La sumisión de muchas de las identidades culturales subalternas se manifestó en actitudes de bajar la vista, hablar en voz baja, aceptar cualquier cosa y no contradecir a la identidad dominante.

Algo raro era que los afroamericanos hablan tan fuerte y pues así es su forma de hablar, son personas muy impulsivas y también que había una americana que al parecer se drogaba. (Entrevista 368). (Empacadora de carne en supermercados y restaurante). (Mujer). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

El inglés codificado que utilizan los afroamericanos en los barrios les cuesta trabajo entenderlo al migrante mexicano.

No, nada más con los negros nunca entendía nada. (Entrevista 881). (Instalaciones de sistemas eléctricos). ¿Tuvo problemas con el idioma?

El conflicto que se da entre afroamericanos con los mexicanos se da principalmente en el mercado laboral, en la venta de la fuerza de trabajo barata y en el arrebato de migajas que lanzan los dueños de los medios de producción. El siguiente testimonio es muy interesante, ya que permite entender en parte las cuestiones de esa mala impresión mutua, el proceso histórico en el cual es incorporado como esclavo el afroamericano, generaciones de atropellos, abusos y vejaciones ... representaciones de resistencias pasivas en modos de vida, etcétera.

Yo llegue a trabajar con gente de color con negritos...lo que yo he escuchado y me lo dijo un negro: ¿Sabes que a mi ningún cabrón me va a venir a quitar mi trabajo?, ¿sabes por qué? Porque mis bisabuelos, mis antepasados estuvieron de esclavos, verdad, y mataron gente, y, y dice: ustedes (mexicanos) vienen y nos

quitan el trabajo, y dice ¿sabes porque yo no quiero trabajar? Dice porque me mataron a mis abuelos, a mis bisabuelos, dicen, ahora ellos los americanos deben de pagarme lo que hicieron, ¿Cómo? Que me mantengan los cabrones, así me dicen, así me han dicho, varias veces ustedes hablan, respétame y se acabo. En Houston lo que viene siendo los bajos mundos de la parte de Houston lo que es el área de negros, ahí casi nadie trabaja, viven de lo que le llaman, no se si todavía exista, pero en ese tiempo estaba el workpreid, que es ayuda del gobierno, estampillas, cheques de desempleo, todos los negros así viven, no trabajan, nada mas venden drogas o andan haciendo bussines que andan vendiendo cosas robadas, pero casi nadie trabaja, es raro el negro, o sea estoy hablando de las del nivel bajo que trabajan, todos se dedican a tranzar (robar) o a vivir del gobierno. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero).

Los procesos de inserción en el centro por parte de las identidades culturales tienen sus especificidades.

Reflexivo

Las reflexiones que hace el migrante mexicano se dan entorno a la discriminación y al racismo que hay en el país receptor, y como que aún sufriendolo las identidades se hacen cómplices en la proximidad con el grupo dominante, esa proximidad es la que da concesiones y privilegios, sin embargo en la jerarquía de la división étnica técnica de trabajo las distancias se detectan en el trato de las personas en el trabajo.

... por ejemplo yo cuando estuve trabajando, ahí en el restauran donde estaba, puros estudiantes de la universidad de Texas, entraban puros chavos de 15 años (jóvenes), puro deportista y a los negros no, se metían cohibidos, y otros lugares donde los negros entraban y no entraban otros, o sea que hay recriminación (discriminación). (Entrevista 435). (Campo, lavaplatos, construcción de casas de madera).

El espacio de reconocimiento que se le da al afroamericano se va dando de manera diferenciada en algunas de las organizaciones, con referencia a otras identidades culturales.

Que a los de Estados Unidos y a los negros no se les llamaba la atención, y a nosotras sí. (Entrevista 703). (Femenino, 20 Años, Casada, Está estudiando 3° Semestre de Universidad, Panales Jamaica Tarimoro Gto., 2000). ¿Qué es lo que no le gustaba del trabajo o de la empresa y por qué?

Que hay mucho racismo solo quieren a los negros y a los de piel clara, como yo nos hacen menos. (Entrevista 1191). (Masculino, 24 Años, Casado, Secundaria, Salvatierra Gto., 2002). ¿Qué es lo que no te gustaba de Estados Unidos?

Los espacios sociales se van estratificando, cada identidad en un espacio determinado, la exclusión y estratificación se dan paralelamente en espacios y prácticas de reconocimiento grupal y de diferencia cultural.

Pero digamos en una cantina te juntas con la raza pues, con puro mexicano, porque ahí tienen normas aunque digan que no son tan racistas, tienen sus formas de ser, hasta la fecha todavía que pregonan un chingo de que, no que el negro para acá, no todavía sabes que...tu no entras para acá, chicano igual guatemaltecos, puertorriqueños de todo. (Entrevista 434). (Tornero). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

La discriminación y el racismo va zanjando las relaciones entre las distintas personas, fracturando la potencialidad del capital social y generando una atmósfera de desconfianza entre las diversas identidades sociales.

La discriminación, no sólo para los latinos, sino a la gente en general. la discriminación que hay entre los diferentes grupos raciales: los negros

desconfían de los blancos, los blancos de los negros, los negros desconfían de los latinos y viceversa. (Entrevista 1131). (Masculino, 44 Años, Casado, Preparatoria, Celaya Gto., 1997). ¿Qué es lo que no te gustaba de Estados Unidos? El “fuego cruzado” que se da entre los conflictos discriminatorios entre las identidades afroamericanas y mexicanas en la vida cotidiana en un campo social determinado, hizo que una persona de identidad mexicana romper el juego de rechazos mutuos, cuando apeló a la razón de la similitud de condiciones y un afroamericano reconoció la solidaridad con gratitud. Por otra parte también se ve los espacios de socialización al interno de una organización en el cruce y convivencia de identidades culturales, en los juegos de básquet bol y en los desayunos.

... los **afro americanos** venían de las oficinas de trabajo y eran temporales, a veces mandaban 4 o 5 morenos, con uno entabló platica, todos los mexicanos somos bien racistas con los morenos, porque dicen son bien flojos, que no se qué, es como en todas las razas, hay también muy flojos mexicanos, (reflexiona), a ellos los discriminan (a los afro americanos) porque dicen que son muy flojos, que son guevones, y a veces los mexicanos los tratamos mal. Un día un mexicano le estaba pasando cosas a un moreno, y ella metió la mano, y al meterla evito ser golpeado en la cara al moreno, y le dijo ella al otro mexicano que no se las aventara, el contestó, deja que trabaje el guevon, el moreno no entendía en español, ella le dijo al mexicano, que tal si yo te las aviento en la cara. Desde ese día el moreno la saludaba, le hablaba, pero no le entendía, hasta que alguien le tradujo lo agradecido que estaba con ella, ya después no lo mandaron al moreno,.... Los negros se juntaban con los mexicanos, los mexicanos eran mayoría, alguien traducía, ... los mexicanos se juntaban en el juego con los morenos, en el básquetbol, convivían a la hora de los brakes, (cada dos horas 15 minutos), a la hora de la comida, comían rápido y se salían a jugar. ... (Entrevista 792). (Empacadora de semillas). (Mujer, 25 años, primaria, separada, ciudad media).

Para pensar en un espacio multicultural diferente consideramos que se deben romper lógicas con el racismo y la discriminación, como muestra el ejemplo anterior.

Representación social sobre los afroamericanos

Dentro de las dimensiones analizadas encontramos las representaciones que conforman la buena impresión: Está conformada por cordialidad 20 casos discursivos y solidaridad con 8 casos discursivos.

Dentro del análisis semántico encontramos las siguientes connotaciones:

Tabla 9 Buena impresión de los afroamericanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	8 (G), 55 (E), 1220 (E)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	31 (G), 1022 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	63 (G), 72 (G), 649 (E), 689 (E), 719 (G), 1010 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	55 (E), 64 (E), 368 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	72 (G), 1157 (E), 1224 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en	88 (G)

	el trabajo	
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	217 (E)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	500 (E), 788 (E), 957 (E), 370 (E)
Inconformidad por el trato a la alteridad	Desacuerdo en el trato dado a la alteridad	160 (E), 552 (E), 562 (E), 730 (E), 1239 (E)

La buena impresión que tienen los afroamericanos hacia los mexicanos de acuerdo a las experiencias, primeramente con cuestiones de **llevarse bien** hay seis testimonios que lo mencionan.

En cuanto a la **solidaridad ante la discriminación a los afroamericanos** hay cinco testimonios que hacen referencia a ello.

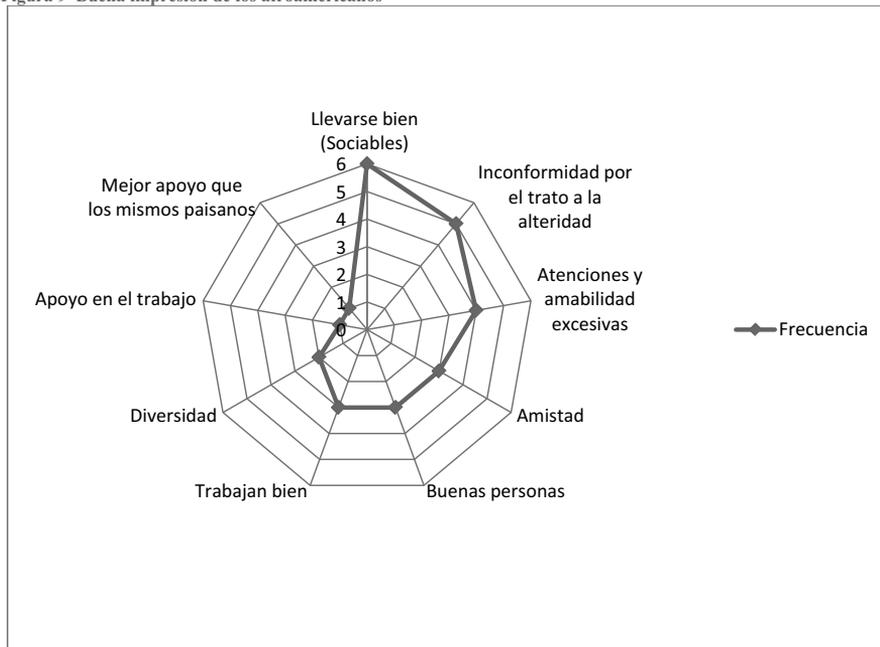
La **atención y la amabilidad excesiva** de los afroamericanos hacia los mexicanos tenemos cuatro testimonios.

Amistad y buenas personas empatan con tres testimonios cada uno.

La importancia de la **diversidad** socio culturales representa dos testimonios.

Apoyo en el trabajo y mejor apoyo que los mismos paisanos 1 testimonio cada uno.

Figura 9 Buena impresión de los afroamericanos



En lo referente a mala impresión encontramos los siguientes argumentos:

Tabla 10 Mala impresión de los afroamericanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Conflictos y violencia	Encuentros que hablan de violencia con la alteridad	13 (E), 161 (E), 336 (E), 448 (E), 520 (E), 538 (E), 597 (E), 618 (E), 703 (E), 855 (G), 996 (E)
Burla	Ego sujeto de gracia de la alteridad	22 (E)
No gusta, no simpatiza	Animadversión por ego identidad de la alteridad o viceversa.	69 (E), 236 (E), 319 (E), 806 (E)
Discriminación y racismo	Discriminación de la alteridad a ego	116 (E), 119 (E), 361 (E), 520 (E), 537 (E), 703 (E), 833 (G), 948 (G), 964 (E), 1133 (E), 1218 (E)
Delincuencia y/o uso de drogas	Delincuencia por parte de alteridad a ego y/o uso de drogas	123 (E), 331 (E), 336 (E), 368 (E), 996 (E)
Referencia despectiva	Sin argumentar	155 (E), 531 (E), 872 (E), 1208 (E)
Chismes	Repudio inducido por terceras personas	241 (E)
Confusiones y Malos entendidos	Situaciones que se prestaron en la ambivalencia a tener problemas entre ego y la alteridad	326 (E)
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	336 (E), 401 (E), 619 (E), 635 (E), 934 (E), 1019 (E)
Grupo cerrado	De muy restringida participación con otras identidades	806 (E)
Quejarse del trabajo	La alteridad se queja del trabajo	1192 (E)

En primer lugar empatados **conflicto y violencia** con **discriminación y racismo** con 11 testimonios cada uno.

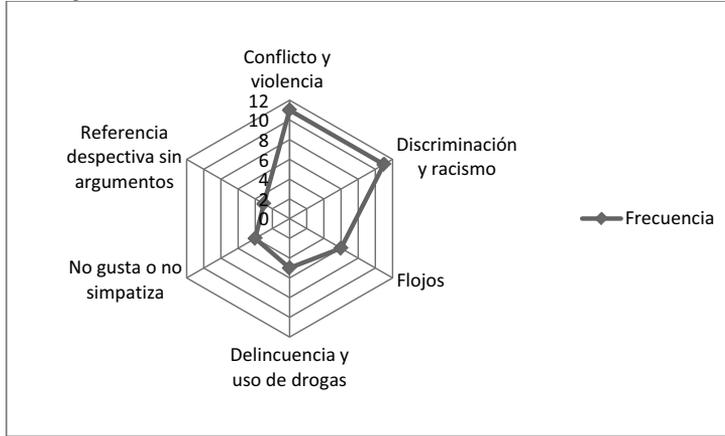
En segundo lugar la opinión de que son **flojos** con seis testimonios.

Delincuencia y/o uso de drogas tienen cinco testimonios.

No gusta o no simpatiza tiene cuatro testimonios.

Referencia despectiva sin argumentos tres testimonios.

Figura 10 Mala impresión afroamericanos



La violencia y el conflicto principalmente se da en las calles, suponemos que por cuestiones de territorialidad.

Tabla 11 Similitudes con los afroamericanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de asalariado	Hace una analogía ego con alteridad en cuanto a buscar trabajo en el mercado laboral	364 (G)
Victimas de racismo	Ponen en escena en el discurso similitudes en cuanto a que ego y alteridad sufren discriminaciones en el país destino o en la organización	180 (E)

Los trabajadores afroamericanos tienen similitudes con los trabajadores migrantes mexicanos en cuanto a su condición de asalariado y que son víctimas del racismo. De acuerdo a la percepción de los migrantes mexicanos.

Tabla 12 Diferencias con los afroamericanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Características de los afroamericanos	Señalan que hablan fuerte (que así es su forma genérica de la identidad), que son personas impulsivas.	368 (E)
Problemas de comunicación	(Se sabe que habla otro idioma, pero que lo codifican de una manera muy especial)	881 (E)
Historia de la alteridad en el país receptor	Hay una historia sobre la explotación y etnocidios de los afroamericanos vinculado al mercado laboral y a los derechos civiles.	934 (E)

En cuanto a las diferencias se comenta que hablan de forma enérgica, que el dialecto que el grupo maneja del inglés no se entiende y que hay una historia de la identidad afroamericana que en la historia de Estados Unidos fue muy trágica.

Figura 11 Diferencias con los afroamericanos

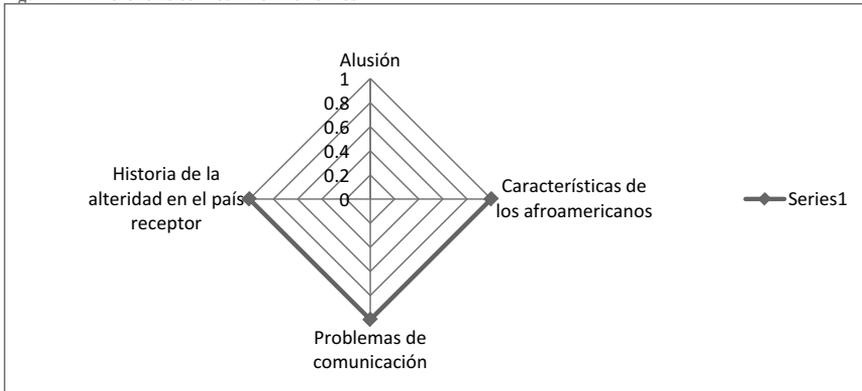


Tabla 13 Reflexiones en torno a los afroamericanos

Reflexivo		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Segregación y discriminación	Habla de los espacios de segregación que se da de manera silenciosa (se sabe que formalmente no existe esa exclusión), pero en la realidad se da de una manera, donde cada identidad tiene sus espacios específicos en su relación con la dominante.	435 (E), 434 (E)
Trato preferencial	En la división étnica- técnica de trabajo aún cuando hay cierto racismo hay cierta preferencia (según testimonio) a los afroamericanos que a ego.	703 (E)
Asume el racismo a la alteridad	Reconoce reflexivamente el racismo a la alteridad paradójicamente por el mismo ego que lo padece ante la lógica dominante.	792 (E)
Discriminación	Reconoce la discriminación y la desconfianza que se va reproduciendo entre distinta identidades	1131 (E)

En cuanto a la reflexión que hacen los migrantes en el contexto es la discriminación y sus distintos sentidos y su reproducción.

Tabla 14 Comparación con la alteridad afroamericana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	27	39.42
Mala impresión	38	53.21
Diferentes	3	4.22
Similares	2	2.81
Suma de elementos	71	99.66

Los elementos que componen la comparación de la percepción de la identidad afroamericana.

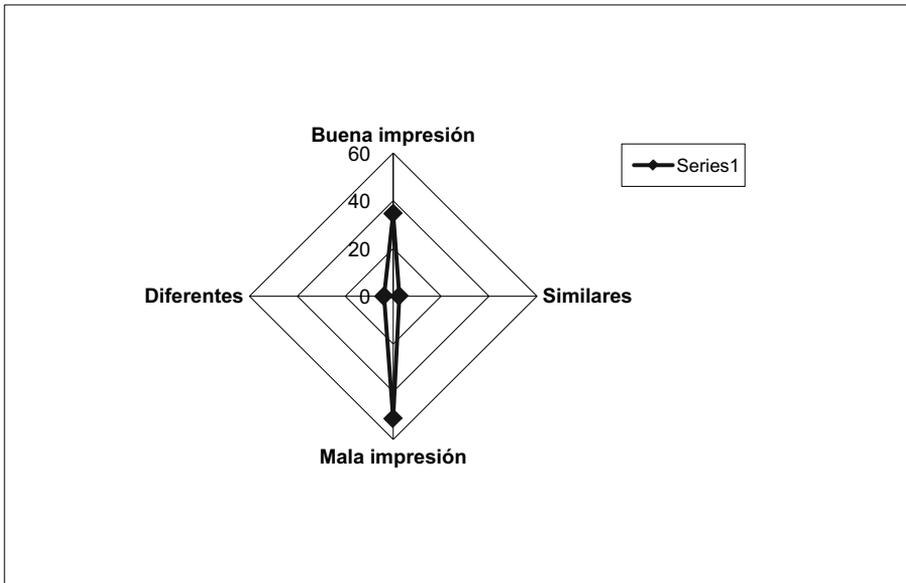


Figura 12 Gama referida a la alteridad Afroamericana

En la gama de respuestas se presenta los resultados gráficamente.

En cuanto a las gamas de representaciones de los afroamericanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la mala impresión con 13.79 %. Mientras que predomina la diferencia a la similitud con 1.41%

Argentinos

Se estima que para el año 2000 la población de argentinos²⁸ en Estados Unidos²⁹ es de 100, 864 personas y representa de la población hispana el 0.3 %

La historia de los argentinos tiene que ver con la emigración por cuestiones políticas en un momento determinado, exilio, persecución, desaparecidos y por las crisis económicas, principalmente, ver al respecto la Guía del mundo (2009, pp. 91-93).

Cordialidad

Esta categoría que forma parte de la valoración que denominamos buena impresión. De manera genérica se habla de distintas identidades culturales que en el campo laboral se portaron bien.

Pues he llegado a trabajar con negros, con gabachos, con árabes, con chilenos, con argentinos, mexicanos, y todos se han portado bien, han trabajado bien. (Entrevista 72). (Campo y estibador). (Hombre, 17 años, año 1988, secundaria, ciudad pequeña).

Distinguirse por el respeto en ambientes discriminatorios, es lo que destaca en la memoria de este migrante por el trato que tiene una Argentina hacia él.

Sí, era de Argentina de la ciudad de Buenos Aires y se portaba bien conmigo, nunca me rechazo por ser mexicano. (Entrevista 93). (Construcción). (Hombre, soltero, secundaria, comunidad rural).

Lo que se ha construido como amistad en el trabajo, es un acto reservado y exclusivo de las personas.

Sí tuve varias dos compañeras, pero más dos amigas: una americana y una argentina. (Entrevista 659). (Pastelería).

En las experiencias de un migrante llegó a concluir que hay identidades culturales externas que son más solidarios en algunos casos que los de la misma identidad.

Sí, bueno de hecho estuve viviendo con hondureños, guatemaltecos y peruanos y también conocí gente de Argentina, Australia, eran muy buena onda, pienso yo (creo) que eran más buena onda los extranjeros que los propios mexicanos. (Entrevista 572). (Hotel).

Este testimonio plantea la importancia de lo que se llama “inteligencia cultural” (es el caso del dueño de la empresa que es argentino), donde dicha persona tiene conocimiento de ciertas problemáticas comunes de migrantes latinos, al tener mayor empatía ante problemáticas comunes, es más consciente y sensible con las formas de trabajo, por otro lado sabe también del ritmo de trabajo y exigencia del trabajo en Estados Unidos, con todo esto ha generado un ambiente de confianza, de poca coerción y madurez. Permitiéndole así en el trato, transitar con cierta facilidad con distintas personas y trabajar bien, incluso, cuando el mismo es un extranjero en la sociedad receptora.

En la construcción llevo ya cuatro años trabajando, en la construcción, y no sé si será, porque él es hispano también, el dueño es hispano, es argentino y es buena persona el señor, no sé si será eso también que es hispano, y el sabe de los problemas, casi en su país también sufren los mismos problemas que nosotros, y nos entendemos más, y él sabe cómo trabajan los hispanos, porque ha trabajado

²⁸ Este artículo fue publicado por Contreras Soto y Hernández Sampieri: “Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los argentinos”, en Contribuciones a las Ciencias Sociales, septiembre 2009, ISSN: 1988-7833, www.eumed.net/rev/cccss/05/cshs2.htm. Consultado en diciembre 5, 2009.

²⁹ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado en noviembre 16, 2009.

con muchos hispanos y él sabe cómo trabajan los hispanos y cómo trabaja el americano, y él trata de balancear el trabajo de un hispano y de un americano, y aquí en esta sí me he llevado bien, porque casi no... nomás llegas y te dan tus llaves y te dicen tal y tal y tienes que hacer tal, y ya no los ves hasta que bajas a regresar las llaves, casi no hay trato con los supervisores, solamente que tengas que algún problema o algún reporte sí pero casi no. (Entrevista 294). (Pintor de construcción). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

Reconocer a un amigo, admirar con una expresión superlativa su solidaridad, su disposición desmedida a ofrecer y entregar lo que se tenga, habla de una buena persona.

Un amigo argentino, era a toda madre, una gran persona. (Entrevista 968) (Restaurante, Jardinería).

Una buena afirmación en cuanto al desempeño genérico y a las capacidades de las personas que colaboraron en una organización.

Sí, tuve compañeros chinos, brasileños, argentinos, guatemaltecos y salvadoreños y en general todos eran muy capaces y muy buenas personas pero el chino ... (Entrevista 749). (Construcción).

Mala impresión

Por otro lado, está las malas impresiones que se tienen de los argentinos por parte de los migrantes mexicanos:

Hay una representación muy general (un prejuicio) en México con referencia a los argentinos, donde supuestamente son excesivos narcisistas en cuanto a la autopercepción³⁰. Las mediaciones entre el prejuicio y la experiencia con la realidad en este caso poco sociable – agradable a la percepción del migrante, parece que confirman y reproducen esta idea, bajo la lógica de discriminación a las identidades subalternas en los esquemas de poder del país y de la organización.

La muchacha que conocí era de Argentina, se me hizo un poquito media mamona (pedante), ya había escuchado un comentario de los argentinos se creían muy acá, y pos parece que sí, porque esa muchacha se creía como superior, su forma de actuar, así como cuando le hablabas, hacía como que la boquita (señalando que la torcía), en la compañía de trabajo, igual al mismo nivel que uno. Así que cuando le hablabas, como que hacía tengo ojos para ver ese guey, ese pinché naco. Esa fue la impresión que me lleve de esa persona. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero).

Similitud

Los siguientes testimonios genéricos se plante las similitudes que hay de los migrantes de países periféricos y semi – periféricos, que en el sistema mundial van a los países centro a buscar trabajo y mejores ingresos.

Tuve compañeros guatemaltecos, polacos, Israelíes, argentinos, mexicanos mayormente; que pensaba de ellos que andaban en lo mismo de uno, buscando porvenir para la gente de uno o buscando fuentes de trabajo. (Entrevista 450). (Jardinería).

Tuve dos compañeros puertorriqueños, un nicaragüense y dos argentinos, eh pues todos estaban ahí por, con la esperanza de poder salir adelante. (Entrevista

³⁰ Hay bastantes chistes que se refieren a ellos bajo esta representación preconstruida: como pedantes, creídos, fanfarrones, egocéntricos, sabelotodo, etcétera. Se hablaba que eran los europeos de América, ya tienen su descendencia de italianos, españoles y alemanes, según esto los hace ver más blancos (en esa lógica).

485). (Femenino, 23 Años, Soltera, Operador de Red y sit. Empresariales, Salamanca Gto., 1996).

La situación era la misma todos vamos por necesidad económica, ya que los centroamericanos pues vienen de un poco más lejos que nosotros, sus situaciones son también muy diferentes, pero vamos por lo mismo por la ayuda económica. Los compañeros que estuvieron trabajando conmigo fueron brasileños, argentinos, chilenos, guatemaltecos, colombianos, de todo. (Entrevista 972). (Fabrica Iltantas, Restaurante, Jardinería).

A diferencia del testimonio anterior, plantea que también se va a aprender el “idioma”, el idioma inglés es uno de los factores que permiten la hegemonía cultural y política de Estados Unidos³¹.

Sí, tuve varios compañeros extranjeros, de Brasil, de Argentina, de Polonia, pero pues todos eran buena personas y llegaban con el mismo fin, aprender algo, el idioma, que era lo principal, y pues conseguir dinero. (Entrevista 732). (Mesera de restaurantes).

Se planteaban ciertos gustos iguales dentro de la matriz cultural.

Sí de Argentina, opinaban que teníamos tal vez algunos gustos iguales. (Entrevista 1017). (Campo).

Diferencia

Se plantean las diferencias en cuanto a las formas de pensar, se dice que son especiales porque creen que todo lo sabe (ver entrevista 934) y según los argentinos saben de esa representación que tienen con los demás.

Sí, tuve compañeros de Guatemala, de Argentina básicamente y pues. Hay una diferencia muy grande puesto que la forma de pensar de los mexicanos a los de los guatemaltecos y de los Argentinos es muy grande; los guatemaltecos son muy orgullosos y los argentinos son muy especiales, creen que todo lo saben y ellos mismos están conscientes de eso, que realmente a veces sí hay problemas, bueno no problemas, sino diferencias. (Entrevista 818) (Compañía de pintar casas, etc.).

En los procesos de resocialización en la organización, la sexualidad es factor importante, las ideas y las prácticas culturales que hay en las representaciones de la sexualidad por parte de cada identidad cultural son variadas, las representaciones y las prácticas de cada identidad se confrontan en el espacio común (en este caso la organización), generan incomodidad (algunas veces), cuestionan cada una y las propias representaciones, estigmatizan a los actores: en este caso como calientes (argentinos como sujetos demandantes de sexualidad) y monjas³² (mexicanas como mujeres reprimidas de su sexualidad).

Hay si los argentinos había argentinos son bien cal(ientes)...y también cubanos. Ah, pues me decían monja, porque yo no me daba al llevar así con ellos. (Entrevista 514). (Niñera y en lavandería). (Mujer, 21 años de entonces, año de migración 1996, soltera, secundaria, ciudad pequeña).

³¹ Se representa como un metalenguaje nuevo con el que puedes transitar en varios países (como un idioma universal), puede dar estatus y movilidad social, es también el lenguaje del conocimiento ya que en inglés se escriben los artículos científicos en las revistas de alto impacto. Por eso y otras cuestiones muchas personas les interesa aprender dicho idioma.

³² En las mediaciones de la representación en el caso mexicano la religión influyó de manera determinante. Por eso la alusión a la monja.

La reflexión que hace el migrante sobre el comportamiento de los argentinos es que los siente más desenvueltos (suponemos que quiso decir extrovertidos y seguros de sí mismos). Si lo comenta es porque pensó de manera comparativa como identidad cultural.

Sí, Peruanos, Argentinos, de África. Uno se limita, ellos tienen otro tipo de ambiente, son muy independientes. (Entrevista 1042). (Restaurantes e Industria de impresoras).

Otras de las diferencias en cuanto a las experiencias, en específico que convivió esta migrante en el trabajo, fue que la argentina que conoció era de una clase más baja. La migración laboral en cuanto a clases varía, principalmente se da con los trabajadores, pero en época de crisis recurrentes vimos que hay migración de clases medias, los excluidos (lumpen proletarios) y pequeña clases empresariales, recordemos que el testimonio 294 habla de un empresario argentino. Con esto, en este caso no podemos generalizar las clases en la migración.

Unas cubanas, una argentina y una brasileña que también llegaron por curiosidad, pero ellas sí eran de una clase muy baja. (Entrevista 326). (Personal de limpieza). (Mujer, 21 años de entonces, secundaria, ciudad media, estancia 1996).

Ventanas

En cuanto a conocimiento de otras identidades en el espacio laboral se preguntaban colectivamente sobre cada una de las identidades culturales de manera informal.

Sí tuve un americano, un argentino, un chino, un italiano, y con ellos pues es bonito platicar, por que el americano te pregunta de tus raíces..., de donde uno vive, y luego uno quiere saber de ellos. (Entrevista 323). (Restaurante y jardinero). (Hombre, 17 años entonces, estancia larga 4 años en 1995, comunidad rural, secundaria incompleta).

Representación social sobre los argentinos

De manera sintética podemos plantear la impresión que tienen los migrantes mexicanos laborales con referencia a los argentinos:

Tabla 15 Buena impresión de los argentinos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	659 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	72 (G), 93 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	794 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	294 (E)
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	572 (G)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	968 (E)

Llevarse bien tenemos dos casos y con referencia a la amistad, trabajar bien, apoyo en el trabajo, mejor apoyo que los mismos paisanos, así como atenciones y amabilidad excesiva un caso.

Figura 13 Llevarse bien argentinos

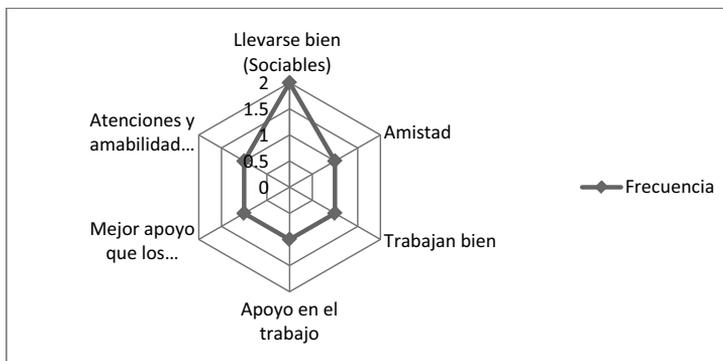


Tabla 16 Mala impresión de los argentinos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Discriminación y racismo	Discriminación de la alteridad a ego	934 (E)

Discriminación y racismo un caso, muy apegado a la forma de creerse del argentino.

Tabla 17 Similitudes con los argentinos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	450 (G), 485 (G), 972 (G)
Interés común de aprender idioma	Hay un interés de aprender el idioma inglés en Estados Unidos	732 (G)
Iguales gustos	Señala iguales gustos (no argumenta)	1017 (E)

Similitudes en cuanto a su condición de migrantes tres casos, iguales gustos y interés por aprender el idioma un caso.

Figura 14 Similar condición de los argentinos

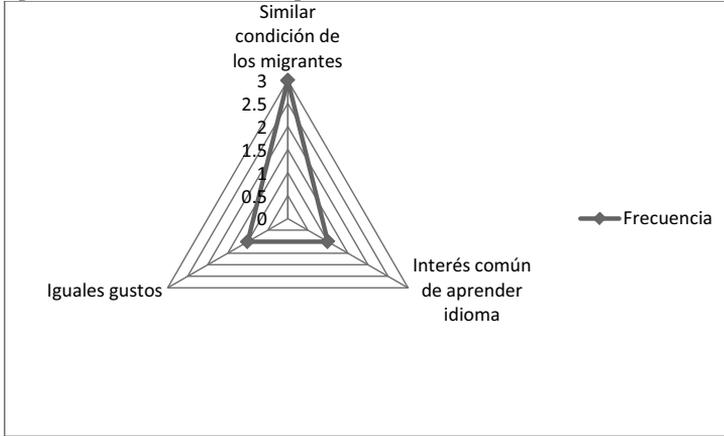


Tabla 18 Diferencias con los argentinos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Formas de pensar	Plantea diferencias en las formas de pensar	818 (E)
Ideas y prácticas sexuales	Se tiene diferencia en la representación y de las prácticas de la sexualidad	514 (E)
Más desenvuelto	Más extrovertidos y seguros de sí	1042 (G)

Formas de pensar, ideas y prácticas sexuales y más desenvuelto son las diferencias que se señalan con un caso cada una.

Figura 15 Diferencias de los argentinos

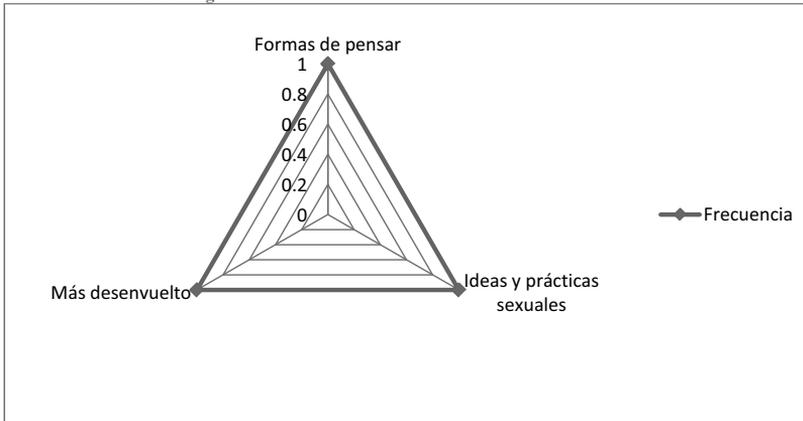
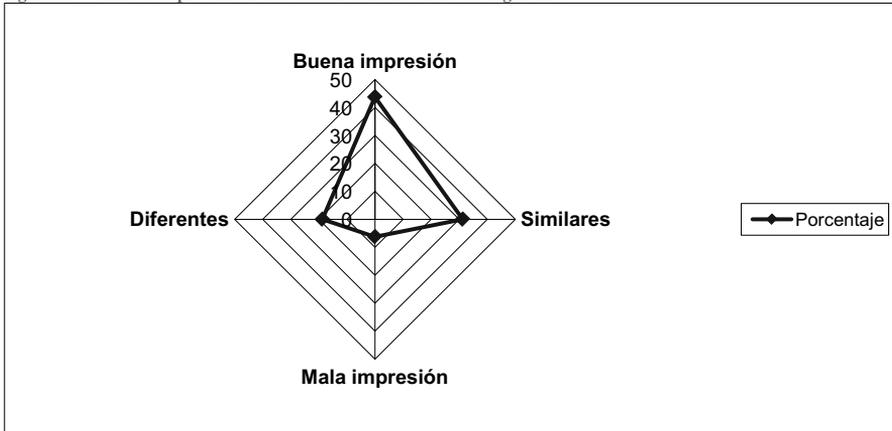


Tabla 19 Representación de la alteridad argentina

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	7	43.75
Mala impresión	1	6.25
Diferentes	3	18.75
Similares	5	31.25
Suma de elementos	16	100

Elementos comparativos de la alteridad argentina

Figura 16 Gama de representación referidas a la alteridad de argentinos



En cuanto a las gamas de representaciones de los argentinos en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 37.5 %, Mientras que predomina la similitud a la diferencia con 12.5 %

Alemanes

La presencia de alemanes³³ presupone en la división étnica técnica de trabajo y en el campo contacto con ellos.

Si bien Alemania es un país prospero, quizá la migración laboral se da más en otra lógica a diferencia de los países periféricos.

Cordialidad

En estos discursos genéricos se portaron bien los alemanes. Buenas personas, amistosos, se llevaban bien.

Alemanes, Japoneses, Chinos, Coreanos, americanos, muchos son amistosos y buenas gentes. (Entrevista 96). (Restaurante carnicero). (Hombre, 20 años de entonces, primaria, ciudad media).

Bueno, sí conocí muchas personas de muchos países, chinos, japoneses, alemanes, americanos y con todos me lleve muy bien, árabes también, este, y siempre lleve una relación con ellos. (Entrevista 1093). (Masculino, 48 Años, Divorciado, 1º Semestre Preparatoria, San Miguel Octopan Celaya Gto., 1989). (Servicios y restaurantes).

Sí dos alemanes, eran buenas personas. (Entrevista 297). (Carpintero y establo).

Sí de Alemania y de Canadá (buena gente) a y tuve una amiga muy buena de Inglaterra. (Entrevista 1254). (Femenino, 32 Años, Casada, Primaria, Celaya Gto., 1998). (Empleada doméstica y niñera).

El espacio de laboral de la convivencia intercultural (de acuerdo al trabajo) solo eran trabajadores del mismo nivel, los jefes pocas veces se aparecían ahí.

Italiano y el alemán en el taco Hat, fueron muy buenos conmigo, en el Hotel Plaza poco se veía al manejador, en el Memorial tampoco se veían a los dirigentes, pero los compañeros fueron todos muy buenos conmigo. (Entrevista 63). (Recamarera de hotel, afanadora de hospital y restaurante). (Mujer, 20 años, primaria, comunidad rural, año de migración 1948). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

Él nunca nos decía nada, no se refiere tanto a la indiferencia, sino a una relación de poder con los dueños de las empresas con menor presión y tensión.

No, solo los patrones eran chinos, alemanes, italianos y japoneses, eran buenas personas, nunca nos decían nada. (Entrevista 168). (Limpiando discos de computadora). (Mujer, 31 años entonces, casada, urbana ciudad pequeña, año de migración 1996).

Este testimonio plantea los espacios de socialización entre los trabajadores de diversas identidades culturales (el almuerzo), son buenas personas los alemanes (opina).

Pues en realidad fueron tres meses los que trabajé en el monte y si tuve compañeros asiáticos chinos, guatemaltecos un portugués, un alemán y los demás mexicanos. Yo pienso que buena, porque fueron las personas que mas conocí incluso cuando nos tocaba salir almorzar salía con ellos. (Entrevista 939). (Masculino, 36 Años, Casado, Bachillerato, Abasolo Gto., 1991).

Este testimonio habla de que la gente era trabajadora (como un criterio de buena impresión).

Alemanes, escoceses, chinos, Hindú, irlandeses, pues gente muy trabajadora. (Entrevista 882). (Compañía de pescado y de gas).

³³ Este artículo fue publicado por Contreras Soto y Hernández Sampieri: "Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los alemanes", en *Contribuciones a las Ciencias Sociales*, ISSN: 1988-7833, septiembre 2009, www.eumed.net/rev/cccss/05/cshs.htm Consultado noviembre 12, 2009.

Pasar de compañeros a amigos, se supone hay un grado más de confianza y solidaridad.

Sí de Honduras, un Alemán y un Japonés, eran nuestros amigos pues. (Entrevista 912). (Trabajo independiente).

Es importante resaltar en los encuentros transculturales para la socialización recreativa: la “guasa”, el “albur”, el “chiste”, la “carrilla”, las “groserías”, los doble sentido con connotaciones sexuales, son de interés entre las clases trabajadoras, permiten establecer los puentes de comprensión en metalenguajes para intercambiar fantasías sobre la atracción femenina con gracia y picardía. Pero también el albur pasa a ser codificaciones secretas de contenidos figurados de representaciones de sexualidad con alusión al poder que circula en las subculturas de manera clandestina en la organización, sobre todo para nombrar, subvertir e ironizar el orden del trabajo.

Sí, alemanes, italianos y a pesar de todo, pues que casi por lo regular sabían español, sabían las cosas en ocasiones se les enseñaban puras majaderías y pues era bonita la relación, nos dábamos a llevar, y pues ellos no entendían ni nosotros a ellos, casi por puras señas. (Entrevista 1038). (Masculino, 25 Años, Soltero, Preparatoria, La Luz Celaya Gto., 2000). (Construcción y fábrica de shampoo).

Sí, estuve con unos Alemanes, Italianos, Hondureños, bastantes y de Puerto Rico, y como alguno de ellos hasta eso si sabían español, pero se burlaban mucho cuando aprendían cosas de uno, por decir que uno les enseñaban majaderías les causaba risas al decirles que significaban, pero si fue una relación muy estrecha, porque más que nada el trabajo. (Entrevista 1020). (Construcción y jardinería). (Hombre, comunidad rural, estudiante de profesión).

El agrado de conocer a un compañero de trabajo que entusiasma y orienta su acción. No meterse en problemas en las organizaciones es sobrevivir como migrante laboral.

Sí era alemán, era muy alegre y no se metía en problemas. (Entrevista 1146). (Masculino, 36 Años, Casado, Secundaria, Salvatierra Gto., 1989). (Construcción).

El reconocimiento al trabajo como impulso es una buena impresión valorativa que aprecian los migrantes de los alemanes.

Israelitas, alemanes, polacos con ganas de trabajar de salir adelante. (Entrevista 441). (Distribución y venta de libros religiosos).

Mala impresión

Plantea que no es buena la impresión con referencia a los alemanes, no se sabe porque y si estos eran patrones, jefes o clientes.

Sí gringos, negros americanos, hay de todo hay unos que no pagaban, y otros buenos amigos, algunos alemanes pero esos son gachos. (Entrevista 1200). (Masculino, 28 Años, Casado, 2º Secundaria, Mesas de Acosta, 1993). (Construcción).

Similitud y diferencia

La percepción genérica señala sobre las distintas identidades (incluyendo a los alemanes), plantea que nos son generalizables los comportamientos de ellas.

Alemanes, italianos, polacos, puertorriqueños, de todos; algunos buenos y algunos malos. (Entrevista 111). (Venta de comida). (Hombre, preparatoria, ciudad pequeña, edad de llegada como migrante, estancia larga 20 años).

Diferencia

Hay una diferencia en cuanto al conjunto de representaciones con referencia al trabajo, suponemos que tiene que ver con la ética protestante y el desarrollo del capitalismo (como

lo propone Max Weber), donde efectivamente el pensamiento de Martín Lutero y el Calvinismo no es ajeno a la “mentalidad” de los Estadounidenses: La disciplina hacia el trabajo, lo estricto, lo perfectible, es parte de sus rasgos.

Conocí a un alemán y un Irlandés y son muy parecidos en cuestión de mentalidad a los americanos, porque te tratan bien si les trabajas bien, pero son muy estrictos cuando uno se quiere pasar de la raya. (Entrevista 302). (Limpieza de oficinas y jardinería).

Solamente se detecta que hay diferencias culturales al pensar diferente, pero no especifica la diferencias.

De Honduras, Salvadoreños, de Alemania, Japoneses y de Indonesia, piensan muy diferente a uno, los que me llamaron la atención fueron los chinos porque aprenden muy rápido las cosas y hablan más idiomas que uno. (Entrevista 742). (Construcción, carpintería y soldador).

Representación social sobre los alemanes

Dentro del análisis discursivo-semántico encontramos las siguientes connotaciones:

Tabla 20 Buena impresión de los alemanes

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	96 (G), 912 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	1093 (G), 63 (G), 1038 (G), 1020 (G), 1146 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	297 (E), 168 (G), 939 (G), 1254 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	882 (G), 441 (G)

En cuanto a buenas impresiones encontramos trece testimonios:

La opinión de los migrantes con referencia a las buenas impresiones con los alemanes son: Llevarse bien se dan cinco casos; buenas personas cuatro casos; trabajan bien y amistad con dos casos.

Figura 17 Buena Impresión alemanes

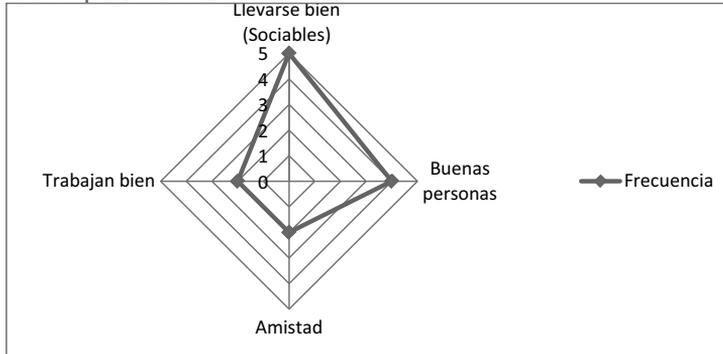


Tabla 21 Mala impresión de los alemanes

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Referencia de mala impresión	Sin argumentar	1200 (E)

En cuanto a la mala impresión solo hubo un caso.

Tabla 22 Diferencias con los alemanes

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Formas de pensar	En cuanto al trabajo	302 (E)
Formas de pensar	Sin argumentación	742 (G)

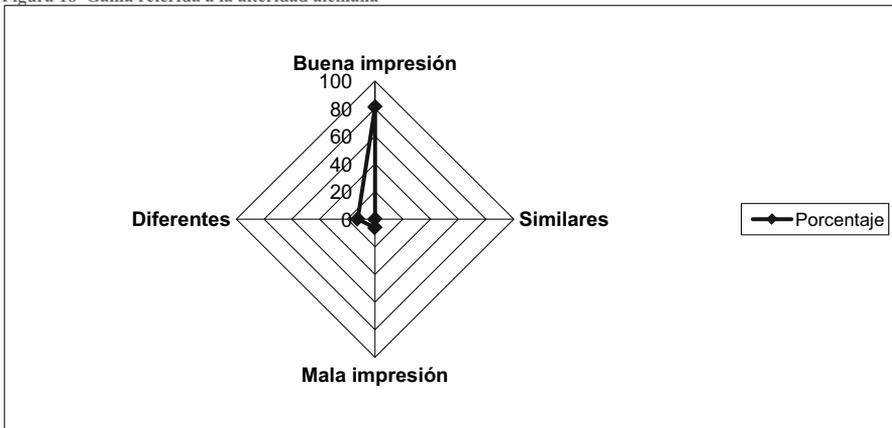
En relación a las diferencias hay dos casos en cuanto a las formas de pensar, 1 caso referido a las formas de representar el trabajo “mentalidades” y otro sin argumentar.

En cuanto a similitudes no hay casos.

Tabla 23 Representación de la alteridad alemana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	13	81.25
Mala impresión	1	6.25
Diferentes	2	12.5
Similares	0	0
Suma de elementos	16	100

Figura 18 Gama referida a la alteridad alemana



En cuanto a las gamas de representaciones de los alemanes en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 75 %. Mientras que predomina la diferencia con 12.5 %

Brasileños

Se estima³⁴ que para el año 2000 la población de brasileños (esta categorizada junto a otras identidades no especificadas como “otro sudamericano”) en Estados Unidos³⁵ es de 57, 532 personas y representa de la población hispana el 0.2 %

La historia de Brasil se da en extremos interesantes ver Guía del mundo (2009, pp. 138-140).

Cordialidad

Dentro de las formas de buena impresión que causaron los brasileños con los migrantes mexicanos, están los siguientes testimonios:

En un discurso específico se habla bien de una persona brasileña

Sí tengo un compañero brasileño es buena persona... (Entrevista 136). (Cadena hotelera). (Hombre, soltero, 21 años de edad, bachillerato, ciudad media, 1988).

Sobre relaciones agradables están los siguientes testimonios

Sí, un brasileño, hondureño, y un oriental, y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 174). (Industria automotriz). (1996, ciudad pequeña, soltero, 20 años).

Brasileños, ecuatorianos, venezolanos y salvadoreños, con todos nos llevábamos bien. (Entrevista 196). (Jardinero y construcción). (18 años de edad de entonces, estancia larga, estudios en primaria, ciudad pequeña).

Sí de todos los países de Italia, de Rusia, Brasil de muchas partes. Relación agradable. (Entrevista 1257). (Masculino, 44 Años, Casado, Secundaria, Cortazar Gto., 1985). (Campo y construcción).

La amistad es un estatus mayor relacional, los trabajadores fueron construyendo amistades con los brasileños

Sí había de todo salvadoreños, chilenos, brasileños, cubanos, pero de lo que había más eran cubanos, salvadoreños y mexicanos y pos eran buenos compañeros de trabajo y algunos muy buenos amigos. (Entrevista 1249). (Masculino, 42 Años, Casado, Lic. Contaduría, Guadalupe Tarimoro Gto., 2002). (Restaurante y pintor de casas).

La amistad se da fuera de la organización también:

...hice amistad con una brasileña, una brasileña que hablaba portugués; y mezclaba el español, sí con personas pues a mí, siempre me ha interesado estar relacionado con personas; siempre me ha gustado; de todos los niveles; sean profesionistas o sean lo que sean, pero me gusta estar relacionado. La brasileña pues son personas que van a pasear a los Estados Unidos y pues nos veíamos ocasionalmente en el restaurante donde compartimos a veces una cerveza o dos y nada más una amistad sincera. (Entrevista 180). (Fábrica de calzado y artículos de piel). (40 años de edad de entonces, casado, estudios de primaria).

Solidaridad

Algunos brasileños mostraron solidaridad con sus compañeros mexicanos:

mmm... en mi vida no tuve problemas fuertes y en la empresa tampoco, o sea que siempre gracias a Dios encontré mucha gente que me ayudo y... y pues yo le agradezco a Dios por ponérmelas en mi camino, a pesar de que algunos sí eran

³⁴ Este artículo fue presentado por Contreras Soto y Hernández Sampieri: “Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los brasileños” en el XIV Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas de ACACIA “El rol de las ciencias administrativas en el desarrollo social” el 27 al 30 de noviembre 2010, en el Tecnológico de Monterrey.

³⁵ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado noviembre 12, 2009.

de México, otros eran de otras nacionalidades, como Puerto Rico, Colombia, mmm... eh Brasil, y entonces yo nunca, nunca tuve ni... ni porque recurrir a, a nadie por alguna situación de esas, siempre me fue bien tanto en mi vida como en mi trabajo. (Entrevista 619). (Restaurantes, fabrica editorial). ¿Cuándo tuvo problemas en la empresa que hizo?

Admiración

Hay un reconocimiento para los brasileños con referencia al trabajo:

De Brasil, cubanos, eran buenos para su trabajo, se portaban bien igual que los demás. (Entrevista 843). (Tapicería y construcción).

También al desempeño y capacidad:

Sí, tuve compañeros chinos, brasileños, argentinos, guatemaltecos y salvadoreños y en general todos eran muy capaces y muy buenas personas pero el chino ... (Entrevista 749). (Construcción).

Mala impresión

Señalan a unos trabajadores brasileños de acuerdo a esta experiencia como gente que trabaja poco.

Sí, pues tuve unos compañeros que eran brasileños, trabajadores tuve compañeros hondureños, pues muy poco trabajan ellos y gente americana, pero de raza negra, pero en este caso pero esa gente es muy floja. (Entrevista 1019). (Campo, pintura, construcción).

Similitud

La similitud que hay con los brasileños y con las personas de los países latinoamericanos (principalmente), son en que la mayoría de ellos buscan trabajo en los países centro: Buscar mejor la calidad de vida, los motivos económicos, la disposición a trabajar, etcétera, lo hace común a muchos de los migrantes laborales en el sistema mundial.

Sí, tengo compañeros cubanos, colombianos, brasileños, japoneses y chinos. Pienso que todos estamos allí para buscar una mejor calidad de vida. (Entrevista 475). (Almacenista y jefe de piso en una tienda departamental). (Hombre, 23 años de entonces, casado, 4 miembros de familia, ciudad mediana).

Sí, eran brasileños y pienso que al igual que yo iban a trabajar. (Entrevista 1103). (Masculino, 21 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1999).

La situación era la misma todos vamos por necesidad económica, ya que los centroamericanos pues vienen de un poco más lejos que nosotros, sus situaciones son también muy diferentes, pero vamos por lo mismo por la ayuda económica. Los compañeros que estuvieron trabajando conmigo fueron brasileños, argentinos, chilenos, guatemaltecos, colombianos, de todo. (Entrevista 972). (Fabrica llantas, Restaurante, Jardinería).

De Afganistán, israelitas, brasileños hondureños: no pues lo mismo todo el que va de mojada va trabajar no hacerse pato. (Entrevista 757). (Gasolinera y lava autos).

Se supone que varios de los migrantes jóvenes van a trabajar, conseguir dinero y aprender el idioma.

Sí, tuve varios compañeros extranjeros, de Brasil, de Argentina, de Polonia, pero pues todos eran buena personas y llegaban con el mismo fin, aprender algo, el idioma, que era lo principal, y pues conseguir dinero. (Entrevista 732). (Mesera de restaurantes).

De acuerdo al testimonio, el migrante empieza a darse cuenta que hay elementos comunes entre las identidades culturales (señalando a los brasileños), aunque no argumenta en que

consiste esas similitudes, suponemos que las matrices culturales, sociales y económicas, así como las situacionales.

Sí muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica, del Salvador, Honduras, era otro..un chileno, otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Lava coches, restaurante y jardinero).

Se manifiesta la importancia de los que suele llamarse “inteligencia cultural”, que permite comprender o entender, hacer empatía los miembros de identidades y culturas similares en las organizaciones, ya sea por la matriz cultural que en este caso, o por la similitud que hay en los países latinoamericanos como países periféricos que impulsa a la migración laboral internacional. Mandos intermedios y superiores que entienden lógicas básicas de las personas que trabajan con ellas, principalmente que entienden las cuestiones socioculturales de las identidades y “humanas”, permite proponer trabajar en mejores condiciones.

Ninguna, personas que nos supervisaban eran de Brasil y de Nicaragua y más bien ellos se adaptaban a nuestras costumbres. (Entrevista 585). (Compañía de cajas de electricidad). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?.

Diferencia

Se percibe las diferentes costumbres, pero no se argumenta en que consisten.

De un salvadoreño y uno de Brasil pues son buenas personas de diferentes costumbres. (Entrevista 527). (Femenino, 22 Años, Soltera, Preparatoria, Rancho Saucillo Abasolo Gto., 2000). (Restaurante).

En este caso también se percibe los comportamientos diferentes de las personas de distintas culturas, pero no argumenta más.

Bueno ahí en uno de los lugares donde trabaje pues si había gente de otros países unos polacos, brasileños, hondureños y así o sea es un país compuesto de gente de todo el mundo y si varía mucho en su forma de comportarse de cada uno según la cultura de donde ellos provienen. (Entrevista 1054). (Construcción).

Sí muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica del Salvador, Honduras, era otro un chileno otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Masculino, 25 Años, Soltero, Secundaria, Salvatierra Gto., 1994).

Reflexión

La convivencia pluricultural, permitió pensarse en conjunto en sus diferencias, como un proceso de conocimiento, donde se fueron dando cuenta que la geografía mental o la visión de lo social, es limitada, el encuentro de los migrantes con las persona amplió esas fronteras, por lo menos entre los interlocutores.

Mira conocí un cubano, conocí un danés, conocí un brasileño, y era muy divertido porque nos encontrábamos en un lugar extraño todos, no te podrías hablar de estar en tu tierra, pero estaba bien, sólo no conocían México, no tenían idea de que era México. Yo creo que pensaban que yo era un mexicano, eso era lo que pensaban o sea no tenían ni la menor idea de cómo se comportaba en México,

bueno si sabían dónde estaba, pero nada más. (Entrevista 863). (Jardinero y repartidor de periódico).

El migrante se da cuenta que hay peores condiciones de los “otros” que también emigran.

Pues tuve compañeros de Colombia, este de Brasil no recuerdo algunos otros, Unas cubanas, una argentina y una brasileña que también llegaron por curiosidad, pero ellas si eran de una clase muy baja. (Entrevista 326). (Personal de limpieza). (Mujer, 21 años de entonces, secundaria, ciudad media, estancia 1996).

El cambio de posiciones y de situaciones sino modifican las disposiciones, hace que sean más cuidadosos en los planteamientos, las crisis recurrentes en Latinoamérica afectaron a comerciantes, clases medias y pequeños industriales que buscaron en el centro, sobrevivir. Las posturas ideológicas (de clase) se manifestaban en discriminación, racismo y desprecio a los “otros”, como emigrantes en otro país tenían que replantear, ocultar, complicidades o reacomodar posturas, ante la nueva situación.

Si tengo brasileros, guatemaltecos, chilenos, cubanos, y pos algunos si son muy racistas, solo que como estaban por fuera de su país, pos sí se portan muy bien. (Entrevista 460). (Construcción) (Hombre, 17 años, 1997 estancia, soltero, primaria, ciudad chica).

Representación social sobre los brasileños

De las dimensiones analizadas que conforman la buena impresión, dentro del análisis discursivo-semántico encontramos las siguientes connotaciones:

Tabla 24 Buena impresión de los brasileños

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	1249 (G), 180 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	174 (G), 196 (G), 1257 (G),
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	136 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	843 (E), 749 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	619 (G)

La buena impresión que tienen los trabajadores migrantes mexicanos de los brasileños de acuerdo a las experiencias, primeramente con cuestiones de **llevarse bien** con tres testimonios.

En cuanto a la **amistad y trabajan bien** hay dos testimonios de cada uno que hacen referencia a ello.

El **apoyo en el trabajo y buenas personas** con un testimonio cada uno.

Figura 19 Buena impresión brasileños

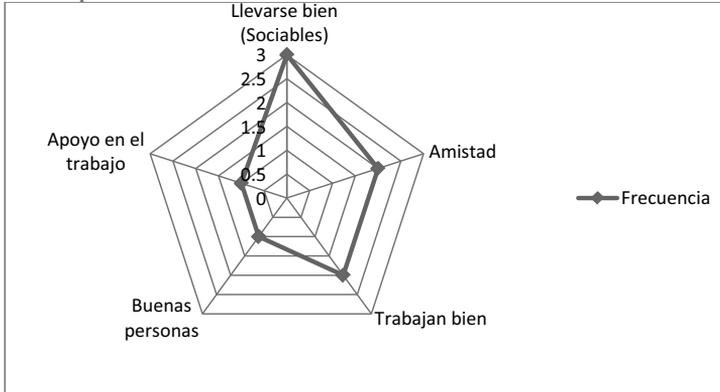


Tabla 25 Mala impresión de los brasileños

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	1019 (E)

Existe un caso que alude a la **flojera**.

Tabla 26 Similitudes con los brasileños

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	475 (G), 1103 (E), 972 (G), 757 (G)
Interés común de aprender idioma	Hay un interés de aprender el idioma inglés en Estados Unidos	732 (G)
Elementos comunes	No argumenta	753 (G)
Costumbres similares	No argumenta	585 (E)

La similitud más concurrente con los brasileños es su **similar condición de migrante** con cuatro casos. Mientras que **interés en el idioma, elementos comunes y costumbres similares** tienen un caso cada uno.

Figura 20 Similitud con brasileños

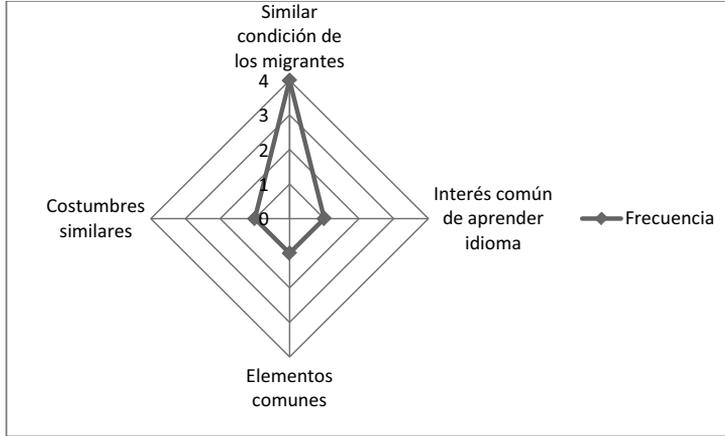


Tabla 27 Diferencias con los brasileños

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferente costumbre	No argumenta	527 (E), 1054 (G), 753 (G)

Referidos a diferentes costumbres son tres casos.

Tabla 28 Reflexivos con los brasileños

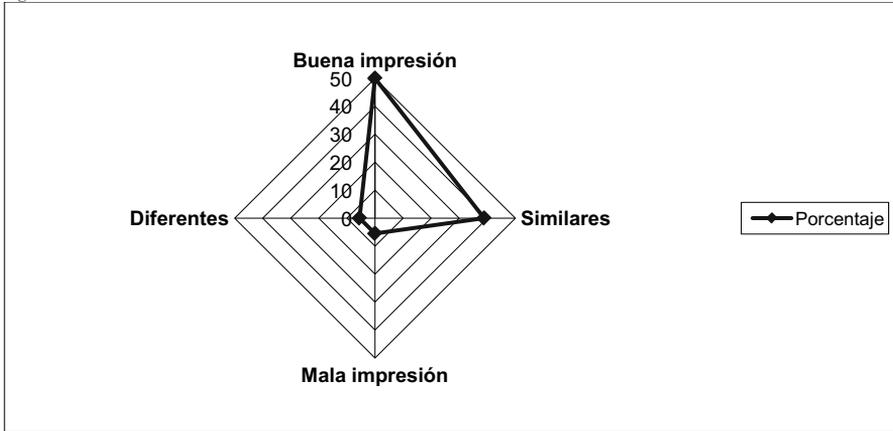
Reflexivo		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Convivencia pluricultural	Conocimiento de algunas alteridades.	863 (E)
Situación de mayor pobreza con otros migrantes de otros países	Conocimiento de pobreza de algunas otras alteridades.	326 (G)
Conocieron personas racistas de los mismos migrantes	Racismo (potencial) entre migrantes	460 (G)

Hacen referencia a la **convivencia con otras de las alteridades, conocimiento de pobreza de otras alteridades y conocieron personas racistas de los migrantes** un caso de cada una.

Tabla 29 Representación de la alteridad brasileña

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	9	50
Mala impresión	1	5.5
Diferentes	1	5.5
Similares	7	38.88
Suma de elementos	18	99.88

Figura 21 Gama referida a la alteridad brasileña



En cuanto a las gamas de representaciones de los brasileños en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 44.5 %. Mientras que predomina la similitud a la diferencia con 33.38 %.

Canadienses

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos con los canadienses³⁶ es retomada en los testimonios (22 casos) representa el 1.2 %

La historia de Canadá nos permite conocer ciertos procesos sociales que van a impactar a la ciudadanía, consultar Guía del mundo (2009, pp. 159-161).

Cordialidad

En la convivencia la buena impresión se dio en actos, los canadienses se portaron más que bien con los migrantes mexicanos.

Sí, estadounidenses y canadienses. Son a todo dar (Entrevista 162). (Restaurantes). (Hombre, 21 edad, estudios parciales profesionales, ciudad pequeña).

Sí, tenía unos compañeros que eran de Canadá, y me llevaba bien con ellos. (Entrevista 1112) (Masculino, 42 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 1984) (Campo).

En el centro de trabajo varias identidades culturales con las prácticas y las disposiciones lograron construir amistades.

Sí, había colombianos, salvadoreños y un canadiense, todos ellos eran buenos amigos. (Entrevista 443). (Fabrica de bolsas de hule).

La demarcación entre identidades culturales como *diferenciación* (no en la lógica de discriminación) se da es el caso de los canadienses y los estadounidenses.

Todos eran gringos, nada mas era uno canadiense y era también muy buena onda, nada más que no le gustaba que lo confundieran con gringos. (Entrevista 569). (Restaurante y taller).

En el transito del trabajo se va conociendo distintas personas y sus culturas,

Sí de Alemania y de Canadá (buena gente) a y tuve una amiga muy buena de Inglaterra. (Entrevista 1254). (Femenino, 32 Años, Casada, Primaria, Celaya Gto., 1998). (Empleada doméstica y niñera).

Solidaridad

Encontrar en una tierra ajena el apoyo en este caso de un canadiense fue muy apreciado por uno de los migrantes: primero por ser mejores en el trabajo, no discriminan y te ayudan (capital social en las organizaciones):

Sí, dos de Canadá y varios italianos que son mejor que nosotros todavía, ellos no te discriminan y te ayudan en todo. (Entrevista 77) (Manejo de grúas, no específica) (hombre, soltero, secundaria, 1994, ciudad media).

La oportunidad de conocer personas que muestran su *solidaridad* con otras personas. Del reconocimiento se pasa al apoyo solidaridad como capital cultural

Un compañero chileno y un canadiense. La impresión que le dejaron ellos fue de que a pesar de que eran de otras nacionalidades se portaron muy generosos con él, ya que lo ayudaban en su trabajo. (Entrevista 138). (Industria petrolera) (Hombre, 21 años, estudios profesionales incompletos, ciudad pequeña).

Admiración

Hay un reconocimiento a los canadienses por trabajadores de parte de los migrantes mexicanos.

³⁶ Este artículo fue puesto a consideración en la Revista de Estrategia y Gestión UAM Unidad Azcapotzalco

Eh trabajo con mucha gente canadiense, con irlandeses, con italianos, había muchos italianos ahí en la radiodifusora...de los canadienses gente muy trabajadora... (Entrevista 861). (Restaurante, distribuidor de una organización editorial de periódicos y revistas).

Mala impresión

Hay una mala impresión de un migrante con una canadiense, por la expresión es que no fueron buenas compañeras:

Una canadiense, una puertorriqueña, medio especial: medio ojeis (malas personas) por lo mismo lo mismo que ellas. (Entrevista 657). (Guardería y restaurantes).

Había unos canadienses que se portaban racistas con los migrantes mexicanos.

Un tuve de Guatemala, el Salvador, Canadá, Taiwán, japoneses, había unos canadienses que eran muy racistas, pero otros se portaban más o menos amigables. (Entrevista 374). (Compañía de mantenimiento de casas). (17 años entonces, soltero, sexto de primaria, comunidad rural).

“Irresponsable” y “mal hechos” la percepción de los canadienses en ese trabajo (de acuerdo a esta experiencia).

Sí, de Canadá y de Chicago, pos, pos la verdad no hacen bien las cosas y el mexicano tenía que terminarlas. (Entrevista 904). (Compañía de reparación de puertas).

Similitud

La similitud con los canadienses es la existente entre los migrantes laborales, que no los hace tan ajenos en el sistema mundial.

Sí claro, había italianos, de otra nación que eran estadounidenses, no este (recordando), de Canadá y chinitos y coreanos, pensaba lo mismo que yo, pues yo pensaba que andaban como en mi caso, si yo iba por una necesidad, ellos también tendrían que ir por algo, que yo también andaba buscando. (Entrevista 663). (Industria textil).

La socialización del trabajo es otra de las similitudes con los canadienses

Sí, de Canadá y de Estados Unidos Pues yo opinaba que ellos trabajan igual todos somos del mismo nivel. (Entrevista 1090). (Masculino, 27 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 2000). (Caballerango).

Diferencia

Las diferencias que se perciben con los canadienses son, buscar otros medios de vida.

Sí, centro americanos, en una ocasión tuve un compañero canadiense y otro de Australia personas que buscan otro medio de vida y lo hacen, pero en su mayoría centroamericanos. (Entrevista 327). (Lavando trastes, pintando, jardinero).

Se nota que hay diferencias en cuanto a carácter “cerrados” (quizá introvertidos) y “abiertos” (extrovertidos) aunque no se especificó exactamente todas las identidades culturales referidas.

Si, tuve compañeros de Canadá, Rusia, de África y sobre todo de Estados Unidos Bueno son diferentes todos ellos, hay personas de países que son muy cerrados, otros que son muy abiertos, los americanos se sienten como en su casa y los mexicanos siempre muy alegres. (Entrevista 589). (Masculino, 20 Años, Soltero, Primaria, La Purísima Apaseo el Alto Gto, 1998). (Restaurante).

A continuación vamos a ver en síntesis las representaciones sobre los canadienses

Representación social sobre los canadienses

De acuerdo a los resultados de los testimonios de los migrantes podemos hacer un acercamiento sobre la percepción de los canadienses por parte de los migrantes mexicanos. En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones de la buena impresión:

Tabla 30 Buena impresión sobre los canadienses

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	443 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	162 (E), 1112 (E), 569 (G),
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	1254 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	861 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	77(E)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	138 (E)

La impresión de mayor recurrencia es **llevarse bien** con tres casos, mientras que **amistad**, **buenas personas**, **trabajan bien**, **apoyo al trabajo**, así como **atenciones y amabilidades excesivas** tienen un caso, cada una.

Figura 22 Buena impresión con los canadienses

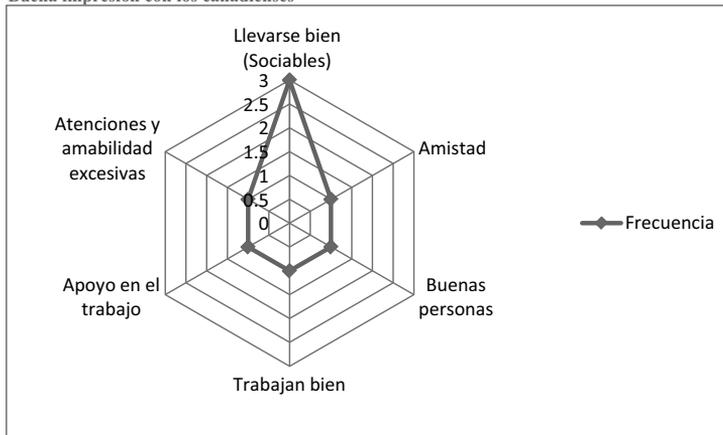


Tabla 31 Mala impresión sobre los canadienses

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No se portaron bien	Mostraron interés muy particular, no importando si afectaban a otros	657 (E)
Discriminación y racismo	Discriminación de la alteridad a ego	374 (E)
Irresponsable y mal hecho	Con referencia al trabajo	940 (E)

La mala impresión en los canadienses se dio en **no se portaron bien, discriminación y racismo**, así como en **irresponsables y mal hecho** con un caso cada uno.

Figura 23 Mala impresión canadiense

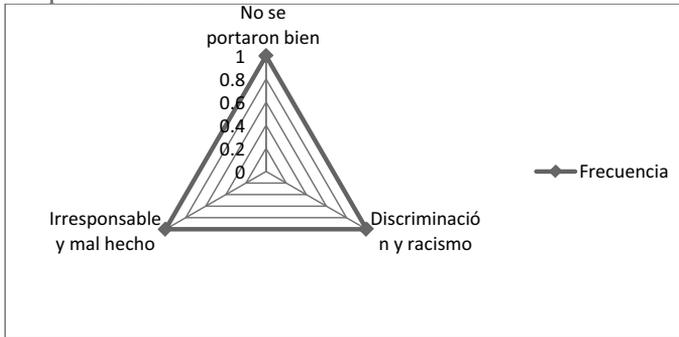


Tabla 32 Similitudes sobre los canadienses

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes	663 (G)
Socialización en el trabajo	Que trabajaban todos	1090 (E)

Las similitudes que encontraron los migrantes con los canadienses son la similitud que hay con la **condición de los migrantes** en el mundo y que también son **trabajadores** en una organización, un caso cada una.

Tabla 33 Diferencias con los canadienses

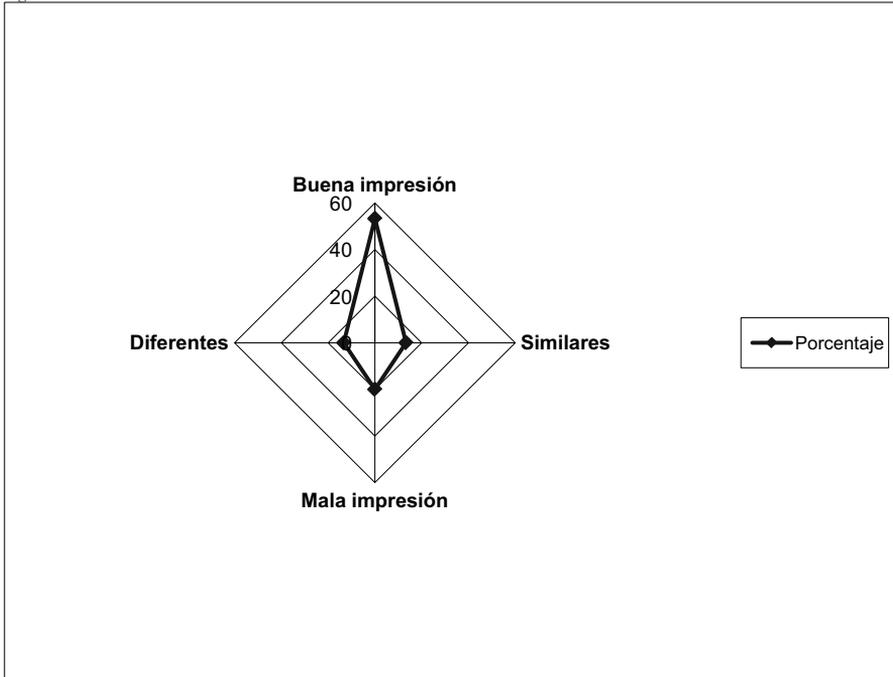
Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Formas de ver la vida	En este caso referido a buscar otros medios de vida	327
Diferencias de formas de ser	Aunque no aclara si los canadienses son “abiertos” o “cerrados”	589

Las diferencias que se matizaron fueron las **formas de ver la vida y de ser**, con un caso cada uno.

Tabla 34 Representación de la identidad canadiense

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	8	53.33
Mala impresión	3	20
Diferentes	2	13.33
Similares	2	13.33
Suma de elementos	15	99.99

Figura 24 Gama referida a la identidad canadiense



En cuanto a las gamas de representaciones de los canadienses en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 53.33 %. Mientras que hay tanta similitud como diferencia.

Centroamericanos

Se estima que para el año 2000 la población de centroamericanos en Estados Unidos³⁷ es de 1, 686, 937 personas y representa de la población hispana el 4.8 %

De acuerdo a nuestra muestra, la experiencia de los migrantes laborales mexicanos referida a ellos representa el 1.9 %

La denominación: centroamericanos como una identidad cultural que integra varios países: Guatemala, Honduras, Nicaragua, el Salvador, Belice, Costa Rica y Panamá.

Sí, americanos y la mayoría era centroamericanos. (Entrevista 512). (Puesto de comida). (Mujer, soltera, migrante recurrente, ciudad pequeña).

Sí, muchos, de Chile, de El Salvador, Guatemala y por ahí todos eso lugares centroamericanos. (Entrevista 21). (Construcción y jardinería). (Hombre, edad 15 años, primaria, ciudad pequeña, año de estancia 1992).

Siempre, había de México, del Salvador, americanos y de Centroamérica. (Entrevista 190). (Hotel). (Mujer, con estudios incompletos en ingeniera química, 26 años, urbana ciudad mediana, 1987).

Así es, lo que hay es mucho centroamericano, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños. (Entrevista 493). (Negocio de comida muy grande). (Mujer, secundaria, ciudad media, estancia 1994).

En cuanto a buena impresión nos compartieron los siguientes testimonios

Cordialidad

Hay experiencias de que los centroamericanos son buenos compañeros.

Centroamericanos, guatemaltecos, salvadoreños; buenos compañeros. (Entrevista 110). (Masculino, 61 años, Casado, 2º Medicina, Acámbaro Gto., 1970). (Industria).

Desde el transcurso de mi salida a Estados Unidos siempre me tope con unos la mayoría eran centroamericanos, Salvador, Guatemala, Nicaragua y ya en Estados Unidos la mayoría eran salvadoreños con los que yo pus me juntaba también, conocí gente coreana, conocí gente de Israel, de bastantes partes del mundo, pero sí, sí nos acomodamos cómo como hermanos como mexicanos, siempre hubo un compañerismo muy bueno ya pues lo mismo como les digo siempre estaba siempre estaba buscando la mayoría de mejorar su vida de estar bien acompañada mente y si hubo esa comunicación y esa y esa amistad de que tuve algo bueno y nunca tuve problemas con alguien. (Entrevista 1129). (Masculino, 33 Años, Casado, Primaria, Irapuato Gto., 1989). (Construcción).

Lo *más sano* de los trabajos es llevarse bien con sus compañeros:

Pues generalmente eran de este de Centroamérica, la mayoría de ellos eran hondureños, también había sudamericanos, todos íbamos más o menos en la misma situación, todos estábamos más o menos en una cosa parecida, así que algunas eran buenas personas, algunas más duras de trato pero en general me lleve bien con todos. (Entrevista 721). (Construcción, campo y restaurantes).

Sí tuve la mayoría eran centroamericanos de el Salvador, Guatemala y Honduras y también eran a todo dar (Entrevista 992).(Construcción).

Una de las fronteras de las relaciones es *no tener problemas* con las alteridades:

Bueno conocí a gentes de la India y la mayor parte son centroamericanos, pero realmente yo no he tenido ningún problema con nadie, entonces no he tenido ningún problema. (Entrevista 333).(Instalador de cercas, restaurante, pintor de casas).

La *amistad* y lo *amigable* como formas de mejorar la relación con esta identidad:

³⁷ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 14 de noviembre 2009.

Sí centroamericanos, son amigables. (Entrevista 442). (Restaurante y personal de limpieza).

Sí, ah pues eran centroamericanos y fijese que si eran muy buenos cuates (amigos). (Entrevista 997). (Limpieza y construcción).

La reciprocidad como comportamiento permite tener correspondencia en el mismo sentido dado:

Sí, trabajé con centroamericanos, algunos ecuatorianos, otro uno francés, había uno que era hasta ruso también. Y pues al igual que uno iban a trabajar también, y pienso que como todos ellos llegaban a trabajar y también se portaban bien, si uno se portaba bien todos se portaban bien, igual que yo; pienso que aquí es igual, si a veces uno se porta mal también lo tratan a uno mal, pero me trataron bien. (Entrevista 1181). (Masculino, 33 Años, Casado, Secundaria, Uriangato Gto., 1995). (Restaurantes).

Admiración

Causa admiración a los migrantes mexicanos el esfuerzo, la resistencia física (y el sufrimiento) que realizan sus compañeros centroamericanos.

Tuve compañeros centroamericanos y para ellos era mucho más difícil que para nosotros y porque ellos me contaban que tuvieron que cruzar fronteras de dos o tres países diferentes. Tengo un gran respeto por esa gente, porque me sorprende la capacidad de resistencia que ellos tienen igual orillados por necesidades que quizá sean más fuertes que las de mucha gente de aquí de México, porque son países mas pobres con oportunidades de empleo menores que las de aquí de México. (Entrevista 1131). (Masculino, 44 Años, Casado, Preparatoria, Celaya Gto., 1997).

Los centroamericanos mostraron ser más solidarios al darse ayuda, también de preocuparse por su gente.

Tengo, como 16 amigos extranjeros, chilenos, brasileño, español, español, cubanas, puertorriqueños, etc. Varias costumbre, piensan mas por su gente que los mexicanos que siempre se quieren acabar, también los españoles, los centro americanos si se ayudan. (Entrevista 1083). (Masculino, 18 Años, Soltero, 3º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2004).

Solidaridad

La solidaridad se entreteje, la mejor forma de vivir en un país que no es el suyo, es a través del mismo apoyo de los migrantes, la identidad se reconfigura como capital simbólico:

Sí, muchos extranjeros, la mayoría centroamericana, hondureña, guatemaltecos, salvadoreños, muchísimos salvadoreños y la verdad es que era gente muy buena onda, todo mundo se apoyaba entre ellos, saben que todos son inmigrantes, independientemente de que país sean, todos los inmigrantes se ayudan allá bastante. (Entrevista 120). (Bodeguero de hotel y trabajador de una fábrica de shampoo) (Hombre, 20 años, recurrente, estudios incompletos profesionales).

La solidaridad latina se expresa y se concreta en capital social:

Sí tuve extranjeros, sí tuve de Centroamérica, salvadoreños, tuve del Ecuador y colombianos, son muy buenos, a, pues no nada tengo que decir no mas que son buenos trabajadores, este, nos mirábamos como hermanos, pues no dejamos de ser latinos que importaba de que país sea, siempre y cuando sean latinos, nos queremos como hermanos porque estamos lejos de nuestra tierra, nos apoyamos uno al otro mas que nada, moralmente. (Entrevista 1175). (Masculino, 46 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1975). (Compañía aérea).

Mala impresión

Existe una *mala impresión* en cuanto a la relación con los centroamericanos, consideran que son diferentes pero que tratan mal al mexicano

Sí, centroamericanos, son diferentes por lo mismo que sus costumbres son diferentes, te tratan mal. (Entrevista 639). (Jardinero y restaurante).

Similitud

Una de las similitudes principales es el idioma (salvo los beliceños), es una de las matrices culturales e históricas más importantes.

Sí, iraníes, centroamericanos, centroamericanos, chinos pero todos hablaban un poco español, todos eran excelentes personas conmigo. (Entrevista 680). (Maquiladora de costura).

El fenómeno migrante se ha manifestado actualmente en la búsqueda en otro país por proveer de condiciones de vida con el trabajo a las propias familias.

Tuvo compañeros centroamericanos también se habían ido de su país para sacar a su familia adelante. (Entrevista 226). (Compañía arreglar jardines). (Hombre, comunidad rural, primaria, año de migración 1981).

De sus paisanos él opinaba que eran buenas personas y que como él tenían la necesidad de estar allá. Al igual que sus compañeros extranjeros que regularmente eran de Centroamérica. (Entrevista 150). (Estaciones de gas, restaurantes y compañías agrícolas). (Hombre, desde los 15 años, primaria incompleta, soltero, año de migración 1975).

O con referencia solo del trabajo en su condición de proletarios

Había muchos centroamericanos, gringos y negros y que pienso de ellos pues que van a trabajar a mejorar su vida. (Entrevista 364). (Restaurante grande).

La *similitud* de la mano de obra migrante descualificado de los países periféricos

En el taller donde estaba había mucha gente de diferentes talleres ahí de Sudamérica, Centroamérica, y a todos ellos es lo mismo, casi igual que nosotros, trabajar fuerte, les cargan la mano, igual, ... (Entrevista 806). (Taller de hojalatería y pintura, reparo carros antiguos, electricista construyendo, remodelando oficinas cableando y todo lo referente a la electricidad).

Hay varios elementos comunes culturales entre los centroamericanos y los mexicanos:

Sí tenía del Salvador, de Guatemala todos los que iban de allá trabajábamos, todos los de Centroamérica eran buena onda son como nosotros de México tenemos muchas cosas en común. (Entrevista 567). (Campo y construcción).

Sí muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica del Salvador, Honduras, era otro un chileno otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Masculino, 25 Años, Soltero, Secundaria, Salvatierra Gto., 1994).

Los elementos comunes en los países latinoamericanos hacen que las culturas sean muy parecidas

Sí, bastantes, la mayoría eran salvadoreños, ecuatorianos, venezolanos, y de centro y Sudamérica y su cultura se adapta a la de nosotros, es muy parecida. (Entrevista 1121). (Masculino, 21 Años, Casado, 2º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Jardinería).

Si bien se señala que hay diferencias entre centroamericanos y mexicanos, uno de los elementos comunes es la migración al país centro para resolver las cuestiones económicas.

La situación era la misma todos vamos por necesidad económica, ya que los centroamericanos pues vienen de un poco más lejos que nosotros, sus situaciones son también muy diferentes, pero vamos por lo mismo por la ayuda económica. Los compañeros que estuvieron trabajando conmigo fueron

brasileños, argentinos, chilenos, guatemaltecos, colombianos, de todo. (Entrevista 972). (Fabrica llantas, Restaurante, Jardinería).

Las actividades del mercado estratificado - segmentado hace que los trabajos de los centroamericanos sean similares a la de los mexicanos (los trabajos poco o nada cualificados y de poco estatus).

Centroamericanos, sudamericanos. Porque eran los que desempeñaban los trabajos como yo, ya que, un americano no lo hace. Opino que si nosotros en nuestro país teníamos una escasez de economía, en estos países hay mucho más que en México. (Entrevista 1007). (Construcción, campo y restaurantes)

Diferencia

Una de las diferencias entre los centroamericanos y los mexicanos es las formas de pensar, que no se detalla esa diferencia.

Sí había varios, había centroamericanos, si principalmente centroamericanos se conocen y se hacen amigos, pero pues es una forma de pensar totalmente diferente a la de nosotros los mexicanos. (Entrevista 60). (Pintar casas). (Hombre, 26 años., medio superior, ciudad pequeña).

Se habla de la diferente cultura, pero no se señala en que.

La cultura, ellos son centroamericanos. (Entrevista 658). (Carnicero en supermercado). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

De acuerdo al siguiente testimonio se dice que son gente muy desconfiada, suponemos que por las condiciones de migración es mucho más difícil llegar a el país centro, y que también han pasado más problemas en una trayectoria más larga.

... y mi opinión de ellos es que los centroamericanos son medios especiales gente muy desconfiada. (Entrevista 679). (Industria textil).

Una de las diferencias más notables es en cuanto a la manera de hablar el mismo castellano, la forma de denominar también es diferente y la comida que ellos acostumbran.

Pues, nada más su forma de hablar y de decir o de mencionar las cosas pues, era diferente ya que ellos tienen otro lenguaje, en éste caso los centroamericanos pues, hablan diferentes cosas, le ponen nombre a las cosas diferentes, pero pues, en su alimentación; ellos comen otras cosas, pero este, pues casi es algo similar aquí a México. (Entrevista 951). (Joven, media terminal, 18 años, comunidad rural). ¿Costumbre extraña?

Supuestamente de acuerdo a este testimonio hay preferencia del migrante centroamericano y no tanto del mexicano, cuestión que por los datos no corresponde, ya que hay más población mexicana en Estados Unidos que de otros países latinoamericanos.

Sí, la mayoría eran puros guatemaltecos, centroamericanos, pero eran casi puro Guatemala. No pues ahora sí que había como en todos lados, hay unos que van a trabajar y como ellos se dicen que tienen más facilidad o están más seguros, porque a ellos no los podían deportar, se aprovechaban. Ahora sí que siempre al mexicano como es vecino de allá pues lo regresan luego, luego, y a un centroamericano de más abajo, pues siempre los ayudan más. Tienen más seguridad allá que un mexicano. (Entrevista 1132). (Masculino, 40 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 2000). (Fabrica de estantería y Jardinería).

El centroamericano según este testimonio se distingue por ser personas nobles y humildes, aunque hay disposiciones en general a tener aprendizajes de los demás.

Sí, griegos, italianos, españoles, hondureños, panameños y centroamericanos, el modo de pensar más que nada, siempre ve a las personas para aprender y sacar cosas positivas de ellas en relación a las características, a veces los problemas que tenía eran con los mismos gringos, porque llegaban tarde al trabajo, se querían ir temprano y querían ganar más. Tanto los sudamericanos y los

centroamericanos son gente más noble más humilde, el europeo en algunos aspectos son muy racistas, pero no dejan de ser buena gente. (Entrevista 79). (Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionista, ciudad media, 1995).

Se señala las diferencias, pero no se argumenta.

Otras gentes como yo que eran sudamericanos, cubanos o centroamericanos muy distinta su manera de pensar pero al mismo tiempo igual y muy buenas personas. (Entrevista 957). (Restaurante, Construcción, Fabrica de cajas).

Otra de las diferencias socio históricas (de procesos sociales) son las guerrillas que han vivido en el siglo XX algunos países de Centroamérica.

Hubo compañeros centroamericanos, nicaraguenses, salvadoreños, guatemaltecos, Creo que ellos tienen más motivos para estar en los EUA por la guerra etc. (Entrevista 137). (Remodelación de casas). (Migrante recurrente, casado, 43 años, preparatoria técnica, ciudad media).

He tenido de casi todo el mundo Italianos, Alemanes, Españoles, del Salvador todos lo que es Centroamérica, Puertorriqueños, de Canadá pero con los que más he compartido son con los de Puerto Rico y un Ruso me gusta mucho su cultura me gusta mucho preguntar sobre sus países y yo les cuento sobre el mío aunque en el de nosotros de repente hay mucha corrupción y pues usted sabe los países de Centroamérica como Colombia, Salvador muchas guerrillas, y me dan lastima y a veces tienen que sufrir mucho para ir a Estados Unidos, muchos me dan lastima, pero a pesar de eso ser superan mucho ellos y me gusta eso. (Entrevista 537). (Fundidor, pizzeria, restaurante...).

Ventanas

En los momentos de convivencia los trabajadores entran en contacto con sus compañeros, se dan cuenta que las personas son de “otras culturas”, en un espacio breve, se les permite platicar de su vida, valores, aspiraciones, poco a poco se van conociendo en ese proceso. Poco a poco se van conociendo unos a otros y conociendo las realidades de sus países.

Se encuentra uno con compañeros, pero por cuestiones de trabajo no puede convivir uno más con ellos, en el trabajo se ve uno, se platica algo de su país. Hay muchos países centroamericanos, que allá si esta difícil realmente, aquí estamos en la gloria, todo lo que tienen que recorrer, primero tiene que cruzar México, eso si es digno de admirarse. (Entrevista 494). (Masculino, 40 Años, Casado, Preparatoria, Dolores Hidalgo Gto., 1970).

Los migrantes reflexionan en torno a las distancias que recorre el centroamericano

No pesaba yo en nada, lo que pensaba yo era en los centroamericanos, porque hay mucha gente centroamericana allá también, lo que pasa es que uno no batalla tanto para pasar, pero ellos si batallan mucho, porque vienen de más lejos, o sea, nosotros como quien dice, lo tenemos un poco más cerca y ellos no, ellos tienen que pasar dos fronteras como quien dice. (Entrevista 84). (Centro comercial). (Hombre, casado, secundaria, edad 35 años de entonces, estancia aproximadamente 1990, ciudad media).

Representación social de los centroamericanos

De manera sintética podemos hacer un acercamiento sobre la percepción de los centroamericanos por parte de los migrantes mexicanos.

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones de la buena impresión:

Tabla 35 Buena impresión sobre los centroamericanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	1129 (G), 442 (E), 997 (E)
Admiración por el esfuerzo como migrantes	Se reconoce el esfuerzo que han invertido en llegar al centro los migrantes	1131 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	110 (G), 992 (E), 333 (E), 1181 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	721 (E)
Apoyan a otros migrantes	Se apoyan a otros migrantes incluso de otras identidades culturales	120 (E), 1175 (E)
Se apoyan entre la identidad cultural	Se apoyan como grupo entre ellos	1083 (G)

La impresión sobre los centroamericanos: **llevarse bien** destaca con cuatro casos, **amistad** con tres casos, **apoyan a otros migrantes** dos casos y **admiración por el esfuerzo como migrantes, buenas personas y se apoyan como entidad cultural** un caso cada uno.

Figura 25 Buena impresión Centroamericanos

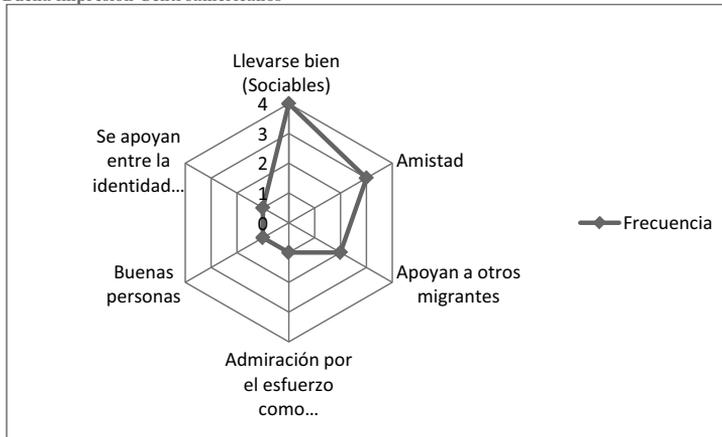


Tabla 36 Mala impresión de los Centroamericanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No gusta, no simpatiza	Animadversión por ego identidad de la alteridad o viceversa.	639 (E)

La mala impresión se da por el rechazo que hay en el mal trato de los centroamericanos hacia los mexicanos, un caso.

Tabla 37 Similitudes con los Centroamericanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud en el idioma	La mayoría habla español (matriz histórica)	680 (E)
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	226 (E), 150 (E), 972 (E)
Similitud como trabajadores	Se consideran como trabajadores, que buscan trabajo para resolver sus problemas	364 (E)
Elementos comunes en la cultura	Señalan elementos comunes pero no especifican	567 (E), 753 (G), 1121(G)
Similitud como trabajadores periféricos	Hacen referencia al tipo de trabajo que realizan	1007 (E)

Las similitudes que hay con los centroamericanos son **similar condición de los migrantes y elementos comunes en la cultura** con tres casos cada uno, **similitud en el idioma, similitud como trabajadores y similitud como trabajadores periféricos** (estratificados) con un caso cada uno.

Figura 26 Similitudes con Centroamericanos

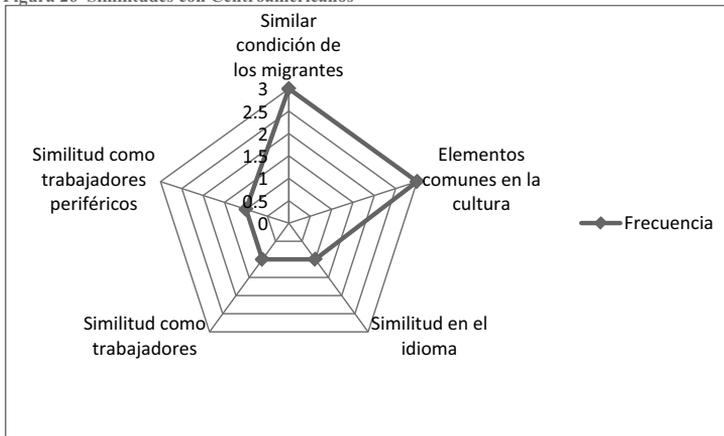


Tabla 38 Diferencias con los centroamericanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferente forma de pensar	No argumenta	60 (E), 957 (E)
Diferente cultura	No argumenta	658 (E)
Gente especial (desconfiada)	No argumenta	679 (E)
Diferencias en el habla	Dentro del mismo idioma hay diferencias en el habla	951(E)

Carácter noble y humilde	Su carácter de acuerdo a las posiciones en la división étnica técnica de trabajo	79 (G)
Experiencias con los conflictos armados	La situación de conflicto armado que se vivió en el país	137 (E), 537 (E)

Dentro de las diferencias con los centroamericanos se plantea **diferentes formas de pensar y experiencias con conflictos armados** con dos casos, mientras que **carácter noble y humilde, diferente cultura, gente especial y diferencias en el habla** tienen un caso cada uno.

Figura 27 Diferencia con los Centroamericanos

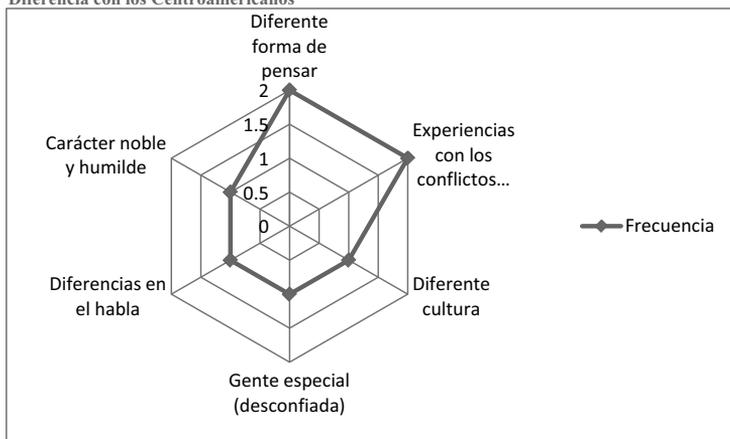


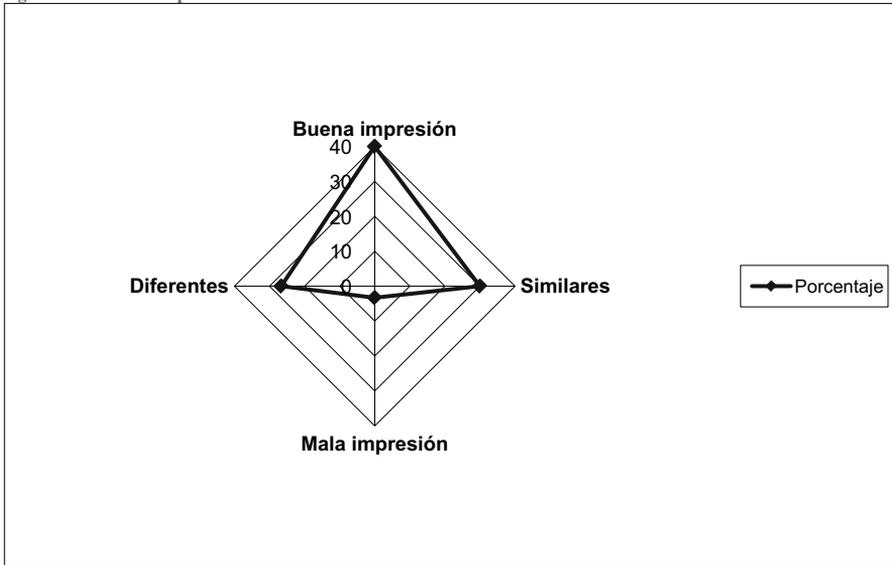
Tabla 39 Ventanas Centroamericanos

Ventanas		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Sobre mayor riesgo de los migrantes centroamericanos	Los migrantes centroamericanos tienen que recorrer mayores distancias y tener mayores riesgos	494(E), 84 (E)

Tabla 40 Representación de la identidad Centroamericana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	12	40
Mala impresión	1	3.33
Diferentes	8	26.66
Similares	9	30
Suma de elementos	30	99.99

Figura 28 Gama de representación de la identidad centroamericana



En cuanto a las gamas de representaciones de la identidad centroamericana en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 36.67 %. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia es 3.34 % orientado a la similitud.

Colombianos

La población colombiana en Estados Unidos se estima en 470, 874 representando al 1.3 % de la población latina³⁸.

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos con colombianos es retomada en los testimonios representa el 3.4 %

La historia de los colombianos tiene que ver con problemas económicos e inestabilidad política, consultar Guía del mundo (2009, 179- 181).

Pues uno que otro era colombiano, este de Cuba y pues de aquí de México que era los que habíamos más. (Entrevista 342). (Campo, restaurantes y ayudante de mecánico). (Año de migración 1999, 22 años, soltero, secundaria incompleta, ciudad media).

En este caso se reconoce que hay alteridades con quien se convive, pero no hay una cuestión clara de buena impresión o mala, así como diferencias o similitudes.

Eran de Colombia y Ecuador y me llevaba más o menos con ellos. (Entrevista 360). (Taller de hojalatería, venta y reparación de autos).

Cordialidad

Una relación de trabajo *respetuosa* hace que los migrantes eviten problemas y cumplan con sus fines

Pues tuve compañeros de Colombia, este de Brasil no recuerdo algunos otros, Pues yo creo que era buena porque no nos metíamos con nadie (nadie) y cada quien se dedicaba a su trabajo. (Entrevista 313). (Fabrica de tenis). (Mujer, 25 años de entonces, secundaria, ciudad media).

Sí, tuve compañeros guatemaltecos, panameños, colombianos y salvadoreños, cada quien se dedicaba a su trabajo. (Entrevista 691). (Personal de limpieza).

Un principio de *convivencia intercultural* es saber que las demás personas son diferentes y para poder participar es necesario que haya respeto a esas diferencias. Siempre y cuando no se atente contra el otro.

Sí de Guatemala, Colombia, Salvador, de dónde mas, de Jamaica. de Estados Unidos. Qué pienso de ellos, pues convivíamos muy poco, pues eran buenas personas, claro cada una tenía sus propios ideales, pero nos respetábamos hasta un cierto margen. (Entrevista 160). (Industria). (Hombre, casado, 30 años, primaria, comunidad rural).

Los colombianos se portaron como *buenas personas* con los migrantes mexicanos

Sí, americanos de allá, chinos también, colombianos también, eran muy buenas personas. (Entrevista 447). (Carpintería, jardinería, construcción y en restaurantes).

Sí, tuve un compañero colombiano, un guatemalteco y un hondureño, eran buena onda sobre todo en el relajo. (Entrevista 423). (Remodelación de casas).

Colombianos, chinos, hindú, eran buenas gentes. (Entrevista 507). (Restaurante de hamburguesas).

Sí había dos uno de Colombia y uno de Ecuador eran muy buenas personas tuve muy buena relación con ellos, me lleve muy bien. (Entrevista 550). (Fabrica de donas).

De qué otros países- colombianos, salvadoreños, hondureños y no me recuerdo otros amigos pero hablaban español, pero de a tiro morenos como americanos. - Usted que opinaba de ellos- Pues opinaba de ellos que eran buenas gentes para

³⁸ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 noviembre 2009.

conmigo, pues viví bien con ellos y nunca tuve problemas. (Entrevista 186). (Construcción de madera). (Hombre, edad de entonces 38, primaria incompleta).
Unos compañeros colombianos, salvadoreños, hondureños y estadounidenses, no pues no se portaban mal ellos, eran buenas personas. (Entrevista 215). (Armaduras para hoteles). (Hombre, 25 años de entonces, ciudad mediana, secundaria, migración 1997).
Yo tenía compañeros de Japón, japoneses, chinos, colombianos, peruanos, muy buenas gentes todos. (Entrevista 587). (Agricultura).
Pues todos eran muy buenas gentes fueron de americanos, colombianos, salvadoreños. (Entrevista 750). (Trabajadora de limpieza).
No pos buenas gentes, allá de Costa Rica, puertorriqueños y de colombianos. (Entrevista 369). (Granja e industria de cemento).

De las cuestiones diversas que generan buena impresión de los colombianos es también los estados anímicos, como ser alegre (capital simbólico)

Sí, un colombiano que era alegre...(Entrevista 432). (Repartidor de periódico y construcción).

Sí un colombiano y un cubano, pues eran varones los dos muy alegres, optimistas y con muchas ganas de superarse. (Entrevista 1062). (Mesera de restaurante).

Establecer lazos afectivos de amistad con la alteridad colombiana fue una experiencia de buena impresión

Sí, había colombianos, salvadoreños y un canadiense, todos ellos eran buenos amigos. (Entrevista 443). (Fabrica de bolsas de hule).

De sus paisanos pensaba que eran unas personas excelentes, al igual que sus dos mejores amigas una colombiana y una chilena. (Entrevista 151). (Niñera e industria textil). (Mujer, 21 años entonces, soltera, secundaria terminada, urbana, ciudad pequeña).

La identidad latina hermana a colombianos con mexicanos migrantes en Estados Unidos

Sí tuve extranjeros, si tuve de Centroamérica, salvadoreños, tuve del Ecuador y colombianos, son muy buenos, a, pues no nada tengo que decir, no mas que son buenos trabajadores, este, nos mirábamos como hermanos, pues no dejamos de ser latinos que importaba de que país sea, siempre y cuando sean latinos, nos queremos como hermanos porque estamos lejos de nuestra tierra, nos apoyamos uno al otro, más que nada moralmente. (Entrevista 1175). (Masculino, 46 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1975). (Compañía aérea).

Admiración

Una mexicana admira la *belleza* de su compañera colombiana

Sí, una compañera que es también edecán y modelo que es colombiana, la condenada es muy guapa, es mi gran competencia... No te creas. (Entrevista 1258). (Femenino, 18 Años, Soltera, Preparatoria, Buenos Aires Argentina, 2006). (Modelo - Edecán).

Se admira a un colombiano de buenos modales en una cultura laboral ruda como es la construcción

Sí de Colombia, era buena persona, con buenos modales. (Entrevista 1158). (Masculino, 33 Años, Soltero, Secundaria, México D.F., 1989). (Construcción).

El criterio de *valorización del trabajo* en la organización, en el mercado laboral por parte de los trabajadores, como factor importante axiológico.

Sí había de varias nacionalidades dominicanos, colombianos, mexicanos, etc. Que todos eran muy trabajadores. (Entrevista 822). (Fabrica de confección de ropa).

Solidaridad

La ayuda entre compañeros de trabajo fue una muestra de solidaridad como capital social

Unos eran coreanos, otros de Yugoslavia, otros hindúes, puertorriqueños. Pues yo creo que buena, porque donde quiera que me veían me hablan y nos poníamos a platicar y me cambiaban de trabajo todo el tiempo me andaban ayudando. (Entrevista 557). (Industria de lámparas y electrónica).

El apoyo no solo se manifestó en cuestiones laborales sino se desplazó a la vida privada, a las redes de confianza y afecto apoyaron las crisis emocionales y las ausencias.

mmm... en mi vida no tuve problemas fuertes y en la empresa tampoco, o sea que siempre gracias a Dios encontré mucha gente que me ayudo y... y pues yo le agradezco a Dios por ponérmelas en mi camino, a pesar de que algunos si eran de México otros eran de otras nacionalidades como Puerto Rico, Colombia, mmm... eh Brasil, y entonces yo nunca, nunca tuve ni... ni porque recurrir a, a nadie por alguna situación de esas, siempre me fue bien, tanto en mi vida, como en mi trabajo. (Entrevista 619). (Restaurantes, fabrica editorial). ¿Cuando tuvo problemas en la empresa que hizo?

Mala impresión

De acuerdo al testimonio tres compañeros colombianos eran dipsómanos y derrochadores, así como irresponsables con sus familias en sus países de origen.

Usted de ellos: tenía compañeros colombianos y peruanos en su mayoría con respecto a los colombianos ellos eran muy borrachos y no les rendía mucho el dinero, y los peruanos salían mucho y su forma de divertirse era con prostitutas. Salimos un par de veces a divertirnos todos, pero me di cuenta de que ellos no enviaban dinero a sus países, y de hecho ya tenían años que no lo hacían, 3 de ellos. (Entrevista 942). (Centro comercial).

De acuerdo a esta experiencia existe una pequeña animadversión de los colombianos a los mexicanos (envidia), comprensible bajo la teoría del campo ya que todos sus actores están en competencia en la organización, comprensible aunque haya una aparente contradicción en el discurso, cuando señala que hay hispanos que lo apoyaron.

Sí, pues americanos, este... afro, guatemalas, colombianos, hondureños, Paraguay y pues los centroamericanos no pueden ver a los mexicanos, como que les tienen mucha envidia y así, los americanos así como que si pueden ver, pueden ver así a los hispanos, como que les caían bien, así por ejemplo a los que yo conocía como que sí te ayudan y te dicen cómo hacer las cosas, y así pues, mis amigos eran negros americanos y como que son más buena onda, porque los americanos blancos, pues como que son más culerillos y así, pero no todos pues. (Entrevista 1220). (Masculino, 23 Años, Soltero, Preparatoria, Pénjamo Gto., 1993). (Restaurante y fábrica metalmecánica).

Nuevamente la envidia se da en el campo de la organización y el desempeño laboral es comparativo (relacional) entre las distintas identidades.

Sí, tuve compañeros guatemaltecos, panameños, colombianos y salvadoreños, cada quien se dedicaba a su trabajo más que nada, uno era más responsable que otros, y es cuando surgen las envidias. (Entrevista 691). (Masculino, 33 Años, Soltero, Bachillerato, Villagrán Gto., 1989). (Compañía de limpieza).

Similitud

Una de las posibilidades de socialización que hay entre colombianos y mexicanos se da por el vínculo del idioma (dentro de la matriz cultural), permitiendo con este vinculo cierta similitud en códigos y representaciones.

Algunos si eran de Colombia, nos hablábamos bien lo poquito que nos entendíamos uno y otro. (Entrevista 239). (Fabricas de laminado). (Mujer, 36 años de entonces, separada, ciudad mediana).

La otra similitud que no se da directamente en matrices culturales (sistemas simbólicos), sino se da más en los procesos socioeconómicos que va a repercutir en las formas de vida similares aún distantes por las culturas de influencia, ya en la construcción de significado la similitud en las formas de vida (como trabajadores, excluidos y migrantes) genera culturas.

Salvador, Guatemala, Colombia y fueron personas que al igual que uno emigran por la necesidad. (Entrevista 75). (Campo-pizca). (Hombre, 21 años aproximadamente de entonces, año de migración 1970, primaria incompleta, ciudad pequeña).

Había gente de Colombia, el Salvador, Guatemala, que andaban buscando ganar más dinero para satisfacer sus necesidades. (Entrevista 842) (Compañía de reforestación ecológica).

Sí, tuve algunos compañeros algunos eran japoneses, colombianos y guatemaltecos creo que nada más. Pues se portaban buena onda sería porque ambos compartíamos los mismos problemas entre comillas de país. (Entrevista 376). (Fabrica de bolsas de plástico). (Mujer, soltera, 19 años entonces, comunidad rural, nivel medio superior).

Sí, tengo compañeros cubanos, colombianos, brasileños, japoneses y chinos. Pienso que todos estamos allí para buscar una mejor calidad de vida. (Entrevista 475). (Almacenista y jefe de piso en una tienda departamental). (Hombre, 23 años de entonces, ciudad mediana).

La situación era la misma todos vamos por necesidad económica, ya que los centroamericanos pues vienen de un poco más lejos que nosotros, sus situaciones son también muy diferentes, pero vamos por lo mismo por la ayuda económica. Los compañeros que estuvieron trabajando conmigo fueron brasileños, argentinos, chilenos, guatemaltecos, colombianos, de todo. (Entrevista 972). (Fabrica llantas, Restaurante, Jardinería).

En una lectura de llevarse bien por “estar parejos”, se refiere en cuanto a posiciones que ocupaban en el campo: inmigrantes, trabajadores, etcétera los pone en una similar condición social.

Sí, tuve compañeros hondureños y colombianos: Nos llevábamos bien, yo pienso que estábamos más o menos parejos. (Entrevista 677). (Fabrica no específica).

Sí tengo compañeras Salvadoreñas, Puertorriqueñas, Colombianas y Orientales, bueno pienso que las latinoamericanas somos muy unidas pues nos identificamos mucho ya que estamos lejos de nuestros seres queridos. Y de las orientales que son personas muy disciplinadas. (Entrevista 472). (Fábrica textil). (Mujer, 36 años, 4 miembros de familia, estudios técnicos, urbana ciudad pequeña).

Las similitudes de historias entre migrantes se van replicando con diferentes nombres y lugares, quizá llegue uno a la conclusión estructural del sistema mundial, entre los problemas periféricos y los países centro, las clases trabajadoras, los excluidos. Aunado todavía a matrices culturales, nos hacen más próximos al prójimo.

Sí, colombianos, salvadoreño, Que era una más de ellos. (Entrevista 703). (Fabrica de papas procesadas y jabones).

Sí, tuve algunos compañeros algunos eran japoneses, colombianos y guatemaltecos creo que nada más. Pues se portaban buena onda, sería porque ambos compartíamos los mismos problemas entre comillas de país. (Entrevista 376). (Fabrica de bolsas de plástico). (Mujer, soltera, 19 años entonces, comunidad rural, nivel medio superior).

Las desigualdades y la pobreza se matizan más en los países periféricos como elementos comunes.

Un cubano y un colombiano e igual que yo querían mejorar su situación económica; de hecho ellos me preguntaban que porque me iba de México, que porque donde estaban ellos estaban peor que nosotros. (Entrevista 1016). (Niñera y restaurante).

Diferencia

Se señalan las diferencias que hay entre colombianos y mexicanos se plantea que es por ser de diferentes culturas, no se precisa quienes son los listos y los borrachos.

Salvadoreños, colombianos, había también paisanos. Pues hay de todo, compañeros muy inteligentes, tienen otro tipo de cultura, había compañeros que los fines de semana se ponían unas papalinas con alcohol y tienen diferentes costumbres. (Entrevista 127). (Constructora y cadena de cafeterías). (Hombre, profesionalista actualmente, ciudad media).

Se percibe las diferencias en cuanto a costumbres, pero no se detalla en que.

Todos con sus costumbres, algunos colombianos, otros guatemaltecos, de filipinas pero todos respetando sus costumbres. (Entrevista 165) (Actividades relacionadas con la carpintería). (Hombre, 17 años de entonces, preparatoria, ciudad media).

En este testimonio se señalan características de los colombianos como personas alegres (recuerden las entrevistas 432, 1062), es difícil caracterizar a una identidad como alegre³⁹, pero también es interesante saber por qué tres entrevistas diferentes lo indican. Por otra parte también se dice que los colombianos son trabajadores y hacen bien sus trabajos.

Después ya como al medio año que estuve allá, entraron a trabajar unos colombianos y la verdad esa gente son muy alegres y trabajadores, son muy diferentes a nosotros los mexicanos porque ellos sí empiezan a hacer algo lo hacen muy bien. (Entrevista 192). (Construcción de albercas).

Una migrante colombiana es muy platicadora (implica de alguna forma ser extrovertida y comunicativa).

Sí, una holandesa y otra colombiana... la colombiana era muy platicadora. (Entrevista 393). (Restaurante). (Mujer, 20 años, estudios incompletos en preparatoria, ciudad media).

El siguiente testimonio señala la diferencia que hay en la forma de hablar (el español, se supone), y dice que son diferentes formas de comportarse los de las siguientes identidades.

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, colombianos, estadounidenses, peruanos, mexicanos y medio oriente. Su lenguaje es con otro acento y tienen diferentes maneras de comportarse. (Entrevista 1086). (Masculino, Soltero, 6° Semestre Preparatoria, Apaseo el Grande Gto., 2000).

Ventanas

La demarcación la hace este testimonio ubica a las personas como trabajadores que tienen curiosidad e interés por las demás culturas, por los distintas formas de pensar, las formas de vida, etcétera, una comunidad de amigos o conocidos en un espacio, que se preguntan en diálogo por cada uno de los otros interlocutores, tratando de entender las diferencias en un aprendizaje que tiene sentido saber sobre los otros.

Sí, este, uno era de, Colombia, este otro era de, humm, había un español y llegaba a trabajar también así como cualquier persona, así como, como se dice como obreros como, aquí como se dice, pues sí como obreros, este lo que pensaba de ellos pues la verdad pues curiosidad, son otras culturas, tienen otro modo de pensar a veces de la, de la vida misma, pero es bonito, porque como que, no se también eso le sirve a uno, como que toda la vida es más como, como un aprendizaje y es lo que siempre he pensado. (Entrevista 867). (Empleada de pequeño comercio).

Se señala que uno de los migrantes aprendió (se supone que con “asesoría” de cada una de las identidades) formas de hablar (suponemos que implica tono, armonía de las frases,

³⁹ Alegre es un estado de ánimo (se supone) ante ciertas circunstancias.

palabras locales, significados de otras palabras que se usan, etcétera) y costumbres (vestir, comer, usanzas, ciertos valores, etcétera).

Había de Colombia, Puerto Rico, Venezuela, Guatemala, uno aprendía costumbres de otros países, aprendí como hablaban. (Entrevista 454). (Femenino, 30 Años, Casada, Bachillerato Técnico, El Sabino Salvatierra Gto., 1999). (Reforestación).

Representación social sobre los colombianos

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los colombianos:

Tabla 41 Buena impresión de los colombianos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	443 (G), 151 (E)
Dedicados al trabajo	Se respetaban y se dedicaban a trabajar	313 (G), 691 (G)
Belleza	Admiración por la estética	1258 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	447 (E), 423 (G), 507 (G), 550 (E), 186 (G), 215 (G), 587 (G), 750 (G), 369 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	882 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y esta dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	557 (G), 619 (G)
Se apoyan entre la identidad cultural	Se apoyan como grupo entre ellos	1175 (G)
Alegres	Simpatía entre los trabajadores.	432 (E), 1062 (E)
Reconocimiento a la diversidad y respeto	Se entiende que la organización participan de manera intercultural varios actores (generalmente de manera informal)	160 (G)
Admiración por buenos modales	Refinamiento y propiedad en un campo diferente	1158 (E)

La buena impresión que hay sobre los colombianos son: **buenas personas** nueve casos, **amistad, dedicados al trabajo, apoyo en el trabajo, alegres** se dan dos casos cada uno, mientras que **belleza, admiración por buenos modales, se apoya entre la identidad cultural, trabajan bien** con un caso cada uno.

Figura 29 Buena impresión colombianos

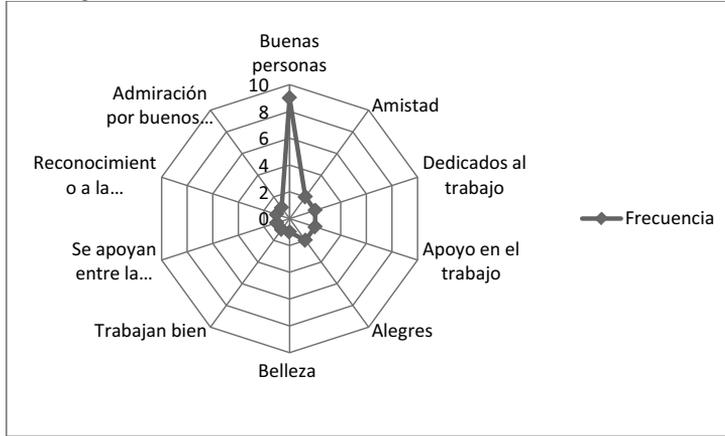


Tabla 42 Mala impresión de los colombianos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Alcoholismo e irresponsabilidad	Migrantes adictos al alcoholismo e irresponsables con las familias de origen	942 (E),
Envidia	La competencia en la organización genera envidias	1220 (G), 691 (G)

La mala impresión que se tiene del colombiano de acuerdo a las experiencias se da en la **envidia** que se genera en el campo organizacional dos casos y un caso de **alcoholismo e irresponsabilidad**.

Tabla 43 similitudes entre el colombiano y el mexicano

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud en el idioma	La mayoría habla español (matriz histórica)	239 (E)
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	75 (G), 842 (G), 376 (G), 475 (G), 677 (E), 472 (G), 972 (G), 376 (G), 1016 (E)
Elementos comunes en la cultura	Señalan elementos comunes pero no especifican	703 (E),

De las similitudes que hay con los colombianos son **similar condición de los migrantes** con nueve casos cada uno, **similitud en el idioma y elementos comunes en la cultura** con un caso cada uno.

Figura 30 Similitudes con los colombianos

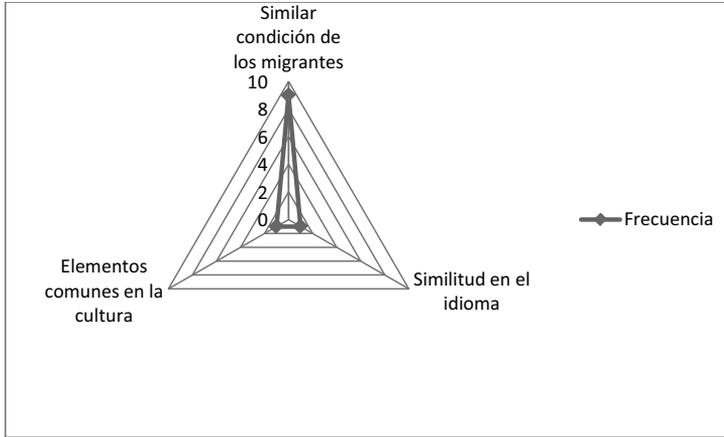


Tabla 44 Diferencias entre el colombiano y el mexicano

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferente cultura	No está claro la posturas o no argumenta más	127 (E), 165 (G)
“Alegre”	Como característica	192 (E)
“Platicadora”	Como característica	393 (E)
Diferencias en el habla	Dentro del mismo idioma hay diferencias en el habla	1086 (G)
Diferentes comportamientos	No argumenta de manera específica	1086 (G)

Las diferencias que percibe el mexicano con el colombianos se da en **diferentes culturas** con dos casos, mientras que **alegre, platicadora, diferencias en el habla y diferentes comportamientos** tienen un caso cada uno.

Figura 31 Diferencias con los colombianos

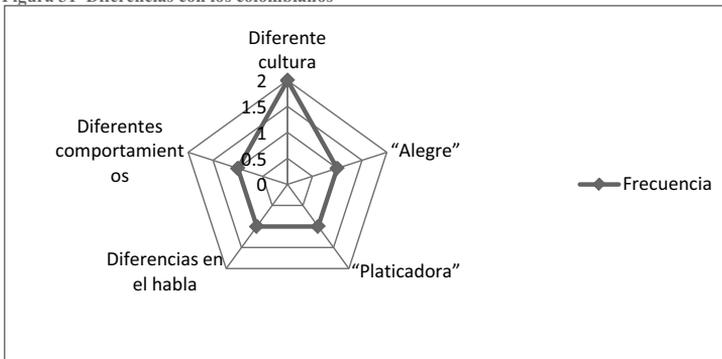


Tabla 45 Ventanas sobre los colombianos

Ventanas		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Interés por conocer la diversidad	Interés de los trabajadores por saber sobre la diversidad	867 (E)
Aprendizaje orientado por miembros de la alteridad	Se aprendió orientado de alguna manera por miembros de la alteridad, implica interés y apoyo	454 (G)

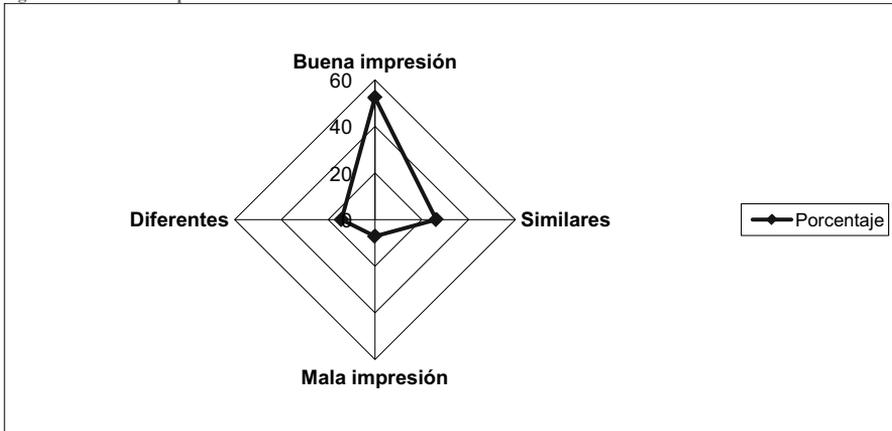
Sobre las ventanas el migrante mexicano experimentó interés por conocer la diversidad y también tuvo aprendizaje orientado por los colombianos.

Tabla 46 Representación de la identidad colombiana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	22	52.38
Mala impresión	3	7.14
Diferentes	6	14.28
Similares	11	26.19
Suma de elementos	42	99.99

De esta manera queda representada en la siguiente gráfica

Figura 32 Gama de representación de la identidad colombiana



Las gamas de representaciones de la identidad colombiana en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 45.24 %. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia es 11.91 % orientado a la similitud.

Costarriqueños

Se estima que para el año 2000 la población de costarriqueños en Estados Unidos⁴⁰ es de 68, 588 personas y representa de la población hispana el 0.2%

De acuerdo a nuestra muestra, la experiencia referida a ellos⁴¹ por parte de los migrantes laborales mexicanos representa el 1.1 %

La historia de Costa Rica nos permite imaginar las cuestiones de migración, consultar Guía del mundo (2009, pp. 196-198).

Cordialidad

Las formas de convivencia para estos casos, parten del respeto entre los participantes, ello a su vez permite márgenes necesarios de acción y representación mínimos para trabajar y respetar las actividades de los otros.

Ahí donde yo estaba trabajando, había varios de Estados Unidos y unos eran de México, unos de Venezuela y de Costa Rica y considero que eran buenos compañeros la verdad no se metían conmigo, nos respetábamos mucho y pues los considero que eran buenas personas. (Entrevista 218). (Niñera y ayudante de cocina). (Mujer, 21 años entonces, soltera, ciudad pequeña). (Restaurantes).

Sobre las personas de Costa Rica se opina que son buenas gentes:

Sí, si tengo, uno es chino, otros son de Costa Rica y hay muchos más buenas personas, muy humildes. (Entrevista 25). (Restaurante clase media). (Mujer, soltera, 48 años, primaria, 9 miembros de familia, comunidad rural).

No pos buenas gentes, allá de Costa Rica, puertorriqueños y de colombianos. (Entrevista 369). (Granja e industria de cemento).

Uno de Costa Rica, uno de Japón y uno de Tailandia, muy buenos compañeros. (Entrevista 752). (Restaurante y jardinería).

Sí un salvadoreño y uno de Costa Rica, pues muy buenos, por lo mismo de que no tenían nacionalidad, eran emigrantes. (Entrevista 995). (Fábrica de colchones).

Similitud

Los objetivos de los migrantes son *similares* entre costarriqueños y mexicanos:

Sí si tuve eran de Guatemala, Perú, Tailandés, de Costa Rica, todos ellos eran buenos y excelentes compañeros, pues teníamos las mismas metas y juntos hacíamos buen trabajo. (Entrevista 23). (Cadenas de hoteles). (Hombre, 30 años de entonces, casado, primaria, 5 miembros de familia, ciudad mediana, estancia 1991).

Los migrantes buscan trabajo, por eso van al país centro (Estados Unidos).

Sí, un chileno, y un de Costa Rica, los 2 muy buenas personas, e iban a lo mismo que yo a trabajar, porque hay personas que según van a eso, pero ni por aquí se les ve. (Entrevista 71). (Restaurante y vigilancia). (Hombre, casado, secundaria, 32 años de entonces, ciudad pequeña).

No solamente los migrantes tienen necesidades similares y carencias que los hace salir de sus países, sino también tienen en común que se van a “adaptar” a otro país, a un nuevo tipo de trabajo y también a entrar a competir en un mercado laboral, lo que te hace semejante

⁴⁰ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado noviembre 17, 2009.

⁴¹ Este artículo fue publicado **Contreras Soto y Hernández Sampieri: Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los costarriqueños**, en Contribuciones a las Ciencias Sociales, ISSN: 1988- 7833, septiembre 2009, www.eumed.net/rev/cccss/05/cshs3.htm Consultado noviembre 17, 2009.

también te obliga a distinguirse en la competencia entre identidades culturales en la competencia en el trabajo.

Las personas que teníamos como compañeros como dije ya anteriormente eran latinos, normalmente centroamericanos, guatemaltecos, de Costa Rica, de Belice, mismos compañeros mexicanos y esas personas igual que yo se tuvieron que adaptar aun nuevo sistema de trabajo en el cual no es como aquí, aquí en México el trabajo normalmente es simplemente por irte a cubrir el tiempo y allá no, allá hay que cada día ser mejor, porque la competencia con los mismos compañeros es muy difícil y aparte de eso todos quieren quedar bien, porque saben que están en un lugar donde lo que importa, lo que importa es la eficiencia no simplemente estar ahí como aquí que simplemente acudo y ya por estar ahí me pagan y no allá es trabajar, el que cumple lo vuelven a contratar. (Entrevista 886). (s/d).

Otras de las similitudes entre migrantes de Costa Rica y mexicanos es que los migrantes no van a estar en sus casas, por lo general van a estar fuera de sus casas y lejos de sus familias. Sufrían también como nosotros fuera de sus casas. (Entrevista 416).

Ventanas

Se habla de la experiencia donde en los procesos de *interculturalidad* se da en el intercambio de historia y conocimientos.

Sí, de Hungría, Costa Rica, España, Francia, e intercambiaban sus conocimientos y raíces. (Entrevista 78). (Campo de golf). (Hombre, 41 años, estancia 1998, casado, secundaria, ciudad media).

Uno de los migrantes conoció a una persona pobre de Costa Rica

Sí, uno de Costa Rica, de él es del que me acuerdo más ya que su situación estaba muy fregada. (Entrevista 205). (Bar). (Hombre, 22 años de entonces, ciudad media, media terminal, soltero).

Representación social sobre los costarricenses

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones de los costarricenses

Tabla 47 Buena impresión de costarricenses

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	218 (G), 25 (G), 369 (G), 752 (G), 995 (E)

De las buenas impresiones que se tienen de los costarricenses se da principalmente por ser **buenas personas** cinco casos.

No se registran malas impresiones

Tabla 48 Similitudes de los costarricenses

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	23 (G), 886 (G), 416 (G)
Similitud como trabajadores	Se consideran como trabajadores, que buscan trabajo para resolver sus problemas	71 (E)

Para la similitud entre personas de Costa Rica y de México destaca la **similitud de las condiciones de los migrante** con tres casos y **similitudes como trabajadores** con un caso. No se registran casos de diferencias.

Tabla 49 Ventanas referidos a los costarricense

Ventanas		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Interés por conocer la diversidad	Interés de los trabajadores por saber sobre la diversidad	78 (G)
Conocimiento de situaciones de pobreza	Se conoció la situación de pobreza	205 (E)

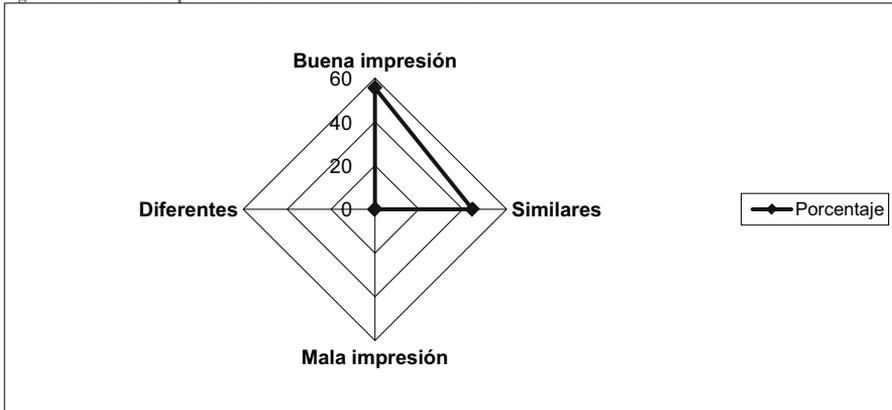
Hay un interés por conocer la diversidad cultural y en otra experiencia se topa con una pobreza extrema

Tabla 50 Representación de la alteridad costarricense

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	55.55
Mala impresión	0	0
Diferentes	0	0
Similares	4	44.44
Suma de elementos	9	99.99

No se registran en los casos mala impresión y diferencias.

Figura 33 Gama de representación de la identidad costarricense



Predomina en la representación dentro de las gamas buena impresión 55.55% y similitud 44.44% de acuerdo a la evidencia discursiva.

Cubanos

Se estima que para el año 2000 la población de cubanos en Estados Unidos⁴² es de 1, 241, 685 personas y representa de la población hispana el 3.5 %

De acuerdo a nuestra muestra, la experiencia de los migrantes laborales mexicanos referida a los cubanos es del 4.5 %.

Es importante entender la historia de la Cuba sobre todo las condiciones económicas políticas para entender en parte la emigración de los cubanos, ver Guía del mundo (2009, pp. 203-205).

Pues uno que otro era colombiano, este de Cuba y pues de aquí de México que era los que habíamos más. (Entrevista 342). (Campo, restaurantes y ayudante de mecánico). (Año de migración 1999, 22 años de edad, soltero, secundaria incompleta, ciudad media).

La población afro –descendientes en América latina tienen una historia una historia no muy agradable⁴³

Tuve compañeros de filipinas, japoneses, negros cubanos es una gran variedad que conoce uno. (Entrevista 451). (Masculino, Soltero, 2º Secundaria, Jauregui San Miguel Octopan, Celaya Gto., 2000).

Cordialidad

La diversidad cultural de los participantes llama la atención a los migrantes mexicanos. Es importante destacar que el hecho de que los participantes sean de distintas culturas y otra que el espacio de la organización propicie o este diseñado a la convivencia pluricultural, a las decisiones multiculturales. Sin embargo de manera informal la interculturalidad se va manifestado en los espacios laborales. El trabajo era el lugar de encuentro y contraste.

Sí, del Salvador, Guatemala, Cuba, es una mezcla de todo, ahí llegamos de todas partes.(Entrevista 482). (Compañía de limpieza, distribuidora de alimentos, niñera). (Mujer, soltera, primaria, ciudad chica, 19 años, estancia 1991).

Mira conocí un cubano, conocí un danés, conocí un brasileño, y era muy divertido, porque nos encontrábamos en un lugar extraño todos, no te podrías hablar de estar en tu tierra, pero estaba bien, sólo no conocían México, no tenían

⁴² De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 noviembre 2009.

⁴³ De los grupos excluidos se encuentran los afro - descendientes al respecto dice Guía del mundo (2009: 215): *“A los afro-descendientes y mestizos no suele irles mejor que a los indígenas en esta región. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), considera a los afro-descendientes como los más «invisibles de los invisibles»: están ausentes en los indicadores de liderazgo político, económico y educativo. A su vez, muchos países de Latinoamérica no introducen variables sobre el origen africano de su población en los censos nacionales; Colombia, Brasil, Bolivia, Ecuador y Costa Rica son los únicos que ofrecen la posibilidad de clasificarse como afro-latino. Pese a las dificultades que existen para recabar datos 100% fidedignos, según distintas ONGs, es evidente la concentración de la pobreza y el limitado acceso que tienen los afro-descendientes a los servicios básicos de calidad de vida. Más del 80% de la población afro-colombiana vive en condiciones de pobreza y su ingreso per capita oscila entre los 600 dólares, mientras que el ingreso nacional es superior a los 1.500 dólares”.*

En Brasil, el panorama es similar. Problemas como el desempleo, los bajos salarios y la falta de acceso a cargos políticos importantes afectan con mayor fuerza a la población afro-descendiente.

idea de que era México. Yo creo que pensaban que yo era un mexicano, eso era lo que pensaban o sea no tenían ni la menor idea de cómo se comportaba en México, bueno si sabían dónde estaba, pero nada más. (Entrevista 863). (Jardinero y repartidor de periódico).

Los cubanos eran buenas personas, se portaban bien con los migrantes mexicanos:

Sí, de Filipinas y cubanos. Pues igual que de los demás, eran buenos conmigo (Entrevista 131). (Lavaplatos de una compañía de renta de vajilla). (Hombre, 50 años, 1968, primaria, casado, comunidad rural).

Tuve un compañero cubano, japonés, americanos y eran gente muy amable. (Entrevista 172). (Restaurante). (Año de migración 1995, soltero, urbano ciudad pequeña).

Sí, un Cubano, un Guatemalteco y otro de Belice y veían que era buena onda. (Entrevista 404). (Constructora, ayudante de albañil).

Sí, guatemalteco, salvadoreño, cubano, australiano, que eran buenas personas. (Entrevista 513). (Fabrica de alambón). (Hombre, soltero, ciudad pequeña estancia 1998).

Sí, unos americanos negros y blancos, africanos y cubanos, pero nos llevábamos bastante bien. (Entrevista 719). (Construcción).

Sí, americanos, filipinos, árabes, cubanos, para mí fueron buenos todos. (Entrevista 812). (Hombre, estancia larga 35 años). (Campo, agroindustria, fabrica).

Ahí en esa compañía solamente conocí gringos y uno que era cubano y eran muy buenas personas. (Entrevista 880). (Construcción, restaurante, compañía de carne).

Sí cubanos a mí en lo personal me trataban bien. (Entrevista 841). (Construcción).

Sí, hubo de Honduras y de Cuba y Guatemala, me llevaba bien con ellos. (Entrevista 883). (Instalador de duelas, limpieza).

El trato digno en el trabajo de una persona fue lo que hicieron algunos cubanos con sus compañeros mexicanos.

Sí, cubanos a mí en lo personal me trataban bien. (Entrevista 841). (Construcción).

La creación de amistades presupone procesos sociales y afectivos.

Sí, salvadoreños, cubanos, puertorriqueños y eran buenos amigos. (Entrevista 7). (Masculino, 45 años, Casado, Primaria, Valtierra Salamanca, 1997).

Gabachos, negros, cubanos, puertorriqueños, de la Republica Dominicana, y todos eran mis amigos. (Entrevista 8). (Masculino, 25 años, Casado, Secundaria, Valtierra Salamanca, 1995). (Reparación de barcos).

Sí había de todo salvadoreños, chilenos, brasileños, cubanos, pero de lo que había más eran cubanos, salvadoreños y mexicanos y pos eran buenos compañeros de trabajo y algunos muy buenos amigos. (Entrevista 1249). (Masculino, 42 Años, Casado, Lic. Contaduría, Guadalupe Tarimoro Gto., 2002). (Restaurante y pintor de casas).

La comparación entre distintas identidades en la organización se hace obligada por los participantes: con relación al trato, carácter, en su forma de ser, desempeño, etcétera. La diferencia cultural se manifiesta en los actos cotidianos.

Salvadoreños, cubanos, hondureños, guatemaltecos, eran con los que mejor me llevaba, con los negros no, porque no nos quieren a los mexicanos. (Entrevista 236). (Restaurantes). (Hombre, 19 años aproximadamente, primaria).

Sí Tuve compañeros del Salvador, Puerto Rico, Cuba también Honduras, este de varios países Yo opinaba de los de Honduras y de Salvador, la verdad eran muy sangrones, se pasaban de listos, los otros no, eran a todo dar. (Entrevista 1255). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, Cortazar Gto., 2000). (Empresa de servicios de cable y otra de pintura).

Destacar una cualidad significativa de todos los compañeros es una valoración importante que perdura en la memoria de unos de los migrantes

Sí, tenía una compañera cubana solo en el trabajo en la escuela tenias más compañeros, la chava cubana era muy simpática. (Entrevista 251). (Tienda departamental). (Mujer, estudios medios, ciudad mediana).

Sí un colombiano y un cubano, pues eran varones los dos muy alegres, optimistas y con muchas ganas de superarse. (Entrevista 1062). (Mesera de restaurante).

La permanencia de un compañero en la memoria se da como consecuente de un convivir en detalles solidarios- afectivos.

Mas tuve uno cubano, por cierto que en paz descanse y era muy bueno, muy agradable. (Entrevista 647). (Empacadora de carne).

El margen de *convivencia* está condicionado a cumplir con la tarea en la organización

Sí tuve compañeros de otros países hondureños, cubanos y mexicanos y yo opinaba que eran buenos, pero a veces ellos con sus cosas y yo con las mías, pero yo en el trabajo me llevaba bien con ellos. (Entrevista 928). (Construcción).

Una identidad aglutina otras identidades, muestra solidaridades y posibilidades

Casi todos eran mexicanos y algunos eran del Salvador y cubanos, éramos unidos por ser latinos. (Entrevista 1122). (Masculino, 3º Secundaria, Acámbaro Gto., 1986). (Industria procesadora de embutidos).

Admiración

Se reconoce a los cubanos como gente de trabajo,

Tuve tres y con mi amiga cuatro, ella era mexicana de la CD. de Jalisco, dos del Salvador y uno de Cuba, eran muy buenas personas por cierto muy trabajadores (Entrevista 206). (Restaurante). (Mujer, año de migración 1964, 16 años de entonces, secundaria, ciudad mediana).

De Brasil, cubanos, eran buenos para su trabajo, se portaban bien igual que los demás. (Entrevista 843). (Tapicería y construcción).

Se distingue el esfuerzo, que han reconstituido sus familias con tenacidad ante la pobreza, el desplazamiento, las limitantes.

Tengo una compañera que es de Bulgaria, una de Perú, y una Cubana, son muy luchonas, y han sacado adelante a su familia con su trabajo, las respeto mucho. (Entrevista 1064). (Limpieza en hotel).

Mala impresión

Una de las cuestiones no gratas es la dipsomanía de un compañero trabajador.

Cubano, que esperaba su tiempo libre para irse a emborrachar. (Entrevista 204). (Compañía de transportes). (Hombre, soltero, estudios medios incompletos).

Otras de las cuestiones que no aceptaban los migrantes laborales es la flojera, en un medio que la repudia: el mercado laboral.

Los cubanos eran huevones (flojos). (Entrevista 853). (Podar árboles para una compañía de luz).

La posición en la organización requiere de representación, los supervisores, los jefes de departamento, los que tienen una responsabilidad mayor o un puesto de mayor jerarquía utilizan estrategias de coacción y desprecio a los de más baja jerarquía, para mostrar *distancia social*.

Sí, dos japoneses, un italiano, un cubano y un salvadoreño este era muy autosuficiente, siempre quería sobresalir, el japonés era una persona muy pareja, siempre me hecho a la mano en el trabajo, dudas todo lo de la cocina, siempre me ayudo, y el cubano es una de las personas más déspotas que he conocido en toda mi vida. (Entrevista 429). (Restaurantes).

Iranés, chinos, puertorriqueños, mexicanos, cubanos. Había quienes se portaban mal con los mexicanos, solo por ser meseros y se sentían superiores, pero no había golpes solo discusiones, sobre todo los iraníes, los más cooperadores eran los americanos. (Entrevista 725). (Restaurante).

Pues nada más cubanos y chinos, y que los chinos eran muy nobles pero los cubanos eran muy malos. (Entrevista 743). (Mesera de restaurante).

Bueno eran pocos, uno era de Honduras y hijole era uno de Cuba y pues no casi no teníamos amistad con ellos, para mí me daba igual. (Entrevista 890). (Procesadora de carne). (Indiferencia).

Se deja ver las posiciones ideológicas como el racismo de otros compañeros que como migrantes manifestaron.

Sí, tengo brasileros, guatemaltecos, chilenos, cubanos, y pos algunos si son muy racistas solo que como estaban por fuera de su país pos sí se portan muy bien. (Entrevista 460). (Construcción). (Hombre, 17 años, 1997 estancia, soltero, primaria, ciudad chica).

Pareciera ser que hay un conflicto de búsqueda de aceptación de los migrantes con las identidades dominantes, en cuanto a ser de su preferencia y de alguna forma garantizar el trabajo.

Sí, hondureños, salvadoreños, cubanos, etc. Estos tenían complejo de inferioridad ante el mexicano, creen que porque tenemos tanta suerte y los anglos nos adoran. (Entrevista 1088). (Construcción y jardinería).

Similitud

La mayor *similitud* se da con los cubanos es por la condición de migrantes (de acuerdo a esta perspectiva): Necesitan dinero, están en otro país, andan buscando trabajo, mejorar las condiciones de vida, etcétera.

Había varios mexicanos, de Cuba de Puerto Rico y que era gente como yo necesitada de dinero. (Entrevista 382). (Agricultor en campo).

Sí, tengo compañeros cubanos, colombianos, brasileños, japoneses y chinos.

Pienso que todos estamos allí para buscar una mejor calidad de vida. (Entrevista 475). (Almacenista y jefe de piso en una tienda departamental). (Hombre, 23 años de entonces, ciudad mediana).

Sí, Salvadoreños, Cubanos, había de muchas partes allí donde estábamos nosotros, yo pensaba que nomás yo era y los de acá que radicábamos pa´ (para) allá y no veo que hay diferentes, todos nos miraban igual. (Entrevista 671). (Restaurante y hotel).

mmm, pos, pos que andaban igual que yo. bueno sí, tuve cubanos, del África tuve negros. (Entrevista 586). (Agricultura).

Un cubano y un colombiano e igual que yo querían mejorar su situación económica; de hecho ellos me preguntaban que porque me iba de México que porque donde estaban ellos estaban peor que nosotros. (Entrevista 1016) (Niñera y restaurante).

Pos ira, sí tuve algunos amigos del extranjero de otras naciones, por ejemplo: de Cuba y de Puerto Rico y yo pienso lo mismo de ellos, de irse para allá, porque pos también ellos quieren superarse, me supongo que ellos en su tierra tampoco han de tener mucho trabajo, mi relación era buena, amistosa. (Entrevista 1240). (Masculino, Casado, 2º Secundaria, Tenería del Santuario Celaya Gto., 1987). (Campo).

Las similitudes en cuanto a estar en las mismas condiciones como migrantes entre cubanos y mexicanos.

No o sea que no tuve compañeros, en el trabajo de extranjeros lo que sí conocí eran clientes y gente en la calle, que era puertorriqueña, era salvadoreña, cubana, Pues este de los puertorriqueños que se sentían americanos siendo que no eran

verdad, o sea que se sienten a veces un poquito más que uno ¿verdad?. Los cubanos no porque ellos están igual que los mexicanos. (Entrevista 715). (Paletería). (Masculino, 41 Años, Casado, 1º Secundaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1985).

Diferencia

La forma de hablar, el tono, algunas palabras son distintivos del idioma que hablamos, en el caso del español se nota las formas sonoras de cada país o de una región.

Solo conocí a una señora que era cubana no recuerdo ya, pero tenía un acento diferente y pues pienso lo mismo no que también buscaba un nivel mejor de vida. (Entrevista 141). (Cafetería e imprenta). (Año de migración 1998, mujer, 24 años de edad, soltero, urbano ciudad pequeña).

Las formas de pensar distintas se manifiestan supuestamente por identidades culturales:

Otras gentes como yo que eran sudamericanos, cubanos o centroamericanos muy distinta su manera de pensar, pero al mismo tiempo igual y muy buenas personas (Entrevista 957). (Restaurante, Construcción, Fabrica de cajas).

La cultura gastronómica son otras de las diferencias culturales:

... y los cubanos comían arroz blanco con plátano. (Entrevista 853) (Podar árboles para una compañía de luz). ¿Qué costumbre rara encontró en la organización?

La pobreza generalizada se da en los países periféricos con las crisis recurrentes, en el caso de Cuba se acentuó no tanto la deuda (que parece inexistente), sino el bloqueo económico que por más de 30 años ha mantenido en inanición a las personas que habitan la isla.

Unas cubanas, una argentina y una brasileña que también llegaron por curiosidad, pero ellas, si eran de una clase muy baja. (Entrevista 326). (Personal de limpieza). (Mujer, 21 años de entonces, secundaria, ciudad media, estancia 1996).

La mayoría era de Cuba y Chile, y ellos salían de su país por pobreza para trabajar. (Entrevista 722). (Restaurante).

Otras de las diferencias que mencionan los migrantes mexicanos que a los otros países les cuesta más trabajo, recursos y riesgos (que a nosotros por ser vecinos inmediatos de EU).

Pues extranjeros no con ellos que estuviera viviendo, no, pero si había muchos veda extranjeros, puertorriqueño, cubanos, de todo había o sea piensan que también ta (está) duro pa (para) llegar, veda y mas que ellos tienen que cruzar. (Entrevista 704). (Masculino, 21 Años, Casado, Secundaria, Rancho de la Huerta Cortazar Gto., 1996).

Reflexión

En esta experiencia nos da a entender el migrante que la división étnica-técnica de trabajo estaba muy distante entre ego y las otras identidades.

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, ecuatorianos, hondureños, cubanos, holandeses... la opinión era superficial, pues no había mucho trato. (Entrevista 1074). (Soldador).

La migrante hace una aclaración que depende de cómo se portaran con ella las demás identidades culturales y que de cada identidad variaba el comportamiento, no depende solo de la identidad cultural, sino de alguna forma individual.

Yo opinaba de los que me trataban bien, pues los miraba bien y los que me trataban mal, pues los miraba mal, pues no les hablaba es como todo hay buenos y malos. Eran de Kentucky, yerman y los negritos de cuba y los gringos. (Entrevista 1256). (Femenino, 50 Años, Casada, Primaria, Cortazar Gto., 1972). (Campo e industria).

Representación social sobre los cubanos

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los cubanos:

Tabla 51 Buena impresión de los cubanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	7 (G), 8 (G), 1249 (E)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	482 (G), 863 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	841 (E), 236 (G), 719 (G), 672 (G), 883 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	131 (E), 172 (G), 513 (G), 812 (G), 880 (E), 928 (G)
Muy trabajadores	Con referencia al desempeño laboral	1064 (E), 206 (E), 843 (E)
Simpáticos - agradables - alegres	Hacen referencia al carácter de las personas	251 (E), 404 (E), 647 (G), 1062 (E), 1255 (E)
Se apoyan entre la identidad cultural latina	Se apoyan como grupo entre ellos	1122 (E)

La buena impresión que tienen los migrantes mexicanos con referencia a sus compañeros cubanos se da por ser **buenas personas** con seis casos, seguido por **llevarse bien y ser simpáticos, agradables alegres** con cinco casos cada uno, **muy trabajadores y amistad** cada uno con tres casos, le sigue **diversidad** con dos casos y **apoyo de la identidad latina** un caso.

Figura 34 Buena impresión sobre los cubanos

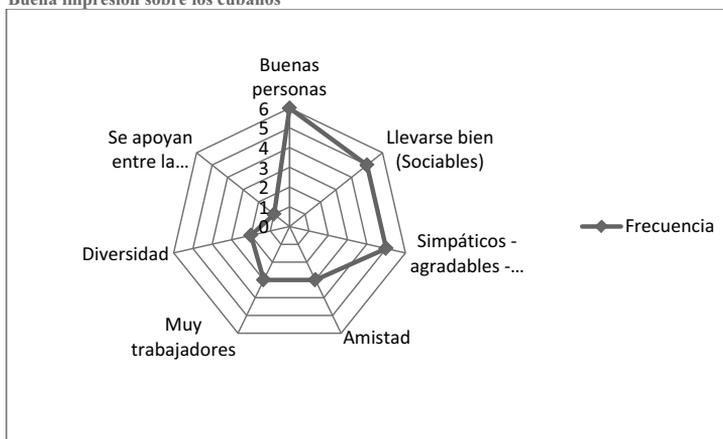


Tabla 52 Mala impresión de los cubanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Déspotas y malos	No argumenta	429 (E), 743 (E)
No gusta, no	Animadversión por ego identidad de la	890 (E)

simpatiza	alteridad o viceversa.	
Discriminación y racismo	Discriminación de la alteridad a ego	460 (G)
Complejo de inferioridad	Ante los anglos por cierta preferencia supuesta al mexicano.	1088 (G)
Alcoholismo	Migrantes adictos al alcoholismo	204 (E)
Indiferencia	No argumenta	890 (E)

La mala impresión que tienen los migrantes mexicanos de los cubanos son por **déspotas y malos** dos casos, **no gusta, discriminación, complejo de inferioridad, alcoholismo e indiferencia** un caso cada uno.

Figura 35 Mala impresión de los cubanos

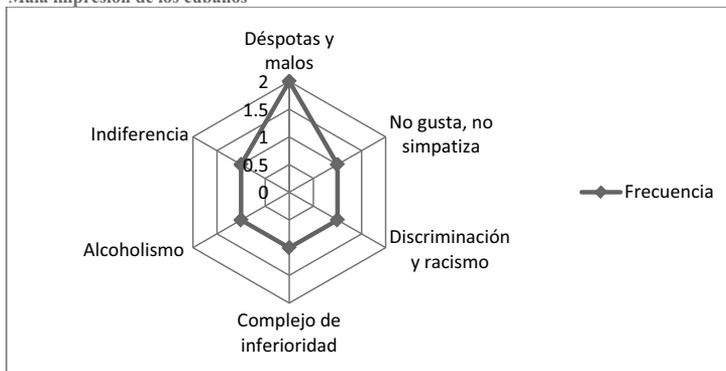


Tabla 53 Similitudes con los cubanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	382 (E), 475 (G), 671 (E), 586 (E), 715 (E), 1016 (E), 1240 (E)

Predomina la similitud por la condición como migrante con siete casos.

Tabla 54 Diferencias con los cubanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferencias en el habla	Dentro del mismo idioma hay diferencias en el habla	141 (E)
Diferentes formas de pensar	No argumenta de manera específica	957 (G)
Diferentes comidas		853 (E)
Pobreza	(Bloqueo económico)	326 (G), 722 (E)
Situación geográfica como migrante		704 (G)

Con referencia a las diferencias con los cubanos se habla de la **situación de pobreza** (comprensible por el bloqueo económico) con dos casos, mientras que **diferencias en el habla, diferentes formas de pensar, diferentes comidas** y la **situación geográfica de los migrantes** un caso cada uno.

Figura 36 Diferencias con los cubanos

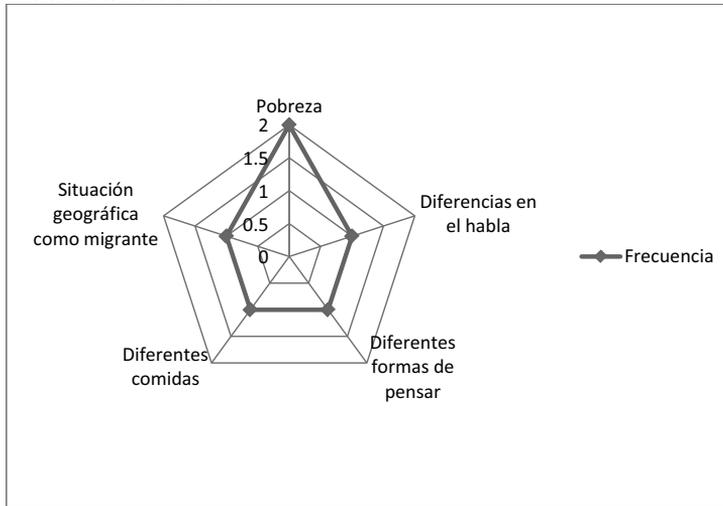
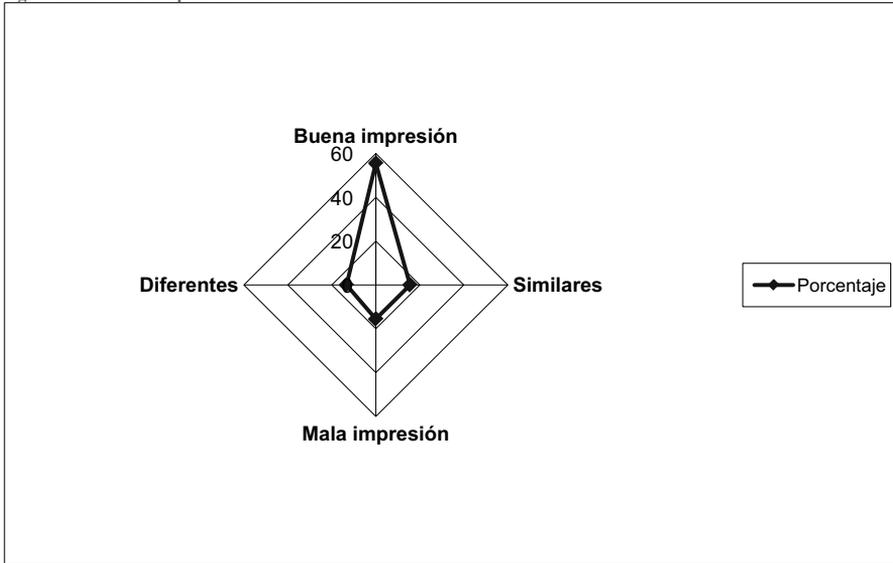


Tabla 55 Identidad cubana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	25	55.55
Mala impresión	7	15.55
Diferentes	6	13.33
Similares	7	15.55
Suma de elementos	45	99.98

De esta manera queda representada en la siguiente gráfica

Figura 37 Gama de representación de la identidad cubana



Las gamas de representaciones de la identidad cubana en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 40 %. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia es 2.22 % orientado a la similitud.

Chinos

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos sobre los chinos⁴⁴ retomada en los testimonios representa el 4.6 %

En el informe sobre la migración en el mundo OIM (2001: 262 y 74) señalan que para 1998 China es el 2º país (después de México) de donde proviene el mayor número de migrantes hacia Estados Unidos (el 5.6% aproximadamente). Se estima que la migración internacional de China es de 300,000 a 400,000 personas cada año, de las cuales se estima que 100,000 personas aproximadamente emigren cada año a los Estados Unidos, el Canadá y Australia. La historia de China nos permite acercarnos a los problemas de migración, ver Guía del mundo (2009, pp. 169- 174).

De acuerdo a Kerbo (2004: 276) Las “oleadas” de migración China se dieron entre 1850 y 1920, esto de alguna forma muestra culturalmente la presencia de generaciones asiático americanos.

Chinos, cubanos, puertorriqueños, mismos de Estados Unidos. (Entrevista 764). (Fabrica de hule espuma).

Tuve pero italianos trabajaba con italianos, chinos, japoneses trabajé con dos. (Entrevista 767). (Jardinería).

Este testimonio hace referencia a las generaciones de asiático americanos, específicamente de chinos que ya radicaban en Estados Unidos.

De ahí mismo y de otros Estados de la República y unos chinos que vivían ahí, pero esos ya se quedaban a vivir ahí en Estados Unidos. (Entrevista 440). (Jardinero y construcción).

Este testimonio plantea el tipo de contacto y socialización con otras identidades culturales como la china, no forzosamente se da en la organización.

No eran compañeros de trabajo porque los compañeros de trabajo eran mexicanos y a dónde íbamos a cambiar los cheques era donde estaban unos chinos. (Entrevista 543). (Plomería).

Cordialidad

Las relaciones entre los migrantes mexicanos y los chinos se hacen con buenas disposiciones a convivir, trabajar y respetar a sus compañeros.

Alemanes, japoneses, chinos, coreanos, americanos, muchos son amistosos y buenas gentes. (Entrevista 96). (Restaurante, carnicero). (Hombre, 20 años de entonces, primaria, ciudad media).

Uno era chino, un yugoslavo y un nicaragüense. (Se portaban bien). (Entrevista 94). (Masculino, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 1995).

Habían chinos, salvadoreños y eran buenas personas. (Entrevista 237). (Tortillería y restaurante). (Hombre, casado, 44 años aproximadamente, ciudad mediana, primaria).

Yo tenía compañeros de Japón, japoneses, chinos, colombianos, peruanos, muy buenas gentes todos. (Entrevista 587). (Agricultura).

⁴⁴ Versión anterior presentada en ponencia arbitrada: “Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los Chinos. Artículo conjunto con el Dr. Roberto Hernández Sampieri, en el VII Congreso Internacional de Análisis Organizacional “Organización y crisis: Consecuencias y desafíos” Los días 11, 12 y 13 de noviembre, Villahermosa Tabasco, Universidad Autónoma Metropolitana, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco y Red Mexicana de Investigadores en Estudios organizacionales.

Sí, tuve, conocí filipinos, a chinos y pos buenas gentes. (Entrevista 1261). (Masculino, 26 Años, Soltero, 1º Preparatoria, Chupicuaro Gto., 1991).

Bueno sí conocí muchas personas de muchos países, chinos, japoneses, alemanes, americanos y con todos me lleve muy bien, árabes también, este, y siempre lleve una relación con ellos. (Entrevista 1093). (Masculino, 48 Años, Divorciado, 1º Semestre Preparatoria, San Miguel Octopan Celaya Gto., 1989). (Servicios y restaurantes).

Sí, peruanos, americanos, chinos, es gente común no se mete con nadie son buenas personas. (Entrevista 1032). (Masculino, 26 Años, Casado, 2º Secundaria, Romita Gto., 1996).

Sí muchos, conocí hindúes, chinos, africanos, coreanos y egipcios, son buenas gentes. (Entrevista 1041). (Masculino, 26 Años, Soltero, Secundaria, Villagrán Gto., 1996).

Sí, si tuve, del, de los países de China, de ahí mismo de los Estados Unidos, de los Hispanos. ¿Y qué más?, ¿Qué Opino de ellos?. Que tenían una buena convivencia con todos. (Entrevista 731). (Trabajadora de limpieza).

Colombianos, chinos, hindúes, eran buenas gentes. (Entrevista 507). (Restaurante de hamburguesas).

No, solo los patrones eran chinos, alemanes, italianos y japoneses, eran buenas personas, nunca nos decían nada. (Entrevista 168). (Limpiando discos de computadora). (mujer, 31 años entonces, casada, urbana ciudad pequeña).

Sí americanos, chinos que a veces se portaban bien. (Entrevista 1026) (Masculino, 19 Años, Soltero, Secundaria, Romita Gto., 2003) (Cocina).

Destaca la nobleza de los compañeros chinos:

Pues nada más cubanos y chinos, y que los chinos eran muy nobles, pero los cubanos eran muy malos. (Entrevista 743). (Mesera de restaurante).

Sí, americanos de allá, chinos también, colombianos también, eran muy buenas personas. (Entrevista 447). (Carpintería, jardinería, construcción y en restaurantes).

Había un chino y era una muy buena persona. (Entrevista 465) (Femenino, 25 Años, Secundaria, Cortazar Gto., 1995).

Sí, si tengo, uno es chino, otros son de Costa Rica y hay muchos más buenas personas, muy humildes. (Entrevista 25). (Femenino, 48 años, Soltera, Primaria, Santa Elena, Irapuato). (Restaurante).

Tuve compañeras chinas y americanas que se portaban bien conmigo. (Entrevista 114). (Fábrica de dulces, restaurante, campo). (Mujer, 29 años de entonces, año de estancia 1973 y 28 años de permanencia, primaria incompleta, comunidad rural).

Sí era de Corea y China, y pues había una relación de compañerismo bueno. (Entrevista 142). (Construcción). (Hombre, 21 años de entonces, bachillerato, ciudad pequeña, año de migración 1984).

De Honduras tuve un amigo y de China, pues me llevaba bien con ellos eran buenas personas, buenos amigos, y que también fueron a ese país para superarse. (Entrevista 212). (Niñera) (mujer, soltera, 15 años, secundaria, ciudad pequeña).

La mayoría chinos y llevábamos una relación muy padre (buena). (Entrevista 505). (Trabajadora de limpieza). (Mujer, 15 años entonces, secundaria, urbana comunidad pequeña).

Las disposiciones a la convivencia intercultural para el trabajo son necesarias para tener mayor permanencia como sujeto e identidad en el país receptor, y claro, es mejor llevársela bien para trabajar y como persona convivir y conocer.

Sí, si tuve, del, de los países de China, de ahí mismo de los Estados Unidos, de los Hispanos. ¿Y qué más?, ¿Qué Opino de ellos?. Que tenían una buena convivencia con todos. (Entrevista 731). (Trabajadora de limpieza).

Hay un momento de humor en el trabajo, donde contar el “chiste” permite a los participantes convivir recreándose: en el humor de la vida cotidiana, lo irónico, lo imaginario, se hace de manera informal y se busca ser gracioso con el otro. Sin embargo, lo cómico, lo gracioso es muy relativo entre distintas culturas y subculturas, aunque hay ciertos valores compartidos en el sistema mundial.

Sí, eran de Guanajuato, Michoacán, Morelia y Chinos, que eran buena personas y se prestaban a los chistes, ahí había buen ambiente de trabajo. (Entrevista 24) (Femenino, 19 años, Casada, 2º Preparatoria, Orange California., 2000) (Fabricas de casstetes y CD).

La distinción entre varios compañeros de ser amigo en el trabajo, articula a las vidas de encuentros afectivos y solidaridades especiales.

Desde que llegue de los Estados Unidos mis compañeros fueron extranjeros y norteamericanos, trate mas con gente americana más por lo de mi trabajo y de otros compañeros pero eran centroamericanos, guatemaltecos, salvadoreños y ecuatoriano y un amigo de china. (Entrevista 31) (Masculino, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 1995) (Restaurante).

La convivencia pluricultural no se dio solamente en el trabajo, coincidieron como migrantes a compartir espacios y vidas (como compañeros) para disminuir gastos en su estancia en Estados Unidos.

Chinos, coreanos y peruanos y mexicanos lógicamente, fueron los únicos con los que compartí habitación, estuvimos ahí en el trabajo, compañeros de trabajo, esos eran los que teníamos ahí más que nada (Siempre lo buscaban). (Entrevista 672). (Masculino, 38 Años, Casado, Secundaria, Atizapan el Alto Jalisco, Jalisco, 1998).

La forma de establecer contacto en comunicación con los chinos fue superado por retomar el idioma de la sociedad receptora (inglés) como ese puente necesario para entenderse.

No, pues conocí hondureños, guatemalcos, de Puerto Rico, panameños, europeos, chinos y conmigo se llevaban muy bien, muy amistades, hablaban poco español y yo les entendía un poco, y hablaban inglés y muy bien que me la llevaba con ellos. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos).

El aprendizaje de otro idioma (no el dominante u oficial) para poder establecer comunicación entre los trabajadores (compañeros), en este caso el idioma español se debe quizá a que haya muchos hispanos en Estados Unidos. Lo que permitió establecer comunicación con sus compañeros de otras identidades culturales. El otro puente.

Sí, iraníes, centroamericanos, centroamericanos, chinos pero todos hablaban un poco español, todos eran excelentes personas conmigo. (Entrevista 680). (Maquiladora de costura).

La buena relación multicultural (intercultural) en la organización permitió no solo la simpatía entre ellos, sino también un buen desempeño como trabajo en equipo.

Sí, tuve un amigo que es de el Salvador, otro Hondureño y un chino. Buena, porque nosotros trabajábamos, ellos eran mayordomos y ellos quedaban bien con el patrón y los felicitaban y ellos, nos felicitaban a nosotros. (Entrevista 346). (Arreglo y reparación de casas).

Las disposiciones a trabajar no es una cuestión voluntarista, tiene que ver con un contexto de necesidades, exigencias y condiciones, donde las identidades culturales responden en un momento histórico a ellas. Por lo tanto, no hay que verlas de manera sustantiva o propias de las identidades, sin embargo, hay trayectorias y habitus incorporados en las experiencias precedentes, así como un complejo entramado social.

Bueno sí, si tuve compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros extranjeros, hay unos que son africanos tengo, este a unos chinos y otro país Guatemala, y lo que yo opino de ellos hay

unos mmmmm les gusta trabajar, que no les gusta flojear, pero hay otros que desgraciadamente afro americanos y como a uno le pagan por horas lo hacen al paso o sea no que les pueda exigir pues así son ellos eso el lo que puedo opinar de ellos. (Entrevista 635). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 1981).

El mayordomo en la organización es una especie de supervisor de un grupo, hacer en la división étnica- técnica de trabajo para ser interlocutor de los mismos (de la misma identidad), es una forma ideológica de compenetrar o infiltrarse a los grupos de las identidades, legitimar en trabajo en sus códigos, con sus mismos actores. De manera trasversal entre distintas identidades culturales se tiene que generar estrategias y acciones para legitimarse, no tener problemas es un buen indicador.

Sí, tenía compañeros japoneses, del salvador, mexicanos, bolillos (norteamericanos), españoles, negros, chinos. Buena, porque llegué a ser mayordomo entonces los tenía a mi cargo y nunca tuve problemas con ellos. (Entrevista 729). (Refinamiento de petróleo).

Entre el espacio obligado a la convivencia en la organización o el trabajo, donde se atiende las tareas asignadas principalmente y con el personal impuesto, por otro lado, existe el espacio personal que dentro del “tiempo libre” como es el caso del almuerzo, se puede mediar por parte del sujeto trabajador, con cierta libertad con quien estar o con quien convivir. En este espacio informal, los migrantes se encuentran con ciertas identidades culturales con voluntad de convivir. En un espacio es obligatoria la convivencia en otro es gusto o libertad de decidir con quién convivir.

Pues en realidad fueron tres meses los que trabaje en el monte y si tuve compañeros asiáticos chinos, guatemaltecos un portugués, un alemán y los demás mexicanos. Yo pienso que buena, porque fuero las personas que mas conocí, incluso, cuando nos tocaba salir almorzar salía con ellos. (Entrevista 939). (Masculino, 36 Años, Casado, Bachillerato, Abasolo Gto., 1991).

El espacio de la organización donde los dispositivos están diseñados a competir en la comparación de rendimientos, las tablas de desempeños, el control de las tareas, los despidos de acuerdo a los resultados de los trabajadores. La competencia y las envidias son parte de la convivencia en la organización, pero hay “valores entendidos de caballeros”, se puede llevar bien y se puede respetar el trabajo y la forma de ser de los otros.

Sí, salvadoreños chinos, guatemaltecos de opinar no siempre hay envidias, pero si te llevas bien con la persona, se llevan bien contigo. (Entrevista 954). (Compañía de limpieza).

La opinión positiva de esta experiencia destaca la analogía compatriotas para decir amigos solidarios:

Sí, del Salvador, Nicaragua, Guatemala, chinos, con todos los que yo tuve amistad fueron muy compatriotas, muy buenas personas. (Entrevista 1226). (Femenino, 84 Años, Viuda, 1 año de Estudios, Dallas, Texas, 1939). (Campo).

El encuentro con los chinos es difícil un tanto por la oportunidad en el trabajo, ya que hablan otros idiomas (mandarín, catones, etcétera), ante los obstáculos culturales las disposiciones afectivas:

Trabaje con japoneses, chinos, y un ruso pero ese casi no lo veíamos y lo poco que platicábamos, lo que no les entendía, el otro me decía y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 597). (Bazar de muebles japoneses y restaurante japonés).

Admiración

La *atracción física y erótica* que hay sobre los cuerpos de las chinas (junto a la gringas) en lugares donde exhiben, mueven el deseo de los migrantes mexicanos.

Lo que más llamaba mi atención era las gringuitas y las chinitas y todo lo que veía, tenían unos cuerpazos, ahí en Florida andaba en paños menores, uno volteaba y se le caía la baba, fue, lo que más me llamo la atención de EU. (Entrevista 459). (Construcción, tablero, ensamblador de lámparas). (Migrante recurrente, estudios incompletos medios superiores, urbano ciudad pequeña).

Hay un reconocimiento a los chinos por ser trabajadores:

Alemanes, escoceses, chinos, hindús, irlandeses, pues gente muy trabajadora. (Entrevista 882). (Compañía de pescado y de gas).

Si algunos eran chinos otros americanos y indios, hay uno de puerto rico, ellos eran muy chambeadores (trabajadores). (Entrevista 571). (Florería).

Solidaridad

Se hace una comparación del apoyo que se dan los chinos entre ellos y lo que los mexicanos se dan, a la mirada del migrante son más solidarios entre los chinos (más que los mexicanos).

Las costumbres se me hacen muy buenas, creo yo que el americano y no se diga los chinos, son bien unidos entre ellos y si ven uno tirado lo ayudan hasta que se levanta y yo creo que uno no, hasta le das el aplastón. (Entrevista 276). (Barco camaronero). (Hombre, ciudad pequeña) ¿Que costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Los chinos apoyaban a los mexicanos cuando necesitaban información sobre los procesos, las herramientas, etcétera.

No, pues preguntaba cómo se hace a los dos italianos y chinos. (Entrevista 767). (Construcción). ¿Cuando tuvo problemas en la empresa que hizo?

Mala impresión

Dentro de la mala impresión se encuentra un caso muy detallado donde un chino, siendo compañero de una trabajadora migrante mexicana, trata de incorporar en un proceso una especie de reingeniería para que realice actividades de manera intensa, lo que antes realizaban 2 personas, para que ahora una sola lo haga:

Sí, tuve compañeros chinos, brasileños, argentinos, guatemaltecos y salvadoreños y en general todos eran muy capaces y muy buenas personas pero el chino es sucio, idiota, enano, apestoso y muy ignorante. (en otra pregunta) Que el maldito chino se dormía con zapatos. ... a ella la sacaron de esa línea, para traerla a otra, en ella estaba un mexicano, estaban empacándola manualmente y fue cuando trabajo con un chino,... ...con el **chino** le ponían hacer trabajo que hacían dos o tres gentes, y ella le decía a él, ¡no puedo, no puedo! él respondía, ¡hay María, tu mucho chillonaj, y ella le decía a otro mexicano, jefe de línea que la quitara de ahí, porque no podía, y el chinito insistía en que si podía, después la metía el chinito a la maquina manual, y la quería enseñar, pero como el chinito hacia rápido las cosas, y ella también pudo hacerlas, le dijo ya ves María tu eres inteligente, cuando llegaban los cheques, posteriormente, el chino le decía hay María mucho dinero, y ella le contestaba, no poco dinero, mucho trabajo. Contestaba él hay María no seas chillona, ..., El chino se iba con los americanos, casi no andaba con los mexicanos, aún hablando español, el se juntaba con los americanos de las oficinas, ... Lo que no me gustaba era que el chino quería que hiciera el trabajo de dos gentes, él decía que yo podía hacerlo, (yo a veces podía hacerlo, pero a veces ellos me llevaban el material, pero si no me lo llevaban no podía hacerlo, el chino quería que hiciera el trabajo de dos, yo sola, le pedía a otro jefe que me quitara de ahí, y ya me iba para allá, me cambiaba, y donde estaba haciendo el trabajo donde me puso el chino, tenía dos o tres gentes, en vez de yo sola, el chino quería que hiciera yo dos o tres actividades más, él veía

que yo era rápida con las manos, y quería ver si yo podía hacerlo, me decía que yo podía, que yo podía, trataba de hacerlo, pero no podía, los muchachos de la banda luego me decían yo te ayudo a poner algo verdad, como la tapa o algo, el chino decía no, no María, que la ponga María, ¿como la voy a poner sola? ya le decía al otro boss (jefe) sécame de aquí, y después el chino mandaba hacer a dos o tres mexicanos lo que yo hacía sola, y como no va y les dice que lo hicieran solos, quería ver como reaccionaba yo, y yo no sé. (Entrevista 792). (Empacadora de semillas). (Mujer, 25 años de entonces, primaria, separada, ciudad media) ¿Qué es lo que no le gustaba del trabajo o de la empresa y porque?

Este es otro caso donde se suscitó un problema en la producción y en la legitimidad de un saber técnico, en el fondo una relación de poder en la organización.

Que una vez tuvimos un conflicto todos los del grupo con el chino, porque el muy imbécil se creía más que nosotros y todos le demostramos que no. (Entrevista 749). (Construcción). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Pareciera ser que los gringos dueños o gerentes son más justos que los chinos en cuanto a las cargas de trabajo, retribuciones y condiciones laborales.

Pues cuando los americanos se quieren superar y nos dicen que le echemos ganas, pero también vamos a ganar más dinero. Que también el americano es muy capaz para levantar a su empresa, y también que el americano es muy buena persona, porque mientras ellos ganan más nosotros también, no como los chino, japoneses, taiwaneses, que ganan y nada más ellos. (Entrevista 401). (Agrícola-agroindustria y empacadora). (Hombre, posgrado, ciudad pequeña, recurrente continuo desde 1970) ¿Algún cambio en EU. Que haya afectado en la empresa?

Nuevamente se habla de los chinos supervisores, gerentes o dueños, como agentes que fomentan la intensidad de trabajo y la explotación con los trabajadores:

Por ejemplo los chinos, lo que no me gusta de ellos es que ellos quieren que hagas un trabajo a marchas forzadas, yo tuve un jefe que era chino y nada mas me andaba midiendo el cabrón diciendo ya acabaste, y que me decía apúrate ahí, o sea te trae cortito y era muy exigente y te daba 10 minutos para comer y lo malo de todo esto es que cuando una persona es así menos trabajas, estas desagusto. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero).

Similitud

Las similitudes que hay con los chinos migrantes y los mexicanos: Todos van al centro a trabajar por necesidad y mejorar su condición de vida.

Sí, tuve compañeros de Japón, China, Rumania y Argentina, pues que todos vamos a Estados Unidos a trabajar. (Entrevista 758). (Compañía para pintar exteriores de escuelas).

Hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, de diferentes, chinos, pues nada todos vamos a lo mismo a trabajar. (Entrevista 523). (Campo y restaurantes). (Mujer).

Sí claro, había italianos, de otra nación que eran estadounidenses, no este (recordando), de Canadá y chinitos y coreanos, pensaba lo mismo que yo, pues yo pensaba que andaban como en mi caso si yo iba por una necesidad, ellos también tendrían que ir por algo, que yo también andaba buscando. (Entrevista 663). (Industria textil).

Sí, tengo compañeros cubanos, colombianos, brasileños, japoneses y chinos. Pienso que todos estamos allí para buscar una mejor calidad de vida. (Entrevista 475). (Almacenista y jefe de piso en una tienda departamental). (Hombre, 23 años de entonces, casado, ciudad mediana).

Diferencia

Se encuentra diferencias con los chinos en su forma de vestirse, su comida y las formas de comer:

Su vestuario y su comida o costumbre, bueno pues como eran de otro país tenían su propio tipo de comida, y les gustaba mucho sentarse en la alfombra a comer con sus palillos (chinos). (Entrevista 212). (Niñera) (Mujer, soltera, 15 años, secundaria, ciudad pequeña) ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Si muchos, de Guatemala, El Salvador, Chinos Tienen diferentes culturas, se distinguen en la forma de comer y de pensar. (Entrevista 1040). (Jardinería, construcción, paquetería y oficinas).

Este testimonio sobresale entre la convivencia con otras identidades la rapidez con que aprenden los chinos varias cosas y los idiomas⁴⁵

De Honduras, Salvadoreños, de Alemania, Japoneses y de Indonesia, piensan muy diferente a uno, los que me llamaron la atención fueron los chinos porque aprenden muy rápido las cosas y hablan más idiomas que uno. (Entrevista 742). (Construcción, carpintería y soldador).

Se nota la distinta forma de hablar de los chinos, sin argumentos.

Ninguna ya que todos éramos mexicanos, únicamente la forma de hablar del chino. (Entrevista 465). (Restaurante y trabajadora doméstica). (Mujer, 20 años, secundaria, ciudad pequeña). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Se demarca una de las tradiciones orientales de quitarse los zapatos antes de entrar a las casas por parte de los chinos.

Que la mayoría de las personas que viven ahí y son de fuera, o sea que son de origen extranjero, usan sus vestimentas dependiendo del lugar de origen como los indios, los chinos a sus costumbres, como cuando para entrar a las casas siempre dejan sus zapatos a fuera. Pero una costumbre de los que son de ahí, que si son norteamericanos que donde vivían muchos hombres y también mujeres viven solos, ya personas grandes, jóvenes viven solos o con un perro, un gato, los jóvenes que estudian o los que trabajan viven solos. (Entrevista 440). (Jardinero y construcción). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Bueno, hay una costumbre que yo ya sabía de ella, pero nunca la había vivido hasta que estuve ahí y era que se quitaban los zapatos en la entrada de la casa, andar descalza todo el tiempo (chinos). (Entrevista 795) (Niñera) (Mujer, técnica terminal, estancia 1992, 30 años). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

La diferencia del idioma hacia la diferencia con los chinos:

Trabajé con japoneses, chinos y un ruso pero ese casi no lo veíamos y lo poco que platicábamos, lo que no les entendía, el otro me decía y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 597). (Masculino, 38 Años, Casado, 2º Primaria, Celaya Gto., 1999) (bazar de muebles japoneses y restaurante japonés).

Si pos si varios, con japoneses, con chinos, pero ellos hablaban su idioma y nosotros hablábamos el de nosotros. Pos no pos ellos se portaban bien con uno también. Uno no tenía problemas con nadie. (Entrevista 623). (Agricultura).

La disposición a comunicarse entre chinos y mexicanos permitió generar en metalenguajes como las señas para construir una comunicación elemental:

⁴⁵ A nivel de opinión se dice que la capacidad cultural de los chinos se da en el aprendizaje de su compleja escritura (con sus caracteres) y que eso facilita el manejo de abstracciones, de operaciones matemáticas, entre otros. Claro aunado a la disciplina y a una rica cultura milenaria.

Tuve chinos compañeros... los chinos eran buena gente, pero nunca pude comunicarme con ellos, tenían un idioma diferente, pero a señas nos comunicábamos. (Entrevista 502). (Cocina). (Migración 1995, hombre, casado, primaria, urbano de comunidad pequeña).

El secreto de la cocina china se iba revelando en su procedimiento y en su concepción:

Mas en costumbre porque la comida china para hacerla se necesitaba tener conocimiento de todas las cosas que lleva con buen orden. (Entrevista 236). (Restaurantes) (Hombre, 19 años aproximadamente, primaria). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Las diferencias que hay en cuanto a las condiciones de vida de ciertas clases o estratos chinos, que sintieron cambios para bien en sus formas de vida.

Si tenía amigos chinos ..., ellos se veían muy felices de estar en ese país lleno de oportunidades. (Entrevista 504). (Jardinería y carpintería).

El aprendizaje del español por comerciantes chinos es estratégico, ya que el español es el segundo idioma que se habla en Estados Unidos.

... los chinos con los mexicanos se llevan bien, casi la mayoría de chinos halaban español, son muy inteligentes, porque en las tiendas de ropa, o en otras tiendas son de chinos, y hablan español bien para atender a los mexicanos, ellos son comerciantes la mayoría de ellos... (Entrevista 792). (Empacadora de semillas). (Mujer, 25 años, primaria, separada, ciudad media).

La disposición de estar constantemente aprendiendo con disciplina es un valor importante en los orientales.

He tuve la oportunidad de tener compañeros ha, entre ellos personas de diferentes países como coreanos, japoneses, chinos, iraquíes, árabes, hindúes, alemanes, salvadoreños, argentinos, puertorriqueños, sobre salen algunos, sobre todo de japoneses, y coreanos y chinos que son una raza con instinto de superación personal. (Entrevista 1185). (Masculino, 63 Años, Casado, Nivel Superior, Cd. Hidalgo Michoacán, 1973). (Compañía de colocación de alfombras).

Las aspiraciones y expectativas de grupo varían de acuerdo a los capitales que conforman al sujeto en su habitus, a la trayectoria y valores que se forman grupalmente.

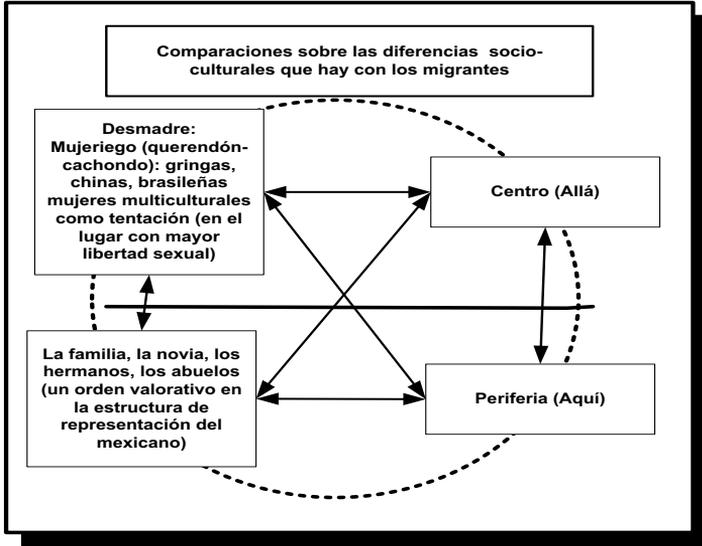
Sí, ese es un país de inmigrantes, trato con gente china, vietnamita, sudamericano, caribeño, centroamericano, etc. Ellos son muy diferentes, ya que su aspiración es otra, llegar y estudiar y hacer algo y los mexicanos van allá al campo sin conocer, a trabajar. (Entrevista 686). (Construcción).

Se contrastan los valores en la *antinomia antípoda*, entre las diferencias de significados que se dan en las prácticas, cosas, relaciones sociales, este caso, nos permite comparar las personas, las prácticas y los significados de cada una de ellas que hace el migrante mexicano entre su estancia en Estados Unidos y su lugar de origen México.

Pensaba mucho en mi familia en mis padres, en mis hermanos y en la novia que deja uno aquí, y toda la familia, y lo que son los abuelos, y siempre pensando en el desmadre también que trae uno allá, que anda uno con las pinches gringas, chinas, boricuas y que anda uno no más de chiquiton, de cabrón y cachondo (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos). ¿Qué pensaba cuando trabajaba?

Primeramente la representación del migrante mexicano, donde la china (junto a la gringa, la brasileña... participan multiculturalmente en un mercado simbólico del placer), tiene diferentes oportunidades en ese mercado (muy difícil que se den en México por el clasismo y la discriminación), aunado a la mayor libertad sexual que hay en Estados Unidos que hacen de este en la representación un paraíso, lugar de la tentación o un lugar de la perdición, no perder la vista de que bajo la conciencia cristiana se plantea.

Figura 38 Antinomia antípoda sobre las representaciones de un migrante mexicano y su estancia en Estados Unidos



Ventanas

La convivencia multicultural permitió establecer la interculturalidad platicar y escuchar sobre los demás

Sí tuve un americano, un argentino, un chino, un italiano, y con ellos pues es bonito platicar, por que el americano te pregunta de tus raíces..., de donde uno vive, y luego uno quiere saber de ellos. (Entrevista 323). (Restaurante y jardinero). (Hombre, 17 años entonces, estancia en 1995, comunidad rural, secundaria incompleta).

En los procesos sociales se va dando oportunidades de conocer a las alteridades, pero se estrecha la relación (capital social) cuando se invita a la vida privada para mostrar sus costumbres, sus formas de vida y sus percepciones.

Había un chino y era una muy buena persona. (Que crees que opinaba de ti) Buena, pues cuando salíamos del trabajo a veces nos invitaba a su casa preparar comida china y cenar. (Entrevista 465). (Restaurante y trabajadora doméstica). (Mujer, 20 años de entonces, secundaria, urbana ciudad pequeña).

Hay un saber que fue transmitido como capital cultural, entre un miembro de una identidad y otra, quedando esa experiencia como un aprendizaje recurso.

Pues mi experiencia fue de qué aprendí de su cultura (chinos), cosas muy buenas que a mí me ayudaron. (Entrevista 212). (Niñera) (Mujer, soltera, 15 años aproximados de entonces, secundaria, ciudad pequeña) ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Representación social sobre los chinos

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones de buena impresión de los chinos:

Tabla 56 Buena impresión chinos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	31 (E), 538 (G), 346 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	94 (G), 114 (E), 142 (E), 505 (E), 731 (G), 939 (G), 954 (G), 1026 (E), 1093 (G), 597 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	96 (G), 24 (G), 25 (E), 212 (E), 237 (E), 447 (G), 465 (E), 672 (G), 507 (G), 731 (E), 168 (G), 587 (G), 680 (G), 729 (G), 1032 (G), 1041 (G), 1226 (G), 1261 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	635 (G), 882 (G), 571 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	767 (E)
Apoyo entre ellos	Son muy solidarios entre ellos.	276 (E)
Amabilidad	Atención que hace la alteridad con ego.	743 (E)
Admiración de los cuerpos de mujeres	Atracción sobre las mujeres chinas	459 (E), 538 (G)

La buena impresión que tienen los migrantes mexicanos con referencia a sus compañeros chinos se da de la siguiente manera: **buenas personas** tiene 18 casos, **llevarse bien** con 10 casos, **amistad y trabajan bien** con tres casos cada uno, **apoyo en el trabajo, apoyo entre ellos y amabilidad** cada uno con un caso.

Figura 39 Buena impresión con los chinos

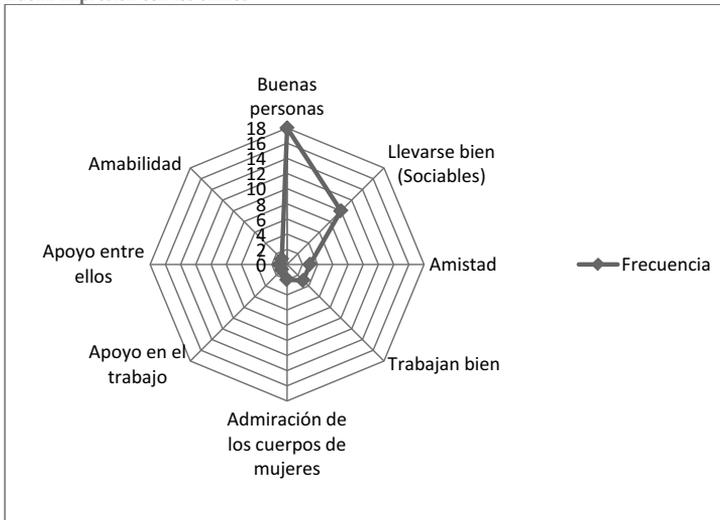


Tabla 57 Mala impresión chinos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Injusto e inequitativo	Gerentes que nos son justos con las personas que trabajan	401 (E)
Abuso	Abuso de confianza ante una persona o un grupo, en este caso una especie de traición	792 (E), 749 (E)
Explotación	Supervisores que exigen bastante en el trabajo	934 (E)

En cuanto a las malas impresiones encontramos **abuso** con dos casos, **injusto y explotación** con un caso cada uno.

Figura 40 Mala impresión de los chinos

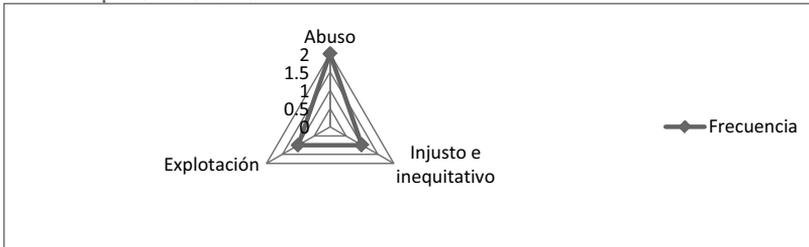


Tabla 58 Similitudes chinos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes	758 (G), 523 (G), 663 (G), 475 (G)

En cuanto a similitud de los chinos con los mexicanos encontramos **similar condición de los migrantes** con cuatro casos.

Tabla 59 Diferencias con los chinos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes formas de comer	Referido a los chinos en cuanto a sentarse a comer en la alfombra con palillos	212 (E), 1040 (G)
Aprenden rápido	Referido aprenden rápido los idiomas	742 (E), 792 (E)
Forma de hablar	Referido a otro idioma	465 (E), 597 (G), 502 (E), 632 (E)
Diferentes costumbres	En cuanto a vestido, dejar sus zapatos afuera de la casa.	440 (E), 795 (E)
Preparación de la comida	Tener conocimiento de las cosas y todo tiene un orden	236 (E)
Felices en otras condiciones de vida	Estar felices bajo otras condiciones de vida	504 (E)
Ganas de superación personal	Deposiciones a prepararse y superarse	1185 (G), 686 (G)

Las diferencias entre chinos y mexicanos fueron señaladas de la siguiente manera: Primero con referencia a las **formas de hablar** con cuatro casos, **diferentes formas de comer, diferentes costumbres, aprender rápido, ganas de superación personal** con dos casos cada uno, **preparación de la comida y felices bajo otras condiciones de vida** con uno caso cada uno.

Figura 41 Diferencias con los chinos

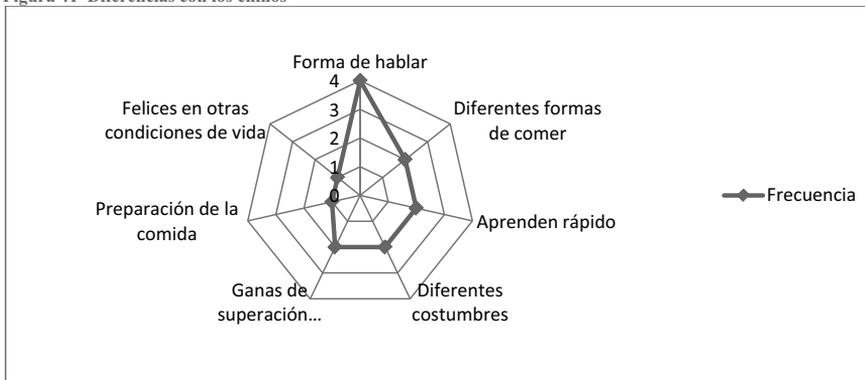


Tabla 60 Ventanas con los chinos

Ventanas		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Dialogo multicultural	Hubo oportunidad de establecer el dialogo intercultural entre diversas identidades	323 (G)
Oportunidad de convivir más a fondo	Establecer una amistad, donde se permitió la convivencia en la vida privada	465 (E)
Aprendizaje cultural	No detalla, solo indica que le sirvió.	212 (E)

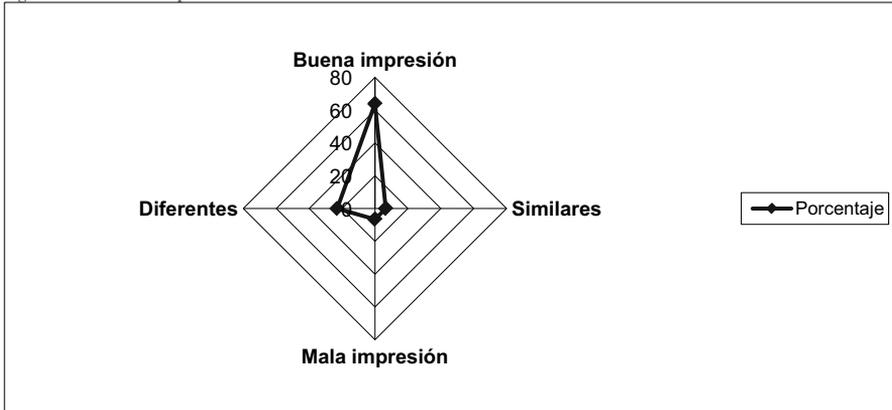
Sobre las ventanas es importante señalar que destaca dialogo multicultural que se dio de manera informal, la oportunidad de convivir más allá del trabajo y aprendizaje cultural.

Tabla 61 Representación de la identidad china

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	39	63.93
Mala impresión	4	6.55
Diferentes	14	22.95
Similares	4	6.55
Suma de elementos	61	99.98

De esta manera queda representada en la siguiente gráfica

Figura 42 Gama de representación de la identidad china



Las gamas de representaciones de la identidad china en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 57.38 %. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia predomina diferencia con 16.4%.

Chilenos

Se estima que para el año 2000 la población de chilenos en Estados Unidos⁴⁶ es de 68, 849 personas y representa de la población hispana el 0.2 %

De acuerdo a nuestra muestra⁴⁷, se hacen referencia de ellos por parte de los migrantes laborales mexicanos representa el 1.4%

La historia de Chile es interesante ya que podemos decir es por medio de ella algunos motivos de emigración, ver Guía del mundo (2009, pp. 165-167).

Cordialidad

Hacen referencia a que los chilenos son buenas personas:

Sí, había de Guatemala, del Salvador, de Chile, todos eran buenas personas. (Entrevista 295). (Cultivo y exportación de uvas). (Mujer, 32 años, viuda actualmente, primaria incompleta, urbano ciudad pequeña).

Sí, pues uno era de Estados Unidos y uno de Chile y otro de Puerto Rico, pues nada sino que eran chavos (jóvenes) y buenas personas, casi es que no tenías nada en que pensar. (Entrevista 129). (Masculino, 4º Preparatoria, Salvatierra Gto., 1994) (Rancho).

A un chileno, era muy buena gente, me llevaba muy bien con él, era un hombre. (Entrevista 1126). (Femenino, Secundaria, Valtierra Salamanca Gto., 2003). (Servicios y construcción).

Hacen referencia a que establecieron amistad mexicanos con los chilenos

De sus paisanos pensaba que eran unas personas excelentes, al igual que sus dos mejores amigas una colombiana y una chilena. (Entrevista 151). (Niñera e industria textil). (Mujer, 21 años entonces, soltera, secundaria terminada, urbana, ciudad pequeña).

Tuve dos compañeros de el Salvador y varios amigos de Chile y uno de Perú, pues eran muy buenos conmigo. (Entrevista 458). (Limpieza de un cine y restaurante chino).

Sí había de todo salvadoreños, chilenos, brasileños, cubanos pero de lo que había más eran cubanos, salvadoreños y mexicanos y pos eran buenos compañeros de trabajo y algunos muy buenos amigos. (Entrevista 1249). (Masculino, 42 Años, Casado, Lic. Contaduría, Guadalupe Tarimoro Gto., 2002). (Restaurante y pintor de casas).

Opinión de migrante sobre llevarse bien con los chilenos:

Sí chilenos y venezolanos y eran a todo dar. (Entrevista 1128) (Masculino, 27 Años, Soltero, 2º Secundaria, Irapuato Gto., 2000). (Restaurante).

Admiración

Reconocimiento de mexicanos hacía los chilenos por su *trabajo, esfuerzo y dedicación*:

Sí, tuve una compañera chilena, era una persona muy humilde pero muy luchona (tenaz, trabajadora). (Entrevista 562). (Restaurante).

Pues he llegado a trabajar con negros, con gabachos, con árabes, con chilenos, con argentinos, mexicanos, y todos se han portado bien, han trabajado bien. (Entrevista 72). (Campo y estibador). (Hombre, 17 años, año de migración 1988, secundaria, ciudad pequeña).

⁴⁶ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 de noviembre, 2009.

⁴⁷ Este artículo se puso a consideración a la Revista Internacional de Contaduría y Administración de la UNAM

Solidaridad

Testimonios donde apoyaron chilenos en el trabajo a mexicanos:

Bueno como ya comente que tenia compañeros hindúes, peruanos, chilenos, americanos, blancos y negros y creo que todos han sido grandes personas, les gusta la manera en que se trabaja, se dirige porque a pesar de que algunos no estaban bien capacitados siempre hay ese apoyo cuando hay dudas, una aclaración algún comentario, escucharlo, sugerencias. (Entrevista 88). (Masculino, 36 años, Casado, Licenciatura, Salamanca Gto., 1998). (Perforación de pozos). Un compañero chileno y un canadiense. La impresión que le dejaron ellos fue de que a pesar de que eran de otras nacionalidades se portaron muy generosos con él ya que lo ayudaban en su trabajo. (Entrevista 138). (Industria petrolera). (Hombre, 21 años, estudios parciales profesionales, ciudad pequeña).

Mala impresión

La *mala impresión* que tienen los migrantes es sobre que se nota (de una manera encubierta, ya que no están en su país de origen, ni en posición de poder) el racismo.

Sí tengo brasileros, guatemaltecos, chilenos, cubanos, y pos algunos si son muy racistas, solo que como estaban por fuera de su país, pos sí se portan muy bien. (Entrevista 460). (Construcción). (Hombre, 17 años, 1997 estancia, soltero, primaria, ciudad chica).

Similitud

La condición de migrantes es parte de las similitudes entre mexicanos y chilenos

Sí, un chileno, y un de Costa Rica, los dos muy buenas personas, e iban a lo mismo que yo a trabajar, porque hay personas que según van a eso pero ni por aquí se les ve. (Entrevista 71). (Restaurante y vigilancia). (Hombre, casado, secundaria, estancia 1995, ciudad pequeña).

La situación era la misma todos vamos por necesidad económica, ya que los centroamericanos pues vienen de un poco más lejos que nosotros, sus situaciones son también muy diferentes, pero vamos por lo mismo por la ayuda económica. Los compañeros que estuvieron trabajando conmigo fueron brasileños, argentinos, chilenos, guatemaltecos, colombianos, de todo. (Entrevista 972). (Fabrica llantas, Restaurante, Jardinería).

Similitud en el idioma español y también problemas con el idioma inglés

Tuve una persona que era Chilena y este pues estábamos igual porque a veces se nos dificultaba el idioma y pensaba que los 2 íbamos con la misma esperanza de progresar. (Entrevista 734). (Tienda asistencial).

Similitud en elementos comunes en la cultura (sin especificar).

Sí, de Chile, España, peruanos. Muy bien son igual que uno. (Entrevista 907). (Campo).

Diferencia

El testimonio nos indica que hay diferencias, pero no argumenta en qué consiste:

Sí muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica del Salvador, Honduras, era otro..un chileno otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Lava coches, restaurante y jardinero).

Ventanas

Una de las mujeres mexicanas se dio cuenta de la historia de una mujer chilena, víctima del abuso y extorsión sexual en los procesos migratorios: como objeto de tratantes de blancas y como extorsión por parte de un policía migratorio, el caso es interesante ya que te va diciendo partes de la red de explotación:

Ahí donde trabaje conocí a una Chilena, que me llamaba la atención, porque ella se había ido desde los trece años y sufrió mucho, porque unos tipos la engañaron y la llevaron a Honduras, ahí la violaron y la vendían, ella se escapó y vino a México donde uno de la migración fronteriza de México la utilizaba sexualmente para no deportarla, al tipo lo mataron porque tenía que ver con el narco, ella se quedó trabajando en nuestro país hasta que juntó dinero para irse. (Entrevista 260). (Cafetería pequeña). (Mujer, desde los 18 años de edad, terminando la preparatoria, ciudad pequeña).

Otro de los migrantes se dio cuenta de un accidente laboral que vivió un chileno, donde inmediatamente fue deportado (curioso caso).

Pues que una vez un compañero se le cayó agua caliente, y lo llevaron al hospital, cuando se curó, lo deportaron a algún país, era de Chile. (Entrevista 458). (Limpieza de un cine y restaurante chino). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Uno de los migrantes se da cuenta de clases bajas que habitan el país de Chile.

La mayoría era de Cuba y Chile, y ellos salían de su país por pobreza para trabajar. (Entrevista 722). (Restaurante).

Representación social sobre los chilenos

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los chilenos sobre buenas impresiones:

Tabla 62 Buena impresión de los chilenos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	151 (E), 458 (E), 1249 (G)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	753 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	1128 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	295 (G), 129 (G), 1126 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	562 (E), 72 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	88 (G), 138 (E)

Sobre buenas impresiones encontramos **amistad y buenas personas** con tres casos cada uno.

En segundo término está **trabajan bien y apoyo en el trabajo** con dos casos cada uno, **diversidad y llevarse bien** con un caso.

Figura 43 Buena impresión de los chilenos

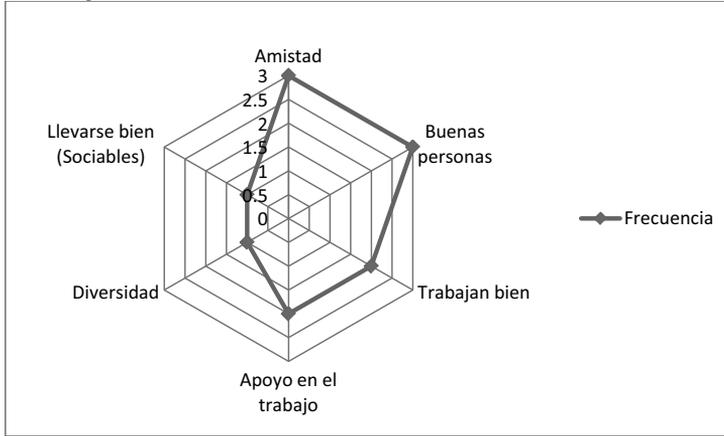


Tabla 63 Mala impresión de los chilenos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Racismo	Prácticas que muestran rasgos de racismo	460 (G)

En cuanto a mala impresión el único caso que hay es el de **racismo**.

Tabla 64 Similitudes con los chilenos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes en los países periféricos	71 (E), 972 (G)
Similitud en el idioma	La mayoría habla español (matriz histórica)	734 (E)
Elementos comunes en la cultura	Señalan elementos comunes pero no especifican	907 (G)

Sobre similitudes hay dos casos de **similar condición de los migrantes**, **similitudes y elementos comunes en la cultura** un caso cada uno.

Figura 44 Similitud con los chilenos

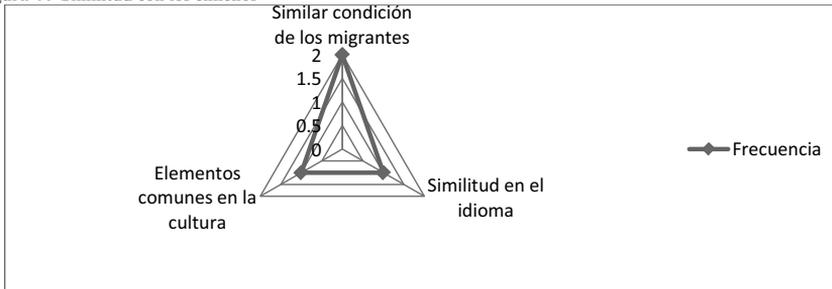


Tabla 65 Diferencia de los chilenos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Señalan que son diferentes	Pero no argumenta	753 (G)

Se hace alusión a la diferencia pero no argumenta un caso.

Tabla 66 Ventanas en relación a los chilenos

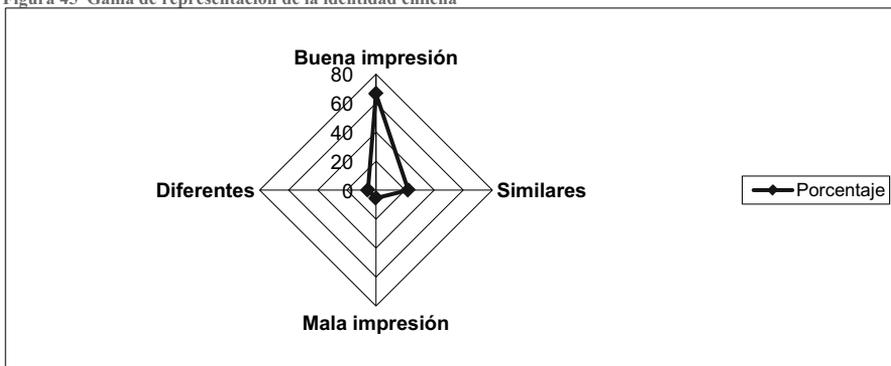
Ventanas		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Extorsión y abuso sexual	Conocimiento del caso de extorsión y abuso sexual de una migrante	260 (E)
Accidente y deportación	Accidente laboral y deportación del migrante chileno	458 (E)
Existencia de clases bajas	Conocimiento de la existencia de clases bajas	722 (E)

Sobre ventanas en el conocimiento con referencia a los chilenos, hay un caso de **extorsión y abuso**, otro caso de **accidente y deportación**, así como un último sobre las **existencias de las clases bajas**.

Tabla 67 Representación de la identidad chilena

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	12	66.66
Mala impresión	1	5.55
Diferentes	1	5.55
Similares	4	22.22
Suma de elementos	18	99.98

Figura 45 Gama de representación de la identidad chilena



Las gamas de representaciones de la identidad chilena en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 61.11 %. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia es 16.67 % orientado a la similitud.

Chicanos (mexicanos norteamericanos)

De acuerdo a la experiencia sobre los chicanos⁴⁸ de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 0.4%

Cordialidad

La identidad chicana se construye partiendo de los mexicanos nacidos en Estados Unidos, pero de alguna forma también se demarca de la identidad mexicana, aunque reconoce sus orígenes. En este caso utiliza la inteligencia cultural para la gerencia, al conocer a los trabajadores de la alteridad (mexicanos) y poder trabajar bien con ellos.

También, porque, este el patrón, que tuve primero me recibió otra vez cuando regresé y volví a trabajar, sin reproches, sin nada, se llevaba muy bien con nosotros, el es, es el, es una persona mexicana también, pero ya, este nacida allá, es chicano él, es compadre de mi papá pues y es por eso que nosotros teníamos el apoyo allá. (Entrevista 76). (Ayudante de albañil y actividades ganaderas). (Hombre, 17 años, 1985, secundaria incompleta, ciudad pequeña). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

Se mostraron los chicanos “buenos compañeros” con los mexicanos, por el trato, por la buena convivencia, porque se portaron bien:

Sí era de EU. Chicanos me trataban muy bien, se portaban mejor que los que eran mexicanos. (Entrevista 98). (Construcción). (Hombre, 17 años de entonces, soltero, estudios incompletos medios, comunidad rural).

Que te dejaban trabajar a gusto a diferencia de lo que uno platicaban acá que como eran los mayordomos o los chicanos, yo no mas la personas chicanas que conviví me lleve bien. (Entrevista 647). (Empacadora de carne). ¿Algo que considere importante en la empresa?

Chicanos y se han portado bien con ellos. (Entrevista 787). (Restaurante) (Hombre, secundaria, 15 años de entonces, estancia 1975, soltero, comunidad rural).

Gringos, gabachos, chicanos, bien, son muy, muy buenas personas. (Entrevista 1155). (Masculino, 24 Años, Casado, Secundaria, Plancarte Celaya Gto., 1995). (Restaurante).

Un chicano trata de comunicarse con un inmigrante mexicano tratando de *ser solidario*, ante la discriminación cotidiana que afecta a los migrantes en general. Una relación de apoyo donde la comunidad imaginaria de la identidad mexicana y su precedente a la identidad chicana, se presenta como una plataforma común.

Uh, pues trataba de hacer amistad y yo con ellos eda (verdad)... inclusive hice amistad con un chicano americano de Texas, Porque ese americano lo conocí en una barra, en una barra tipo restaurante y se me acercó y dijo que sí pikinglis y yu pikinglis? Are not español, spik spanish? Y me dijo yo hablo inglés y español mis abuelos son mexicanos mis abuelos!!!!y me interesaba el español para tratar de ayudar a la gente que es de México, me gusta, pero si tu fijas eh, aquí hay mucho racista demasiado y nos hicimos amigos con un americano. (Entrevista 180). (Fábrica de calzado y artículos de piel). (40 años de edad de entonces, casado, estudios de primaria).

La forma de ser de los chicanos (también de los americanos y negros) fue valorada por algún migrante:

⁴⁸ Este artículo fue publicado por **Contreras Soto y Hernández Sampieri**: *Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los chicanos*, en Revista electrónica Contribuciones a las Ciencias Sociales, ISSN: 1988-7833, octubre 2009, www.eumed.net/rev/cccss/06/cshs2.htm Consultado 10 diciembre 2009.

Chicanos, americanos y negros y pues no, muy bonito me gustaba mucho su forma de ser. (Entrevista 1022). (Salones de belleza). (Gay).

Una amistad que comparte a un nivel muy *abierto, sincero y solidario* hace una buena amistad.

No, pues tuve dos, un hondureño, un puertorriqueño y además uno chicanillo, yo pienso que opinaban de mí, pues que éramos a toda madre ¿eda (verdad)? Entre nosotros. (Entrevista 1238). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 2004) (Fabrica de paletas, rastro aviario).

Solidaridad

Los compañeros chicanos junto a los americanos (gringos) fueron solidarios, orientaron a los migrantes mexicanos en sus labores:

Sí eran americanos y un chicano, pues fueron muy buenas personas con nosotros, nos trataban bien y en cosas de trabajo que no entendíamos nos ayudaban. (Entrevista 92). (Trabajo en el campo). (Hombre, año de migración 1979, comunidad rural, 27 años aproximados de entonces).

Aparte de apoyarles en las tareas dentro de la organización, fueron quienes los apoyaron también con el aprendizaje del idioma inglés.

Sí tuve amigos extranjeros, chicanos, puertorriqueños y opino de ellos que se portaban bien conmigo me ayudaron en el trabajo que no podía hacer y me ayudaron a aprender inglés. (Entrevista 385). (Construcción).

Mala impresión

En este caso hay señalamientos que parecen apuntar a la rivalidad de la competencia en el mercado laboral entre México americanos (chicanos) y mexicanos en Estados Unidos, por eso algunos demuestran ciertas reservas en la relación con los migrantes.

De que los México-americanos eran un poquito más egoístas que los mismos americanos, o sea, los nacidos allá pero de origen mexicano, eran más egoístas que los americanos; yo nunca lo entendí porque, siento que están más analfabetas que yo. (Entrevista 63). (Recamarera de hotel, afanadora de hospital y restaurante). (Mujer, 20 años, primaria, comunidad rural, año de migración 1948).

El *racismo* de los chicanos a los mexicanos se exhibe en las ventajas (competitivas) de las prácticas culturales, que de alguna forma tienen más conocimiento los chicanos en Estados Unidos en la vida cotidiana, como es el dominio del lenguaje (idioma inglés), el conocimiento y acceso a ciertas prácticas que el migrante mexicano desconoce, el manejo de códigos de los distintos espacios, etcétera, el desprecio a los mismos se matiza en los límites de esa desventaja. Parecido al desprecio existente entre el agente urbano y el rural, el actor tradicional y el moderno.

Entre unos compañeros que eran chicanos y que a veces se mostraban racistas con nosotros y si se me hacía muy mala onda, pero yo creo que eso era lo que más me llamaba la atención, que unos compañeros eran racistas. (Entrevista 492). (Almacenista de una tienda departamental). (Hombre, soltero, estudios medios superiores, estancia 1998). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Pos le digo que a gusto no me sentía raro porque como le comento había puros mexicanos, tal vez si hubiera más gabachos yo creo sí, porque ahí como le digo ahí gente que le hacen feo a uno, hay muchos también que son chicanillos y ya nada más porque son de ahí saben hablar inglés, pero son chicanos o sea, yo no veo porque son mexicanos namas (nada más) porque pos nacen allá, así se les llama, pero si había muchos nos querían barrer, yo a esos casi ni les hablaba, pa

(para) que me junto con ellos si andan la bola y puro inglés hablan luego también había cuates que me decían vamos, le digo no porque yo no se hablar inglés, yo que voy a hacer con ellos, mejor acá con estos cuates y así me la pasaba, pos yo también como le digo es imposible ponerme hablar con uno inglés que no sepa, yo pues, como le puedo hacer. (Entrevista 948). (Electrónica y el departamento de vías). ¿Cómo se sentía en la empresa?

El *estado de competencia* entre chicanos y mexicanos en el mercado laboral y en la organización, hacen que los chicanos utilicen recursos y estrategias de delatar a los migrantes sin papeles y el chisme con las autoridades.

Pues te aguantabas, porque por ejemplo el chicano, lo que hay allá es que te echan a la migra, te buscan problemas con el patrón, pero hablábamos personalmente y lo arreglábamos. (Entrevista 346). (Arreglo y reparación de casas). ¿Cuando tuvo problemas en la empresa que hizo?

Al chicano lo utilizan como capataz (dentro de la división étnica – técnica de trabajo) porque habla español con las identidades culturales subalternas y habla inglés para comunicarse con las identidades dominantes. El papel del villano o del verdugo (déspota) es un rol que se juega en la estructura de poder para presionar a los trabajadores.

En Greenforest sí, al capataz era un chicano muy déspota con los que no realizaban su trabajo y en los otros trabajos no. (Entrevista 133). (Jardinería, mantenimiento de venta de autos y restaurante). (Hombre, 30 años de entonces, 5 miembros de familia, secundaria, ciudad pequeña). ¿Quien lo supervisaba?

Representación social sobre los chicanos

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los chicanos sobre buenas impresiones:

Tabla 68 Buena impresión con los chicanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	1238 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	76 (E), 98 (E), 647 (E), 787 (E),
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	1155 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	92 (E), 385 (E)
Forma de ser	No argumenta	1022 (E)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	180 (E)

En referencia a buenas impresiones primeramente se encuentra **llevarse bien** con cuatro casos, **apoyo en el trabajo** dos casos, **formas de ser, atenciones excesivas y amistad** con un caso cada uno.

Figura 46 Buena impresión con los chicanos

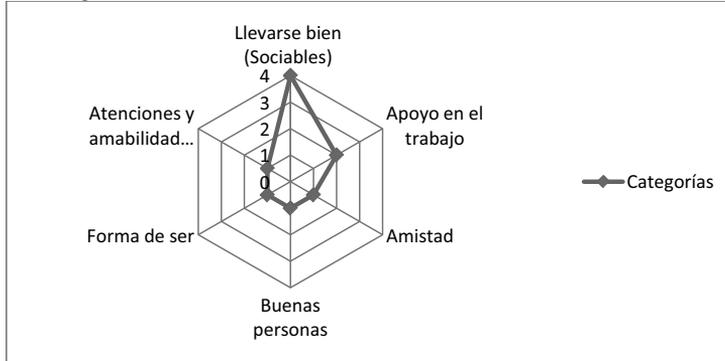


Tabla 69 Mala impresión de los chicanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Egoísmo	No argumenta	63 (E)
Discriminación y racismo	Discriminación de la alteridad a ego	492 (E), 948 (E)
Déspota	Coacción en el trato (para condicionar las tareas)	133 (E)
Chismes y acusaciones	Distorsión y acusaciones (traición) a la migra	346 (E)

En relación a mala impresión tenemos **discriminación y racismo** dos casos, **egoísmo, déspota y chismes** un caso cada uno. En cuanto a similitud se supone que viene de la misma matriz histórica, pero suponemos que no se hace tan evidente porque se supone que es la misma. Las diferencias no se señalan cuestión que confirma aparentemente nuestro supuesto.

Figura 47 Mala impresión de los chicanos

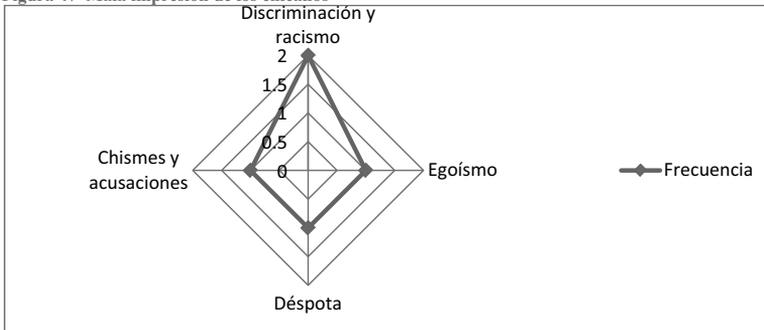
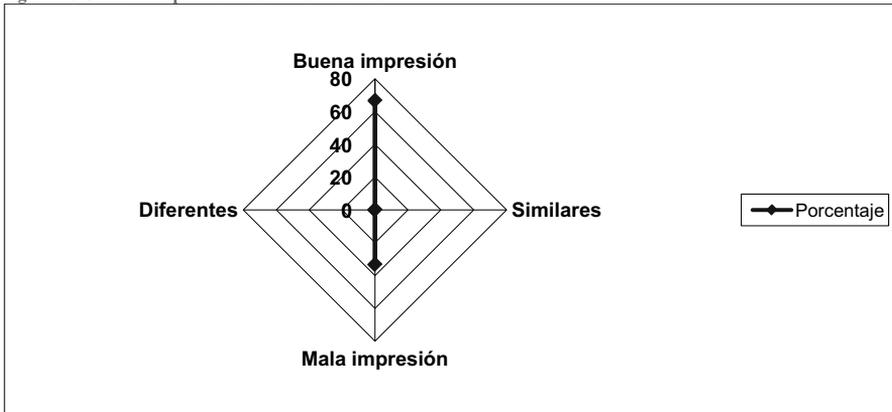


Tabla 70 Representación de la identidad chicana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	10	66.66
Mala impresión	5	33.33
Diferentes	0	0
Similares	0	0
Suma de elementos	15	99.99

De acuerdo a los datos de la muestra no registraron diferencias ni semejanzas en la identidad chicana.

Figura 48 Gama de representación de los chicanos



La gama de representaciones de la identidad chicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 33.33 %. Mientras no se registra cuestiones diferentes ni semejantes.

Dominicanos

Se estima que para el año 2000 la población de dominicanos en Estados Unidos⁴⁹ es de 764, 945 personas y representa de la población hispana el 2.2 %

De acuerdo a nuestra muestra referida a los dominicanos⁵⁰ por los migrantes laborales mexicanos es de 0.3 %

Referido a unas cuestiones históricas que nos permita dar idea de sus problemáticas, ver Guía del mundo (2009, pp. 211-212).

Cordialidad

Hay casos donde con los dominicanos los migrantes mexicanos se llevaban bien.

Este pues de otra nacionalidad más que los americanos, pero con todos me llevaba bien, conocí a un muchacho que era de la república dominicana y, igual con todos me llevaba bien. (Entrevista 665). (Fabrica de cajas de tráiler).

Se llegó a establecer amistades con los dominicanos los migrantes mexicanos.

Sí, muchos ¿me podría decir de que nacionalidad eran? Salvadoreños Hondureños, puertorriqueños, dominicanos, cubanos, guatemaltecos. ¿Qué opinaba usted de ellos? Pues como compañeros de trabajo, pues buena onda, como amigos también, acá tuve mejores amistades con gente así que con los mismos paisanos. (Entrevista 1059) (Empacadora de galletas, montacargas y campo).

Gabachos, negros, cubanos, puertorriqueños, de la república dominicana, y todos eran mis amigos. (Entrevista 8) (Masculino, 25 años, Casado, Secundaria, Valtierra Salamanca, 1995) (Reparación de barcos).

Solidaridad

Con los dominicanos y otras identidades hubo experiencias de *apoyo* y *solidaridad* entre migrantes.

Había de todo, me tocó estar con dominicanos, salvadoreños, Guatemaltecos, se fue con una impresión muy buena, porque todos se llevaban muy bien, todos se apoyaban y nunca hubo roces entre nosotros. (Entrevista 492). (Almacenista de una tienda departamental). (Hombre, soltero, estudios medios superiores, estancia 1998).

Pues había puertorriqueños, dominicanas y este peruanos ellos fueron mas que nada los que nos ayudaron ahí a la empresa me ayudaron mucho al estar ahí. (Entrevista 486). (Maderería y tapicería). (Hombre, soltero, secundaria incompleta, comunidad rural, estancia 1988).

Similitud

Se da la *similitud* entre dominicanos y mexicanos (también otras identidades) en que son trabajadores (venden su fuerza de trabajo por un salario) y de personas entregadas al trabajo.

Sí había de varias nacionalidades dominicanos, colombianos, mexicanos, etc. Que todos eran muy trabajadores. (Entrevista 822). (Fabrica de confección de ropa).

⁴⁹ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 de noviembre 2009.

⁵⁰ Este artículo fue publicado por **Contreras Soto y Hernández Sampieri**: *Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los dominicanos*, en Contribuciones a las Ciencias Sociales, ISSN: 1988-7833 octubre 2009, www.eumed.net/rev/cccss/06/cshs.htm Consultado 12 de enero 2010.

Diferencia

En este testimonio señala que la vestimenta de los dominicanos los distinguía de otras identidades y les permitía identificarse.

Cultura sí, encuentras un montón de culturas bien distintas a ti, porque pues hay de todos lados, en las calles, no sabes cómo se visten, algunos visten, no sé, por ejemplo: los puertorriqueños se vestían de blanco, y ya sabías que eran puertorriqueños, otros dominicanos que con su sombrero y sabías que eran de ese país, hay mucho tipo de costumbres, pero igualmente se empiezan a mezclar y de repente ya te encuentras a un mexicano con que habla la mitad español y la mitad inglés y pues nos sentimos gringos y nos sentimos españoles. (Entrevista 120). (Bodeguero de hotel y trabajador de una fábrica de shampoo) (Hombre, 20 años de entonces, recurrente, estudios incompletos profesionales) ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Representación social sobre los dominicanos

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los dominicanos sobre buenas impresiones:

Tabla 71 Buena impresión dominicanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	1059 (E), 8 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	665 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	492 (G), 486 (G)

Sobre buenas impresiones encontramos **amistad** y **apoyo en el trabajo** con dos casos cada uno. No se registra malas impresiones. En segundo término está **llevarse bien** con un caso.

Figura 49 Buena impresión de los dominicanos

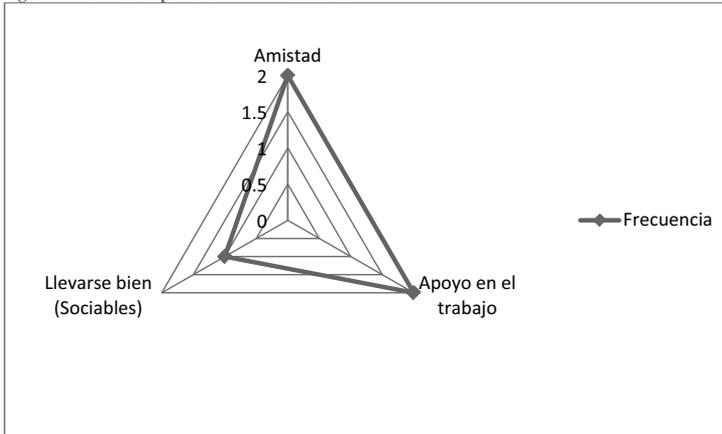


Tabla 72 Similitudes con los dominicanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como trabajadores	Se consideran como trabajadores, que buscan trabajo para resolver sus problemas	822 (G)

Se encontró de acuerdo a los testimonios un caso sobre **similitud como trabajadores**.

Tabla 73 Diferencias de dominicanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Forma de vestir	Los dominicanos se visten con un sombrero (típico de su país)	120 (E)

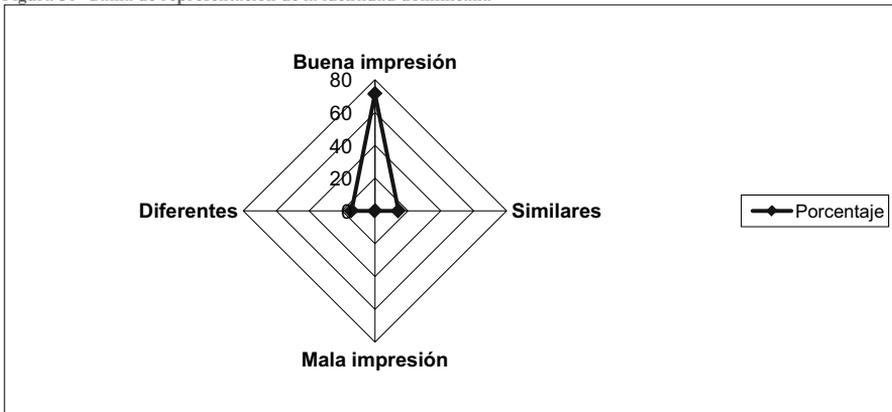
En cuanto a las diferencias con los dominicanos se hace referencia a las formas de vestir.

Tabla 74 Representación con la identidad dominicana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	71.42
Mala impresión	0	0
Diferentes	1	14.28
Similares	1	14.28
Suma de elementos	7	99.98

La representación de los dominicanos queda de la siguiente manera:

Figura 50 Gama de representación de la identidad dominicana



Las gamas de representaciones de la identidad dominicana predomina la buena impresión con 71.42 % (al no haber mala impresión registrada). Mientras que la comparación entre similitud con diferencia están empatadas.

Ecuatorianos

Se estima que para el año 2000 la población de ecuatorianos en Estados Unidos⁵¹ es de 260, 559 personas y representa de la población hispana el 0.7 %

De acuerdo a nuestra muestra, la referencia que hacen de los ecuatorianos⁵² los migrantes laborales mexicanos representa el 1.1 %

La historia de los ecuatorianos nos permitirá darnos idea de la emigración que existe, consultar Guía del mundo (2009, pp. 213- 215).

Cordialidad

Los compañeros de distintas culturas permitieron la convivencia entre mexicanos y ecuatorianos:

Sí del Salvador, Ecuador, India; eran buenos y a uno la tratan bien. (Entrevista 449). (Fábrica textil). (Mujer).

Si había dos uno de Colombia y uno de Ecuador eran muy buenas personas tuve muy buena relación con ellos me lleve muy bien. (Entrevista 550). (Masculino, Soltero, 3º Semestre, Apaseo el Grande Gto., 1998).

Brasileños, Ecuatorianos, Venezolanos y Salvadoreños, con todos nos llevábamos bien. (Entrevista 196). (Jardinero y construcción). (18 años de edad, estancia larga, primaria, ciudad pequeña).

Eran de Colombia y Ecuador y me llevaba más o menos con ellos. (Entrevista 360). (Taller de hojalatería, venta y reparación de autos).

Sí tuve de Guatemala, tuve del Salvador, tuve de Ecuador de muchas nacionalidades todos muy buena onda (Entrevista 964). (Jardinería, Construcción).

Sí, puertorriqueño, ecuatorianos, peruanos y estos se portaban mejor que los paisanos. (Entrevista 1143). (Masculino, 33 Años, Casado, Preparatoria, Rincón de Tamayo Gto., 2000). (Jardinería).

Los grados de *solidaridad* se van articulando en medida que hay correspondencia y construcción de una identidad que aglutina a varios a través de una matriz histórica: ser latinos.

Sí tuve extranjeros, si tuve de Centroamérica, salvadoreños, tuve del Ecuador y colombianos, son muy buenos, a, pues no nada tengo que decir no mas que son buenos trabajadores, este, nos mirábamos como hermanos, pues no dejamos de ser latinos que importaba de que país sea, siempre y cuando sean latinos, nos queremos como hermanos porque estamos lejos de nuestra tierra, nos apoyamos uno al otro más que nada, moralmente. (Entrevista 1175). (Masculino, 46 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1975). (Compañía aérea).

La situación como migrantes no los hace tan extraños a ecuatorianos y mexicanos:

Sí, eran de Ecuador y de Guatemala, pues lo mismo que todos pensábamos progresar y ellos también eran buenas personas. (Entrevista 1028). (Jardinería).

La relación entre los trabajadores se va a basar en la reciprocidad del trato, como una economía circular de “don” y “contra don”.

Sí, trabajo con centroamericanos, algunos ecuatorianos, otro uno francés, había uno que era hasta ruso también. Y pues al igual que uno iban a trabajar también, y pienso que como todos ellos llegaban a trabajar y también se portaban bien, si uno se portaba bien todos se portaban bien, igual que yo; pienso que aquí es igual si a veces uno se porta mal también lo tratan a uno mal, pero me trataron

⁵¹ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 de noviembre.

⁵² Se presentó este artículo en la Revista de Estudios Sociales. Revista de Investigación Científica. Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo. CIAD. Hermosillo Sonora, México.

bien. (Entrevista 1181). (Masculino, 33 Años, Casado, Secundaria, Uriangato Gto., 1995). (Restaurantes).

Similitudes

Lo semejante que hay entre las identidades y sus culturas de países latinoamericanos, hace que la adaptación y la convivencia no sea extraña.

Sí, bastantes, la mayoría eran salvadoreños, ecuatorianos, venezolanos, y de centro y Sudamérica y su cultura se adapta a la de nosotros, es muy parecida. (Entrevista 1121). (Masculino, 21 Años, Casado, 2º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Jardinería).

Diferencias

Una de las diferencias percibidas era la tonada como se habla el español, con sus regionalismos y con sus códigos particulares.

Sí, había de Ecuador, de Guatemala y del Salvador, todos muy buenas personas, aunque hablaban raro. (Entrevista 1246). (Masculino, 30 Años, Casado, Secundaria, Cañones Tarimoro Gto., 1991). (Eléctrico, pintor y en restaurante).

Situación

El encuentro con otras identidades era relativo al proceso de socialización del trabajo en la organización:

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, ecuatorianos, hondureños, cubanos, holandeses... la opinión era superficial, pues no había mucho trato. (Entrevista 1074). (Soldador).

Representación social sobre los ecuatorianos

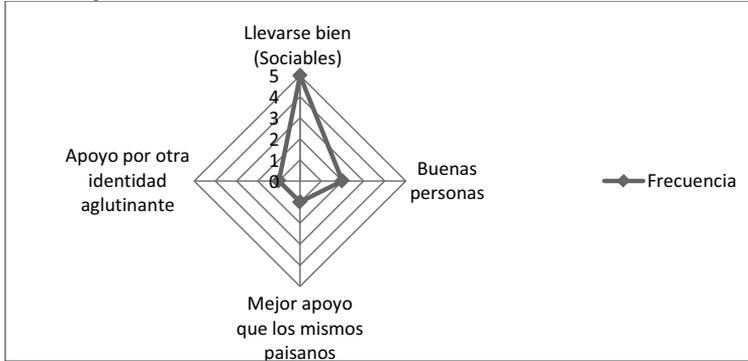
En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los ecuatorianos sobre buenas impresiones:

Tabla 75 Buena impresión ecuatorianos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	449 (G), 196 (G), 360 (E), 964 (G), 1181 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	550 (E), 1028 (E)
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	1143 (G),
Apoyo por otra identidad aglutinante	Apoyo por ser latinos	1175 (G)

Sobre las buenas impresiones de los ecuatorianos se dan principalmente en **llevarse bien** cinco casos, **buenas personas** dos casos, así como **mejor apoyo que los mismos paisanos** y **apoyo por otra identidad aglutinante** un caso cada uno.

Figura 51 Buena impresión



Por otra parte, no registra **mala impresión** en los testimonios

Tabla 76 Similitudes con los ecuatorianos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Cuestiones culturales comunes o parecidos	No argumentan, solo detectan	1121 (G)

Se encuentra la existencia de que hay **cuestiones culturales comunes** con 1 caso.

Tabla 77 Diferencias con los ecuatorianos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Hablan diferente (raro)	Lo indican pero no argumentan	1246 (G)

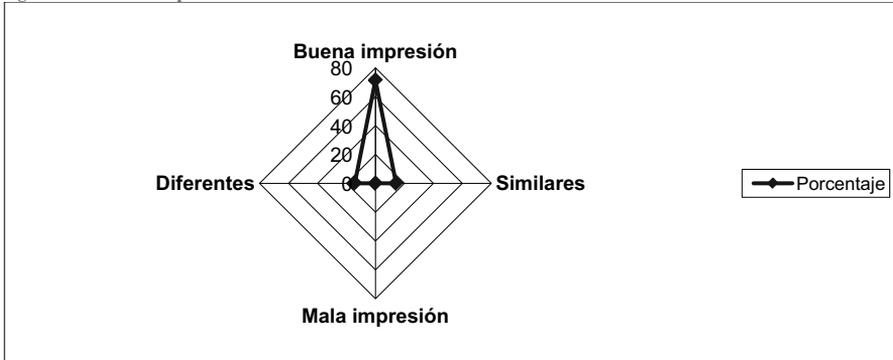
Hay diferencias en cuanto a las formas de hablar entre ecuatorianos y mexicanos (hablando los dos el idioma español).

Tabla 78 Representación de la identidad ecuatoriana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	9	81.81
Mala impresión	0	0
Diferentes	1	9.09
Similares	1	9.09
Suma de elementos	11	99.99

No se registra mala impresión en los testimonios sobre los ecuatorianos.

Figura 52 Gama de representación de la identidad ecuatoriana



Existe buena impresión del 81.81% y se empata similitudes con diferencias.

Españoles

Se estima que para el año 2000 la población de españoles en Estados Unidos⁵³ es de 100, 135 personas y representa de la población hispana el 0.3 %

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos con referencia a los españoles⁵⁴ retomada en los testimonios representa el 1.3 %

La historia de España se puede interpretar para fenómenos de emigración en distintos momentos, ver Guía del mundo (2009, pp. 230-232) .

El reconocimiento de la diversidad se va distinguiendo en la procedencia de los lugares de las identidades participantes en la organización, como es el caso de los españoles.

Sí, bastantes, había de New York, Virginia, Argentina, españoles, Filipinas etc. (Entrevista 288). (Cantante).

Sí, tenía compañeros japoneses, del Salvador, mexicanos, bolillos (norteamericanos), españoles, negros, chinos. (Entrevista 729). (Refinamiento de petróleo).

Cordialidad

Se opina que los españoles son “buenas personas” para los mexicanos, al no haber problemas con ellos, porque se portaban bien, porque eran amables y cordiales, también porque se generaba buen ambiente en el trabajo:

Sí, Españoles. Egipcios y Latinoamericanos. No se, buenas personas. (Entrevista 11). (Restaurante). (Hombre, soltero, estudios incompletos profesionales, ciudad pequeña).

Sí, vietnamitas, filipinos, españoles, americanos, son buenas gentes no había problemas. (Entrevista 257). (Agroindustria). (Hombre casado, primaria, ciudad pequeña).

Sí muchos, italianos, españoles; eran buenas personas, porque se portaron bien con uno. (Entrevista 692). (Supermercado grande).

Sí había de muchas nacionalidades había una suiza, había este una española, había americanas ahí y pues eran muy amables, era un ambiente muy, muy cordial. (Entrevista 608) (Auxiliar en la educación).

Si muchos, italianos, españoles; eran buenas personas porque se portaron bien con uno. (Entrevista 692). (Supermercado grande).

De la india, España, Guatemala, Nicaragua, Salvador y pus eran buenas personas. (Entrevista 899). (Construcción, Hoteles, Jardinería).

Mala impresión

Si bien, no se habla de una persona agresiva, se destaca la poca disposición a establecer relaciones de la persona.

Sí un español, él era una persona muy especial que casi no platicaba mucho. (Entrevista 1029). (Granja, ordeñador).

⁵³ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 noviembre 2009.

⁵⁴ Una primer versión de este artículo fue publicada en **Contreras Soto y Hernández Sampieri: Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Los españoles**, en Contribuciones a las Ciencias Sociales, ISSN: 1988-7833 octubre 2009, www.eumed.net/rev/cccss/06/cshs3.htm Consultado enero 16, 2010.

Similitud

La condición de migrante es la más significativa entre mexicanos y españoles, al todos ir a trabajar a Estados Unidos por cuestiones económicas, para buscar mejor oportunidades, en la condición de migrantes son muy similares.

Ahí tuve un compañero español, un Puertorriqueño, pues nada, todos íbamos a trabajar. (Entrevista 254). (Tienda comercial y jardinero) (Hombre, carrera incompleta profesional, comunidad rural).

Tenía algunos compañeros de aquí de México, otros de Venezuela otro de España, otros amigos de Guatemala, del Salvador, de Honduras y pues yo pensaba que ellos habían ido a Estados Unidos por economía en sus países, por falta de dinero y para poder superarse en la vida y para hacerse de algo y seguir adelante. (Entrevista 83). (Masculino, Soltero, Secundaria, Jaral del Progreso Gto., 1996).

Pues en Los Ángeles conocí a muchos jóvenes de norteamericanos y de emigrantes de Europa, de Francia, de España y pues es gente como todos que buscan mejores oportunidades de vida. (Entrevista 730). (Agencia de empleos que lo enviaban a distintas fábricas, como de galletas y de jugos).

Suponemos que se refiere a la similitud de ser migrantes, también puede interpretarse a “ser personas”, humanos.

Sí, de Chile, España, peruanos. Muy bien son igual que uno. (Entrevista 907). (Campo).

Diferencias

Se señalan la solidaridad que tienen los españoles (conjuntamente con otras identidades), a diferencia de algunos mexicanos que no se apoyan entre ellos.

Tengo, como 16 amigos extranjeros, chilenos, brasileño, español, español, cubanas, puertorriqueños, etc. Varias costumbre, piensan más por su gente que los mexicanos, que siempre se quieren acabar, también los españoles, los centro americanos si se ayudan. (Entrevista 1083). (Masculino, 18 Años, Soltero, 3° Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2004).

La primera cuestión que plantea es una similitud que se da como trabajadores, pero destaca en un segundo momento las diferencias en las formas de pensar, en las maneras de concebir la vida que tiene que ver con la cultura. Por otro lado, reflexiona la importancia de aprender de otras culturas.

Sí, este, uno era de, Colombia, este otro era de, humm, había un español y llegaba a trabajar también así como cualquier persona, así como, como se dice como obreros como, aquí como se dice, pues sí como obreros, este lo que pensaba de ellos, pues la verdad pues curiosidad, son otras culturas, tienen otro modo de pensar a veces de la, de la vida misma, pero es bonito, porque como que no se, también eso le sirve a uno, como que toda la vida es mas como, como un aprendizaje y es lo que siempre he pensado. (Entrevista 867). (Empleada de pequeño comercio).

Ventanas

El migrante mexicano observa cómo hay prácticas y disposiciones (se supone de manera informal) donde las distintas identidades intercambian de manera intercultural, sus conocimiento y sus historias, sus formas de pensar, para aprender (y ponderar que tan

importantes o significativas son con ciertos criterios), comprendiendo su especificidad social de los procesos.

Sí de Hungría, Costa Rica, España, Francia, e intercambiaban sus conocimientos y raíces. (Entrevista 78). (Campo de golf). (Hombre, 41 años, estancia 1998, casado, secundaria, ciudad media).

Sí, Griegos, italianos, españoles, hondureños, panameños y centroamericanos, el modo de pensar más que nada, siempre ve a las personas para aprender y sacar cosas positivas de ellas en relación a las características, a veces los problemas que tenía eran con los mismos gringos, porque llegaban tarde al trabajo, se querían ir temprano y querían ganar más. Tanto los sudamericanos y los centroamericanos son gente más noble más humilde, el europeo en algunos aspectos son muy racistas, pero no dejan de ser buena gente. (Entrevista 79). (Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionista, ciudad media, estancia 1995).

He tenido de casi todo el mundo italianos, alemanes, españoles, del Salvador todos lo que es Centroamérica, puertorriqueños, de Canadá, pero con los que más he compartido son con los de Puerto Rico y un ruso me gusta mucho su cultura, me gusta mucho preguntar sobre sus países y yo les cuento sobre el mío, aunque en el de nosotros de repente haya mucha corrupción y pues usted sabe los países de Centroamérica como Colombia, Salvador muchas guerrillas y me dan lastima y a veces tienen que sufrir mucho para ir a Estados Unidos, muchos me dan lastima pero a pesar de eso, se superan mucho ellos y me gusta eso. (Entrevista 537). (Fundidora, pizzería, restaurante...).

Esta experiencia es muy interesante, primero establece una disposición a comunicarse y a entenderse, había interés de aprender dos idiomas diferentes y de manera informal se agruparon para hablar inglés unos (los de matriz histórica española) y los que tenía conocimiento del idioma inglés en hablar español, hay interés, apoyo y aprendizaje colectivo.

Del trabajo, porque nos llevamos todos bien, nos llevamos todos bien, hay buena comunicación, a pesar de que somos mitad... somos como ocho trabajadores, somos tres hispanos y cinco americanos, bueno hay un ruso y otro de España me parece que es de España, todos tratan de hablar español, es lo que más. Los americanos están aprendiendo a hablar español, ellos nos hablan en español y nosotros tratamos de hablarles en inglés y hay buena comunicación ahí y todos nos ayudamos con todos. (Entrevista 294). (Pintor de construcción). ¿Qué es lo que más le gusta del trabajo y de la empresa, y por qué?

Representación social sobre los españoles

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones con los españoles, referente a la buena impresión:

Tabla 79 Buena impresión de los españoles

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	11 (G), 257 (G), 692 (G), 608 (G), 692 (E), 899 (G)

Cinco testimonios hablan de que los españoles son **buenas personas**.

Tabla 80 Mala impresión de los españoles

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Aislada	Una persona que no convive o platica poco	1029 (E)

La mala impresión es que poco se podía socializar con español que poco convivía con las personas.

Tabla 81 Similitudes con los españoles

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Situación y objetivo de los migrantes	254 (E), 83 (G), 730 (G), 907 (G)

Las similitudes se dan principalmente por su condición de migrantes laborales con cuatro casos.

Tabla 82 Diferencias con los españoles

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Solidarios entre ellos	Se apoyan entre la identidad cultural	1083 (G)
Otro modo de pensar	Por ser de otra cultura, también otra percepción de vida.	867 (E)

En cuanto a las diferencias parece ser que son más solidarios y tiene otra forma de pensar.

Tabla 83 Ventanas con referente a los españoles

Ventanas		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Aprendizaje intercultural	Intercambiaban historia y conocimientos, disposición de las identidades por conocer.	78 (G), 79(G), 537 (G)
Disposición para enseñar y aprender otro idioma	Señalan una forma de intercambio de idioma para aprender otra lengua (entre el idioma español e inglés)	294 (G)

El migrante mexicano logra ver que hay un **aprendizaje intercultural** entre distintas identidades, tres casos.

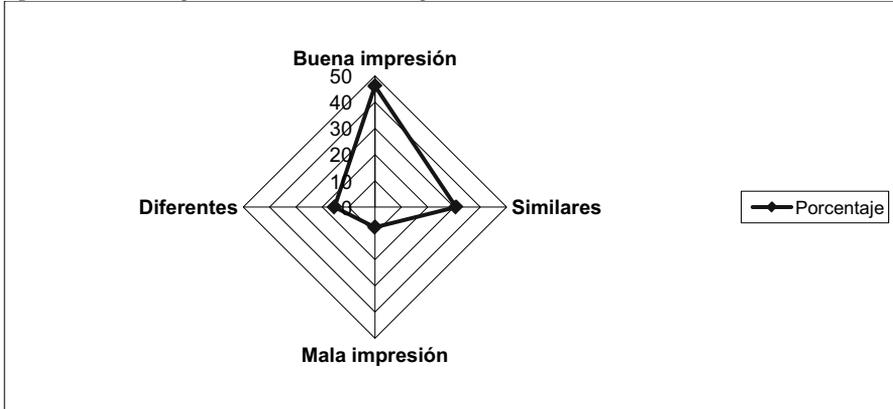
Que hubo un caso donde se organizaron y colaboraron para aprender inglés y español dos grupos de distintas identidades culturales.

Tabla 84 Representación de la alteridad española

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	6	46.15
Mala impresión	1	7.69
Diferentes	2	15.38
Similares	4	30.76
Suma de elementos	13	99.98

De esta manera queda representada en la siguiente gráfica

Figura 53 Gama de representación de la identidad española



La gama de representación de la identidad española en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 38.46 %. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia es de 15.38 % orientado a la similitud.

Grupos étnicos (indios originales de Estados Unidos y de América)

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos sobre los distintos grupos étnicos⁵⁵ retomada en los testimonios representa el 0.4%

Los casos tratados son referidos no solo a los indios Norteamericanos⁵⁶, sino también de indios mexicanos, de Centroamérica y Sudamérica. Pocos discursos nos dicen con precisión a qué grupo étnico se refieren. La noción “indio” fue un criterio para denominar de manera genérica al los distintos grupos étnicos de manera dicotómica en la colonia, sigue operando ese criterio al parecer en la actualidad con el mismo efecto ideológico (desconocer, generalizar espectro de la otredad, alusión – ilusión en torno a esas identidades).

La diversidad étnica en los Estados Unidos o americanos nativos es planteada por (Kerbo, 2004: 273-274) quien hace una breve reseña histórica⁵⁷.

Había varios mexicanos y un indio. (Entrevista 380). (Constructora).

⁵⁵Este artículo fue publicado una primera versión en Publican artículo: **Contreras Soto y Hernández Sampieri**: *Percepción de la alteridad en las organizaciones de Estados Unidos por parte del migrante laboral mexicano: Algunos de los distintos grupos étnicos*, en Contribuciones a las Ciencias Sociales, octubre 2009, ISSN: 1988-7833 www.eumed.net/rev/ccss/06/cshs4.htm Consultado 17 noviembre 2009.

⁵⁶ Nos referimos a los grupos indígenas: Apache, Navajo, Choctaw, Cherokee, Seminole, Sioux, Blackfoot, Pawnee, Shoshone, Cree, Paiute, Ute, Shawnee, Kichai, Yuma, Hopi, Acoma, Coyotero, Anasazi, Waco, Comanche, Yakima, Kalapuya, Kickapoo, Tonkawa, Tamaroa, Wichita, Ojibwa, Dakota, Sarcee, Piegan, Ntlakypamuk, Kootenay, Nisqually, Bannock, Flathead, Hidasta, Arikara, Taposa, Cahokia, Comanche, etcétera.

⁵⁷ “Los pueblos asiáticos cruzaron a Norteamérica hace aproximadamente 50, 000 años y se extendieron por el continente americano, se desarrollaron multitud de culturas diferentes, incluyendo distintas economías, variedad de comidas y de sistemas políticos que influyeron en todo el mundo cuando los contactos transcontinentales empezaron a ser frecuentes (Wisser, 1966)...Los primeros contactos entre los europeos y los nativos americanos fueron muy positivos. Cristóbal Colón describió a los nativos como un pueblo “generoso” que “se muestra afable hasta el punto de dar su corazón” (Hraba, 1988). Y, por supuesto, todos los estadounidenses saben que el Día de acción de gracias se celebra en honor a los primeros colonos peregrinos de 1920, a quienes los indios Wampanoag salvaron de morir de hambre. (Sin embargo, pocos estadounidenses saben que menos de 100 años más tarde estos mismos indios fueron asesinados en la primera de las “guerra de indias”.)

Cuando los primeros europeos llagaron a Norteamérica, apenas hubo racismo hacia los nativos americanos, y la mejor manera de describir estas relaciones es diciendo que fueron cómodas. En la década de 1700 esto había cambiado el flujo de inmigrantes europeos necesitaban territorios. Antes de 1784 los colonos blancos habían ocupado la tierra entre las costa este y la costa del golfo. En 1850 habían colonizado casi todo el territorio ubicado al este del río Missisipi, y en 1890 los blancos se hicieron con el territorio restante. En 1890 se libró la batalla más importante, que en realidad fue una masacre de 300 sioux en Wounded Knee, en Dakota del Norte (Brawn, 1970).

También es importante saber cómo se desarrolló el racismo con los nativos durante este periodo y cómo ese racismo permitió o ayudó a justificar las masacres. En muchos casos estos ataques fueron auténticos genocidios. Aunque nunca fue tan sistemático como el intento de los alemanes de exterminar a los judíos durante la Segunda Guerra Mundial, oficial o semiformalmente el ejercito de EE.UU. practicaba la política de matar tantos nativos como fuese posible. Algunos fueron asesinados con métodos tales como distribuir ropa infectada con viruela entre los indios de las reservas (Wax, 1971:17-18; Brown, 1970). Se ha estimado que cuando llegaron los europeos a Norteamérica había 850,000 nativos viviendo en lo que son actualmente los Estados Unidos. En 1860 esta cifra se había reducido a 250,000 (Hraba, 1994:215). Hoy, aunque algunos nativos americanos han alcanzado un nivel de vida de clase media, muchas de las tribus siguen siendo las minorías más pobres del país (Oficina del Censo de los EE.UU., *Characteristics of American Indians by Tribe and Language*, 1993; Sorkin, 1978).”

Indio es una forma genérica para hablar de las identidades originales en América, se planteó en el inicio de manera despectiva, las identidades culturales indígenas como grupos han tenido sus momentos históricos, sus posiciones de redefinición ante los grupos dominantes y de las resemantizaciones en las luchas simbólicas.

Colombianos, salvadoreños y originarios de ese país. (Entrevista 316). (Masculino, 28 Años, Casado, Secundaria, Villagrán Gto., 1996).

Sí, Indios, Filipinos, Vienamis, Mexicanos y Americanos. (Entrevista 699). (Fabrica de partes de computadoras, teléfonos y aviones).

La apropiación del nombre despectivo⁵⁸ adquiere otro significado en los movimientos de resistencia cultural.

Era, él me decía que era indio él, indio. (Entrevista 763). (Carpintería y restaurante).

Cordialidad

El encuentro personal de los migrantes mexicanos con los indios de Norteamérica tuvo experiencias agradables

Con ciertas personas bien, pero con los indios mejor me lleve. (Entrevista 241). (Tintorería, restaurante y fabrica). (Mujer, 31 años, soltera, estudios técnicos, urbana, ciudad media).

Sí, irakies, indios guatemaltecos salvadoreños polacos...muy buenas gentes. (Entrevista 555). (Restaurantes, tiendas y lavado de alfombras, tortillerías).

Las trayectorias entre trabajadores de distintas identidades culturales en las organizaciones se dan en la relación laboral, pero en su condición social, coexisten algunas veces relaciones de amistad y afectivas, como otras veces se van cruzando historias de amor. Las historias de amor en las organizaciones son diferentes, poco a poco los actores de la organización desplazan los momentos de encuentro de atracción de la vida laboral a la convivencia en el “tiempo libre”, del espacio público del trabajo a los espacios privados. Esta es una historia de amor entre una indígena mexicana y un trabajador mexicano en Estados Unidos.

Mi flaca fue mi pareja ideal, luego me desaparecía, bueno como salen los muchachos cansados y yo salía el viernes, como éramos carne y uña y luego

⁵⁸ A propósito de la discriminación en Latinoamérica plantea la Guía del mundo (2009:215): “La población afro e indígena de Latinoamérica padeció siglos de exclusión, y hoy día la mayoría vive en situación de pobreza. La población negra y mestiza alcanza a 150 millones de personas, lo que equivale a un 30% de la población de la región. Hay aproximadamente 40 millones de indígenas divididos en 400 grupos étnicos, concentrados principalmente en Brasil, Colombia y Venezuela. Con excepción de Uruguay, donde fueron exterminados en el siglo XIX, en todos los países latinoamericanos hay indígenas. Pese a que cabe destacar el caso de Bolivia, donde por primera vez en la historia un indígena ocupa el cargo de presidente (ver Historia), es un hecho que los descendientes de africanos y los indígenas tienen menos acceso a la salud, educación, empleo, justicia y participación política que la población blanca. En la mayoría de los casos han perdido sus principales medios de subsistencia básicos, su tierra y con ella los recursos naturales. Es por eso que, desde hace varias décadas, emigran a las ciudades, en donde sólo tienen acceso a trabajos precarios, mal remunerados y, en muchos casos, insalubres. Según la Comisión Económica Para América Latina y el Caribe (CEPAL), entre los principales factores que inciden en la situación de pobreza por la que atraviesan estos pueblos, se destaca la «pérdida progresiva de tierras y el quiebre de las economías comunitarias» como dos de los tantos factores que han contribuido al incremento de la pobreza en los países de la región. En lo que refiere a salud, estas minorías muestran un deterioro superior a la media de la población en general, debido a dietas inadecuadas y al difícil acceso a los servicios médicos básicos. En muchos países de la región, los grandes proyectos de desarrollo tienen muchas veces consecuencias negativas para las poblaciones indígenas. La tala indiscriminada de bosques nativos, la extracción de petróleo y la construcción de embalses y represas han tenido para muchas comunidades indígenas consecuencias devastadoras. La educación es otro sector en el que las minorías quedan excluidas. En Ecuador, por ejemplo, poco más del 50% de la población indígena accede a la educación primaria, menos de un quinto a la secundaria y apenas 1% a la educación universitaria”.

salíamos a las 3 y iba llegando a las 7 o 8 de la noche nos íbamos a comer a restaurante, luego decía vámonos a Florida son 12, 13 horas y nos íbamos a ver a su hermana y luego le hablaba a mi hija y me decía donde andas papá y le decía pues acá en Florida, seguro con tu flaca y cuando me desaparecía, decían de seguro a de andar con su novia la flaca es que es mexicana: es de esas inditas que están metidas en el cerro, pero nos llevábamos bien y ahora que me vine lloró y le dijo a mi hija es que no se despidió de mí, y yo claramente le dije si me despido de ti se siente más feo, y me dijo ¿y que voy a hacer en este frío? y le dije ten te regalo mi suéter, siempre andaba con ella en las tiendas y si regresaba será por mi trabajo, ella era mi manager, ella tiene 23 años, y se acaba de comprar una camioneta 30 mil dólares ¿a quién le presumes este carro aquí a ver dime?, ni te echas de ver en esa camioneta, ahí están sus hermanos, y hasta me conocen, no damos de amantes, sino de amigos. (Entrevista 773). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Una de las experiencias con unos indios Piel Roja no fue en la organización, fue en la incursión del país centro del migrante mexicano, donde fueron asistidos.

Me fui en un camión de Celaya a Altar Sonora, llegamos a una casa donde estuvimos dos días mientras el coyote nos pasaba, después nos llevaron al desierto de Sasabe Sonora, brincamos una cerca bajita y empezamos a caminar dos días por el desierto, había muchos animales, víboras y coyotes, a mí me daba miedo que me fuera a picar un alacrán o una víbora mientras está dormido, después llegamos a una casa de unos indios piel roja donde nos quedamos unas horas eran muy buenas gentes, y de ahí nos subieron a un carro íbamos acostados para que no nos vieran, éramos seis, nos llevaron a Finix Arizona y llegamos a un departamento donde estuvimos dos días y de ahí nos fuimos en avión a Houston Texas y después a Miami. (Entrevista 853) ¿Cuáles fueron las aventuras que vivió?

Admiración

Se reconoce de los indios que son *trabajadores*.

Sí, algunos eran chinos otros americanos y indios, hay uno de Puerto Rico, ellos eran muy chambeadores (trabajadores). (Entrevista 571). (Florería).

Mala impresión

La connotación peyorativa que hay con los indígenas y la utilización de la denominación tiene que ver con discriminación.

Nos veían como el típico rancherito, indito. (Entrevista 804). (Construcción) ¿Qué impresión tenían de ti?

La connotación de indio se da como sinónimo de ignorancia y retraso, como lo vemos en este testimonio de los migrantes.

No pos importante, como le vuelvo a decir mire, es muy bonito trabajar con gente preparada y civilizada porque, como le vuelvo a decir, no es que uno este indio pero nosotros en nuestro país no vemos cosas que los americanos tienen, y son experiencias muy bonitas porque ahí se, aunque uno no vaya al colegio o estudie aquí, allá lo aprende haciéndolo, llegamos a nuestro país, llegamos un poquito mejor preparados mentalmente y físicamente. (Entrevista 1175). (Masculino, 46 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1975). ¿Algo que considere importante de la empresa?

La política del reconocimiento político sobre lo indígena se da en el hecho de que se reconoce como trabajadores a los indígenas, pero, son indígenas (algo menor a un blanco) o personal útil (para el blanco) de capacidades muy limitadas.

Pos que siempre éramos muy trabajadores, o sea tenían la impresión de que éramos unos indios, pero que éramos unos indios muy trabajadores, valorábamos el trabajo, no lo valoraban en el aspecto, al menos en donde yo estuve que enumeraban bien en cuestión económica y tenían al menos respeto en todos los aspectos, o sea que piensen que eres un indio es una cosa, por nuestra cultura, por nuestros rasgos físicos, ellos lo piensan, pero no te lo expresan, se lo guardan, no te lo expresan con la boca, hay algunos que sí, pero no te dicen ¡pinche indio! ¡Pinche aborigen!, o cosas así, piensan, pero no lo expresan. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero). ¿Qué impresión tenían de tí?

Doble discriminación un migrante se sorprende de que un indio pueda hablar inglés y el indio se pregunta qué hace este migrante fuera de lugar (de su país). La doble discriminación que se utiliza tiene su estructura de discriminación en la cultura dominante, entre ellos (dos culturas subalternas son excluyentes), porque están subvalorados ambos por la cultura dominante.

Pues nada, ver a los que luego andaban ahí trabajando por ejemplo, unos negros, así unos indios que andaban ahí también en la planta, me asombraba de ellos, porque pos uno no sabía hablar inglés y ellos sí, veían a uno como diciendo pos este que. (Entrevista 948). (Electrónica y el departamento de vías). ¿Lo que más llamaba su atención?

Los sistemas de clasificación ideológicos de las personas, en donde se ubican a las identidades culturales en posiciones en la sociedad y en la organización. En este sentido, en el proceso comunicativo asimétrico, donde la patrona norteamericana preguntaba a su trabajador sobre los indígenas de México y quien era indígena en el rancho.

No pos lo único que algunas personas que iban de aquí lo único que preguntaban la patrona en inglés, que si aquí en México éramos muchos indios y yo le decía que sí, unas personas por allá de Tlaxcala en su forma de vestir y en su modo de todo, porque había dos personas que les decía la patrona, porque había uno que se llamaba Erazo, entonces nos decía que si Erazo era indio decía ¿es Erazo Indian? O sea, yo contestaba que era indian. (Entrevista 612). (Campo). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

La mala impresión es más asignada que propia de los grupos.

Diferencias

Predominan los prejuicios en torno a los indígenas bajo la representación grotesca del salvaje, cuando los Cherokee hablan de sus instrumentos y de su árbol genealógico sus parientes plantean otra forma de vivir y de valorar el mundo.

Luego conocí indios de Carolina del Norte eran descendientes de los Cherokee, pero eran una chulada, ellos por ejemplo a su pueblo que era muy viejo Watson, nos invitó a ir a su casa y nos imaginamos este guey nos va a agarrar a flechazos o algo así, nos encontramos con que son una persona muy buena onda, bien a todo dar, nos enseñaban una colección de sus bisabuelos, así en un cuadro tenían varias flechas, hachas de las que usaban antes, pues nos dieron una muy buena impresión porque eran muy a todo dar. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero).

Diferentes costumbres detecta el migrante, aunque no detalla.

Pues de religión y cultura, pues hay de diferentes, diferentes razas que uno les trataba, tanto indio, americano, pues de diferentes razas y diferentes costumbres. (Entrevista 906). (Femenino, 43 Años, Casada, Primaria, Providencia, 1991). ¿Algún aspecto importante de la cultura, costumbre que influía?

El grupo mantiene su cultura son “exigentes” en cuanto al derecho de presencia en ellos.

De que la sociedad vive muy aislada, de que hay poco contacto entre ciertos grupos étnicos, y que es muy cerrada, no dejan entrar a individuos de diferente cultura. (Entrevista 317). (Construcción de concreto). (Hombre, estancia desde 1991 a 1995, secundaria, casado, ciudad pequeña) ¿Qué es lo que menos le gustaba de Estados Unidos?

Hay diferencias en las formas de vestir de los indios, aunque no detallan.

Que la mayoría de las personas que viven ahí y son de fuera, o sea que son de origen extranjero, usan sus vestimentas dependiendo del lugar de origen como los indios, los chinos a sus costumbre, como cuando para entrar a las casas siempre dejan sus zapatos a fuera. Pero una costumbre de los que son de ahí, que si son norteamericanos que donde vivían muchos hombres y también mujeres viven solos, ya personas grandes, jóvenes viven solos o con un perro, un gato, los jóvenes que estudian o los que trabajan viven solos. (Entrevista 440). (Jardinero y construcción). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Un migrante conoce una tienda de artesanías, en ella hay productos como parte de la identidad cultural de ciertos indios, nota la diferencia de que se siente orgulloso de su identidad como indio (se supone que en parte por las cuestiones de resistencia cultural), altivo, seguro, cuando se da cuenta que en México hay desprecio, discriminación hacia los indios, siendo que se les menosprecia generando cierta inseguridad. Eso le sorprende.

(Silencio) ah. Si este lo que en una ocasión sí me impresiono mucho que llegue a conocer los indios, de allá, los indios y me impresionó, o sea que aquí por ejemplo cuando va uno a la comercial, allá, ellos venden ahí sus plumajes, como si todavía se usaran y todo, y aparte cuando veo o se topa uno con un indio este, son muy orgullosos, este siempre bien altivos, y sí miran a uno, lo miran así como muy por debajo o sea así muy orgullosos, y sí uno los mira pues bien altivos, muy altivos y aquí en México, eso sí me impresiono, porque aquí en México es al revés o sea aquí uno los mira y los menosprecia y allá no, ellos son los que menosprecian a uno y eso o se yo dije ¡a caray! si me dejo impresionada, o se que miran acá y allá no al contrario o sea cuidado, por allá están muy bien ellos están en su reserva y todo pero, este como te digo, para ellos y ellos son este se le van este tienen todo, como, como te diré, tienen todo, pues están asegurados, no como aquí que todo les falta que viven bien pobres, allá no están muy bien, y como te digo pues a mí eso fue lo que me impresiono. Porque conocí a uno de ellos y no pues altivo así todo el tiempo con la cabeza hacia arriba y dije pues que onda y eso si me impresiono. (Entrevista 867). (Empleada de pequeño comercio). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?.

Representación social sobre los grupos étnicos

De manera sintética podemos hacer un acercamiento sobre la percepción de algunos de los distintos grupos étnicos de Estados Unidos por parte de los migrantes mexicanos.

En el análisis discursivo semántico encontramos las siguientes connotaciones de la buena impresión:

Tabla 85 Buena impresión de grupos étnicos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	241 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	555 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	804 (G)
Solidarios	Con los migrantes	853 (E)
Construcción de afecto	Relación afectiva amorosa	773 (E)

Referidos a **llevarse bien, buenas personas, trabajan bien, solidarios y construcción del afecto** presentaron un caso cada uno.

Figura 54 Buena impresión grupos étnicos

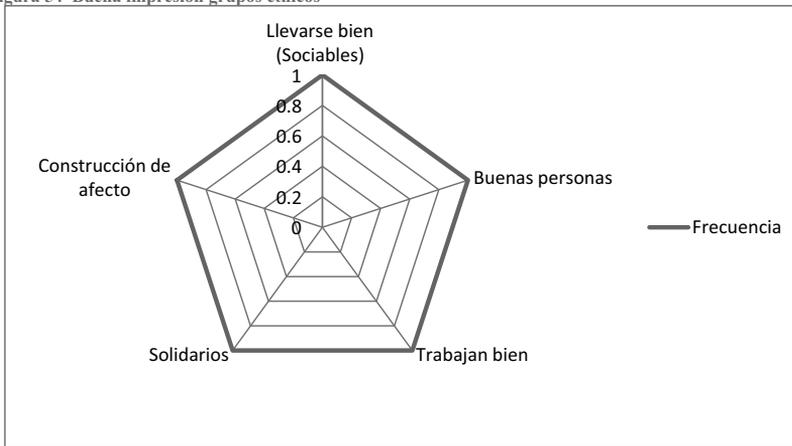


Tabla 86 Mala impresión de los grupos étnicos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Discriminación y racismo de los mexicanos	Discriminación a los indígenas por parte de ego	804 (E), 1175 (E), 934 (E)
Doble racismo	Entre ego y los indígenas	948 (E)
Sistemas de clasificación ideológica (por parte de los blancos)	A las personas se les clasificaba si eran indígenas	612 (E)

Sobre la mala impresión encontramos la **discriminación y racismo de los mexicanos** con cuatro casos, **doble racismo** y **sistemas de clasificación dominante** con un caso.

Figura 55 Mala impresión de los mexicanos a los distintos grupos étnicos

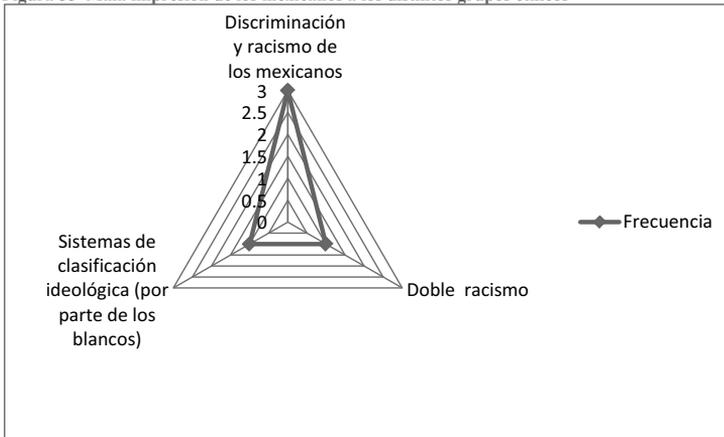


Tabla 87 Diferencia con los grupos étnicos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Instrumentos e identidad	Los indígenas señalaron los objetos de su cultura material	934 (E)
Diferentes costumbres	No detalla	906 (G)
Grupo algo cerrado	El grupo custodia sus costumbres para mantenerlas	317 (E)
Diferente forma de vestirse	No argumenta	440 (E)
Orgullo de la identidad	Algunos miembros se sienten orgullosos de su identidad étnica	867 (E)

Sobre las diferencias encontramos **instrumentos e identidad, diferentes costumbres, grupo algo cerrado, diferente forma de vestirse y orgullo de la identidad** con un caso cada uno.

Figura 56 Diferencias con los grupos étnicos

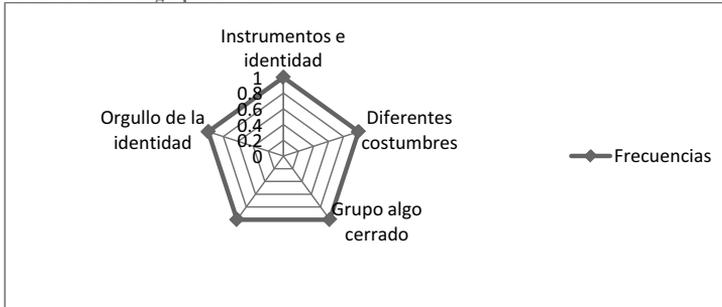
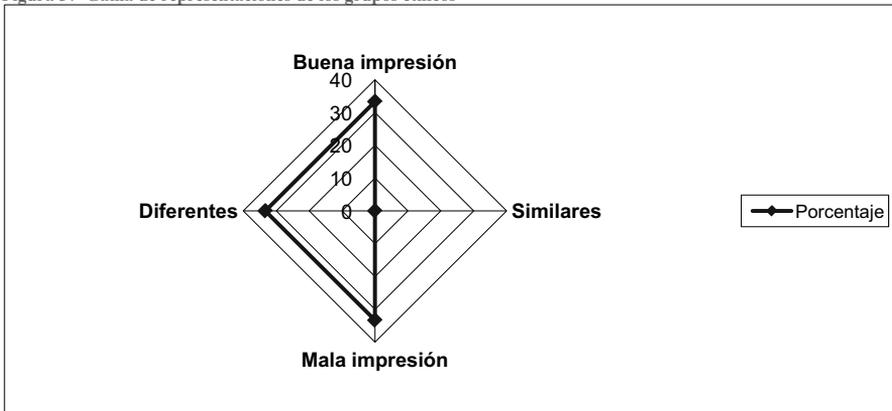


Tabla 88 Representación de los grupos étnicos

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	33.33
Mala impresión	5	33.33
Diferentes	5	33.33
Similares	0	0
Suma de elementos	15	99.99

De esta manera queda representada en la siguiente gráfica

Figura 57 Gama de representaciones de los grupos étnicos



En cuanto a las gamas de representaciones de la identidades étnicas en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que empatan, aclarando que la mala impresión es más asignada por los mexicanos que propia. Por otro lado, predomina las diferencias con 33.33%, ya que no se registraron similitudes en los casos estudiados.

Europeos

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 0.6 %.

Cordialidad

Con los europeos el migrante estableció amistad, aún con la dificultad del idioma.

No, pues conocí hondureños, guatemalcos, de Puerto Rico, panameños, europeos, Chinos y conmigo se llevaban muy bien, muy amistades, hablaban poco español y yo les entendía un poco, y hablaban inglés y muy bien que me la llevaba con ellos. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos).

Admiración

El migrante opinaba de los europeos eran personas “trabajadoras”.

Había de todo el mundo, conocí africanos, asiáticos, europeos y obviamente de América Latina, había muchísimos y pues la opinión es que todos eran gente trabajadora, los que si dejaban un poco que desear eran los gringos, que había ahí, ya que eran adictos algún tipo de droga. (Entrevista 797). (Procesadoras de pescado). (Hombre, profesionista, mega ciudad).

Mala impresión

Algunos europeos son racistas en algunos aspectos, no argumenta. Aunque aparentemente hay una contradicción al afirmar posteriormente que son buenas gentes. Optamos por poner mala impresión.

Sí, griegos, italianos, españoles, hondureños, panameños y centroamericanos, el modo de pensar más que nada siempre ve a las personas para aprender y sacar cosas positivas de ellas en relación a las características, a veces los problemas que tenía eran con los mismos gringos por que llegaban tarde al trabajo, se querían ir temprano y querían ganar más. Tanto los sudamericanos y los centroamericanos son gente más noble más humilde, el europeo en algunos aspectos son muy racistas, pero no dejan de ser buena gente. (Entrevista 79). (Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionista, ciudad media, estancia 1995).

Similitud

El migrante hacer referencia como “trabajadores”, después como migrantes de los europeos que buscan oportunidades “naturalmente” como cualquier persona.

Pues en Los Ángeles conocí a muchos jóvenes de norteamericanos y de emigrantes de Europa, de Francia, de España y pues es gente como todos, que buscan mejores oportunidades de vida. (Entrevista 730). (Agencia de empleos que lo enviaban a distintas fábricas, como de galletas y de jugos).

Diferencia

La diferencia de los idiomas con los europeos y los trabajadores migrantes.

Sí, de Europa, pero casi uno no platicaba con ellos por el idioma. (Entrevista 693). (Soldador en 4 compañías).

La diferencia es en el mercado laboral se da entre las condiciones de trabajo entre europeos y mexicanos.

Sí, americanos, europeos y tenían un mejor beneficio que los braseros. (Entrevista 1025). (Campo y construcción).

Reflexivo

Uno de los migrantes plantea que no puede socializar de manera más profunda con los europeos, ya que algunos de los trabajos son eventuales.

Tuvo un gran porcentaje, de compañeros hispanos, además de europeos y asiáticos quien ocupaba un % mínimo y comentó: “la mayoría de los mexicanos estábamos sólo un tiempo, no echamos raíces, las relaciones son muy personales y un poco aisladas, ya que son trabajos temporales”. La forma de convivencia no es muy profunda. (Entrevista 469). (Fábricas y restaurantes). (Migrante recurrente, casado, urbana pequeña).

Representación social sobre los europeos

En el análisis del discurso semántico sobre “buena impresión” que tienen los mexicanos de los europeos:

Tabla 89 Buena impresión de los europeos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	538 (G),
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	797 (G)

La buena impresión con los europeos se da principalmente por establecer amistad en los procesos de socialización en el trabajo. Por el otro lado, reconocen los migrantes que trabajan bien los europeos.

Tabla 90 Mala impresión sobre los europeos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Racismo	En algunos aspectos son racistas	79 (E)

Mala impresión por racismo un caso.

Tabla 91 Similitudes con los europeos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Como trabajador y migrante	Buscan oportunidades económicas mejores	730 (E)

Las similitudes que encuentra el migrante mexicano con el europeo es su condición de trabajador.

Tabla 92 Diferencias con los europeos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferencia de idioma	La interacción era muy limitada por el idioma	693 (E)
Diferencia en el mercado laboral	Insinúa que los europeos tienen mejores puestos, salarios que los braseros mexicanos.	1025 (E)

Las diferencias que encontraron los migrantes mexicanos con los europeos es la diferencia con los idiomas y en consecuencia una interacción muy limitada y la diferencia que hay en el país receptos en cuanto al estatus de trabajo en la división étnica técnica de trabajo.

Tabla 93 Reflexión sobre los europeos

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Limitación en la socialización	Por el tipo de trabajo eventual de los migrantes laborales mexicanos.	469 (E)

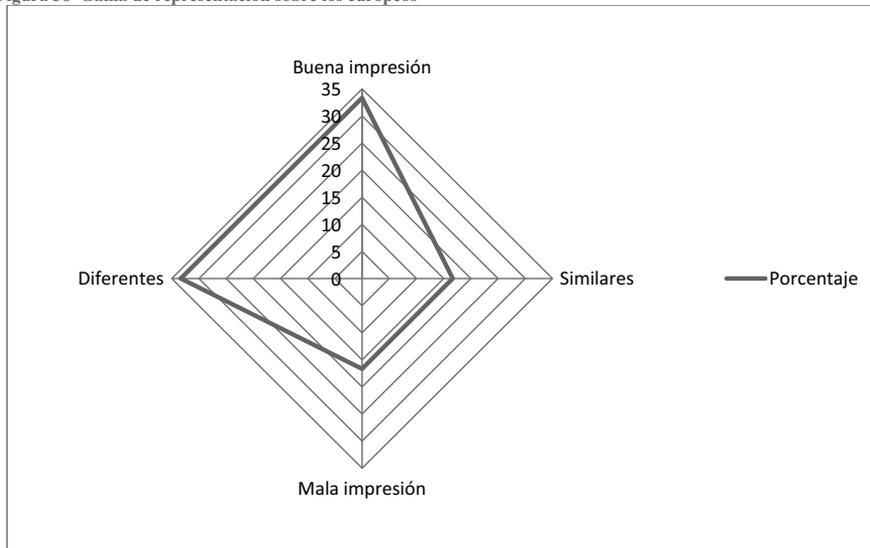
La reflexión que hacen los migrantes en su relación que tienen con los europeos es que para algunos es muy limitada la forma de socializar por el tipo de trabajo que hay en los empleos eventuales.

Tabla 94 Representación de los europeos

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	2	33.33
Mala impresión	1	16.66
Diferentes	2	33.33
Similares	1	16.66
Suma de elementos	6	99.98

De acuerdo a los distintos testimonios ahora organizados con los criterios de análisis encontramos la siguiente representación gráfica sobre las gamas de representación que hay del europeo.

Figura 58 Gama de representación sobre los europeos



De acuerdo a la identidad de los europeos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 16.66%. Por otro lado, predomina las diferencias en comparación con las similitudes con 16.66% de los casos estudiados.

Filipinos

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos con los filipinos⁵⁹ es retomada en los testimonios, representa el 1.5 % de las entrevistas.

La forma de socializar de los migrantes mexicanos con los filipinos se hizo en los sectores secundario y terciario.

La historia de Filipinas tiene que ver con conquistas y resistencias, el fenómeno migratorio es complejo, ver Guía del mundo (2009, pp. 244- 246).

Sí, indios, filipinos, vietnamitas, mexicanos y americanos. (Entrevista 699). (Fabrica de partes de computadoras, teléfonos y aviones).

Pero también se hizo contacto en el sector primario.

Cortando jitomate unos Filipinos. (Entrevista 922).

Cordialidad

En el siguiente testimonio un migrante mexicano plantea que construyó *amistad* con un filipino.

Sí unos filipinos, se portaban bien con uno, eran buenos amigos. (Entrevista 130). (Masculino, 28 años, Casado, 2° Secundaria, Acámbaro Gto., 1991). (Restaurante).

La opinión que tienen algunos de los migrantes sobre los filipinos que fueron buenas personas con ellos:

Sí, de Filipinas y cubanos. Pues igual que de los demás, eran buenos conmigo. (Entrevista 131). (Lavaplatos de una compañía de renta de vajilla). (Hombre, 50 años de entonces, año de migración 1968, primaria, casado, comunidad rural).

Sí, vietnamitas, filipinos, españoles, americanos, son buenas gentes no había problemas. (Entrevista 257). (Agroindustria). (Hombre casado, primaria, ciudad pequeña).

Sí, conocí de varias nacionalidades los que recuerdo son unos filipinos y franceses con los que yo convivía mucho y eran buenos compañeros. (Entrevista 634). (Hotel).

Sí, americanos, filipinos, árabes, cubanos, para mí fueron buenos todos. (Entrevista 812). (Hombre, estancia larga 35 años) (Campo, agroindustria, fábrica).

Sí, tuve, conocí filipinos, a chinos y pos buenas gentes. (Entrevista 1261) (Masculino, 26 Años, Soltero, 1° Preparatoria, Chupicuaro Gto., 1991).

La relación laboral de manera estructural pareciera ser que no marco distancias, sino fue cordial con los filipinos. Aunado a esto podemos suponer que hay una especie de inteligencia cultural por parte del patrón, ya que también el es migrante.

Sí, filipinos incluso uno de ellos era mi patrón y nunca tuve problemas con ellos. (Entrevista 698). (Campo).

En este testimonio reconoce a los filipinos como buenas personas, aunque destaca que son más productivos los latinos.

Sí, tengo un compañero brasileño es buena persona hay Libaneses, Filipinos de varias nacionalidades en cuanto a personas son buenos, pero como trabajadores considero que los hispanos somos mejores que ellos. (Entrevista 136). (Cadena

⁵⁹ Este tema fue aceptado y presentado como ponencia en el VIII Congreso Internacional de Análisis Organizacional "Individuo y Sociedad: Redes y Formas Emergentes de Organización". en la ciudad de Monterrey, Nuevo León del 8 al 12 de noviembre. Organizado por la Escuela de Graduados de Administración y Dirección de Empresas (EGADE) del Tecnológico de Monterrey, la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales y la Universidad Autónoma Metropolitana, Iztapalapa.

hotelera). (Hombre, soltero, 21 años, bachillerato, ciudad media, año de migración 1988).

Se plantea que alguno de los migrantes se llevaba bien con los filipinos, pero que en parte tuvo que ver la misma edad que tenían los dos.

Este... algunos... unos fueron filipinos, un americano también, muy nobles, se portaban muy bien, encontramos como que éramos de la misma edad, nos compaginábamos, nos entendíamos bien. (Entrevista 414) . (1947). (Cortador de verdura).

La opinión que hay de alguno de los filipinos de calificarlo como “locochon” (loco en connotación positiva), se refiere a que hacía algo extremo en su conducta o en su forma de ser, pero que era aprobado por el migrante (implícitamente en el razonamiento lógico expuesto).

Si, un colombiano que era alegre, un filipino que era muy locochon (loco), un negro, un tailandés que me enseñó mucho. (Entrevista 432). (Repartidor de periódico y construcción).

Un migrante mexicano tuvo la oportunidad de convivir más con un filipino, al darle alojamiento por seis meses en su casa, es un tiempo considerable para tener un juicio de las personas, su opinión es positiva. Es importante pensar en la naturaleza social de la relación, no fue tanto en un ámbito laboral entre ellos, fue un gesto de *hospitalidad y solidaridad* con el filipino, y muestra de *gratitud del filipino*.

Pues ahí en la gasolinera trabajaba... cuando yo estaba en la escuela, llegaron los estudiantes de intercambio, en la bocina de la escuela dijeron que si tenías casa grande, si tenías lugar donde le podías dar asilo a uno de los estudiantes quien fuera, a la oficina yo fui, y me lleve a vivir conmigo a un muchacho de Filipinas se llamaba Reno, me caía muy bien, nada más que se tuvo que ir después de seis meses, nada mas por un semestre. (Entrevista 568). (Renta de películas y gasolinera).

El siguiente testimonio presenta una relación laboral muy justa en el trato y los derechos que se estableció entre un dueño de los medios de producción y un trabajador migrante mexicano en Estados Unidos⁶⁰ (con este serían el segundo testimonio que valoran bien a los filipinos como patrones).

Pues ahí lo que más me llamaba la atención era la atención a mí y el ambiente de trabajo era muy bueno, porque la familia nos veía como parte de su misma familia, o sea, no nos veía como extranjero, no nos veían como indocumentados, ahora sí que tenemos nuestros derechos, nos los hacían valer, nos pagaban el día en que nos debían pagar y nunca nos faltaron al respeto. (Entrevistas 819). (Restaurante, fabrica de aparatos de ejercicio, compañías de maquinaria de inyección, inyección de aire, maquinaria pesada). Eran Filipinos. ¿Qué es lo que más le llamaba la atención?

En este testimonio se señala ahora a un compañero de trabajo donde se destaca de manera positiva que no socializaba mucho el filipino (pareciera ser que estaba muy concentrado en el trabajo) y que en su manera de ser no se mostraba ambiguo (por lo que da a entender).

Uno que era de filipinas, era muy serio. (Entrevista 656). (Masculino, 20 Años, Soltero, Estudia la Universidad, Salvatierra Gto., 1995).

En este testimonio resalta un reconocimiento a la diversidad cultural y la disposición de los migrantes a respetar esas diferencias, menciona a los filipinos entre ellos.

Todos con sus costumbres, algunos colombianos, otros guatemaltecos, de Filipinas, pero todos respetando sus costumbres. (Entrevista 165). (Actividades

⁶⁰ Es importante ubicar el contexto de las relaciones, un migrante da empleo a otro migrante, en una tierra que no es de los dos y que de alguna manera se condiciona la estancia legalmente a los dos.

relacionadas con la carpintería). (Hombre, 17 años de entonces, preparatoria, ciudad media).

Admiración

En el campo de trabajo como valor importante el desempeño es uno de los más reconocidos, también entre migrantes se valora que existan personas que lleven doble trabajo, por lo tanto, lleven un régimen de disciplina (en parte auto impuesto) en el trabajo para hacerse llegar de más recursos en poco tiempo, a este fenómeno social lo hemos denominado “régimen migrante”⁶¹, implica un grado de disposición para la explotación y tiene una serie de elementos y estrategias que establece el migrante, como es el caso de este filipino.

Pues sobre todo un filipino fue el que más me quedó un filipino que trabajaba por las noches y al otro día se iba a otro trabajo, salía a las siete y a las ocho se presentaba en el otro, salía como a las cinco y dormía no sé, tres o cuatro horas, eso si, ya tenía una cara y un aspecto el pobre qué, pero pues trabajaba. (Entrevista 673). (Personal de limpieza y agricultor).

Solidaridad

Algunos filipinos muestran solidaridad con sus compañeros laborales migrantes mexicanos
Sí dos puertorriqueños, guatemaltecos, filipinos Que eran solidarios. (Entrevista 106). (Femenino, Viuda, 4° Primaria, Maravatío Gto., 1984).

Diferencia

Un migrante mexicano cuenta que le costó trabajo tratar de convivir con los filipinos, cuenta que sus costumbres son diferentes, y en su caso sintió que no hay compatibilidad precisamente por esas diferencias. No nos comenta, ni detalla el migrante en que fue donde más diferencias encontró.

Donde lavaba platos eran filipinos o Taiwán, esos ahí si tienen costumbres muy, muy raras por más que trate de acoplarme a ellos no llegue a acoplarme. (Entrevista 327). (Lavando trastes, pintando, jardinero). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Dentro de las diferencias culturales, le fue visible a una migrante mexicana la forma de comer.

Que la Filipina comía con sus palillitos todo el tiempo y había una Americanas que antes de comer siempre oraban. (Entrevista 402). (Hotel, pizzería y trabajadora de limpieza). (Mujer, 18 años aproximadamente, estancia 1992, secundaria, megalópolis).

En algunos casos de las compañeras filipinas hubo quien dominaba el inglés y eso fue motivo para no poder socializar con algunas de las mexicanas, ya que no lo hablaba.

Sí tuve una compañera de Filipinas y otra del Salvador. No las trate mucho porque hablaban puro ingles... (Entrevista 112). (Campo y tintorería). (Mujer, 23 años de edad, primaria, comunidad rural).

⁶¹ Ver libro: **Contreras Soto, R.**:(2009) *Sistemas disciplinarios, experiencias de los migrantes mexicanos en Estados Unidos*, Edición electrónica gratuita. Texto completo en www.eumed.net/libros/2009b/549/ ISBN-13: 978-84-692-4560-6 Depósito legal en la Biblioteca Nacional de España número de registro: 09/76827 Consultado 16 de enero 2010.

Similitudes

Una de las similitudes que hay entre los migrantes laborales mexicanos y filipinos, es que fueron al centro a vender su fuerza de trabajo.

Sí, este creo que eran vietnamitas, filipinos. No pos ninguna porque todos vamos al trabajo, no hay ninguna diferencia ahí. (Entrevista 910). (Tapicería).

Existe una matriz histórica latina de latinoamericanos con filipinos, se dio por la dominación española⁶² (de tres siglos), por lo tanto, el lenguaje, la religión y otros elementos culturales son comunes.

Pues, o sea, casi las costumbres de los filipinos es la misma costumbre de los mexicanos, forman a ser parte del pueblo latino o sea, tienen más o menos las costumbres de uno, hasta para comer, nada más la comida diferencia, pero o sea tienen las mismas costumbres para... igual que uno. (Entrevistas 819). (Restaurante, fabrica de aparatos de ejercicio, compañías de maquinaria de inyección, inyección de aire, maquinaria pesada). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Reflexión

Dentro la división étnica-técnica de trabajo y en los procesos de socialización también se dio la situación donde solo se convivía entre los de la misma identidad en el trabajo, este es el caso de los filipinos en ese restaurante.

Pues había unos filipinos, pero pues ellos andaban por su lado y nosotros por el nuestro, o sea era muy separado, bueno esto fue cuando yo trabajé en el restaurante, si porque ahí entra uno diferentes personas. (Entrevista 473). (Restaurante en la cocina y niñera). (Mujer, soltera, preparatoria, 36 años, urbana ciudad media).

Representación social sobre los filipinos

De acuerdo al análisis del discurso podemos decir en cuanto a la buena impresión que hay sobre los filipinos por parte de los migrantes mexicanos:

Tabla 95 Buena impresión sobre los filipinos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	130 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	414 (E), 432 (E), 568 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	131(E), 257(G), 698 (E), 634 (E), 812 (G), 1261 (E), 136 (G)

⁶² Sorprende a algunos de los latinoamericanos que los filipinos hablen español, la historia se remonta a la expansión del imperio mundo español en las búsquedas de territorios y de rutas comerciales. De acuerdo al diccionario enciclopédico 2000 gran espasa (1999: 729), describe este proceso “El archipiélago filipino fue descubierto por Fernando de Magallanes en 1521, que lo denominó islas de San Lázaro. En 1546, Ruy Lope de Villalobos llegó a las islas de Mindanao y Leyte y llamó al archipiélago Filipinas. En 1565 Miguel López de Legazpi llegó a Cebú, Mindanao y Luzón, donde fundó Manila. En su expedición viajaba fray Andrés de Urdaneta, quien puso rumbo al N hasta encontrar la corriente y los vientos contralísios del Kuro – Sivo, que le llevaron a las costas pacíficas americanas, inaugurando una ruta que seguiría por más de dos siglos el galeón de Manila. Durante los tres siglos que duró la dominación española menudearon las insurrecciones y los ataques de los pueblos vecinos, de holandeses e Ingleses. En 1896 los proindependentistas se levantaron contra la metrópoli. La intervención de la escuadra estadounidense, que derrotó a la española en Cavite, puso fin a la soberanía (dominio) española en el archipiélago en 1898”.

Muy trabajador	Con referencia al desempeño laboral	673(E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	106 (G)
Serio	Persona que no socializa mucho	656 (E)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	819(E)
Respetando las costumbres	Diversidad cultural con respeto	165 (G)

La buena impresión en general tiene (16 casos). Principalmente se da consideran varios de los migrantes que son buenas personas los filipinos (siete casos), que los mexicanos y los filipinos se llevan bien (tres casos), amistad, apoyo en el trabajo, atención amabilidad excesiva, serio y respetando las costumbres.

Figura 59 Buena impresión con los filipinos



Tabla 96 Similitudes con los filipinos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como trabajador	Van a trabajar	910(E)
Similitud cultural	Tienen algunas similitudes culturales por el pasado hispánico	819 (E)

La similitud se da como trabajador entre los migrantes mexicanos y los filipinos, y dentro de la matriz cultural la influencia histórica española.

Tabla 97 Diferencias con los filipinos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferencia de costumbre	Señala que hay diferencia de costumbre y que no pudo adecuarse	327 (E)
Formas de comer	Comían con palillos	402 (E)
Dominaban el inglés	A diferencia de los migrantes mexicanos, algunos filipinos dominaban el inglés.	112(E)

Las diferencias con los filipinos se dan por costumbres, formas de comer.

Figura 60 Diferencias con los filipinos

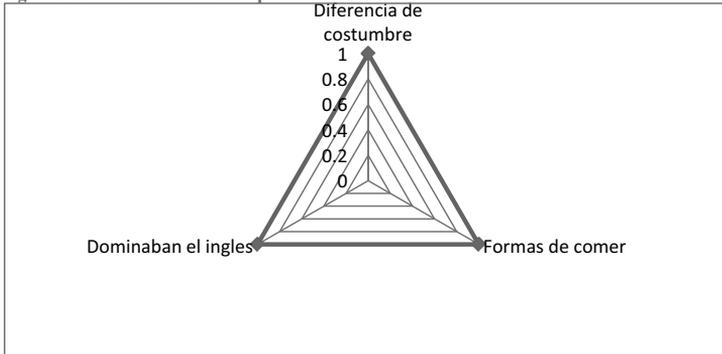


Tabla 98 Reflexión sobre los filipinos

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Dinámica de grupos	Cada quien (filipinos y mexicanos) andaban cada uno en sus grupos	473 (E)

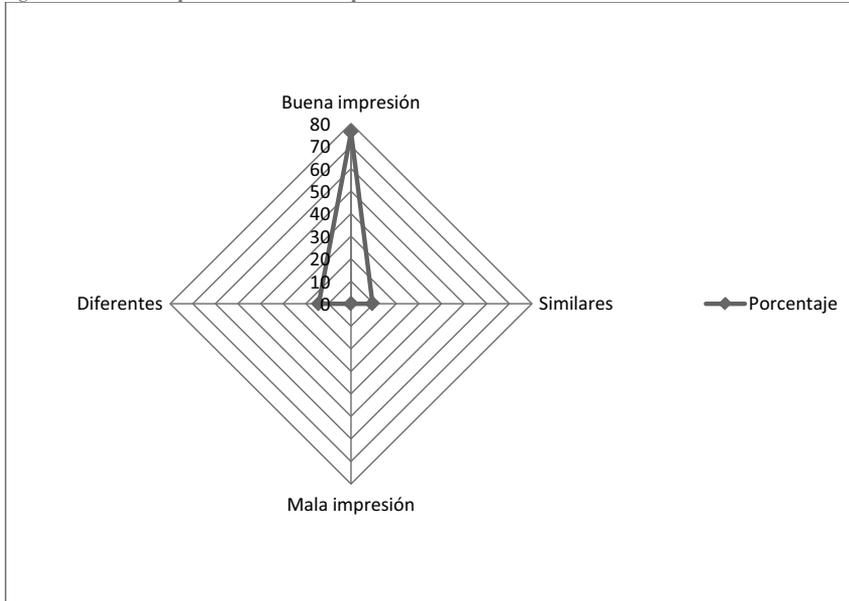
El migrante reflexiona sobre la dinámica de grupos que se dan entre los filipinos debido a que en los procesos de socialización puede trabajar con sus paisanos.

Tabla 99 Representación de los filipinos

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	16	76.19
Mala impresión	0	0
Diferentes	3	14.28
Similares	2	9.52
Suma de elementos	21	99.99

Es importante destacar que no hay registro de mala impresión en la representación de los filipinos.

Figura 61 Gama de representación de los filipinos



De acuerdo a la identidad de los filipinos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 76.19%, aclarando que no hubo registro sobre mala impresión. Por otro lado, predomina las diferencias en comparación con las similitudes con 4.76% de los casos estudiados.

Franceses

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 0.6 %

La historia de Francia en sus diversas “olas” de migración se dan en diferentes momentos políticos principalmente, consultar Guía del mundo (2009, pp. 250-252).

La incidencia del trabajo de la división étnica-técnica se dio en algunos oficios - trabajos entre franceses y migrantes mexicanos. El oficio de panadero tiene alta tradición en Francia.

En la panadería, pos ahí también estuvo trabajando un francés, en la panadería que trabajé. (Entrevista 1205). (Masculino, 43 Años, Soltero, 3° Secundaria, San Miguel de Allende Gto., 1983). (Panadería).

Cordialidad

Alguno de los migrantes mexicanos consideraba que los franceses son buenos compañeros:

Sí, conocí de varias nacionalidades los que recuerdo son unos filipinos y franceses con los que yo convivía mucho y eran buenos compañeros. (Entrevista 634). (Hotel).

Compartir el trabajo es posiblemente obligación, divertirse implica mayor grado de confianza, esto pasó entre trabajadores franceses y mexicanos:

Sí, japoneses, americanos, franceses, ¿cómo te llevabas con ellos? Yo digo que bien, porque cotorreábamos (nos divertíamos) allá. (Entrevista 644). (Masculino, 42 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1995). (Barco pesquero y campo).

El siguiente testimonio reflexiona sobre la reciprocidad que hay en el trato. Si la gente en el trabajo se porta bien, es muy probable que las personas se porten bien, esto pasó con los franceses en el trabajo:

Sí, trabaje con centroamericanos, algunos ecuatorianos, otro uno francés, había uno que era hasta ruso también. Y pues al igual que uno iban a trabajar también, y pienso que como todos ellos llegaban a trabajar y también se portaban bien, si uno se portaba bien, todos se portaban bien, igual que yo; pienso que aquí es igual, sí a veces uno se porta mal, también lo tratan a uno mal, pero me trataron bien. (Entrevista 1181). (Masculino, 33 Años, Casado, Secundaria, Uriangato Gto., 1995). (Restaurantes).

La oportunidad que hay en los migrantes de distintas culturas ante relativamente las mismas condiciones, suponemos que puede permitir formar grupos de amigos y compartir sus diferencias e historia, como los franceses.

Sí de Hungría, Costa Rica, España, Francia, e intercambiaban sus conocimientos y raíces. (Entrevista 78). (Campo de golf). (Hombre, 41 años, estancia 1998, casado, secundaria, ciudad media).

Admiración

Un migrante admira a una compañera francesa por *trabajadora*, pero también admira su belleza física, en alusión el cuerpo. Tienen cierta popularidad las francesas de ser sensuales y ser bonitas.

Tuvo una compañera francesa, era muy trabajadora, estaba muy bien. (Entrevista 477). (Masculino, 21 Años, Casado, Secundaria, Llano de Arriba, Dolores Hidalgo Gto., 1998).

Similitud

La similitud que hay en un trabajador migrante al estar fuera de su país:

Bueno en el último trabajo que yo estuve allá había 3 de diferentes nacionalidades era un Polaco, un Francés y Austriaco y qué opina usted de ellos, nada se sienten igual que uno fuera de su país. (Entrevista 82). (Construcción de campos de golf). (Hombre, primaria, ciudad pequeña).

Algunos de los migrantes laborales buscan mejores oportunidades de trabajo y de vida:

Los Ángeles conocí a muchos jóvenes de norteamericanos y de emigrantes de Europa, de Francia, de España y pues es gente como todos que buscan mejores oportunidades de vida. (Entrevista 730). (Agencia de empleos que lo enviaban a distintas fábricas, como de galletas y de jugos).

Diferencias

Un migrante mexicano señala sobre las francesas tienen diferentes formas de vivir, sin argumentar, pero señalando que tuvo relaciones afectivas y se llevó bien con ellas.

He tenido muchos amigos extranjeros, uno de los mejores amigos que he tenido se llama John Taylor (Suponemos John Taylor), llevó una relación muy buena con él y nos llevamos muy bien he conocido a su familia y al manager de otros restaurantes los cuales, pues nada más uno de ellos es mexicano, y lo tienen en muy mal concepto y se llama Sergio Ramírez, y es manager de otro restaurante, por ser mexicano un poquito ratero el señor, roba las cosas y lo tienen en mal concepto, pero de ahí en más saben hacer las cosas demasiado bien, tuve amigas, compañeras y novias judías de decadencia (descendencia) francesas y son muy buenas ondas y tienen diferentes formas de vivir. (Entrevista 30). (Masculino, Soltero, 5° Preparatoria, Celaya Gto., 1997). (Restaurantes).

Representación social sobre los franceses

En el análisis discursivo encontramos las siguientes connotaciones con referencia a los franceses sobre “buenas impresiones”:

Tabla 100 Buena impresión de los franceses

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	78 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	644 (E), 1181 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	634 (E),
Trabajan bien y admira su belleza	Con referencia al desempeño laboral y admira su belleza física.	477 (E)

Se encontraron cinco casos de testimonios que tienen buena impresión.

De las cuales (dos casos) hacen referencia a llevarse bien, en cuanto a la diversidad, buenas personas, trabajan bien y admiran su belleza (un caso cada uno).

Figura 62 Buena impresión de los franceses

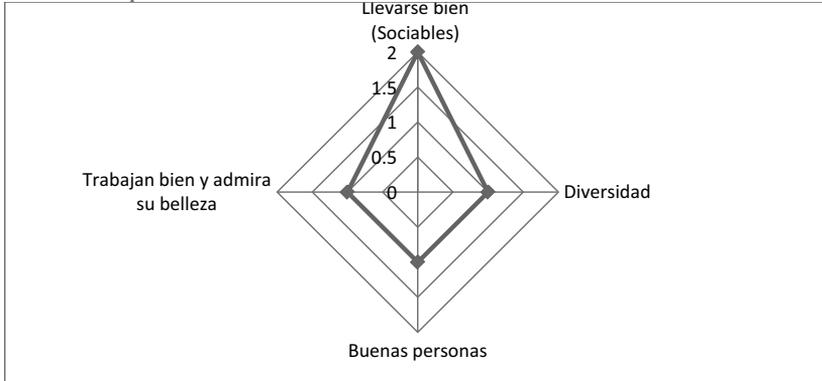


Tabla 101 Similitudes con los franceses

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similar condición de los migrantes	Buscar mejores condiciones y similitud de vivir en un país extraño	82 (G), 730 (E)

Hay dos similitudes sociales que tienen los migrantes franceses con los mexicanos.

Tabla 102 Diferencias con los franceses

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes formas de vivir	No específica	30(E)

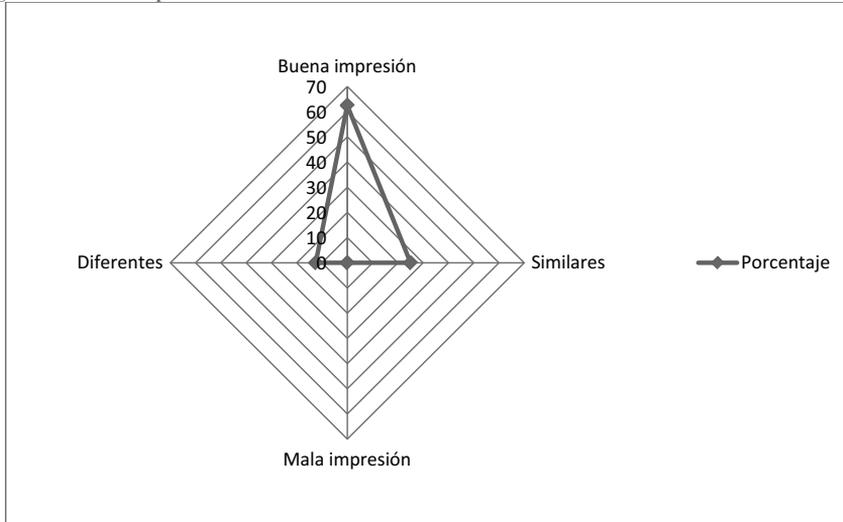
Se señala que tienen formas diferentes de vivir pero no especifica cómo o en que.

Tabla 103 Representación de los franceses

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	62.50
Mala impresión	0	0
Diferentes	1	12.5
Similares	2	25
Suma de elementos	8	

Es importante señalar que no se encontró testimonios de mala impresión de los franceses.

Figura 63 Gama de representación de los franceses



De acuerdo a la gama de representación de la identidad de los franceses en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 62.50%, aclarando que no hubo registro sobre mala impresión. Por otro lado, predomina las similitudes en comparación con las diferencias con 12.5 % de los casos estudiados.

Guatemaltecos

Se estima que para el año 2000 la población de guatemaltecos en Estados Unidos⁶³ es de 372, 487 personas y representa de la población hispana el 1.1 %

De acuerdo a la muestra la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 9.6%.

La historia de Guatemala permite entender en parte el fenómeno emigratorio, consultar Guía del mundo (2009, pp. 269-272).

Es importante señalar que los migrantes mexicanos en la división étnica-técnica van a estar compitiendo en el mercado laboral con los guatemaltecos, salvadoreños y los hondureños principalmente, que también es una mano de obra descualificada y poco calificada en general.

Claro que sí, tuve Hondureños, Salvadoreños, Guatemaltecos, casi puro centroamericanos. (Entrevista 270). (Compañía plantar árboles).

Sí, había gente de todo el mundo: guatemaltecos de Haití, salvadoreños, gente de todos los estados de México, de Panamá, hondureños, cubanos, puertorriqueños. (Entrevista 411). (Trabajadora de campo).

Sí, había extranjeros, eran de Guatemala, el Salvador, casi la mayoría. (Entrevista 224). (Agricultura). (Hombre, primaria, ciudad pequeña).

Cordialidad

Las relaciones de buena impresión con los guatemaltecos se van a dar en distintas actividades, recordemos que muchos de los guatemaltecos también son migrantes irregulares.

En este siguiente bloque de respuestas se refieren a que los guatemaltecos son buenas personas, dicho también que son buena onda, amables, de buen trato, buenas gentes, eran chidos, en este grupo se clasifico.

Eran mexicanos, hondureños y guatemaltecos y todos eran buena onda. (Entrevista 46). (Maquila textil). (Hombre, soltero, secundaria, ciudad pequeña, estancia en 1997 aproximadamente).

Centroamericanos, guatemaltecos, salvadoreños; buenos compañeros. (Entrevista 110). (Sellando metales). (Hombre, estudios incompletos profesionales, ciudad pequeña).

El trato entre las personas en el trabajo puede ser una característica importante para valorar una vida y mantenerla en el recuerdo.

Era un guatemalteco, era un señor muy amable. (Entrevista 148). (Restaurante). (Industria de alimentos enlatados). (Hombre, 21 años de entonces, estudios medios terminales, urbano).

Sí, un cubano, un guatemalteco y otro de Belice y veían que era buena onda. (Entrevista 404). (Constructora, ayudante de albañil).

Mantener una relación de compañeros que permite no solo trabajar, sino hacer las cosas divertidas: la gracia, el chiste, la ironía como subversión de la realidad.

Sí, tuve un compañero colombiano, un guatemalteco y un hondureño, eran buena onda sobre todo en el relajo. (Entrevista 423). (Remodelación de casas).

Sí, guatemalteco, salvadoreño, cubano, australiano, que eran buenas personas. (Entrevista 513). (Fabrica de alambros). (Hombre, soltero, ciudad pequeña estancia 1998).

⁶³ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consulatdo 16 enero 2010.

Sí, irakies, indios guatemaltecos salvadoreños polacos...muy buenas gentes. (Entrevista 555). (Restaurantes, tiendas y lavado de alfombras, tortillerías). Guatemaltecos. Tenía buen trato con ellos. (Entrevista 559). (Fabrica de moto partes).

Aparte de mexicanos, había salvadoreños y guatemaltecos, que eran personas buenas y se portaban bien con ella. (Entrevista 570). (Industria textil).

Pues sí eh, era un Hondureño, un guatemalteco eran buenas personas. (Entrevista 695). (Campo).

Sí, habían dos de Guatemala y eran muy buenas personas y respetuosas. (Entrevista 761). (Granja).

Compartir con otras personas de otra nacionalidad y de otra cultura con la disposición de colaborar, de tener buen trato eso hace de la experiencia laboral algo importante.

Salvadoreños, guatemaltecos conmigo la llevaron muy bien, eran muy buenas gentes, no se portan mal ellos. (Entrevista 773). (Jardinería, construcción y trabajos independientes).

De la india, España, Guatemala, Nicaragua, Salvador y pus eran buenas personas. (Entrevista 899). (Construcción, Hoteles, Jardinería).

Sí, eran hondureños, guatemaltecos, eran chidos (buenas gentes) los Batos (las personas). (Entrevista 929). (Jardinería).

Sí, tuve de Guatemala, tuve del Salvador, tuve de Ecuador de muchas nacionalidades, todos muy buena onda. (Entrevista 964). (Jardinería, Construcción).

Puertorriqueños, hondureños, guatemaltecos, muy buenas personas. (Entrevista 965). (Jardinería).

Tenía amigos de Guatemala, el Salvador buenas personas, al menos con el tiempo que estuve viviendo allá. (Entrevista 966). (Fabrica de gabinetes, Restaurante).

Pues sí tenía unos guatemaltecos y eran buenas gentes. (Entrevista 1217). (Femenino, 46 Años, Casada, Primaria, Salamanca Gto., 2005). (Restaurante).

En este testimonio es importante señalar como se da la *división étnica-técnica de trabajo*, el trato con las personas lo va hacer un norteamericano en un restaurante donde él tiene el capital cultural de cierto dominio lingüístico del idioma y suponemos que un trato desenvuelto, para atender a los de esa nacionalidad. Por otra parte vemos que los grupos identitarios se van apoyando unos con otros. Luego nos habla de la ética y la disposición de las personas al trabajar, pero señala que la mayoría señala que eran buenas personas.

Sí, por lo regular en los restaurantes procurábamos contratar a las hosstes o a las personas que reciben a la clientela eran personas americanas precisamente para no tener problemas de idioma o de entendimiento con los clientes americanos, trabajamos con guatemaltecos, salvadoreños, hondureños también, pero nosotros nos enfocábamos como buenos mexicanos a contratar a darle trabajo a personas mexicanas, no éramos de alguna manera malinchistas (chauvinistas), aunque el trabajo no se negaba a nadie. Toda la gente que vaya va a trabajar y no va buscar divertirse en el trabajo, creo que las personas eran muy responsables y algunas que otras les valía sombrero (no les importaba), pero la mayoría eran muy buenas personas. (Entrevista 1196). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Restaurantes).

En este siguiente bloque los testimonios aluden a llevarse bien guatemaltecos con mexicanos: evitaron roces, hubo apoyo, convivían más, llevarse mejor.

Sí, de Honduras, Guatemala y Del Salvador, se portaban bien, nunca tuve problemas con ellos. (Entrevista 68). (Lavandería, tintorería y empacadora de carnes y de líquidos). (Mujer, primaria, comunidad rural, año de estancia 1998).

Salvadoreños, cubanos, hondureños, guatemaltecos, eran con los que mejor me llevaba, con los negros no porque no nos quieren a los mexicanos. (Entrevista 236). (Restaurantes). (Hombre, 19 años aproximadamente, primaria).

Poco a poco los testimonios nos dicen la importancia de la convivencia con la alteridad: buena impresión, llevarse bien, apoyarse mutuamente, evitar problemas.

Había de todo, me tocó estar con dominicanos, salvadoreños, guatemaltecos, se fue con una impresión muy buena, porque todos se llevaban muy bien, todos se apoyaban y nunca hubo roces entre nosotros. (Entrevista 492). (Masculino, 20 Años, Soltero, cursando la Universidad, Celaya Gto., 1998). (Almacenista).
Era una de Guatemala que convivía más con ella. (Entrevista 528). (Fabrica de sellos).

Se planteaba como cierto obstáculo el idioma, superado por la disposición de llevarse bien como compañeros de trabajo distintas identidades.

No, pues conocí hondureños, guatemalcos, de Puerto Rico, panameños, europeos, chinos y conmigo se llevaban muy bien, muy amistades, hablaban poco español y yo les entendía un poco y hablaban inglés y muy bien que me la llevaba con ellos. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos).

Por lo que da a entender este testimonio que la convivencia que en algunos casos no se daba tanto en el trabajo sino en la trayectoria hacia él.

Pues había de había salvadoreño "guanacos", este, hondureños, guatemaltecos y este nada más. Pues yo me imagino que bien pues la pasábamos bien o sea convivíamos del trabajo a la casa. (Entrevista 661). (Construcción).

Sí, si tuve compañeros extranjeros un guatemalteco, hondureños y se portaban bien se portaban muy bien todos. (Entrevista 668). (Industria de cable eléctrico).

La convivencia con la alteridad se dio no solo en las actividades obligatorias del trabajo, sino también en el rato libre de almorzar.

Pues en realidad fueron tres meses los que trabaje en el monte y si tuve compañeros asiáticos chinos, guatemaltecos un portugués, un alemán y los demás mexicanos. Yo pienso que buena, porque fueron las personas que mas conocí incluso cuando nos tocaba salir almorzar, salía con ellos. (Entrevista 939). (Masculino, 36 Años, Casado, Bachillerato, Abasolo Gto., 1991).

Este testimonio plantea que si había envidia entre los trabajadores y la alteridades que convivían en el campo, pero que buscaban llevarse bien.

Sí, salvadoreños, chinos, guatemaltecos de opinar no siempre hay envidias, pero si te llevas bien con la persona se llevan bien contigo. (Entrevista 954). (Compañía de limpieza).

Tuve una compañera salvadoreña y un guatemalteco y me llevaba bien con ellos. (Entrevista 973). (Enfermería, Panadería).

Sí tuve, la mayoría eran centroamericanos: de el salvador, Guatemala y honduras y también eran a todo dar. (Entrevista 992). (Construcción).

En la *división étnica-técnica de trabajo* la convivencia se condicionaba por el tipo de tareas que se tenían que hacer en la organización.

Sí, un polaco, un italiano, un guatemalteco, un yugoslavo, me llevaba bien con ellos Com: opinaba bien de ellos. Sí claro, ellos tenían otro tipo de trabajo, eran puros técnicos, pero cuando les tocaba trabajar con nosotros, nos llevábamos bien, era poca comunicación por el idioma, ellos hablaban en ingles. Com: entonces ellos eran técnicos. Sí ellos se encargaban de las cosas técnicas nada más. (Entrevista 1013). (Armadora de barcos).

Si, un guatemalteco que nos llevábamos bien. (Entrevista 1080). (Masculino, 25 Años, Casado, Secundaria, San José de Guanajuato Celaya Gto., 2000).

Salvadoreños, de Guatemala y hondureños; eran menos envidiosos, me llevaba mejor. (Entrevista 1218). (Femenino, 24 Años, Casada, Preparatoria, La Cuevaita Apaseo el Alto Gto., 2004). (Restaurante).

Las relaciones laborales en los procesos sociales fueron entretejiéndose relaciones de amistad con los guatemaltecos:

Salvadoreño y guatemaltecos, eran muy amigables. (Entrevista 846). (Campo). (Hombre, soltero, 24 años de entonces, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1997).

Pues conocí de mategual, de Matehuala, del Salvador, de Guatemala, de allá de Panamá, diferentes estados, y pues eran buenos amigos. (Entrevista 958) (Compañía de limpieza).

Si teníamos, éramos siete, éramos dos migrantes, eran tres un salvadoreño, unos dos ciertamente eran los dos de Guatemala, pues son muy especiales, bueno el de Guatemala, la persona de Guatemala no, incluso era muy mi amigo, pero las personas del Salvador eran muy especiales. (Entrevista 963). (Empresa de celulares, restaurante).

Hay una confesión entre compañeros de trabajo (una guatemalteca y un mexicano), que supuestamente requiere confianza para darse, sobre el no retorno al país de origen, esto da mucho a que reflexionar, por un lado la situación social del país de origen (Guatemala) y por otro, la dificultad de poder llegar y establecerse en otro país con mejores condiciones, eso hace que la piensen los migrantes y que opten por una determinación drástica. La opinión del migrante mexicano sobre ella es muy bien valorada ya que muestra mayor solidaridad que la de sus paisanos.

Sí, tuve una amiga guatemalteca, era muy buena gente conmigo ella se fue muy chava de Guatemala para allá, ya tenía como 15 años, ella no pensaba volver a su país, son mas buena gente que los de nuestro mismo país. (Entrevista 1015). (Restaurantes y construcción). (Masculino, 31 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 2000).

Desde el transcurso de mi salida a Estados Unidos siempre me tope con unos la mayoría eran centroamericanos, Salvador, Guatemala, Nicaragua y ya en Estados Unidos la mayoría eran salvadoreños, con los que yo pus me juntaba también conocí gente coreana, conocí gente de Israel, de bastantes partes del mundo, pero sí, si nos acomodamos cómo como hermanos como mexicanos, siempre hubo un compañerismo muy bueno, ya pues lo mismo como les digo siempre estaba, siempre estaba buscando la mayoría de mejorar su vida, de estar bien acompañada mente y si hubo esa comunicación y esa y esa amistad de que tuve algo bueno y nunca tuve problemas con alguien. (Entrevista 1129). (Masculino, 33 Años, Casado, Primaria, Irapuato Gto., 1989). (Construcción).

Sí, del Salvador, Nicaragua, Guatemala, chinos, con todos los que yo tuve amistad fueron muy compatriotas, muy buenas personas. (Entrevista 1226). (Femenino, 84 Años, Viuda, 1 año de Estudios, Dallas Texas., 1939). (Campo).

La diversidad fue otra de las experiencias importante en las relaciones con los guatemaltecos:

Sí, del Salvador, Guatemala, Cuba es una mezcla de todo ahí llegamos de todas partes. (Entrevista 482). (Compañía de limpieza, distribuidora de alimentos, niñera). (Mujer, soltera, primaria, ciudad chica, 19 años, estancia 1991).

Había de Colombia, Puerto Rico, Venezuela, Guatemala, uno aprendía costumbres de otros países, aprendí como hablaban. (Entrevista 454). (Femenino, 30 Años, Casada, Bachillerato Técnico, El Sabino Salvatierra Gto., 1999). (Reforestación).

Las relaciones entre diversas identidades no se dan solo al interno del mundo de trabajo.

Tenía amigos que conocí fuera del trabajo, eran de Guatemala, Honduras. (Entrevista 1043). (Masculino, 21 Años, Soltero, Secundaria, San Miguel Octopan Celaya Gto., 2000).

Los siguientes testimonios hacen referencia a trabajar bien, les gusta trabajar, capaces, iba a hacer su trabajo, le echaban ganas al trabajo.

Tuve algunos compañeros de Guatemala, El Salvador y Honduras y todos eran trabajadores y amigables. (Entrevista 227). (Actividad agrícola). (Hombre, casado, comunidad rural, bachillerato).

La comparación sobre la disposición y el desempeño entre las diversas identidades destaca la manera en que el migrante cataloga a sus compañeros. En este caso, destaca el papel del guatemalteco.

Bueno sí, sí tuve compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros todavía tengo en la actualidad compañeros extranjeros hay unos que son africanos tengo, este a unos chinos y otro país Guatemala y lo que yo opino de ellos hay unos mmmmm les gusta trabajar, que no les gusta flojear, pero hay otros que desgraciadamente afro americanos y como a uno le pagan por horas lo hacen al paso o sea no que les pueda exigir, pues así son ellos, eso el lo que puedo opinar de ellos. (Entrevista 635). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 1981).

Dos cualidades importantes son valoradas al interno de la organización la capacidad-desempeño y la sociabilidad.

Sí, tuve compañeros chinos, brasileños, argentinos, guatemaltecos y salvadoreños y en general todos eran muy capaces y muy buenas personas ... (Entrevista 749). (Construcción).

Solo tuve un Guatemalteco, él era un encanto de hombre, su comportamiento era de los más lindo, él iba a hacer su trabajo y era muy compartido con todos. (Entrevista 832). (Cuidando niños, trabajadora de limpieza, fabrica de rollos para navidad).

Las condiciones que obligan al migrante laboral indocumentado guatemalteco a trabajar y hacerlo bien, tiene que ver con las condiciones de vida de la periferia. Por otra parte muestra cierta inestabilidad que vivieron en el mercado laboral.

Sí ¿de qué nacionalidad eran? Salvador, Guatemala, América ¿qué opinaba usted de ellos? De ellos, que al trabajo, pos si le echaban ganas, porque estaba muy difícil para ellos allá, en ocasiones les iba mal. (Entrevista 1060). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, Villagrán Gto., 1997).

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, iban a trabajar, si le echaban ganas, pero como te dije, hay de todo. (Entrevista 386). (Jardinería, intendencia y lavaplatos).

Hubo casos donde la *atención* y la *amabilidad* fueron excesivas: compañeros que estuvieron dispuestos a pagar para que visitara un mexicano a un guatemalteco o un patrón guatemalteco le habla a un trabajador mexicano para persuadirlo de que regrese a trabajar. En el caso del patrón guatemalteco suponemos que hay que destacar cierta inteligencia cultural ya que conoce lo que vive un migrante.

Yo tuve un salvadoreño, un haitiano y un guatemalteco y me iba de maravilla con ellos, inclusive ellos pagaban para que yo fuera a conocer su tierra y estar un tiempo por allá con ellos, pero si de por si aquí uno estaba cerquitas imagínate irme para allá con ellos. (Entrevista 788). (Restaurante McDonalds y trabajos independientes). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, 33 años, 1986). ¿Cómo se llevaba con sus compañeros?

Guatemalteco era mi patrón, que me habla una vez a la semana para ver cuando me voy. (Entrevista 428). (Lavar estufas).

Admiración

La *admiración* que hay en algunos migrantes mexicanos sobre los guatemaltecos presupone que ya platicaron sobre todos los problemas que tuvieron para cruzar los países como México, saber ello y hacer analogías partiendo de las experiencias, se reconoce la valentía de su decisión y esfuerzo.

Sí, tuve varios compañeros salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, y pienso que son unas personas muy valientes al atravesar tantos países, y son muy trabajadoras. (Entrevista 102). (Remodelación). (Hombre, soltero, 18 años de entonces, 1996, secundaria, ciudad mediana).

Quizá la seriedad sea admirada porque genera curiosidad de que es lo que sucede que a las personas que son recatadas.

Sí, en los sembradíos de jitomate había uno que le decían el guate, que porque era de Guatemala, eran un muchacho muy serio, pero igual que los demás. (Entrevista 45). (Femenino, 30 años, Casado, Primaria, La Noria, 1989). (Campo).

Los migrantes mexicanos en el ámbito laboral valoran la responsabilidad.

Tenia tres guatemaltecos, dos de Nicaragua, compartíamos mucho en el trabajo y también fuera de él, ya que vivíamos en la misma zona colonial, eran muy responsables y les gustaba el relajo. (Entrevista 54). (Masculino, 27 años, Casado, Preparatoria, Celaya Gto., 1993). (Chofer y construcción).

En el campo del trabajo el desempeño responsable es valorado, pero es importante entender en la lógica del campo: la responsabilidad vs irresponsabilidad; el buen desempeño vs del mal desempeño, el capital simbólico que los sujetos generan en esas valoraciones y las envidias de los actores que tienen un capital simbólico negativo como flojos.

Sí, tuve compañeros guatemaltecos, panameños, colombianos y salvadoreños, cada quien se dedicaba a su trabajo. Más que nada uno era más responsable que otros, y es cuando surgen las envidias. (Entrevista 691). (Personal de limpieza).

La admiración que tuvieron uno de los migrantes con un guatemalteco, por mantener la ecuanimidad, al comunicarse con sus parientes en periodos relativamente largos, sorprende a los migrantes mexicanos, ya que los migrantes mexicanos procuran mantenerse en contacto continuo con los familiares, mantienen esa comunicación (anteriormente vía cartas, actualmente vía teléfono, teléfono celular e internet con cámara), eso implica infraestructura mínima que muchos de las localidades de la periferia no la tienen, por ello, los tiempos de comunicación son más difíciles.

Sí tuve unos guatemaltecos y otros de Panamá y la verdad los admiraba, porque ellos estaban todavía más lejos de su familia y no podían comunicarse muy seguido con ellos. (Entrevista 724). (Campo y fábrica de muebles).

Solidaridad

En este grupo de testimonios se manifiesta el apoyo que dan los guatemaltecos en el trabajo a los mexicanos en las organizaciones, implica un grado de *solidaridad* entre los trabajadores, como veremos más adelante, destaca: que eran buenos compañeros, gente que apoya a sus compañeros, se porta bien con ellos (como característica básica), convivían entre ellos, compartidos, sinergias colectivas (todos necesitan de todos), se evitaban roces entre ellos, la reciprocidad necesaria para que haya apoyo solidario, compartir como requerimiento para que funcione las participaciones.

En este caso vemos que hay ciertas afinidades en cuanto a objetivos (personales) y estos les permitió trabajar en ciertos objetivos colectivos.

Sí, sí tuve eran de Guatemala, Perú, Tailandés, de Costa Rica, todos ellos eran buenos y excelentes compañeros pues teníamos la misma meta y juntos hacíamos buen trabajo. (Entrevista 23). (Cadenas de hoteles). (Hombre, 30 años de entonces, casado, primaria, ciudad mediana, estancia 1991).

En este caso vemos la división étnica-técnica de trabajo donde los norteamericanos laboraban muy poco con los otros compañeros (salvadoreños, guatemaltecos y mexicanos).

Sin embargo hubo apoyo entre ellos.

Había salvadoreños, guatemaltecos, mexicanos, y de la república mexicana, pero por ejemplo, o sea, había hondureños, sí había gringos pero ellos no laboraban casi con nosotros. Yo opinaba bien de ellos, porque había cosas que yo no sabía hacer y ellos me ponían al tanto como hacerlas. (Entrevista 84). (Centro comercial). (Hombre, casado, secundaria, 35 años, estancia 1990, ciudad media)

Sí 2 puertorriqueños, guatemaltecos, filipinos. Que eran solidarios. (Entrevista 106). (Maquila de pantalones, niñera). (Entrevista 106). (Mujer, migración de los años de 1984 a 1992, primaria incompleta, 22 años de entonces).

Una especie de nueva identidad colectiva se da en las organizaciones con referencia a que muchos de los trabajadores son migrantes, que los agrupa en una mayor identidad, esta se construye apoyo y solidaridades.

Sí, muchos extranjeros, la mayoría centroamericana, hondureña, guatemaltecos, salvadoreños, muchísimos salvadoreños y la verdad es que era gente muy buena onda, todo mundo se apoyaba entre ellos, saben que todos son inmigrantes, independientemente de que país sean, todos los inmigrantes se ayudan allá bastante. (Entrevista 120). (Bodeguero de hotel y trabajador de una fábrica de shampoo). (Hombre, 20 años de entonces, recurrente, estudios incompletos profesionales).

El compañerismo, la convivencia, las disposiciones a colaborar permiten desarrollar este tipo de apoyo.

Había de Guatemala y unos cuantos Polacos, no pues muy bien, se portaban muy bien convivían normalmente con uno, dentro del trabajo mucho compañerismo. (Entrevista 216). (Migrante recurrente desde 1977, 10 años de estancia, ciudad pequeña). (Ensamble de abanicos).

El don y el contra don (dado en la lógica de favores dentro del trabajo) forma parte del tejido que se genera con el capital social entre las personas de una organización.

Pues tenía un compañero que era de Guatemala, muy buena persona, muy humilde,... todos convivíamos bien, nos echábamos la mano unos a otros. (Entrevistas 819). (Restaurante, fabrica de aparatos de ejercicio, compañías de maquinaria de inyección, inyección de aire, maquinaria pesada).

Hasta donde puede ser la solidaridad, en este caso hubo guatemaltecos que llevaron el apoyo entre ellos a un extremo social y ético de dar al otro lo que es de uno. Más muestra de apoyo y gratitud entre compañeros.

Más que nada los haitianos son muy buenas gentes, muy buenas personas, muy ayudables, los salvadoreños pues lo mismo, los guatemaltecos todavía son más, se quitan el taco de la boca para dártelo a ti. (Entrevista 788). (Restaurante McDonalds y trabajos independientes). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, 33 años de entonces, estancia 1986 aproximadamente).

Disposiciones a convivir cordialmente en el trabajo, apoyarse, evitar conflictos y problemas muestra la madurez y sanidad entre los trabajadores en un campo social.

Había de todo, me tocó estar con dominicanos, salvadoreños, guatemaltecos, se fue con una impresión muy buena, porque todos se llevaban muy bien, todos se apoyaban y nunca hubo roces entre nosotros. (Entrevista 492). (Almacenista de una tienda departamental). (Hombre, soltero, estudios medios superiores, estancia 1998).

La *potencialidad social* que se da en la frase necesitamos todo de todos muestra la sinergia de talentos en la organización.

Así es, lo que hay es mucho centroamericano, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños. Todos nos llevamos muy bien, todos necesitábamos de todos (Entrevista 493). (Negocio de comida muy grande). (Mujer, 6 miembros de familia, secundaria, ciudad media, estancia 1994).

El recuerdo de un hombre guatemalteco que es valorado por ser caballero, generoso y compartido con sus compañeros, lo condecora positivamente con esa diferencia en el trabajo. Por otro lado, permite hacer solidaridades la conducta y el desempeño laboral en ese sentido.

Solo tuve un guatemalteco, él era un encanto de hombre, su comportamiento era de los más lindo, él iba a hacer su trabajo y era muy compartido con todos. Él se

imaginaba que yo era una persona muy floja, y muy deshonesto, pero ya con el trato se dio cuenta de todo lo contrario y fuimos buenos compañeros de trabajo. (Entrevista 832). (Cuidando niños, trabajadora de limpieza, fabrica de rollos para navidad).

Hubo experiencias donde la *solidaridad* con los guatemaltecos no solo se daba en el trabajo, se daba en toda la vida cotidiana: en la cooperación en el transporte, no se cobraba el favor (esto es importante en las relaciones de amigos) aunque se pagaba en algunos casos directo en otros en especie. Las personas asumen una “responsabilidad silenciosa” entre ellas.

Guatemaltecos...ellos que eran personas excelentísimas, cuando estuve viviendo con ellos, compartíamos, gastos desde biles, comida, he, del transporte hacia el trabajo, porque por decirlo, de forbor nos trasladábamos a irving que era un tramo de más o menos aproximadamente 40 minutos, y, el carro, era de ellos, y simplemente había que ponerle gasolina, para irnos a trabajar, nunca, nos cobraron raid, por decirlo, sabes qué pues ya págame tanto por haberte llevado, ya me diste lo de la gasolina ahora dame tanto para el carro, yo soy el que le hace gastos y le da mantenimiento, nunca, nunca, recibí yo una queja de eso, eso sí, como típico mexicano que cada ocho días pues mira, hay te van 50 dólares, 70 dólares o te invito un seis de cervezas, por el favor que me estás haciendo, aparte de que yo ponía para la gasolina también, o sea como quien dice lo consciente que es uno, no lo irresponsable, exactamente no hay que ser tampoco, no porque sea buena gente, pues hay te chingas y es tu problema, no, pues, no es lógico, que no cuando se descomponía el carro, pues también entre todos, sabes que, pos, la compostura me salió en 200 dólares por ejemplo, el panameño y los, los, otros guatemaltecos, pos, ira hay te van 50 dólares, no pues yo otros 50, no pues yo otros 50, y ya se le juntaban 150 y el puso 50 pues ya estaba más que excelente, pues sí”. (Entrevista 1233). (Masculino, 39 Años, Casado, Primaria, San Juan de la Vega Celaya Gto., 1985). (Restaurante, jardinería y construcción).

Existió un caso donde fue tanto el apoyo de los guatemaltecos (junto con otras identidades) con los mexicanos que llegó a pensar el mexicano que el grado de solidaridad del guatemalteco fue mayor que la de los mismos paisanos.

Sí, bueno de hecho estuve viviendo con hondureños, guatemaltecos y peruanos y también conocí gente de Argentina, Australia, eran muy buena onda, pienso yo (creo) que eran más buena onda los extranjeros que los propios mexicanos. (Entrevista 572). (Hotel).

Mala impresión

Sobre las malas impresiones que hay con los guatemaltecos se da en el campo de la organización, donde se disputan los lugares de reconocimiento, confianza o de preferencia de mejor trabajador, las envidias se dan en un campo común, entre un capital acumulado disputado (en este caso simbólico y/o social, principalmente), donde la preferencia puede hacer una especie de privilegio en la organización.

Sí, pues americanos, este... afro, guatemalas, colombianos, hondureños, Paraguay y pues los centroamericanos no pueden ver a los mexicanos, como que les tienen mucha envidia y así, los americanos así como que sí pueden ver, pueden ver así a los hispanos, como que les caían bien, así por ejemplo a los que yo conocía como que sí te ayudan y te dicen cómo hacer las cosas, y así pues, mis amigos eran negros americanos y como que son más buena onda, porque los americanos blancos, pues como que son más culerillos y así, pero no todos pues. (Entrevista 1220). (Masculino, 23 Años, Soltero, Preparatoria, Pénjamo Gto., 1993). (Restaurante y fábrica metalmeccánica).

La mayoría latina, guatemalteca, puertorriqueña. Como yo trabajaba bien, eran envidiosos. (Entrevista 349). (Limpiando frutas y obrera de fabrica de televisores). (Mujer, 20 años, primaria incompleta, comunidad rural).

Sí los tuvo, algunos del Salvador otros de Guatemala, no se la llevaban muy bien, solo se hablaban para cuestiones de trabajo (comenta que se tenían envidia). (Entrevista 157). (Construcción). (Hombre, 17 años aproximadamente entonces, primaria, ciudad pequeña).

La competencia en el campo que se dan entre los trabajadores no solo genera envidia como inconformidad, genera también otros tipos de estrategias, como hacer quedar mal a las personas, puede ser vía chisme, puede ser vía prepararle un cuatro, una jugarreta, donde la persona cometa el error y luego exhibirlo.

Latinos, unos eran del Salvador y otros eran de Guatemala, pero, muy malas personas, porque no, no se comparan con uno, muchos son muy problemáticos, otros son muy envidiosos, otros tratan de hacer quedar mal a uno, yo lo único que podía hacer era no tomarlos en cuenta, y tratar de hacer lo mejor posible mi trabajo. (Entrevista 235). (Trabajadora domestica y niñera). (Mujer de 38 años de entonces, casada, estudios incompletos de primaria, ciudad mediana).

Una vez estigmatizado, generalizado, la competencia entre las identidades por los recursos o de los espacios (trabajo), vienen las fobias, como la que señala este testimonio. No olvidemos que los competidores comunes en el segmento de mercado de trabajo (de acuerdo a los estratos donde incide en la división étnica técnica de trabajo los mexicanos son los salvadoreños, nicaragüenses, guatemaltecos, hondureños, principalmente.

Salvadoreños, guatemaltecos hasta nicaragüenses. Decían que los mexicanos eran bien culeros (mal compañeros). (Entrevista 658). (Carnicero en supermercado).

Algunas de las opiniones que tenía el migrante mexicano sobre los guatemaltecos es que eran flojos, los siguientes cuatro testimonios hacen referencia a ello. El criterio de desempeño en el trabajo vuelve a mediar en la percepción de la alteridad en el campo organizacional y laboral.

Eran nada más hondureños y guatemaltecos y eran bien güevones (flojos). (Entrevista 601). (Pintar casas y de albañil).

Sí, hondureños y guatemaltecos que además eran muy flojos. (Entrevista 1137). (Masculino, 22 Años, Soltero, Secundaria, Rincón de Tamayo Gto., 2002). (Jardinería).

Sí, tuve la oportunidad de trabajar con ecuatorianos, guatemaltecos y puertorriqueños. Com: Que opinaba usted de ellos. Pues el puertorriqueño es muy amistoso, pero trata de tener poca relación con el mexicano, los Guatemala ellos casi no quieren trabajar con los mexicanos, porque el mexicano es mas trabajador y ellos son bien flojos. (Entrevista 1014). (Pintor, jardinería y fabrica de materiales para construcción).

En esta empresa laboraban aproximadamente un 30% de latinoamericanos (hondureños, salvadoreños, guatemaltecos) y un 70% de mexicanos (Michoacán y Jalisco), tenía la impresión que de sus compañeros de trabajo los mexicanos eran los más trabajadores y cumplidos, el resto eran más flojos. (Entrevista 243). (Empacadora y campo). (Hombre, estudios medios, ciudad).

Una forma en el trato que molesta es la de ser “arrastrados”, trataremos de describirla como la actitud fingida de interés, pero sumisa y convenencieramente manipuladora, busca agradar, pero es desagradable (porque se sabe que es una farsa), no es sincera.

Sí salvadoreños y guatemaltecos como que son mas arrastrados con nosotros. (Entrevista 1250). (Masculino, 41 Años, Casado, Preparatoria, Guadalupe Tarimoro Gto., 2005). (Fabrica de contenedores de basura).

Aquí se hizo una generalización, no sabemos con exactitud quienes eran los racistas, pero en el supuesto que sean los guatemaltecos (lo dudo), a menos que este referido a una clase social alta y que sea blanco, no de descendencia étnica indígena, porque estas clases habitúan a utilizar criterios de discriminación en la diferenciación social (como en México).

Sí tengo brasileros, guatemaltecos, chilenos, cubanos, y pos algunos si son muy racistas, solo que como estaban por fuera de su país, pos si se portan muy bien. (Entrevista 460). (Construcción). (Hombre, 17 años, 1997 estancia, soltero, primaria, ciudad chica).

Similitud

Las similitudes que predominan de acuerdo a los testimonios de los migrantes mexicanos con los guatemaltecos se dan entorno a su situación como migrantes:

En este caso hace referencia en cuanto a su condición similar de irregular.

De todos, salvadoreños, guatemaltecos, de todas nacionalidades y pos que pensaba eran todos mojados igual que yo. (Entrevista 20). (Masculino, Soltero, 2° Secundaria, Juan Martin Celaya Gto. 1991). (Restaurante y jardinería).

Sí, guatemaltecos, salvadoreños. Pues ninguna porque, son como, como cualquier emigrante todos en EU. Somos al andar de ilegales pos somos iguales. (Entrevista 777). (Agroindustria).

Se va a trabajar en un mercado estratificado, que los oriundos no quieren realizar. Donde compiten los mexicanos, guatemaltecos, hondureños, salvadoreños, etcétera.

Pues que somos iguales ya que todos vamos a trabajar de lo mismo y tenemos las mismas limitaciones por los ilegales, eran guatemaltecos y hondureños, pero en su mayoría eran mexicanos y había con nosotros varios gringos también. (Entrevista 566). (Construcción).

En este caso hacen referencia a la búsqueda de trabajo como migrante por la “necesidad”, como comer.

Salvador, Guatemala, Colombia y fueron personas que al igual que uno emigran por la necesidad. (Entrevista 75). (Campo-pizca). (Hombre, 21 años, migración 1970, primaria incompleta, ciudad pequeña).

Vivió con unos chavos de Nicaragua, Guatemala, E. U. y algunos de Sudamérica, quienes también vienen por necesidad. (Entrevista 202). (Restaurante y construcción). (Soltero, estudios medios incompletos, ciudad pequeña).

Había gente de Colombia, el salvador, Guatemala, que andaban buscando ganar más dinero para satisfacer sus necesidades. (Entrevista 842). (Compañía de reforestación ecológica).

La situación era la misma todos vamos por necesidad económica, ya que los centroamericanos pues vienen de un poco más lejos que nosotros, sus situaciones son también muy diferentes, pero vamos por lo mismo, por la ayuda económica. Los compañeros que estuvieron trabajando conmigo fueron brasileños, argentinos, chilenos, guatemaltecos, colombianos, de todo. (Entrevista 972). (Fabrica llantas, Restaurante, Jardinería).

Un hondureño y guatemalteco. Todos buscábamos el pan de cada día. (Entrevista 551). (Jardinero, bailarín y en el campo).

En este señalan la búsqueda de mayores oportunidades para salir adelante.

Son de Guatemala, un cubano y nada más; ¿Y qué opinabas de ellos? De que son como una que van a trabajar para salir a delante. (Entrevista 275). (Reparación de albercas). (Hombre, ciudad pequeña).

Sí había de Guatemala, Honduras, el Salvador pos de muchas partes, nos pos igual con mis paisanos, todos nos vamos de nuestra tierra a buscar donde allá mejor oportunidad. (Entrevista 654). (Femenino, 28 Años, Soltera, 2° Secundaria, Irapuato Gto., 1998).

Conoci hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, armenios que son de allá de Rusia; ellos tienen otra forma de pensar, tiene otra forma de cómo vivir en Centroamérica, los que son de ahí; todos íbamos a realizar nuestro trabajo, a buscar una vida diferente, para poder ver lo que nosotros teníamos como meta. (Entrevista 951). (Joven, media terminal, 18 años, comunidad rural).

En estos testimonios se presentan los problemas de los países periféricos comunes: mala economía, bajos salarios, falta de oportunidades para generar recursos, patrimonio y superación de las personas. En comparación al “sueño americano” del centro, donde lo importante es tener una casa, un carro, un salario digno.

Tenía algunos compañeros de aquí de México, otros de Venezuela otro de España, otros amigos de Guatemala, del Salvador, de Honduras y pues yo pensaba que ellos habían ido a Estados Unidos por (la mala) economía en sus países, por falta de dinero y para poder superarse en la vida y para hacerse de algo y seguir adelante. (Entrevista 83). (Masculino, Soltero, Secundaria, Jaral del Progreso Gto., 1996).

Sí, eeh, entre los varios que compartí trabajos pues estaban de Honduras, había de Guatemala y también inclusive algunos orientales de Vietnam, sobre todo de Vietnam, pues mi opinión era pues que estaban en la misma situación que yo, quizás estábamos allí en ese país por las mismas razones y me identificaba mucho con ellos. (Entrevista 637). (Restaurante).

Sí, tuve algunos compañeros algunos eran japoneses⁶⁴, colombianos y guatemaltecos creo que nada más. Pues se portaban buena onda sería porque ambos compartíamos los mismos problemas entre comillas de país. (Entrevista 376). (Fabrica de bolsas de plástico). (Mujer, soltera, 19 años entonces, comunidad rural, nivel medio superior).

Conoció tres Salvadoreños, y una de Guatemala, y piensa de ellos que están en las mismas circunstancias (en países periféricos) y van a conocer el sueño americano. (Entrevista 519). (Empacadora de cartón). (Mujer, secundaria, comunidad rural, 21 años de entonces, estancia 1999).

La *similitud* de estar fuera de sus casas como migrantes.

Había de Costa Rica y de Guatemala pero sufrían también como nosotros fuera de sus casas. (Entrevista 416). (Maquiladora textil). (Mujer).

La migración como *estrategia* para la búsqueda de trabajo.

Tuve compañeros guatemaltecos, polacos, israelíes, argentinos, mexicanos mayormente; que pensaba de ellos que andaban en lo mismo de uno, buscando porvenir para la gente de uno o buscando fuentes de trabajo. (Entrevista 450). (Jardinería).

Hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, de diferentes, chinos, pues nada todos vamos a lo mismo a trabajar. (Entrevista 523). (Campo y restaurantes). (Mujer).

Mandar recursos económicos para las familias

Había guatemaltecos y de diferentes, o sea de muchos países, y pues todos estábamos por esa causa, de mandar dinero a sus casas y que nos rindiera más. (Entrevista 747). (Niñera).

Mucho de esto tienen los migrantes laborales en común

Sí, Israel, Guatemala y México, bueno viene a lo mismo. (Entrevista 705). (Masculino, 22 Años, Casado, Secundaria, 1994). (Fabrica de aparatos eléctricos y restaurantes).

La matriz histórica cultural es otra de las similitudes principales que tenemos con los guatemaltecos.

Sí tenía del Salvador, de Guatemala todos los que iban de allá trabajábamos todos los de centro América eran buena onda son como nosotros de México

⁶⁴ Japón no es un país periférico, aclaramos.

tenemos muchas cosas en común. (Entrevista 567). (Campo y construcción). (Masculino, Soltero, Preparatoria, Salvatierra Gto., 1998).

Diferencia

Dentro de las diferencias que tienen los mexicanos de los guatemaltecos desde las experiencias de los migrantes se mencionan las siguientes:

Diferencias en cuanto a comportamientos y costumbres.

Sí tuvo compañeros extranjeros viviendo con gente Salvadoreña, guatemalteca, su comportamiento, cada país tiene sus costumbres y ellos tenían la de ellos y tenían que respetarlos como ellos respetaban las de ellos. (Entrevista 115). (Fábrica de productos de tocador). (Mujer, 34 años entonces, sexto de primaria, comunidad rural).

Con referencia a la forma de hablar el idioma español son cuatro testimonios.

Sí, había de Ecuador, de Guatemala y del Salvador, todos muy buenas personas aunque hablaban raro. (Entrevista 1246). (Masculino, 30 Años, Casado, Secundaria, Cañones Tarimoro Gto., 1991). (Eléctrico, pintor y en restaurante).

En este caso argumentan más, mencionan que la diferencia es que hablan más rápido.

Sí, huf, pues eran magnificas personas, como te digo, el panameño ese, los guatemaltecos, eran muy buenas gentes, le llamaba mucho la atención la forma de hablar de uno, así como le llamaba la forma de hablar de ellos, que hablan bien rapidito, por decir los guatemaltecos, hablan bien rapidito, ni se les entiende... (Entrevista 1233). (Masculino, 39 Años, Casado, Primaria, San Juan de la Vega Celaya Gto., 1985). (Restaurante, jardinería y construcción).

Sobre el lenguaje con otro aliento, quizá se refiera a tono o ritmo del idioma.

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, colombianos, estadounidenses, peruanos, mexicanos y medio oriente. Su lenguaje es con otro aliento y tienen diferentes maneras de comportarse. (Entrevista 1086). (Masculino, Soltero, 6° Semestre Preparatoria, Apaseo el Grande Gto., 2000).

Pareciera ser que en este caso alguno de los guatemaltecos hablara también otro idioma indígena (que era bilingüe), entonces retomaba el español para comunicarse con el mexicano. El etnocentrismo del mexicano piensa que todos deben de comer chile, porque es común en México.

Los de Guatemala y Honduras no comen chile parece y era lo que a mí me sacaba de onda han de ser gringos, y es que tampoco, o sea nada, si se portaban bien a veces, no les entendía su idioma, porque hablan en otro idioma ellos y no les entendía y ya luego les decía no les entiendo y ya hablaban en español. (Entrevista 970). (Taller mecánico, Compañía de donas, Compañía de limpieza).

Se hace referencia a otro tipo de costumbres del guatemalteco (sin argumentar en qué consiste).

Tenía compañeros de otra nacionalidad como de Guatemala y El Salvador siente que tenían otras costumbres y él las respetaba. (Entrevista 144). (Contratista casas de madera). (Hombre, 19 años de entonces, soltero, 11 miembros de familia, comunidad rural).

Se menciona como criterio diferenciador que tenían sus propios ideales (no describen más).

Sí de Guatemala, Colombia, Salvador, de dónde mas, de Jamaica. de Estados Unidos. Qué pienso de ellos, pues convívamos muy poco, pues eran buenas personas, claro cada una tenía sus propios ideales, pero nos respetábamos hasta un cierto margen. (Entrevista 160). (Industria). (Hombre, casado, 30 años de entonces, primaria, comunidad rural).

Diferentes costumbres del guatemalteco (pero no hay más argumentación).

Todos con sus costumbres, algunos colombianos, otros guatemaltecos, de filipinas pero todos respetando sus costumbres. (Entrevista 165) (Actividades

relacionadas con la carpintería). (Hombre, 17 años de entonces, preparatoria, ciudad media).

Diferente forma de pensar entre los mexicanos y los guatemaltecos, se argumenta que son más orgullosos (no describe más), pero por lo menos señala una diferencia en su forma de pensar.

Sí, tuve compañeros de Guatemala, de Argentina básicamente y pues hay una diferencia muy grande, puesto que la forma de pensar de los mexicanos a los de los Guatemaltecos y de los Argentinos es muy grande; los guatemaltecos son muy orgullosos y los argentinos son muy especiales, creen que todo lo saben y ellos mismos están conscientes de eso, que realmente a veces sí hay problemas, bueno no problemas, sino diferencias. (Entrevista 818). (Compañía de pintar casas, etc.). (Masculino, 25 Años, Soltero, Lic. En Ing. Industrial, Irapuato Gto., 1999).

En este testimonio se plantea que la cultura de los guatemaltecos es deficiente (no argumenta), pero reconoce que tienen más disposición a esforzarse y a conocer.

Bueno, yo tuve compañeros guatemaltecos y de Panamá también y realmente lo que me llamo la atención de ellos, es que están tienen la cultura más deficiente que nosotros, pero se esfuerzan más en conocer lo que, o sea tienen más espíritu de avance que nosotros. (Entrevista 915). (Construcción). (Masculino, 24 Años, Casado, Preparatoria, Celaya Gto., 2000).

En este testimonio se habla de manera genérica y señalan que hay diferencia en cuanto a la forma de comer y pensar, pero no detallan más.

Sí muchos, de Guatemala, El Salvador, Chinos Tienen diferentes culturas, se distinguen en la forma de comer y de pensar. (Entrevista 1040) (Jardinería, construcción, paquetería y oficinas). (Masculino, 40 Años, Casado, Secundaria, Villagrán Gto., 1989).

Este testimonio habla de que los guatemaltecos tienen una forma diferente de ver las cosas.

Sí, un salvadoreño y un guatemalteco y solo puedo decir que tiene una forma diferente de ver las cosas. (Entrevista 1134). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Rincón de Tamayo Gto., 2005). (Jardinería).

Este testimonio plantea que los guatemaltecos son muy buenas personas, pero viven en una pobreza más que en México. Aclarando que esto no es una propiedad intrínseca.

Si eran guatemaltecos, salvadoreños, hondureños, mas Guatemala y son muy a todo dar, pero están más jodidos, porque cuando platicaba con ellos y estaba más difícil. (Entrevista 87). (Masculino, Soltero, Secundaria, Villagrán Gto., 1997). (Rastro avícola).

La pobreza no es exclusiva de Guatemala, sino de Centroamérica, en el caso de Argentina, tenía poco de haber experimentado su crisis.

Si de muchos países. UH.. he tenido argentinos, he tenido salvadoreños, guatemaltecos, hondureños..¿Qué opinaba usted de ellos? De que estaban un poco mas jodidos que nosotros. (Entrevista 378). (Campo, cocinero y trabajador en la fábrica textil).

Se supone que el “retraso” se da ante las carencias económicas en múltiples niveles, salud, educación, alimentación, etcétera, situación que se agudiza en las periferias.

Había centroamericanos, principalmente de Honduras, Guatemala, Salvador y de alguna manera tienen un retraso, ya que si nosotros estamos mal, ellos tienen más retraso que nosotros. (Entrevista 1018). (Restaurante y empacadora de alimento).

La situación de *pobreza* hace en parte que algunos sujetos emigren a otro país, cuando se dice también un poco más, se entiende por la situación de pobreza del país.

Sí, tuve compañeros del Salvador eh, Guatemala y este pues, nada mas pienso que ellos sí también van por necesidad y a lo mejor van también un poco más

que nosotros. (Entrevista 652). (Masculino, 23 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 1996).

Otras de las situaciones que distingue a un migrante guatemalteco y uno mexicano es que le cuesta más trabajo al migrante guatemalteco llegar a Estados Unidos (centro), no solo por la distancia, aparte porque son extorsionados, robados, secuestrados en su paso por México.

Sí, estuve viviendo con guatemaltecos y me daban mas tristeza que ni yo mismo, por que sufrían más que yo, por de donde vienen tienen que cruzar todo México para llegar a donde uno llega, uno puede llegar en cualquier rato y ellos batallan más. (Entrevista 870). (Construcción).

Sí, sí tuve unos salvadoreños, guatemaltecos, me sentía como triste por ellos, por lo que sufrían para pasar. (Entrevista 194). (Empacadora, construcción y estibar). (Hombre, 15 aproximadamente de entonces, secundaria incompleta).

Sí, guatemaltecos y un Polaco, creo que ellos sufren más que nosotros. (Entrevista 1045). (Construcción).

Me tocó conocer a varios latinos, entre ellos salvadoreños, guatemaltecos, hondureños y ellos la tenían más difícil que uno porque ellos pues vienen de más lejos y unos pues está más cerquita de acá del norte. (Entrevista 509). (Jardinería). (Hombre, primaria incompleta, comunidad rural, estancia 1984). (Masculino, 35 Años, Casado, 4º Primaria, Valtierra de Salamanca Gto., 1984).

Según este testimonio hay más facilidad de entrar en al país y en el mercado laboral si era uno de Guatemala, cuestión que no creemos, quizá se dio en una coyuntura, pero gran parte de los abusos que hace México en la política migratoria, suponemos que están en cierta complicidad la política migratoria con Estados Unidos.

Sí, la mayoría eran puros guatemaltecos, centroamericanos, pero eran casi puro Guatemala. No pues ahora sí que había como en todos lados hay unos que van a trabajar y como ellos se dicen que tienen más facilidad o están más seguros, porque a ellos no los podían deportar, se aprovechaban. Ahora sí que siempre al mexicano como es vecino de allá pues lo regresan luego, luego, y a un centroamericano de más abajo, pues siempre los ayudan más. Tienen más seguridad allá que un mexicano. (Entrevista 1132). (Masculino, 40 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 2000). (Fabrica de estantería y Jardinería).

Otra de las cuestiones que marcan las diferencias entre guatemaltecos y mexicanos es que ellos, recientemente han vivido la guerra⁶⁵ que se culminó aproximadamente en 1996 y que supuestamente duró cerca de 36 años.

⁶⁵ Como parte de su historia es importante entender los procesos históricos que ha vivido, de acuerdo al Almanaque Mundial (2005, p. 196) “...la pobreza en que vive parte de la población luego de la guerra civil que padeciera en los últimos años. Después de las dictaduras de Juan José Arévalo, iniciada en 1944 y de Jacobo Arbenz Guzmán, en 1951, fueron gobiernos democráticos, en las que se realizaron reformas agrarias y se expropiaron tierras en manos de compañías estadounidenses (como United Fruit Company), EU respaldó un golpe en 1954 que llevó al poder al coronel Carlos Castillo. La reforma agraria no se concretó, pero si continuó una sucesión de gobiernos, sobre todo militares.

Un movimiento revolucionario se gestó en la década de los sesentas con las Fuerzas Armadas Rebeldes (FAR). En febrero de 1982 surgió la Unidad Revolucionaria Nacional Guatemalteca (UNRG), la cual congregaba a la mayoría de las organizaciones guerrilleras.

El 23 de marzo de 1982, Efraín Ríos Montt, general retirado, encabezó un golpe de Estado que abrió las puertas a un periodo violento que cobró la vida del alrededor de 17 mil indígenas. El presidente fue derrocado por el general Mejía Victores, quien declaró amnistía para los guerrilleros.

En 1985, EU retiró la ayuda militar a Guatemala, lo cual abrió la puerta a un gobierno civil. Marco Vinicio Cerezo Arévalo, del partido Demócrata Cristiano, fue electo presidente con una nueva constitución. Los siguientes gobiernos no pudieron conciliar la paz.

En 1994 se iniciaron las pláticas de paz entre el gobierno y el frente de la Unidad Nacional Revolucionaria Guatemalteca(UNRG). Alvaro Enrique Arzú fue electo presidente en 1996. Ese año, tras las firmas de

Sí, unos eran guatemaltecos y me contaron los problemas que tenía su país, como las guerrillas. (Entrevista 1111). (Masculino, 36 Años, Soltero, Secundaria, Ejido de Silva Celaya Gto., 1987). (Forestación y construcción).
Hubo compañeros centroamericanos, nicaragüenses, salvadoreños, guatemaltecos, Creo que ellos tienen más motivos para estar en los EUA por la guerra, etc. (Entrevista 137). (Remodelación de casas). (Migrante recurrente en 10 años, casado, 43 años de edad, preparatoria técnica, 6 miembros de familia, ciudad media).

Reflexión

En este testimonio señala como regla general que si eres migrante por lo general se concentra en el trabajo, por la situación de su estancia.

Sí, tuve compañeros guatemaltecos, panameños, colombianos y salvadoreños, cada quien se dedicaba a su trabajo más que nada, uno era más responsable que otros, y es cuando surgen las envidias. (Entrevista 691). (Masculino, 33 Años, Soltero, Bachillerato, Villagrán Gto., 1989). (Compañía de limpieza).

Nuevamente la dinámica del campo organizacional de las empresas, donde el desempeño se evalúa, la competitividad individual es importante, esto de alguna manera condiciona a que los trabajadores rindan más en las tareas. Esta es la dinámica que rige en la organización.

Las personas que teníamos como compañeros como dije ya anteriormente eran latinos, normalmente centroamericanos, guatemaltecos, de Costa Rica, de Belice, mismos compañeros mexicanos y esas personas igual que yo, se tuvieron que adaptar aún al nuevo sistema de trabajo, en el cual no es como aquí, aquí en México el trabajo normalmente es simplemente por irte a cubrir el tiempo y allá no, allá hay que cada día ser mejor, porque la competencia con los mismos compañeros es muy difícil y aparte de eso todos quieren quedar bien, porque saben que están en un lugar donde lo que importa, lo que importa es la eficiencia no simplemente estar ahí como aquí que simplemente acudo y ya por estar ahí me pagan y no allá es trabajar, el que cumple lo vuelven a contratar. (Entrevista 886). (s/d).

Pues en ciertos casos de experiencias, los trabajos no se prestaba mucho para socializar con mayor profundidad.

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, ecuatorianos, hondureños, cubanos, holandeses... la opinión era superficial, pues no había mucho trato. (Entrevista 1074). (Soldador).

Sí, bueno por ejemplo yo tenía un compañero en mi grupo que era Guatemalteco y no, pues no, la verdad no podría darte una opinión sobre su comportamiento porque ahí, es que no, en realidad nos conocíamos del trabajo y no, nunca conversábamos simplemente trabajo y hasta ahí. (Entrevista 830). (Restaurante).

Se desconoce el adjetivo “lechero” y su connotación, por eso no la pudimos clasificar.

Sí, salvadoreños, que son muy lecheros y guatemaltecos de todo. (Entrevista 18). (Femenino, 34 años, Casada, 2º Secundaria, Salvatierra Gto., 1990). (Agroindustria).

Representación social sobre los guatemaltecos

Pasamos al análisis semántico de la percepción de la alteridad guatemalteca.

acuerdos entre gobierno y guerrilla, se dio fin al conflicto de más de 30 años que causó la pérdida de más de cien mil vidas y dejó a 80% de la población en la pobreza”.

Tabla 104 Buena impresión de los guatemaltecos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	846 (E), 966 (E), 958 (G), 963 (E), 1015 (E), 1043 (E), 1129 (G), 1226 (G)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	482 (G), 454 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	68(G), 236 (G), 492 (G), 528 (E), 538 (G), 661(G), 668 (G), 939 (G), 954 (G), 992 (E), 973 (E), 1013 (G), 1080 (E), 1218 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	46 (G), 110(G), 148 (E), 404(G), 423 (G), 513 (G), 555 (G), 559 (G), 570 (E), 695 (E), 761 (E), 773 (E), 899 (G), 929 (G), 964 (G), 965 (G), 996 (E), 1196 (G), 1217 (E),
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	227 (G), 635 (G), 749 (G), 832 (E), 1060 (G), 386 (E),
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	23 (G), 84 (G), 106 (G), 120 (G), 216 (E), 819 (E), 788 (E), 492 (G), 493 (G), 832 (E), 1233 (E)
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	572 (G)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	788(G), 428 (E)
Valientes	Admiración por lo que las personas pasaron para llegar	102 (G)
Serio	Dedicado al trabajo	45 (E)
Responsables	Sin argumentar	54 (E), 691 (G),
Admiración por mantener la ecuanimidad	Ante la distancia de la familia y no poderse comunicar tan seguido.	724 (G)

En cuanto a buena impresión que hay de los mexicanos a los guatemaltecos de acuerdo a las experiencias tenemos que en general son 68 casos. De los cuales son 19 casos de buenas personas, 14 casos de llevarse bien; apoyo en el trabajo son 11 casos, amistad ocho casos, trabajan bien seis casos. Diversidad, atención y amabilidad, responsables y diversidad dos casos cada uno. Mejor apoyo que los paisanos, admiración por mantener ecuanimidad, valientes y serio un caso cada uno.

Figura 64 Buena impresión de los guatemaltecos

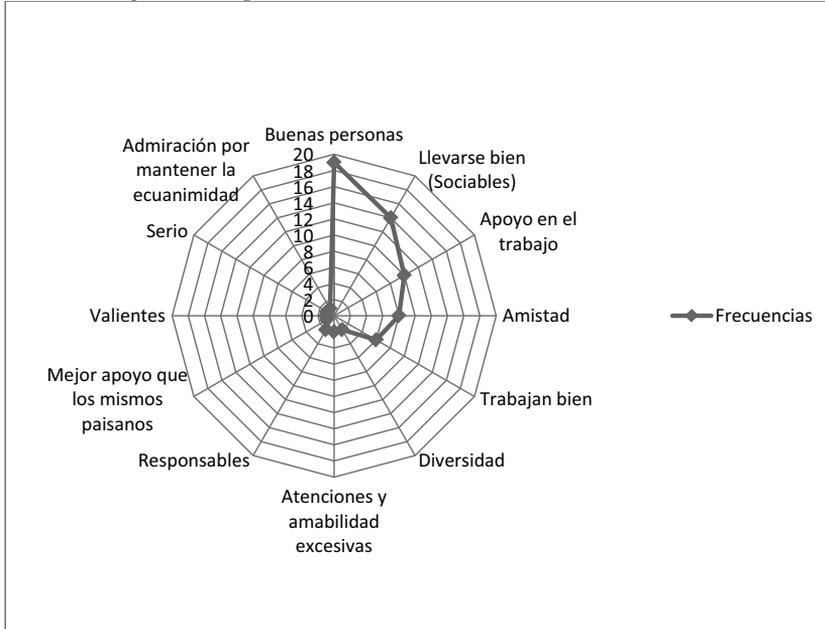


Tabla 105 Mala impresión de los guatemaltecos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Envidia	En el campo del trabajo	1220 (G), 349 (G), 235 (E), 157 (E)
Mala impresión sobre los mexicanos	No argumenta	658 (G)
Arrastrados	Sumisos, convenencieros	1250 (E)
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	243 (G), 601 (E), 1137 (E), 1014 (E)
Racismo	No argumenta	460 (E)

Sobre la mala impresión que hay de los guatemaltecos hay 11 casos, se da entre flojos y envidia con cuatro casos cada uno, mala impresión sobre los mexicanos, racismo y arrastrados un caso cada uno.

Figura 65 Mala impresión de los guatemaltecos

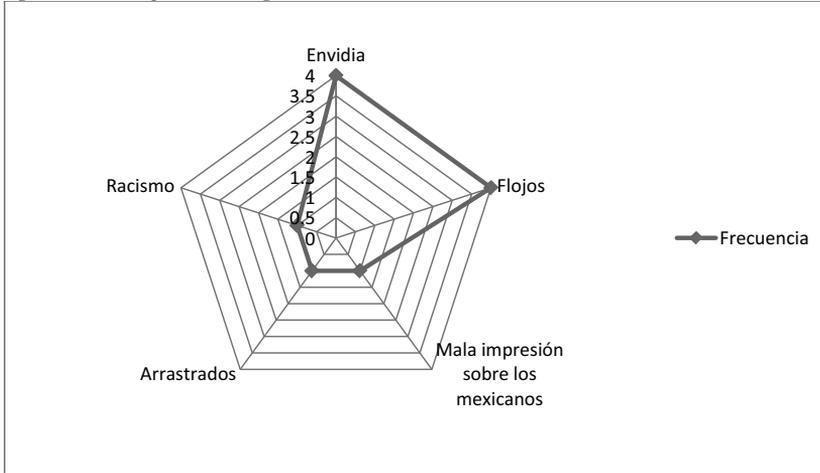


Tabla 106 Similitudes con los guatemaltecos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Ser migrante sin documentos, por necesidad, por la mala economía en sus países, sufrían fuera de su país, buscando el porvenir, similitud en las condiciones de un país periférico, va a trabajar, apoyar la economía familiar, busca salir adelante	20 (G), 75 (G), 83 (G), 416 (E), 450 (G), 519 (E), 523 (G), 551 (E), 566 (E), 654 (G), 705 (G), 747 (E), 777 (G), 842 (G), 637 (G), 951 (G), 972 (G), 376 (G), 202 (G), 275 (G)
Elementos comunes con los mexicanos	Plantea que hay elementos comunes ente guatemaltecos y mexicanos	567 (E)

Las similitudes entre migrantes mexicanos y guatemaltecos 21 casos, de los cuales son principalmente similitudes como migrante 20 casos y elementos comunes un caso.

Tabla 107 Diferencias con los guatemaltecos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes comportamientos	No argumenta	115 (E)
La forma de hablar el idioma	Diferente, raro, hablan más rápido,	1246 (G), 1233 (E), 1086 (G), 970 (E)
Diferentes costumbres	No argumenta	144 (E), 165 (G)
Propios ideales	No argumenta	160 (G)
Diferentes formas de pensar	Orgulloso el guatemalteco, de ver las cosas	818 (E), 1134 (E)
Espíritu de esfuerzo	Esforzarse por hacer las cosas	915 (E)
No comen lo mismo que los	No comen chile	970 (E)

mexicanos		
Diferente cultura	Forma de pensar y de comer	1040 (G)
Mayor pobreza	Están más jodidos, sufren más, más necesidad,	87 (G), 378 (E), 1045 (E), 652 (E)
Mayor retraso social	No argumenta	1018 (G)
Tienen mayor oportunidad de quedarse	Se argumenta que supuestamente le ayudan más a quedarse en Estados Unidos	1132 (E)
Sufren más para pasar a EU	Les cuesta más trabajo pasar como migrantes	194 (E), 870 (E), 590 (G)
Problemas de guerras y guerrillas	La existencia de Guerra y Guerrillas en esos países	1111 (E), 137 (G)

Las diferencias que hay con los guatemaltecos suman 24 casos, de acuerdo a las experiencias testimoniales. De los cuales destaca empatados la forma de hablar el idioma español y mayor pobreza con cuatro casos cada uno; le sigue sufren más para pasar a EU con tres casos. Diferentes formas de pensar, diferente costumbres y guerra y guerrillas con dos casos cada uno. Mientras que diferentes comportamientos, espíritu del esfuerzo, no comen lo mismo, diferente cultura, mayor retraso social, tienen mayor oportunidad de quedarse son un caso cada uno.

Figura 66 Diferencias con los guatemaltecos



Tabla 108 Reflexión sobre los guatemaltecos

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Dedicación al trabajo y envidias	En el campo laboral se gestan envidias si las personas son dedicadas y responsables con el trabajo.	691 (G)
Sistema de trabajo de mayor exigencia	Sistema de trabajo de mayor exigencia, competitivo, más eficiente (disposiciones y posiciones en el trabajo)	886 (G)
Limitaciones en la	Limitaciones en los procesos de	830 (E)

socialización en el trabajo.	socialización en el trabajo, no dejó conocer a los otros compañeros guatemaltecos	
Se desconoce el adjetivo lecheros	No se sabe si es peyorativo o positivo la valoración lecheros	18 (E)

En cuanto a las reflexiones cuatro casos fueron motivo, uno referido a la situación de envidias en el campo de trabajo, otro al cambio en las formas de sistemas de trabajo, otro sobre las limitaciones en la socialización del trabajo y el desconocimiento de un calificativo.

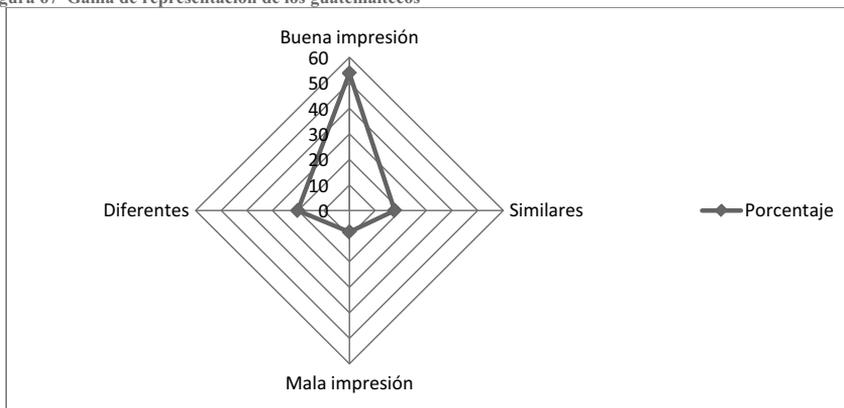
Tabla 109 Representación de los guatemaltecos

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	68	54.83
Mala impresión	11	8.87
Diferentes	24	19.35
Similares	21	16.93
Suma de elementos	124	99.95

En la tabla anterior tenemos comparativamente que pensaban los migrantes mexicanos de los guatemaltecos, ahora a continuación lo vamos a ver en la siguiente gráfica.

De acuerdo a la gama de representación de la identidad de los guatemaltecos que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 45.96 %. Por otro lado, predomina las diferencias en comparación a las similitudes con 2.42 % de los casos estudiados.

Figura 67 Gama de representación de los guatemaltecos



Hondureños

Se estima que para el año 2000 la población de hondureños en Estados Unidos⁶⁶ es de 217, 569 personas y representa de la población hispana el 0.6 %

Los movimientos migratorios de los hondureños tiene que ver con la historia del país, consultar Guía del mundo (2009, pp. 288- 289).

De acuerdo a nuestra muestra, la referencia que se hace de ellos por parte de los migrantes laborales mexicanos representa el 8 %

Claro que sí, tuve hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, casi puro centroamericanos. (Entrevista 270). (Compañía plantar árboles).

Sí, habían desde japoneses había unos de Guatemala, Honduras mucho latino (Entrevista 641). (Restaurante).

Cordialidad

La convivencia en la organización con los hondureños fue buena experiencia para los migrantes mexicanos, algunos lograron establecer amistad con ellos.

Tuve una amiga de Guadalajara, de Honduras, salvadoreña e incluso tuve una de Italia y una de Inglaterra. (Entrevista 170). (Industria textil de chinos o mexicanos). (Mujer, desde los 15 años, urbana ciudad pequeña).

De qué otros países- Colombianos, Salvadoreños, Hondureños y no me recuerdo otros amigos, pero hablaban español, pero de a tiro morenos como americanos. – Usted que opinaba de ellos- Pues opinaba de ellos que eran buenas gentes para conmigo, pues viví bien con ellos y nunca tuve problemas. (Entrevista 186). (Construcción de madera). (Hombre, edad de entonces 38, primaria incompleta, 4 hijos).

Se estableció una amistad en *procesos afectivos*, portarse bien, ganar confianza, compartir.

De Honduras tuve un amigo y de China, pues me llevaba bien con ellos eran buenas personas, buenos amigos, y que también fueron a ese país para superarse. (Entrevista 212). (Niñera). (Mujer, soltera, 15 años aproximados de entonces, secundaria, ciudad pequeña).

Amigables muestra el potencialidad para hacer transición de conocido a amigo.

Tuve algunos compañeros de Guatemala, El Salvador y Honduras y todos eran trabajadores y amigables. (Entrevista 227). (Actividad agrícola). (Hombre, casado, comunidad rural, bachillerato).

Sí, tuve un amigo que es de el Salvador, otro Hondureño y un chino. (Entrevista 346). (Arreglo y reparación de casas).

Sí, tuve a un amigo que era salvadoreño, uno de Honduras y uno que venía supuestamente de Checoslovaquia. (Entrevista 727). (Masculino, 26 Años, Unión Libre, Secundaria, Celaya Gto., 1998). (Fábrica de plásticos).

Sí, de Honduras, un alemán y un japonés, eran nuestros amigos pues. (Entrevista 912). (Trabajo independiente).

La amistad con los hondureños no forzosamente dentro de la organización, en los espacios diversos de la vida cotidiana adscrita a un territorio, de acuerdo a los accesos.

Tenía amigos que conocí fuera del trabajo, eran de Guatemala, Honduras. (Entrevista 1043). (Masculino, 21 Años, Soltero, Secundaria, San Miguel Octopan Celaya Gto., 2000).

En este otro bloque de respuestas tiene como característica que las personas con las que se trabajó son bien intencionadas o buenas personas.

⁶⁶ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 de noviembre 2009.

Eran mexicanos, hondureños y guatemaltecos y todos eran buena onda. (Entrevista 46). (Maquila textil). (Hombre, soltero, secundaria, ciudad pequeña, estancia en 1997 aproximadamente).

Unos compañeros colombianos, salvadoreños, hondureños y estadounidenses, no pues, no se portaban mal ellos, eran buenas personas. (Entrevista 215). (Armaduras para hoteles). (Hombre, 25, ciudad mediana, secundaria, migración 1997).

Pues sí eh, era un Hondureño, un Guatemalteco eran buenas personas. (Entrevista 695). (Campo).

Tuve compañeros hondureños, puertorriqueños, salvadoreños, y en lo personal eran buenas personas. (Entrevista 741). (Fabrica de tarimas y restaurante mexicano).

Sí, americanos, hispanos, hondureños, salvadoreños, chinos, todos eran buena onda. (Entrevista 860). (Construcción: estructuras metálicas).

El calificativo “chido” es para decir algo semejante a bueno, aceptado, aprobado.

Sí, eran hondureños, guatemaltecos, eran chidos los batos. (Entrevista 929) (Jardinería).

Tuve un compañero hondureño y era muy buena persona muy amistoso. (Entrevista 947). (Construcción). (Hombre, 23 años, secundaria, ciudad media).

Puertorriqueños, hondureños, guatemaltecos, muy buenas personas (Entrevista 965). (Jardinería).

Pues si eran de Honduras del Salvador y pues me parecían personas bien. (Entrevista 990). (Compañía de limpieza).

Resalta la experiencia del migrante mexicano de haber tenido muy buena relación con los hondureños, mejor que con los paisanos. No se incluye en la categoría de mejor apoyo que los mismos paisanos, porque el otro hace referencia a la solidaridad.

Sí, muchos ¿me podría decir de que nacionalidad eran? Salvadoreños Hondureños, puertorriqueños, dominicanos, cubanos, guatemaltecos. ¿Qué opinaba usted de ellos? Pues como compañeros de trabajo, pues buena onda, como amigos también, acá tuve mejores amistades con gente así que con los mismos paisanos. (Entrevista 1059). (Empacadora de galletas, montacargas y campo).

Habla de varias cosas, pero destaca que las personas que participaron entre ellos, hondureños, fueron buenas personas. Se da la división étnica- técnica de trabajo por manejo de idioma inglés.

Sí, por lo regular en los restaurantes procurábamos contratar a las hosstes o a las personas que reciben a la clientela eran personas americanas precisamente para no tener problemas de idioma o de entendimiento con los clientes americanos trabajamos con guatemaltecos, salvadoreños, hondureños también, pero nosotros nos enfocábamos como buenos mexicanos a contratar a darle trabajo a personas mexicanas, no éramos de alguna manera malinchistas aunque el trabajo no se negaba a nadie. Toda la gente que vaya va a trabajar y no va buscar divertirse en el trabajo, creo que las personas eran muy responsables y algunas que otras les valía sombrero pero la mayoría eran muy buenas personas. (Entrevista 1196). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Restaurantes).

A parte de ser buena persona la hondureña, le prestaba (suponemos que dinero), es decir, le tenía confianza a su compañera mexicana.

Una compañera de Honduras que se llamaba Nora, este pues fue buena onda, era muy trabajadora, también pues me prestaban. (Entrevista 584). (Femenino, 28 Años, Casada, Primaria, Roque Celaya Gto, 2000). (Cocina).

En este bloque están los hondureños que se llevaron “bien” con los mexicanos:

Sí, de Honduras, Guatemala y del Salvador, se portaban bien. Nunca tuve problemas con ellos. (Entrevista 68). (Lavandería, tintorería y empacadora de carnes y de líquidos). (Mujer, primaria, comunidad rural, año de estancia 1998).

Sí, un brasileño, hondureño, y un oriental, y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 174). (Industria automotriz). (Año de migración 1996, suspensión de estudios, urbano de ciudad pequeña, soltero, 20).

Salvadoreños, cubanos, hondureños, guatemaltecos, eran con los que mejor me llevaba,... (Entrevista 236). (Restaurantes). (Hombre, 19 años aproximadamente, primaria).

En este testimonio específico sobre hondureños plantea la buena relación que tuvo con un señor. De buena impresión son los siguientes testimonios.

Fíjese que tuve compañeros, un hondureño y de verdad su..no pos su forma de ser, muy buena onda, el señor verdad y tengo muy buen aspecto de ora sí que hondureños, que estuve ahí. (Entrevista 468). (Restaurante).

No, pues conocí hondureños, guatemalcos, de Puerto Rico, panameños, europeos, chinos y conmigo se llevaban muy bien, muy amistades, hablaban poco español y yo les entendía un poco y hablaban inglés y muy bien que me la llevaba con ellos. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos).

Sí, sí tuve compañeros extranjeros, un guatemalteco, hondureños y se portaban bien, se portaban muy bien todos. (Entrevista 668). (Industria de cable eléctrico).

No sabemos si era compañero de trabajo o era una persona que se encontraba en el transporte, sin embargo, como quiera que sea habla que se la pasaban bien.

Pues había de había Salvadoreño "guanacos", este Hondureños, Guatemaltecos y este nada más. Pues yo me imagino que bien, pues la pasábamos bien o sea convivíamos del trabajo a la casa. (Entrevista 661). (Construcción).

Destaca la amabilidad de los hondureños.

Sí, hondureños y muchos más, y eran muy amables. (Entrevista 666) (Fabrica de plástico).

Quizá el migrante mexicano se refería hace diferencia que no encuentra con los otros un punto común de convivencia o elemento común para compartir.

Sí, muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica del Salvador, Honduras, era otro un chileno otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Masculino, 25 Años, Soltero, Secundaria, Salvatierra Gto., 1994).

Sí, salvadoreños hondureños y todos eran buenas gentes nos llevamos bien. (Entrevista 858). (Jardinería, hotel).

Bien, en especial con el hondureño. (Entrevista 551). (Jardinero, bailarín y en el campo). ¿Cómo se llevaba con sus compañeros?

Aclara que se llevaron muy bien hondureños y los mexicanos, plantea el migrante mexicano que no dejó cuentas pendientes con ellos (no los ofendió).

Sí, yo tuve compañeros, extrañamos, yo antes que nada pos americanos todos somos, trabajo con unos salvadoreños unos hondureños, y pos muy buenos amigos, yo no tengo que haber de ellos, yo siento que tengo que hablar de ellos, yo siento que nunca los ofendí, porque nos llevamos bien. (Entrevista 893). (Campo, supermercado y carpintero).

Este testimonio si bien señala que eran sanas las relaciones, también habla de un margen de tolerancia entre las identidades, destaca que aún las posibles diferencias de carácter buscaba el mexicano llevarse bien con ellos.

Sí, tuve compañeros de otros países hondureños, cubanos y mexicanos y yo opinaba que eran buenos, pero a veces ellos con sus cosas y yo con las mías, pero yo en el trabajo me llevaba bien con ellos. (Entrevista 928). (Construcción).

La expresión "a todo dar" era para señalar la acción "de todo dar" es decir de darse todo con esa confianza, como una inversión afectiva. Esta expresión es más común en las películas mexicanas de los cincuentas.

Sí, tuve, la mayoría eran centroamericanos de el Salvador, Guatemala y Honduras y también eran a todo dar. (Entrevista 992). (Construcción).

Tenía unos que eran salvadoreños y otros de Honduras, eran buena onda, nos llevamos bien. (Entrevista 1190). (Masculino, 20 Años, Soltero, Secundaria, Sabino Copudo Valle de Santiago Gto., 2001). (Construcción).

Platicar como con los demás suponemos que es llevarse bien, porque si no hubiera tenido un comentario extra. Tampoco lo hace para exaltar admiración, sino para presentar una presencia común.

Sí, hondureños, nada, platicábamos, como estar platicando con los demás. (Entrevista 1198). (Masculino, 28 Años, Casado, Primaria, Mesas de Acosta, 1998). (Trabajos independientes).

La expresión eran menos envidiosos nos muestra que aún cuando se llevaban mejor, en el mundo del trabajo en la organización había envidias.

Salvadoreños, de Guatemala y hondureños; eran menos envidiosos, me llevaba mejor. (Entrevista 1218). (Femenino, 24 Años, Casada, Preparatoria, La Cuevita Apaseo el Alto Gto., 2004). (Restaurante).

La expresión “a toda madre” es que tienen una muy buena relación, tiene carga emotiva, para exagerar esa buena relación que hubo entre ellos.

No, pues tuve dos, un hondureño, un puertorriqueño y además uno chicanillo, yo pienso que opinaban de mí, pues que éramos a toda madre ¿eda (verdad)? Entre nosotros. (Entrevista 1238). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 2004). (Fabrica de paletas, rastro aviario).

Sí, de Honduras y nos llevábamos bien. (Entrevista 1242). (Masculino, 1° Secundaria, Cieneguita San Felipe Gto., 1999). (Exportación de verduras).

Sí, salvadoreños, hondureños. Me llevaba bien. (Entrevista 1243). (Masculino, 2° Secundaria, León Gto., 1999). (Campo y Jardinero).

Hubo hondureños que se portaron mejor que los mismos paisanos, eso simbólicamente es una solidaridad muy significativa.

Sí, bueno de hecho estuve viviendo con hondureños, guatemaltecos y peruanos y también conocí gente de Argentina, Australia, eran muy buena onda, pienso yo (creo) que eran más buena onda los extranjeros que los propios mexicanos. (Entrevista 572). (Hotel).

Encontramos referencia de 5 hondureños (junto con 2 diferentes testimonios) que son alegres y hacen bromas con sus compañeros, cuentan chistes y todo eso que liga con el calificativo “relajientos”.

Eran cinco eran hondureños algo así eran muy relajientos, pero se les veía más acabados que a uno. (Entrevista 638). (Masculino, 21 Años, Soltero, 2° Secundaria, Sauz de Villa Señor Celaya Gto., 1998). (Campo y restaurante).

El mil chistes era de Honduras y era bien luchón (gente que se esfuerza). (Entrevista 53). (Trabajador de limpieza de fabrica y jardinero). (Hombre, 17 años, 1990, estudios medios incompletos, comunidad rural).

Sí, tuve un compañero colombiano, un guatemalteco y un hondureño, eran buena onda sobre todo en el relajo. (Entrevista 423). (Remodelación de casas).

Admiración

En este testimonio habla de la valentía que tienen los hondureños (junto a otros), al arriesgarse a pasar tantos problemas en sus trayectorias como migrantes.

Sí, tuve varios compañeros salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, y pienso que son unas personas muy valientes al atravesar tantos países, y son muy trabajadoras. (Entrevista 102). (Remodelación). (Hombre, soltero, 18 años, 1996, secundaria, ciudad mediana).

Reconoce la migrante mexicana que eran trabajadores los hondureños (entre otros).

Sí, de el Salvador, Honduras, Puerto Rico, y los salvadoreños eran más trabajadores que los demás y después los Mexicanos, aunque también había muchos mexicanos muy trabajadores. (Entrevista 457). (Elaboración de comida). (Mujer).

En este caso se reconoce a las personas que son reservadas, dedicadas al trabajo y personas que no se meten en problemas. También es cierto que en su condición de migrante (generalmente indocumentado) con mayor razón deben de portarse bien, para no ser deportado. Es mucho lo que se arriesga para perderlo: la oportunidad de trabajo, de tener un mejor salario, etcétera.

Pues yo trabaje con hondureños, salvadoreños y esas personas son muy reservadas esas nunca se meten con nadie y me quedo buena impresión, porque nunca le gusta meterse en problemas. (Entrevista 1162). (Masculino, 30 Años, Casado, 3º Secundaria, Jaral del Progreso Gto., 1997). (Construcción).

Solidaridad

En este bloque se hace referencia al apoyo que dan los hondureños a sus colegas los migrantes mexicanos:

Sí, muchos extranjeros, la mayoría centroamericana, hondureña, guatemaltecos, salvadoreños, muchísimos salvadoreños, y la verdad es que era gente muy buena onda, todo mundo se apoyaba entre ellos, saben que todos son inmigrantes, independientemente de que país sean, todos los inmigrantes se ayudan allá bastante. (Entrevista 120). (Bodeguero de hotel y trabajador de una fábrica de shampoo). (Hombre, 20 años, recurrente, estudios incompletos profesionales).

En esta experiencia un hondureño le enseñó a su compañero mexicano las técnicas para lavar estufas.

Guatemalteco era mi patrón, que me habla una vez a la semana para ver cuando me voy y el hondureño también era compañero mío de trabajo y fue el que me enseñó como trabajar. (Entrevista 428). (Lavar estufas).

El apoyo conjunto “todos necesitamos de todos”

Así es, lo que hay es mucho centroamericano, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños. Todos nos llevamos muy bien, todos necesitábamos de todos. (Entrevista 493). (Negocio de comida muy grande). (Mujer, secundaria, ciudad media, estancia 1994).

Aquí la solidaridad fue del mexicano al hondureño, para ayudarlo y evitar que lo regañaran.

Sí, algunos. Conocí un muchacho de Honduras y pues simplemente o sea, la impresión que tiene uno de ellos es que son diferentes a nosotros en el modo de trabajar, porque ellos, la verdad, no conocen, o bueno, al menos este muchacho no conocía de la construcción, tenía uno que enseñarlo y tratar de ayudarlo, vamos a él, porque no sabía y luego lo regañaban y nosotros lo ayudábamos. (Entrevista 626). (Constructora).

La diversidad entre iguales es una oportunidad para aprender.

Sí, griegos, italianos, españoles, hondureños, panameños y centroamericanos, el modo de pensar más que nada, siempre ve a las personas para aprender y sacar cosas positivas de ellas en relación a las características, a veces los problemas que tenía eran con los mismos gringos, porque llegaban tarde al trabajo, se querían ir temprano y querían ganar más. Tanto los sudamericanos y los centroamericanos son gente más noble más humilde, el europeo en algunos aspectos son muy racistas pero no dejan de ser buena gente. (Entrevista 79). (Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionalista, ciudad media, estancia 1995).

Mala impresión

En el campo de las organizaciones existe en la lucha por los recursos físicos, simbólicos y sociales (relaciones), hace que la gente compita por esos recursos y posiciones en el campo, por ello las envidias son muy comunes en las organizaciones.

Hondureños. Pues yo creo que tenían envidia porque era el que más le trabajaba a el patrón. (Entrevista 529). (Campo).

Salvadoreños y hondureños. Nos tienen envidia a los mexicanos. (Entrevista 621). (Restaurantes).

Sí, pues americanos, este... afro, guatemalcos, colombianos, hondureños, Paraguay y pues los centroamericanos no pueden ver a los mexicanos, como que les tienen mucha envidia y así, los americanos así como que sí pueden ver, pueden ver así a los hispanos, como que les caían bien, así por ejemplo a los que yo conocía como que sí te ayudan y te dicen cómo hacer las cosas, y así pues, mis amigos eran negros americanos y como que son más buena onda, porque los americanos blancos, pues como que son más culerillos (egoístas) y así, pero no todos pues. (Entrevista 1220). (Masculino, 23 Años, Soltero, Preparatoria, Pénjamo Gto., 1993). (Restaurante y fábrica metalmeccánica).

Este caso más que complejo de inferioridad es un resentimiento (forma de envidia), que en el supuesto que sea así, es por el capital simbólico preferencia y capital social (de alguna manera ganarse la confianza), en la competencia de hacerse reconocer en un campo social.

Sí, hondureños, salvadoreños, cubanos, etc. Estos tenían complejo de inferioridad ante el mexicano, creen que porque tenemos tanta suerte y los anglos nos adoran. (Entrevista 1088). (Construcción y jardinería).

El criterio de desempeño individual en un trabajo es importante (claro con sus apegos), los trabajadores se van a estar evaluando constantemente, por lo tanto, van a valorar también en sentido negativo a quien sea flojo, es curioso que empiezan asociar (quizá equivocadamente en un inductivismo ingenuo de esos juicios a la identidad con el desempeño), pero esa fue la experiencia.

Eran hondureños, salvadoreños, casi siempre de Sudamérica y eran muy flojos. (Entrevista 125). (Restaurante de cadena comercial internacional). (Hombre, 22 años, bachillerato, ciudad media, 1999).

Eran nada más hondureños y guatemaltecos y eran bien güevones. (Entrevista 601). (Pintar casas y de baño).

Sí, pues tuve unos compañeros que eran brasileños, trabajadores tuve compañeros hondureños pues muy poco trabajan ellos y gente americana, pero de raza negra pero en este caso pero esa gente es muy floja. (Entrevista 1019). (Campo, pintura, construcción).

Sí, hondureños y guatemaltecos que además eran muy flojos. (Entrevista 1137). (Masculino, 22 Años, Soltero, Secundaria, Rincón de Tamayo Gto., 2002) (Jardinería).

En esta empresa laboraban aproximadamente un 30% de latinoamericanos (hondureños, salvadoreños, guatemaltecos) y un 70% de mexicanos (Michoacán y Jalisco), tenía la impresión que de sus compañeros de trabajo los mexicanos eran los más trabajadores y cumplidos, el resto eran más flojos. (Entrevista 243). (Empacadora y campo). (Hombre, estudios medios, ciudad).

Tomamos para la clasificación deficiente como en parte flojo, aunque también tiene que ver con otras características.

Sí, del Salvador y de Honduras, eran menos eficientes. (Entrevista 1204) (Masculino, 60 Años, Casado, Ninguno, La Cuevita Apaseo el Alto Gto., 1960) (Campo).

La *indiferencia* entre los trabajadores y la presencia de las distintas identidades. La indiferencia es del migrante mexicano hacia los hondureños, no sabemos que la motiva o el desinterés sobre los otros, el fin del juego en el trabajo es trabajar (y tener recursos), quizá sea eso.

Sí, americana, salvadoreña, cubana y hondureños, nada, de que ellos hacían se trabajo y yo el mío, si me hablaban les hablaba, sino no. (Entrevista 779). (Jardinería).

Bueno eran pocos, uno era de Honduras y hijole era uno de Cuba y pues no casi no teníamos amistad con ellos, para mí me daba igual. (Entrevista 890). (Procesadora de carne). (Indiferencia).

Esta es la experiencia sobre un compañero hondureño se tiene una referencia despectiva al decir que eran muy sangrones (muy pesados), pasarse de listo es abusar de otros, generalmente porque se creen más listos de los demás.

Sí, tuve compañeros del Salvador, Puerto Rico, Cuba también Honduras, este de varios países Yo opinaba de los de Honduras y de Salvador, la verdad eran muy sangrones, se pasaban de listos, los otros no, eran a todo dar. (Entrevista 1255). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, Cortázar Gto., 2000). (Empresa de servicios de cable y otra de pintura).

Similitud

La similitud existente entre los migrantes hondureños y mexicanos nos los hace tan ajenos, al buscar la vida por medio del trabajo para subsistir.

Sí, conocí argentinos, nicaragüenses, mategualtecos, hondureños, puertorriqueños, africanos, bolivianos, conocí algunos de diferentes países pues yo todo el tiempo he dicho que todas la personas al andar trabajando, ahí pues que también llegan a lo mismo a buscar la vida como nosotros también. (Entrevista 373). (Construcción, jardinería, reparación de casas). (Masculino, 36 Años, Casado, Primaria, 2da. Crespo Celaya Gto., 1982).

La similitudes entre los migrantes de distintos lados parecen evidentes, supuestamente tenían las mismas metas (tener trabajo, juntar dinero, no ser expulsados, etcétera), también estar en otras circunstancias los hace más tolerantes, sociables y apreciar estas cuestiones.

La verdad tuve varios, había una chamaca del Salvador, había una señora de Honduras, había gente de Sudamérica, que pensaba de ellos, que eran buena onda, todos estamos aquí igual que los mismos paisanos de México, teníamos el mismo sueño, de tener un dinerito, pero si eran muy buenas gentes. (Entrevista 459). (Construcción, tablero, ensamblador de lámparas). (Migrante recurrente, soltero, estudios incompletos medios superiores, ciudad pequeña).

El común denominador de la migración laboral es el *buscar y tener trabajo*.

Hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, de diferentes, chinos, pues nada, todos vamos a lo mismo a trabajar. (Entrevista 523). (Femenino, 52 Años, Casada, 2º Secundaria, Michoacán Mich., 1986). (Mujer).

El problema del sistema dadas por las relaciones de producción y matizada en las desigualdades que hay en los países periféricos hace que muchas personas que no tienen los medios de producción y solo dispongan de su fuerza de trabajo emigren a otro país.

Tenía algunos compañeros de aquí de México, otros de Venezuela otro de España, otros amigos de Guatemala, del Salvador, de Honduras y pues yo pensaba que ellos habían ido a Estados Unidos por economía en sus países, por falta de dinero y para poder superarse en la vida y para hacerse de algo y seguir adelante. (Entrevista 83). (Construcción de albercas). (Hombre, soltero, secundaria, 1996, ciudad pequeña).

Los migrantes en un mercado estratificado de trabajo, van a realizar las actividades que los oriundos no quieren hacer, pensando también que en muchos países periféricos el nivel de preparación está muy bajo, es decir, el capital cultural que tienen los migrantes no les permite tener en la mayoría de ellos mejores trabajos, la mayoría de ellos poco o nada saben de oficios (descualificado), entonces el rol de limpieza, de pintor de casas, de

trabajador de campo (peón), de ayudante de albañil o de mozo de cocina van a ser los trabajos que van a realizar⁶⁷.

Pues que somos iguales ya que todos vamos a trabajar de lo mismo y tenemos las mismas limitaciones por los ilegales eran guatemaltecos y hondureños pero en su mayoría eran mexicanos y había con nosotros varios gringos también. (Entrevista 566). (Masculino, Soltero, 3º Secundaria, D.F., 1998).

La potencialidad que hay en la similitud de los distintos migrantes, hace en algunos casos muestra de solidaridad, pero en este caso, el migrante mexicano comprende la situación de otros migrantes, como es el caso del hondureño.

Sí, eeh, entre los varios que compartí trabajos pues estaban de Honduras, había de Guatemala y también inclusive algunos orientales de Vietnam, sobre todo de Vietnam, pues mi opinión era pues que estaban en la misma situación que yo, quizás estábamos allí en ese país por las mismas razones y me identificaba mucho con ellos. (Entrevista 637). (Jardinería). (Femenino, 20 Años, Casada, Bachillerato, Tacuba Pénjamo Gto., 1992).

Estamos parejas se refiere a la similitud de situaciones y condiciones.

Sí, tuve compañeros hondureños y colombianos: Nos llevábamos bien, yo pienso que estábamos más o menos parejas. (Entrevista 677). (Fabrica no específica). (Femenino, Soltera, Ningún, Apaseo el Grande Gto., 1997).

Los migrantes buscan mejores oportunidades de trabajo, ya que en las periferias hay empleos mal pagados. Ni en la lógica del capital permiten la reproducción social, por ello se utiliza el recurso de la migración.

Sí, había de Guatemala, Honduras, el Salvador pos de muchas partes, nos pos igual con mis paisanos, todos nos vamos de nuestra tierra a buscar donde allá mejor oportunidad. (Entrevista 654). (Femenino, 28 Años, Soltera, 2º Secundaria, Irapuato Gto., 1998).

Pues generalmente eran de este de Centroamérica, la mayoría de ellos eran hondureños, también había sudamericanos, todos íbamos más o menos en la misma situación, todos estábamos más o menos en una cosa parecida, así que algunas eran buenas personas, algunas más duras de trato, pero en general me lleve bien con todos.(Entrevista 721). (Construcción, campo y restaurantes). (Masculino, 55 Años, Casado, 4º Primaria, Cañada de Caracheo, 1965).

La *similitud* de los migrantes en ciertas situaciones hacen parecer historias comunes y permite evitar en algunos casos el racismo.

Sí, tuve a un amigo que era Salvadoreño, uno de Honduras y uno que venía supuestamente de Checoslovaquia. Eran igual que uno, no veíamos mucha distinción, el racismo nunca lo llegué a encontrar. (Entrevista 727). (Fabrica de plástico y restaurante). (Masculino, 26 Años, Unión Libre, Secundaria, Celaya Gto., 1998).

Muchos de los migrantes están en la misma situación. En algunos casos de migrantes ya no piensan regresar a su lugar de origen.

Tuve compañeros americanos, hondureños. Y pues que te puedo opinar de ellos, que estaban en la misma situación que nosotros, nada más que ellos un poco más a gusto y ya no querían regresar a su país por las familias que tienen allá. (Entrevista 816). (Terminado de casas). (Masculino, 32 Años, Casado, Preparatoria, Irapuato Gto., 2001).

⁶⁷ Ver sobre esta situación el libro virtual Contreras Soto, R.: (2007) *Proceso de circulación de la mercancía migrante*, < riqueza, la de producción práctico>Edición electrónica gratuita. Texto completo en www.eumed.net/libros/2007b/294/ ISBN-13: 978-84-690-9754-0 N° Registro: 07/103619 Consultado el 17 de enero 2010.

Las personas que van de migrantes sabe que deben de ir a trabajar, no perder el tiempo.

De Afganistán, israelitas, brasileños hondureños; no pues lo mismo todo el que va de mojada va trabajar no hacerse pato. (Entrevista 757). (Gasolinera y lava autos). (Masculino, 38 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 1994).

La similitud que hay en con los migrantes regulares, pero sobre todo los irregulares.

Pues que somos iguales ya que todos vamos a trabajar de lo mismo y tenemos las mismas limitaciones por los ilegales eran guatemaltecos y hondureños, pero en su mayoría eran mexicanos y había con nosotros varios gringos también. (Entrevista 566). (Construcción). (Masculino, Soltero, 3º Secundaria, D.F., 1998).

La condición emergente del migrante, es principalmente de sobrevivencia.

Un hondureño y guatemalteco. Todos buscábamos el pan de cada día. (Entrevista 551). (Jardinero, bailarín y en el campo). (Masculino, 22 Años, Casado, 3º Primaria, Michoacán Mich., 1999)

Los migrantes buscan trabajo, buscan una vida diferente, mejor pagada en comparación al pago en sus países de origen.

Conocí hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, armenios que son de allá de Rusia; ellos tienen otra forma de pensar, tiene otra forma de cómo vivir en Centroamérica, los que son de ahí; todos íbamos a realizar nuestro trabajo, a buscar una vida diferente, para poder ver lo que nosotros teníamos como meta. (Entrevista 951). (Joven, media terminal, 18 años, comunidad rural).

Sobre los hondureños este testimonio señala que tenemos culturas parecidas (claro, de matriz histórica con los españoles), donde encuentra una similitud que no específica. Por otro lado, plantea la estrategia laboral y la intercultural, donde el respeto mantiene la convivencia y la distancia en límites.

Sí, mira, tuve un compañero japonés, que pues ahí sí no nos entendíamos verdad, porque al principio yo no hablaba inglés, ni él español, ni yo japonés, ni nada, tuve unos compañeros de honduras, que son más parecidos a la cultura de nosotros. Pues bien yo los tenía en buen aspecto, siempre te debes de dar el respeto cuando estás en el trabajo y claro pues platicando y divirtiéndose, pero siempre con un límite, dándose su lugar. (Entrevista 956). (Tiendas comerciales, compañía de carnes, compañía de limpieza). (Masculino, 39 Años, Casado, Técnico en Contabilidad, Celaya Gto., 1986).

El idioma español en la mayoría de los países latinos es un puente que permite transitar y socializar de manera más fácil. Es el caso de hondureños con mexicanos.

Este, pues si he conocido puertorriqueños, he conocido hondureños, son la gente que se acerca más al idioma de nosotros. (Entrevista 981). (Construcción, Jardinería). (Masculino, 42 Años, Casado, Secundaria, Cortázar Gto., 1997).

Diferencia

Este testimonio habla de las varias diferencias que tenemos con los hondureños, la manera de hablar, de comportarse, las costumbres, aunque no detalla en qué consiste esas diferencias.

Sí, hondureños y salvadoreños. que son diferentes, el modo de hablar es diferente, la manera de comportarse también es diferente, sus ideas también son diferentes, sus costumbres más que nada también eran muy diferentes. (Entrevista 579). (Procesadora de carne, elaboración de platos desechables y pastelería).

Señala que los hondureños son diferentes, pero no indica en que.

Sí, muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica del Salvador, Honduras, era otro..un chileno otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Lava coches, restaurante y jardinero).

Los hondureños piensan diferente, según este testimonio, pero no argumenta.

De Honduras, salvadoreños, de Alemania, japoneses y de Indonesia, piensan muy diferente a uno, ... (Entrevista 742). (Construcción, carpintería y soldador).

Especifica que conoció a un hondureño con diferente carácter, más impulsivo.

Sí, había un hondureño creo y era muy diferente en su genio, no sé muy temperamental. (Entrevista 768). (Restaurante).

Este testimonio es muy interesante, no solo señala la diferencia en la manera de hablar, hace un buen intento en explicar, nos habla que la estructura sintáctica está compuesta por otros verbos, que generalmente el mexicano no utiliza para componer ese tipo de oraciones.

... Los hondureños no hablan como nosotros (los mexicanos) para nosotros una palabra que es "mala", para ellos es normal, y así, por ejemplo, cuando nosotros decimos traigo dinero, ellos dicen "yo ando dinero", ando carro, en lugar de decir tengo carro, ando para cuando decimos traigo, y muchas cosas, en las formas de hablar. ... (Entrevista 792). (Empacadora de semillas). (Mujer, 25 años de entonces, primaria, separada, 6 miembros de familia, ciudad media).

En este testimonio se sorprende un migrante mexicano, que los hondureños no comen chile, siendo uno de los alimentos básicos de las clases populares, ironiza pensando que se creía sajón por no hacerlo. Por otra parte, el idioma del hondureño no se entendía, no se sabe si por la forma de hablar o efectivamente hablaban otro idioma suponemos étnico.

Los de Guatemala y Honduras no comen chile parece y era lo que a mí me sacaba de onda, han de ser gringos y es que tampoco, o sea, nada si se portaban bien a veces no les entendía su idioma porque hablan en otro idioma ellos y no les entendía y ya luego les decía no les entiendo y ya hablaban en español. (Entrevista 970). (Taller mecánico, Compañía de donas, Compañía de limpieza).

Se habla de la distinta forma de comportarse de acuerdo a su cultura de los hondureños (y de otros), pero no detalla.

Bueno ahí en uno de los lugares donde trabaje, pues si había gente de otros países unos polacos, brasileños, hondureños y así o sea es un país compuesto de gente de todo el mundo y si varía mucho en su forma de comportarse de cada uno según la cultura de donde ellos provienen. (Entrevista 1054). (Construcción). (Masculino, 52 Años, Casado, Comienzos de Preparatoria, Rancho San Isidro Santa Cruz Juventino Rosas, 1979).

Dentro de las costumbres distintas entre mexicanos y hondureños, se da cierto razonamiento en el migrante mexicano por exclusión de lo que los hondureños no comen en común, como son los "tacos".

Puras amigas, había de Honduras y el Salvador, sus costumbres eran muy distintas, mientras nosotros nos íbamos a desayunar a los tacos, ellos traían su comida siempre con ellos. (Entrevista 1098). (Masculino, 30 Años, Unión Libre, 3° Primaria, Celaya Gto., 1989). (Jardinería).

Las luchas constantes en Centroamérica desde el impacto de la guerra fría y los gobiernos militares que se impusieron en los sesentas, setentas y ochentas hizo estragos en la población⁶⁸.

Sí, tuve compañeros extranjeros dos de Honduras uno de Salvador uno de Nicaragua con los cuales platicaba y ellos me narraban experiencias dramáticas

⁶⁸ Con referencia a Honduras de acuerdo al Almanaque Mundial (2005, p. 200) al respecto dice: "Antes de los gobiernos militares, marcaron las historia los presidentes: Tiburcio Carías Andino (Partido Nacional) (1949-1954), ...Ramón Villeda Morales (Partido Liberal) (1957-1963) ...Fue destituido del poder ejecutivo por las fuerzas Armadas. En 1980, el general Policarpo Paz García, presidente de la Junta Militar de Gobierno, convoca a elecciones (noviembre de 1981). Resulta electo presidente constitucional Roberto Suazo Córdova (Partido Liberal). Con ello, se marca el retorno al orden constitucional, después de 23 años de gobiernos militares (1963-1980)".

de su país debido a las constantes guerras que entre ellos existían. (Entrevista 105). (Masculino, Casado, Primaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1995, 7 veces).

Este bloque de respuestas hacen referencia a la pobreza en que viven los hondureños.

Sí, eran muchos países. UH.. eh tenido argentinos, eh tenido salvadoreños, guatemaltecos, hondureños..¿Qué opinaba usted de ellos? De que estaban un poco mas jodidos que nosotros. (Entrevista 378). (Campo, cocinero y trabajador en la fábrica textil).

La cuestión en los países de Centroamérica sobre pobreza extrema es delicada.

Sí, eran guatemaltecos, salvadoreños, hondureños, mas Guatemala y son muy a todo dar, pero están más jodidos, porque cuando platicaba con ellos y estaba más difícil. (Entrevista 87). (Masculino, Soltero, Secundaria, Villagrán Gto., 1997). (Rastro avícola).

Del Salvador, de Nicaragua y de Honduras, puros de acá de atrás, y pues que, están más jodidos, porque si los agarran se quedan más perros todavía, por esos ellos cuando se van a Estados Unidos nunca regresan a su tierra. (Entrevista 813). (Construcción y empacadora de frutas).

Sí, eran dos, uno de Salvador y otro de Honduras, pensaba más que nada lastima por ellos. (Entrevista 225). (Tapicería). (Mujer, casada, 37 años de entonces, ciudad).

Habla la situación que se da en la periferia, hay todo un debate sobre la periferia y la semi periferia, donde en esta categoría estaría México, Argentina y Chile, supuestamente tienen más recursos, sin embargo, las crisis de los ochenta, noventa y dos mil, hicieron muy vulnerable a las economías de Argentina o de México. Por eso pensamos que debe reconsiderarse estas categorías. Con esto señalamos que es muy difícil pensar que México o Argentina no son periferias. Puede que tengan un poco más de recursos.

Había centroamericanos, principalmente de Honduras, Guatemala, Salvador y de alguna manera tienen un retraso, ya que si nosotros estamos mal ellos tienen más retraso que nosotros. (Entrevista 1018). (Restaurante y empacadora de alimento). (Hombre estudios en Lic. Administración, 35 años, Acámbaro).

Otra de las diferencias que tienen los mexicanos en referencia a los hondureños, es que les cuesta un poco de más trabajo migrar, recorren más que los mexicanos.

Me tocó conocer a varios latinos, entre ellos salvadoreños, guatemaltecos, hondureños y ellos la tenían más difícil que uno, porque ellos pues vienen de más lejos y unos pues está más cerquita de acá del norte. (Entrevista 509). (Masculino, 35 Años, Casado, 4º Primaria, Valtierrilla de Salamanca Gto., 1984).

Tuve como te dije compañeros salvadoreños uno que otro hondureño muchos mexicanos y como te digo de ellos para mí se me hacía algo más difícil más complicada, porque tenían que hacer un trayecto muy largo este centro Sudamérica a EU., es mucho tiempo y como es ellos si estaban muy mal en comparación de otros. (Entrevista 636). (Masculino, 20 Años, soltero, Cursando Lic. En Mkt, Celaya Gto., 1998).

Sí, Hondureños, Puertorriqueños, Salvadoreños, la mayoría centroamericanos, pienso que ellos sufren más que nosotros, son muchas cosas las que tienen que pasar para alcanzar su sueño americano. (Entrevista 1044). (Construcción).

Reflexiones

La reflexión que nos hace este testimonio es que no se puede generalizar, que hay hondureños buenos y otros no agradables.

Tenía compañeros de el Salvador y Honduras y lo que opinaba de ellos era que algunos eran buenos amigos y otros no eran muy amigables. (Entrevista 444). (Fabrica de bolsas de hule).

Este migrante señala que no se pudo profundizar en las relaciones debido a la naturaleza de las actividades y lo limitante de su acción.

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, ecuatorianos, hondureños, cubanos, holandeses... la opinión era superficial, pues no había mucho trato. (Entrevista 1074). (Soldador).

Este es un caso interesante donde un migrante mexicano platica de que le dijeron sus compañeros hondureños sobre los abusos y maltratos que sufren en México por parte de las autoridades migratorias.

De Honduras,... yo los veía como que también estaban bien necesitadillos los señores, porque andaban allí también y es más problema para ellos cruzar de allá para acá a México...si ya de aquí pasan allá y le tienen más miedo aquí a México, que porque son muy malos con ellos, ...así es para ellos si los agarra la emigración de allá americana no les causa ningún problema, todavía los regresan en avión hasta su país, los regresan en avión a su país, porque no quiere entregárselos a México, porque México los maltrata, ...lo peor para ellos los del Salvador, de Honduras es mucho más mala según ellos la migración de aquí de México, que la emigración de acá americana, ...ellos dicen México es muy bonito, me gusta, lo que no me gusta es la migración, y ya le digo la de Estados Unidos de allá para ellos has de cuenta que es como llegar a su casa, porque emigración los recoge bien comidos y aquí en México no. (Entrevista 396). (Empacadora de pescado). (Migrantes recurrente). (Hombre, 38 años actualmente, sin estudios, ciudad pequeña).

Representación social sobre los hondureños

Una vez vistos los discursos sobre los hondureños pasamos a presentar las tablas semánticas que se agruparon en torno a los sentidos.

Tabla 110 Buena impresión de los hondureños

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	170 (E), 186 (G), 212 (E), 227 (G), 346 (E), 727 (G), 912 (G), 1043 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	68 (G), 174 (G), 236 (G), 468 (E), 538 (G), 668 (E), 661 (G), 666 (E), 753 (G), 858 (E), 551 (E), 893 (E), 928 (G), 992 (G), 1190 (E), 1198 (E), 1218 (E), 1238 (G), 1242 (E), 1243 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	46(G), 215 (G), 695 (E), 741 (G), 860 (G), 929 (E), 947 (E), 965 (G), 990(E), 1059(G), 1196 (G), 584 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	457 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	120 (G), 428 (E), 493 (G), 626 (E)
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	572 (G)
Jugueteros	Simpáticos, jugueteros, hacen gracia	638 (E), 53 (E), 423 (G)

Valientes	Se ponen a riesgo como migrantes	102 (G)
Reservadas	No les gusta meterse en problemas	1162 (E)
Diversidad	Le sirve para aprender	79 (G)

En cuanto a buena impresión de los migrantes mexicanos con referencia a los hondureños hay 52 casos. Estos se dan de la siguiente manera: Llevarse bien 20 casos; buenas personas 12 casos; amistad ocho casos; apoyo en el trabajo cuatro casos; juguetones tres casos; valientes, reservados, diversidad, mejor apoyo que los paisanos y trabajan bien un caso cada uno.

Figura 68 Configuración de buena impresión de los hondureños (frecuencias)



Tabla 111 Mala impresión de los hondureños

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Envidia	E el trabajo (campo organizacional)	529 (E), 621 (E), 1220 (G), 1088(G)
Referencia despectiva	Gente que es pesada y trata de abusar de las personas (pasarse de listo).	1255 (E)
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	125 (G), 243 (G), 601 (E), 1019 (G), 1137 (E), 1204 (E),
Indiferencia	Falta de interés por conocer o convivir a la alteridad	779 (G), 890 (E),

La mala impresión que se tiene de los hondureños es de 13 casos, de los cuales seis casos se refieren a flojos; cuatro casos a envidia, dos casos a indiferencia y a complejo de inferioridad, así como referencia despectiva un caso cada uno.

Figura 69 Mala impresión de los hondureños (frecuencia)

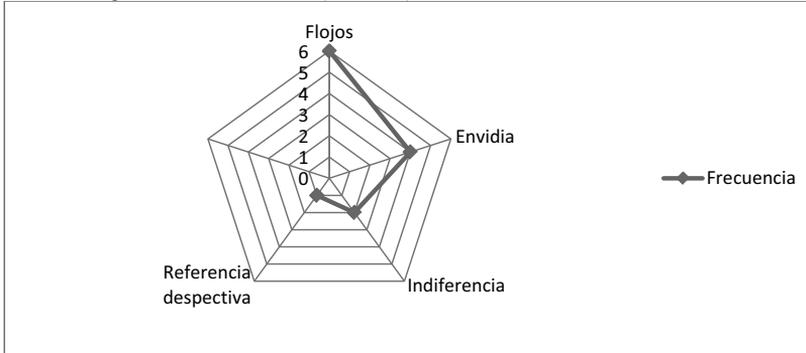


Tabla 112 Similitudes con los hondureños

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Ser migrante sin documentos (mojado), por necesidad, estaban en la misma situación, somos iguales, vamos a trabajar, trabajar de lo mismo y tener las mismas limitaciones, igual que uno, buscar mejor oportunidad, estamos parejos, tener dinero, buscar una vida diferente, buscar el pan de cada día, buscar la vida.	373 (G), 459 (G), 523 (G), 566 (E), 637 (G), 677 (E), 654 (G), 721 (E), 727 (G), 816 (E), 757 (G), 566 (E), 551 (E), 951 (G), 83 (G)
Cultura parecida	Sin argumentar	956 (E)
Idioma igual	Sin argumentar	981 (E)

En cuanto a las similitudes que hay entre migrantes mexicanos y guatemaltecos son 17 casos. De los cuales 15 casos tienen que ver con su condición de migrante, un caso de cultura parecida y también otro de idioma igual.

Figura 70 Similitudes con los hondureños

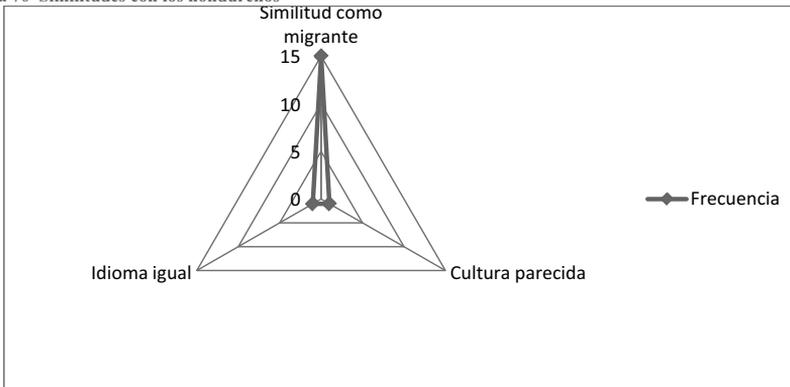


Tabla 113 Diferencias con los hondureños

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferencias varias	Manera de hablar, de comportase, ideas y costumbre (no detalla en que de cada una)	579 (E)
Diferentes	No detalla	753 (G)
Piensen diferente	No detalla	742 (G)
Diferente en su genio (carácter)	Carácter o estado anímico ya que era muy temperamental	768 (E)
Formas de hablar	Pone ejemplos en la utilización de ciertos verbos que en México tendían otra sintaxis (da ejemplos). Diferentes formas de decir las cosas (y quizá otro idioma)	792 (E), 970 (E)
Distinta forma de comportarse	Se lo asignan a su cultura (pero no detallan).	1054 (G)
Costumbres en la forma de comer	No comían tacos, no comían chile	1098 (E)
Problemas sociales	Bélicos	105 (E)
Pobreza mayor	No argumenta, solo hace referencia	378 (G), 87 (G), 813 (G), 225 (E)
Retraso social	Indica, no argumenta	1018 (G)
Les cuestan más trabajo migrar	Argumentan la lejanía mayor que tienen	509 (G), 636 (G), 1044 (G)

Las diferencias entre hondureños y mexicanos se dan en 17 casos.

Figura 71 Diferencias con los hondureños

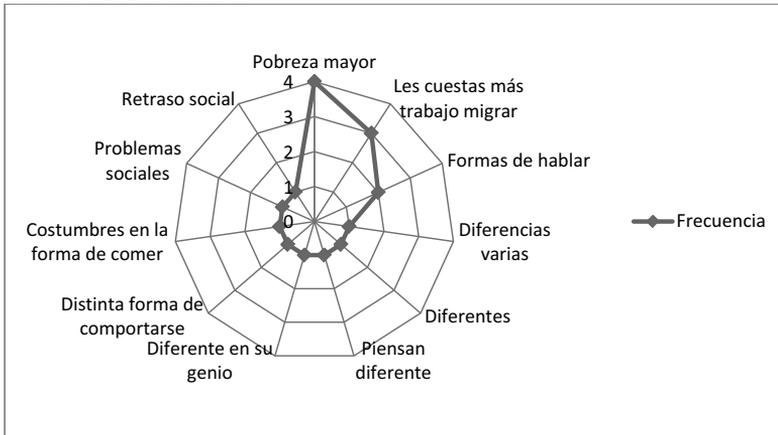


Tabla 114 Reflexiones sobre los hondureños

Reflexiones		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Hace el balance sobre las identidades	Argumenta que algunos eran buenos amigos y otros no	444 (E)
Opinión superficial	Argumenta que en su caso no había mucho trato	1074 (G)
Denuncia de hondureños al maltrato mexicano	Describen de manera muy general que las autoridades de migración mexicana son más malas que las de Estados Unidos	396 (E)

Las reflexiones se dan por las limitaciones de la socialización, es muy superficial hacer un juicio de ellos, así como hay buenos existen otros no buenos y la denuncia del maltrato de migrantes guatemaltecos por parte de las autoridades mexicanas⁶⁹.

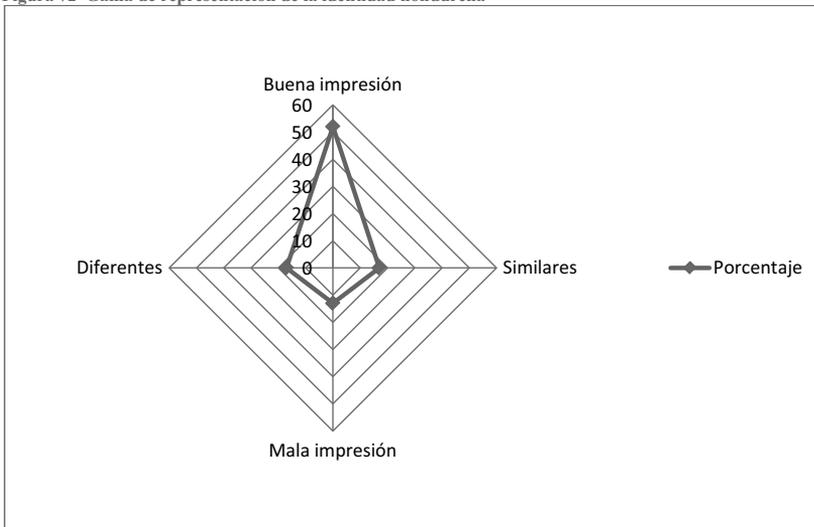
Tabla 115 Representación de la identidad hondureña

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	52	52
Mala impresión	13	13
Diferentes	17	17
Similares	17	17
Suma de elementos	99	100

Nacionalidad	Personal aseguradas	%
Guatemala	86,023	45.9
Honduras	61,900	33
El Salvador	29,301	15.6
Nicaragua	2,150	1.1
Ecuador	1,789	1

⁶⁹ De acuerdo a los datos del Instituto Nacional de Migración 2004 en (Aguayo, 2005, p. 123). Las personas que son retenidas y deportadas por el gobierno mexicano, así como la proporción de los migrantes de acuerdo a su país de origen. El total de asegurados en ese año fue de 187,614 extranjeros, solo tomamos a los más frecuentes para darnos una idea, efectivamente son Centroamericanos.

Figura 72 Gama de representación de la identidad hondureña



En comparación entre la buena impresión y la mala impresión que tienen los migrantes mexicanos de los hondureños predomina con el 40% buena impresión. Sobre diferencias y similitudes quedan empatadas.

Hindúes

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos con los hindús⁷⁰ es retomada en los testimonios y representa el 1.6 % de los testimonios.

La historia de la India nos permite tener una idea de algunos de los problemas de sus ciudadanos y de sus emigrantes, consultar Guía del mundo (2009, pp. 293- 296).

El encuentro con la alteridad va desde su denominación:

Sí, como no, yo trabajaba con ellos, yo platicaba con ellos les decían que hindúes o hindows. (Entrevista 811). (Fundición de hierro).

La distancia que hay con la alteridad va desde lo más próximo a lo remoto:

Sí, pues hay de otros países, conocimos algunos salvadoreños, ecuatorianos y hasta de la India. (Entrevista 478). (Mujer). (Industria textil).

Cordialidad

La amistad entre una hindú y una mexicana se fue haciendo en lazos de comprensión y afecto, el mundo de trabajo, la relación social de producción permite estructuralmente que se mantenga el tejido o se rompa la amistad o convivencia, por desdicho que se dan al interno. De otra manera en el mundo de trabajo se construye procesos de múltiples relaciones, que no dependen solo de las relaciones sociales de producción, la amistad, el afecto, la *solidaridad* es un proceso social que se da en ese mundo, sin embargo, las relaciones sociales de producción son la estructura marco en donde los agentes van a participar.

Pues me gusta conocer a los blancos, pero la mejor experiencia fue conocer a mi amiga hindú, ella me quería mucho, yo le compartía mis ideas y una vez me salió primero que ella, ella se puso muy triste y me dijo que quería salirse conmigo, pero cuando la busque ya la habían despedido, esa fue mi experiencia triste. (Entrevista 241). (Tintorería, restaurante y fábrica). (Mujer, 31 años, soltera, estudios técnicos, urbana, ciudad media). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Llevarse bien con los hindús llevarse bien fue una de las experiencias interesantes. Nótese que en la división étnica- técnica de trabajo, los blancos no socializaban con nadie.

Blancos y no se metía con nadie, Hindúes con los que mejor me lleve e hispanos. (Entrevista 241). (Tintorería, restaurante y fábrica). (Mujer, 31 años, soltera, estudios técnicos, urbana, ciudad media).

No tener problemas lo consideramos “llevarse bien”.

Bueno conocí a gentes de la India y la mayor parte son centroamericanos, pero realmente yo no he tenido ningún problema con nadie, entonces no he tenido ningún problema. (Entrevista 333). (Instalador de cercas, restaurante, pintor de casas).

“Buenas personas” son los hindú, este caso es de un señor que nos lo imaginamos moreno, con barba blanca, paternalista.

Conocí a un Hindú, ya era un señor grande, medio enojón pero era muy buena gente. (Entrevista 301). (Restaurante, fábrica de pieza de automóvil y tienda de autoservicio).

Agradables, buenas gentes, trato bien a los migrantes mexicanos:

Sí, hindús son personas muy agradables. (Entrevista 506). (Secadoras eléctricas para las manos).

⁷⁰ Este artículo se presentó para ser arbitrado como artículo en la Revista Argumentos de la Universidad Autónoma Metropolitana, Xochimilco.

Colombianos, chinos, hindús, eran buenas gentes. (Entrevista 507). (Restaurante de hamburguesas).

Sí, del Salvador, Ecuador, India; eran buenos y a uno la tratan bien. (Entrevista 449). (Fábrica textil). (Mujer).

De la india, España, Guatemala, Nicaragua, Salvador y pus eran buenas personas. (Entrevista 899). (Construcción, Hoteles, Jardinería).

Sí muchos, conocí hindúes, chinos, africanos, coreanos y egipcios, son buenas gentes. (Entrevista 1041). (Masculino, 26 Años, Soltero, Secundaria, Villagrán Gto., 1996).

Respeto por parte de los patrones hindús a sus trabajadores mexicanos, su cultura su religión. En Estados Unidos de hecho lo prohíbe una ley, sin embargo, no hubo problemas al respecto. El mundo de trabajo y el mundo religioso fueron separados en el capitalismo. Aunque no en todas las religiones y contextos.

No ninguno, puesto que mis patrones eran de la india, pero nunca intervinieron para nada su religión o su cultura. (Entrevista 262). (Restaurantes). (Mujer, 23 años, soltera, comunidad rural). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Admiración

Un requerimiento de mantener buenas relaciones con los patrones es “trabajar bien”, el límite es en el proceso productivo de realizar la tarea como se pide. En otros sistemas sociales y productivos no bastaba eso. En los sistemas creativos de producción el trabajador no solo desempeña una tarea, propone y participa de manera más activa (compensado y reconocido).

Sí, dos salvadoreños y los dueños que eran de la india, pues a ellos nada mas hay que trabajarles bien y ya los tienes contentos. (Entrevista 696). (Lavandería).

Se reconoce que los hindús trabajan bien

Alemanes, escoceses, chinos, hindús, irlandeses, pues gente muy trabajadora. (Entrevista 882). (Compañía de pescado y de gas).

Solidaridad

Hacer del espacio organizacional un lugar donde gusta trabajar, hay disposición de aprender y de enseñar, de manera colaborativa y pluricultural.

Bueno como ya comente que tenía compañeros hindús, peruanos, chilenos, americanos, blancos y negros y creo que todos han sido grandes personas, les gusta la manera en que se trabaja, se dirige, porque a pesar de que algunos no estaban bien capacitados siempre hay ese apoyo cuando hay dudas, una aclaración algún comentario, escucharlo, sugerencias. (Entrevista 88). (Fabricación de plataformas de pozos petroleros y pailero -plomero). (Hombre, profesionalista: ingeniero civil, urbano).

La disposición de darse a entender no bastaba manejar un idioma que se carecía por una de las partes, sino la otra parte, donde se buscaba ciertas formas burdas de *metalenguaje* como la mímica, la proxemia requiere también de la paciencia de quien sí maneja los códigos. Esta solidaridad es también un tipo de afecto.

Sí, un hindú, una africana y americanos. Pues que se portaban bien y que comprendían que yo como no sabía hablar inglés, ellos hasta señas me indicaban las cosas o me daban entender que es lo que me querían decir. (Entrevista 1061). (Cadena de restaurantes de comida rápida).

La ayuda que sale del esquema inmediato de la lucha en el campo, por la colaboración, muestra la disposición de este hindú a dar construyendo nuevas condiciones, pero también nuevas oportunidades para algunos migrantes.

Una experiencia muy importante para mí que me motivó, fue cuando yo quería aprender en las cajas registradoras, un hindú me dijo que sí me enseñaba, pero que primero aprendiera inglés, le eche ganas, fue una experiencia, un reto para mí demostrarle a la gente que puedo. (Entrevista 162). (Restaurantes). (Hombre, 21 edad de entonces, estudios parciales profesionales, ciudad pequeña). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

La solidaridad fue más allá de la organización, fue de compañeros que construyeron equipo meta organizacionalmente. Solidaridades de más tiempo, equipo de trabajo de mayor solidaridad.

Unos eran coreanos, otros de Yugoslavia, otros hindúes, puertorriqueños. Pues yo creo que buena, porque donde quiera que me veían, me hablan y nos poníamos a platicar y me cambiaban de trabajo todo el tiempo me andaban ayudando. (Entrevista 557). (Industria de lámparas y electrónica).

Mala impresión

La mala impresión se da supuestamente por “lo pesado” que son los hindú:

Sí, en la pulga había Hindús, chinos, latinoamericanos, los hindú son sangrones, pero los negros son sociables. (Entrevista 649). (Mercado ambulante).

El siguiente testimonio es muy triste, ya que si bien un hindú es lento en su práctica para los niveles exigidos de actividad que se requiere en los sistemas productivos Estados Unidos. No sabemos anteriormente en que trabajaba el hindú, en el sector comercio o en el campo que tienen otros tipos de disciplina (no muy ajenos), pero diferentes. El trama – drama en que se da el entramado donde él se casa, regresa por su prenda amada para vivir en el sueño americano, en la imaginación lo que seguía era trabajar y vivir de manera estable y “exitosa”, pero la realidad es más cruda, como el blues de los fracasos, la historia de las ironías, lo vemos rotando en los trabajos, arrastrando con él a una familia hasta que encuentre una cierta estabilidad o vivir excluido, lo demás se lo imaginan. El migrante mexicano que describe esta escena, aún cuando reconoce sus limitaciones en el fondo le da tristeza (porque continuó con la anécdota, sin hacer un epílogo).

Sí, uno que era indio, hindú, el allí estuvo trabajando y se fue a la India a casarse y luego se regreso con su mujer y siguió allí trabajando, pero después lo corrieron de allí, porque decían que era muy lento para trabajar, y luego se fue a trabajar a otro lado, pero no más duro un tiempo y parece que después también lo corrieron de allá, por lo mismo de que decían que era muy lento. (Entrevista 181). (Maquiladora industrial). (Mujer, viuda, sin estudios, año de migración 1971).

Aunque aparentemente el migrante mexicano vio con buenos ojos la solidaridad que hay entre los hindú, también vemos a un grupo que se mantiene cerrado y excluyente con otros, para mantener a su grupo dentro de la organización.

De que un hindú trato de correr a una persona dominicana para poder darle trabajo a uno de su raza, ya que son muy solidarios con los de su raza. (Entrevista 649). (Mercado ambulante). Experiencia importante en el trabajo. ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Diferencia

La siguiente descripción es rica porque detalla y ambienta lo que va viendo y sintiendo en la preparación de la comida de la India, el material con que se elabora, los olores que se desprenden no familiares para los mexicanos (no sabemos si agradables o desagradables).

Nos señala el momento en que el tiempo del día cotidiano se suspende, para atender las cuestiones divinas⁷¹. El baño es muy importante, requiere una atención y tiene un simbolismo a la limpieza pragmática y reproductiva (para irse a trabajar y/o estar presentables) de las sociedades capitalistas.

Sus comidas, que tenía mucho especies y a la hora de cocinarse despedía algunos aromas que no estaba acostumbrada al olor, y para la hora de sus oraciones tenían una hora en especial, aunque estuvieran trabajado y no les importaba y también la hora de entrar al baño a asearse aunque duraban mucho (como era hindúes). (Entrevista 449). (Fábrica textil). (Mujer). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Señala sin argumentar las diferencias de los hindú con rituales, vestimentas y costumbres.

En sus rituales, vestimentas y costumbres (Entrevista 478). (Fábrica textil). (Mujer). Sobre Hindúes ¿Costumbres extrañas, ...?

La dieta culturalmente es diferente de los hindú, son vegetarianos con prohibición en la comida de cerdo, comparativamente consideraban que los mexicanos comían mucho.

Su comida, ellos no comían carne y mucho menos de cerdo, y se sorprendían de cómo comíamos los mexicanos y decían que éramos muy tragones. (Entrevista 696). (Lavandería). (Dueño hindú). (Femenino, 42 Años, Casada, Lic, en Educación, Cortazar Gto., 1996) ¿Costumbres extrañas, ...?

Platicar fue el medio de ganar confianza, que poco a poco fueron conociendo sus culturas en los procesos interculturales.

Sí, tuve a un gringo que fue muy amigo, incluso nos veíamos diario, platicábamos, aprendí mucho de él, y también un hindú, me gustaba platicar con él, porque aprendía su idioma que es diferente. (Entrevista 351). (Mueblería). (Masculino, 39 Años, Casado, Preparatoria, D.F., 1994).

Reflexiones

Esta experiencia permitió al migrante mexicano ampliar su visión de lo social, detrás de cada persona hay un país, una región, formas de pensar, culturas, etcétera. En los procesos de intercambio cultural hay cuestiones que son dignas de mostrar, pero también hay cuestiones que no son bien vistas por otras identidades: un tanto por ser tabú algunas, otro tanto porque contienen elementos ideológicos que reproducen el orden social en las sociedades clasistas, pero también hay cosas que son de escrupulos, las miradas a otras culturas pueden ser miradas en el fondo etnocéntricas. ¿Con que criterio evaluar desde una forma pluricultural las distintas costumbres, de manera crítica?

Tuve muchos compañeros tanto mujeres como hombres rusos, polacos, japoneses, hindúes, además de convivir con una persona de Kenia de origen africano, también con gente de Puerto Rico, El Salvador, Guatemala, Venezuela y Honduras y se aprende todas las nacionalidades, tienen rasgos agradables como desagradables, también los mexicanos tiene rasgos muy buenos como la unión familiar, pero otros que hasta me parece de avergonzaron ante otras culturas. (Entrevista 930). (Empacadora de carnes, mantenimiento a hotel, reparación de maquinas de ferrocarril, industria técnico de inyección de moldes, empresario pequeño instalación de calefacción). (Hombre, 25 años, ciudad media, profesionista).

Había procesos de trabajo donde se mantenía por ejemplo trabajos rápidos no permitía mayor intercambio con otras alteridades, pero también había una división étnica – técnica, que distribuía el trabajo por capital cultural y capacidades (de acuerdo al campo social).

⁷¹ En la India en el 2003 se estima que el % de la religión es hinduistas 83.1; musulmanes 12.0; sikhs 1.9; otras (incluyendo budistas) 4.8. Almanaque Mundial (2005, p. 400).

Pues ahí casi la mayoría eran donde estaba yo, había muchas nacionalidades casi de todas eran Puertorriqueños, Salvadoreños, eran de Argentina eran de Ecuador eran de muchas partes, eran de Inglaterra, ahí encontrabas de todo Hindú de todo, más que nada y pues a veces, solo nos saludábamos casi no tenía contacto con ellos. (Entrevista 593). (Limpieza, fabrica de artículos de deportes, de tráiler, restaurantes).

Las distintas identidades en algunos casos no se puede generalizar su comportamiento o desempeño como hay trabajadores, puede haber flojos del mismo grupo de identidad, aunque generalmente se puede pensar en que existen ciertos patrones de comportamientos. Para explicar las sociedades de clase, existe un debate donde no se reproduce la misma cultura de igual manera, se puede explicar niveles de práctica y de representación de acuerdo a los capitales con los que están formados en sus hábitos.

Tuvo compañeros extranjeros latinos, ingleses, hindús, etc. Pensaba que hay de todo: responsables, flojos, etc. Y él pensaba, sobre que algunos de ellos estaban muy lejos de su patria. (Entrevista 535). (Masculino, 35 Años, Casado, Preparatoria, León Gto., 1980).

Representación social sobre los hindús

Continuamos ahora con el análisis semántico de la percepción de la alteridad de los hindús.

Tabla 116 Buena impresión sobre los hindú

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	241 (E)
Llevarse bien (Sociales)	Personas con las que no hay conflicto	241(G), 333(E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	301 (E), 506 (E), 507 (G), 449 (G), 899 (G), 1041 (G),
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	882 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	88(G), 1061 (G), 162 (E)
Atenciones y amabilidad excesivas	Atención que hace la alteridad con ego, cuando da en simpatía y solidaridad más en afecto o en especie.	557 (G)
Respeto	Respeto de la alteridad a otras culturas	262 (E)
Reconocen el trabajo	Patrones o compañeros que reconocen el desempeño de ego y lo dejan trabajar (están contentos)	696 (E)

Sobre buena impresión de los migrantes mexicanos a los hindús se dieron 16 casos de los cuales se refieren seis casos a buenas personas; apoyo en el trabajo tres casos, llevarse bien dos casos y amistad, trabajan bien, atenciones y amabilidades, respeto y reconocen el trabajo con un caso cada uno.

Figura 73 Buena impresión de los hindús

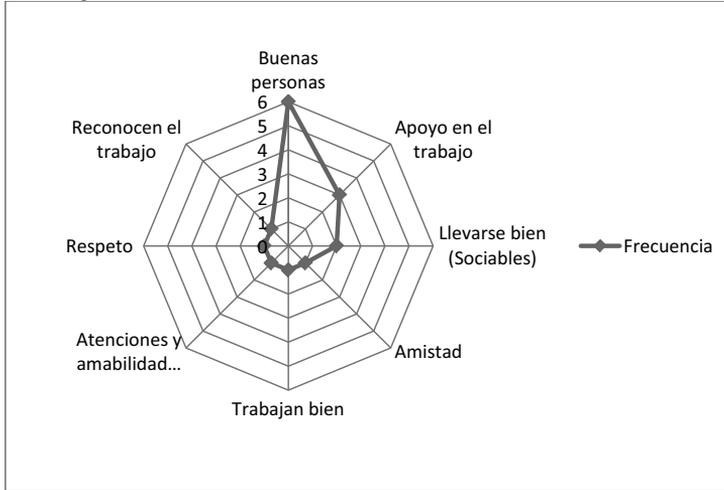


Tabla 117 Mala impresión sobre los hindú

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No gusta, no simpatiza	Animadversión por ego identidad de la alteridad o viceversa. Pesados.	649 (E)
Lento en el trabajo	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	181 (E)
Grupo cerrado	De muy restringida participación con otras identidades	649 (E)

De mala impresión sobre los hindú hubo tres casos, de los cuales son no gusta o simpatiza, lento en el trabajo y grupo cerrado con un caso cada uno.

Figura 74 Mala impresión de los hindú

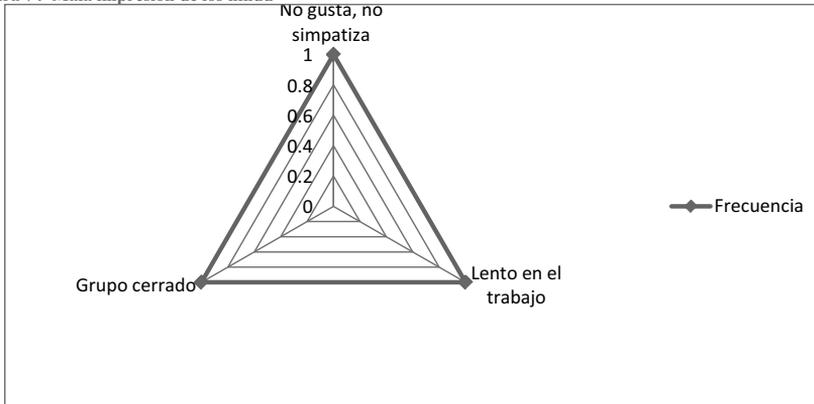


Tabla 118 Diferencias sobre los hindú

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferencia en la preparación de la comida, oración religiosa y limpieza	Sobre la preparación de la comida, huso de especias, disciplina en el momento de la oración religiosa y aseo minucioso	449 (E)
Rituales, vestimentas y costumbre	Indica, no argumenta	478 (E)
Diferencia en la comida	Eran vegetarianos, no comían cerdo (por nada), se sorprendían lo que comían los mexicanos.	696 (E)
Idioma diferente	Idioma diferente (no argumentó)	351 (E)

Para graficarlos la primera clasificación de la tabla se distribuyó de la siguiente forma: se contabilizó dos casos para diferencia en la comida y dos casos para rituales vestimenta y costumbre, un caso para idioma diferente.

Figura 75 Diferencias con los hindú

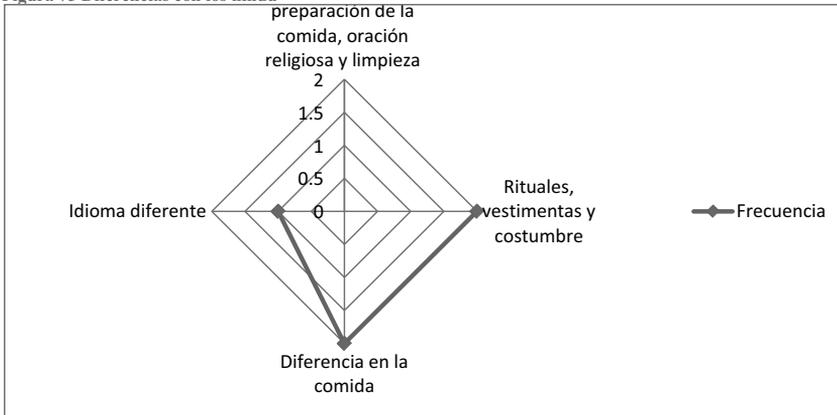


Tabla 119 Reflexiones en torno a lo hindú

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Entorno a la diversidad	Comenta que hay cosas de cada identidad rasgos agradables y desagradables, pero que hay de los mexicanos cuestiones desagradables para los demás.	930 (G)
Limitación del contacto con la alteridad	Conocía a muchas personas de otros países, pero no había oportunidad de socializar con ellos.	593 (G)
Los comportamientos	Los comportamientos de las identidades son variados y cada uno de los que conoció	535 (G)

de las identidades son variados y están lejos de sus lugares de origen	está lejos de su país de origen	
--	---------------------------------	--

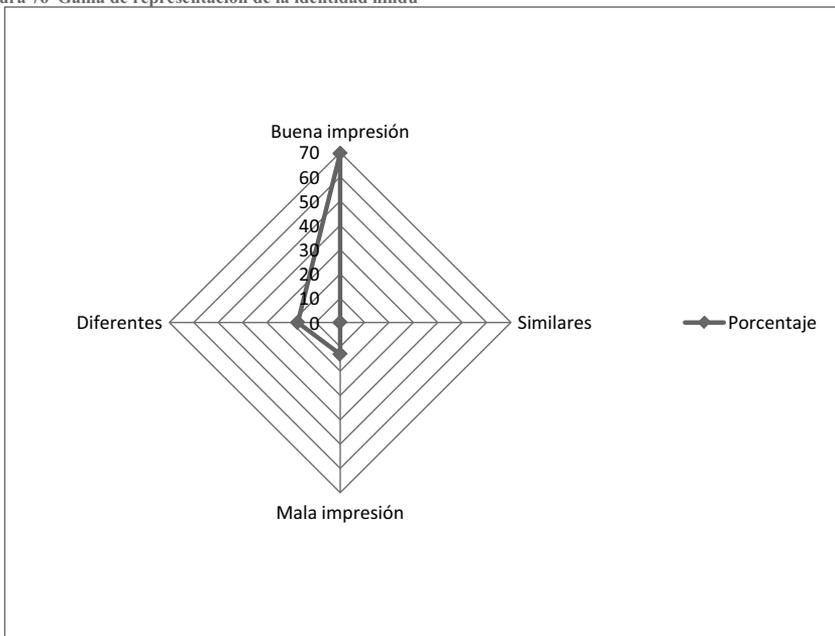
Hubo tres reflexiones en torno a la diversidad, las limitaciones de socialización con la alteridad y los comportamientos variados de las identidades.

Tabla 120 Identidad hindú

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	16	69.56
Mala impresión	3	13.04
Diferentes	4	17.39
Similares	0	0
Suma de elementos	23	99.99

De acuerdo a la gama de representación de la identidad de los hindús que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 56.52 %. Por otro lado, predomina las diferencias en comparación a las similitudes con 17.39 % de los casos estudiados. Recordemos que no se registraron diferencias en los testimonios.

Figura 76 Gama de representación de la identidad hindú



Italianos

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos con los italianos es retomada en los testimonios y representa el 1.9 % de las entrevistas.

Sobre la historia de Italia es importante señalar ciertos episodios para contextualizar a sus miembros y sus problemáticas, consultar Guía del mundo (2009, pp. 316- 317).

Tuve pero italianos trabajaba con italianos, chinos, japoneses trabajaje con dos. (Entrevista 767). (Jardinería).

Cordialidad

Construir una amistad en el lugar de trabajo permite tener un buen compañero que va a estar al pendiente y que puede brindar su apoyo en el momento requerido, ser solidario.

Tuve 2 amigos un italiano y un polaco y yo la verdad les dije: no la verdad es que ustedes se portan mejor que hasta los mismos mexicanos. (Entrevista 1068). (Construcción, joyería, exportadora de lechuga).

La diversidad cultural permite reconocer y reconocerse, contrastarse con otra identidad, hacer balances de otras experiencias y las propias, en estas hubo oportunidad de diálogo, disposición a escucharse, saber de su historia, valorar lo propio y lo otro.

Sí, griegos, italianos, españoles, hondureños, panameños y centroamericanos, el modo de pensar más que nada siempre ve a las personas para aprender y sacar cosas positivas de ellas en relación a las características, a veces los problemas que tenía eran con los mismos gringos por que llegaban tarde al trabajo, se querían ir temprano y querían ganar más. Tanto los sudamericanos y los centroamericanos son gente más noble más humilde, el europeo en algunos aspectos son muy racistas pero no dejan de ser buena gente. (Entrevista 79). (Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionista, ciudad media, estancia 1995 aproximadamente).

Sí tuve, un americano, un argentino, un chino, un italiano, y con ellos pues es bonito platicar, por que el americano te pregunta de tus raíces..., de donde uno vive, y luego uno quiere saber de ellos. (Entrevista 323). (Restaurante y jardinero). (Hombre, 17 años entonces, estancia larga 4 años en 1995, comunidad rural, secundaria incompleta).

El espacio del trabajo no fue el único espacio de encuentro con las diversidades de identidades, también la escuela.

Compañeros extranjeros, muchísimos, pero en la escuela había japoneses, coreanos, italianos, etc. Nos llevábamos bien. (Entrevista 109). (Femenino, 52 años, Casada, Primaria, Timinal Yuriria Gto., 1971). (Estilista).

Un código se comparte entre mexicanos e italianos en las palabras que ironizan, burlan, se disparan en connotaciones sexuales burdas, para decirlo a otros en complicidad, el insulto velado en palabras no comunes a la sociedad receptora. Para molestarse y llamar la atención, perturbar a quien lo entienda, intrigar al que no lo entienda de los miembros del grupo subalterno (los de la identidad y los trabajadores). También para ponerles motes a los jefes, gerentes, secretarías y supervisores. Así compartir la risa intercultural.

Sí, estuve con unos Alemanes, Italianos, Hondureños, bastantes y de Puerto Rico, y como alguno de ellos hasta eso si sabían español, pero se burlaban mucho cuando aprendían cosas de uno, por decir que uno les enseñaban majaderías les causaba risas al decirles que significaban, pero si fue una relación muy estrecha, porque más que nada el trabajo. (Entrevista 1020). (Construcción y jardinería). (Hombre, comunidad rural, estudiante de profesión).

Sí, alemanes, italianos y a pesar de todo pues que casi por lo regular sabían español, sabían las cosas en ocasiones se les enseñaban puras majaderías y pues era bonita la relación nos dábamos a llevar, y pues ellos no entendían, ni nosotros a ellos casi por puras señas. (Entrevista 1038). (Construcción y fábrica de shampoo). (Masculino, 25 Años, Soltero, Preparatoria, La Luz Celaya Gto., 2000).

Llevarse bien y tener problemas parece contradictorio, en el mundo del trabajo no mucho, en un proceso de una tarea, de una indicación, puede estar las dos cuestiones presentes, y sin embargo llevarse bien.

Pues, me llevaba bien, me llevaba bien hasta eso... en el trabajo que tuve en la pizzería... había un italiano... es que hay muchos italianos que no quieren tanto al moreno, como al mexicano, o sea esa parte es cuando así... pero también hay italianos que se portan bien... con el que yo trabajé si tuve problemas (Entrevista 323). (Restaurante y jardinero). (Hombre, 17 años, estancia larga 4 años en 1995, comunidad rural, secundaria incompleta). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

Los grupos identitarios y los equipos técnicos no son tan diferentes, tienen que ver con su formación es decir, con su capital cultural. Por lo general el de los países periféricos el trabajo operativo y descualificado, los de los países centro el trabajo técnico, diseño o invención.

Sí, un polaco, un italiano, un guatemalteco, un yugoslavo, me llevaba bien con ellos Com: opinaba bien de ellos. Si claro, ellos tenían otro tipo de trabajo, eran puros técnicos, pero cuando les tocaba trabajar con nosotros, nos llevábamos bien, era poca comunicación por el idioma, ellos hablaban en inglés. Com: entonces ellos eran técnicos ellos se encargaban de las cosas técnicas nada más (Entrevista 1013). (Armadora de barcos).

La relación atenta, respetuosa, con - trato a las personas se hace agradable.

Sí de todos los países, de Italia, de Rusia, Brasil, de muchas partes. Relación agradable. (Entrevista 1257). (Masculino, 44 Años, Casado, Secundaria, Cortázar Gto., 1985). (Campo y construcción).

El adjetivo buena persona, se refiere a que no hubo malas intenciones, como hacerse daño, el eje era trabajar, dejar trabajar, como dueños de las empresas o como compañeros dejaban trabajar, es decir, tenían confianza en que realizaran su labor. En algunos casos, no se veían a los dueños, pero, los distintos compañeros se portaron bien.

Sí muchos, italianos, españoles; eran buenas personas, porque se portaron bien con uno. (Entrevista 692). (Supermercado grande).

Sí, tuve italianos y todo lo demás, de Puerto Rico y americanos, pues en serio que a veces son más buenas gentes que los mexicanos. (Entrevista 37). (Masculino, Soltero, 1º Semestre de Preparatoria, Cortazar Gto., 1992). (Restaurante y construcción).

No, solo los patrones eran chinos, alemanes, italianos y japoneses, eran buenas personas, nunca nos decían nada. (Entrevista 168). (Limpiando discos de computadora). (Mujer, 31 años entonces, casada, urbana ciudad pequeña, año de migración 1996).

Italiano y el alemán en el taco Hot, fueron muy buenos conmigo, en el Hotel Plaza poco se veía al manejador, en el Memorial tampoco se veían a los dirigentes, pero los compañeros fueron todos muy buenos conmigo. (Entrevista 63). (Recamarera de hotel, afanadora de hospital y restaurante). (Mujer, 20 años, primaria, comunidad rural, año de migración 1948). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

La relación en uno de los casos fue tan buena, que a ojos del migrante ni los propios de la identidad lo hubieran mejorado.

Tuve dos amigos, un italiano y un polaco y yo la verdad les dije: no la verdad es que ustedes se portan mejor que hasta los mismos mexicanos. (Entrevista 1068). (Masculino, 45 Años, Casado, Rincón de Tamayo Gto., 1984).

Admiración

Se admiro el espíritu emprendedor de uno de los italianos que puso su empresa pequeña en poco tiempo, apoyada por personas comprometidas con el trabajo.

Alguien que he admirado de otra nacionalidad son los italianos trabajando en la electricidad, uno de ellos me platico que tenía dos años de haber llegado a Estados Unidos y ya tenía una compañía de electricidad, traían como unas 15 gentes a su cargo y a una compañía cómoda porque son muy apegados al trabajo y responsables. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero).

De la admiración concreta a la *reproducción ideológica* es el tema de este testimonio. Se puede reconocer a la alteridad por sus facultades que ha desarrollado en espacios y con experiencias de disciplina y dedicación, se puede criticar la impreparación de los mismos y los vicios que tienen en el juego cultural. Pensar que fuera de prácticas y formación se dan las personas, como una “raza” excepcional, evolucionada mejor a la propia, hacer caer en la trampa de el exclusivismo, el mesianismo, “naturalizar” la diferencias sin entender los procesos sociales, sus prácticas, el nivel de exigencia que se construye en sus instituciones en ese entramado. Nos puede hacer pensar lo que (Giménez, 2005, p.94) retoma de un planteamiento de Signorelli y Weber “...existe la tendencia a estigmatizar sistemáticamente las identidades dominadas, bajo la cobertura de las ideologías discriminatorias como las del racismo, el aristocratismo, el elitismo clasista o la conciencia de la superioridad imperial. En la vida práctica, esta valoración negativa se trasmuta frecuentemente, como ya lo advirtiera Max Weber, en sentimientos de repulsión y odios alimentados por estereotipos denigrantes ... Se sabe desde antiguo que los dominados pueden llegar a interiorizar la estigmatización que son objeto, reconociendo como efectivamente inferiores, inhábiles o ignorantes. Pero hay más: Cómo a la larga resulta imposible una autopercepción totalmente negativa, la conciencia de la propia inferioridad puede convertirse en valor, conforme al mecanismo conocido señalado por Hegel en la dialéctica del amo y esclavo. Por esta vía puede emerger los valores de la sumisión, como la resignación, la aceptación gozosa del sufrimiento, la obediencia, la frugalidad, la resistencia a la fatiga, etcétera”.

Tuve compañeros, Italianos, Polacos, pues principalmente, y lo que opino de ellos es que son una raza también físicamente y en cuanto a organización superior a nosotros, nosotros vivimos desorganizadamente, ellos desde vienen con una cultura muy elevada. ¿Qué opinaba de sus paisanos?) Que son muy borrachos, demasiado flojos, demasiado tragones, esto es lo que pensaba, porque así como hay muchos que si trabajan la mayor parte es todo lo contrario, van a ganar dinero con el menos esfuerzo, hacer panza nada mas, pues sin lamento mucho que ese tipo de gente vaya y (nos) represente en los Estados Unidos. (Entrevista 561). (Construcción).

Solidaridad

Valorar a la alteridad por desempeño, por su comprensión y solidaridad.

Sí, dos de Canadá y varios italianos, que son mejor que nosotros todavía, ellos no te discriminan y te ayudan en todo. (Entrevista 77). (Manejo de grúas, no específica). (Hombre, soltero, secundaria, estancia 1994, ciudad media).

El acto de enseñar es también una muestra de solidaridad.

Sí, tuve un gran amigo y era italiano, me enseñó muchas cosas. (Entrevista 855) (Restaurantes).

No pues preguntaba ¿cómo se hace? a los dos italianos y chinos. (Entrevista 767). (Construcción). ¿Cuándo tuvo problemas en la empresa que hizo?

Trabajar, dar oportunidad de aprender, de ensayar, quizá de alguna forma hasta de cometer errores, ayudar, el juego era una forma agradable de mantener la relación viva.

En su mayoría tuve, puros extranjeros mira, tuve en la General Electric tuve compañeros que eran este ingleses, tuve compañeros que eran italianos y todos ellos nunca reprimió, al contrario me trataban de ayudarme, eso sí jugaban conmigo, lo mismo jugaba yo con ellos, me entiendes, pero nunca tuve una envidia o un problema racial. (Entrevista 350). (Empresa de electrodomésticos y servicios de abastecimiento de comida en aeropuertos). (Año de migración 1956, 13 años de edad aproximadamente, secundaria, urbano ciudad pequeña).

Mala impresión

El abuso es una manera de sacar ventaja a una persona por un lazo de confianza, en una tarea u obligación. El ventajista se aprovecha de una condición, de un recurso o de un espacio. Chantajea, amenaza, utiliza, manipula, busca el control simbólico.

Eh trabajé con mucha gente canadiense, con irlandeses, con italianos, había muchos italianos ahí en la radiodifusora... y de los italianos gente muy abusiva (Entrevista 861). (Restaurante, distribuidor de una organización editorial de periódicos y revistas).

Similitud

A los italianos asocia un migrante que también están ahí en su misma condición, para resolver necesidades.

Sí claro, había italianos, de otra nación que eran estadounidenses, no este (recordando), de Canadá y chinitos y coreanos, pensaba lo mismo que yo, pues yo pensaba que andaban como en mi caso, si yo iba por una necesidad, ellos también tendrían que ir por algo, que yo también andaba buscando. (Entrevista 663). (Industria textil).

Diferencia

Diferentes costumbres y formas de pensar entre el italiano y el mexicano.

¡Ah!, costumbres, bueno en cuestión de costumbres, si difería porque él era de un, más bien ahorita lo que acabas de decir, hace ratito, el boss (jefe) pero en cuestión de obreros, el, este, todos eran mexicanos y americanos, pero, el boss, es de raza italiana, de ascendencia italiana, en cuestión de su costumbre y las costumbres de uno hay diferencia, sí, ellos piensan de otra manera y nosotros pensamos de otra, estamos se puede decir, que, un poco diferente, ¿verdad?. (Entrevista 660). (Maquinas para limpiar piezas de metal). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Reflexión

En la diversidad identitaria hay gente de la que se tiene buena impresión o mala, las identidades no son de una sola manera.

Alemanes, italianos, polacos, puertorriqueños, de todos; algunos buenos y algunos malos. (Entrevista 111). (Venta de comida). (Hombre, preparatoria, ciudad pequeña, edad de llegada como migrante, estancia larga 20 años).

Este migrante encontró cierta similitud entre el idioma italiano y el español. La otra cuestión es que con los italianos que trata no son originarios, son segunda o tercera generación de migrantes, parecen más asimilados a la cultura norteamericana.

En la división étnica – técnica el supervisor, el mayordomo, capataz, tiene que ser bilingüe (por lo menos), para que trate a los migrantes de la periferia y a los dueños del país centro.

¡Eh! si, porque aun siendo ellos italianos no hablaban el español, ya ves que el italiano y el españoles que hablamos nosotros, es muy parecido si te fijas, pero como ellos nacieron allá, ya son mas americanos que italianos, por tal motivo si había a veces que se requería hablarle al traductor inglés para ver qué era lo que nos quería decir, pero aparte de eso mi hermano era el tipo capataz, tipo mayordomo y él era el que casi más me traducía, porque mi hermano ya tiene ahí años allá con ellos. (Entrevista 180). (Fábrica de calzado y artículos de piel) (40 años de edad de entonces, casado, estudios de primaria). Problemas con el idioma. ¿Sobre el idioma, nunca tuvo problemas en la empresa?

Se menciona al italiano, pero no se valora su relación con los migrantes mexicanos, se omitió.

Sí, dos japoneses, un Italiano un cubano y un salvadoreño este era muy autosuficiente, siempre quería sobresalir, el japonés era una persona muy pareja, siempre me hecho a la mano en el trabajo, dudas todo lo de la cocina, siempre me ayudo, y el cubano es una de las personas más déspotas que he conocido en toda mi vida. (Entrevista 429). (Restaurantes).

Representación sobre los italianos

De manera sintética ahora trataremos de entender la percepción del italiano:

Tabla 121 Buena impresión italianos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	1068 (E)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	79 (G), 323 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	109 (G), 1020 (G), 323 (E), 1013 (G), 1038 (E), 1257 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	692 (G), 37 (G), 168 (G), 63 (E),
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	934 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	77(E), 855 (E), 350 (E), 767 (E)
Superiores	Argumenta que es una “raza” superior, que son más organizados y de una cultura elevada.	561 (E)

En cuanto a buena impresión que se tienen de los italianos suman 19 casos; de los cuales hacen seis casos referencia a llevarse bien; con cuatro casos empatados buenas personas y apoyo en el trabajo; dos casos de diversidad cultural; por último amistad, trabajan bien y superiores un caso cada uno.

Figura 77 Buena impresión del italiano



Tabla 122 Mala impresión italianos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Abusivas	No argumenta	861 (E)

Tenemos el caso de personas abusivas

Tabla 123 Similitudes italianos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Supone que también salió por “necesidad”	663 (G)

Similitud como persona migrante

Tabla 124 Diferencias italianos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Pensar y costumbres diferentes	Indica no argumenta.	660 (E)

Pensar y costumbres diferentes de los italianos

Tabla 125 Reflexión en torno a los italianos

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No generaliza el comportamiento de la identidad	Algunos son buenos y otros malos	111(G)
Tuvieron problema con el idioma	Tanto el italiano como el mexicano requerían un traductor	180 (E)
Omitió la opinión sobre el italiano	El migrante omitió la opinión que tenía del italiano (describe a los demás).	429 (G)

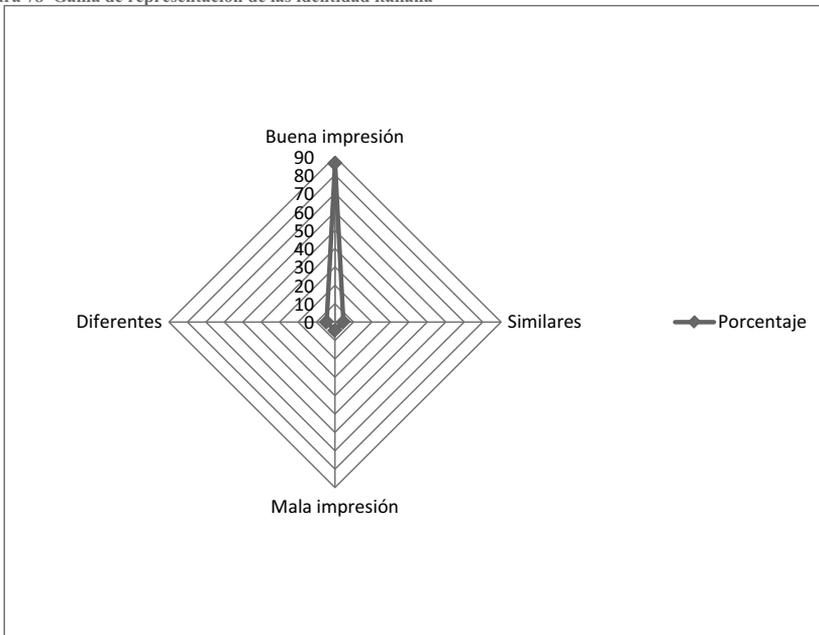
Las reflexiones demarcan la no generalización de las identidades en cuanto a buena o mala impresión, tuvieron problema con el traductor o la comunicación se hacía a través de él y omitió la opinión sobre el italiano.

Tabla 126 Identidad italiana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	19	86.36
Mala impresión	1	4.54
Diferentes	1	4.54
Similares	1	4.54
Suma de elementos	22	99.99

La representación general la podemos ver en la siguiente gráfica.

Figura 78 Gama de representación de las identidad italiana



En referencia a la gama de representación de la identidad de los italianos que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 81.82 %. Por otro lado, quedan empatadas las diferencias con las similitudes de los casos estudiados.

Japoneses

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 3 %

De acuerdo a Kerbo (2004: 276) Las oleadas de migración japonesa se dan desde la década de los noventa en el siglo XIX.

La historia del Japón es interesante y consideramos que es importante entender parte de ella para entender a los japoneses⁷².

Tuve compañeros de filipinas, Japoneses, Negros cubanos es una gran variedad que conoce uno. (Entrevista 451). (Construcción de casas de madera).

Compañeros de trabajo mmmm eran de nacionalidad japonesa este su nombre no los recuerdo entonces, si tuve americanos de raza negra o blanca. (Entrevista 718). (Masculino, 32 Años, Casado, Secundaria, Cortázar Gto., 1994).

Sí, habían dos personas que trabajaban ahí, que era de otro país de Cuba era uno y era una japonesa. (Entrevista 783). (Femenino, 35 Años, Casada, Primaria, Zimapan Hidalgo, 1992).

Cordialidad

Se establecieron relaciones de amigos con los japoneses:

Alemanes, japoneses, chinos, coreanos, americanos, muchos son amistosos y buenas gentes. (Entrevista 96). (Restaurante carnicero). (Hombre, 20 años de entonces, primaria, ciudad media).

Sí, de Honduras, un Alemán y un Japonés, eran nuestros amigos pues. (Entrevista 912). (Trabajo independiente).

Se portaron amables los compañeros de trabajo japoneses:

Tuve un compañero cubano, japonés, Americanos y eran gente muy amable. (Entrevista 172). (Restaurante). (Año de migración 1995, soltero, urbano ciudad pequeña).

Yo tenía compañeros de Japón, japoneses, chinos, colombianos, peruanos, muy buenas gentes todos. (Entrevista 587). (Agricultura).

Se llevaron bien con los japoneses que iban a la escuela y en el trabajo:

⁷² De acuerdo al Almanaque Mundial (2009, pp. 376-377):

“La nación nipona ingresa a la modernidad en 1854 cuando abre sus puertos para comerciar con países de occidente .Los japoneses son obligados a firmar tratados con las potencias extranjeras, pero eso les da oportunidad para modernizar al país. En 1868 es derrocado el último shogun – clase de señor feudal - , se establece un gobierno imperial y comienza un programa de modernización. A finales del siglo XIX Japón inicia su propia expansión imperialista. Le gana la guerra a China en 1894 y luego a Rusia en 1904y ejerce influencia sobre Manchuria. Japón se alía con las potencias en la primera guerra mundial y obtiene beneficios con el tratado de Versalles. En la década de 1920 Japón alcanza influencia y prestigio, pero la Gran Depresión de los años treinta acaba con su economía. Su comercio exterior se hunde con el colapso de mercados de ultramar y, al mismo tiempo, el gobierno cae bajo la influencia de militares de extrema derecha. Los jóvenes viajan al extranjero para recibir educación occidental. Las reformas educativas se aceleran y se fomenta un profundo sentido nacionalista basado en el respeto al emperador y a los ideales del confucionismo. Japón firma un pacto con Alemania e Italia en 1940; cuando fracasan los esfuerzos diplomáticos para asegurar la neutralidad de Estados Unidos, el pueblo japonés se suma a la Segunda Guerra Mundial con un ataque sorpresa a Pearl Harbor, el 7 de diciembre de 1941. Para 1945, con las fuerzas japonesas en retirada en los frentes bélicos, la declaración de guerra de la Unión Soviética y las bombas atómicas lanzadas por E.U. contra Hiroshima y Nagasaki, la guerra llega a su fin. El emperador Hirohito se rinde. Japón permanece ocupado hasta 1952 por fuerzas extranjeras con el objetivo de desmilitarizar al país y dismantelar el poder imperial. Tras la derrota Hirohito renuncia a su divinidad y se adopta una constitución de tipo democrático. A partir de la segunda mitad del siglo XX, Japón es conocido entre otras cosas, por su alta tecnología y por ser una de las economías más fuertes del mundo...”

Compañeros extranjeros, muchísimos, pero en la escuela había japoneses, coreanos, italianos, etc. Nos llevábamos bien. (Entrevista 109). (Femenino, 52 años, Casada, Primaria, Timbinal Yuriria Gto., 1971). (Estilista).
Sí, unos japoneses. Nos llevamos bien. (Entrevista 154). (Femenino, 22 años, Soltera, Preparatoria, San Pedro de los Naranjos Salvatierra Gto., 1997).
Bueno, si conocí muchas personas de muchos países, chinos, japoneses, alemanes, americanos y con todos me lleve muy bien, árabes también, este, y siempre lleve una relación con ellos. (Entrevista 1093). (Masculino, 48 Años, Divorciado, 1º Semestre Preparatoria, San Miguel Octopan Celaya Gto., 1989). (Servicios y restaurantes).

Con referencia a los patrones japoneses plantea uno de los migrantes que fueron buenas personas:

No, solo los patrones eran chinos, alemanes, italianos y japoneses, eran buenas personas nunca nos decían nada. (Entrevista 168). (Limpiando discos de computadora). (Mujer, 31 años, casada, ciudad pequeña, 1996).

Los migrantes mexicanos clasificaron de “buenas personas” a los japoneses:

Yo tenía compañeros de Japón, japoneses, chinos, colombianos, peruanos, muy buenas gentes todos. (Entrevista 587). (Masculino, 66 Años, Casado, Ninguno, Tuxpan Mich, 1957).

Se llevaron bien los migrantes mexicanos con sus compañeros japoneses, independientemente del idioma.

Trabajé con japoneses, chinos, y un ruso, pero ese casi no lo veíamos y lo poco que platicábamos, lo que no les entendía, el otro me decía y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 597). (Masculino, 38 Años, Casado, 2º Primaria, Celaya Gto., 1999) (Bazar de muebles japoneses y restaurante japones).

Uno de Costa Rica, uno de Japón y uno de Tailandia, muy buenos compañeros. (Entrevista 752). (Restaurante y jardinería).

Extranjeros, no, o sea el encargado era un japonés, era bueno, muda. (Entrevista 736). (Empacadora de frutas y cocina).

“Cotorrear” o relajo es una manera de decir divertirse jugando, la actividad se hace principalmente por medio de las palabras, hay un momento en que se puede ser burlón o irónico con otra persona, pero la regla de oro es aguantar, también ceder un turno por otro (de burlón a burlado), es decir y que te digan (aguantando), sin molestarse. Un gesto de madures es reírse también de uno. En el fondo no es insultarse, es dibujarse en un plano no cotidiano, romper el orden de las representaciones, aunque pareciera ridículo por un momento.

Sí, japoneses, americanos, franceses, ¿cómo te llevabas con ellos? Yo digo que bien, porque cotorreábamos (nos divertíamos) allá. (Entrevista 644). (Masculino, 42 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1995). (Barco pesquero y campo).

Con el mayordomo bien, platicar de la vida de él; Ese mayordomo era un Japonés hablaba el español muy bien, se porto bien el hombre, pues los compañeros también con él, platicando, como dice uno por ahí relagiando, charlando, que sé yo así. (Entrevista 421). (Campo). (1959). ¿Cómo se llevaba con sus superiores o dueños?

La inteligencia cultural que hace empatía y sensibilidad a unos patrones japoneses migrantes con sus trabajadores migrantes, aunque no era con todos, precisamente al ser un recurso selecto el trato diferencial con los trabajadores, generaba envidia a otros trabajadores.

Lo que pasa como ya le decía era un restauran de japoneses y a los emigrantes nos trataban bien... Pues algunos eran tratados mal y otros como yo, eran tratados bien. Las personas que les acabo de mencionar eran personas japonesas entonces nos tenían toda la confianza. En ellos en ocasiones como que tenían un

poco de envidia, pues ya que veían el trato que nos daban era lo que hacía la diferencia. (Entrevista 785). (Restaurante y maquiladora).

Cuando el idioma se presentó como un obstáculo relacional el lenguaje corporal, gestual y mímico jugó un papel clave para darse a entender, curiosamente sin que se hubiera cruzado palabra alguna, el migrante se dio cuenta que su compañero japonés le caía bien, por la lectura de su rostro. Otra base de la buena comunicación es el respeto mutuo, buscando mantener distancia “sana”, sin que el exceso de confianza perjudique la relación de trabajo.

Los japoneses que conocí no hablaban ni inglés, ni español, casi nada más nos comunicamos a puras señas, pero nunca tuve una mala impresión de ellos que me hicieran una mala cara. (Entrevista 934). (Hombre, 43 años actualmente, secundaria terminada, migrante recurrente, ciudad media). (Construcción, restaurante, jardinero).

Sí, mira tuve un compañero japonés, que pues ahí sí no nos entendíamos verdad, porque al principio yo no hablaba inglés, ni el español, ni yo japonés, ni nada, tuve unos compañeros de honduras, que son más parecidos a la cultura de nosotros, pues bien yo los tenía en buen aspecto siempre te debes de dar el respeto cuando estás en el trabajo y claro pues platicando y divirtiéndose, pero siempre con un límite, dándose su lugar. (Entrevista 956). (Tiendas comerciales, compañía de carnes, compañía de limpieza).

El caso de este migrante mexicano cuenta del buen trato que recibió de los japoneses, hasta invitarlo a una privacidad y deferencia en el trato, lo invitaban a sus casas, a realizar un viaje en el barco, le obsequiaron regalos y lo invitaron también a visitar tiendas exclusivas del mismo grupo social. Claro, el migrante se ganó la confianza.

Tuve compañeros japoneses conocidos de la empresa donde me hospedaba, él era capitán de la marina de Guaneme y de San Diego, mas yo nunca hice amistad con ellos afondo nada mas de pasadita, de convivios y tuve muy buena impresión de ellos, inclusive a mí me trataron muy bien me obsequiaban regalos y me invitaban me invitaban a quedarme ahí en su casa, inclusive me decían que me quedara un tiempo, que por qué no hacia una travesía en barco que los acompañara a la marina, me invitaban a sus tiendas, porque ellos tienen sus tiendas especiales de tecnología en cuanto a lo más avanzado del mundo y se necesita como una especie de credencial o carnet para entrar a sus tiendas, ellos como trabajadores tienen lo mejor y yo tuve ese privilegio esa dicha de entrar a esas tiendas. (Entrevista 1069). (Sacerdote que trabajó en el campo).

La diversidad cultural permitió intercambiar y aprender de otras culturas, como la de los japoneses:

Tuve muchos compañeros tanto mujeres como hombres rusos, polacos, japoneses, hindúes, además de convivir con una persona de Kenia de origen africano también con gente de puerto rico, el salvador, Guatemala, Venezuela y Honduras y se aprende todas las nacionalidades tienen rasgos agradables como desagradables también los mexicanos tiene rasgos muy buenos como la unión familiar pero otros que hasta me parece de avergonzaron ante otras culturas. (Entrevista 930). (Empacadora de carnes, mantenimiento a hotel, reparación de maquinas de ferrocarril, industria técnico de inyección de moldes, empresario pequeño instalación de calefacción). (Masculino, 31 Años, Soltero, Ingeniería Industrial, Celaya Gto., 1995)

Admiración

La práctica de un capital cultural incorporado al habitus dado por un nivel de exigencia, hace del japonés un grupo que destaca por su inteligencia, por su concentración y dominio, el migrante mexicano lo ubica como una persona que hace las cosas bien.

Sí, eran japoneses, haitianos, cubanos, me guiaba con el Japonés porque era el más capacitado. (Entrevista 834). (Fabrica maquiladora de discos y músico).

Lo que es producto de una inversión práctica en la exigencia y el honor (*habitus*), lo que se ha incorporado por acuerdo de valor (*capital simbólico*), lo que se ha acumulado en la experiencia como *capital cultural* y exigido como distinción ante otros. Los japoneses se han ganado una representación que atrás de ello, hay instituciones, prácticas y símbolos.

Pues la experiencia más grande era trabajar con japoneses, porque son de una inteligencia muy grande. (Entrevista 13). (Construcción y compañía, se dedicaba a ensamblar computadoras, venderlas). (Hombre, 16 años aproximados, estudios incompletos profesionales actualmente, ciudad media). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Si eran Japoneses, Haitianos, Cubanos me guiaba con el Japonés, porque era el más capacitado. (Entrevista 834). (Fabrica maquiladora de discos y músico).

Tratando de rastrear el *habitus* de los japoneses, que se ha constituido históricamente en distintos procesos, consideramos que la alusión a la disciplina marcial juega un papel en los códigos culturales, tanto en lo cotidiano como en lo imaginario, por otro lado, el arte y la armonía de la naturaleza, aunado a filosofías que promueven la preparación. En cuanto a las cuestiones organizacionales japonesas ver a Coriat (1993).

¿He?, tuve la oportunidad de tener compañeros ha, entre ellos personas de diferentes países como coreanos, japoneses, chinos, iraquíes, árabes, hindúes, alemanes, salvadoreños, argentinos, puertorriqueños, sobre salen algunos, sobre todo de japoneses, y coreanos y chinos que son una raza con instinto de superación personal. (Entrevista 1185). (Masculino, 63 Años, Casado, Nivel Superior, Cd. Hidalgo Michoacán, 1973). (Compañía de colocación de alfombras).

El sistema de clasificaciones de las identidades en la división étnica-técnica ubica a las personas en distintas posiciones por realidad en cuestión de capacidad, por prestigio grupal (*capital simbólico*). Nótese la valoración que hace la migrante del japonés.

Ahí en el restaurante, todos éramos mexicanos, solamente una vez entró un japonés, pero que no aguantó, era muy inteligente, pero como que él no estaba apropiado para ese tipo de trabajo, yo sentía que tenía más capacidad para desarrollarse en otro tipo de trabajo, no en ese que él llegó allí en la cocina. (Entrevista 508). (Restaurante). (Mujer, 19 años, soltera, estudios medios superiores incompletos, ciudad mediana).

Solidaridad

La siguiente experiencia muestra a un compañero japonés muy *solidario* y dispuesto a colaborar en apoyo al migrante mexicano:

Sí, dos japoneses, un Italiano, un cubano y un salvadoreño este era muy autosuficiente, siempre quería sobresalir, el japonés era una persona muy pareja siempre me hecho a la mano en el trabajo, dudas, todo lo de la cocina, siempre me ayudo, y el cubano es una de las personas más déspotas que he conocido en toda mi vida. (Entrevista 429). (Restaurantes).

Mala impresión

En esta experiencia pareciera ser que algunos de los dueños de empresas japoneses son muy *exigentes* o *poco sensibles* con los migrantes mexicanos.

Son empresas americanas donde se trabaja muy a gusto, generalmente se trabaja uno muy bien con los americanos, en cambio con los chinos, los taiwaneses, y los japoneses, esos son muy malos patrones, los buenos son los americanos, es donde más ha trabajado uno con los americanos. (Entrevista 401). (Agrícola-

agroindustria y empaedora). (Hombre, posgrado, ciudad pequeña, recurrente continuo desde 1970). ¿Cómo era tecnológicamente y usted qué impresión tenía?

También hubo trabajadores no muy dedicados japoneses.

Eran coreanos, y japoneses, pues nomás eran los que estaban ahí. ¿Qué pensaba usted acerca de ellos? que trabajaban menos. (Entrevista 1034). (Campo).

Similitud

La similitud que hay entre japoneses y migrantes mexicanos generalmente fue también por su condición de migrante: Para ir a trabajar, para buscar oportunidades, para mejorar la calidad de vida.

Sí, tengo compañeros cubanos, colombianos, brasileños, japoneses y chinos. Pienso que todos estamos allí para buscar una mejor calidad de vida. (Entrevista 475). (Almacenista y jefe de piso en una tienda departamental). (Hombre, 23 años, casado, ciudad mediana).

Sí, en el restaurante unos japoneses, que al igual que ella estaban en busca de oportunidad. (Entrevista 560). (Restaurante de comida mexicana y constructora).

Sí, tuve compañeros de Japón, China, Rumania y Argentina, pues que todos vamos a Estados Unidos a trabajar. (Entrevista 758). (Compañía para pintar exteriores de escuelas).

En este caso, la similitud es poco clara, porque solo la enuncia, más no argumenta en que consiste.

Con tres personas, uno era francés y una pareja de japoneses. Al principio errónea, porque pensaban ellos que éramos de lo peor y al convivir vemos que somos iguales. (Entrevista 282). (Masculino, 28 Años, Casado, Preparatoria, Apaseo el Alto Gto., 1970).

Suponemos que en este caso, fue más en su condición de trabajador y la similitud que hay en la vida cotidiana:

Sí, tuve algunos compañeros algunos eran japoneses, colombianos y guatemaltecos creo que nada más. Pues se portaban buena onda sería porque ambos compartíamos los mismos problemas entre comillas de país. (Entrevista 376). (Fabrica de bolsas de plástico). (Mujer, soltera, 19 años entonces, comunidad rural, nivel medio superior).

Diferencia

Las diferencias que hay entre japoneses con los migrantes mexicanos, mencionan:

Diversidad en la comida y en las costumbres:

Pos ellos eran japoneses tenían costumbres diferentes, comían diferente por eso se le hacía eso a uno raro la forma en que ellos comían, se comportaban porque tienen diferentes costumbres a los mexicanos. (Entrevista 785). (Restaurante y maquiladora). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Hablar otro idioma:

Sí, salvadoreños, hondureños, japoneses pero no les entendía el idioma a los japoneses. (Entrevista 198). (Fabrica, no específica). (Hombre, año de migración, primaria, ciudad pequeña).

Si pos si varios, con japoneses, con chinos, pero ellos hablaban su idioma y nosotros hablábamos el de nosotros. Pos no pos ellos se portaban bien con uno también. Uno no tenía problemas con nadie. (Entrevista 623). (Agricultura).

Compañeros de trabajo mmmm eran de nacionalidad japonesa este su nombre no los recuerdo entonces si tuve americanos de raza negra o blanca. Ellos se desesperaban, porque no ahora sí que el 100% no lo dominaba el inglés, era un 15%, lo que yo sabía y se desesperaba no dialogar con uno y también mía pues y

nos llevábamos bien, aunque no nos entendíamos. (Entrevista 718). (Masculino, 32 Años, Casado, Secundaria, Cortázar Gto., 1994).

No, oh sí ya me acorde, árabes y un japonés, yo los veía normal y no tenía comunicación con ellos, porque no sabía su idioma de ellos. (Entrevista 9). (Construcción de plataformas y autos para aeropuertos). (Hombre, soltero, secundaria, comunidad rural).

Las posiciones corporales a las que se está habituado, en este caso de descanso de los japoneses:

Extraño cuando nos encontramos con unos japoneses que eran los números uno en Salinas, California que todos no se sentaban a descansar como el mexicano, ellos se colocaban en cuclillas y era cosa extraña, que ellos decían que así ellos descansaban. Se quedaban hincados en una rodilla. Y no en las sentaderas (Entrevista 421). (Campo). (1959). ¿Costumbre extraña?

La primera distinción sobre el trabajo, la demarcan en la frase: “el trabajo era el trabajo” (suponemos que se dijo, para matizar en la disciplina), ya que la concepción y la práctica de este, varía en México. Posteriormente se habla de que las personas se preparan para una práctica religiosa tradicional, las religiones dominantes para el 2005 en Japón⁷³ son: Sintoístas y budistas 84%, otras 16%. Los días de descanso – religiosos son diferentes también.

No, el trabajo era el trabajo, y ellos no mezclaban nada, ellos tenían su día que era el martes para ellos que se iban a sus misas, los llegue a ver vestidos como son los chinos con sus kimonos con su ropa de ellos, porque iban a un templo y tenían que ir bien presentados, pero yo nunca supe donde era su templo, yo solo los veía como ellos se vestían, también las mujeres se vestían sus esposas, sus trabajadores, y se descansaban porque se iban. (Japoneses). (Entrevista 597). Bazar de muebles japoneses y restaurante japonés). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Piensen diferente los japoneses:

De Honduras, salvadoreños, de Alemania, japoneses y de Indonesia, piensan muy diferente, los que me llamaron la atención fueron los chinos porque aprenden muy rápido las cosas y hablan más idiomas que uno. (Entrevista 742). (Masculino, 23 Años, Soltero, 1º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 1996).

El migrante experimentó otro tipo de bebida japonesa para saciar su sed, pero le permitió conocer el grado de efectividad que tiene el té caliente:

Pos con relación a ellos la costumbre que ellos tienen es que a todas horas tomaban té caliente, y pos yo prefería tomar agua fría y pos ellos me daban té, y me decían que era más fresca al final de cuentas que el agua fría, y pues sí poco a poco me fui acostumbrando, y pues sí, sí es cierto, se quita la sed más pronto. (¿y con relación a usted?) que comiera tanto picante, si ellos no, decían que estaba muy caliente. (Japoneses) (Entrevista 597). Bazar de muebles japoneses y restaurante japonés). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Las diferentes comidas, que se conocen como comida japonesa:

Que aprendí algunas recetas de comida japonesa. (Entrevista 497). (Lava coches y lavaplatos en un restaurante). (Hombre, secundaria, estancia 1998, casado, ciudad grande). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Las distintas culturas laborales, como es la japonesa:

Sí, eh Tuve Se puede decir De muchos desde canadienses, africanos, alemanes, argentinos, japoneses, Y todos Cada raza es diferente y por eso trabajan diferente, como los chinos son muy dedicados a una cosa, eh Los africanos son

⁷³ De acuerdo a la Guía del mundo (2009, p. 321).

muy flojos. (Entrevista 1082). (Masculino, 25 Años, Soltero, Secundaria, San Juan de la Vega Celaya Gto., 1998).

Reflexión

El migrante aclara que en su experiencia hubo poco contacto con los japoneses.

Yugoslavos, polacos, japoneses, americano. Muy poco trate con ellos, con los que más o menos me adapté fue con unos yugoslavos, ellos sí muy buenas personas. (Entrevista 277). (Trabajador de mantenimiento, restaurante, correo). (Joven 23 años, secundaria).

No muy ajeno al primer caso, este señala la poca socialización que existió entre los trabajadores.

Gringos, iraníes, japoneses y canadienses. Éramos muy independientes, no se podía hacer amistad verdadera. (Entrevista 869). (Estudiante).

Menciona a los japoneses, pero no valora en su argumentación su percepción de ellos.

Sí, sí tuve compañeros extranjeros, a la escuela donde yo asistía, porque fui a la escuela para aprender a hablar el inglés era una escuela para adultos y había de todas las nació...nacionalidades japoneses, chinos, polacos, yugoslavos, brasileños este pues de todo las nació...nacionalidades había cubanos, puertorriqueños este de... alemanes de todos ahí había tuve una compañera que era brasileña, otra compañera que era yugoslava y este... y también hay mexicanos de todos, de todas partes de todos los estados y... pues siempre verdad uno se lleva más con... con la gente que habla español, porque también había de Colombia, había peruanos, había ecuatorianos, de todos, entonces siempre esa gente latina que habla español se junta mas verdad, pero aun así yo también tenía mis compañeras las que no hablaban español y también me llevaba bien con ellas. (Entrevista 619). (Restaurantes, fabrica editorial).

Representación sobre los japoneses

Los japoneses son una identidad cultural que de acuerdo a la percepción de los migrantes mexicanos se dan en estas valoraciones:

Tabla 127 Buena impresión japoneses

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	912 (G)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	930 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	109 (G), 644 (G), 785 (E), 934 (E), 956 (E), 1093 (G), 154 (E), 597 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	96 (G), 172 (G), 168 (G), 752 (G), 736 (E), 421 (E), 1069 (E), 587 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	834 (E), 429 (E)
Inteligentes	Gente con mucha capacidad	13 (E), 834 (E) 508 (E)
Disposición a la superación	Superación personal	1185 (G)

La buena impresión que se tiene de los japoneses por parte de los migrantes mexicanos suman 24 casos, de los cuales llevarse bien y buenas personas empatan con ocho casos cada una; inteligentes tres casos; apoyo en el trabajo dos casos; amistad, diversidad y disposición a la superación con un caso cada uno.

Figura 79 Buena impresión japoneses

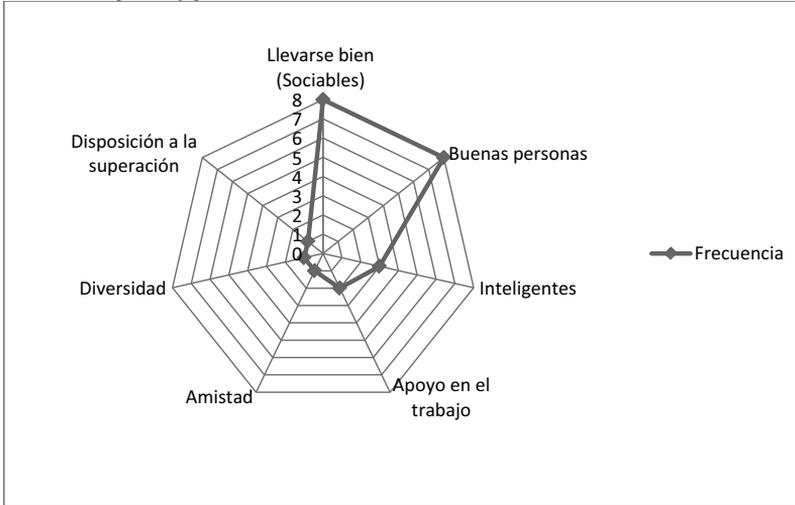


Tabla 128 Mala impresión japoneses

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Malos patrones	Hace una comparación de los patrones entre distintas identidades (malos) y los americanos (buenos).	401 (G)
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	1034 (E)

En cuanto a mala impresión tenemos dos casos en general, malos patrones y flojos un caso cada uno.

Tabla 129 Similitudes japoneses

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Situaciones similares de los países	Tenían problemas semejantes (suponemos como clases trabajadoras)	376 (G)
Similitud como migrantes	Por objetivos, medios y condiciones	475 (G), 560 (E), 758 (G)
Similitud comparativa	Argumenta muy poco, al convivir se da cuenta que son iguales	282 (E)

En cuanto a similitudes en general se dieron cinco casos, de los cuales tres casos hablan de la similitud como migrante; situaciones similares de los países y similitud comparativa es un caso cada uno.

Figura 80 Similitud con los japoneses

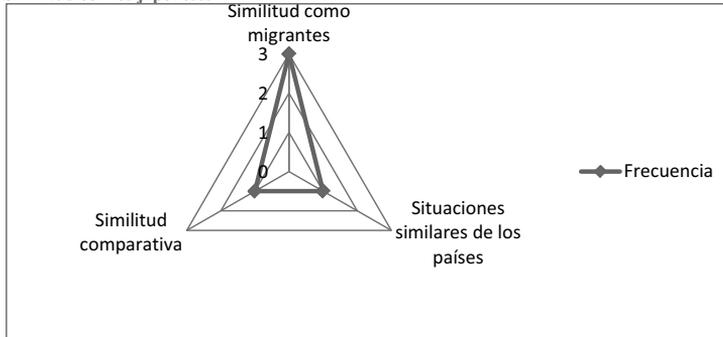


Tabla 130 Diferencias japonesas

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferente comida y costumbres	No argumenta	785 (E), 497 (E)
Idioma diferente	La alteridad tiene otro idioma	198 (E), 623 (E), 718 (E), 9 (E)
Posiciones diferentes (costumbres)	Optaban en el trabajo a tener posiciones diferentes a las acostumbradas por los mexicanos	421 (E)
Tradiciones y religión	Vestimenta diferente y días de las prácticas religiosas diferentes	597 (E)
Piensen diferente	No argumenta	742 (G)
Diferente costumbre	Toman té caliente a todas horas,	597 (E)
Formas de trabajo diferente	Cada identidad tiene una cultura laboral diferente	1082 (G)

Las diferencias en general suman 11 casos, de las cuales Idioma diferente tiene cuatro casos; diferente comida y costumbres dos casos; posiciones diferentes, tradiciones y religión, piensan diferente, diferente costumbre y formas de trabajo diferente un caso cada uno.

Figura 81 Diferencias con los japoneses

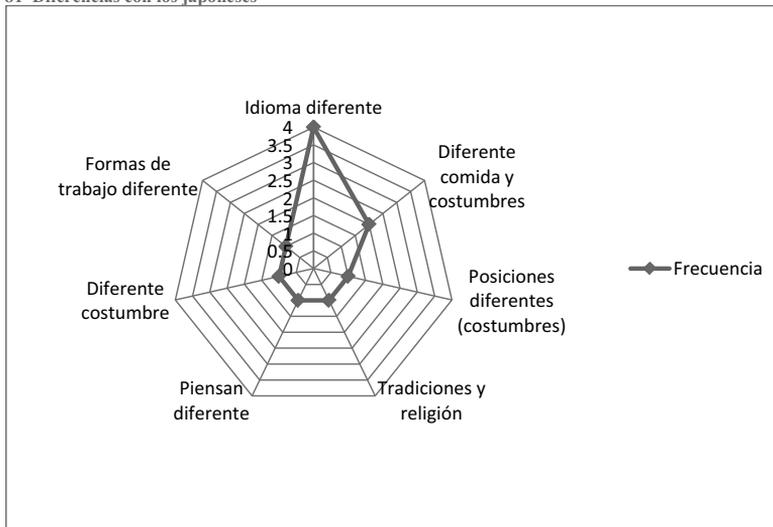


Tabla 131 Reflexiones japoneses

Reflexiones		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Poco contacto con los japoneses	Poco trato y eran muy independientes	277 (G), 869 (G)
Los menciona pero no los valora	Testimonios que hablan de los japoneses pero no los valoran	619 (G)

Reflexiones en torno a los japoneses 3 casos en general, 2 casos referidos a poco trato y 1 caso a los menciona pero no los valora.

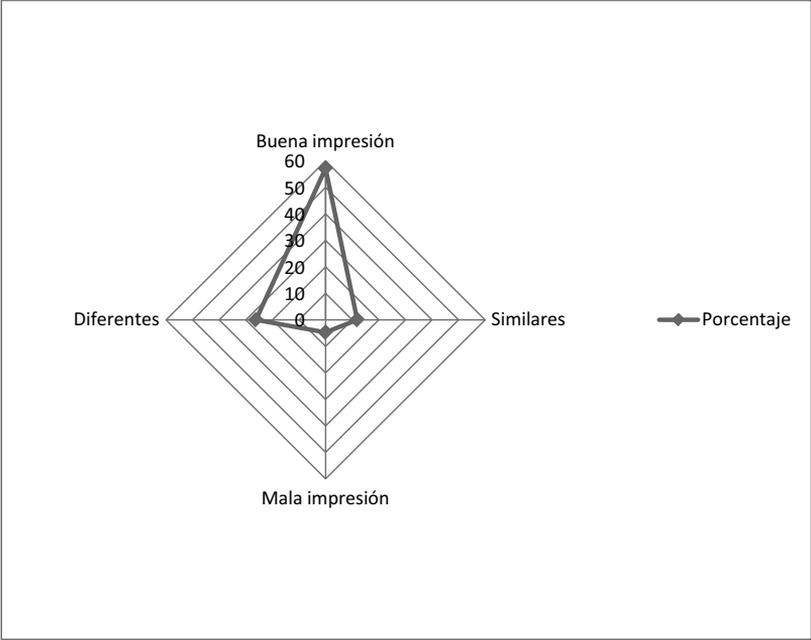
Tabla 132 Identidad de los japoneses

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	24	57.14
Mala impresión	2	4.76
Diferentes	11	26.19
Similares	5	11.9
Suma de elementos	42	99.99

La gama de representación de la identidad de los japoneses que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena

impresión con 52.38 %. Mientras que las diferencias con referencia a las similitudes, predominan las diferencias con 14.29% en los casos estudiados.

Figura 82 Gama de representación de los japoneses



Latinos

Se estima que para el año 2000 la población que se adscribe como “Latino” en Estados Unidos⁷⁴ es de 450, 769 personas y representa de la población hispana el 1.3 %

A los migrantes les sorprende que haya muchas personas latinas trabajando en EU

Pues era pura gente latina, y pues colombianos y venezolanos, si había mexicanos. (Entrevista 463). (Niñera informal de hijos de migrantes). (Secundaria, urbana ciudad media).

Si mira allá se juntan de bastantes desde noruegos, chinos este salvadoreños de cualquier más que nada son latinos, déjame decirte. (Entrevista 1052). (Construcción en teja).

Cordialidad

Este testimonio señala que lo que más le gustaba era el ambiente, porque lo conformaban latinos, hablar el mismo idioma, estar más o menos en las mismas condiciones, compartir ciertos valores, divertirse, es parte genera el ethos en el trabajo.

El ambiente, porque éramos puros latinos. (Entrevista 46). (Maquila textil) (Hombre, soltero, secundaria, ciudad pequeña, estancia en 1997 aproximadamente). ¿Qué es lo que más le gusta del trabajo y de la empresa, y por qué?

La diversidad fue uno de los motivos que les gustó a los mexicanos su estancia en EU

Si mira allá se juntan de bastantes: desde noruegos, chinos, este salvadoreños de cualquier más que nada son latinos, déjame decirte. Pues ya al último, ya todos nos llevábamos bien, porque si se juntan de varios países y creo que te llevas mejor con los de otros países que con los mismos mexicanos. (Entrevista 1052). (Masculino, 22 Años, Soltero, Secundaria, Santa Cruz Juventino Rosas, 2000).

La razón para hacer amigable, es ser latino. Podemos suponer que a los mexicanos les cuesta menos trabajo entenderse con las personas latinas y simpatizar con ellas.

Era buena, amigable, todas las personas eran muy buena gente, porque son muchos latinos. (Entrevista 191). (Hotel - casino). (Mujer, 28 años, ciudad mediana). ¿Qué piensa de los paisanos?

La condición de hispanos (inmigrantes) les permitió tener valores *comunes* y *entendidos*.

Sí el trato que me dieron, no había discriminación, era porque la mayoría eran hispanos. (Entrevista 216). (Migrante recurrente desde 1977, 10 años de estancia efectiva, ciudad pequeña). (Ensamble de abanicos). ¿Qué es lo que más le gusta del trabajo y de la empresa, y por qué?

La gente latina para el mexicano tenía más en común con ella, por eso siente que es más accesible.

La gente latina era más accesible, pero hubo personas las cuales me trataban mal por el hecho de ser mexicana y además como no sabía nada de inglés pues peor. (Entrevista 431). (Cocina de un club). (Mujer).

No, pss te digo que todos eran latinos y pss nos llevábamos bien. (Entrevista 1186). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, Comonfort, 1999). (Tienda departamental).

Las personas latinas fueron consideradas buenas personas por los migrantes mexicanos

Sí, españoles, egipcios y latinoamericanos, no sé, buenas personas. (Entrevista 11). (Masculino, Soltero, 2º Semestre Universidad, Comonfort, Gto. 1983). (Restaurante).

⁷⁴ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado el 17 de enero 2010.

Los valores compartidos, la proximidad entre ellos, permite hacer una analogía de lo tan bien que se llevaban con la “familia” o “hermanos”.

La mayoría que trabajaban ahí, bueno todos eran mexicanos o gente latina. Era buena, ahí éramos como una familia. (Entrevista 518). (Restaurante de comida mexicana). (Mujer, soltera, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1998).

Sí tuve extranjeros, sí tuve de Centroamérica, salvadoreños, tuve del Ecuador y colombianos, son muy buenos, ah, pues no nada tengo que decir no mas que son buenos trabajadores, este, nos mirábamos como hermanos, pues no dejamos de ser latinos que importaba de que país sea, siempre y cuando sean latinos, nos queremos como hermanos, porque estamos lejos de nuestra tierra, nos apoyamos uno al otro más que nada, moralmente. (Entrevista 1175). (Masculino, 46 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1975) (Compañía aérea).

Las personas latinas tienden más a socializar, por múltiples factores como el idioma, la misma condición de migrante laboral, la condición de vivir en países periféricos que aún siendo diferentes, tienen elementos comunes, como la pobreza.

Sí, sí tuve compañeros extranjeros, a la escuela donde yo asistía, porque fui a la escuela para aprender a hablar el inglés era una escuela para adultos y había de todas las nació...nacionalidades japoneses, chinos, polacos, yugoslavos, brasileños este pues de todo las nació...nacionalidades había cubanos, puertorriqueños este de... alemanes de todos ahí había tuve una compañera que era brasileña, otra compañera que era yugoslava y este... y también hay mexicanos de todos, de todas partes de todos los estados y... pues siempre verdad uno se lleva más con... con la gente que habla español, porque también había de Colombia había peruanos, había ecuatorianos, de todos entonces siempre esa gente latina que habla español se junta mas verdad, pero aun así yo también tenía mis compañeras las que no hablaban español y también me llevaba bien con ellas. (Entrevista 619). (Restaurantes, fábrica editorial).

Una de las características que hay entre los latinos es que se consideran *unidos*, también lo hacen ante las condiciones que los obligan a unirse, como puede ser su condición de migrante laboral y el apoyo de otros que proceden de América del centro y del sur, es decir de tradiciones de matriz histórica.

Casi todos eran mexicanos y algunos eran del Salvador y cubanos, éramos unidos por ser latinos. (Entrevista 1122). (Masculino, 3º Secundaria, Acámbaro Gto., 1986) (Industria procesadora de embutidos).

Sí tengo compañeras: salvadoreñas, puertorriqueñas, colombianas y orientales, bueno pienso que las latinoamericanas somos muy unidas pues nos identificamos mucho ya que estamos lejos de nuestros seres queridos. Y de las orientales que son personas muy disciplinadas. (Entrevista 472). (Fábrica textil). (Mujer, 36 años, estudios técnicos, ciudad pequeña).

Lo que más me gustaba era que la gente latina siempre está unida. (Entrevista 687). (Pintor de casas). ¿Qué es lo que más les gusta EUA?

No tuve compañeros de otros países, pero creo que todos los latinos teníamos que estar unidos. (Entrevista 888). (Masculino, 21 Años, Soltero, Secundaria, Dolores Hidalgo Gto., 2000). (Instalación de calefacciones y en un rancho).

Admiración

Hay apoyo entre latinos y mexicanos, se tiene “buena impresión”.

Sí, mexicanos y latinos y salvadoreños, hondureños. Pos la verdad yo no sé, yo me imagino que muy buena impresión, porque aunque no nos entendíamos algunos en el idioma, pos (pues) siempre me apoyaban y todo a menos que me tacharan de guey (tonto), pero todo era muy bien, nunca hubo problema con ellos. (Entrevista 309). (Masculino, 29 Años, Casado, 3º Semestre Preparatoria, Soria Comonfort Gto., 1994).

Solidaridad

La presencia de varios latinoamericanos facilita los procesos comunicacionales, ya que unos hablan inglés y les dicen a sus compañeros en el trabajo o en la vida cotidiana que se está diciendo o como deben conducirse. El papel de muchos latinoamericanos es que les facilita introducirse a esa cultura.

Fijate que nada más los dueños del servicio de limpieza y los de la lavandería eran los dueños extranjeros, los demás son latinoamericanos, son mexicanos, son de todo, o sea yo pensé que al llegar allá iba a encontrar a un americano así constante que decía no pues cómo le voy hacer por el idioma, pero a veces llegué a pensar que son más latinoamericanos allá que norteamericanos, si hay mucho latinoamericano, entonces por el idioma no batallas mucho, porque unos a otros nos ayudamos para pedir las cosas, y luego que nos tiene prohibido salir constante tu namás (nada más) de tu casa al trabajo de tu trabajo a tu casa, namás. (Entrevista 285). (Femenino, 36 Años, Casada, Secundaria, Celaya Gto. 1998).

Los latinos se consideran más cálidos, afectivos, alegres y espontáneos que los norteamericanos (se supone).

La gente a veces, porque de pronto es muy fría, es muy diferente a los latinos, son muy serios, muy mecánicos. (Entrevista 191). (Hotel - casino). (Mujer, 28 años de entonces, ciudad mediana). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Mala impresión

La *envidia* entre los competidores directos del mercado laboral, hacen que así como amigos, también sean enemigos, ya que deben de buscar el trabajo. El desprestigio, lo problemático es una de las consecuencias de la competencia en ese campo.

Latinos, unos eran del Salvador y otros eran de Guatemala, pero, muy malas personas porque no, no se comparan con uno, muchos son muy problemáticos, otros son muy envidiosos, otros tratan de hacer quedar mal a uno, yo lo único que podía hacer era no tomarlos en cuenta y tratar de hacer lo mejor posible mi trabajo. (Entrevista 235). (Trabajadora domestica y niñera). (Mujer, 38 años, estudios incompletos de primaria, ciudad mediana).

La mayoría latinos, guatemaltecos, puertorriqueños Como yo trabajaba bien, eran envidiosos (limpiando frutas y obrera de fabrica de televisores). (Entrevista 349). (Femenino, 26 Años, Casada, 3° Primaria, La Soledad Moroleón Gto., 1995).

Menciona que se generan problemas con la comunidad latina, pero no argumenta.

La verdad no llegue a tener situaciones fuertes o problemas con un ciudadano, realmente el problema era con los latinos. (Entrevista 356). (Venta de ropa de segunda en mercados ambulantes). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

La miseria en el habitus, muchos años de pobreza, hace que el agente sea presa del descuido y la indiferencia en su forma de vida.

Las colonias de latinos muy sucias. (Entrevista 555). (Restaurantes, tiendas y lavado de alfombras, tortillerías). ¿Qué es lo que menos le gustaba?

La distancia histórica en los procesos de diseños productivos del latino y el mexicano (desde la colonia, las haciendas y los obrajes, recientemente con la visión entreguista en el neoliberalismo), por el contrario, siendo solo fuerza de trabajo en la mayoría de los casos, su relación alienante, distante hizo poco para la apropiación del trabajo y la tecnología, su preocupación por los sistemas productivos, por el contrario las disimulaciones en el trabajo

predominaron en la cultura laboral, el denominado “ahí se va”. No ha habido una reapropiación del trabajo y de sus sentidos, con su implicación tecnológica.

A veces lo que no me gustaba de la empresa era que los supervisores fueran latinos, también no me gustaba por el simple hecho de que algunas personas se acercaban mucho a ellos, eso hacía que el trabajo, siguiera con la misma tendencia de hacer el trabajo al ahí se va. (Entrevista 950). (Lavado de autos, restaurante japonés y compañía de tenis). ¿Qué es lo que no le gustaba de la empresa?

La impresión de que los latinoamericanos son flojos, se hace comparando la intensidad y la carga de trabajo.

En esta empresa laboraban aproximadamente un 30% de latinoamericanos (hondureños, salvadoreños, guatemaltecos) y un 70% de mexicanos (Michoacán y Jalisco), tenía la impresión que de sus compañeros de trabajo los mexicanos eran los más trabajadores y cumplidos, el resto eran más flojos. (Entrevista 243). (Masculino, Soltero, Bachillerato, Salamanca Gto., 1997).

Similitud

Piensen los migrantes mexicanos que tenemos ideas en común con los latinos.

Pues es que casi todos son hispanos tienen las mismas ideas. (Entrevista 677). (Fabrica no específica). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

La similitud que hay con los latinos es por estar más o menos en las mismas condiciones, de trabajar con menor discriminación.

Sí, sí tuve muchos, uno era hindú, otro era árabe, otro era mexicano, otro era panameño, otro era ecuatoriano, otro era inglés, otro era holandés, sí, sí tuve de diferentes Y no realmente este, todos estábamos más o menos en la misma situación eh manejan en EU, ya no se maneja la misma discriminación que se manejaba antes de que, llegaba un negro a una, a una colonia y se devaluaba la colonia o antes que había lugares muy marcados para los negros o latinos, este y otros para los norteamericanos. (Entrevista 334). (Masculino, 27 Años, Casado, Lic. En Comercio Internacional, Edo. De México, 1992).

Similitudes como migrantes entre latinos y mexicanos

Sí, habían desde japoneses había unos de Guatemala, Honduras mucho latino. Que estaban igual que yo. (Entrevista 641). (Masculino, 22 Años, Soltero, Primaria, Cuchicuato Arandas Irapuato Gto., 1995).

En este caso predomina las condiciones de los migrantes a las identidad latina, que política y económicamente busca el derecho a la vida, que junto con otros de igual condición (que van a buscar oportunidad de trabajo, proviniendo la mayoría de la periferia).

En un momento eh, todos allá estamos y a resumidas cuentas: no somos ni hispanos, ni latinos como nos dicen, pero en un momento dado yo pensaba que todos tenemos derecho a la vida, ellos están allá por las mismas razones que nosotros y albergamos a varios y capacitamos a varios de ellos, cómo los capacitábamos, pues se juntaban con nosotros y los capacitábamos, la prueba está en que salieron varios maestros, había otros de ellos que no estaban capacitados, pero ya sabían inglés y ahí era donde ellos compensaban con nosotros. (Entrevista 618). (Masculino, Casado, 6° Primaria, Salamanca Gto., 1996).

Los procesos de socialización se da por *afinidad cultural*, la hora del lonche, nadie está obligado a convivir con el otro, la elección es exclusiva y personal, pues de acuerdo a este testimonio se convivía mas con el latino y se comía parecido, diferente al anglo.

Pues ahora si ninguna religión infiere, y en costumbres pues si había culturas diferentes, ahí como por ejemplo todas los hispanos se juntaban en un área a la

hora de la comida todos los hispanos llevaban su lonche y los americanos nada mas sacaban sus papas y su refresco de la maquina. (Entrevista 593). (Limpieza, fabrica de artículos de deportes, de tráiler, restaurantes). Subculturas ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

Diferencia

Una de las diferencias que hay entre los demás latinos y mexicanos es la mayor dificultad que se tiene para cruzar la frontera y sus distintos obstáculos.

Me tocó conocer a varios latinos, entre ellos salvadoreños, guatemaltecos, hondureños y ellos la tenían más difícil que uno, porque ellos pues vienen de más lejos, y uno pues esta más cerquita de acá del norte. (Entrevista 509). (Jardineria). (Hombre, primaria incompleta, comunidad rural, estancia 1984).

A los latinos nacidos de EU, una parte de ellos habla español, pero el español que hablan tiene dificultades con la pronunciación y está mezclado con el spanish-inglés (que es una configuración burda estilo bricolaje en el idioma compuesto por el inglés y el español mal hablado).

Pues si había varios pero pues había mucho latino, pues eran de allá de Estados Unidos, pero pues como casi no les entendía no, no la verdad no sabía. (Entrevista 1089). (Masculino, 26 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 2000).

Reflexivo

No es característica general que sean de determinada forma las identidades, como hay personas trabajadoras, hay flojos (esto habría que discutirse), pero también es sensata la respuestas para no hacer una generalización.

Tuvo compañeros extranjeros latinos, ingleses, hindú, etc. Pensaba que hay de todos responsables, flojos, etc. Y él pensaba sobre que algunos de ellos estaban muy lejos de su patria. (Entrevista 535). (Masculino, 35 Años, Casado, Preparatoria, León Gto., 1980).

Reflexionar sobre los múltiples procesos que pasan los migrantes, entre ellos de los más importantes, la aculturación en los sistemas de trabajo, aquí no va a “negociar las representaciones, mucho menos las prácticas”, su nivel de exigencia, se tienen que adaptar, el testimonio es muy rico al señalar los contrastes en la forma de percibir el trabajo y de actuar en el, donde la eficiencia, la competencia, el rendimiento, el desempeño es importante.

Las personas que teníamos como compañeros como dije ya anteriormente eran latinos, normalmente centroamericanos, guatemaltecos, de Costa Rica, de Belice, mismos compañeros mexicanos y esas personas igual que yo se tuvieron que adaptar a un nuevo sistema de trabajo, en el cual no es como aquí, aquí en México el trabajo normalmente es simplemente por irte a cubrir el tiempo y allá no, allá hay que cada día ser mejor, porque la competencia con los mismos compañeros es muy difícil y aparte de eso todos quieren quedar bien, porque saben que están en un lugar donde lo que importa, lo que importa es la eficiencia no simplemente estar ahí como aquí que simplemente acudo y ya, por estar ahí me pagan y no allá es trabajar, el que cumple lo vuelven a contratar. (Entrevista 886).

La *división técnica- étnica* con referente a latinos, a quienes los pusieron a trabajar en línea de producción, que estaban en un área, muy posiblemente con un supervisor que hablara español e inglés, para reportar a los altos mandos y exigirle al personal. Un mundo que se va dando de manera estratificada, por competencias, por identidades, por formaciones.

Pues la mayoría eran morenos, había otros anglosajones, pero en si no teníamos mucho contacto con ellos, pues ya que los que laborábamos en la línea eran la mayoría latinos y pues los negros siempre se quejaban. (Entrevista 1192). (Femenino, 42 Años, Soltera, Lic. En Primaria, Celaya Gto., 1990). (Fabrica de libros).

Si el mundo del trabajo cambia, los procesos sociales de migración de diversas culturas detonan nuevas configuraciones familiares y de convivencia pluricultural también, en donde las familias compuestas arman una red muy disímil a las formas culturales tradicionales, las formas de relacionarse se van dando en diversas culturas y gentes. Emparentarse con personas de distintas condiciones concretas de referencia, el imaginario se abrió a muchos países (cuando hagan un árbol genealógico, van a expandir la representación, junto al relato de cada historia de las personas), sus productos mestizos de esa diversidad se van concretando en personas “hondureño-mexicanos”, en prácticas religiosas (derivados del cristianismo) “la iglesia latinoamericana”, que pregona a distintos públicos, la educación de un hijo polaco-mexicano, donde posiblemente estén separados. Como telón de fondo la cultura norteamericana.

Sí, sí tuve compañeros extranjeros, de Guatemala mi amigo Enrique de el Salvador, mi amigo el chacas de Honduras, de Honduras (también) es mi padrastro y mis medios hermanos hondumexicanos bueno como se diga, tengo una niña con una chava de Polonia, y puertorriqueños, mi manager de trabajo de Costa Rica, de Ecuador el pastor de la iglesia mi mamá, no es católica es de esas hermanas. Conocí al pastor de Ecuador y unos compañeros de ahí mismo, que la iglesia se llama “iglesia latinoamericana” y van gente de todos los países de Chile, Argentina, Ecuador, Puerto Rico, de todos, por eso, conocí mucha gente de todos, pero en la escuela conocí gente de diferentes lugares. (Entrevista 1092). (Masculino, 19 Años, Soltero, Cursando Preparatoria, San Miguel Octopan, Celaya Gto., 1999).

Ese mundo fragmentado, segmentado también se hace inequitativo.

Sí, sentían que tenían más oportunidad que los latinos. (Entrevista 245). (Femenino, 30 años, Casada, Licenciatura, Guadalajara Jalisco., 1992).

Desigual, abusivo, estratificado en el trabajo por clases y grupos culturales.

Lo malo es que como uno es latino te ponen muchas barreras o te quieren pagar muy poquito o a veces por lo mismo es difícil conseguir trabajo, tarde uno ya no puede salir porque hay mucho vandalismo, pandilleros drogas. (Entrevista 518). (Restaurante de comida mexicana). (Mujer, soltera, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1998) ¿Qué es lo que menos le gustaba?

Entonces la distancia en el trato, en los derechos, la discriminación no deja de tener presencia aún que se han tenido ciertos logros en materia civil, publica.

La discriminación contra todos los latinos. (Entrevista 224). (Agricultura). (Hombre, primaria, ciudad pequeña). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Lo que el pueblo americano se esmera tanto en pregonar la libertad de expresión, los derechos humanos y todo ese tipo de cosas sigue habiendo mucha discriminación sobre todo a los latinos (Entrevista 242). (Jardiner y capturista). (Interrupción de estudios y continuación, es ingeniero industrial, 23 años). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

El color como estigma dio al racismo por mucho tiempo materia que quería fundamentar las desigualdades y “naturalizarlas”.

Lo que menos me gustaba yo creo que volvemos a lo mismo; veda, hay mucho racismo, si hay mucho racismo, hay mucho racismo; ni mexicanos, ni negros, no quieren ahh, y no todos como te digo eso es lo que no agrada que hagan menos al mexicano, al latino, pero si hay algunas cosa que no te caen en los Estados

Unidos. (Entrevista 180). (Fábrica de calzado y artículos de piel). (40 años de edad de entonces, casado, estudios de primaria). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Representación social sobre los latinos

La opinión de los migrantes mexicanos sobre sus compañeros latinos es la siguiente, ya condensada en cuadros semánticos:

Tabla 133 Buena impresión sobre los latinos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	1052 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	431 (E), 619 (E), 1186 (E), 309 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	11 (G), 191 (E), 518 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	1175 (G)
Apoyo con el idioma	Se apoyaban a pedir cosas en el idioma inglés	285 (E)
Ambiente	Se supone que por hablar el mismo lenguaje y tener similitudes eso hace agradable el ambiente	46 (E)
No había discriminación	No había discriminación porque eran hispanos	216 (E)
Unidos	Por ser latinos	1122 (E), 472 (E), 687 (E), 888 (E)
Mas calidez en las relaciones	La relación entre latinos es más cálida y menos mecánica	191 (E)

La buena impresión de los latinos para el mexicano es de 17 casos, de los cuales son: Están empatados unidos y llevarse bien con cuatro casos cada uno; Buenas personas con tres casos; diversidad, apoyo en el trabajo, apoyo con el idioma, ambiente, no había discriminación, más calidez en las relaciones con un caso cada uno.

Figura 83 Buena impresión de los latinos

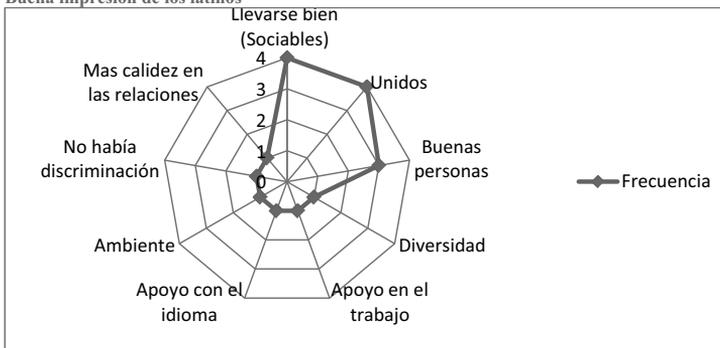


Tabla 134 Mala impresión de los latinos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Envidias	Envidias en el trabajo	235 (G), 349 (G)
Problemas	No argumenta	356 (E)
Viviendas sucias	Las colonias donde vivían los Latinos estaban sucias	555 (E)
Poca calidad en el trabajo	Tendencia al “ahí se va”, es decir con poca seriedad y mala calidad del trabajo.	950 (E)
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	243 (E)

La mala impresión de los latinos a los mexicanos son de seis casos de los cuales envidias tiene dos casos; mientras que problemas, viviendas sucias, poca calidad en el trabajo y flojos con un caso cada uno.

Figura 84 Mala impresión de los latinos

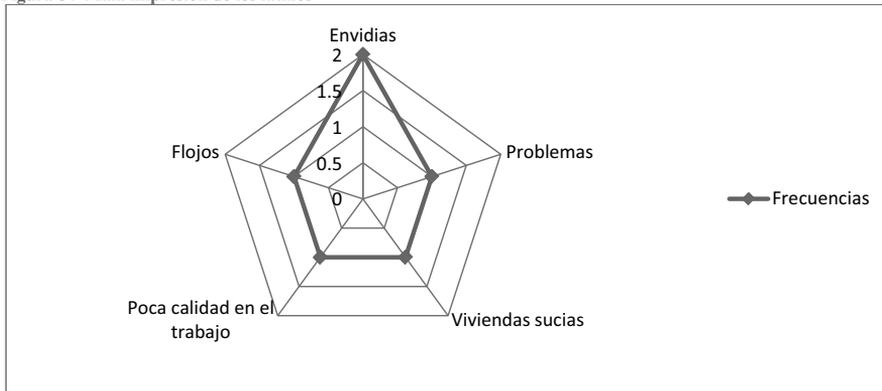


Tabla 135 Similitudes con los latinos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Las mismas ideas	Señala que los latinos tienen las mismas ideas (suponemos que hay similitudes culturales)	677 (E)
Estar en la misma situación	De trabajar sin discriminación en Estados Unidos	334 (G)
Similitudes como migrante	Buscar el derecho a la vida, en la misma situación.	618 (E), 641 (G)
Socializaban más en los descansos en la organización	Los latinos se juntaban a la hora de la comida	593 (E)

Las similitudes de los latinos expresadas en los testimonios son cinco casos, similitudes como migrante con dos casos, las mismas ideas, estar en la misma situación, socializar en los descansos en la organización con un caso cada uno.

Figura 85 Similitudes con los latinos

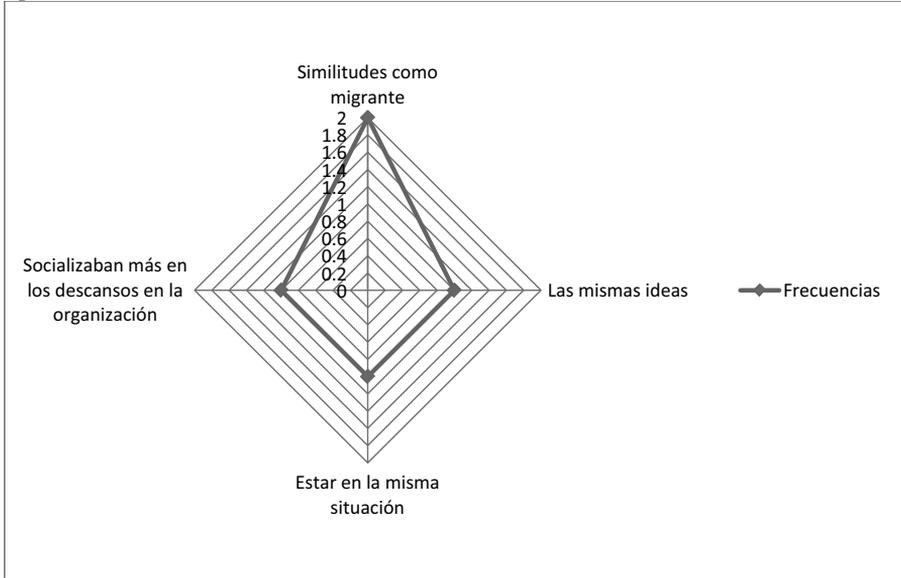


Tabla 136 Diferencias con los latinos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Les cuesta más trabajo migrar a EU	Les cuesta más trabajo migrar (por la distancia y por los obstáculos) a EU que al mexicano, porque están más lejos	509 (G)
A los latinos nacidos en EU no les entendía	A los latinos nacidos en Estados Unidos, no les entendía (nos suponemos el español) que hablaban.	1089 (E)

Las diferencias expresadas son dos casos, le cuesta más trabajo migrar a EU y a los latinos nacidos en EU no les entendía con un caso cada uno.

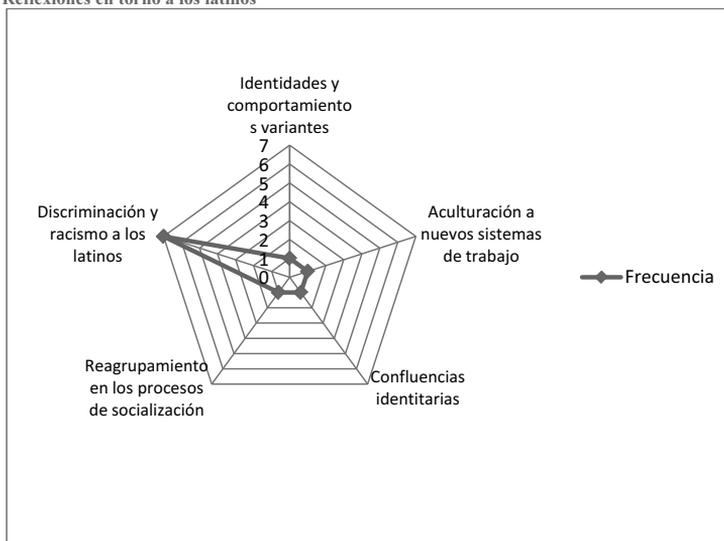
Tabla 137 Reflexión sobre los latinos

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Identities y comportamientos variantes	Señala que varía el comportamiento de cada una de las identidades, como hay trabajadores hay flojos.	535 (G)
Aculturación a nuevos sistemas de trabajo	Adaptación a nuevos sistemas de trabajo, donde la competencia, la eficiencia, el nivel de exigencia.	886 (G)
Confluencias identitarias	La migración de diferentes identidades, se fue parentando dando como resultados	1092 (G)

	nuevas configuraciones familiares y sociales	
Reagrupamiento en los procesos de socialización	El reagrupamiento en los procesos de trabajo por identidades.	1192 (E)
Discriminación y racismo a los latinos	En lo laboral, Por ser latino se tiene más problemas para conseguir trabajo y te pagan menos, menores oportunidades, más obstáculos para conseguir trabajo y pagan menos. Discriminación ciudadana. Racismo. Marginación a los latinos.	518 (E), 245 (E), 518 (E), 242 (E), 224 (E), 180 (E), 165 (E)

Las reflexiones que se hace en torno a los latinos son 11 casos, de los cuales se plantea que hubo discriminación y racismo hacia ellos siete casos, mas identidades y comportamientos variantes, aculturación a nuevos sistemas de trabajo, confluencias identitarias, reagrupamiento en los procesos de socialización un caso cada uno.

Figura 86 Reflexiones en torno a los latinos



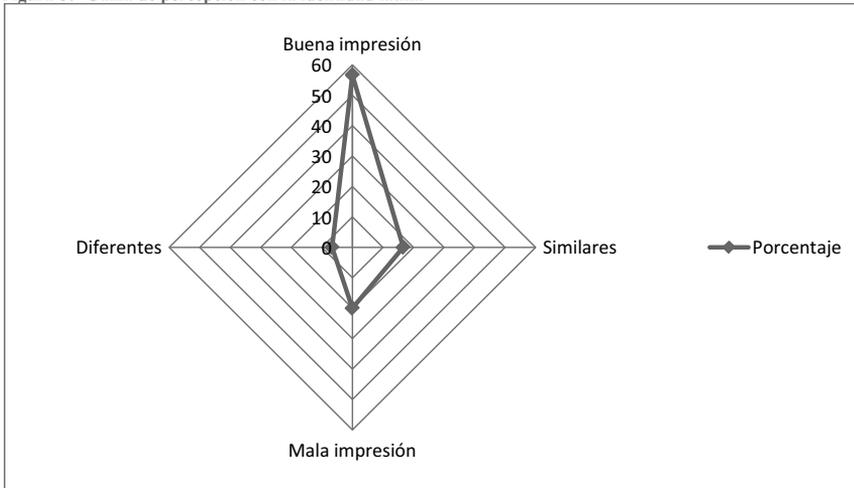
Por el grado de importancia de los testimonios, graficamos las reflexiones.

Tabla 138 Identidad latina

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	17	56.66
Mala impresión	6	20
Diferentes	2	6.66
Similares	5	16.66
Suma de elementos	30	99.98

De esta manera quedó formada la identidad latina

Figura 87 Gama de percepción con la identidad latina



La representación de la identidad de los latinos que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 36.66 %. Mientras que las diferencias con referencia a las similitudes, predominan las similitudes con 10 % en los casos estudiados.

Nicaragüenses

Se estima que para el año 2000 la población de nicaragüenses en Estados Unidos⁷⁵ es de 177, 684 personas y representa de la población hispana el 0.5 %

De acuerdo a nuestra muestra, la experiencia de los migrantes laborales mexicanos referida a los nicaragüenses representa el 1.6 %

La historia de Nicaragua permite entender mucho de las dinámicas de los países periféricos en América, consultar Guía del mundo (2009, pp. 407-409).

Cordialidad

Se llevaron bien los mexicanos con los nicaragüenses, su amistad fue más grande que la de los mismos paisanos.

Tenía compañeros del Salvador y de Nicaragua que eran buenos como compañeros y amigos, porque luego se portaban mejor que los mexicanos. (Entrevista 177). (Construcción de casas de madera). (1999, 20 años, secundaria, soltero, ciudad pequeña).

Portarse bien y buenas personas son la forma como calificaron los migrantes mexicanos a los nicaragüenses:

Uno era chino, un yugoslavo y un nicaragüense. (Se portaban bien). (Entrevista 94). (Masculino, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 1995).

De la india, España, Guatemala, Nicaragua, Salvador y pus eran buenas personas. (Entrevista 899). (Construcción, Hoteles, Jardinería).

La amistad fuerte, profunda o solidaria es lo que quisieron decir “compatriotas”.

Sí, del Salvador, Nicaragua, Guatemala, chinos, con todos los que yo tuve amistad fueron muy compatriotas, muy buenas personas. (Entrevista 1226). (Femenino, 84 Años, Viuda, 1 año de Estudios, Dallas Texas., 1939). (Campo).

La amistad grande se consolida en la figura de “hermanos”, como de la misma familia.

Desde el transcurso de mi salida a Estados Unidos siempre me tope con unos la mayoría eran centroamericanos, Salvador, Guatemala, Nicaragua y ya en Estados Unidos. la mayoría eran salvadoreños con los que yo pus me juntaba también, conocí gente coreana, conocí gente de Israel de bastantes partes del mundo, pero sí, sí nos acomodamos cómo, como hermanos, como mexicanos, siempre hubo un compañerismo muy bueno, ya pues lo mismo como les digo siempre estaba siempre estaba buscando la mayoría de mejorar su vida de estar bien acompañada mente y si hubo esa comunicación, y esa y esa amistad de que tuve algo bueno, y nunca tuve problemas con alguien. (Entrevista 1129). (Masculino, 33 Años, Casado, Primaria, Irapuato Gto., 1989). (Construcción).

Se reconoce al nicaragüense como compañero completo para socializar, resolver cuestiones y confiar:

Tuve un compañero nicaragüense, era buena persona muy trabajador, responsable, muy inteligente. (Entrevista 146). (Masculino, 24 años, Soltero, Preparatoria, Salamanca Gto., 1996).

Se menciona que son *trabajadores* los nicaragüenses

Últimamente estuve trabajando en un hotel que se llama Higen, ahí hubo gente de Morelia, de Guanajuato, Salvador, Nicaragua, pues estaban trabajando bien y se portaban bien y todo, nos llevábamos muy bien. (Entrevista 269). (Vendedor de flores y en un restaurante).

⁷⁵ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado el 17 de enero 2010.

Admiración

El acto de compartir es un acto casual que se hizo personal, del mundo de trabajo a la vida cotidiana en el lugar de residencia, a parte mostraron que eran dignos de confianza y rompían el orden apático “echando relajo”, para divertirse.

Tenia tres guatemaltecos, dos de Nicaragua, compartíamos mucho en el trabajo y también fuera de él, ya que vivíamos en la misma zona colonial, eran muy responsables y les gustaba el relajo. (Entrevista 54). (Construcción y asistente de chofer). (20 años entonces, casado, estudios medios, año de migración 1993).

Mala impresión

Se señala que los mexicanos son “malos” (egoístas), aunque no argumentan.

Salvadoreños, guatemaltecos hasta nicaragüenses. Decían que los mexicanos eran bien culeros. (Entrevista 658). (Carnicero en supermercado).

Similitud

La similitud que hay con los nicaragüenses es más en *condición de migrantes*.

Vivió con unos chicos de Nicaragua, Guatemala, E. U., y algunos de Sudamérica, quienes también vienen por necesidad. (Entrevista 202). (Restaurante y construcción). (Soltero, estudios medios incompletos, ciudad pequeña).

Buscar trabajo en EU, “salir adelante” de los problemas económicos, es un elemento común de la migración laboral.

Tuve dos compañeros puertorriqueños, un nicaragüense y dos argentinos, eh pues todos estaban ahí por, con la esperanza de poder salir adelante. (Entrevista 485). (Femenino, 23 Años, Soltera, Operador de Red y sit. Empresariales, Salamanca Gto., 1996).

Diferencia

Los nicaragüenses tienen diferentes costumbres, el mexicano la respetaba:

Tenía compañeros de otra nacionalidad como de Guatemala y el Salvador siente que tenían otras costumbres y él las respetaba. (Entrevista 144). (Masculino, 24 años, Soltero, 3° Preparatoria, San Miguel Octopan Gto., 1995).

El caso de Nicaragua ha sido difícil tanto por los problemas políticos militares, económicos y sociales⁷⁶.

⁷⁶ El almanaque mundial (2005, pp. 204- 205) hace la crónica de los eventos:

“La dinastía de los Somoza, iniciada por el general Anastasio Somoza García, controló el país mediante la represión y con el apoyo de Estados Unidos entre 1937 y 1979. Aunque en 1956 Rigoberto López Pérez...asesinó a Somoza, su hijo Luis Somoza Debayle siguió al frente de la dictadura y luego su hermano Anastasio en 1967. La familia gobernó de forma despótica, se adueñó de gran parte de la tierra, controló la economía, la política, la milicia y reprimió movimientos y partidos políticos de oposición. Como contrapartida, el Frente Sandinista de Liberación Nacional (FSLN) surgió en los sesenta y emprendió una lucha anti-somosista durante los años siguientes”. En 1978 Anastasio Somoza mandó matar a un director de periódico lo que detonó huelgas y manifestaciones. Para 1979 inició la lucha armada, Anastasio Somoza huyó de Nicaragua, fue asesinado 1980 en Paraguay. El FSLN redistribuyó las tierras, confiscó bienes e industrias de la familia Somoza. Se mejoró la educación y la salud. El gobierno de Estados Unidos bloqueó al gobierno sandinista en 1981, se agravaron las cosas con un embargo comercial en 1985, eso dio lugar a hostigamiento y sabotaje económico. Estados Unidos apoyó la contra (movimiento antirrevolucionario), se evidenciaron casos de corrupción y nepotismo del gobierno. En 1990 el gobierno de oposición la Unión Nacional Opositora (UNO) gana las elecciones, cansado de la guerra las personas la apoyó y por las presiones de EU. En el 2006 vuelve a ganar las elecciones un líder ex sandinista Daniel Ortega.

Si tuve compañeros extranjeros dos de Honduras uno de Salvador uno de Nicaragua con los cuales platicaba y ellos me narraban experiencias dramáticas de su país debido a las constantes guerras que entre ellos existían. (Entrevista 105). (Masculino, Casado, Primaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1995, 7 veces).

El 45.1% de la población vive con menos de un dólar al día, es decir en pobreza en Nicaragua (datos del 2001 en Guía del mundo 2009: 409). La misma fuente señala que México tiene 3% (en el 2004).

Del Salvador, de Nicaragua y de Honduras, puros de acá de atrás, y pues que, están más jodidos, porque si los agarran se quedan más perros todavía, por esos ellos cuando se van a Estados Unidos nunca regresan a su tierra. (Entrevista 813). (Masculino, 47 Años, Casado, 6° Primaria, Abasolo Gto., 1990).

Reflexión

Señala que hubo casos donde no se pudo convivir mucho.

Había de Nicaragua de Venezuela, de hecho yo no tenía mucha relación con ellos. (Entrevista 415). (Masculino, 35 Años, Casado, 1° Semestre Bachillerato, D.F., 1988).

Representación social sobre los nicaragüenses

Las representaciones de manera sintética de los nicaragüenses se dan a continuación:

Tabla 139 Buena impresión de los nicaragüenses

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	177 (E), 1129 (G), 1226 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	94 (G), 54 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	899 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	146 (E), 269 (G)

En cuanto a buena impresión tenemos ocho casos, de los cuales: Amistad tiene tres casos; trabajan bien dos casos y buenas personas un caso.

Figura 88 Buena impresión nicaragüenses

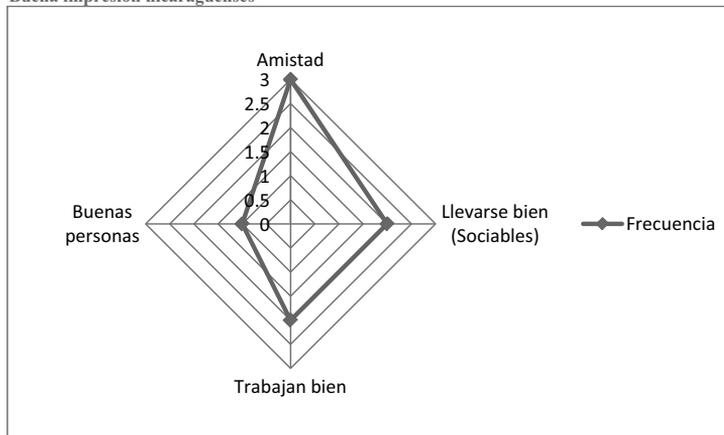


Tabla 140 Mala impresión sobre los nicaragüenses

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No gusta, no simpatiza	Animadversión por ego identidad de la alteridad o viceversa.	658 (G)

En cuanto a mala impresión no simpatizaban con los mexicanos un caso.

Tabla 141 Similitudes con los nicaragüenses

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante		202 (G), 485 (G)

Las similitudes que hay con los nicaragüenses son con referencia como migrantes dos casos.

Tabla 142 Diferencias con los nicaragüenses

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Problemas de guerras	Problemas referidos a inestabilidad política y guerras	105 (G)
Problemas de pobreza		813 (G)

Las diferencias con el mexicano son dos casos, problemas de guerra y de pobreza con un caso cada uno.

Tabla 143 Reflexiones en torno a los nicaragüenses

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Poca relación	En el proceso productivo había poca relación	415 (E)

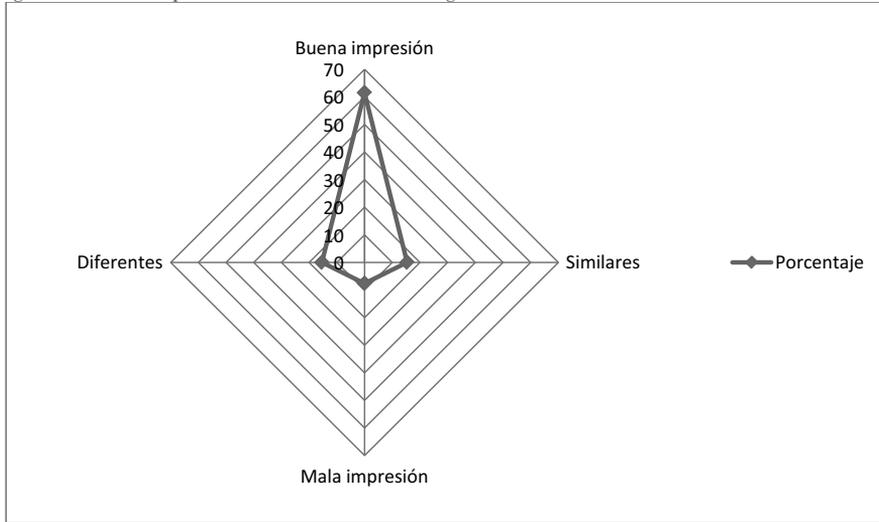
En reflexión hay un caso sobre el límite de poca relación con un caso.

Tabla 144 Identidad nicaragüense

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	8	61.53
Mala impresión	1	7.6
Diferentes	2	15.38
Similares	2	15.38
Suma de elementos	13	99.89

De esta manera quedó formada la relación de factores de la identidad nicaragüense

Figura 89 Gama de representación de la identidad nicaragüense



La gama de representación de la *identidad* de los nicaragüenses que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre “buena impresión” y “mala impresión”, predomina “buena impresión” con 53.93 %. Mientras que las diferencias con referencia a las similitudes, quedan empatadas de acuerdo a los casos estudiados.

Orientales

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 0.4%.

Cordialidad

Llevarse bien los orientales y los mexicanos en los trabajos hizo que se registrara en la memoria como evento con la alteridad destacado.

Sí, un brasileño, hondureño, y un oriental, y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 174). (Industria automotriz). (Año de migración 1996, ciudad pequeña, soltero, 20 años de entonces).

De muchos compañeros con otras alteridades, un mexicano se llevó muy bien con el oriental.

Pues bien, aunque no nos entendíamos mucho, bien, o sea, en lo que cabe, cada quien con su idioma, tratábamos de traducirnos, y nos llevábamos bien, pero con la que mejor me llevaba era con la oriental. (Entrevista 445). (Niñera y restaurante). (Mujer). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Similitud

La similitud que hay como migrantes laborales, no los hace tan diferentes al oriental y al mexicano.

Sí los tuve, pero no te podría decir, algunos eran orientales y yo pienso que opinaban lo mismo de mí como yo de ellos que todos íbamos a trabajar. (Entrevista 33). (Restaurante y construcción). (Mujer, 16 años, estudios medios, soltera, mega ciudad).

La misma situación como persona que va a vender su fuerza de trabajo, porque es bajo el salario o no hay trabajo, eso le permite identificar con el oriental al migrante mexicano.

Sí, eeh, entre los varios que compartí trabajos pues estaban de Honduras, había de Guatemala y también inclusive algunos orientales de Vietnam, sobre todo de Vietnam, pues mi opinión era pues que estaban en la misma situación que yo, quizás estábamos allí en ese país por las mismas razones y me identificaba mucho con ellos. (Entrevista 637). (Femenino, 20 Años, Casada, Bachillerato, Tacuba Pénjamo Gto., 1992).

Diferencia

Uno de los casos habla que son reservados los orientales, no se quejan, guardan sus problemas, no parece común que digan que sucedió en sus países de origen. Pero tampoco son aislados, son sociables, alegres y se llevaron bien con el mexicano.

He tenido, orientales he tenido como dos, pero son personas muy bien, muy alegres, casi nunca te hablan ellos de sus problemas, casi nunca, ellos jamás (nada más) llegan te platican y te dicen chistes y todo, hablan de otras cosas; he tenido rusos, que esos casi nunca te hablan, esos casi no hablan nomás puras groserías... (Entrevista 294). (Pintor de construcción).

Las diferencias sobre el idioma, hace que tengan con la comunicación, sin embargo con la disposición a comunicarse, permitió darse a entender poco a poco.

Sí tuve uno, oriental. No les entendía pero con señas poco a poco nos comprendimos. (Entrevista 1165). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, León Gto., 2000).

Las orientales se auto y hetero perciben como personas disciplinadas, dedicadas, gente que se concentra en el trabajo o en las actividades de un campo determinado⁷⁷.

Sí tengo compañeras salvadoreñas, puertorriqueñas, colombianas y orientales, bueno pienso que las latinoamericanas somos muy unidas pues nos identificamos mucho ya que estamos lejos de nuestros seres queridos Y de las orientales que son personas muy disciplinadas. (Entrevista 472). (Fábrica textil). (Femenino, 40 Años, Casada, C.P., Acámbaro Gto., 1994).

Reflexivo

En la *división étnica- técnica* de trabajo su estructuración histórica en Estados Unidos, tiene que ver de alguna forma con los criterios predominantes⁷⁸ que son raciales ideológicos como cultura dominante, mientras más blancos significa trabajos de mayor calidad, no tan descualificados, mientras sean personas de color, serán más estratificados inferiores, mientras sean de color amarillo, rojo, café o negro, trabajarán en actividades pesadas.

Sí, había una chavita (joven) que era de El Salvador, había una oriental, bueno dos, porque había otro que era el chef, y generalmente los que hacían el trabajo pesado eran los hombres de color. (Entrevista 445). (Niñera y restaurante). (Mujer).

Representación social sobre los orientales

Las representaciones que hay sobre los orientales de manera sintética son:

Tabla 145 Buena impresión de los orientales

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	174 (G), 445 (E)

En cuanto a la buena impresión de los orientales son dos casos que están asignados a llevarse bien.

Tabla 146 Similitudes con los orientales

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Similitud como migrante laboral: todos íbamos a trabajar, las misma situación.	33 (E), 637 (G)

Las similitudes que hay con los orientales son dos casos que están asignados a la similitud como migrantes laborales.

⁷⁷ A propósito de la disciplina en un campo determinado, en la Universidad de Oregón, Ashland en el año 2000 hicimos una visita académica, en uno de los salones existía un periódico mural donde se constata por este medio, alguna información que se considera relevante: me llamo la atención lo que se exponía en ese salón, era la autopercepción de los Asiáticos (Orientales): (japoneses, coreanos, taiwaneses, chinos y filipinos) señalándose e identificándose como los grupos identitarios con mayor aprovechamiento escolar (dentro de sus políticas implícitas de valoración en este campo), como se ven, y como se quieren ver así : lo que significa en ellos y para los otros, el capital simbólico y escolar en las luchas simbólicas.

⁷⁸ Predominantes quiere decir que hasta ahora son los que han prevaletido y dominan, sin embargo estos criterios están cambiando, quizá más adelante lo que predomine va a ser sobre la nacionalidad, más que la "raza". Se dice, porque hay un cambio relativo en la percepción ciudadana estadounidense, el ejemplo es que hay un presidente afroamericano el presidente Obama.

Tabla 147 Diferencias con los orientales

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Reservados con sus problemas	No platican de sus problemas, sin embargo son alegres y sociales	294 (E)
Idioma diferente	No le entendía a la alteridad	1165 (E)
Muy disciplinados	No argumenta	472 (E)

Sobre las diferencias son tres casos, idioma diferente, reservados y muy disciplinados (un caso cada uno).

Figura 90 Diferencias con los orientales

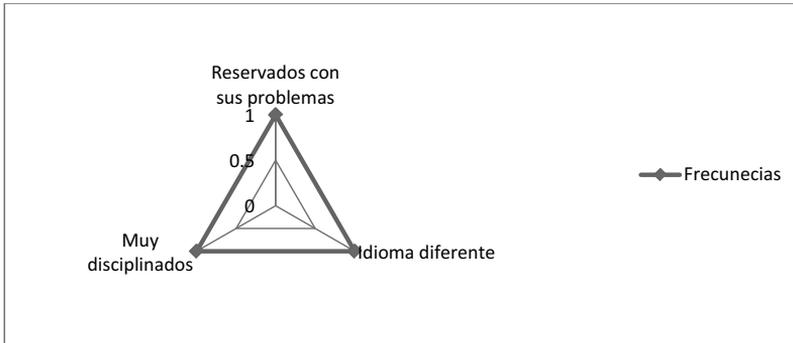


Tabla 148 Reflexiones en torno a los orientales

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Trabajo que hacían las personas de color	En la división étnica- técnica de trabajo la estratificación.	445 (E)

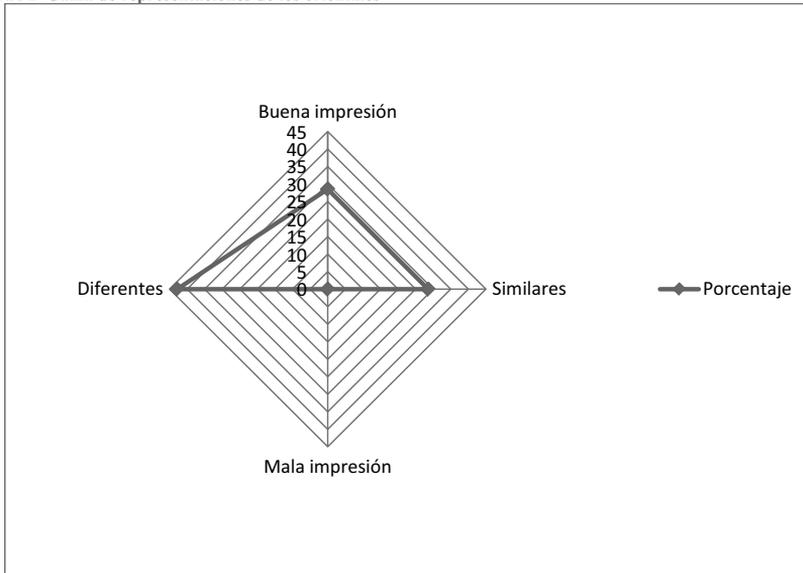
La reflexión que se dio fue entorno al tipo de trabajo que hacen los orientales con un caso.

Tabla 149 Identidad oriental

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	2	28.57
Mala impresión	0	0
Diferentes	3	42.85
Similares	2	28.57
Suma de elementos	7	99.99

No se registran casos de mala impresión con los orientales.

Figura 91 Gama de representaciones de los orientales



En cuanto a la gama de representación de los orientales, comparando las buenas impresiones con las malas, predomina las buenas impresiones con 28.57% (al no registrar malas impresiones). Mientras que entre similares y diferentes, predomina diferentes con 14.28%.

Panameños

Se estima que para el año 2000 la población de panameños en Estados Unidos⁷⁹ es de 91, 723 personas y representa de la población hispana el 0.3 %

De acuerdo a nuestra muestra, la referencia que se hace de ellos por parte de los migrantes laborales mexicanos representa el 0.7 %

Cordialidad

Los migrantes mexicanos se llevaron bien con los panameños. Este caso es importante, ya que tanto puertorriqueños y panameños tienen una relación histórica con Estados Unidos muy particular, ver Guía del mundo (2009, pp. 443- 444). Es por eso que no debe de extrañar que algunos de ellos hablen muy bien el inglés.

No, pues conocí hondureños, guatemalcos (guatemaltecos), de Puerto Rico, Panameños, Europeos, Chinos y conmigo se llevaban muy bien, muy amistades, hablaban poco español y yo les entendía un poco y hablaban inglés y muy bien, que me la llevaba con ellos. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos).

En este caso lograron hacer amistad entre panameños y mexicanos.

Pues conocí de Mategual, de Mateguala, del Salvador, de Guatemala, de allá de Panamá, diferentes estados, y pues eran buenos amigos. (Entrevista 958). (Compañía de limpieza).

El espacio de diversidad cultural como un espacio de aprendizaje, que comparativamente escucha y observa el migrante mexicano va conociendo con referencia a las distintas alteridades. Esto implicó que aparte de observar platicaron con las distintas identidades. De todo esto sacaron sus inferencias de cada uno.

Sí, Griegos, italianos, españoles, hondureños, panameños y centroamericanos, el modo de pensar más que nada siempre ve a las personas para aprender y sacar cosas positivas de ellas en relación a las características, a veces los problemas que tenía eran con los mismos gringos por que llegaban tarde al trabajo, se querían ir temprano y querían ganar más. Tanto los sudamericanos y los centroamericanos son gente más noble más humilde, el europeo en algunos aspectos son muy racistas, pero no dejan de ser buena gente. (Entrevista 79).(Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionista, ciudad media, estancia 1995 aproximadamente).

Mala impresión

La mala impresión se da en una correlación de fuerzas entre trabajadores que en el capital simbólico y social en la organización o en el trabajo, el desempeño es importante y tiene un reconocimiento. La envidia es el efecto de un buen prestigio o un privilegio del trabajador con referencia a otros. La demarcación ante estos problemas de relación y conflicto que se hace es que “cada uno hace su trabajo”, con cierta indiferencia hacia los demás.

Sí, tuve compañeros guatemaltecos, panameños, colombianos y salvadoreños, cada quien se dedicaba a su trabajo. Más que nada uno era más responsable que otros, y es cuando surgen las envidias. (Entrevista 691). (Personal de limpieza).

⁷⁹ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado el 22 de enero 2010.

Similitud

El reconocimiento al buen desempeño en el trabajo y a la disposición de hacerlo de los panameños, en este caso tiene una comparación auto referida de los migrantes mexicanos que también es bien valorada.

Pues conocí algunos, unas personas que eran este... salvadoreños sobre todo, este... de Panamá, pues eran personas trabajadoras también, o sea también le echan ganas como los mexicanos. (Entrevista 320). (Fabrica de bolsas plástico y limpieza). (Mujer, 24 años entonces, casada actualmente, secundaria, comunidad rural).

El denominador común que encontró este migrante es que somos humanos⁸⁰ y que la variación entre personas de diferentes países solo es de índole cultural.

Mexicanos, panameños, puertorriqueños, italianos, pakistaníes, al fin de cuentas todos somos seres humanos, solo cambia un poco la forma de vivir con respecto a las costumbres. (Entrevista 918). (Jardinería, restaurante y gasolinera).

Este testimonio habla de las condiciones similares de los migrantes, aunque señala que es diferente en cuanto que ha cambiado la situación de la discriminación, ya no está tan segregado las áreas que confinaban de manera “natural” a las distintas identidades subalternas.

Sí, sí tuve muchos, uno era hindú, otro era árabe, otro era mexicano, otro era panameño, otro era ecua, ecuatoriano, otro era inglés, otro era holandés, si, si tuve de diferentes Y no realmente este, todos estábamos más o menos en la misma situación eh manejan En EEUU. Ya no se maneja la misma discriminación que se manejaba antes de que, llegaba un negro a una, a una colonia y se devaluaba la colonia o antes que había lugares muy marcados para los negros o latinos, este y otros para los norteamericanos. (Entrevista 334). (Masculino, 27 Años, Casado, Lic. En Comercio Internacional, Edo. De México, 1992).

Diferencias

De acuerdo a este testimonio en estas culturas subalternas (incluyendo mexicanos), las personas se esfuerzan más por conocer y hacer (alguien lo llamó a esta forma “cultura del esfuerzo”). Las disposiciones para entrar al campo en desventajas requieren mayor atención.

Bueno yo tuve compañeros guatemaltecos y de Panamá también y realmente lo que me llamo la atención de ellos, es que están tienen la cultura más deficiente que nosotros, pero se esfuerzan más en conocer lo que, o sea tienen más espíritu de avance que nosotros. (Entrevista 915). (Construcción).

Tener temple para estar distante de su familia, no poderse comunicar es algo muy diferente que hacen los panameños a diferencia de los mexicanos.

Sí, tuve unos guatemaltecos y otros de Panamá y la verdad los admiraba, porque ellos estaban todavía más lejos de su familia y no podían comunicarse muy seguido con ellos. (Entrevista 724). (Femenino, 23 Años, Soltera, Secundaria, Uriangato Gto., 1999). (Campo).

Las diferencias que hay con los panameños de acuerdo a los migrantes tienen que ver la forma como hablan el idioma español, detallan que hablan “cortado” (suponemos que es en frases cortas) y rápido. También nos dicen los migrantes que su relación fue más allá del

⁸⁰ Si bien el humanismo está muy criticado en las ciencias sociales (sobre todo por los estructuralistas), hay elementos comunes que permiten pensar en cierta universalidad del “hombre” y que está presente tanto en las cuestiones civiles - políticas como los “derechos humanos”, como en otros debates, por ejemplo en la diversidad cultural.

trabajo vivieron juntos, compartieron recursos como compañeros (capital social) estrategia de los migrantes. Platica de la solidaridad que experimentaron tanto en los gastos cotidianos, como en la ayuda entre ellos.

Sí, huy, pues eran magnificas personas, como te digo, el panameño ese, los guatemaltecos, eran muy buenas gentes, le llamaba mucho la atención la forma de hablar de uno, así como le llamaba la forma de hablar de ellos, que hablan bien rapidito, por decir los guatemaltecos, hablan bien rapidito, ni se les entiende, los panameños hablan como muy cortado, y como muy, también muy rápido, eso fue también lo que también me llamo la atención de ellos que eran personas excelentísimas, cuando estuve viviendo con ellos, compartíamos, gastos desde biles, comida, he, del transporte hacía el trabajo, porque por decirlo, de forbor nos trasladábamos a Irving que era un tramo de más o menos aproximadamente 40 minutos, y, el carro, era de ello, y simplemente había que ponerle gasolina, para irnos a trabajar, nunca, nos cobraron raid, por decirlo, sabes qué pues ya págame tanto por haberte llevado ya me diste lo de la gasolina ahora dame tanto por, el caro yo soy el que le hace gastos y le da mantenimiento, nunca, nunca, recibí yo una queja de eso, eso sí, como típico mexicano que cada ocho días pues mura, hay te van 50 dólares, 70 dólares o te invito un seis de cervezas, por el favor que me estás haciendo aparte de que yo ponía para la gasolina, también O sea como quien dice lo consciente que es uno, no lo irresponsable, exactamente no hay que ser tampoco, no porque sea buena gente, pues hay te chingas y es tu problema, no, pues, no, lógico, que no. Cuando se descomponía el carro, pues también entre todos, sabes que, pos, la compostura me salió en 200 dólares por ejemplo, el panameño y los, los, otros guatemaltecos, pos, ira hay te van 50 dólares, no pues yo otros 50, no pues yo otros 50, y ya se le juntaban 150 y el puso 50 pues ya estaba más que excelente, pues sí". (Entrevista 1233). (Masculino, 39 Años, Casado, Primaria, San Juan de la Vega Celaya Gto., 1985). (Restaurante, jardinería y construcción).

La astucia, la seguridad de sí mismo, la audacia, la pro actividad, la iniciativa, muestran las diferencias dadas en un habitus reivindicativo a uno sumiso, que generalmente se manifiesta por una dependencia, la apatía, la queja, el pretexto de no hacer, la autoexclusión, la conformidad, la timidez, etcétera.

Sí, panameños, puertorriqueños, que tenían mentalidad más triunfadora que los mexicanos.(Entrevista 854). (Lava autos y fabrica de partes interiores de camiones). (Ciudad pequeña, estancia 1990, profesionista Lic. Administración).

Representación social sobre los panameños

Las representaciones sintéticas que tienen los migrantes mexicanos de los panameños de acuerdo a los testimonios son:

Tabla 150 Buena impresión de los panameños

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	958 (G)
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	79 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	538 (G)

La buena impresión de los panameños que tienen los mexicanos son tres casos, de los cuales son amistad, diversidad y llevarse bien con un caso cada uno.

Figura 92 Buena impresión de los panameños

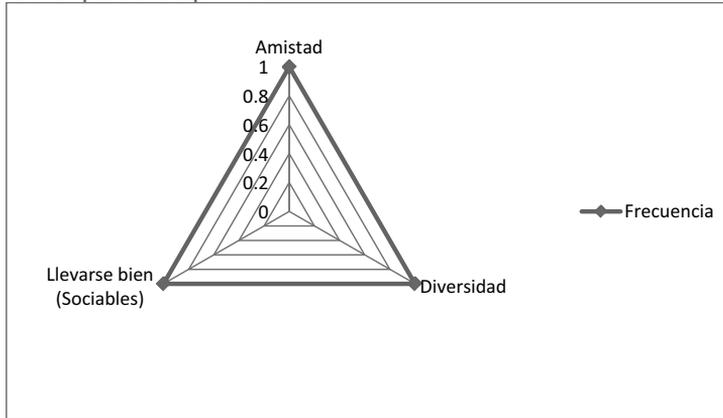


Tabla 151 Mala impresión de los panameños

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Envidias en el campo laboral	Les molestaba que alguien fuera responsable en el trabajo	691 (G)

La mala impresión que tiene el migrante mexicano sobre el panameño es un caso, con referencia a la envidia que se da en el trabajo.

Tabla 152 Similitudes con los panameños

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Trabajadores como los mexicanos	Trabajaban intenso como los mexicanos	320 (E)
Similar como "humanos"	Solo cambia la cultura	918 (G)
Situación como migrante	Se vive la misma situación como migrante, pero el tiempo es otro (en cuanto a derechos).	334 (G)

Las similitudes que tienen los panameños con los mexicanos de acuerdo a la percepción del migrante mexicano son tres casos, de los cuales son tan trabajadores como los mexicanos, similares como humanos y situación como migrante con un caso cada uno.

Figura 93 Similitudes con los panameños

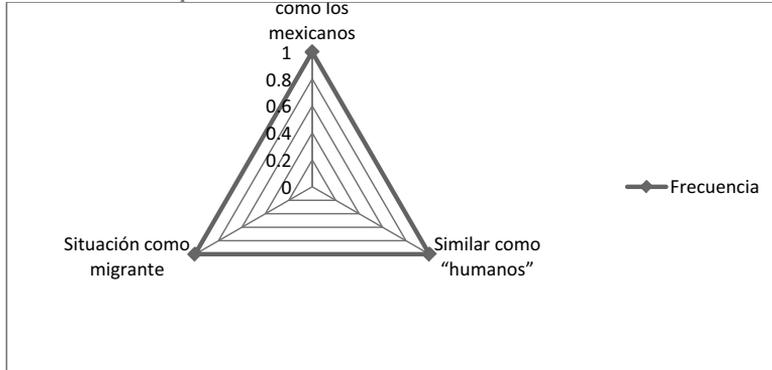


Tabla 153 Diferencias con los panameños

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Forma de hablar	Cortado y rápido	1233 (E)
Se esfuerzan más en conocer	Tienen mayor disposición a conocer.	915 (E)
Se mantenían firmes sin perder concentración	Por estar alejados de sus familias, causaba admiración por no angustiarse.	724 (E)
“Mentalidad más triunfadora”	Que la del mexicano, no argumenta.	854 (E)

Las diferencias que hay entre panameños y mexicanos de acuerdo a la percepción de los migrantes mexicano son cuatro casos, de los cuales están las formas de hablar, se esfuerzan por conocer, se mantenían firmes con su familia a la distancia y con mentalidad más triunfadora con un caso cada uno.

Figura 94 Diferencias con los panameños

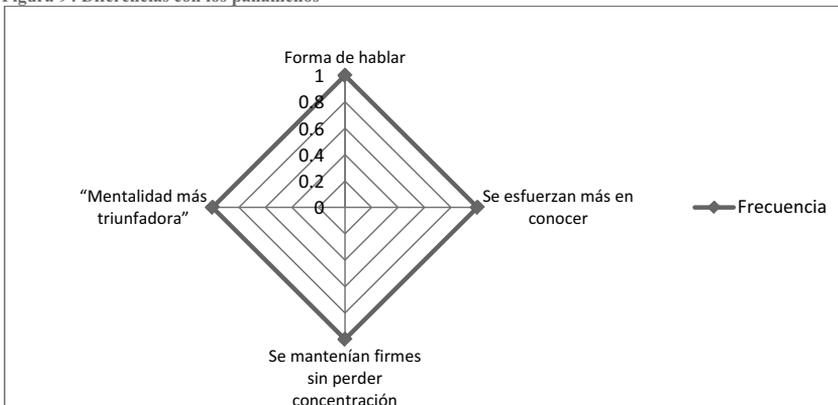
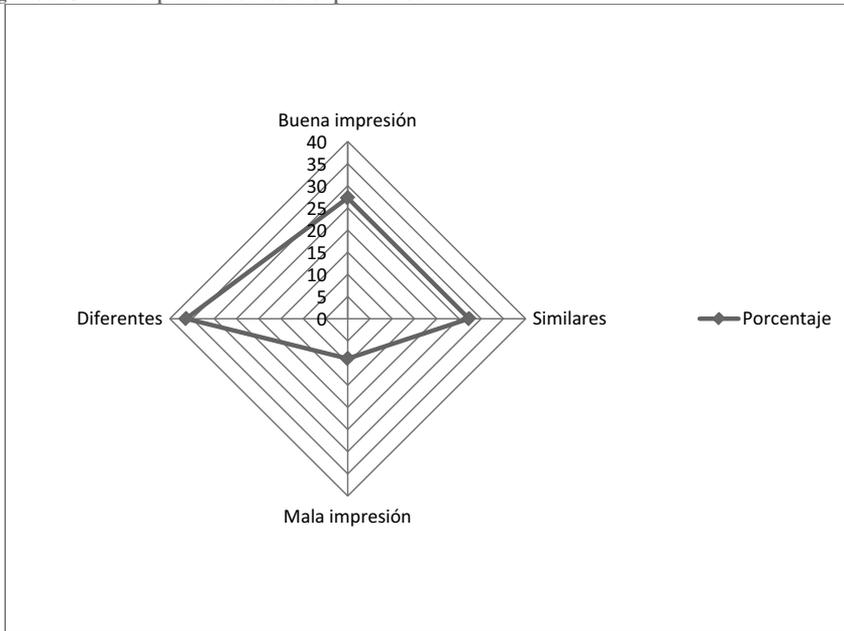


Tabla 154 Identidad de los panameños

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	3	27.27
Mala impresión	1	9
Diferentes	4	36.36
Similares	3	27.27
Suma de elementos	11	99.9

La alteridad panameña está compuesta de estos factores.

Figura 95 Gama de representación sobre los panameños



La gama de representación de la alteridad panameña que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 18.27 %. Mientras que las diferencias con referencia a las similitudes, predominan las diferencias con 9.09% de acuerdo a los casos estudiados.

Peruanos

Se estima que para el año 2000 la población de peruanos en Estados Unidos⁸¹ es de 233, 926 personas y representa de la población hispana el 0.7 %

De acuerdo a nuestra muestra, la referencia a los peruanos de los migrantes laborales mexicanos es de representa el 1.7%

En cuanto a la historia los peruanos tuvieron problemas políticos en diversos momentos, consultar Guía del mundo (2009, pp. 443-444).

Cordialidad

Los peruanos fueron amigos de los trabajadores mexicanos.

Tuve dos compañeros de el Salvador y varios amigos de Chile y uno de Perú, pues eran muy buenos conmigo. (Entrevista 458). (Masculino, 21 años, Casado, 2° Secundaria, Santa Rosa Valle de Santiago Gto., 1998). (Cine y restaurante).

La opinión de los migrantes mexicanos sobre que se llevaba bien y se portaron bien los peruanos.

Sí, bueno de hecho estuve viviendo con hondureños, guatemaltecos y peruanos y también conocí gente de Argentina, Australia, eran muy buena onda, pienso yo (creo) que eran más buena onda los extranjeros que los propios mexicanos. (Entrevista 572). (Hotel).

Yo tenía compañeros de Japón, japoneses, chinos, colombianos, peruanos, muy buenas gentes todos. (Entrevista 587). (Agricultura).

Peruanos, salvadoreños pensaba bien de ellos, yo creo que era lo mismo que pensaban de mí. (Entrevista 875). (Construcción). (Hombre, secundaria, comunidad rural).

Sí, un peruano y muy buena onda. (Entrevista 422). (Compañía de limpieza y restaurante).

Sí, peruanos, americanos, chinos, es gente común no se mete con nadie son buenas personas. (Entrevista 1032). (Masculino, 26 Años, Casado, 2° Secundaria, Romita Gto., 1996).

La relación en algunos dentro del trabajo y como estrategia de compartir gastos y espacios para poder economizar la estancia en Estados Unidos, por supuesto que requiere confianza para poder compartir la casa, esta cuestión de convivir los trabajadores de manera pluricultural se supone que se da de diferente manera que en el trabajo, por las cuestiones disciplinarias en las organizaciones. Sería interesante saber cuáles fueron las reglas y las formas en las casas que ellos convivían.

Chinos, coreanos y peruanos y mexicanos lógicamente, fueron los únicos con los que compartí habitación, estuvimos ahí en el trabajo, compañeros de trabajo, esos eran los que teníamos ahí más que nada (Siempre lo buscaban). (Entrevista 672). (Masculino, 38 Años, Casado, Secundaria, Atizapan el Alto Jalisco, 1998).

Ganar *confianza*, platicar del lugar de origen, recordar, es una forma de intimar contar lo significativo en confianza de la patria o patria, de sus costumbres y sabores.

Ahí en el trabajo eran mexicanos de diferentes estados de la republica, pero tuve un compañero de Perú y él me platicaba que era de un rancho y que hablaba con sus familiares como cada año. (Entrevista 878). (Comida rápida).

Este, nada mas tuve unos amigos de Perú, ellos trabajaban conmigo y pos' platicábamos bien eda (verdad) lo que es, y ya él me platicaba como es la vida allá en Perú, cuáles eran sus comidas preferidas o cosas así. (Entrevista 908). (Tienda de materiales y fabrica de acero).

⁸¹ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español, presentado por Betsy Guzman
pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 20 de enero, 2010.

La *solidaridad* en gestos sociales, en detalles, permitió opinar a un mexicano que los peruanos junto con otros fueron más cercanos que los paisanos.

Sí, puertorriqueño, ecuatorianos, peruanos y estos se portaban mejor que los paisanos. (Entrevista 1143). (Masculino, 33 Años, Casado, Preparatoria, Rincón de Tamayo Gto., 2000). (Jardinería).

Admiración

Hay mujeres peruanas que son muy trabajadoras, son cabeza de familia muy responsables, una mujer migrante mexicana reconoce el esfuerzo de sus compañeras, sabe lo que implica cada cosa y lo destaca en su experiencia en la convivencia con otras personas.

Tengo una compañera que es de Bulgaria, una de Perú, y una Cubana, son muy luchonas, y han sacado adelante a su familia con su trabajo, las respeto mucho. (Entrevista 1064). (Limpieza en hotel). (Femenino, 41 Años, Casada, Carrera Comercial, Celaya Gto., 2000).

Solidaridad

La disposición a apoyar y colaborar por parte de algunos peruanos, que hubo en uno de los trabajos junto con otras identidades, fue interesante, el proceso de comunicación se dio en constante retroalimentación que permitía mejorar el trabajo, gracias a la confianza (capital social) que se entretejió con las distintas identidades en la organización.

Bueno como ya comenté que tenía compañeros hindús, peruanos, chilenos, americanos, blancos y negros, y creo que todos han sido grandes personas, les gusta la manera en que se trabaja, se dirige, porque a pesar de que algunos no estaban bien capacitados siempre hay ese apoyo cuando hay dudas, una aclaración algún comentario, escucharlo, sugerencias. (Entrevista 88). (Fabricación de plataformas de pozos petroleros y pailero -plomero). (Hombre, profesionalista: ingeniero civil, urbano).

Pues había puertorriqueños, dominicanas y este peruanos ellos fueron más que nada los que nos ayudaron ahí a la empresa, me ayudaron mucho al estar ahí. (Entrevista 486). (Maderería y tapicería). (Hombre, soltero, secundaria incompleta, comunidad rural, estancia 1988).

Mala impresión

Hay una canción que refleja valores evasivos de las clases subalternas, donde se hace mención de ser: borracho, parrandero y jugador (también mujeriego), las ausencias y las carencias que tiene en la vida cotidiana el trabajador, estimulan ciertas prácticas ante los vacíos de presencia (ser reconocido), las carencias, los vacíos de poder (mostrar alguna facultad, alguna autoridad o atracción). Estas prácticas de la frustración que generalmente se dan en algunos espacios particulares, como: los congales o centros de prostitución, también de manera separada, cantinas, visitar a las prostitutas, etcétera. Dónde por ejemplo, la atracción afectiva y el deseo sexual se condiciona a la renta, a la evasión de la realidad con vacío relleno de disimulación, una forma de socialización donde se busca el reconocimiento en las pláticas de borrachos. Las implicaciones sociales que se dan a la distancia de las familias de los migrantes, los trabajadores se gastaban sus salarios en estas prácticas y no mandaban recursos económicos a sus familias. Poco a poco la distancia, el tiempo, la incomunicación hace que se pierda contacto con las personas del país de origen y se desintegren algunas de las familias.

Usted de ellos: tenía compañeros colombianos y peruanos en su mayoría con respecto a los colombianos ellos eran muy borrachos y no les rendía mucho el

dinero, y los peruanos salían mucho y su forma de divertirse era con prostitutas. salimos un par de veces (salimos) a divertirnos todos, pero me di cuenta de que ellos no enviaban dinero a sus países y de hecho ya tenían años que no lo hacían 3 de ellos. (Entrevista 942). (Centro comercial).

Por lo que se plantea no le gustaba en este caso a los migrantes peruanos la jardinería, no se sabe si es porque tiene bajo estatus estos trabajos o si son pesados para las personas.

Sí, he tratado salvadoreños, peruanos, nada más de hecho no muy bien, hay bastante gente, pero no les gusta ese trabajo. Hay de diferentes partes que no les gusta ese trabajo. (Entrevista 246). (Jardinería). (Hombre, 20 años de entonces, primaria).

Similitud

La similitud laboral al ser compañeros de trabajo, tener los mismos objetivos entre mexicanos y peruanos.

Sí, sí tuve eran de Guatemala, Perú, Tailandés, de Costa Rica, todos ellos eran buenos y excelentes compañeros pues teníamos la misma meta y juntos hacíamos buen trabajo. (Entrevista 23). (Cadenas de hoteles). (Hombre, 30 años, casado, primaria, ciudad mediana, estancia 1991).

Da por supuesto cierta similitud, pero no se argumenta.

Sí, de Chile, España, peruanos. Muy bien son igual que uno. (Entrevista 907). (Campo).

Diferencia

Se señala que hay diferencias de costumbres entre mexicanos y peruanos, no se describen cuales son.

Había algunos que eran de el Salvador otros que eran del Perú y eran tenían costumbres diferentes, pero eran personas agradables. (Entrevista 991). (Lavado de autos, Restaurante).

Se dice que los trabajadores peruanos son más independientes que los mexicanos, no se sabe que es lo que hace más independientes, ser más seguros, no tener arraigo, no depender de otras personas, tener más iniciativa, etcétera.

Sí, peruanos, argentinos, de África. Uno se limita, ellos tienen otro tipo de ambiente, son muy independientes. (Entrevista 1042). (Restaurantes e Industria de impresoras).

Primeramente indica que se habla de diferente forma (otro acento quizá dijo idioma y tono), así como distingue la forma en que cada uno de sus compañeros de distintas nacionalidades se conduce.

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, colombianos, estadounidenses, peruanos, mexicanos y medio oriente. Su lenguaje es con otro acento y tienen diferentes maneras de comportarse. (Entrevista 1086). (Masculino, Soltero, 6° Semestre Preparatoria, Apaseo el Grande Gto., 2000).

Se habla en tercera persona, esto nos hace ubicarlo en diferencias, señala que hay cuestiones económicas de su país (se supone que crisis y pobreza). Que también lo vive los mexicanos, pero no sabemos por lo limitado del texto si quiso decir más problemas.

Alguno que otro, peruanos, salvadoreños, van también por, como va uno por la situación económica que hay en su país. (Entrevista 541). (Construcción y ranchos).

Reflexión

Se habla de los peruanos pero no se les valora, se dedicó a valorar a otras identidades.

Si, salvadoreños, peruanos, muy flojos los salvadoreños iguales, los gringos iguales muy flojos para trabajar no se compara nunca con el mexicano. (Entrevista 35). (Jardinería, construcción y carpintería). (Hombre, estudios medios incompletos, ciudad pequeña, estancia 1992).

Representación social sobre los peruanos

De manera sintética ahora trataremos de entender la percepción del mexicano sobre el peruano:

Tabla 155 Buena impresión con los peruanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	878 (E), 908 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	572 (G), 672 (G), 875 (E), 422 (E), 1143 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	458 (G), 587 (G), 1032 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	1064 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	88 (G), 486 (E)

Con los peruanos los mexicanos tuvieron 13 casos de buena impresión, de las cuales llevarse bien tiene cinco casos; buenas personas y apoyo en el trabajo dos casos cada uno; trabajan bien un caso.

Figura 96 Buena impresión

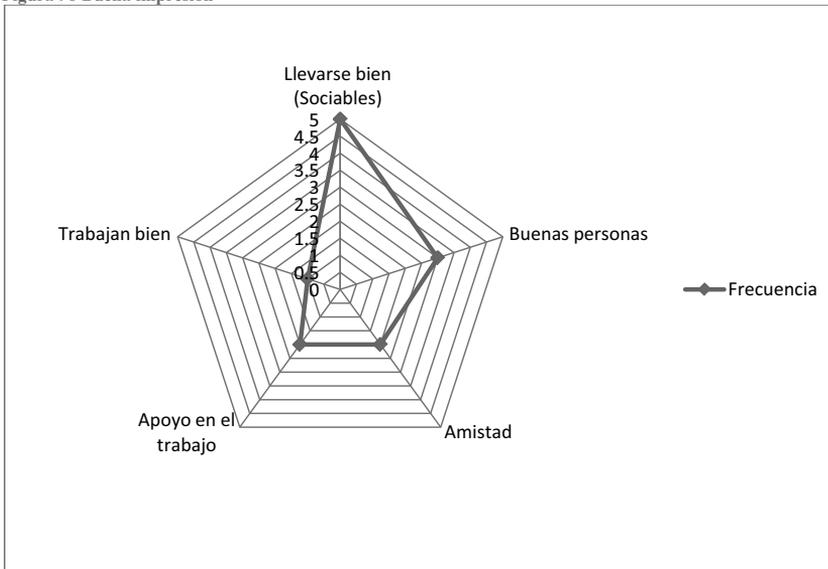


Tabla 156 Mala impresión con los peruanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No les gusta ese trabajo	No les gusta el trabajo de jardinero	246 (E)
Borracho, parrandero y mujeriego	No les mandaban dinero a sus familias (desobligados o irresponsables).	942 (E)

En cuanto mala impresión de los peruanos tuvieron dos casos los mexicanos de los cuales fueron no les gusta ese trabajo y borracho parrandero y mujeriego con un caso cada uno.

Tabla 157 Similitudes con los peruanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitudes como trabajadores	Se tenía la misma meta en el trabajo.	23 (G)
Igual a uno	No argumenta	907 (G)

La similitud existente entre peruanos y mexicanos son dos casos, similitud como trabajadores e iguales a uno con un caso cada uno.

Tabla 158 Diferencias con los peruanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Situación en los países periféricos	Situación económica de los países de Latinoamérica (más agudizada en unos países)	541 (E)
Costumbres diferentes	No argumenta	991 (E)
Son muy independientes	No se limitan (se supone que como el mexicano)	1042 (G)
Diferente forma de hablar y manera de comportarse	Tienen diferente acento (quizá quería decir idioma y tono).	1086 (G)

Las diferencias entre peruanos y mexicanos son cuatro casos, de los cuales se dan por la situación en los países periféricos, costumbres diferentes, son muy independientes y diferente forma de hablar el español y de comportarse, con un caso cada uno.

Figura 97 Diferencia con los peruanos

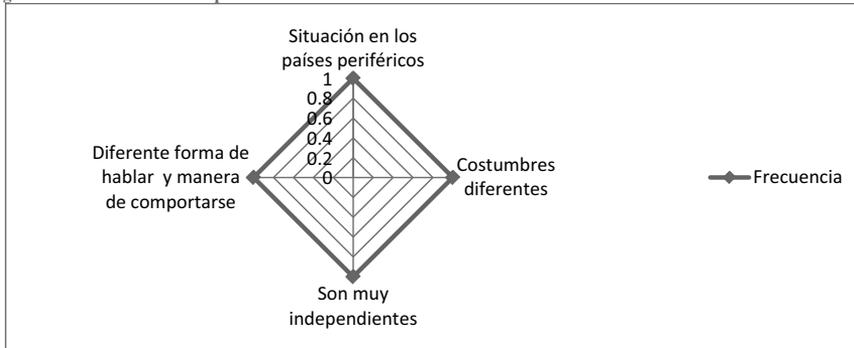
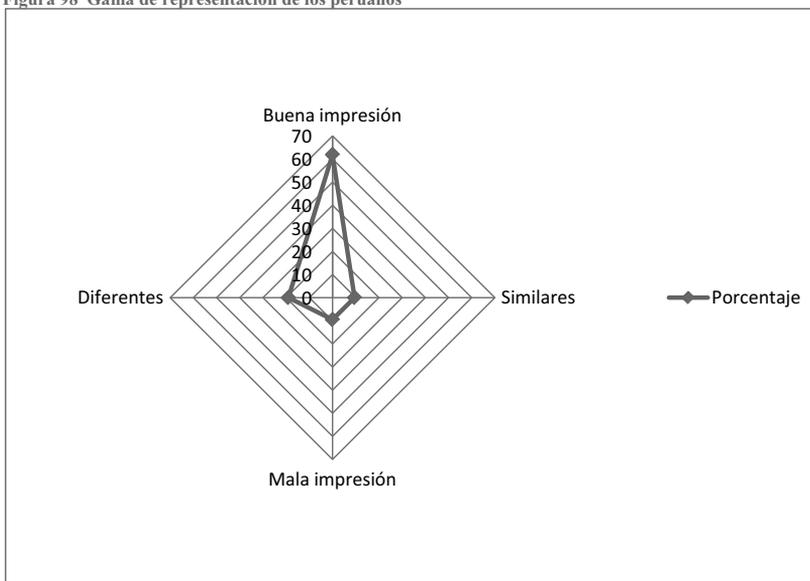


Tabla 159 Identidad peruana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	13	61.9
Mala impresión	2	9.52
Diferentes	4	19.04
Similares	2	9.52
Suma de elementos	21	99.98

De esta manera quedó formada la relación de factores de la identidad peruana

Figura 98 Gama de representación de los peruanos



La gama de representaciones de la identidad peruana en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 52.38 %. Mientras la sustracción entre diferentes y semejantes, nos da 9.52% a favor de la diferencia.

Polacos

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 1.6 %

Los polacos son de las identidades culturales que son de los países europeos con mayor presencia como migrantes en Estados Unidos. La historia de los polacos⁸² nos permite tratar de entender algunas de las causas que originaron las diferentes olas de migración que se dieron en ese país. “La emigración polaca (principalmente de judíos) hacia todas partes del mundo fue enorme y constante durante todo el siglo XX”.

Sí, tuve compañeros polacos, salvadoreños, principalmente latinos. (Entrevista 240). (Industria de productos navideños, asilo de ancianos, cocina). (Carrera técnica profesional, mujer, año de migración 1957).

Pues había como unas tres personas, eran dos polacos de Polonia, y otro era de allá... de no me acuerdo cómo se llama la otra parte que está cerquita de Polonia, casi tienen la misma, o sea el mismo nombre. (Entrevista 612). (Campo).

Cordialidad

El migrante mexicano, habla de sus compañeros polacos y confiesa que se tuvo buena relación con ellos.

Había polacos y pues sería que yo me la llevaba bien con ellos. (Entrevista 195). (Jardinería, empacadora de dulces y estantería de computadoras). (Soltero, secundaria, ciudad pequeña, migrante recurrente).

En las diversas experiencias los polacos mostraron ser personas que pueden apoyar a sus compañeros.

Había de Guatemala y unos cuantos Polacos, no pues muy bien, se portaban muy bien, convivían normalmente con uno, dentro del trabajo mucho compañerismo. (Entrevista 216). (Migrante recurrente, ciudad pequeña). (Ensamble de abanicos).

La relación y la interacción del migrante mexicano en este caso, cambia. Ahora la relación es entre dueño de los medios de producción polaco y un trabajador mexicano en Estados Unidos, nos habla de la organización (al parecer microempresa) y de los productos que se hacían en ella (eso fue lo que más le gustó), la relación de trabajo fue madura y agradable, no hubo problemas entre ellos.

Trabaje pues casi todo el tiempo en una compañía que hacía diferentes partes para carros, para relojes; eran muchas las cosas que se hacían, hacíamos partes de aluminio, de fierro, de varias cosas. El dueño era un polaco que estaba con sus hijos, tenía sus dos hijos allí con él, pero después uno de sus hijos, puso como otra compañía en otro lado, y entonces él se fue, y el otro hijo del polaco sí se quedó allí con él. La compañía no era muy grande, era una compañía pues un poco chica. ¿En cuántos trabajos participo, en que compañías y realizando que actividades? Pues también muy bien; el polaco dueño de la compañía me trataba muy bien, y pues nunca surgió un problema con él. ¿Cómo se llevaba con sus superiores? Pues todo, ya te digo que yo estaba muy a gusto y no me quejaba de nada, porque pues yo estaba muy bien trabajando ahí con ese polaco. ¿Qué es lo que más le gusta del trabajo y de la empresa, y por qué?. (Entrevista 181). (Maquiladora industrial). (Mujer, viuda, sin estudios, año de migración 1971).

Lo que cambia ahora es el campo, no es el organizacional, es el educativo y señala el migrante mexicano que se llevaba bien con sus compañeros polacos.

Sí, sí tuve compañeros extranjeros, a la escuela donde yo asistía, porque fui a la escuela para aprender a hablar el inglés era una escuela para adultos y había de todas las nacionalidades japoneses, chinos, polacos, yugoslavos,

⁸² Consultar Guía del mundo (2009: 447-449)

brasileños este pues de todo las nació...nacionalidades había cubanos, puertorriqueños este de... alemanes de todos ahí, había tuve una compañera que era brasileña, otra compañera que era yugoslava y este... y también hay mexicanos de todos, de todas partes de todos los estados y... pues siempre verdad uno se lleva más con... con la gente que habla español, porque también había de Colombia había peruanos, había ecuatorianos, de todos entonces siempre esa gente latina que habla español se junta mas verdad, pero aun así yo también tenía mis compañeras las que no hablaban español y también me llevaba bien con ellas. (Entrevista 619). (Restaurantes, fabrica editorial).

En este caso la relación laboral es similar a la anterior, el dueño es polaco de la maquiladora y la trabajadora mexicana. Hubo buena relación laboral.

Pues también muy bien; el polaco dueño de la compañía me trataba muy bien, y pues nunca surgió un problema con él. (Entrevista 181). (Maquiladora industrial). (Mujer, viuda, sin estudios, año de migración 1971). ¿Cómo se llevaba con sus superiores?

El migrante mexicano describe a sus compañeros polacos dentro del criterio de buena gente.

Sí, irakies, indios guatemaltecos salvadoreños polacos...muy buenas gentes. (Entrevista 555). (Restaurantes, tiendas y lavado de alfombras, tortillerías).

Dentro de las experiencias hubo un caso donde un polaco se porto mejor que los mismos paisanos, este referente es importante, porque se está viendo desde la óptica comparativa mismidad- alteridad, para destacar que fue afortunada en solidaridad (como persona) la relación con el polaco.

Tuve 2 amigos un italiano y un polaco y yo la verdad les dije: no la verdad es que ustedes se portan mejor que hasta los mismos mexicanos. (Entrevista 1068). (Masculino, 45 Años, Casado, Rincón de Tamayo Gto., 1984).

Admiración

En la referencia genérica se habla de que los polacos tienen disposiciones y predisposiciones hacia el trabajo y en ese contexto a su beneficio personal.

Israelitas, alemanes, polacos con ganas de trabajar de salir adelante. (Entrevista 441). (Distribución y venta de libros religiosos).

Este testimonio nos habla de que un migrante mexicano admira excesivamente a un polaco, lo ve dotado y con una experiencia en organización, mayor a la de él. Sin embargo, lo ve como una propiedad intrínseca, no tanto como con un acervo cultural acumulado (capital cultural), desde su perspectiva lo plantea más ideológicamente. El se expone como un “ser inferior”.

Tuve compañeros, Italianos, Polacos, pues principalmente, y lo que opino de ellos es que son una raza también físicamente y en cuanto a organización superior a nosotros, nosotros vivimos desorganizadamente, ellos desde, vienen con una cultura muy elevada. (Entrevista 561). (Construcción).

Mala impresión

Los destellos de discriminación se hacen presente en la organización, donde las diferencias se matizan, hasta que la distancia parece ser “natural”, el desprecio implícito, aunque los dos (polacos y mexicanos) sea trabajadores.

Sí, este ¿cómo se llaman? de Israel y polacos. Pues piensan que uno es muy poca cosa. (Entrevista 332). (Cuidando niños y limpieza de banco). (Mujer).

En la división étnica-técnica de trabajo a ciertas identidades (las que son más allegadas a la cultura dominante, quizá la que estaba más parecida racialmente, la bilingüe, la más

próxima en confianza, las que tenían cierta preparación para elaborar informes capital cultural o la que podía intimidar o generar cierto respeto con los demás trabajadores como capital simbólico) las colocan en puestos de supervisión y mandos intermedios.

Este tuve uno que era polaco, pero ese compañero, yo siempre trate de llevármela bien con él, nada más que ellos como que se sienten superiores a uno y este, no es cierto todos somos iguales, a él lo pusieron de mayordomo y siempre andaba checándonos él, más que el supervisor de cómo hacíamos el trabajo y todo, porque como se sienten superiores, al final de cuentas a él lo corrieron, o sea eso demuestra que no son superiores. (Entrevista 1003). (Compañía que se dedica a soldar).

Similitud

La condición de migrante laboral hizo semejante a los mexicanos y a los polacos que andaban buscando trabajo.

Tuve compañeros guatemaltecos, polacos, israelíes, argentinos, mexicanos mayormente; que pensaba de ellos que andaban en lo mismo de uno, buscando porvenir para la gente de uno o buscando fuentes de trabajo. (Entrevista 450). (Jardinería).

Los migrantes laborales van a conseguir recursos económicos para poder sobrevivir

Sí, tuve varios compañeros extranjeros, de Brasil, de Argentina, de Polonia, pero pues todos eran buena personas y llegaban con el mismo fin, aprender algo, el idioma, que era lo principal, y pues conseguir dinero. (Entrevista 732). (Mesera de Restaurantes).

Que los migrantes viven fuera de su país, el papel del recuerdo y otras cuestiones están circunscritas en la vida subjetiva de ellos.

Bueno en el último trabajo que yo estuve allá había 3 de diferentes nacionalidades era un Polaco, un Francés y Austriaco y qué opina usted de ellos, nada se sienten igual que uno fuera de su país. (Entrevista 82). (Construcción de campos de golf). (Hombre, primaria, ciudad pequeña)

El migrante hace la analogía del mexicano y del polaco, los considera iguales, ya que de alguna forma en el proceso histórico la posición de Polonia con referencia a Europa y México con referencia a Estados Unidos, jugaron de cierta forma un papel periférico – dependiente.

... En términos generales, siento que el polaco es un poco, como que siento que es el México de Europa, porque los siento un poco atrasados también; atrasados económicamente, y pues vamos a decir que intelectualmente también, los veía un poco atrasados, no sé si sea consecuencia de la guerra que hayan tenido o algunas situaciones que hayan tenido allá en Polonia, pero en términos generales el polaco lo veía como estilo mexicano. (Entrevista 733). (Industria de línea blanca).

Diferencia

La cultura gastronómica de los polacos es muy variada en platillos.

No costumbre pues que te diré no más en la forma a veces de comer, en las comidas que uno come diferente pues a los americanos, a la gente con la que te relacionas por decir a los de Tailand, los de Polonia, diferentes las comidas. (Entrevista 304). (Asilo de ancianos). (30 años de entonces, soltero, primaria, urbano ciudad pequeña). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

La diferencia el migrante la ubica desde que es otro país, donde nació el papa Juan Pablo II (referente religioso), se desplaza la plática para mencionar que en el espacio común del trabajo se utilizaba lengua materna de los patrones, para hablar en código secreto.

Pos no nomás luego, pos no sabía hablar bien como ellos, era todo lo extraño pues como ellos son, son que de ¿Dónde es el Papa? Son polacos ellos, los patrones esos y pos luego hablan también allá y pos luego se quedaba uno, luego cuando no querían que uno supiera una cosa, hablaban en ese otro idioma. (Entrevista 420). (Empacadora de verduras). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

La presencia de personas de varios países, entre ellos polacos, se manifestaba en la forma de comportarse diferente.

Bueno, ahí en uno de los lugares donde trabaje pues si había gente de otros países: unos polacos, brasileños, hondureños y así o sea es un país compuesto de gente de todo el mundo y si varía mucho en su forma de comportarse de cada uno, según la cultura de donde ellos provienen. (Entrevista 1054). (Construcción).

Las condiciones de pobreza que en diversos momentos históricos obligaron a los polacos a emigrar a Estados Unidos.

Sí, guatemaltecos y un polaco, creo que ellos sufren más que nosotros. (Entrevista 1045). (Construcción).

Reflexión

La identidad no sobre determina si son buenas o malas las personas.

Alemanes, italianos, polacos, puertorriqueños, de todos; algunos buenos y algunos malos. (Entrevista 111). (Venta de comida). (Hombre, preparatoria, ciudad pequeña, estancia larga).

Se menciona a los polacos, aunque no detalla la valoración hacia ellos.

Tuve muchos compañeros tanto mujeres como hombres rusos, polacos, japoneses, hindúes, además de convivir con una persona de Kenia de origen africano también con gente de Puerto Rico, El Salvador, Guatemala, Venezuela y Honduras y se aprende todas las nacionalidades tienen rasgos agradables como desagradables, también los mexicanos tiene rasgos muy buenos como la unión familiar, pero otros que hasta me parece de avergonzaron ante otras culturas (Entrevista 930). (Empacadora de carnes, mantenimiento a hotel, reparación de maquinas de ferrocarril, industria técnico de inyección de moldes, empresario pequeño instalación de calefacción). (Hombre, 25 años, ciudad media, profesionista).

Representación social sobre los polacos

Las representaciones de manera sintética que tienen los migrantes mexicanos sobre los polacos son las siguientes:

Tabla 160 Buena impresión de los polacos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	1068 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	195 (E), 216 (E), 181 (E), 619 (G), 181 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	555 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	441 (G)
Más organizados	Una organización superior, ya que los mexicanos viven más desorganizadamente.	561 (E)

La buena impresión que tienen los mexicanos de los polacos es de nueve casos, de los cuales son llevarse bien tiene cinco casos; buenas personas, trabajan bien y más organizados con un caso cada uno.

Figura 99 Buena impresión con los polacos

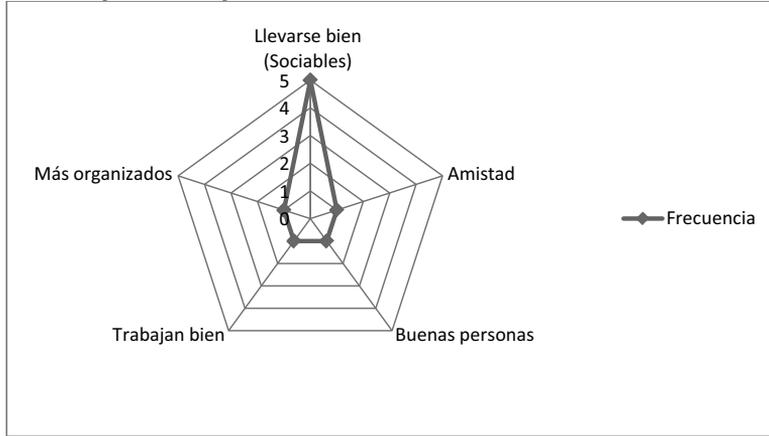


Tabla 161 Mala impresión de los polacos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Discriminación	Discriminación de la alteridad a ego	332 (E), 1003 (E)

Mala impresión que tienen los mexicanos de los polacos se refiere a dos casos discriminación que hacen al sentirse superiores al migrante mexicano.

Tabla 162 Similitudes con los polacos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Buscando fuentes de trabajo, conseguir dinero, fuera de su país	450 (G), 732 (G), 82 (G)
Similitudes como países periféricos	El migrante piensa que hay cierta similitud entre polacos y mexicanos, que también están atrasados económicamente.	733 (E)

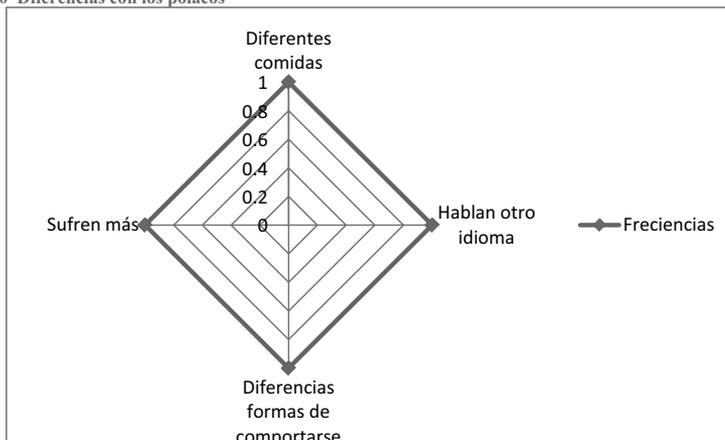
En cuanto a la similitud que hay entre los mexicanos y los polacos, se dan cuatro casos, tres de ellos tienen que ver con la similitud como migrantes y un caso en cuanto a la similitud económica de los dos países.

Tabla 163 Diferencias con los polacos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes comidas	Indica, no argumenta	304 (E)
Hablan otro idioma	Plantean que cuando no querían que escucharan la plática, hablaban en (Polaco).	420 (E)
Diferencias formas de comportarse	Se lo atribuye a la cultura	1054 (G)
Sufren más	No argumenta	1045 (E)

Las diferencias que encuentran los mexicanos con los polacos son cuatro casos, tienen que ver con la comida, hablar otro idioma, diferencias en las formas de comportarse y sufren más con un caso cada uno.

Figura 100 Diferencias con los polacos



Las reflexiones que generaron las relaciones con los polacos fueron:

Tabla 164 Reflexiones sobre los polacos

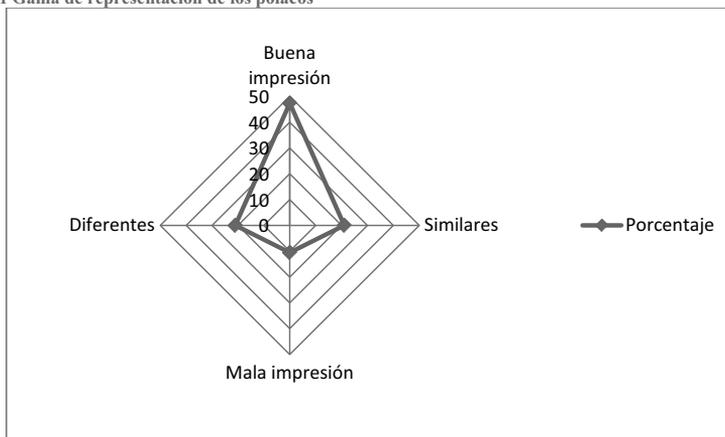
Reflexiones		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
El comportamiento de cada identidad es variado	Puede haber buenos y malos	111 (G)
Menciona al polaco pero no lo valora	No hace referencia que valoración le da	930 (G)

En torno al comportamiento de cada identidad es variado y se menciona, pero no se valora.

Tabla 165 Alteridad polaca

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	9	47.36
Mala impresión	2	10.52
Diferentes	4	21.05
Similares	4	21.05
Suma de elementos	19	99.98

Figura 101 Gama de representación de los polacos



En cuanto a la gama de representación que tienen los mexicanos de los polacos, comparando las buenas impresiones con las malas, predomina las buenas impresiones con 36.84%. Mientras que entre similares y diferentes, quedan empatadas.

Puertorriqueños

Se estima que para el año 2000 la población de puertorriqueños en Estados Unidos⁸³ es de 3, 406, 178 personas y representa de la población hispana el 9.6 %

De acuerdo a nuestra muestra, se hace referencia a ellos, en la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 4.8 %

Cordialidad

Hubo buenas experiencias de los migrantes mexicanos con los puertorriqueños se volvieron amigos.

Sí, salvadoreños, cubanos, puertorriqueños y eran buenos amigos.(Entrevista 7). (Reparación de barcos). (Hombre, casado, primaria, comunidad rural, estancia 1997).

Gabachos, negros, cubanos, puertorriqueños, de la republica dominicana, y todos eran mis amigos. (Entrevista 8). (Reparación de barcos). (Hombre, casado, secundaria, comunidad rural, estancia 1995).

No, pues conocí hondureños, guatemalcos, de Puerto Rico, panameños, europeos, Chinos y conmigo se llevaban muy bien, muy amistades, hablaban poco español y yo les entendía un poco y hablaban inglés y muy bien que me la llevaba con ellos. (Entrevista 538). (Distribuidora y procesadora de hongos).

En algunos casos, mostraron mejor disposición a colaborar y ser solidarios los Puertorriqueños con los mexicanos, al parecer, en algunos casos incluso más que los mexicanos mismos.

Sí, tuve italianos y todo lo demás, de Puerto Rico y americanos, pues en serio que a veces son mas buenas gentes que los mexicanos. (Entrevista 37). (Masculino, Soltero, 1º Semestre de Preparatoria, Cortázar Gto., 1992). (Restaurante y construcción).

No pos buenas gentes, allá de Costa Rica, puertorriqueños y de colombianos. (Entrevista 369). (Granja e industria de cemento).

Tuve compañeros hondureños, puertorriqueños, salvadoreños, y en lo personal eran buenas personas. (Entrevista 741). (Fabrica de tarimas y restaurante mexicano).

Puertorriqueños, hondureños, guatemaltecos, muy buenas personas (Entrevista 965). (Jardinería).

Sí, puertorriqueño, ecuatorianos, peruanos y estos se portaban mejor que los paisanos. (Entrevista 1143). (Masculino, 33 Años, Casado, Preparatoria, Rincón de Tamayo Gto., 2000). (Jardinería).

Sí, muchos ¿me podría decir de que nacionalidad eran? salvadoreños hondureños, puertorriqueños, dominicanos, cubanos, guatemaltecos. ¿Qué opinaba usted de ellos? Pues como compañeros de trabajo, pues buena onda, como amigos también, acá tuve mejores amistades con gente así que con los mismos paisanos. (Entrevista 1059). (Empacadora de galletas, montacargas y campo).

El trabajo cotidiano, subordinado daba poca opción al trabajador de pensar, al parecer. Se hizo amigo de jóvenes, entre ellos un puertorriqueño.

Sí, pues uno era de Estados Unidos y uno de Chile y otro de Puerto Rico, pues nada sino que eran chavos (jóvenes) y buenas personas, casi es que no tenias nada en que pensar. (Entrevista 129). (Masculino, 4º Preparatoria, Salvatierra Gto., 1994). (Rancho).

En la *división de trabajo*, la migrante encontró que tenía compañeros puertorriqueños, que se llevó bien, se sobrellevó la relación con la alteridad, es decir, fue una relación cordial de

⁸³ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado el 3 de febrero 2010.

trabajo, en el espacio organizacional pareciera había una regla implícita e informal de actuar de manera conjunta y justa.

No, bueno nada mas pues casi puro de México y sí acaso de aquí de Puerto Rico que son buenas gentes o sea que se sobrellevan igual que uno mexicano, ahí no hay distinción de que uno sea de aquí, o sea que todos éramos parejos. (Entrevista 546). (Femenino, 31 Años, Casada, Preparatoria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1992).

El lugar de referencia era la ciudad, donde distintas identidades habitan, por lo general se establecían relaciones cordiales de mantenimiento, pero con los puertorriqueños tuvo más confianza, destaca que también eran jóvenes, en contraposición a adultos, en el trabajo.

Sí, tuve compañeros extranjeros, había de Puerto Rico, había hijos de chinos, ya que E.U. es una ciudad conformada por emigrantes, pues ahora sí que tenían, había de todo ahí, y el comportamiento de ellos para conmigo y de mí para con ellos pues era normal, y era bueno ya que yo con los que más me llevaba y me sentía en condiciones era con los de, puertorricenses (puertorriqueños) y eran chavos igual que yo y teníamos muchos gustos afines. (Entrevista 885). (Reparación de barcos).

Pareciera ser que el migrante mexicano sabe que Puerto Rico es parte de Estados Unidos, aunque geográficamente lo ubica erróneamente. Opina de los puertorriqueños que estableció buenas relaciones, que en un gesto de confianza lo invitaron a su lugar de origen.

De, de, de... extranjeros como de ¿cómo se llama el pueblo este de de delante de Nueva York?, este Más arriba de Estados Unidos, ya no pertenece al estado de Texas. Puerto Rico, de Puerto Rico tuve dos compañeros Buenas gentes, eran buenas gentes, cosa de que me invitaron para allá, pero no yo nunca quise ir para allá. (Entrevista 676). (Masculino, 46 Años, Casado, 1° Primaria, El Cerrito Apaseo el Grande Gto., 1980).

En el siguiente testimonio, sobre los puertorriqueños opinaba que eran amistosos, flojos (en comparación a los trabajadores mexicanos) y evitaban tener relación con los mexicanos (no se sabe si por el ritmo de trabajo de los mexicanos o por que otra razón).

Sí, tuve la oportunidad de trabajar con ecuatorianos, guatemaltecos y puertorriqueños. Com: Que opinaba usted de ellos. Pues el puertorriqueño es muy amistoso, pero trata de tener poca relación con el mexicano, los Guatemala ellos casi no quieren trabajar con los mexicanos, porque el mexicano es mas trabajador y ellos son bien flojos. (Entrevista 1014). (Pintor, jardinería y fabrica de materiales para construcción).

Se llevaban muy bien el mexicano con el puertorriqueño, la expresión efusiva le da connotación superlativa a la amistad.

No, pues tuve dos, un hondureño, un puertorriqueño y además uno chicanillo, yo pienso que opinaban de mí, pues que éramos a toda madre ¿eda (verdad)? Entre nosotros. (Entrevista 1238). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 2004). (Fabrica de paletas, rastro aviario).

En este testimonio comparativamente a los puertorriqueños los ubican como muy buenas personas en el trato.

Sí, tuve compañeros del Salvador, Puerto Rico, Cuba también Honduras, este de varios países. Yo opinaba de los de Honduras y de Salvador La verdad eran muy sangrones, se pasaban de listos, los otros no, eran a todo dar. (Entrevista 1255). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, Cortázar Gto., 2000). (Empresa de servicios de cable y otra de pintura).

Hay similitudes de los migrantes ya que van a buscar oportunidades en el país centro, como es el caso de los puertorriqueños (que aún siendo norteamericanos), se trasladan a ese lugar para tener trabajo.

Pos ira, sí tuve algunos amigos del extranjero de otras naciones, por ejemplo: de Cuba y de Puerto Rico y yo pienso lo mismo de ellos, de irse para allá, porque pos también ellos quieren superarse, me supongo que ellos en su tierra tampoco han de tener mucho trabajo, mi relación era buena, amistosa. (Entrevista 1240). (Masculino, Casado, 2º Secundaria, Tenería del Santuario Celaya Gto., 1987). (Campo).

En este caso, un puertorriqueño mostraba cierta distancia pedante con el mexicano en el trabajo, pero en un proceso de socialización y de involucramiento intersubjetivo las relaciones cambian hasta ser buenos compañeros.

Sí, tuve uno, él era de Puerto Rico, y pues sí cuando el principio llegó si se sentía como que él era el único, de lejos o sea pues que no era igual que nosotros mexicano, pero ya después platicando con él y todo pues nos dábamos animo entre todos y siempre nos la pasábamos bien. (Entrevista 400). (Restaurante mexicano). (Hombre, soltero, secundaria, ciudad pequeña, 19 años, estancia 1999).

Solidaridad

El apoyo entre los puertorriqueños con los mexicanos fue evidenciado en la acción con el trabajo. No fue un proceso espontaneo, fue una actividad representación que se fue construyendo a la par de la confianza y de la reciprocidad (capital social).

Sí dos puertorriqueños, guatemaltecos, filipinos. Que eran solidarios. (Entrevista 106). (Maquila de pantalones, niñera). (Mujer, migración de los años de 1984 a 1992, primaria incompleta, 22 años).

La hispanidad (su matriz histórica manifiesta en la lengua) genera puentes, entre puertorriqueños y mexicanos, su lado indio (profundo) quizá también, ese puente a la par de ser migrante genera similitudes, en algunos casos solidaridades.

Sus compañeros extranjeros eran puertorriqueños, salvadoreños, coreanos, estadounidenses y sobre todo mexicanos, yo opino que los hispanos entre nosotros nos buscamos mucho, pero Americanos y eso no. (Entrevista 483). (Limpieza, carpintería y construcción). (Hombre, casado, comunidad rural, secundaria, 18 años).

El acto de seleccionar unos compañeros de trabajo de otros (por cuestiones afectivas o de simpatía), de dedicarles tiempo, asignarles tema de plática, de preferir atenciones, hacer favores y corresponder, es un acto no mecánico, ni genérico, ni automático, es personal, íntimo y generado en la acción y reacción en un campo social, ante condiciones determinadas.

Unos eran coreanos, otros de Yugoslavia, otros hindúes, puertorriqueños. Pues yo creo que buena, porque donde quiera que me veían me hablan y nos poníamos a platicar y me cambiaban de trabajo todo el tiempo me andaban ayudando. (Entrevista 557). (Industria de lámparas y electrónica).

Hay una pregunta latente en la investigación sobre las personas que apoyan a otras personas, ayudar a otras personas vía solidaridad, vía filantropía genera un capital simbólico (Bourdieu decía no hay desinterés), generalmente hay interés y las personas apoyan o ayudan por un tipo de interés. Pero, imagínense en el siguiente caso, donde llegan a trabajar a un lugar en actividades agrícolas, un compañero (lo decimos porque si no fuera así, se hubiera hecho la distinción), apoya a sus compañeros que vienen de comunidades rurales, con bajos estudios, les da a ropa y zapatos, les da dinero, muestra una especie de solidaridad que le cuesta, pero que al parecer en el campo no es vista en el reconocimiento colectivo, solo por los destinatarios, por lo tanto no es “redituable”, entonces hay otras cosas que mueven a las personas a hacer solidarios con los compañeros, quizá la religión,

este caso no podemos decir la empatía, porque los puertorriqueños no son migrantes ilegales en Estados Unidos. Finalmente reconoce la fuerza potencial y transformadora de la solidaridad, que pudiera ayudar al país periférico.

Tenía un puertorriqueño se llamaba Luis namas (nada más) que le decíamos la Guil fue un muy buen puertorriqueño, cuando llegamos para allá nos aliviano de ropa, zapatos, todo, hasta de dinero, no llevábamos ya pos (pues) es que nos aflojo (dio) una, órale hay te van 100 dólares pa (para) que compren la comida, lo que a luego a veces en los mexicanos no hacemos, a veces aquí mexicanos no nos ayudamos uno y otro, si nos ayudáramos uno y otro nombre olvídate... (Entrevista 370). (Campo). (Masculino, 55 Años, Casado, 1° Primaria, 2da. Crespo Celaya Gto., 1975).

La ayuda no se limitó al trabajo, los apoyos de los compañeros puertorriqueños fue más allá, se dio en u requerimiento cultural del país receptor. Las implicaciones de las personas que ayudaron, fue que no tenían la obligación para hacerlo, pero lo hicieron.

Sí, tuve amigos extranjeros, chicanos, puertorriqueños y opino de ellos que se portaban bien conmigo, me ayudaron en el trabajo que no podía hacer y me ayudaron a aprender inglés. (Entrevista 385). (Construcción). (Masculino, 22 Años, Soltero, Técnico programador, Juventino Rosas Gto., 1993).

La ayuda de compañeras y compañeros de trabajo van entretejiendo apoyos y correspondencias que al beneficio de ello, está la gratitud.

Una compañera venezolana y otra puertorriqueña, eran muy buenas las dos me ayudaron mucho. (Entrevista 464). (Recamarera). (Mujer, soltera, 22 años de edad, secundaria, 9 miembros de familia, urbana ciudad media).

Pues había puertorriqueños, dominicanas y este peruanos, ellos fueron más que nada, los que nos ayudaron ahí a la empresa, me ayudaron mucho al estar ahí. (Entrevista 486). (Maderería y tapicería). (Hombre, soltero, secundaria incompleta, comunidad rural, estancia 1988).

La gratitud genérica ante el apoyo de otras identidades en el trabajo y de manera extensiva en la vida cotidiana, con varias identidades, entre ellas puertorriqueños, no se lo explica de manera racional el mexicano, ya que fueron muchas las ayudas y por diferentes personas, entonces agradece a la divinidad.

Mmm... en mi vida no tuve problemas fuertes y en la empresa tampoco, o sea que siempre gracias a Dios encontré mucha gente que me ayudo y... y pues yo le agradezco a Dios por ponérmelas en mi camino, a pesar de que algunos sí eran de México, otros eran de otras nacionalidades como Puerto Rico, Colombia, mmm... eh Brasil, y entonces yo nunca, nunca tuve ni... ni porque recurrir a, a nadie por alguna situación de esas, siempre me fue bien tanto en mi vida como en mi trabajo. (Entrevista 619). (Restaurantes, fabrica editorial). ¿Cuando tuvo problemas en la empresa que hizo?

La responsabilidad que hay con las familias (por lo general), así como de la sumisión al trabajo del quien tiene la necesidad, también de quien identificó que en el trabajo van a evaluar productividad y esperan eso del personal en su esquema de representación y valoran su participación.

Sí, pues el puertorriqueño es muy dócil, muy como nosotros, muy cumplidor, en cambio los negros, esos son flojos... (Entrevista 401). (Agrícola-agroindustria y empacadora). (Hombre, ciudad pequeña, recurrente, 1970).

Una posibilidad de construcción de identidad latinoamericana la da el género, por las similitudes de las condiciones de vida de las migrantes.

Sí, tengo compañeras salvadoreñas, puertorriqueñas, colombianas y orientales, bueno pienso que las latinoamericanas somos muy unidas, pues nos identificamos mucho, ya que estamos lejos de nuestros seres queridos Y de las

orientales que son personas muy disciplinadas. (Entrevista 472). (Femenino, 40 Años, Casada, C.P., Acámbaro Gto., 1994).

En la dialógica las personas encuentran elementos de diferencia que hacen comparaciones culturales y sociales. La reflexión sobre los puertorriqueños es que fue una de las que más le gustó al migrante mexicano laboral.

He tenido de casi todo el mundo Italianos, Alemanes, Españoles, del Salvador todos lo que es Centroamérica, Puertorriqueños, de Canadá pero con los que más he compartido son con los de Puerto Rico y un Ruso me gusta mucho su cultura, me gusta mucho preguntar sobre sus países, y yo les cuento sobre el mío, aunque en el de nosotros de repente hay mucha corrupción, y pues usted sabe los países de Centroamérica como Colombia, Salvador muchas guerrillas y me dan lastima y a veces tienen que sufrir mucho para ir a Estados Unidos, muchos me dan lastima pero a pesar de eso ser superan mucho ellos, y me gusta eso. (Entrevista 537). (Fundidora, pizzería, restaurante...). (Masculino, Casado, Secundaria, Santa Ana Valle de Santiago Gto., 1991).

Mala impresión

Hay una diferencia con los demás latinos en cuanto a su estancia en Estados Unidos que tiene que ver con su historia⁸⁴, la manera en que se incorporan a la ciudadanía, eso permite establecer diferencias entre cualquier latinoamericano y el puertorriqueño va a tener ciertas preferencias en el mercado de trabajo, en la organización en la vida cotidiana.

⁸⁴ Basándonos en la Guía del Mundo (2009, pp. 453-454) **Puerto Rico** Nos referimos desde el año 1868 “...cinco años antes de la abolición definitiva de la esclavitud, un grupo de patriotas proclamó la independencia de Puerto Rico en el pueblo de Lares. Si bien fueron derrotados, el grito de Lares marcó el nacimiento de la nación puertorriqueña. En 1887 un grupo de ciudadanos fundó en la ciudad de Ponce el Partido Autonomista Puertorriqueño que fue duramente reprimido por la Corona. Los cubanos – dirigidos por José Martí– se rebelaron contra España en 1895. Esa lucha tuvo serias repercusiones en Puerto Rico, pues provocó la intervención militar de Estados Unidos, que invadió y ocupó la isla en 1898. Por medio de un Tratado de París la isla pasó a ser una colonia de Estados Unidos. La nueva situación no mejoró las condiciones de vida de la mayoría de los puertorriqueños. Por el contrario, la isla se transformó en una de las más pobres del Caribe, víctima del latifundismo y la hegemonía económica de un grupo de corporaciones azucareras estadounidenses. A nivel político fueron obtenidos ciertos derechos – como la creación de sindicatos obreros – que estuvieron acompañados de un fuerte paternalismo. La isla era gobernada por un gobernador estadounidense nombrado por el presidente de Estados Unidos. En 1917 los puertorriqueños fueron declarados ciudadanos estadounidenses y fue creada una asamblea legislativa controlada por puertorriqueños. Cediendo a una fuerte presión nacional e internacional, en 1947 EE.UU. permitió que la isla eligiera su propio gobernador. .. En el marco de una realidad política fuertemente condicionada por la Guerra Fria Estados Unidos implementó algunas reformas políticas. En 1950 el Congreso estadounidense autorizó a los puertorriqueños a redactar una Constitución para la isla. La carta dio lugar al nacimiento del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, fue aprobado por un referéndum. Aunque la isla no dejó de ser colonia de Estados Unidos, la ONU eximió a Washington de la obligación de informar sobre la situación de la isla en la comisión de descolonización, avalando tácitamente el nuevo estatus como el fin de la dominación colonial...En 1991, ... se firmó una ley por la que el castellano se convirtió en la lengua oficial. Poco después, el pueblo puertorriqueño obtuvo el premio Príncipe de Asturias – otorgado por la colonia española– por la defensa de la lengua castellana... La opción del Estado Libre Asociado ganó el referéndum, en noviembre de 1993 con 48.6% de los votos contra 46,3% a favor de la estadidad (incorporación de la isla a Estados Unidos) y 4, 4% por la independencia. Cinco años después otro plebiscito arrojó en los hechos el mismo resultado...El gobernador Acevedo hablando ante el Comité de Política Especial y de Descolonización de la ONU en junio de 2008, acusó al presidente Bush de impedir que los ciudadanos puertorriqueños ejercieran libremente sus derechos a la autodeterminación de su estatus político. De acuerdo a Acevedo se debería respetar las promesas hechas a Puerto Rico en los años 1950 sobre la posibilidad de elegir libremente si se integrarían a Estados Unidos o serían plenamente independientes”.

Pues la gente de allá los puertorriqueños y los negros son personas que uno no les gusta de mexicano. (Entrevista 69). (Puestos de comida y restaurantes) (Hombre 37 años, secundaria terminada, ciudad pequeña). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

La presencia del puertorriqueño en campos sociales de competencia en Estados Unidos hace que se apoyen en la diferencia ciudadana con el migrante irregular o condicionado.

Nada mas puertorriqueños y un venezolano, se creían superiores a uno, pero fuera de eso nunca tuvimos una desavenencia. (Entrevista 217). (Industria del dulce y un taller de herrería grande). (Migrante recurrente periodo 1959 a 1974, primaria incompleta, edad actual 60 años).

La confianza de la estabilidad hace más déspotas a los puertorriqueños que plantean las diferencias.

Una canadiense, una puertorriqueña, medio especial: medio ojeis (malas personas) por lo mismo lo mismo que ellas. (Entrevista 657). (guardería y restaurantes).

En relación con las diferencias entre mexicanos y puertorriqueños, la proximidad con los sajones hace tener un lugar especial, que le da seguridad ante los otros inmigrantes.

Que muchos, muchas personas o puertorriqueños o americanos trataban de hacer sentir o, a los mexicanos inferiores. (Entrevista 325). (Restaurante de comida rápida). (Hombre, secundaria incompleta, comunidad rural, 15 años aproximadamente, 1997). ¿Qué es lo que más le gustaba de Estados Unidos?

Las competencias, las envidias, las diferencias en el mercado laboral y en la organización, tiene como recurso difamar o denunciar a los trabajadores, con los patrones o con la migra.

Bueno, si como este hay llegaron personas, bueno mas en el trabajo eran puros mexicanos, puertorriqueños y si le tratan bien pues uno los trata bien. Hay gente más fuerte y siempre el más fuerte quiere aprovecharse de más débil, siempre ha sido así, luego hay gente que son buenas gentes, buena raza, pero pues otros si ven que uno trabaja y le va bien, pues les ponen el dedo y dicen pues por qué a él si le va bien y a mí no. Son buenas gentes si se les tratan bien. (Entrevista 1234). (Masculino, Secundaria, Villagrán Gto., 2001). (Fabrica de puertas y constructora de caminos).

La seguridad de ser ciudadano estadounidense, le da ventaja relativa a los puertorriqueños, más no los hace estar exactamente en el estatus de los sajones⁸⁵ (lo saben), esa ventaja es en ciertos espacios sociales con la demás población migrante.

No, o sea que no tuve compañeros, en el trabajo de extranjeros lo que sí conocí eran clientes y gente en la calle que era Puertorriqueña, era Salvadoreña, Cubana,.. Pues este de los Puertorriqueños que se sentían americanos siendo que no eran verdad, o sea que se sienten a veces un poquito más que uno verdad... los cubanos no porque ellos están igual que los mexicanos.(Entrevista 715). (Venta de paletas).

La competencia se da en el campo entre trabajadores, las mediaciones del poder genera un efecto ideológico organizacional: la competencias entre ellos.

La mayoría latina, guatemalteca, puertorriqueña. Como yo trabajaba bien, eran envidiosos.(Entrevista 349). (Limpiando frutas y obrera de fabrica de televisores). (Mujer, 20 años, primaria incompleta, comunidad rural).

⁸⁵ Aunque tampoco hay excesiva distancia y discriminación entre el sajón y el puertorriqueño, en algunos momentos históricos se agudizó.

Similitud

Curiosamente aún cuando el puertorriqueño fuera un tipo de ciudadano norteamericano el va de migrante laboral a trabajar en los hechos, sale de su país, deja a una parte de la familia, y se van a buscar trabajo, eso lo hace muy similar a un latinoamericano o a otro migrante laboral de otro país periférico.

Sí, conocí argentinos, nicaragüenses, mategualtecos, hondureños, puertorriqueños, africanos, bolivianos, conocí algunos de diferentes países, pues yo todo el tiempo he dicho que todas la personas al andar trabajando ahí, pues que también llegan a lo mismo, a buscar la vida como nosotros también. (Entrevista 373). (Construcción, jardinería, reparación de casas).

Ahí tuve un compañero español, un Puertorriqueño pues nada todos íbamos a trabajar. (Entrevista 254). (Tienda comercial y jardinero). (Hombre, carrera incompleta profesional, comunidad rural).

Ya en el mercado como trabajadores tratan de ganarse el pan y buscar mejores condiciones de vida.

Tuve dos compañeros puertorriqueños, un nicaragüense y dos argentinos, eh pues todos estaban ahí por, con la esperanza de poder salir a delante. (Entrevista 485). (Compañía de limpieza). (Mujer, 19 años, 1996, soltera, urbana, carrera técnica).

Había varios mexicanos, de Cuba de Puerto Rico y que era gente como yo, necesitada de dinero. (Entrevista 382). (Agricultor en campo).

La generalidad humana nos hace semejantes también.

Mexicanos, panameños, puertorriqueños, italianos, pakistaníes, al fin de cuentas todos somos seres humanos, solo cambia un poco la forma de vivir con respecto a las costumbres. (Entrevista 918). (Jardinería, restaurante y gasolinera).

Lo que nos hace más cercanos a los puertorriqueños y a los mexicanos es el idioma y otros elementos de la matriz cultural.

Este, pues sí he conocido puertorriqueños, he conocido hondureños, son la gente que se acerca más al idioma de nosotros. (Entrevista 981). (Construcción, Jardinería).

Diferencia

En el encuentro con la diversidad cultural hay rasgos distintivos de las diversas identidades, para los puertorriqueños ciertas prendas para vestir y colores. También había mixturas culturales “hibridaciones”⁸⁶ de dos identidades culturales diferentes por una persona que las aportaba.

Cultura sí, encuentras un montón de culturas bien distintas a ti, porque pues hay de todos lados, en las calles, no sabes cómo se visten, algunos visten, no sé, por ejemplo: los puertorriqueños se vestían de blanco, y ya sabías que eran puertorriqueños, ... hay mucho tipo de costumbres, pero igualmente se empiezan a mezclar y de repente ya te encuentras a un mexicano con que habla la mitad español y la mitad inglés, y pues nos sentimos gringos y nos sentimos españoles. (Entrevista 120). (Bodeguero de hotel y trabajador de una fábrica de shampoo). (Hombre, 20 años, recurrente, estudios incompletos profesionales). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?

⁸⁶ La hibridación la define Canclini como “conjunto de procesos en que estructuras y prácticas sociales discretas, que existían en forma separada, se combinan para generar nuevas estructuras, objetos y prácticas en las que se mezclan los antecedentes”. (Página 124). En *Términos críticos de la cultura*. Dirigida por Altamirano (2002).

Una persona con formación de administrador mexicano encuentra otras disposiciones muy diferentes a la de los mexicanos, él le llama “mentalidad triunfadora”, claro que esta noción está cargada de elementos ideológicos, pero también habla de otra actitud incorporada a su habitus, ante las cosas y las actividades que tienen los puertorriqueños.

Sí, panameños, puertorriqueños, que tenían mentalidad más triunfadora que los mexicanos. (Entrevista 854). (Lava autos y fabrica de partes interiores de camiones). (Ciudad pequeña, estancia 1990, profesionista Lic. Administración).

Uno de los migrantes se da cuenta de que hay diferencias entre los mexicanos y los puertorriqueños las perciben como “diferentes costumbres”.

Sí, eran de Puerto Rico, eran agradables, pero con diferentes costumbres. (Entrevista 1174). (Masculino, 18 Años, Casado, 2º Bachillerato, Abasolo Gto., 2004). (Campo).

En este testimonio se dice el problema de la distancia para la migración, como el caso de los puertorriqueños es una de las diferencias con los migrantes mexicanos.

Pues extranjeros no con ellos que estuviera viviendo no, pero si había muchos veda (verdad) extranjero:, puertorriqueño, cubanos, de todo había, o sea piensan que también ta (está) duro pa (para) llegar, veda y mas que ellos tienen que cruzar. (Entrevista 704). (Masculino, 21 Años, Casado, Secundaria, Rancho de la Huerta Cortazar Gto., 1996).

Sí, hondureños, puertorriqueños, salvadoreños, la mayoría centroamericanos, pienso que ellos sufren más que nosotros, son muchas cosas las que tienen que pasar para alcanzar su sueño americano. (Entrevista 1044). (Construcción).

La diferencia como ya se dijo de alguna manera entre puertorriqueños y mexicanos es el estatus de residente o ciudadano. El caso en particular, muestra derechos ciudadano, habla de la estrategia del puertorriqueño que quería ser contratado para gozar de prestaciones como apoyo a paros técnicos o programas de “desempleo” que el migrante mexicano no tiene derecho. Por otra parte, describe al puertorriqueño dice que manejaba el idioma inglés desde esta situación (el idioma no es accesorio en esas condiciones). No saben de albures, pero les gusta el relax. La graciosa forma de representarnos los latinos.

El era un compañero, mi amigo en el trabajo que estaba, no le gustaba mucho el trabajo, porque era muy pesado, nada más que él, era residente americano, ya que los ciudadanos puertorriqueños son americanos, lo que él necesitaba era el trabajo, porque en el tiempo de invierno en esa empresa hay una cláusula que los meten en desempleo, o sea el tiempo de invierno te lo pagan sin trabajar, por eso el se metió para meterse a desempleo, cosa que no puede hacer el indocumentado mexicanos, lo puertorriqueños son muy alegres les gusta mucho la guasa, pero hay palabras que los mexicanos habla con puros albures y palabras en doble sentido, y ellos nomás no nos entendían, pero pues el idioma es el mismo, y estas personas son muy tranquilas, correctas, con el idioma inglés si se defendía muy bien, le ayudaba mucho. (Entrevista 427). (Jardinería).

Nos habla de los espacios diferenciados, los estratos socio culturales que hay en la estructura asimétrica, cada espacio para cada grupo, en la lógica dominante subalternos con sus resistencias y resignaciones.

No muy raro, -no puro gabacho, ni salvadoreños ni puertorriqueños, no si muy raro, ...estaba el pinche salvadoreño que componía carros. -pero son muy raros. (¿Cómo que se dividían?) -si se distinguen género, porque hay lugares donde no puedes entrar, no que no quieras sino que te hacen mala cara, por ejemplo yo cuando estuve trabajando, ahí en el restauran donde estaba, puros estudiantes de la universidad de Texas entraban puros chavos de 15 años, puro deportista y a los negros no, se metían cohibidos, y otros lugares donde los negros entraban y no entraban otros, o sea que hay recriminación (discriminación). (Entrevista 435).

(Campo, lavaplatos, construcción de casas de madera). (Masculino, 42 Años, Soltero, 3º Primaria, Celaya Gto., 1980).

Las diferentes formas de hablar el mismo idioma que se dan en las distintas identidades, en este caso entre mexicanos y puertorriqueños.

Había de Colombia, Puerto Rico, Venezuela, Guatemala, uno aprendía costumbres de otros países, aprendí como hablaban. (Entrevista 454). (Femenino, 30 Años, Casada, Bachillerato Técnico, El Sabino Salvatierra Gto., 1999). (Reforestación).

La otra diferencia es la valorización y actitud (asimilación) incorporada a la “forma de vida norteamericana”, a diferencia de los demás latinoamericanos. Pero habría que analizar con más detalle este planteamiento. Porque si es solo una adopción cultural sumisa o es una apropiación consciente de las cuestiones culturales que dinamizan a los sujetos a actuar y pensar de otra manera (más activa) y sin tanto prejuicio.

Sí, puertorriqueños. Pues, la forma de ser más liberales, más adaptados a lo que es ya Estados Unidos. (Entrevista 318). (Construcción y bar). (1979, 29 años, primaria incompleta, urbano, ciudad pequeña).

Reflexión

Se hace referencia de las diferentes identidades y lugares de procedencia.

Conocí de Campeche, del Salvador, puertorriqueños, mmm, o sea, así de algunas partes o de Guatemala o como se llama, bueno allá conoce uno de todos lados y partes. (Entrevista 188). (Campo y construcción). (Migrante recurrente 18 años en actividad migratoria, comunidad rural, casado).

Que la identidad no tenía referencia estable en cuanto a la impresión.

Alemanes, italianos, polacos, puertorriqueños, de todos; algunos buenos y algunos malos. (Entrevista 111). (Venta de comida). (Hombre, preparatoria, ciudad pequeña).

Representación social sobre los puertorriqueños

De manera sintética podemos plantear la impresión que tienen los migrantes mexicanos laborales con referencia a los puertorriqueños:

Tabla 166 Buena impresión puertorriqueños

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	7 (G), 8 (G), 1059 (G), 1240 (E)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	538 (G), 885 (E), 1014 (E), 1238 (G), 546 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	37 (E), 129 (G), 369 (G), 546 (E), 741 (G), 676 (E), 965 (G), 1143 (G), 1255 (G), 400 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral, responsable.	401 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	385 (E), 464 (E), 619 (G), 486 (G)
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	370 (E)
Solidarios	No argumenta	106 (G), 557 (G)

Se buscan más	Hace una comparación donde dice que los hispanos se buscan mucho.	483 (G)
Unidas	Por la misma condición de migrante	472 (G)
Le gustaba la cultura	Le gustaba la cultura de Puerto Rico	537 (E)

Hubo buena impresión de los mexicanos con referencia de los puertorriqueños con 30 casos, de los cuales buenas personas son 10 casos; llevarse bien son cinco casos; amistad y apoyo en el trabajo son cuatro casos cada uno; solidarios son dos casos; mientras que trabajan bien, mejor apoyo que los mismos paisanos, se buscan más, unidas y le gustaba la cultura un caso cada uno.

Figura 102 Buena impresión puertorriqueños

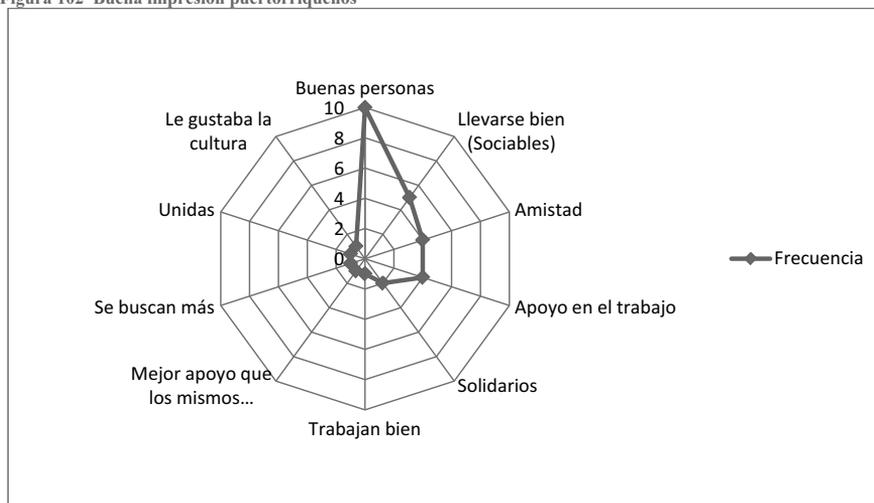


Tabla 167 Mala impresión de los puertorriqueños

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Se creían superiores	No argumenta	217 (E), 325 (E), 715 (E)
No gusta, no simpatiza	Animadversión por ego identidad de la alteridad o viceversa.	69 (E), 657 (E)
Envidiosos	En el campo de trabajo	349 (G), 1234 (E)

La mala impresión que causaron los puertorriqueños a los mexicanos suman siete casos, de ellos se creían superiores tres casos, dos casos no simpatizan y uno referente a que son envidiosos.

Figura 103 Mala impresión sobre los puertorriqueños



Tabla 168 Similitudes con los puertorriqueños

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	También van a buscar la vida; Salir adelante; Todos íbamos a trabajar; Necesitaba dinero;	373 (G), 485 (G), 254 (E)
Similitud en gustos	Los puertorriqueños (jóvenes) se sentía en similar condiciones	885 (E)
Similitud por ser "seres humanos"	Solo cambiaba la forma de vivir , con respecto a las costumbres (cultura).	918 (G)
Similitud en el lenguaje	Es el idioma similar	981 (E)

Las similitudes que manifiestan los migrantes mexicanos con los puertorriqueños son seis casos, similitud como migrante tres casos, en gusto, por ser humanos y similitud en el lenguaje un caso de cada uno.

Figura 104 Similitudes con los puertorriqueños

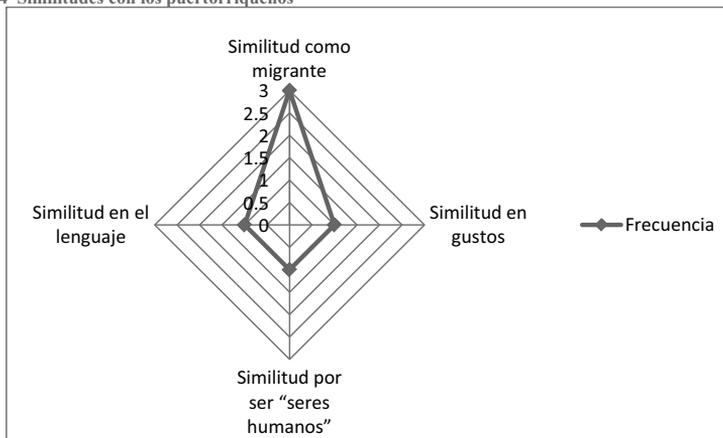


Tabla 169 Diferencias con los puertorriqueños

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Forma de vestir	Puertorriqueños: Vestían de blanco	120 (E)
Diferentes costumbres	No argumenta	1174 (E)
Viven más distante que el mexicano	Por eso les cuesta más trabajo llegar	704 (E)
Son ciudadanos norteamericanos y otras diferencias	Gozan de derechos, por ejemplo un seguro de desempleo. No saben albures, ni palabras de doble sentido.	427 (E)
Vivían y actuaban en espacios diferentes	En Estados Unidos da a entender la entrevista que los puertorriqueños vivían y actuaban en espacios separados, por la discriminación.	435 (G)
Hablaban diferente (el español)	Aprendió las variaciones del idioma español de varios países, entre ellos Puerto Rico.	454(G)
Sufren más	Son muchas cosas que tienen que alcanzar su sueño americano	1044 (G)
Mentalidad más triunfadora	No argumenta	854 (E)

Las diferencias que plantearon los migrantes mexicanos con los puertorriqueños son ocho casos, aludidas a las formas de vestir, diferentes costumbres, viven distante, sufren más, la segregación de espacios, “mentalidad triunfadora” con un caso cada uno.

Figura 105 Diferencias con los puertorriqueños

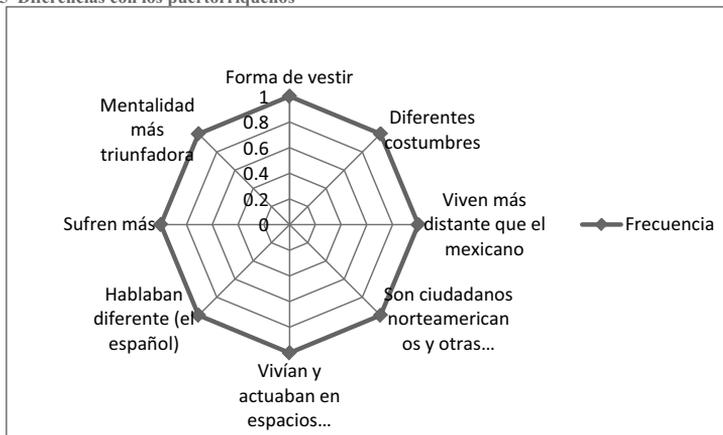


Tabla 170 Reflexiones con referencia a los puertorriqueños

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Conoció gente de Puerto Rico	No valora en concreto, solo señala el evento.	188 (G)
Conoció puertorriqueños	Algunos buenos otros malos	111 (G)

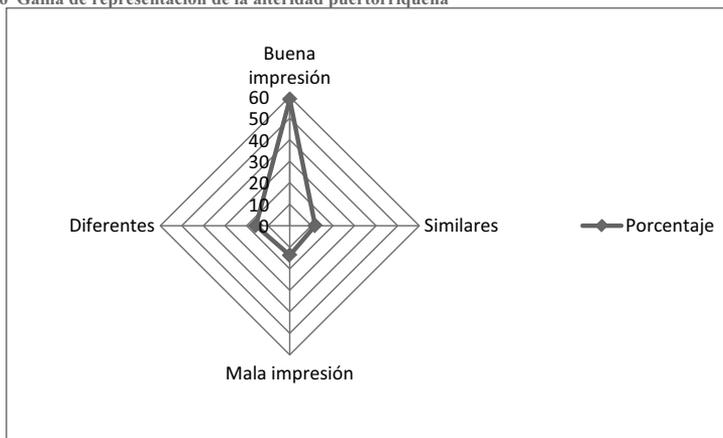
Las reflexiones se dan en torno a identificar a los sujetos con los lugares de procedencia y a señalar que no es intrínseca la apreciación de las identidades.

Tabla 171 Identidad puertorriqueña

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	30	58.82
Mala impresión	7	13.72
Diferentes	8	15.68
Similares	6	11.76
Suma de elementos	51	99.98

De esta manera quedan las dimensiones que estamos analizando con referencia a los puertorriqueños. Predomina la buena impresión y la diferencia.

Figura 106 Gama de representación de la alteridad puertorriqueña



La gama de representación de la alteridad puertorriqueña que tienen los migrantes mexicanos, en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 45.1 %. Mientras que las diferencias con referencias a las similitudes, predominan las diferencias con 3.92 % de acuerdo a los casos estudiados.

Rusos

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 0.6 %

La historia de los rusos nos permite dar cuenta de alguna manera sobre ese país, sus ciudadanos y los migrantes, consultar Guía del mundo (2009, pp. 474-476).

Cordialidad

Un intento por comprender a la alteridad, ¿Quizá lo que le caía bien era la disposición a tratar de comunicarse?, o también a socializar, a hacerse notar como trabajador (hacerse reconocer de manera “amigable”), como compañero. Es difícil hacerse caer bien sin entenderse, pero la disposición se muestra en el lenguaje corporal, en la no molestia, en la sonrisa, en ser consecuente y paciente con quien pregunta.

Trabaje con japoneses, chinos, y un ruso pero ese casi no lo veíamos y lo poco que platicábamos, lo que no les entendía, el otro me decía y nos llevábamos muy bien. (Entrevista 597). (Masculino, 38 Años, Casado, 2° Primaria, Celaya Gto., 1999). (Bazar de muebles japoneses y restaurante japonés).

Encontrar personas de todo el mundo quizá no se presentaba como probabilidad en el imaginario de los migrantes mexicanos, pero sí en la realidad. La realidad es que pudo convivir bien, es decir, de buena manera con ellos.

Sí, de todos los países de Italia, de Rusia, Brasil de muchas partes. Relación agradable. (Entrevista 1257). (Masculino, 44 Años, Casado, Secundaria, Cortazar Gto., 1985). (Campo y construcción).

Admiración

Reconocer de los trabajadores su trabajo es lo mínimo simbólico que se puede hacer de alguien que dice que es, es decir de una identidad laboral. Reconocer que trabajaban más que los demás puede ser un calificativo superlativo, un absurdo o ambas cosas.

Sí, rusos, coreanos, tailandeses, holandeses; los cuales eran muy matados. (Entrevista 682). (Empacadora de carnes frías).

Asomarse a la cultura: saber historia, procesos, valores, permite ver en la ventana de nuestra imaginación otros mundos a los que no pertenecemos.

... pero con los que más he compartido son con los de Puerto Rico y un ruso me gusta mucho su cultura, me gusta mucho preguntar sobre sus países y yo les cuento sobre el mío, aunque en el de nosotros de repente hay mucha corrupción...(Entrevista 537). (Fundidora, pizzería, restaurante...).

Mala impresión

La mala impresión se da en la molestia (a veces no tanto en lo que se diga, porque lo dirían quizá en inglés, en ruso no creemos que en ese momento lo comprenda el migrante), la molestia en el ceño, en el carácter, con el grito o rumor de inconformidad, malestar, frustración, que no es necesario saber más tanto por las palabras, que por las acciones conjuntas que incomodan al que lo ven y la molestia de quien lo dice.

... he tenido rusos, que esos casi nunca te hablan, esos casi no hablan, nomás puras groserías... (Entrevista 294). (Pintor de construcción).

Similitud

A un momento dos cuestiones distintas presentes, por un lado las diferencias en las formas de pensar y vivir, por otro lado, su similitud al ir a buscar trabajo y cumplirlo, en buscar una vida diferente a la de no tener trabajo (como medios para vivir), ganar dinero y vivir en la medida de posibilidades con dignidad, eso era lo común (desde la perspectiva del migrante) entre rusos y otros trabajadores de otros lugares.

Conocí hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, armenios que son de allá de Rusia; ellos tienen otra forma de pensar, tiene otra forma de cómo vivir en Centroamérica, los que son de ahí; todos íbamos a realizar nuestro trabajo, a buscar una vida diferente para poder ver lo que nosotros teníamos como meta. (Entrevista 951). (Joven, media terminal, 18 años, comunidad rural).

Diferencia

De manera general se señala las diferencias, no aclara quienes son los cerrados (nos imaginamos que se refiere a personas introvertidas). Comparar a los distintos con la mismidad, definida en rasgo característico como alegre.

Sí, tuve compañeros de Canadá, Rusia, de África y sobre todo de Estados Unidos. Bueno son diferentes todos ellos, hay personas de países que son muy cerrados, otros que son muy abiertos, los americanos se sienten como en su casa y los mexicanos siempre muy alegres. (Entrevista 589). (Masculino, 20 Años, Soltero, Primaria, La Purísima Apaseo el Alto Gto, 1998). (Restaurante).

Reflexión

El migrante mexicano tiene una experiencia con la *diversidad identitaria* (alteridades), se aprende las nacionales, se abre su visión de lo social y del mundo. Pondera desde su crítica algunos valores, aunque no los aclara de cada uno, habla de una generalidad y de la posición muy limitada de su propia identidad.

Tuve muchos compañeros tanto mujeres como hombres rusos, polacos, japoneses, hindúes, además de convivir con una persona de Kenia de origen africano también con gente de Puerto Rico, El Salvador, Guatemala, Venezuela y Honduras y se aprende todas las nacionalidades tienen rasgos agradables como desagradables, también los mexicanos tienen rasgos muy buenos como la unión familiar, pero otros que hasta me parece de avergonzaron ante otras culturas. (Entrevista 930). (Empacadora de carnes, mantenimiento a hotel, reparación de máquinas de ferrocarril, industria técnico de inyección de moldes, empresario pequeño instalación de calefacción). (Hombre, 25 años, ciudad media, profesionista).

Representación social sobre los rusos

La condensación de las opiniones que ha sobre el ruso, están en las siguientes tablas semánticas.

Tabla 172 Buena impresión de los rusos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	1257 (G), 597 (G), 597 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	682 (G)
Le gusta la cultura del ruso	Solo argumenta que le gusta saber sobre sus países	537 (E)

La buena impresión que tiene los mexicanos de los rusos se ha manifestado en cinco testimonios, de los cuales llevarse bien con tres casos, trabajan bien y el gusto por la cultura son un caso cada uno.

Figura 107 Buena impresión de los rusos

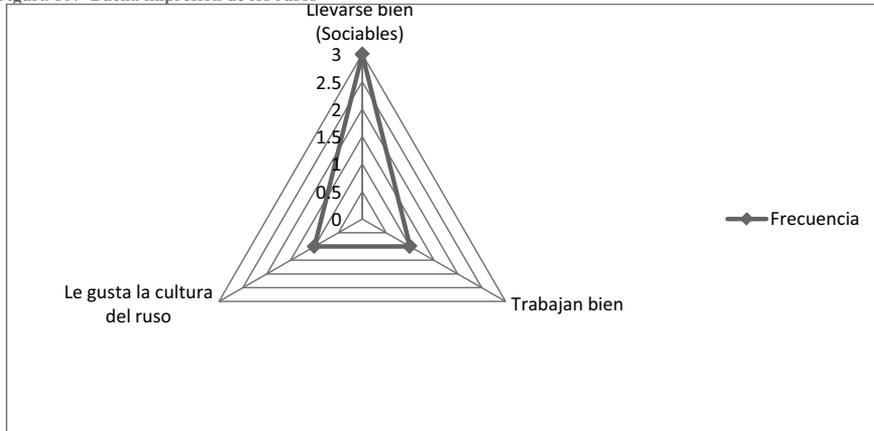


Tabla 173 Mala impresión de los rusos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Mal hablado	Hablan puras groserías	294 (E)

Al parecer, la única cosa que no les gustó de un ruso, es su mal carácter mostrada en la forma de hablar con groserías.

Tabla 174 Similitudes con los rusos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud por ser migrante	Iban a realizar trabajo, buscar vida diferente.	951 (G)

Las similitudes entre los rusos y los mexicanos son por su condición como migrantes laborales.

Tabla 175 Diferencias con los rusos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes por ser cerrados o abiertos	Pareciera ser que habla de ser introvertido y extrovertido en el carácter.	589 (G)
Diferente forma de pensar y de vivir	Sin argumentar más	951 (G)

Las diferencias se manifestaron en dos casos.

Tabla 176 Reflexión en torno a los rusos

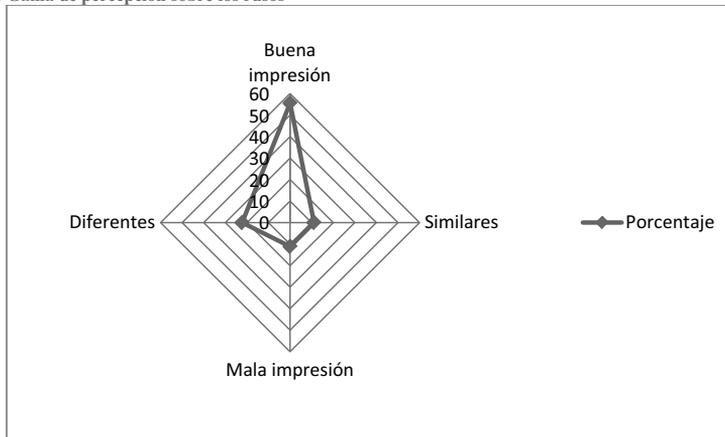
Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Hay diversos rasgos de las identidades	Agradables o desagradables	930 (G)

La reflexión es entorno a como empieza a identificar el migrante mexicano a las distintas identidades.

Tabla 177 Alteridad rusa

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	55.55
Mala impresión	1	11.11
Diferentes	2	22.22
Similares	1	11.11
Suma de elementos	9	99.99

Figura 108 Gama de percepción sobre los rusos



En cuanto a la gama de representación de los rusos que hacen los mexicanos, en comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 44.44 %. Mientras que en comparación de la similitud con la diferencia, predomina la diferencia con 11.11 %.

Salvadoreños

Se estima que para el año 2000 la población de salvadoreños en Estados Unidos⁸⁷ es de 655, 165 personas y representa de la población hispana el 1.9 %

De acuerdo a nuestra muestra experiencia de los migrantes laborales mexicanos que es referida a ellos representa el 15.8%.

Parte de la historia nos permite entender sobre todo la situación de migración, pobreza y periodos de inestabilidad política, consultar Guía del mundo (2009, pp. 219- 221).

Los salvadoreños son con quien compite más el mexicano en el mercado laboral.

Sí, de otros países, centroamericanos, salvadoreños sobre todo. (Entrevista 185). (Empresa de correo). (Hombre, casado, edad aproximada 33 años de entonces, secundaria, ciudad media).

Del salvador de, en el restaurante que trabajaba había puros chavos de allá. (Entrevista 916). (Entre ellos).

Cordialidad

En este bloque de respuestas organizamos las que están referidas a la amistad:

Sí, salvadoreños, cubanos, puertorriqueños y eran buenos amigos.(Entrevista 7). (Reparación de barcos).(Hombre, casado, primaria, comunidad rural, estancia 1997).

Salvadoreño y guatemaltecos, eran muy amigables. (Entrevista 846). (Campo). (Hombre, soltero, 24 años de entonces, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1997).

Sí, había colombianos, salvadoreños y un canadiense, todos ellos eran buenos amigos. (Entrevista 443). (Fabrica de bolsas de hule).

En el espejo de la producción donde se replica piezas, ensambles y productos, se encuentra paradójicamente los particular, los afectos, lo nuestro propio con los compañeros.

Tuvo un compañero de la misma línea de trabajo era Salvadoreño tiene 15 años allá y fue muy buen compañero de trabajo, amigo también. (Entrevista 116). (Restaurante). (Hombre, 26 años de entonces, casado, primaria ciudad chica).

Hasta donde llegó la amistad, que lo invitó a tierras lejanas, donde habitaba una especie (que denominamos amigo), hasta allá llegó.

Yo tuve un salvadoreño, un haitiano y un guatemalteco y me iba de maravilla con ellos, inclusive ellos pagaban para que yo fuera a conocer su tierra, y estar un tiempo por allá con ellos, pero si de por si, aquí uno estaba cerquitas imaginate irme para allá con ellos. (Entrevista 788). (Restaurante McDonalds y trabajos independientes). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, 33 años, 1986). ¿Cómo se llevaba con sus compañeros?

La amiga se remite a sus criterios que considera correctos, en torno a ellos aconseja. Entra en la vida íntima, como alter ego, para valorar una situación y dar una opinión.

Tuve una amiga salvadoreña y era lo que yo le decía exactamente que no se fuera a quedar ahí, que volviera con su mamá. (Entrevista 887). (Restaurante de comida mexicana).

La amistad se multiplica en medida que avanza la construcción de experiencias.

Pues conocí de mategual, de mateguala, del Salvador, de Guatemala, de allá de Panamá, diferentes estados, y pues eran buenos amigos. (Entrevista 958). (Compañía de limpieza).

⁸⁷ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 17 de febrero, 2010.

En condiciones limitadas, con problemas y riesgos, las pruebas de solidaridad, de correspondencia, de apoyo se comprende con mayor profundidad como el caso de algunos migrantes.

Sí, muchos ¿me podría decir de que nacionalidad eran? Salvadoreños, hondureños, puertorriqueños, dominicanos, cubanos, guatemaltecos. ¿Qué opinaba usted de ellos? Pues como compañeros de trabajo, pues buena onda, como amigos también, acá tuve mejores amistades con gente así que con los mismos paisanos. (Entrevista 1059). (Empacadora de galletas, montacargas y campo).

La amistad, no solo es una buena relación, ni solo se da como compañeros de trabajo, se convive y se pide convivir en otros espacios, también en la vida cotidiana (no solo laboral).

Pos sí tenía amigas, así cuando me salía por ahí a la calle, pero, salvadoreñas, pero es que allá se junta uno de todo, platica uno con mucha gente. Pos que se portaban bien, todo estaba bien. (Entrevista 1176). (Femenino, 48 Años, Casada, Ninguno, Janamoro Cd. Hidalgo Michoacán, 1990).

La amistad se compara con lo compatriota (una solidaridad que no deja a un patriota, figura que hace analogía).

Sí, del Salvador, Nicaragua, Guatemala, chinos, con todos los que yo tuve amistad fueron muy compatriotas, muy buenas personas. (Entrevista 1226). (Femenino, 84 Años, Viuda, 1 año de Estudios, Dallas Texas., 1939). (Campo).

Una salvadoreña apoyó a la mexicana cuando tuvo los problemas con el idioma inglés

Pedir ayuda a quienes creía yo que me podían ayudar, si era por alguien el problema del inglés, le preguntaba a mi amiga María, que como ya lo dije era salvadoreña y habla perfectamente el español y cuando era con ella, preguntarle a mis superiores. (Entrevista 262). (Restaurantes). (Mujer, 23 años, soltera, comunidad rural). ¿Cuando tuvo problemas en la empresa que hizo?

La confianza entre compañeros se fue entretejiendo, hasta que generó amistades.

Sí había de todo: salvadoreños, chilenos, brasileños, cubanos, pero de lo que había más eran cubanos, salvadoreños y mexicanos y pos eran buenos compañeros de trabajo y algunos muy buenos amigos. (Entrevista 1249). (Masculino, 42 Años, Casado, Lic. Contaduría, Guadalupe Tarimoro Gto., 2002). (Restaurante y pintor de casas).

En estos testimonios, hacen una asociación de ser buena persona al ser responsable y también trabajadora.

Solo una salvadoreña, era una buena chica muy trabajadora y responsable. (Entrevista 487). (Tienda de pinturas y artesanías). (Mujer, media superior, casada, 22 años aproximados de edad, 1998, ciudad pequeña).

Tuve un como compañero a extranjero a un salvadoreño, el era muy buena persona y muy trabajadora. (Entrevista 228). (Construcción). (Hombre, casado, primaria, comunidad rural).

Tenia unas amigas salvadoreñas y eran muy trabajadoras. (Entrevista 250). (Restaurante y niñera). (58 años entonces, viuda, sin estudios, comunidad rural).

Se habla de que son buenos compañeros los salvadoreños con otras identidades con las que se convivió.

Centroamericanos, guatemaltecos, salvadoreños; buenos compañeros. (Entrevista 110). (Sellando metales). (Hombre, estudios incompletos profesionales, ciudad pequeña).

Habían chinos, salvadoreños y eran buenas personas. (Entrevista 237). (Tortillería y restaurante). (Hombre, casado, 44 años aproximadamente, ciudad mediana, primaria).

Si tuve compañeros extranjeros (sólo nos habló de una amiga que tuvo que era Salvadoreña y comenta que era muy buena persona. (Entrevista 367). (Distribución de películas). (Mujer).

Se afirma que son buenos en contraste, porque no se portaron mal.

Unos compañeros colombianos, salvadoreños, hondureños y estadounidenses, no pues, no se portaban mal ellos, eran buenas personas. (Entrevista 215). (Armaduras para hoteles). (Hombre, 25 años de entonces, ciudad mediana, secundaria, migración 1997).

Salvadoreños, guatemaltecos conmigo la llevaron muy bien, eran muy buenas gentes, no se portan mal ellos. (Entrevista 773). (Jardinería, construcción y trabajos independientes).

De la india, España, Guatemala, Nicaragua, Salvador y pus eran buenas personas. (Entrevista 899). (Construcción, Hoteles, Jardinería).

Se portaron bien los salvadoreños, porque nunca se tuvo problemas con ellos.

Sí, de Honduras, Guatemala y del Salvador, se portaban bien. Nunca tuve problemas con ellos. (Entrevista 68). (Femenino, Primaria, San Pedro Tenango Apaseo el Grande Gto., 1998). (Lavandería y empaqueo de carnes).

En el trabajo un compañero salvadoreño convive con el mexicano, destaca que hay un acercamiento de confianza, que hacían ironía, burla de varias cosas, para tratar de ser agradables entre ellos, es decir, buscaban llevarse bien.

Sí, tuve un salvadoreño era una persona agradable, bromeábamos en el trabajo y nos llevábamos bien. (Entrevista 104). (Remodelación de casas). (Hombre, secundaria, 1992, migrante recurrente, 23 años, ciudad pequeña).

El idioma era un vínculo importante que permitía comunicarse y entenderse con personas latinas en este caso.

De qué otros países- colombianos, salvadoreños, hondureños y no me recuerdo otros amigos, pero hablaban español, pero de a tiro morenos como americanos.

- Usted que opinaba de ellos- Pues opinaba de ellos que eran buenas gentes para conmigo, pues viví bien con ellos y nunca tuve problemas. (Entrevista 186). (Construcción de madera). (Hombre, edad de entonces 38, primaria incompleta).

Pareciera ser que la misma condición de migrante facilita las relaciones de llevarse bien, por un lado dado en las condiciones de búsqueda de trabajo y por las condiciones semejantes de vida.

Brasileños, ecuatorianos, venezolanos y salvadoreños, con todos nos llevábamos bien. (Entrevista 196). (Jardinero y construcción). (18 años, estancia larga, primaria, ciudad pequeña).

Tuve algunos compañeros de Guatemala, El Salvador y Honduras y todos eran trabajadores y amigables. (Entrevista 227). (Actividad agrícola). (Hombre, casado, comunidad rural, bachillerato).

Había de todo, me tocó estar con dominicanos, salvadoreños, guatemaltecos, se fue con una impresión muy buena, porque todos se llevaban muy bien, todos se apoyaban y nunca hubo roces entre nosotros. (Entrevista 492). (Masculino, 20 Años, Soltero, cursando la Universidad, Celaya Gto., 1998). (Almacenista).

Sí, tuve de Guatemala, tuve del Salvador, tuve de Ecuador de muchas nacionalidades todos muy buena onda. (Entrevista 964). (Jardinería, Construcción).

Si un salvadoreño y uno de Costa Rica, pues muy buenos, por lo mismo de que no tenían nacionalidad, eran emigrantes. (Entrevista 995). (Fábrica de colchones).

El compañerismo se da por las buenas intenciones y los buenos actos demostrados. El calificativo “muy buenos o bien buenos”, es para reafirmar que no solo fueron buenos.

Tuve dos compañeros de el Salvador y varios amigos de Chile y uno de Perú, pues eran muy buenos conmigo. (Entrevista 458) (Masculino, 21 años, Casado, 2º Secundaria, Santa Rosa Valle de Santiago Gto., 1998) (Cine y restaurante).

Mira los dueños eran salvadoreños, ellos eran bien buenos, me han ayudado un resto. (Entrevista 521). (Restaurante, aserradero, construcción). (Hombre, 15 años, soltero, primaria, ciudad pequeña). ¿Cómo se llevaba con sus compañeros?

La amistad, es una jerarquía mayor ordinal a un compañero, implica mayor grado de solidaridad en el trabajo, en este caso eran responsables con sus compañeros, no pensaban de forma egoísta.

He... Nomás he trabajado con así últimamente con unos salvadoreños . ¿SALVADOREÑOS? ¿Y QUE OPINAS DE ELLOS? Son personas común y corriente como uno, buenas personas como quiera, buenos amigos también, nunca dejan a uno solo en el trabajo. (Entrevista 299). (Elaboración de enjarres). Tuve dos compañeros de el Salvador y varios amigos de Chile y uno de Perú, pues eran muy buenos conmigo. (Entrevista 458). (Limpieza de un cine y restaurante chino).

La *compatibilidad* en el trabajo de alguna forma tiene elementos comunes culturales.

¡Oh!, sí eran, tuve, salvadoreños de los salvadoreños eran bien los salvadoreños, sí me llevaba bien con ellos. (Entrevista 598). (Masculino, 27 Años, 2º Secundaria, Rancho Seco Celaya Gto., 1990).

La presencia en la memoria del migrante de compañeros que tuvieron detalles como personas en el trabajo.

Algunos, entre ellos: americanos, salvadoreños. Yo pensaba que eran buenas gentes. (Entrevista 681). (Masculino, 27 Años, Casado, 2º Secundaria, Irapuato Gto., 1996).

Aparte de mexicanos, había salvadoreños y guatemaltecos, que eran personas buenas y se portaban bien con ella. (Entrevista 570). (Industria textil).

Pues todos eran muy buenas gentes fueron de americanos, colombianos, salvadoreños. (Entrevista 750). (Trabajadora de limpieza).

La *orientación de la valoración* reconoce en el campo de la organización ser capaz y en la convivencia ser buenas personas.

Sí, tuve compañeros chinos, brasileños, argentinos, guatemaltecos y salvadoreños y en general todos eran muy capaces y muy buenas personas, pero el chino es sucio,... (Entrevista 749). (Construcción). (Hombre, 22 años, soltero, de megalópolis, estudiaba el sexto semestre de carrera universitaria).

Se describen a los salvadoreños de esta clase- migrantes, como personas sin complicarse y sociables.

De el Salvador, eran sencillos, no eran problemáticos. (Entrevista 844). (Jardinería, construcción y servicios).

“Llevarse bien” (respetarse, no pelear de forma vana, cooperar) y ser buenas gentes (no atentar contra la alteridades) es lo mejor relación en la organización.

Sí, salvadoreños, hondureños y todos eran buenas gentes, nos llevamos bien. (Entrevista 858). (Jardinería, hotel).

Tuve una compañera salvadoreña y un guatemalteco y me llevaba bien con ellos. (Entrevista 973). (Enfermería, Panadería).

En el campo de la organización, donde hay conflictos velados en la competencia, sugiere el migrante mexicano que cuando te acercas y te aceptan los salvadoreños a convivir.

Sí, salvadoreños, chinos, guatemaltecos de opinar no siempre hay envidias, pero sí te llevas bien con la persona se llevan bien contigo. (Entrevista 954). (Compañía de limpieza).

Se muestra en tiempo convivido la parte de la buena intención y buena convivencia.

Tenía amigos de Guatemala, el Salvador buenas personas, al menos con el tiempo que estuve viviendo allá. (Entrevista 966). (Fabrica de gabinetes, restaurante).

La calificación de personas bien es una forma de aprobación breve.

Pues sí, eran de Honduras de el Salvador y pues me parecían personas bien. (Entrevista 990). (Compañía de limpieza).

La expresión sobre las personas “a todo dar” es para referirse que la persona lo pude dar todo o viceversa que por esa persona se puede dar todo.

Sí, tuve la mayoría eran centroamericanos, de el Salvador, Guatemala y Honduras y también eran a todo dar (Entrevista 992). (Construcción).

La experiencia de encuentro con una persona con quien comparte el trabajo, se porta atenta, es cordial, buena persona, es para recordarla.

Sí, un salvadoreño, pues era amable conmigo. (Entrevista 1033). (Masculino, 38 Años, Casado, Secundaria, Romita Gto., 1997).

Ahora se dirige la referencia a un colectivo, para hacer una generalización de sus disposiciones para el trabajo, de cómo les iba en el mercado laboral.

Sí ¿de qué nacionalidad eran? Salvador, Guatemala, América ¿qué opinaba usted de ellos? De ellos, que al trabajo, pos si le echaban ganas, porque estaba muy difícil para ellos allá, en ocasiones les iba mal. (Entrevista 1060). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, Villagrán Gto., 1997).

Un eje articulador, en un lugar donde se mantiene la diferencia, esa posibilidad genera la *identidad amplia*, matriz común.

Casi todos eran mexicanos y algunos eran del Salvador y cubanos, éramos unidos por ser latinos. (Entrevista 1122). (Masculino, 3º Secundaria, Acámbaro Gto., 1986). (Industria procesadora de embutidos).

El espacio del trabajo se irrumpe por acuerdo, para dar tiempo de almorzar, ese tiempo es “libre” como el del tiempo para la “comida”, si lo hay. Entonces la reconfiguración de lo socialización se da de una manera más fraterna, para compartir la palabra o el pan, este es el espacio predominantemente “intercultural” fuera de estructuras de poder obligatorias, más informal, más espontánea, solo aquellas que lo obligan a no salir y a mantenerlo como trabajador.

Mira uno de Costa Rica, pues eso no lo traté mucho, pero la mayoría eran salvadoreños y eran buenas gentes te digo a veces nos íbamos a desayunar. (Entrevista 1127). (Femenino, 40 Años, Soltera, Carrera Comercial, Irapuato Gto., 1990). (Panadería).

La “doble virtud” de la valoración de un trabajador llevarse bien y la disposición para hacerlo, así como ser trabajador.

Sí, un salvadoreño el cual era muy buena onda y muy trabajador. (Entrevista 1139). (Masculino, 40 Años, Casado, Secundaria, Rincón de Tamayo Gto., 2002). (Jardinería).

“Buena persona” es entendible como una persona respetuosa, bien intencionada, no mal nacida (decían antes), que es rencorosa, envidiosa, generadora de intrigas.

Sí, un salvadoreño era buena persona. (Entrevista 1147). (Masculino, 37 Años, Casado, Secundaria, Salvatierra Gto., 1995). (Restaurante).

Salvadoreños, muy buenos en su persona. (Entrevista 1229). (Masculino, 53 Años, Divorciado, 6º Primaria, Celaya Gto., 1998). (Herrería, plomería, jardinería y pintura).

Sí, salvadoreños, hondureños. Me llevaba bien. (Entrevista 1243). (Masculino, 2º Secundaria, León Gto., 1999). (Campo y Jardinero).

Menos envidiosos (o sea que había algo de eso, pero poco), de todos se llevaba mejor con ellos.

Salvadoreños, de Guatemala y hondureños; eran menos envidiosos, me llevaba mejor. (Entrevista 1218). (Femenino, 24 Años, Casada, Preparatoria, La Cueva Apaseo el Alto Gto., 2004). (Restaurante).

Ante la pregunta, la referencia los semejantes, a los próximos a los amigos que son salvadoreños.

Extranjeros sí, a pues mis camaradas los salvadoreños. (Entrevista 1153). (Masculino, 25 Años, Casado, Secundaria, Plancarte Celaya Gto., 1997). (Restaurante).

Tenía unos que eran salvadoreños y otros de Honduras, eran buena onda, nos llevamos bien. (Entrevista 1190). (Masculino, 20 Años, Soltero, Secundaria, Sabino Copudo Valle de Santiago Gto., 2001). (Construcción).

Sí tuve extranjeros, si tuve de Centroamérica, salvadoreños, tuve del Ecuador y colombianos, son muy buenos, ah, pues no nada tengo que decir, no mas que son buenos trabajadores, este, nos mirábamos como hermanos, pues no dejamos de ser latinos que importaba de que país sea, siempre y cuando sean latinos, nos queremos como hermanos, porque estamos lejos de nuestra tierra, nos apoyamos uno al otro más que nada, moralmente. (Entrevista 1175). (Masculino, 46 Años, Casado, Primaria, Celaya Gto., 1975). (Compañía aérea).

El esfuerzo de salir de tu país, lidiar con las estructuras estatales de migración, pasar por hambres y distintos paisajes, ser hostigado y discriminado, por no viajar en primera, en segunda o en tercera clase, pedir aventón, evadir a los “enemigos” del viajero: asaltantes, estafadores, pandilleros, policías, etcétera, echarte mosquitas en los vínculos disponibles, viajar en cansancio, no perder la ruta, tener esperanzas, multiplicado por el número de países que tengas que recorrer para llegar a lugar destino.

Sí, tuve varios compañeros salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, y pienso que son unas personas muy valientes al atravesar tantos países, y son muy trabajadoras. (Entrevista 102). (Remodelación). (Hombre, soltero, 18 años de entonces, 1996, secundaria, ciudad mediana).

Admiración

Las historias de tragedias son muy comunes en las personas pobres, la espiral de la reproducción social se acortando las posibilidades de movilidad, en cuanto pasa el tiempo, se hace más angosto y por lo tanto, limitado, la cualificación, el incremento del capital cultural no es muy común entre las clases subalternas. Causa gusto saber y admiración cuando las personas logran movilidad ascendente por su esfuerzo.

Bueno, a mí el que me sorprendió es el chavito (joven) de El Salvador, que como ya te había comentado, lo que sucede que era muy humilde, no sé si así sean todos los del Salvador (así) o no sé, pero como que tenía deseos de superarse, tomaba cursos de inglés, y además estudiaba la carrera por correspondencia y lo último que supe por mi prima, porque ella se quedó allá, es que la había terminado y estaba ejerciendo, y eso, me dejó una gran enseñanza. (Entrevista 445). (Niñera y restaurante) (Mujer). ¿Algún aspecto importante de su cultura religión...?.

En una esquina, preferible no meterse en problemas, siendo ilegal, sabiendo que hay mucha pobreza en el país de origen, la personas referidas están temerosas, después de todos los riesgos no pueden perder la oportunidad de estar ahí (en el país centro).

Pues yo trabaje con hondureños, salvadoreños y esas personas son muy reservadas, esas nunca se meten con nadie y me quedo buena impresión, porque nunca le gusta meterse en problemas. (Entrevista 1162). (Masculino, 30 Años, Casado, 3° Secundaria, Jaral del Progreso Gto., 1997). (Construcción).

Acordarse del nombre de un compañero es por algo importante, al valorarse el rendimiento y la resistencia del desempeño de un compañero, es porque si hacía mucho esfuerzo en la construcción.

Sí tuve un amigo que es del Salvador, él está allá se llama Vidad Desinguensa que raro el nombre, pero es un chavo que estaba acostumbrado a trabajar en su país, porque ahí trabajan muy duro, si nosotros nos cansábamos en media hora él se cansaba en 2 o sea aguantaba más que nosotros, era muy trabajador el chavo este. (Entrevista 1223). (Masculino, 24 Años, Soltero, 3° Primaria, Pílas Juventino Rosas Gto., 2004). (Construcción).

El reconocimiento al esfuerzo en el desempeño en un campo, donde la fuerza, la habilidad, la destreza en el trabajo entre los participantes, juega un papel importante y mantiene y valora un nivel de práctica.

Sí, de el Salvador, Honduras, Puerto Rico, y los Salvadoreños eran más trabajadores que los demás y después los Mexicanos, aunque también había muchos mexicanos muy trabajadores. (Entrevista 457). (Elaboración de comida). (Mujer).

Sí, salvadoreños, Guatemaltecos, iban a trabajar, si le echaban ganas, pero como te dije, hay de todo. (Entrevista 386). (Jardinería, intendencia y lavaplatos).

Solidaridad

Pareciera que la estratificación de trabajo se diera en la división étnica- técnica de trabajo, bien identificada y demarcada por identidades, por las diferencias y las distancias laborales.

Había salvadoreños, guatemaltecos, mexicanos, y de la república mexicana, pero por ejemplo, o sea, había hondureños, sí había gringos, pero ellos no laboraban casi con nosotros. Yo opinaba bien de ellos, porque había cosas que yo no sabía hacer y ellos me ponían al tanto como hacerlas. (Entrevista 84). (Centro comercial). (Hombre, casado, secundaria, edad 35 años de entonces, estancia aproximadamente 1990, ciudad media).

Una comunidad se va conformando, independientemente de su país, de su idioma, de sus culturas, su situación social hace que tengan bastante en común, los procesos de socialización potencializan a este grupo social.

Sí, muchos extranjeros, la mayoría centroamericana, hondureña, guatemaltecos, salvadoreños, muchísimos salvadoreños y la verdad es que era gente muy buena onda, todo mundo se apoyaba entre ellos, saben que todos son inmigrantes, independientemente de que país sean, todos los inmigrantes se ayudan allá bastante. (Entrevista 120). (Bodeguero de hotel y trabajador de una fábrica de shampoo). (Hombre, 20 años de entonces, recurrente, estudios incompletos profesionales).

Compañeros son, porque comparten esfuerzo, tiempo, experiencias, porque se dan y en el dar se cambian su relación, se aproximan a ser como el otro.

Sí, dos salvadoreños, que eran mejores compañeros que algunos mexicanos. (Entrevista 238). (Restaurantes y campo). (Migrante recurrente, 1993 y 1999, estudios de secundaria, urbano ciudad media).

Sí, dos compañeros Salvadoreños, eran personas solidarias y muy buenos amigos. (Entrevista 328). (Restaurante).

Comparativamente se plantea que los latinoamericanos se unen, los norteamericanos no tanto. Socializar es una ventaja, depender no.

Sus compañeros extranjeros eran puertorriqueños, salvadoreños, coreanos, estadounidenses y sobre todo mexicanos, yo opino que los hispanos entre nosotros nos buscamos mucho, pero Americanos y eso no. (Entrevista 483). (Limpieza, carpintería y construcción). (Hombre, casado, comunidad rural, secundaria, estancia 1996, 18 años).

Le sorprendieron a los migrantes mexicanos sobre las diversas alteridades que trabajaban en esos lugares, les gustaron las formas de convivencia que experimentaron.

Había de todo, me tocó estar con dominicanos, salvadoreños, guatemaltecos, se fue con una impresión muy buena, porque todos se llevaban muy bien, todos se apoyaban y nunca hubo roces entre nosotros. (Entrevista 492). (Almacenista de una tienda departamental). (Hombre, soltero, estudios medios superiores, estancia 1998).

Así es, lo que hay es mucho centroamericano, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños. Todos nos llevamos muy bien, todos necesitábamos de todos.

(Entrevista 493). (Negocio de comida muy grande). (Mujer, secundaria, ciudad media, estancia 1994).

Sí, del Salvador, Guatemala, Cuba es una mezcla de todo ahí llegamos de todas partes. (Entrevista 482). (Compañía de limpieza, distribuidora de alimentos, niñera). (Mujer, soltera, primaria, ciudad chica, 19 años, estancia 1991).

Con los salvadoreños hubo experiencias “fraternas” de colaboración y apoyo.

Todos nos llevábamos bien, has de cuenta una familia, cuando un salvadoreño necesitaba una cooperación, entre todos nos juntábamos y lo ayudábamos y así igual ellos, entre todos nos ayudábamos. (Entrevista 511). (Construcción). (Hombre, estancia 1996, ciudad pequeña, secundaria).

Compañeros salvadoreños, pues todos allá como paisanos nos demos dar la mano, también ellos los salvadoreños, nos daban la mano. (Entrevista 772). (Construcción).

También hubo experiencias de correspondencia por parte de los salvadoreños.

Más que nada los haitianos son muy buenas gentes, muy buenas personas, muy ayudables, los salvadoreños pues lo mismo, los guatemaltecos todavía son más, se quitan el taco de la boca para dártelo a ti. (Entrevista 788). (Restaurante McDonalds y trabajos independientes). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, 33 años, estancia 1986 aproximadamente).

Se admiró la solidaridad que había entre los mismos miembros de esa identidad.

Sí, tenía amigos que eran salvadoreños y ellos si eran bien unidos, para todo, cuando uno estaba enfermo, los otros lo cuidaban y así se ayudaban entre ellos, parecían hermanos. (Entrevista 833). (Jardinería).

Este testimonio plantea que hay identidades que fueron más solidarias con los mexicanos que los mismos mexicanos.

Bueno, lo que sí te puedo decir es que los mexicanos somos muy chistosos, porque en vez de que te ayuden te desayudan, entonces recibes mejores atenciones de otros paisanos como los salvadoreños, los haitianos, los guatemaltecos, que son personas muy amables y si estas en un apuro, ellos te echan la mano, y si hay manera de que hablen por ti en un trabajo lo hacen, o si hay manera de que te echen un raitin (un apoyo en trasportar) o pasen por ti pasan por ti, pero entre los mismos mexicanos no, siempre va a ver discriminación. (Entrevista 788). (Restaurante McDonalds y trabajos independientes). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, 33 años, estancia 1986).

Una estrategia potencial es el apoyo entre migrantes de diversos países, implica un grado de reconocimiento y solidaridad entre ellos.

Con los compañeros nos llevábamos como hermanos, porque aunque somos de varias partes, salvadoreños, centroamericanos de donde sean, tenemos que llevarnos bien, ¿sí no nos apoyamos nosotros mismos quien nos va apoyar?. (Entrevista 269). (Vendedor de flores y en un restaurante). ¿Cómo se llevaba con sus compañeros?

Mala impresión

En este primer bloque separamos las experiencias que se dan en el campo de trabajo, en cuanto a la mala impresión que se tenía de los salvadoreños. Entre las primeras cuestiones están las envidias que se generan en el campo de trabajo:

Salvadoreños y hondureños nos tienen envidia a los mexicanos. (Entrevista 621). (Restaurantes). (Masculino, 39 Años, Casado, Preparatoria, Jerécuaro Gto., 1995).

En el campo de la organización tiene lógica la lucha por la posición de los puestos, por las preferencias del trabajo, por el *capital simbólico* del desempeño, en contra parte el desprestigio y claro, las envidias.

Sí, tuve compañeros guatemaltecos, panameños, colombianos y salvadoreños, cada quien se dedicaba a su trabajo. Más que nada uno era más responsable que otros, y es cuando surgen las envidias. (Entrevista 691). (Personal de limpieza). (Masculino, 33 Años, Soltero, Bachillerato, Villagrán Gto., 1989).

La intención de obstaculizar a las compañeras de trabajo, de subestimarlas, de sabotear su trabajo en la competencia de posicionamiento social en el trabajo.

Sí, tuve una compañera de filipinas y otra del salvador. No las trate mucho porque hablaban puro ingles. Pero la del salvador como ya tenía mucho tiempo allá, trataba de hacerme la vida difícil, porque ya se sentía como si fuera de allá. (Entrevista 112). (Femenino, 39 años, Casada, Primaria, Juan Martín Celaya Gto., 1984).

Las posiciones de asenso que se van obteniendo, de asignación de recursos económicos, sociales o simbólicos y de preferencias de los oferentes de trabajo hacia una identidad, hace que el conflicto o la resignación incomoda genere odios entre los trabajadores y las identidades.

Sí, hondureños, salvadoreños, cubanos, etc. Estos tenían complejo de inferioridad ante el mexicano, creen que porque tenemos tanta suerte y los anglos nos adoran. (Entrevista 1088). (Construcción y jardinería). (Masculino, Casado, Preparatoria, Apaseo el Grande Gto., 1999).

Ahora el conflicto del saber hacer, del cumplimiento del trabajo, de los secretos acumulados en experiencia se da entre los trabajadores oriundos y los mexicanos, en el campo organizacional, podemos entender niveles de esa competencia interétnica.

Eran varios hondureños y dos salvadoreños ahí en la compañía y cuatro estadounidenses que estaban allá, de ellos se obtiene lo mejor verdad, tanto sean personas muy arraigadas que son bien celosas en el trabajo, bien envidiosas, se aprende uno para no caer en esa, en esos errores. (Entrevista 59). (Irrigación de jardines). (Hombre, soltero, media superior, urbano de ciudad pequeña, año de migración 1999).

Una estrategia no digna en el mundo laboral, es el de ser condescendiente de manera sumisa con los oferentes (norteamericanos), alabar, mostrar fidelidad e incondicionalidad, permite cierta preferencia, pero también da pie a la humillación y al no crecimiento maduro en las relaciones de la identidad.

Sí, salvadoreños y guatemaltecos como que son mas arrastrados con nosotros. (Entrevista 1250). (Masculino, 41 Años, Casado, Preparatoria, Guadalupe Tarimoro Gto., 2005). (Fabrica de contenedores de basura).

En un ambiente de trabajo donde la competencia rompió el aspecto ético, de todos contra todos, sin reglas, con el criterio de que no importa los medios con fin de lograr los fines, por ejemplo, generar chismes, exhibir un error, mentir sobre el otro, pueden generar conflictos y hacen pesado el mundo del trabajo.

Latinos, unos eran del Salvador y otros eran de Guatemala, pero, muy malas personas porque no, no se comparan con uno, muchos son muy problemáticos, otros son muy envidiosos, otros tratan de hacer quedar mal a uno, yo lo único que podía hacer era no tomarlos en cuenta y tratar de hacer lo mejor posible mi trabajo. (Entrevista 235). (Femenino, 50 años, Casada, 3° Primaria, Celaya Gto., 1988).

La *ambigüedad* de la personalidad se da en el campo, donde la competencia abierta entre las identidades de los trabajadores, están midiendo oportunidades a conveniencia de los actores, de tal manera que pueden ser aliados o enemigos, según su cálculo racional en su ámbito de acción.

Era salvadoreño se llamaba Juna y era muy voluble. (Entrevista 52). (Construcción y venta de autos). (Hombre, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1995, 18 años de entonces).

En el siguiente bloque vamos a ver que el criterio de desempeño en el trabajo es importante para identificar a las identidades sociales.

En estos testimonios se opina que los mexicanos son más trabajadores que los salvadoreños.

Sí, salvadoreños, peruanos, muy flojos los salvadoreños iguales, los gringos iguales muy flojos para trabajar, no se compara nunca con el mexicano. (Entrevista 35). (Jardinería, construcción y carpintería). (Hombre, estudios medios incompletos, ciudad pequeña, casado, estancia 1992).

Eran hondureños, salvadoreños, casi siempre de Sudamérica y eran muy flojos. (Entrevista 125). (Restaurante de cadena comercial internacional). (Hombre, 22 años, soltero, bachillerato, ciudad media, 1999 estancia).

Sí, este fueron salvadoreños, guatemaltecos y coreanos mis compañeros. Pos digamos de los de los de Salvador personas flojas pá (para) el trabajo y no sé tienen una vida muy difícil allá en su país, los coreanos son muy inteligentes su trabajo es más fácil ya que usan la inteligencia. (Entrevista 891). (Construcción y instalación de duela).

Una opinión similar, que evalúa a las distintas identidades por el desempeño en el trabajo.

En esta empresa laboraban aproximadamente un 30% de latinoamericanos (hondureños, salvadoreños, guatemaltecos) y un 70% de mexicanos (Michoacán y Jalisco), tenía la impresión que de sus compañeros de trabajo los mexicanos eran los más trabajadores y cumplidos, el resto eran más flojos. (Entrevista 243). (Empacadora y campo). (Hombre, estudios medios, ciudad).

Sí, del Salvador y de Honduras, eran menos eficientes. (Entrevista 1204) (Masculino, 60 Años, Casado, Ninguno, La Cueva Apaseo el Alto Gto., 1960). (Campo).

La participación de algunos agentes que tratan de aprovecharse de sus compañeros, no en una estrategia de confrontación, sino aparentemente donde se involucran con la alteridad, para después abusar de un apoyo, un favor, un préstamo, este tipo de experiencia lastima mucho el tejido social construido con la confianza (capital social).

Sí, tuve compañeros del Salvador, Puerto Rico, Cuba, también de Honduras, este de varios países Yo opinaba de los de Honduras y de Salvador, la verdad eran muy sangrones, se pasaban de listos, los otros no, eran a todo dar. (Entrevista 1255). (Masculino, 26 Años, Casado, Secundaria, Cortazar Gto., 2000). (Empresa de servicios de cable y otra de pintura).

La cotización del *capital social* del prestigio es importante para el posicionamiento en el mercado laboral, dados por su desempeño.

Eh tenían bastante mala imagen los latinoamericanos en general, en Vancouver concretamente los mexicanos son muy poquitos, tienen muy buena imagen los mexicanos, en comparación de los salvadoreños y... (Entrevista 861). (Restaurante, distribuidor de una organización editorial de periódicos y revistas).

La opinión sobre *déspota*, se da posiblemente en el desempeño o relación dentro de una estructura de poder.

Más que nada fueron de Guatemala pues son buenas personas, los salvadoreños son más *déspotas*. (Entrevista 796). (Niñera y fabrica no especifica). (Mujer, divorciada, secundaria, 25 años de entonces estancia en 1999, ciudad media).

La violencia en las actividades ilícitas es muy común, de hecho se valoran en el medio, mientras más fuerte sea la sanción o represión de no cumplir pagos, entregas, los castigos son severos, la cultura de la violencia de los grupos subalternos, tiene un antecedente de carencias y violencia cotidiana.

¡Huy!, una bola de salvadoreños, cubanos, chinos, brasileños, colombianos, de todo. Igual que yo que ellos, no te metas con ellos en mala onda y te tratan bien, fíjate el esposo de su prima, allá le hacía a la marihuana y un salvadoreño, negro, grandote y con cara de maldito le vendía, pero un día ya no le pago, pero le dijo que le pagaría después, pero este se enoja mucho y casi lo mata, son malos a la mala. (Entrevista 521). (Restaurante, aserradero, construcción). (Hombre, 15 años cuando migro, soltero, primaria, ciudad pequeña).

El mundo marginal en donde viven las identidades subalternas, como grupos vulnerables, ante limitaciones, frustraciones, de su vida cotidiana, son caldo de cultivo para posibles adicciones.

Conocí a un salvadoreño y a un nicaragüense. Eran muy buenas personas, pero también caen en los vicios que hay allá. (Entrevista 303). (Jardinería y fabrica de elaboración de herramientas). (29 años actualmente, casado, técnico medio, urbano ciudad grande).

Ante un conjunto de experiencias inmediatas, se da una opinión, la de los salvadoreños hablan de los mexicanos, ante su comportamiento.

Salvadoreños, guatemaltecos hasta nicaragüenses. Decían que los mexicanos eran bien culeros (poco solidarios y compartidos). (Entrevista 658). (Carnicero en supermercado).

Hay una relación que se mantiene en un acuerdo implícito, se va a trabajar conjuntamente, porque se tiene la necesidad de hacerlo, aunque no haya mucha simpatía entre las identidades.

Sí los tuvo, algunos del Salvador otros de Guatemala, no se la llevaban muy bien, solo se hablaban para cuestiones de trabajo (comenta que se tenían envidia.). (Entrevista 157). (Construcción). (Hombre, 17 años aproximadamente entonces, primaria, ciudad pequeña).

En el campo del trabajo, ante la competencia laboral, las personas cuidan su trabajo, son desconfiadas, hasta que en el proceso se empieza a conocer y a convivir con las alteridades.

Sí, solo una muchacha que era salvadoreña, éramos ella y yo solamente. Al principio muy mala, porque creía que era la única hispana que había entrado, aparte de ella que iba a tener problemas en el trabajo, pero después que vio que no fue así, cambio mucho su actitud. (Entrevista 262). (Restaurantes). (Mujer, 23 años, soltera, comunidad rural).

Similitud

En este bloque se presentan las similitudes de los salvadoreños con los mexicanos por ser migrantes. Por ser migrantes irregulares:

De todos, salvadoreños, guatemaltecos, de todas nacionalidades y pos que pensaba eran todos mojados igual que yo. (Entrevista 20). (Masculino, Soltero, 2° Secundaria, Juan Martín Celaya Gto. 1991). (Restaurante y jardinería).

Sí, guatemaltecos, salvadoreños. Pues ninguna porque, son como, como cualquier emigrante todos en EU., somos al andar de ilegales pos somos iguales. (Entrevista 777). (Agroindustria).

Como migrantes dejan a sus familias para irse a trabajar:

Una salvadoreña que también igual que uno nada mas va a trabajar allá y dejan a su familia para ir a trabajar. (Entrevista 480). (Femenino, 31 Años, Casada, Secundaria, Celaya Gto., 1998).

Migrantes para mandar apoyar económicamente a su familia:

Pues los que yo conocí eran mexicanos y salvadoreños y estaban igual que yo, trabajando para mandar a su familia. (Entrevista 27). (Empaque y venta de flores). (Hombre, 27 años de edad, primaria, ciudad media).

Pues los que yo conocí eran mexicanos, salvadoreños y pues estaban igual que yo, trabajando para mandar dinero a nuestras familia. (Entrevista 329). (Compañía de distribución de flores).

Sí, hay muchos del Salvador y uno colombiano pues que son como nosotros, vamos a trabajar para poder mandar dinero a casa. (Entrevista 1160). (Masculino, 35 Años, Casado, 3° Primaria, Calderón San Miguel de Allende, 1992). (Decoración ecológica).

Son migrantes por los problemas económicos de sus países (periféricos).

Tenia algunos compañeros de aquí de México, otros de Venezuela otro de España, otros amigos de Guatemala, del Salvador, de Honduras y pues yo pensaba que ellos habían ido a Estados Unidos por economía en sus países, por falta de dinero y para poder superarse en la vida y para hacerse de algo y seguir adelante. (Entrevista 83). (Masculino, Soltero, Secundaria, Jaral del Progreso Gto., 1996).

Alguno que otro, peruanos, salvadoreños, van también por, como va uno por la situación económica que hay en su país. (Entrevista 541). (Construcción y ranchos).

La similitud existente entre una masa de migrantes:

Sí, colombianos, salvadoreños que era una más de ellos. (Entrevista 703). (Femenino, 20 Años, Casada, estudiando 3° Semestre de Universidad, Panales Jamaica Tarimoro Gto., 2000).

Se va a trabajar como migrantes laborales para conseguir dinero:

Creo que había dos chavos (jóvenes) del Salvador y pues estaban ahí igual que nosotros más que nada por el dinero. (Entrevista 410). (Jardinero y constructora). La verdad tuve varios, había una chamaca del Salvador, había una señora de Honduras, había gente de Sudamérica, que pensaba de ellos, que eran buena onda, todos estamos aquí igual que los mismos paisanos de México, teníamos el mismo sueño, de tener un dinerito, pero si eran muy buenas gentes. (Entrevista 459). (Construcción, tablero, ensamblador de lámparas). (Migrante recurrente, soltero, estudios incompletos medios superiores, ciudad pequeña).

Trabajadores de extracción humilde:

Sí, tuve compañeros que eran del Salvador y como también eran de condición humilde eran muy trabajadores y respetuosos. (Entrevista 446). (Mujer campesina).

Personas que están en la misma circunstancia (como personas sin dinero, ni trabajo):

Conoció tres Salvadoreños, y una de Guatemala, y piensa de ellos que están en las mismas circunstancias y van a conocer el sueño americano. (Entrevista 519). (Empacadora de cartón). (Mujer, secundaria, comunidad rural, 21 años, 1999).

Personas que salen del país de origen buscando trabajo:

Hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, de diferentes, chinos, pues nada, todos vamos a lo mismo a trabajar. (Entrevista 523) (Femenino, 52 Años, Casada, 2° Secundaria, Michoacán Mich., 1986).

Tenia del Salvador, de Guatemala todos los que iban de allá, allá trabajábamos todos los de Centroamérica eran buena onda son, como nosotros de México, tenemos muchas cosas en común. (Entrevista 567). (Campo y construcción). (Masculino, Soltero, Preparatoria, Salvatierra Gto., 1998).

Las personas salen porque requieren de un ingreso para resolver parte de sus necesidades:

Sí, tuve compañeros del Salvador eh, Guatemala y este pues, nada más pienso que ellos sí también van por necesidad, y a lo mejor van también un poco más que nosotros. (Entrevista 652). (Fabrica de ganchos para colgar ropa).

La migración no es exclusiva de un país, predominan los países periféricos:

Sí, salvadoreños, cubanos, había de muchas partes allí donde estábamos nosotros, yo pensaba que nomás yo era, y los de acá que radicábamos pa' (para)

allá y no veo que hay diferentes, todos nos miraban igual. (Entrevista 671). (Restaurante y hotel).

Siendo de países periféricos, había mucho en común:

Sí, tuve a un amigo que salvadoreño, uno de Honduras y uno que venía supuestamente de Checoslovaquia. Eran igual que uno, no veíamos mucha distinción, el racismo nunca lo llegué a encontrar. (Entrevista 727). (Fabrica de plástico y restaurante).

Como migrante se va a buscar oportunidades laborales y mejorar las condiciones materiales de vida:

Conocí hondureños, salvadoreños, guatemaltecos, armenios que son de allá de Rusia; ellos tienen otra forma de pensar, tiene otra forma de cómo vivir en Centroamérica, los que son de ahí; todos íbamos a realizar nuestro trabajo, a buscar una vida diferente para poder ver lo que nosotros teníamos como meta. (Entrevista 951). (Joven, media terminal, 18 años, comunidad rural).

Personas que van con la disposición de trabajar:

Pues conocí algunos, unas personas que eran este... salvadoreños sobre todo, este... de Panamá, pues eran personas trabajadoras también, o sea también le echan ganas como los mexicanos. (Entrevista 320). (Fabrica de bolsas plástico y limpieza). (Mujer, 24 años entonces, secundaria, comunidad rural).

La similitud que hay con los salvadoreños es porque son trabajadores:

Salvadoreños nada más, pues nada eran simplemente compañeros de trabajo. (Entrevista 774). (Construcción).

Sí, Salvadoreños, trabajaban lo mismo que yo. (Entrevista 779). (Personal de limpieza).

Eran obreros, en Estados Unidos, salvadoreños. (Entrevista 780). (Construcción).

El siguiente bloque hace referencia a la similitud cultural entre salvadoreños y mexicanos:

Tuve compañeros de Centroamérica, Nicaragüenses, Salvadoreños, de Guatemala. La mayoría eran compañeros centroamericanos y tenían casi las mismas costumbres que nosotros. (Entrevista 292). (Jardinería y construcción). (19 años de edad, soltero, 7 hermanos, actualmente sigue estudiando).

Sí, bastantes, la mayoría eran salvadoreños, ecuatorianos, venezolanos, y de centro y Sudamérica y su cultura se adapta a la de nosotros, es muy parecida. (Entrevista 1121). (Masculino, 21 Años, Casado, 2º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Jardinería).

Bueno yo donde trabajo hay puro salvadoreño, de aquí de México no hay, y yo pienso que son personas que se pueden tratar así, como nosotros los mexicanos. (Entrevista 119). (Invernadero). (Hombre, 22 años entonces, secundaria, soltero, ciudad pequeña).

Los migrantes aluden a que se tiene la misma forma de pensar

En una ocasión estuvimos viviendo con un salvadoreño, pero no fue por mucho tiempo como quiera se adapta más o menos a la misma (forma de) pensamientos del mexicano más o menos tenía los mismos pensamientos. (Entrevista 610). (Construcción de casas de madera e invernaderos).

Hay elementos culturales que mantienen unidas a las latinoamericanas:

Sí, tengo compañeras salvadoreñas, puertorriqueñas, colombianas y orientales, bueno pienso que las latinoamericanas somos muy unidas pues nos identificamos mucho, ya que estamos lejos de nuestros seres queridos. Y de las orientales que son personas muy disciplinadas. (Entrevista 472). (Femenino, 40 Años, Casada, C.P., Acámbaro Gto., 1994).

Diferencia

Se habla de diferencias, pero no se argumenta.

Sí, muchos extranjeros, eran unos de Centroamérica, del Salvador, Honduras, era otro..un chileno otro paraguayo y un brasileño, o sea pensaba que eran ellos diferentes a uno, pero al contrario se portaron muy bien. (Entrevista 753). (Lava coches, restaurante y jardinero). (Masculino, 25 Años, Soltero, Secundaria, Salvatierra Gto., 1994).

De un salvadoreño y uno de Brasil pues son buenas personas de diferentes costumbres. (Entrevista 527). (Femenino, 22 Años, Soltera, Preparatoria, Rancho Saucillo Abasolo Gto., 2000).

De la misma manera se habla que los salvadoreños no son iguales a los mexicanos.

Sí, Salvadoreños y pues no son iguales. (Entrevista 873). (Compañía de extracción de piedras).

Se percibe otra cultura, otra forma de ser, de los salvadoreños.

Tenía compañeros de otra nacionalidad como de Guatemala y el Salvador siente que tenían otras costumbres y él las respetaba. (Entrevista 144). (Masculino, 24 años, Soltero, 3° Preparatoria, San Miguel Octopan Gto., 1995).

Sí, tuvo compañeros salvadoreños y la forma de pensar y sus costumbres era muy diferente a la de los mexicanos. (Entrevista 821). (Construcción, fábrica de juguetes).

De Honduras, salvadoreños, de Alemania, japoneses y de Indonesia, piensan muy diferente, los que me llamaron la atención fueron los chinos, porque aprenden muy rápido las cosas y hablan más idiomas que uno. (Entrevista 742). (Masculino, 23 Años, Soltero, 1° Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 1996).

Sí teníamos, éramos siete, éramos dos migrantes, eran tres un salvadoreño, unos dos ciertamente eran los dos de Guatemala, pues son muy especiales, bueno el de Guatemala, la persona de Guatemala no, incluso era muy mi amigo pero las personas del Salvador eran muy especiales. (Entrevista 963). (Empresa de celulares, restaurante).

Había algunos que eran de el Salvador otros que eran del Perú y eran tenían costumbres diferentes, pero eran personas agradables. (Entrevista 991). (Lavado de autos, Restaurante).

Sí un salvadoreño y un guatemalteco y solo puedo decir que tiene una forma diferente de ver las cosas. (Entrevista 1134). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Rincón de Tamayo Gto., 2005). (Jardinería).

Sí se nota la presencia de otra cultura, había un principio de respeto a esa diferencia por parte del migrante mexicano.

Sí tuvo compañeros extranjeros, estuvo conviviendo con gente salvadoreña, guatemalteca, su comportamiento, cada país tiene sus costumbres y ellos tenían la de ellos y tenían que respetarlos como ellos respetaban las de ellos. (Entrevista 115). (Fábrica de productos de tocador). (Mujer, 34 años entonces, primaria, comunidad rural).

Sí, de Guatemala, Colombia, Salvador, de dónde más, de Jamaica, de Estados Unidos. Qué pienso de ellos, pues convivíamos muy poco, pues eran buenas personas, claro cada una tenía sus propios ideales, pero nos respetábamos hasta un cierto margen. (Entrevista 160). (Industria). (Hombre, casado, 30 años de entonces, primaria, comunidad rural).

Se cree de alguna de las características de las personas salvadoreñas

Sí, dos japoneses, un Italiano un cubano y un salvadoreño este era muy autosuficiente, siempre quería sobresalir,...(Entrevista 429). (Restaurantes).

Se menciona las distintas culturas, algunas cualidades y defectos:

Salvadoreños, colombianos, había también paisanos, pues hay de todo, compañeros muy inteligentes, tienen otro tipo de cultura, había compañeros que

los fines de semana se ponían unas papalinas con alcohol y tienen diferentes costumbres. (Entrevista 127). (Constructora y cadena de cafeterías). (Hombre, profesionalista actualmente, ciudad media).

Por el número de referencias la diferencia entre salvadoreños y mexicanos tiene que ver también con la cultura culinaria.

Ya ves que cada país tiene sus costumbres, como por ejemplo, la alimentación, era el caso de los Salvadoreños, algo de lo que comían era algo parecido a los tamales, pero en grande con mucha carne. (Entrevista 386). (Jardinería, intendencia y lavaplatos).

Sí, muchos, de Guatemala, el Salvador, Chinos, tienen diferentes culturas, se distinguen en la forma de comer y de pensar. (Entrevista 1040). (Jardinería, construcción, paquetería y oficinas).

Puras amigas, había de Honduras y el Salvador, sus costumbres eran muy distintas mientras nosotros nos íbamos a desayunar a los tacos ellos traían su comida siempre con ellos. (Entrevista 1098). (Masculino, 30 Años, Unión Libre, 3° Primaria, Celaya Gto., 1989). (Jardinería).

Las distancias geográficas como rasgo distintivo de las identidades.

Me tocó conocer a varios latinos, entre ellos salvadoreños, guatemaltecos, hondureños y ellos la tenían más difícil que uno, porque ellos pues vienen de más lejos y unos pues está más cerquita de acá del norte. (Entrevista 509). (Masculino, 35 Años, Casado, 4° Primaria, Valtierra de Salamanca Gto., 1984).

Tenia del Salvador, y es muy difícil para ellos, difícil, porque ellos llegan allá y ya. (Entrevista 545). (Masculino, 21 Años, Casado, Secundaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1996).

La distancia como problema de *esfuerzo* y *riesgo* del migrante salvadoreño.

Sí, sí tuve unos salvadoreños, guatemaltecos, me sentía como triste por ellos por lo que sufrían para pasar. (Entrevista 194). (Empacadora, construcción y estibar). (Hombre, 15 aproximadamente de entonces, secundaria incompleta).

Salvadoreños, pues ellos está más difícil la situación para ir a Estados Unidos porque decían que lo más trabajoso era aquí México, para pasar, y luego les cobraban hasta cuatro mil dólares. (Entrevista 495). (Restaurante). (Hombre, soltero, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1995).

Tuve como te dije compañeros salvadoreños, uno que otro hondureño, muchos mexicanos y como te digo de ellos para mí se me hacía algo más difícil más complicada, porque tenían que hacer que tenían que hacer un trayecto muy largo este centro Sudamérica a EU., es mucho tiempo y como es ellos si estaban muy mal en comparación de otros. (Entrevista 636). (Masculino, 20 Años, soltero, cursando Lic. En Mkt, Celaya Gto., 1998).

El recorrer de los migrantes salvadoreños y otros sudamericanos implica una travesía poco grata y con amenazas por parte de rateros, extorsionadores y autoridades corruptas.

Sí, unos del Salvador que pos la verdad han sufrido mucho aquí en México, y de muchas otras partes. (Entrevista 738). (Femenino, 27 Años, Soltera, Primaria, 3° Int., Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1993).

El tono de voz, las frases, algunas palabras, algunos significados, los dichos, la velocidad del habla, las expresiones en el habla, los modos, los tonos, los acentos, siendo español la lengua del idioma común entre salvadoreños y mexicanos hay diferencias.

Sí, hondureños y salvadoreños: que son diferentes, el modo de hablar es diferente, la manera de comportarse también es diferente, sus ideas también son diferentes sus costumbres, más que nada también eran muy diferentes. (Entrevista 579). (Masculino, 24 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 1998).

Por ejemplo, los salvadoreños el diferente modo de hablar, para sus cómodas que son diferentes aquí que allá y los americanos siempre su comida americana. (Entrevista 512). (Puesto de comida). (Mujer, soltera, migrante recurrente, ciudad

pequeña, estancia 1989 a 1997 y del 99 al 2001). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Afortunadamente en la construcción siempre, siempre, siempre el mexicano es el que le atoraba a eso, tuve un amigo que era salvadoreño bien a todo dar trabajo... son muy pocos los salvadoreños que trabajan en la construcción, no sé el motivo por el cual sean muy pocos, pero pos tu sabes que la construcción siempre ha sido un poco dura y pos ellos como salvadoreños están dedicados a hoteles a trabajos de limpieza así, a construcción casi no. ¿PUROS MEXICANOS? Puros mexicanos, casi la mayoría. QUE IMPRESIÓN TENIAS DE TUS COMPAÑEROS, DE TU COMPAÑERO SALVADOREÑO, ¿QUÉ PENSABAS DE ELLOS? Pues no realmente nunca tuve ningún problema con ellos yo siempre me la llevé bien, yo soy un hombre tranquilo eh... y hablamos bien, cotorreábamos bien o sea si pues platicábamos bien nunca, nunca tuvimos problemas ni nada de eso. ¿CUAL CREES QUE SEA LA DIFERENCIA ENTRE ELLOS Y NOSOTROS, SON MUY SIMILARES A NOSOTROS? Sí, la única diferencia que ellos por ora (ahora) sí que como quien dice el hablado, la forma de hablar es la única diferencia que tiene, porque pos realmente tú ves a un salvadoreño lo ves casi, casi igual que un mexicano y lo único que les cambia a ellos es la manera de hablar. COMO ES ESA MANERA DE HABLAR DEL SALVADOREÑO? Tienen un acento más... como te dijera... no la verdad no sabría decirte, como pero la forma de hablar sí es muy diferente pos muy sureña ora sí que como los... como te dijera no la verdad no sabría expresarme, no puedo decirte como es el tipo de hablado de ellos. (Entrevista 794). (Construcción). (Hombre, secundaria, ciudad grande).

Sí, había de Ecuador, de Guatemala y del Salvador, todos muy buenas personas aunque hablaban raro. (Entrevista 1246). (Masculino, 30 Años, Casado, Secundaria, Cañones Tarimoro Gto., 1991). (Eléctrico, pintor y en restaurante).

Sí, salvadoreños, guatemaltecos, hondureños, colombianos, estadounidenses, peruanos, mexicanos y medio oriente. Su lenguaje es con otro acento y tienen diferentes maneras de comportarse. (Entrevista 1086). (Masculino, Soltero, 6° Semestre Preparatoria, Apaseo el Grande Gto., 2000).

La pobreza extrema que existe en un país donde la situación económica es raquítica y la lucha política no ha ayudado a la mayoría de la población. México tiene un fuerte problema de pobreza y de desigualdad, pero hay países latinoamericanos muy lastimados en el sistema mundial. La instalación de dictaduras desde la mitad del siglo XX y las oligarquías locales, junto a los corporativos y gobierno norteamericano, mermaron el desarrollo de América. La pobreza no debe ser un rasgo de América (llamado ético).

Sí de muchos países. ¡Uh!.. he tenido argentinos, he tenido salvadoreños, guatemaltecos, hondureños. ¿Qué opinaba usted de ellos? de que estaban un poco mas jodidos que nosotros. (Entrevista 378). (Campo, cocinero y trabajador en la fábrica textil).

Son muy a todo dar, pero están más jodidos, porque cuando platicaba con ellos y estaba más difícil (su situación). (Entrevista 87). (Parece ser rastro avícola). (Hombre, soltero, secundaria, ciudad pequeña, estancia 1997).

Pues si me toco trabajar con dos Salvadoreños y veo que su situación está peor que la de nosotros, ya que solo pueden ir cada tres o cuatro años a su tierra ya que les cuesta trabajo llegar hasta allá. (Entrevista 232). (Construcción). (Hombre, casado, secundaria, ciudad pequeña).

Había centroamericanos, principalmente de Honduras, Guatemala, Salvador y de alguna manera tienen un retraso, ya que si nosotros estamos mal, ellos tienen más retraso que nosotros. (Entrevista 1018). (Restaurante y empacadora de alimento).

Sí, tuve compañeros del Salvador eh, Guatemala y este pues, nada mas pienso que ellos sí también van por necesidad y a lo mejor van también un poco más

que nosotros. (Entrevista 652). (Masculino, 23 Años, Soltero, Secundaria, Celaya Gto., 1996).

Había gente de Colombia, el Salvador, Guatemala, que andaban buscando ganar más dinero para satisfacer sus necesidades. (Entrevista 842). (Compañía de reforestación ecológica).

Sí, eran dos, uno de Salvador y otro de Honduras, pensaba más que nada lastima por ellos. (Entrevista 225). (Tapicería). (Mujer, casada, 37 años de entonces, ciudad).

Las desigualdades, los abusos del poder, las intervenciones militares y el ultraje han llevado a la guerra a muchos de las personas en Latinoamérica, sobre los impactos de la guerra y la migración nos dice al respecto la Guía del mundo (2009, p. 221): *“La guerra civil de 1980 determinó una emigración masiva de salvadoreños, principalmente hacia Estados Unidos. En la actualidad, un gran número emigra a países del Primer Mundo en busca de mejores condiciones de vida. En 1996 había 40 mil inmigrantes salvadoreños viviendo en Canadá. Por su parte, Estados Unidos es el lugar elegido por la amplia mayoría de los migrantes: se estima que cerca de 900 mil salvadoreños, registrados y no registrados, viven en ese país. En 1997 se registró una cifra significativa de deportaciones de este país a El Salvador: 3.743 personas. En 2004, El Salvador recibió más de 2.500 millones de dólares por concepto de remesas, lo que representa un 16% del PIB”*.

Sí, tuve compañeros extranjeros dos de Honduras, uno de Salvador, uno de Nicaragua, con los cuales platicaba y ellos me narraban experiencias dramáticas de su país debido a las constantes guerras que entre ellos existían. (Entrevista 105). (Masculino, Casado, Primaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1995, 7 veces).

Salvador muchas guerrillas y me dan lastima y a veces tienen que sufrir mucho para ir a Estados Unidos, muchos me dan lastima pero a pesar de eso ser superan mucho ellos y me gusta eso. (Entrevista 537). (Fundidora, pizzería, restaurante...). Hubo compañeros centroamericanos, nicaragüenses, salvadoreños, guatemaltecos, Creo que ellos tienen más motivos para estar en los EUA por la guerra etc. (Entrevista 137). (Remodelación de casas). (Migrante recurrente en 10 años, 43 años, preparatoria técnica, ciudad media).

Reflexivo

Sobre la discriminación a los salvadoreños en Estados Unidos:

Tuve compañeros salvadoreños, y la verdad los maltratan más que al mexicano. (Entrevista 353). (Campo).

¡Mmm!, importante pues solamente que ellos nos capacitan ahí sobre alguna maquinaria que uno no conoce y, este, simplemente hay gente que si nos dicen como se trabaja. Por ejemplo a mí me decían y me explicaban cómo, tal vez porque uno le echaba ganas o lo miraban que uno si sabía; pero había gente como este muchacho del Salvador que no le decían nada, había otro de Honduras también que, que no les enseñaban. esa era mi impresión y es una experiencia que gracias a Dios pues a mí sí me enseñaban y a ellos no. (Entrevista 626). (Constructora). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

Los gobiernos tienen el derecho de velar por los intereses de su país, pero este caso es indignante, ya que trata del interés ajeno a las personas migrantes trabajadoras.

Pues una de esas, un compañero tubo un ataque epiléptico, y de volada llegaron los paramédicos, hubo una movilización que nunca se me va a olvidar, todo mundo se espanto y en vez de ayudarlo todo mundo se hizo hacia los lados, pero inmediatamente en menos de 10 segundos llegaron los paramédicos a atenderlo y se lo llevaron, por cierto era del Salvador y por cierto nunca lo volví a ver.

(Entrevista 459). (Construcción, tablero, ensamblador de lámparas). (Migrante recurrente, estudios incompletos medios superiores, ciudad pequeña). ¿Nos podría explicar una experiencia que usted considera importante y porque dentro del trabajo?

No sabemos la connotación de sentido de la palabra lechero.

Sí, salvadoreños, que son muy lecheros y guatemaltecos de todo. (Entrevista 18). (Femenino, 34 años, Casada, 2º Secundaria, Salvatierra Gto., 1990). (Agroindustria).

Las personas y las distintas impresiones que podía generar una misma identidad.

Tenia compañeros de el Salvador y Honduras, y lo que opinaba de ellos era que algunos eran buenos amigos y otros no eran muy amigables. (Entrevista 444). (Fabrica de bolsas de hule).

Sí, este varios salvadoreños, había de Honduras de todas partes y muchos eran amigos y otros no tanto. (Entrevista 563). (Restaurante).

La protección de grupos identitarios en las organizaciones.

Sí, por lo regular en los restaurantes procurábamos contratar a las hosstes o a las personas que reciben a la clientela eran personas americanas, precisamente para no tener problemas de idioma o de entendimiento con los clientes americanos trabajamos con guatemaltecos, salvadoreños, hondureños, también pero nosotros nos enfocábamos como buenos mexicanos a contratar a darle trabajo a personas mexicanas, no éramos de alguna manera malinchistas, aunque el trabajo no se negaba a nadie. Toda la gente que vaya va a trabajar y no va buscar divertirse en el trabajo, creo que las personas eran muy responsables y algunas que otras les valía sombrero pero la mayoría eran muy buenas personas. (Entrevista 1196). (Masculino, 22 Años, Soltero, Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Restaurantes).

El contacto y por lo tanto el conocimiento era muy limitado en algunos casos entre salvadoreños y mexicanos

Pues ahí casi la mayoría eran donde estaba yo, había muchas nacionalidades casi de todas eran puertorriqueños, salvadoreños, eran de Argentina eran de Ecuador eran de muchas partes, eran de Inglaterra ahí encontrabas de todo Hindú de todo más que nada y pues a veces solo nos saludábamos casi no tenía contacto con ellos. (Entrevista 593). (Limpieza, fabrica de artículos de deportes, de trailer, restaurantes).

Si, americana, salvadoreña, cubana y hondureños, nada, de que ellos hacían se trabajo y yo el mío, si me hablaban les hablaba, sino no. (Entrevista 779) (Jardinería).

Tuvo de compañero a los salvadoreños, pero a otra identidad es la que se debería atender en una relación subordinada.

Sí, dos salvadoreños y los dueños que eran de la india, pues a ellos nada más hay que trabajarles bien y a los tienes contentos. (Entrevista 696). (Lavandería).

Representación social sobre los salvadoreños

De manera sintética podemos decir sobre la representación que tienen los mexicanos de los salvadoreños, de acuerdo a la experiencia manifestada en los testimonios:

Tabla 178 Buena impresión de los salvadoreños

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Amistad	Establecer una amistad	7 (G), 116 (E), 443 (G), 846 (E), 788 (G), 887 (E), 958 (G), 1059 (G), 1176 (E), 1226 (G), 262 (E), 1249 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	68 (G), 104 (E), 186 (G), 196 (G), 598 (E), 492 (G), 844 (E), 858 (E), 954 (G), 964 (G), 973 (E), 992 (G), 1190 (E), 1218 (G), 1243 (E), 1162 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	487 (E), 110 (G), 215 (G), 228 (E), 237 (G), 458 (G), 367 (E), 458 (G), 681 (E), 570 (E), 750 (G), 773 (E), 521 (E), 899 (G), 990 (E), 995 (E), 1033 (E), 1127 (E), 1147 (E), 1153 (E), 1229 (E)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	227 (G), 487 (E), 749 (G), 1060 (E), 1139 (E), 102 (G), 250 (E), 1060 (E), 1223 (E), 457 (G), 386 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	299 (E), 84 (G), 120 (G), 238 (E), 328 (E), 492 (G), 493 (G), 551 (E), 772 (E), 269 (E)
Mejor apoyo que los mismos paisanos	Se hace un comparativo con los paisanos y son más solidarios que ellos.	788 (G)
Unidos por ser latinos- hispanos	No argumenta	1122 (E), 1175 (G), 483 (G)
Ganas de superarse	Estudiaba inglés y cursos por correspondencia	445 (E)
Solidarios entre ellos	Cuando se enfermaban se ayudaban	833 (E)
Diversidad cultural	Les gusta a los migrantes mexicanos la convivencia con las distintas identidades	482 (G)

Buena impresión de los salvadoreños está conformada por 77 casos en general, de los cuales Buenas personas son 21 casos; Llevarse bien 16 casos; Amistad 12 casos; Trabajan bien 11 casos; Apoyo en el trabajo 10 casos; Unidos por ser hispanos tres casos; mientras que mejor apoyo que los mismos paisanos, ganas de superarse, solidarios entre ellos y diversidad cultural un caso cada uno.

Figura 109 Buena impresión de los salvadoreños

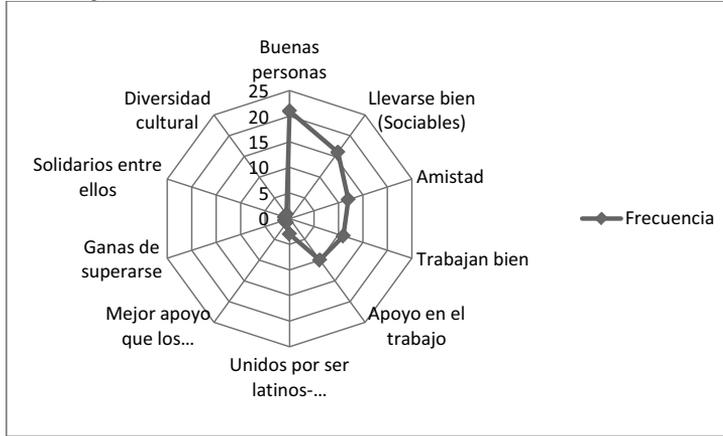


Tabla 179 Mala impresión de los salvadoreños

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Envidia	Competencia con la alteridad en el campo de trabajo	621 (E), 691 (G), 112 (E), 235 (E), 1088 (G), 59 (G), 262 (E), 1250 (E)
No gusta, no simpatiza	Animadversión por ego identidad de la alteridad o viceversa.	658 (G), 157 (E)
Vicios, delincuencia y/o uso de drogas	Delincuencia por parte de alteridad a ego y/o uso de drogas	521 (E), 303 (E)
Referencia despectiva	Sin argumentar	861 (E)
Creerse listos	Tratar de manipular a las personas con tretas	1255 (E)
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	35 (E), 125 (G), 891 (E), 1204 (E), 243 (G)
Voluble	No argumenta	52 (E)
Déspota	No argumenta	796 (E)

Mala impresión que se tiene de los salvadoreños por parte del migrante laboral mexicano en general hay 21 casos, de los cuales son: Envidia con ocho casos; Flojos tiene cinco casos; No gusta y Vicios delincuencia dos casos cada uno; mientras referencia despectiva, creerse listos, voluble y déspota un caso cada uno.

Figura 110 Mala impresión de los salvadoreños

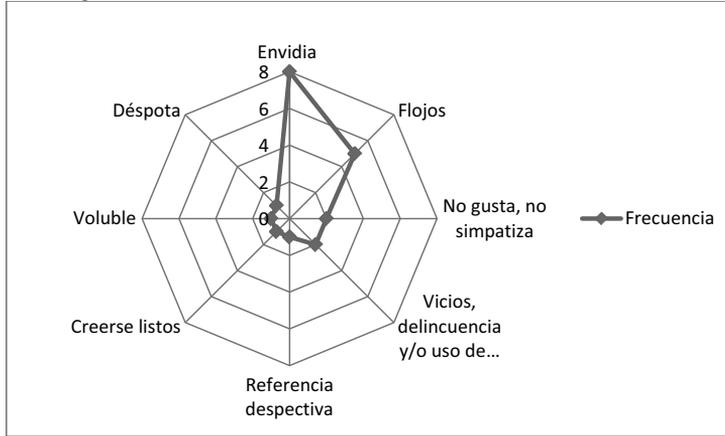


Tabla 180 Similitudes con los salvadoreños

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud de migrantes	Van de irregulares; economía de sus países; uno más de ellos; van a trabajar dejan a sus familias; trabajando para mandar dinero; también se esfuerzan; por dinero; humildes, trabajadores y respetuosos; mismas circunstancias y a conocer el sueño norteamericano; todos vamos a trabajar; situación económica de los países; trabajamos todos allá (EU); también van por necesidad; similar condición; venía igual que uno; trabajar para mandar dinero a las familias; buscar vida; trabajar para mandar dinero a casa.	20 (G), 83 (G), 703 (E), 480 (E), 320 (E), 329 (E), 410 (E), 446 (E), 459 (E), 519 (E), 523 (G), 541 (E), 567 (E), 652 (E), 671 (E), 727 (G), 777(E), 27 (E), 951 (G), 1160 (E)
Similitudes culturales	Se puede tratar; similar forma de pensar; las mismas costumbres; culturas parecidas;	119 (E), 610 (E), 292 (G), 1121 (G)
Unión latinoamericana	Unidos y se identifican	472 (G)
Similitud como trabajadores	Compañeros; trabajaban en lo mismo; eran obreros,	774 (E), 779 (E), 780 (G)

Las similitudes de los guatemaltecos con los mexicanos de acuerdo con los testimonios suman 28 casos, de los cuales se dan Similitudes de migrantes con 20 casos; Similitudes culturales cuatro casos; similitudes como trabajadores tres casos; Unión latinoamericana con un caso.

Figura 111 Similitudes con los salvadoreños

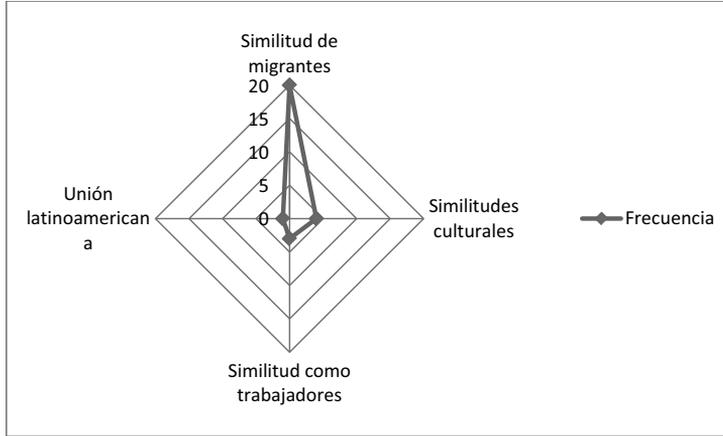


Tabla 181 Diferencias con los salvadoreños

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Son diferentes	Sin argumentar; modo de hablar, ideas, costumbres diferentes; formas de ver las cosas;	753 (G), 873 (E), 579 (E), 963 (G), 1134 (E)
Mayor pobreza	No argumenta; mayor necesidad; retraso mayor;	87 (G), 652 (E), 842 (G), 1018 (E), 378 (G), 225 (E)
Problemas políticos: guerra y guerrillas		105 (E), 137 (G), 537 (E)
Diferentes costumbres	No argumenta	144 (E), 115 (E), 127 (G), 527 (E), 991 (E),
Propios ideales	No argumenta	160 (G)
Están más lejos de EU	Para migrar les cuesta más trabajo	509 (G), 545 (E), 636 (E), 738 (E), 1044 (G), 194 (E), 232 (E), 495 (E),
Piensen diferente		742 (G), 821 (E)
Formas de hablar		794 (E), 512 (E), 1086 (G), 1246 (G)
Autosuficientes		429 (E)
Diferente alimentación		386 (E), 1040 (G), 1098 (E)

En cuanto a las diferencias que tienen los salvadoreños de los mexicanos se dan en 38 casos documentados, de los cuales Están más lejos de EU tiene ocho casos; Mayor pobreza hay seis testimonios; Son diferentes y diferentes costumbres tienen cinco casos cada uno; formas de hablar cuatro casos; Problemas políticos: guerra y guerrillas tiene tres casos; Diferente alimentación tres casos; Piensen diferente dos casos; Propios ideales y Autosuficientes un caso cada uno.

Figura 112 Diferencias con los salvadoreños

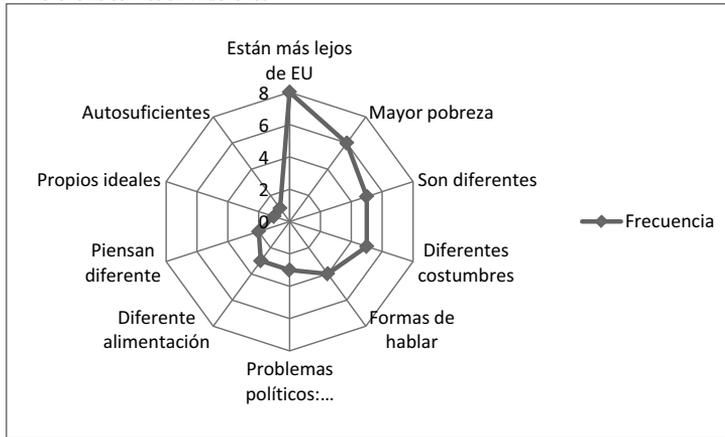


Tabla 182 Reflexión sobre los salvadoreños

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Maltratan más al salvadoreño en EU	Que al mexicano	353 (E)
Injusticia	Caso de un ataque epiléptico donde lo deportan	459 (E)
Ignorar a los salvadoreños en el trabajo	Caso de capacitación donde no toman en cuenta a los salvadoreños.	626 (E)
Poco trato (por el trabajo)		1074 (G), 593 (G)
No sabemos sobre el calificativo "lecheros"		18 (E)
Las identidades culturales pueden ser buenos o no	No es propiedad de la identidad	536 (E)
Se menciona a los salvadoreños	Pero no se valora en concreto	1196 (G), 696 (E)
Indiferencia de los trabajadores ante la alteridad		779 (G)

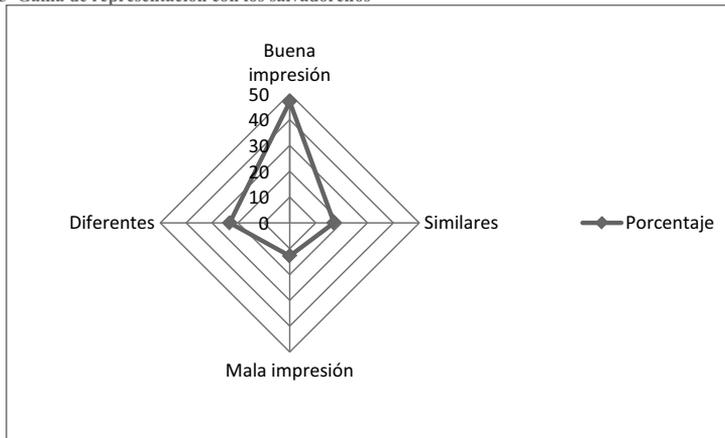
Dentro de los testimonios que hicieron reflexionar en torno a los salvadoreños es que hay un maltrato con los salvadoreños, los salvadoreños son subestimados en el trabajo, hubo cierta indiferencia con los salvadoreños por parte de uno de los mexicanos, es difícil clasificarlos como buenos o malos, hubo poco trato para conocerlos, principalmente.

Tabla 183 Alteridad salvadoreña

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	77	46.95
Mala impresión	21	12.8
Diferentes	38	23.17
Similares	28	17.07
Suma de elementos	164	99.99

En esta síntesis podemos observar cual es la impresión general sobre los salvadoreños.

Figura 113 Gama de representación con los salvadoreños



En comparación entre la buena impresión y la mala impresión que tienen los migrantes mexicanos de los salvadoreños predomina con 34.15 % la buena impresión. Sobre diferencias y similitudes, predomina diferencias con 6.1%.

Sudamericanos

Se estima que para el año 2000 la población de sudamericanos en Estados Unidos⁸⁸ es de 1, 353, 562 personas y representa de la población hispana el 3.8 %
De acuerdo a nuestra muestra, la experiencia referida hacia ellos por parte de los migrantes laborales mexicanos representa el 0.7 % aproximadamente.

Buena impresión

En la tierra ajena, se busca el trabajo, lo que menos se quiere es que se les expulse de ahí, la consigna es simple conseguir trabajo, perdurar ahí, evitar conflictos, mejorar las condiciones de vida de la familia o las propias. Ante el hambre, salarios bajos, las limitaciones de la periferia, la gente quiere trabajo. La docilidad es el comportamiento amaestrado por el hambre en el mercado laboral.

Tanto los sudamericanos y los centroamericanos son gente más noble más humilde, ... (Entrevista 79). (Organización de fiestas). (Hombre, soltero, profesionista, ciudad media, estancia 1995).

Mala impresión

Los hombres se valoran en el mercado y en la organización, tienen precio su trabajo y sus personas, la medida de trabajo es la medida como se compara a las personas.

Eran hondureños, salvadoreños, casi siempre de Sudamérica y eran muy flojos. (Entrevista 125). (Restaurante de cadena comercial internacional). (Hombre, 22 años, soltero, bachillerato, ciudad media, 1999).

Similitud

Los motivos de emigración de muchos de los latinoamericanos relativamente son los mismos y como migrantes laborales también.

Pues generalmente eran de este de Centroamérica, la mayoría de ellos eran hondureños, también había sudamericanos, todos íbamos más o menos en la misma situación, todos estábamos más o menos en una cosa parecida así que algunas eran buenas personas, algunas más duras de trato, pero en general me lleve bien con todos. (Entrevista 721). (Construcción, campo y restaurantes).

Se da cuenta que entre sudamericanos los mueve la necesidad de trabajo, de ingreso, para poder vivir en una sociedad capitalista.

Vivió con unos chavos (jóvenes) de Nicaragua, Guatemala, E. U. , y algunos de Sudamérica, quienes también vienen por necesidad. (Entrevista 202). (Restaurante y construcción). (Soltero, estudios medios incompletos, ciudad pequeña).

Otra similitud entre mexicanos y sudamericanos es trabajar para “tener dinero” y “sobrevivir”.

La verdad tuve varios, había una chamaca del Salvador, había una señora de Honduras, había gente de Sudamérica, que pensaba de ellos, que eran buena onda, todos estamos aquí igual que los mismos paisanos de México, teníamos el mismo sueño, de tener un dinerito, pero si eran muy buenas gentes. (Entrevista 459). (Construcción, tablero, ensamblador de lámparas). (Migrante recurrente, estudios incompletos medios superiores, ciudad pequeña).

⁸⁸ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman
Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 6 de marzo, 2010.

Ahora la similitud entre sudamericanos y mexicanos es sobre el desempeño y compromiso de trabajo “trabajan fuerte” y la manera en los utiliza el mercado laboral donde la exigencia de trabajo, las cargas, las intensidades, en si la explotación es mayor.

En el taller donde estaba había mucha gente de diferentes talleres ahí de Sudamérica, Centroamérica, y a todos ellos es lo mismo, casi igual que nosotros, trabajar fuerte, les cargan la mano, igual. ... (Entrevista 806). (Taller de hojalatería y pintura, reparo carros antiguos, electricista construyendo, remodelando oficinas cableando y todo lo referente a la electricidad).

En la división étnica- técnica de trabajo en el mercado segmentado va a ser los mismos trabajos de bajo estatus, que los oriundos no hacen.

Centroamericanos, Sudamericanos. Porque eran los que desempeñaban los trabajos como yo, ya que, un americano no lo hace. Opino que si nosotros en nuestro país teníamos una escasez de economía, en estos países hay mucho más que en México. (Entrevista 1007). (Construcción, campo y restaurantes).

Hay similitudes entre la cultura de los sudamericanos y de los mexicanos, por la matriz histórica hispana.

Sí, bastantes, la mayoría eran salvadoreños, ecuatorianos, venezolanos, y de centro y Sudamérica y su cultura se adapta a la de nosotros, es muy parecida. (Entrevista 1121). (Masculino, 21 Años, Casado, 2º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Jardinería).

Diferencia

En este caso nos dice que no solo mueve a los sudamericanos y a otras identidades conseguir trabajo, sino que también van a prepararse para obtener un mejor trabajo, mientras desde este punto de vista el mexicano se queda con el mismo trabajo, además de no conocer y no se preocupan por conocer más.

Sí, ese es un país de inmigrantes, trato con gente china, vietnamita, sudamericanos, caribeños, centroamericanos, etc. Ellos son muy diferentes, ya que su aspiración es otra, llegar y estudiar y hacer algo y los mexicanos van allá al campo sin conocer, a trabajar. (Entrevista 686). (Construcción).

Los sudamericanos a diferencia de los mexicanos tienen que hacer un esfuerzo extra para migrar ya que está más lejos para poder llegar a Estados Unidos.

Tuve como te dije compañeros salvadoreños, uno que otro hondureño, muchos mexicanos y como te digo de ellos, para mí se me hacía algo más difícil, más complicada, porque tenían que hacer, que tenían que hacer un trayecto muy largo este centro - Sudamérica a EE.UU., es mucho tiempo y como es ellos si estaban muy mal en comparación de otros. (Entrevista 636). (Empaquetando comida para aerolíneas y en una granja).

Tienen otra forma de pensar los sudamericanos a los mexicanos, aunque después trata de señalar que en algunas cosas son semejantes.

Otras gentes como yo que eran sudamericanos, cubanos o centroamericanos muy distinta su manera de pensar, pero al mismo tiempo igual y muy buenas personas. (Entrevista 957). (Restaurante, Construcción, Fabrica de cajas).

Representación social sobre los sudamericanos

La representación de manera sintética se da de acuerdo a los casos encontrados y las dimensiones:

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	79 (E)

Sobre buena impresión manifiestan los mexicanos de los sudamericanos que son buenas personas.

Tabla 185 Mala impresión de los sudamericanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Flojos	Opinión de ego de la mala participación en el desempeño de trabajo de la alteridad	125 (G)

En cuanto a mala impresión hubo un testimonio que los ubica como flojos para el trabajo.

Tabla 186 Similitud con los sudamericanos

Similitud		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Estar en la misma situación, vienen por necesidad, el mismo sueño tener dinero, trabajar fuerte, desempeñar trabajos que el norteamericano no hace.	721 (G), 202 (G), 459 (G), 806 (E), 1007 (E)
Cultura parecida	Refiriéndose a los latinoamericanos	1121 (G)

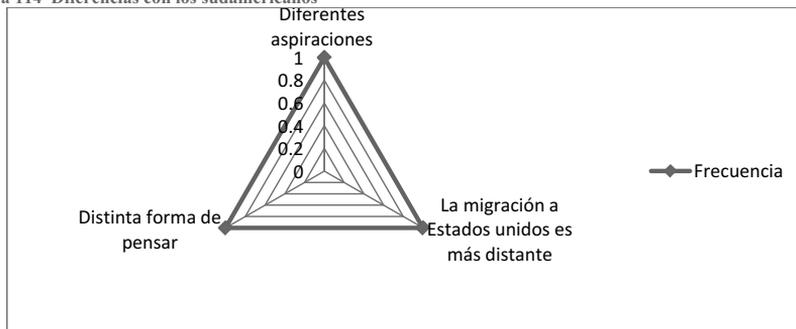
En cuanto a similitudes dicen los mexicanos de los sudamericanos que se parecen en las características como migrantes: van a buscar trabajo, para obtener mejores ingresos.

Tabla 187 Diferencias con los sudamericanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes aspiraciones	Llegar y hacer algo, prepararse, estudiar	686 (G)
La migración a Estados Unidos es más distante	Queda más lejos de Sudamérica	636 (G)
Distinta forma de pensar	No argumenta	957 (G)

En cuanto a diferencias se dan en las aspiraciones y prepararse, la distancia geográfica con sus implicaciones sociales y señalan que tienen una forma de pensar distinta.

Figura 114 Diferencias con los sudamericanos



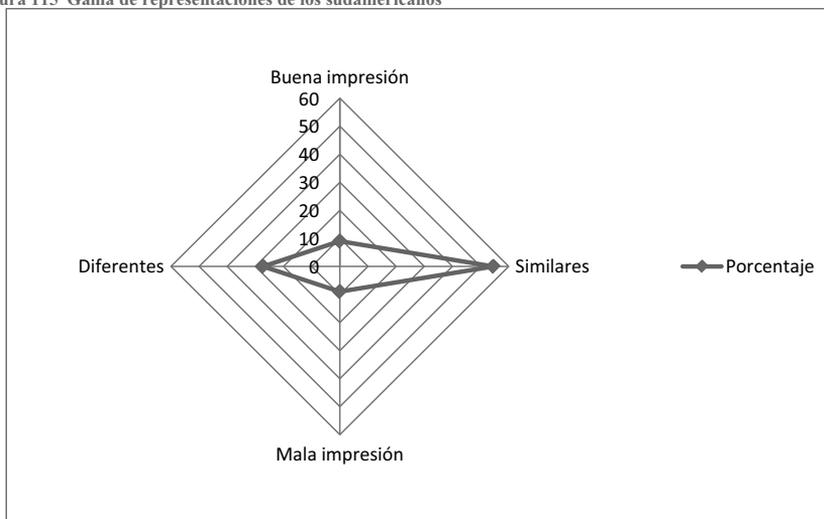
Las diferencias y similitudes, así como las buenas y malas impresiones aparecen en la siguiente tabla:

Tabla 188 Identidad sudamericanos

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	1	9
Mala impresión	1	9
Diferentes	3	27.27
Similares	6	54.54
Suma de elementos	11	99.81

Encontramos más similitudes que diferencias con los sudamericanos.

Figura 115 Gama de representaciones de los sudamericanos



La gama de representación de la alteridad sudamericana que tienen los migrantes mexicanos, en comparación entre buena impresión y mala impresión, empatan estos. Mientras que las diferencias con referencia a las similitudes, predominan las similitudes con 27.27 % de acuerdo a los casos estudiados.

Tailandeses

Tailandia ha sido uno de los países orientales que de acuerdo a sus historia, consultar Guía del mundo (2009, pp. 532- 534).

Cordialidad

La oportunidad de encontrar buenos compañeros de trabajo en las experiencias de los migrantes mexicanos se manifestó con los tailandeses.

Uno de Costa Rica, uno de Japón y uno de Tailandia, muy buenos compañeros. (Entrevista 752). (Restaurante y jardinería).

Solidaridad

Uno de los tailandeses compartió su conocimiento con un migrante mexicano en la construcción, se supone que es una solidaridad dada de manera voluntaria (con quien se quiere dar), para ello se requiere un tipo de estimación, compartir la síntesis de experiencia (capital cultural) en los procesos de trabajo para que se haga mejor el trabajo es un regalo en especie intangible que dota al sujeto que la recibe, y lo cualifica de mejor manera. Dar experiencia de habilidades, de conocimiento a un compañero es un acto ético de un amigo.

Sí, un colombiano que era alegre, un filipino que era muy lococho, un negro, un tailandés que me enseñó mucho. (Entrevista 432). (Repartidor de periódico y construcción).

Admiración

La valoración del esfuerzo del trabajo como criterio de reconocimiento en un campo por parte de los trabajadores, es un reconocimiento del grupo que va a ubicarlos en un esquema jerárquico la participación entre ellos, que de manera ordinal va de flojos a matados (en este lenguaje), los tailandeses están en la parte extrema de este criterio y por ello, de alguna manera son admirados por sus compañeros mexicanos.

Sí, rusos, coreanos, tailandeses, holandeses; los cuales eran muy matados. (Entrevista 682). (Empacadora de carnes frías).

Similitudes

Como trabajadores valorando la acción de equipo y las orientaciones en acciones (metas).

Sí, sí tuve eran de Guatemala, Perú, tailandés, de Costa Rica, todos ellos eran buenos y excelentes compañeros, pues teníamos la misma meta y juntos hacíamos buen trabajo. (Entrevista 23). (Masculino, 39 años, Casado, Primaria, Irapuato Gto., 1991). (Hoteles).

Diferencia

Se notan las diferencias entre las distintas identidades, en cuanto a las prácticas y representaciones culturales, como son las comidas, tienen diferente comidas.

No costumbre pues que te diré no más en la forma a veces de comer, en las comidas que uno come diferente, pues a los americanos, a la gente con la que te relacionas por decir a los de Tailand, los de Polonia, diferentes las comidas. (Entrevista 304). (Asilo de ancianos). (30 años, soltero, primaria, ciudad pequeña). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Representación social sobre los tailandeses

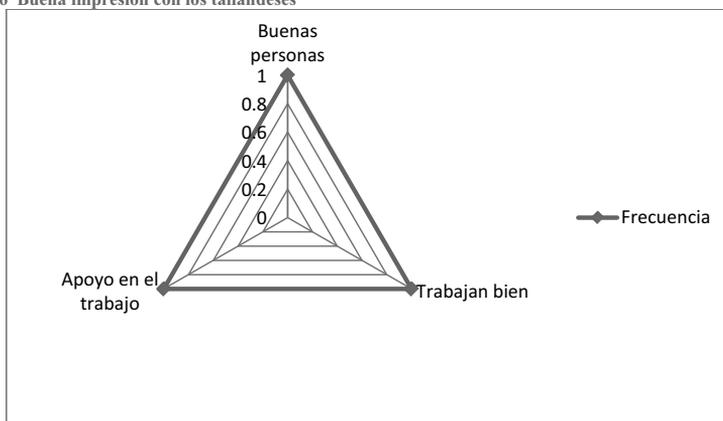
En síntesis las representaciones de los tailandeses se da de la siguiente manera:

Tabla 189 Buena impresión con los tailandeses

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	752 (G)
Trabajan bien	Con referencia al desempeño laboral	682 (G)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	432 (E)

Sobre la buena impresión hay tres casos, de las cuales referidas a buenas personas, trabajan bien y apoyo en el trabajo con un cada uno.

Figura 116 Buena impresión con los tailandeses



No se manifestaron en esta pequeña muestra malas impresiones de los tailandeses.

Tabla 190 Similitudes con los tailandeses

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como trabajadores	Tenían las mismas metas y hacían un buen trabajo juntos.	23 (G)

Mientras que las similitudes se dan como trabajadores entre mexicanos y tailandeses.

Tabla 191 Diferencias con los tailandeses

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferentes comidas	Señala, no específica.	304 (G)

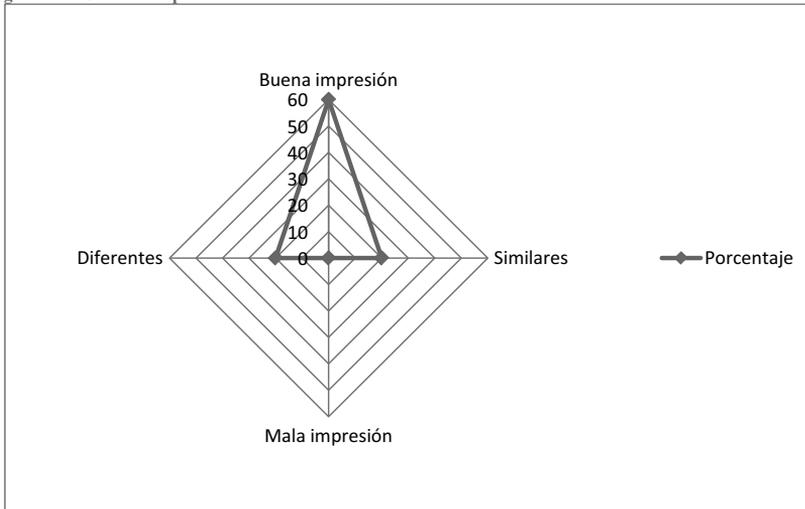
Las diferencias se detectaron por parte de la comida.

Tabla 192 tabla comparativa con los tailandeses

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	3	60
Mala impresión	0	0
Diferentes	1	20
Similares	1	20
Suma de elementos	5	100

De manera general vemos como quedó la tabla comparativa de las dimensiones de la percepción de la alteridad tailandesa.

Figura 117 Gama de representaciones con los tailandeses



En cuanto a la gama de representación sobre los tailandeses que hacen los mexicanos, en comparación entre buena impresión y mala impresión, decimos que predomina la buena impresión con 60 %. Mientras que en comparación de la similitud con la diferencia, quedan empatadas.

Venezolanos

Se estima que para el año 2000 la población de venezolanos en Estados Unidos⁸⁹ es de 91, 507 personas y representa de la población hispana el 0.3 %

La historia de los venezolanos se agudiza las actividades en los últimos años, consultar Guía del mundo (2009, pp. 569- 571).

De acuerdo a nuestra muestra, la referencia que hacen los migrantes laborales mexicanos representa el 1.8 %

Cordialidad

Las relaciones entre trabajadores se podía decir que son “sanas”, se llevaban bien.

Brasileños, Ecuatorianos, Venezolanos y Salvadoreños, con todos nos llevábamos bien. (Entrevista 196). (Jardinero y construcción). (18 años, primaria, ciudad pequeña).

El respeto es una condición básica para poder establecer relaciones con los compañeros, no meterse es no agredir, no querer influir, no subestimar, darle el espacio de coexistencia.

Ahí donde yo estaba trabajando, había varios de Estados Unidos y unos eran de México, unos de Venezuela y de Costa Rica y considero que eran buenos compañeros, la verdad no se metían conmigo, nos respetábamos mucho, y pues los considero que eran buenas personas. (Entrevista 218). (Niñera y ayudante de cocina). (Mujer, 21 años entonces, soltera, estudios medios superiores incompletos, ciudad pequeña).

Un compañero que comparte, que da en intensidad llevarse bien, que está dispuesto a trabajar y colaborar, a construir conjuntamente.

No pos sí andaba uno que era de Venezuela, andábamos ahí los dos chambeando, era bien chido (se portaba bien). (Entrevista 322). (Restaurante y granja). (Hombre, soltero, secundaria incompleta, 94, 21 años, megalópolis).

Si chilenos y venezolanos y eran a todo dar. (Entrevista 1128) (Masculino, 27 Años, Soltero, 2° Secundaria, Irapuato Gto., 2000) (Restaurante).

Solidaridad

La compañera venezolana comparte con su compañera recamarera mexicana en los pequeños detalles donde se cuidan y ayudan.

Una compañera venezolana y otra puertorriqueña, eran muy buenas las dos me ayudaron mucho. (Entrevista 464). (Recamarera). (Mujer, soltera, 22 años de edad, secundaria, ciudad media).

Mala impresión

En las relaciones entre trabajadores salta una lucha en algunos casos por la diferencia, en términos de ciertos dominios, de ciertas preferencias, de ciertos controles, usos, en algunos de los capitales o de privilegios en el campo, creerse más es una distinción condicionada a la estructura de poder o en la lógica ideológica: “los más güeritos, los más guapos, los más abusivos, los más altos, los más fuertes”, etcétera.

Nada más Puertorriqueños y un Venezolano, se creían superiores a uno, pero fuera de eso nunca tuvimos una desavenencia. (Entrevista 217). (Industria del

⁸⁹ De acuerdo al US CENSUS BUREAU, United States 2000 en Español , presentado por Betsy Guzman Pág. 3 en <http://www.census.gov/prod/2001pubs/c2kbr3sp.pdf> Consultado 4 de abril, 2010.

dulce y un taller de herrería grande). (Migrante recurrente periodo 1959 a 1974, primaria incompleta, edad actual 60 años).

Similitud

La razón de las *similitudes* de los migrantes se por la búsqueda de trabajo, mejores salarios. Solo un venezolano, también estaban por la misma razón de lo económico. (Entrevista 67). (Restaurante lavando platos). (Hombre, 18 años, año 1993 al 96, casado, secundaria, comunidad rural).

Las *similitudes* se da en limitaciones se dan en los países periféricos, que es lo que alcanza a interpretar el migrante mexicano.

Tenía algunos compañeros de aquí de México, otros de Venezuela otro de España, otros amigos de Guatemala, del Salvador, de Honduras y pues yo pensaba que ellos habían ido a Estados Unidos por economía en sus países, por falta de dinero y para poder superarse en la vida y para hacerse de algo y seguir adelante. (Entrevista 83). (Masculino, Soltero, Secundaria, Jaral del Progreso Gto., 1996).

La otra matriz de similitud es la matriz hispánica común:

Sí, bastantes, la mayoría eran salvadoreños, ecuatorianos, venezolanos, y de centro y Sudamérica y su cultura se adapta a la de nosotros, es muy parecida. (Entrevista 1121). (Masculino, 21 Años, Casado, 2º Semestre Preparatoria, Celaya Gto., 2003). (Jardinería).

Diferencia

La diferencia en las forma de hablar entre los venezolanos y los mexicanos, teniendo el mismo idioma.

Había de Colombia, Puerto Rico, Venezuela, Guatemala, uno aprendía costumbres de otros países, aprendí como hablaban. (Entrevista 454). (Femenino, 30 Años, Casada, Bachillerato Técnico, El Sabino Salvatierra Gto., 1999). (Reforestación).

La otra diferencia es la distancia que hay en el acto de migrar de un país y otro a Estados Unidos.

Una era una muchacha era Hondureña, y otra era de... otra era de Venezuela. Pues ellos me hablaban bien, pero yo siento que en muchas platicas ellos decían que nosotros los mexicanos no valorábamos estar allá, porque pasábamos más fácil, ellos sufrían mucho para llegar a E. U. Por estar más lejos. (Entrevista 532). (Trabajadora de limpieza y restaurante).

Reflexión

La relación cambia el norteamericano era empleado, el dueño venezolano y el mexicano trabajador.

El chofer era gabacho, y el dueño que era venezolano. El chofer me caía bien y no me gustaba que me hablaba mucho y quería que anduviera con él (risas), eso era lo que no me gustaba. (Entrevista 807) (Agroindustria). (Masculino, Casado, Primaria, Comunidad de Yustis, 1978).

Representación social sobre los venezolanos

De manera sintética la representación de los venezolanos son:

Tabla 193 Buena impresión de los venezolanos

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	196 (G)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	218 (G), 1128 (E), 322 (E)
Apoyo en el trabajo	Personas con las que se convive y está dispuesto a orientar de manera solidaria en el trabajo	464 (E)

Sobre buena impresión de los venezolanos son cinco casos, de los cuales buenas personas se dieron tres casos, llevarse bien y apoyo en el trabajo un caso de cada uno.

Figura 118 Buena impresión de los venezolanos

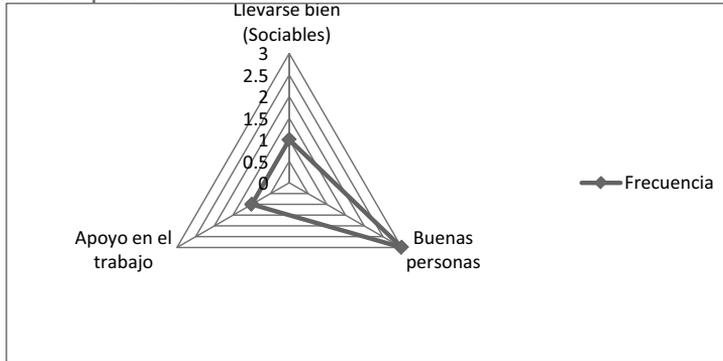


Tabla 194 mala impresión sobre los venezolanos

Mala impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Creerse superior	Discriminación de la alteridad a ego	217 (E)

La creencia en la superioridad genera mala impresión a los migrantes mexicanos.

Tabla 195 Similitudes con los venezolanos

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Por razones económicas, por economía de sus países,	67 (E), 83 (G)
Similitud en la cultura	Similar la cultura de los latinoamericanos	1121 (G)

Las similitudes como migrantes hay dos casos y una similitud en la cultura.

Tabla 196 Diferencias con los venezolanos

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diferencia en sus costumbres	Como hablan	454 (G)
Diferencias en las distancias geográficas en la migración	Ya que están más lejos que los mexicanos	532 (E)

Sobre las diferencias se dieron dos casos, de los cuales se da diferentes costumbres y en la lejanía de los migrantes venezolanos y lo que implica.

Tabla 197 Reflexión sobre los venezolanos

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Lo menciona pero no lo valora	No valora al sujeto, solo lo menciona	807 (E)

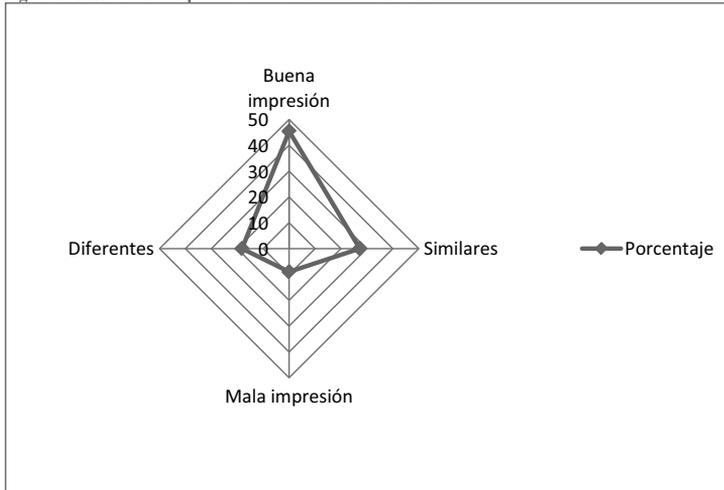
Hay una referencia sobre un venezolano sin ser valorado.

Tabla 198 Alteridad venezolana

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	5	45.45
Mala impresión	1	9
Diferentes	2	18.18
Similares	3	27.27
Suma de elementos	11	99.9

De acuerdo a la gama de representación de la identidad de los venezolanos que tienen los migrantes mexicanos en comparación entre buena impresión y mala impresión, predomina buena impresión con 36.45 %. Por otro lado, la comparación entre diferencias y similitudes, predominan las similitudes con 9.09 % de los casos estudiados.

Figura 119 Gama de representación de los venezolanos



Vietnamitas

De acuerdo a la experiencia de los migrantes laborales mexicanos retomada en los testimonios representa el 0.8 %

Mucho de los vietnamitas llegan a Estados Unidos cuando inicia la guerra con ellos, ver Guía del mundo (2009, pp. 572 – 574).

Se toparon los migrantes mexicanos en algunos trabajos con los vietnamitas:

Sí, hawaianos, vietnamitas, salvadoreños. (Entrevista 310). (Fabrica de herrajes). (31 años de entonces, soltero, preparatoria, ciudad media).

Había Polacos, Vietnamitas, rusos, uno que otro argentino chino. (Entrevista 603). (Restaurantes).

Vietnamitas, salvadoreños y hondureños. (Entrevista 553). (Masculino, Soltero, 3º Secundaria, Santa Cruz Juventino Rosas Gto., 1995).

De china, Japón y Vietnam. (Entrevista 549). (Femenino, 20 Años, Soltera, Secundaria, El Cerrito Apaseo el Grande Gto., 1999).

Cordialidad

Un indicador de permitir la convivencia mínima es la de “no tener problemas”. Aunque para conocerse de manera más profunda en algunos casos es muy probable que haya ciertos encuentros con la *alteridad* más confrontados.

Sí, vietnamitas, filipinos, españoles, americanos, son buenas gentes, no había problemas. (Entrevista 257). (Agroindustria). (Hombre casado, primaria, ciudad pequeña).

Pareciera gracioso la forma como se habla, como se saluda, los tonos, los gestos, los ritos, las diferencias culturales manifestadas cuando solo hay un referente propio brinca, se ve con extrañeza, ya que etnocéntricamente se piensa que la cultura de uno es la verdadera o la única, estas asociaciones están aunadas también a la lógica de la cultura dominante y las culturas subalternas. La gracias de los gestos y de las personas se dan en un cuadro de rarezas. Los sonidos, las vestimentas se pueden resignificar en el contexto de la burla o lo tierno. Lo permitido, lo prohibido, lo aceptado y lo común (la convención) se tambalea ante el otro y sus formas. La risa sería esa incomodidad ante no entender lo otro.

Tuve un vietnamita y como cinco americanos y pues su comportamiento era bueno, pero a ellos les daba risa, buenos días, como estas. (Entrevista 197). (Personal de limpieza, maquila de auto partes y tienda de abarrotes). (Hombre, 19 años de entonces, preparatoria, ciudad pequeña).

La mirada del viajero llega a las ciudad cosmopolita, ve en su calle deambular las distintas identidades como miembros de una historia diferente, la geografía se amplía en la calle, la calle es el lugar común de personajes distantes, míticos, fantásticos, lejanos, imaginarios mejor cuadro no lo hubiera descrito Borges, para quien sabe y está dispuesto, maneja los accesos es un paisaje de reafirmación, de la imaginación y de la posibilidad /inimaginable. Pero para quien no está acostumbrado, no sabe, es una sorpresa que se abre con el contacto visual de pronto. “El mundo en la calle”.

En este caso principalmente con americanos, pero he tratado con gentes de muchas nacionalidades, he viajado por otras partes de mundo, entonces específicamente en Estados Unidos en algunas partes que estado como en New York, Chicago, los Ángeles, Miami hay gente de todo el mundo, sociedades muy cosmopolitas, entonces ahí la gente que tu tratas ahí en la calle, por algún motivo te das cuenta que hay gente de todo el mundo, no solamente americanos, incluso en el curso que tome de inglés tenía compañeros digamos que de suiza, Francia, Polonia, Rusia, de Japón de Vietnam, de Corea, Brasil, China, o sea había gente de todo el mundo en la escuela, como vivía cuando vivía en Nueva York vivía a tres

cuadras de las Naciones Unidas, con frecuencia iba a las reuniones, y ahí conocía a gente de todo el mundo, aparte he tenido oportunidad de viajar a otras partes del mundo a Inglaterra, a España, a países sudamericanos, he tratado con gente de otras partes, son como nosotros, son nuestros hermanos, yo pienso honradamente que no deberían de haber fronteras en el mundo, para mí las fronteras se me hacen algo artificial, me gusta me encanta conocer gente de todo el mundo, conocer otras ideas, igual que todo son gente que tienen excelentes valores humanos y hay gente que no los tiene, pero esto es casi independiente de la cultura, y tengo mucho que aprender de otras culturas, todos tenemos mucho que aprender de otras culturas. (Entrevista 735). (Masculino, 44 Años, Divorciado, Maestría en Administración., Celaya, Gto., 1999).

Similitud

A pesar de las distancias y de las culturas. Las diferencias entre los distintos migrantes no son tan ajenas, ya que en las *periferias* suceden a distancia historias similares.

Sí, eeh, entre los varios que compartí trabajos pues estaban de Honduras, había de Guatemala y también inclusive algunos orientales de Vietnam, sobre todo de Vietnam, pues mi opinión era pues que estaban en la misma situación que yo, quizás estábamos allí en ese país por las mismas razones y me identificaba mucho con ellos. (Entrevista 637). (Jardinería).

Sí, este creo que eran vietnamitas, filipinos. No pos ninguna porque todos vamos al trabajo, no hay ninguna diferencia ahí. (Entrevista 910). (Tapicería). (Masculino, 61 Años, Casado, Secundaria, Celaya Gto., 2001).

Pues tuve compañeros estadounidenses, portugueses, vietnamitas, pues pienso que son personas igual que nosotros nada mas la única diferencia que tenemos diferente es costumbres y tradiciones pero yo pienso que son personas como nosotros. (Entrevista 1070). (Masculino, 21 Años, Soltero, Bachillerato, Victoria Cortazar Gto., 2004). (Jardinería).

Diferencia

La relación entre las identidades es mediada en este caso por la estructura de poder entre dueños y trabajadores. El dueño invita a sus trabajadores de manera particular, muestra su cultura y sus familias, los migrantes van leyendo-narrando ese recorrido de piezas, prácticas y valores ajenos.

Pues como mis patrones eran vietnamitas, chinos pues más que nada, ellos, yo veía que cuando nos invitaban (a su casa) se quitaban los zapatos antes de entrar a ella, eso se me hacía un poco raro, además de que tomaban mucho café frío y cosas así de ese tipo. (Entrevista 720). (Construcción). ¿Qué costumbre se le hacía rara o extraña en relación a ellos y usted?

Las aspiraciones se dan en las proyecciones y en las acciones para el futuro, los vietnamitas tienen su itinerario en la agenda de la vida, van haciendo en sus planes plataformas para su estancia: su desarrollo económico y crecimiento personal, no solo la supervivencia.

Sí, ese es un país de inmigrantes, trato con gente china, vietnamita, sudamericano, caribeño, centroamericano, etc. Ellos son muy diferentes, ya que su aspiración es otra, llegar y estudiar y hacer algo y los mexicanos van allá al campo sin conocer, a trabajar. (Entrevista 686). (Construcción). (Masculino, 50 Años, Casado, 4 ° Primaria, Ejido El Becerro Gto., 1975).

Las diferentes costumbres quizá pareciera que no tuvieran impactos inmediatos en la organización, si bien el eje de acción y semántico es el trabajo, las posibilidades recorren el pasillo entre los trabajadores, en medida que ellos socializan.

Sí, vietnamitas, mexicanos, americanos, son costumbres muy diferentes, pero en general cada quien se dedicaba a su trabajo. (Entrevista 881). (Instalaciones de sistemas eléctricos).

Las diferencias son por el contrario detectadas en la cadena de producción, por hablar de un estándar de actividades, pero los trabajadores se dieron cuenta a pesar de ello (de la generalización de procedimientos) de las diferencias que brincan en el lenguaje, en las caras, en las experiencias, se manifiestan de muchas maneras, más allá de la producción.

Sí, mira yo tuve ahí en Estados Unidos, son diferentes había vietnamise, (vietnamitas) corianos, este, italianos , griegos americanos, irlandeses entonces ellos son totalmente diferentes, todos tienen su propio modo de ser, entonces con los que yo mas trabaje fue con los griegos, aunque me aprendí muchas cosas que no me debía de aprender con ellos, pero creo que fueron con los que más bien me lleve y con los coreanos. (Entrevista 391). (Restaurante, obrera, vendedora de departamentos). (Femenino, Casada, 1º Preparatoria, Sonora, 1976).

Sí, vietnamitas, mexicanos, americanos, son costumbres muy diferentes, pero en general cada quien se dedicaba a su trabajo. (Entrevista 881). (Instalaciones de sistemas eléctricos).

Reflexión

Un principio de mantener distancia con la *alteridad* es el respeto a ella, no incidiendo, no entrometiéndose, no juzgándolos, ni criticándolos, una distancia que permite trabajar, con un respeto- aproximado a la indiferencia.

Sí, de Vietnam, no se metían conmigo y yo no me metía con ellos. (Entrevista 876). (Ensamble de equipo eléctrico). (Hombre, rural, estudios medios, soltero, estancia 1989).

Representación sobre los vietnamitas

Se presenta de manera sintética las representaciones que se tienen sobre los vietnamitas en las dimensiones analizadas.

Tabla 199 Buena impresión vietnamitas

Buena impresión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Diversidad	La riqueza de la diversidad cultural	735 (G)
Llevarse bien (Sociables)	Personas con las que no hay conflicto	197 (E)
Buenas personas	Son personas bien intencionadas con el interlocutor, amables	257 (G)

En cuanto a buena impresión que tienen los migrantes mexicanos de los vietnamitas se registran tres casos, diversidad, llevarse bien y buenas personas con un caso cada uno.

Figura 120 Buena impresión de los vietnamitas

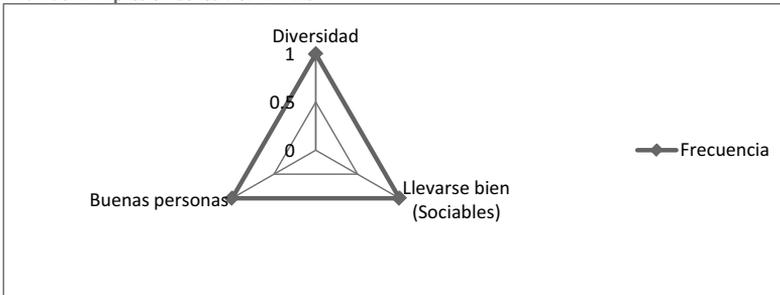


Tabla 200 Similitudes con los vietnamitas

Similitudes		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Similitud como migrante	Condiciones de expulsión del país, van al trabajo	637 (E), 910 (E),
Personas similares (humanos)	Pero con diferente cultura	1070 (G)

Las similitudes entre vietnamitas y mexicanos se manifiestan en tres casos, similitud como migrante dos casos y personas humanas con un caso.

Tabla 201 Diferencias con los vietnamitas

Diferencias		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
Entrar a su casa sin zapatos	Se les hacía extraño, aparte de tomar café (té) frío.	720 (E)
Tienen aspiración de superarse	En comparación los migrantes mexicanos van a trabajar sin una aspiración de superación personal.	686 (G)
Propia manera de ser	No argumenta	391 (G)
Costumbres diferentes	No argumenta	881 (G)

Las diferencias entre vietnamitas y mexicanos, son cuatro casos, en cuanto a entrar sin zapatos a su casa, tiene aspiración de superarse, su propia manera de ser y costumbres diferentes es un caso cada una.

Figura 121 Diferencias con vietnamitas

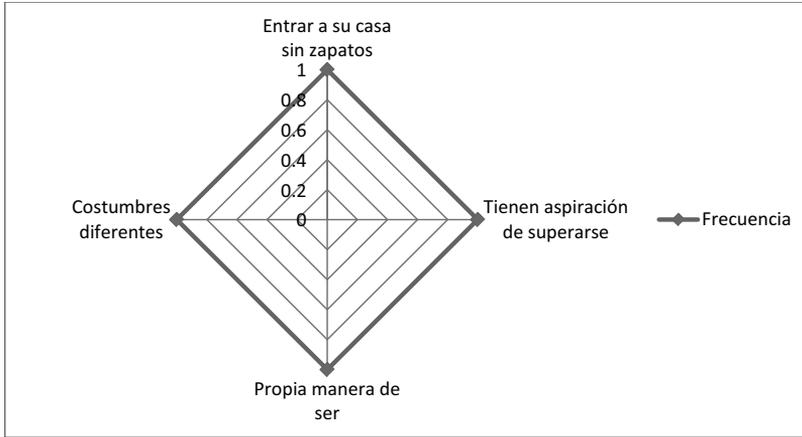


Tabla 202 Reflexiones en torno a los vietnamitas

Reflexión		
Alusión	Argumentación o razonamiento	Entrevistas
No se metían con el migrante y el migrante tampoco	No argumenta	876 (E)

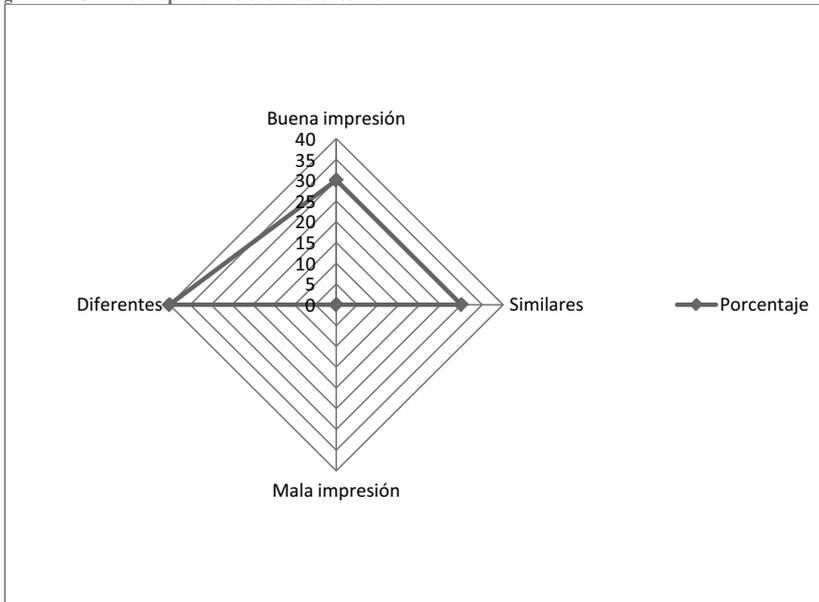
Se habla de mantener distancias necesarias donde se pueda trabajar respetando su identidad.

Tabla 203 Alteridad vietnamita

Dimensiones	Frecuencia	Porcentaje
Buena impresión	3	30
Mala impresión	0	0
Diferentes	4	40
Similares	3	30
Suma de elementos	10	100

Encontramos que en las dimensiones destaca la diferencia y la “buena impresión”. No se registra casos de “mala impresión”.

Figura 122 Gama de representaciones sobre los vietnamitas



En cuanto a las gamas de representaciones de la identidad vietnamita, la comparación entre buena impresión y mala impresión, mencionamos que predomina la buena impresión con 30 %, recordemos que no registra mala impresión. Mientras que la comparación entre similitud con diferencia está orientado a la diferencia con 10%.

Conclusiones: Constelación de las alteridades

En un ejercicio sintético⁹⁰ para ubicar la representación social de las distintas alteridades en puntos comparativos como resultante de manera general, se procedió a identificar de acuerdo a lo que opinaron los migrantes mexicanos sobre cada una de las alteridades, en torno a las dimensiones determinadas, dadas en coordenadas por las diferencias (como operación dada en la sustracción de cada eje de manera comparativa), entre **buena y mala impresión** (predominando o no⁹¹ alguna de las dos), así como entre **similitudes y diferencias** (predominando o no alguna de las dos). De esta manera se sacaron los puntos cartográficos quedando así las representaciones en la siguiente tabla:

Tabla 204 Ubicación resultante de las identidades

Identidad	Buena impresión (B) Mala impresión (M)	Similitudes (S) Diferencias (D)	X	Y	Casos analizados* ⁹²
Africanos	B (62.5)	D (12.5)	-12.5	62.5	8
Afro americanos	M (13.79)	D (1.41)	-1.41	-13.79	71
Argentinos	B (37.5)	S (12.5)	12.5	37.5	16
Alemanes	B (75)	D (12.5)	-12.5	75	16
Brasileños	B (44.5)	S (33.38)	33.38	44.5	18
Canadienses	B (33.33)	Empate (0)	0	33.33	15
Centroamericanos	B (36.67)	S (3.34)	3.34	36.67	30
Colombianos	B (45.24)	S (11.91)	11.91	45.24	42
Costarricenses	B (55.55)	S (44.44)	44.44	55.55	9
Cubanos	B (40)	S (2.22)	2.22	40	45
Chinos	B (57.38)	D (16.4)	-16.4	57.38	61
Chilenos	B (61.11)	S (16.67)	16.67	61.11	18
Chicanos	B (33.33)	NR (0)	0	33.33	15
Dominicanos	B (71.42)	Empate (0)	0	71.42	7
Ecuatorianos	B (81.81)	Empate (0)	0	81.81	11
Españoles	B (38.46)	S (15.38)	15.38	38.46	13
Étnicas	Empate (0)	D (33.33)	-33.33	0	15
Europeos	B (16.66)	D (16.66)	-16.66	16.66	6
Filipinos	B (76.19)	D (4.76)	-4.76	76.19	21
Franceses	B (62.50)	S (12.5)	12.5	62.5	8
Guatemaltecos	B (45.96)	D (2.42)	-2.42	45.96	124

⁹⁰ Este artículo se presentó a la Revistas Ideas de CONACYT número 69, 2011.

⁹¹ No predomina alguna de las dos, es decir cuando hay empate o no hay registro en las dos dimensiones comparativas. Se contabilizó como cero.

⁹² Los casos analizados en concreto son semejanzas y diferencias, así como buena impresión y mala impresión, dejando fuera reflexiones.

Hondureños	B (40)	Empate (0)	0	40	99
Hindúes	B (56.52)	D (17.39)	-17.39	56.52	23
Italianos	B (81.82)	Empate (0)	0	81.82	22
Japoneses	B (52.38)	D (14.29)	-14.29	52.38	42
Latinos	B (36.66)	S (10)	10	36.66	30
Nicaragüenses	B (53.93)	Empate (0)	0	53.93	13
Orientales	B (28.57)	D (14.28)	-14.28	28.57	7
Panameños	B (18.27)	D (9.09)	-9.09	18.27	11
Peruanos	B (52.38)	D (9.52)	-9.52	52.38	21
Polacos	B (36.84)	Empate (0)	0	36.84	19
Puertorriqueños	B (45.1)	D (3.92)	-3.92	45.1	51
Rusos	B (44.44)	D (11.11)	-11.11	44.44	9
Salvadoreños	B (34.15)	D (6.1)	-6.1	34.15	164
Sudamericanos	Empate (0)	S (27.27)	27.27	0	11
Tailandeses	B (60)	Empate (0)	0	60	5
Venezolanos	B (36.45)	S (9.09)	9.09	36.45	11
Vietnamitas	B (30)	D (10)	-10	30	10

De esta manera queda la representación comparativa (figura 123) de las distintas alteridades con referencia a la percepción del migrante mexicano:

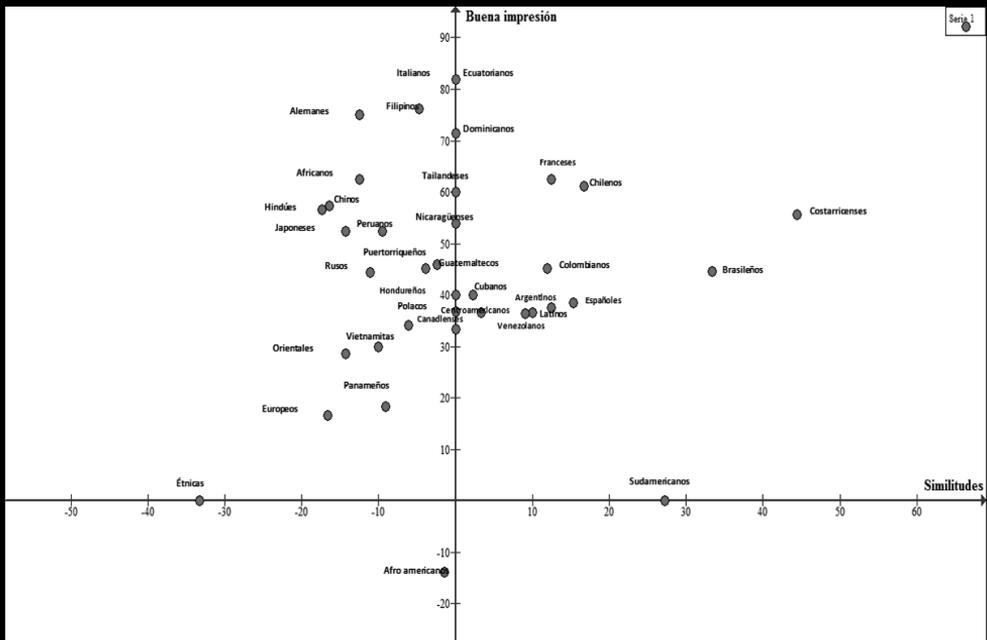


Figura 123 Constelación: percepción del migrante mexicano sobre las alteridades. (Ver tabla al final del libro)

Constelación de las alteridades de acuerdo a ego:

- A. De manera comparativa los migrantes mexicanos tienen más “buena impresión” de acuerdo a los datos, con las siguientes alteridades: Italianos, filipinos, alemanes, chilenos, costarricenses, chinos, hindús, japoneses, nicaragüenses, peruanos, ecuatorianos, dominicos y franceses, principalmente.
- B. Con quienes sintieron mayor similitudes son con los brasileños (aun hablando portugués), sudamericanos, chilenos, colombianos, españoles (es razonable por el idioma y ciertos valores comunes), colombianos, latinos, argentinos, cubanos, venezolanos, centroamericanos, costarricenses (es lógico, todos los anteriores por tener la matriz histórica en Latinoamérica) y al parecer franceses (por ser migrantes).
- C. Las diferencias principales que percibieron fueron con los distintos grupos étnicos (destaca significativamente), hindús, japoneses, europeos, rusos, chinos, orientales, filipinos, polacos, vietnamitas, canadienses, (todos los anteriores es lógico, porque tienen culturas muy distintas), por otra parte, parece extraño que peruanos, puertorriqueños, panameños, salvadoreños y guatemaltecos estén el cuadrante de diferentes. En el caso particular de los puertorriqueños, se menciona:

por su forma de vestir, diferentes costumbres, viven más distante que el mexicano, son ciudadanos norteamericanos y otras diferencias, vivían y actuaban en espacios diferentes, hablaban diferente (el español), sufren más y tienen “mentalidad más triunfadora”. Peruanos por costumbres diferentes, son muy independientes, diferente forma de hablar y manera de comportarse y problemas agudizados en Latinoamérica. Panameños las diferencias mencionadas son: Forma de hablar, se esfuerzan más en conocer, se mantenían firmes sin perder concentración y tienen “mentalidad más triunfadora”. Los guatemaltecos: diferentes comportamientos, la forma de hablar el idioma, diferentes costumbres, propios ideales, diferentes formas de pensar, espíritu de esfuerzo, no comen lo mismo que los mexicanos, diferente cultura, mayor pobreza, mayor retraso social, tienen mayor oportunidad de quedarse, sufren más para pasar a EU y problemas de guerras y guerrillas. Los salvadoreños por ser diferentes (sin argumentar), mayor pobreza, problemas políticos: guerra y guerrillas, diferentes costumbres, tener sus propios ideales, están más lejos de EU, piensan diferente, formas de hablar, son más autosuficientes y tienen diferente alimentación. En los casos de salvadoreños y guatemaltecos, también es comprensible en parte, ya que son uno de los principales competidores en el mundo laboral del mexicano, por eso, quizá se matizó en el discurso las diferencias.

- D. La mala impresión se matizó solo con los afroamericanos: dados por conflictos y violencia, burla, no gusta o no simpatiza, discriminación y racismo, delincuencia y/o uso de drogas, referencia despectiva, chismes, confusiones y malos entendidos, flojos, por ser grupo cerrado y quejarse del trabajo.

- E. Se puede decir, que los migrantes mexicanos tienen buena impresión de casi todas las alteridades, salvo con los afroamericanos (que en resultante predominó mala impresión), los sudamericanos (como identidad genérica) y los distintos grupos étnicos, de manera predominante. Es comprensible que en el habitus un migrante que va a trabajar y conseguir dinero para sobrevivir (como prioridad), en el mundo del trabajo y la organización tenga disposiciones a colaborar de manera general⁹³.

⁹³ La primera advertencia es que hay que tomar los datos de manera más ordinal que de intervalo ya que están relativizados por ellos mismos. Los porcentajes nos dan idea de ciertas proporciones referentes (más o menos, menor - mayor), no a un número estricto.

La segunda advertencia es que el muestreo en algunas de las identidades son pocos casos, por ello, no se puede generalizar de manera estricta como ya se dijo. Por lo tanto, Tailandeses cinco casos, Europeos con seis, Dominicanos siete, Orientales siete, Africanos ocho, Franceses ocho, Costarricenses nueve, Rusos nueve, Vietnamitas 10, Ecuatorianos 11, Panameños 11, Sudamericanos 11, Venezolanos 11, Españoles 13 y Nicaragüenses con 13, hay que tomarlos con mayor precaución.

Participación de las alteridades por sector productivo

A continuación presentamos en la tabla 205 la incidencia de los migrantes mexicanos⁹⁴ por sectores productivos⁹⁵:

Tabla 205 Identidades por sectores productivos

Identidades	sectores productivos							Total
	sector primario	sector secundario	sector terciario	sector primario y secundario	sector primario y terciario	sector secundario y terciario	sector primario-secundario-terciario	
Alemania	0	4	7	1	0	5	0	17
Arabia...	1	2	1	1	0	3	0	8
Argentina	3	2	15	0	0	6	0	26
Australia	0	2	2	0	0	0	0	4
Belice	0	0	1	0	0	1	0	2
Bolivia	0	0	2	0	0	0	0	2
Brasil	2	5	11	0	0	4	0	22
Camboya	0	0	0	0	0	1	0	1
Canadá	0	5	8	0	1	1	0	15
Checoslovaquia	0	0	2	0	0	0	0	2
Chile	2	3	7	0	0	5	0	17
China	3	16	34	1	3	8	1	66
Colombia	6	16	21	0	1	2	0	46
Corea	1	5	3	0	1	3	0	13
Costa Rica	0	4	10	0	0	0	0	14
Cuba	3	18	36	3	1	5	1	67
Ecuador	1	2	5	0	0	5	0	13
Egipto	0	0	1	0	0	0	0	1
España	2	4	9	0	0	2	0	17
Filipinas	3	5	12	1	3	1	1	26
Finlandia	0	0	1	0	0	0	0	1
Francia	1	2	5	0	0	0	0	8
Grecia	0	0	2	0	0	1	0	3
Guatemala	14	44	58	3	2	24	1	146
Haití	0	0	3	0	0	1	0	4
Hawái	0	2	41	0	0	0	0	43
Holanda	1	1	2	0	0	0	0	4
Honduras	8	32	0	3	4	17	1	65
Hungría	1	0	2	0	0	0	0	3

⁹⁴ Ponencia presentada en XV Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas ACACIA en Boca del Río, Veracruz, los días 17 al 20 de mayo de 2011.

⁹⁵ Esta tabla se reconstruyó partiendo de los testimonios de los migrantes mexicanos, en los sectores que participaron y las alteridades con las que convivieron e hicieron referencia en sus discursos.

Identidad de Estado Región (de México)	14	22	23	1	0	2	0	62
identidad regional estado (EUA)	8	33	35	3	1	16	0	96
India	1	6	9	0	0	7	0	23
Inglaterra	0	2	3	0	0	1	0	6
Irak	0	1	1	0	0	0	0	2
Irán	0	3	5	0	0	0	0	8
Irlanda	0	1	0	0	0	1	0	2
Israel	0	0	6	0	0	1	0	7
Italia	1	10	15	0	0	3	0	29
Jamaica	0	2	0	0	0	0	0	2
Japón	3	12	19	1	2	6	0	43
Libano	0	1	1	0	0	1	0	3
negros (gente afroamericana)	2	7	8	0	0	1	0	18
Nicaragua	0	6	13	3	1	3	0	26
Noruega	0	0	1	0	0	0	0	1
Panamá	1	3	5	1	0	1	0	11
Paraguay	0	0	1	0	0	1	0	2
Perú	4	6	8	0	1	6	0	25
Polonia	2	9	10	0	0	3	0	24
Puerto Rico	7	23	26	2	1	9	1	69
Republica Dominicana	0	3	4	0	0	0	1	8
Rusia	1	1	2	0	1	4	0	9
Salvador	16	66	96	5	4	0	2	189
Suiza	0	0	2	0	0	0	0	2
Tailandia	0	4	2	0	0	0	0	6
Taiwán	0	0	1	0	0	0	0	1
Venezuela	0	4	15	1	1	0	1	22
Vietnam	1	7	3	1	0	0	0	12
Yugoslavia	0	2	1	0	0	1	0	4
Total	113	408	616	31	28	162	10	1368

Esta tabla nos señala en que sectores hubo más incidencia de las identidades culturales (alteridades) en el estudio⁹⁶.

⁹⁶ En otro trabajo posterior se va analizar con mayor detalle los resultados de esta tabla.

- A. En los sectores que hubo mayor número de contactos con distintas identidades culturales son en primer lugar el sector terciario (comercio y servicios): Salvador con 96 personas; Guatemala 58; Hawái 41; Cuba 36; identidades regional es de los estados (EUA) 35; China 34; Puerto Rico 26; Identidad de Estado Región (de México) 23; Colombia 21; Japón 19; Argentina 15; Italia 15; Venezuela 15; Nicaragua 13; Filipinas 12; Brasil 11; Costa Rica 10; Polonia 10; España nueve; India nueve; Canadá ocho; afroamericanos ocho; Perú ocho; Alemania siete; Chile siete; Israel seis; Ecuador cinco; Francia cinco; Irán cinco; Panamá cinco; Republica Dominicana cuatro; Corea tres; Haití tres; Inglaterra tres; Vietnam tres; Australia dos; Bolivia dos; Checoslovaquia dos; Grecia dos; Holanda dos; Hungría dos; Rusia dos; Suiza dos; Tailandia dos; Arabia... uno; Belice uno; Egipto uno; Finlandia uno; Irak uno; Líbano uno; Noruega uno; Paraguay uno; Taiwán uno y Yugoslavia uno. En el sector terciario es donde más confluencia de diversas identidades culturales. No debemos de olvidar que en este sector (comercio y servicios) tienen por un lado un contacto directo con el cliente- consumidor, pero también nos imaginamos la división étnica – técnica de trabajo al rededor de este sector: comerciantes, proveedores, acreedores, distribuidores de diferentes organizaciones, prestadores de servicios, etcétera.
- B. En segundo lugar el sector secundario (fábricas y talleres de transformación), Salvador 66 personas, Guatemala 44; identidad regional estado (EUA) con 33; Honduras 32; Puerto Rico 23; Identidad de Estado Región (de México) 22; Cuba 18; China 16; Colombia 16; Japón 12; Italia 10; Polonia nueve; Afroamericana siete; Vietnam siete; India seis; Nicaragua seis; Perú seis; Brasil cinco; Canadá cinco; Corea cinco; Filipinas cinco; Alemania cuatro; Costa Rica cuatro; España cuatro; Tailandia cuatro; Venezuela cuatro; Chile tres; Irán tres; Panamá tres; Republica Dominicana tres; Arabia...dos; Argentina dos; Australia dos; Ecuador dos; Francia dos; Hawái dos; Inglaterra dos; Jamaica dos; Holanda uno; Irak uno; Irlanda con uno; Líbano uno y Rusia uno. En este sector de la transformación se da el contacto más al interno de las unidades productivas, que en el exterior y la lógica es más “endo” que “exo”. La división étnica- técnica se da más al interno de manera en la división técnica de trabajadores: ingenieros, administrativos, diseñadores, técnicos, supervisores, responsables de cuadrilla, trabajadores calificados y trabajadores descualificados, etcétera.
- C. En tercer lugar el sector primario (actividades agrícolas y ganaderas): Salvador 16; Guatemala 14; Identidad de Estado Región (de México) 14; Honduras ocho; identidad regional estado (EUA) ocho; Puerto Rico siete; Colombia seis; Perú cuatro; Argentina tres; China tres; Cuba tres; Filipinas tres; Japón tres; Brasil dos; Chile dos; España dos; Afroamericana dos; Polonia dos; Arabia... uno; Corea uno; Ecuador uno; Francia uno; Holanda uno; Hungría uno; India uno; Italia uno; Panamá uno; Rusia uno y Vietnam uno. El sector primario predominó históricamente muchos años en la actividad económica de la humanidad, se vino a reconfigurar con la revolución industrial, fue visible después de la segunda guerra mundial, la masa de campesinos se volvieron trabajadores, se desplazaron del campo a las ciudades y requerían cierta especialización. Sin embargo, actualmente se requiere aun mano de obra descualificada y barata (con experiencia, por el grado

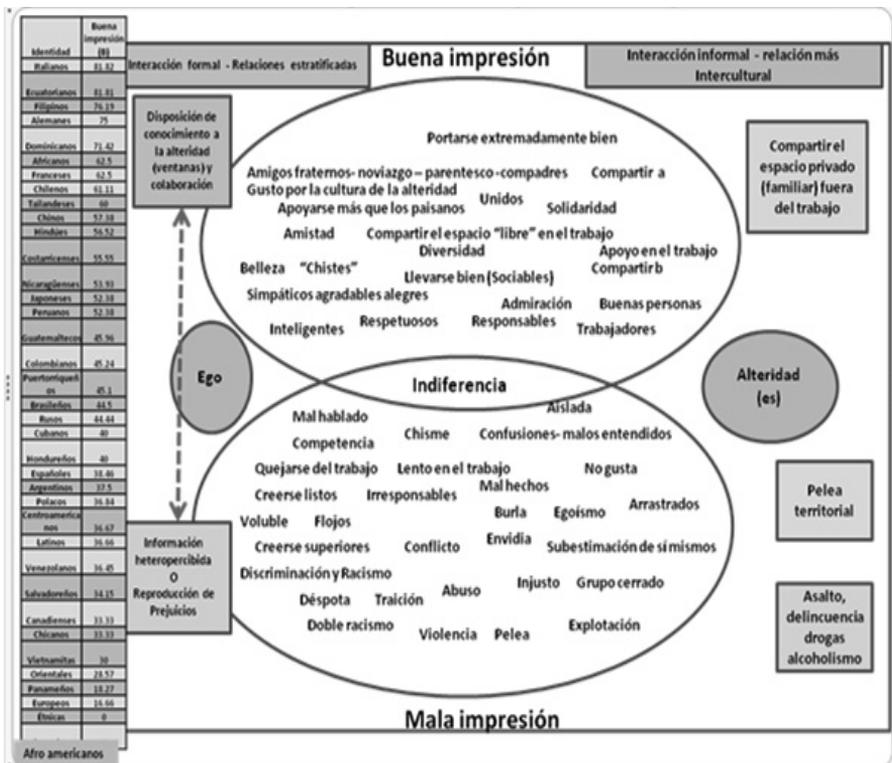
de exigencia y explotación del trabajo). Por eso, el migrante mexicano rural tiene una aceptación en el mercado laboral, donde compite con otras identidades de los países periféricos, es importante destacar que efectivamente, hay pocos participantes de los países centro en este sector.

- D. Las identidades culturales de las más concurrentes a las menos, encontramos al Salvador con 189 personas; Guatemala con 146; identidad regional estado (EUA) con 96; Puerto Rico con 69; Cuba con 67; China con 66; Honduras con 65; Identidad de Estado Región (de México) con 62; Colombia con 46; de Hawái con 43; Japón con 43; Italia con 29; Argentina con 26; Filipinas con 26; Nicaragua con 26; Perú con 25; Polonia con 24; India con 23; Brasil con 22; Venezuela con 22; Afroamericana con 18; Alemania con 17; Chile con 17; España con 17; Canadá con 15; Costa Rica 14; Corea 13; Ecuador 13; Vietnam 12; Panamá 11; Rusia con nueve; Arabia...ocho; Francia ocho; Irán ocho; Republica Dominicana con ocho; Israel siete; Inglaterra con seis; Tailandia seis; Australia cuatro; Haití cuatro; Holanda cuatro; Yugoslavia cuatro; Grecia con tres; Hungría con tres; Líbano con tres; Belice con dos; Bolivia con dos; Checoslovaquia con dos; Irak dos; Irlanda con dos; Jamaica con dos; Paraguay dos; Suiza dos; Camboya uno; Egipto uno; Finlandia uno; Noruega con uno y Taiwán con uno. Una lectura es que estas frecuencias también nos señalan la competencia laboral de la división étnica-técnica de trabajo en Estados Unidos, donde el mexicano compite principalmente (en ciertos nichos de mercado laboral) con los salvadoreños, guatemaltecos, puertorriqueños.

Procesos de socialización y valoración de las alteridades en el campo de la organización

De acuerdo a la figura 124 sintetizamos en parte la dinámica en los procesos de socialización y valoración de las alteridades en las organizaciones.

Figura 124 Procesos de socialización en la organización “buena impresión” – “mala impresión”



A continuación haremos la reflexión de los resultados generales de este trabajo en cuanto a las relaciones sociales y valorativas que se generaron en las organizaciones con referencia a la percepción de las alteridades partiendo de un ego determinado (en este caso del migrante laboral mexicano).

1. Las relaciones sociales que se dan sobre la percepción de las alteridades en las organizaciones y en el mercado laboral, se deben contextualizar en el marco amplio del sistema mundial, entre agentes y procesos del centro y periferia (principalmente), en el denominado fenómeno de migración laboral internacional en el sistema capitalista, donde la posición que ocupen en las relaciones sociales de producción va a ser un factor determinante en dicha percepción.

2. Hay procesos socios culturales donde los agentes incorporan acciones y representaciones en las estructuras objetivas de las organizaciones. En dicha acción incorpora entre otras cosas capacidades, competencias y actitudes generadas en su relación con la estructura social; es decir, se trata de un mecanismo dialéctico entre las estructuras sociales en las que participa e “interioriza” el agente en su práctica cotidiana. En una constante dialéctica el agente se circunscribe tanto en la racionalidad de la exigencia social de los campos específicos, como en el contraste, adecuaciones y reconfiguraciones de las representaciones culturales, esta operación es definida como *habitus*. Es decir procesos de representación y de acción que en esta doble operación desplegada, contextualizada y articulada.
3. Existe las predisposiciones de los agentes migrantes laborales de “ir a trabajar” para conseguir “recursos para ellos y sus familias”, en ellos está claro, que van a trabajar y que también implica que van a convivir con otras personas de otra (s) cultura (s) en un país que no es el suyo. Por otro lado, la posibilidad de mantenerse relativamente en el mercado laboral del país receptor, como migrante laboral “irregular” (la mayoría de ellos), requieren primeramente que cuiden la posibilidad de empleo, ser productivos y disciplinados para mantenerse de alguna forma por lo menos en el empleo. En investigaciones anteriores mostramos esas disposiciones ante esas condiciones, Contreras (2009, 2008, 2007b).
4. La valoración de las alteridades se da desde la relación de la percepción de ego, la encontramos en dos amplios criterios de clasificación valorativa de la subjetividad entre “buena impresión” y “mala impresión”, donde hay una parte de “indiferencia” más ligada a “mala impresión”. Son los pocos casos, donde el migrante sabía de alguna forma sobre la existencia de la alteridades, pero matizaba que no le interesaba saber ¿quiénes eran? o ¿qué hacían?, ya que argumentaba que él había ido a Estados Unidos a trabajar principalmente.
5. Las dos formas de relación e interacción que van a establecer los migrantes laborales como trabajadores en la organización son: en la **interacción formal e interacción informal**. En la **interacción - comunicación formal** se da por medio de la estructura y las relaciones laborales, se van a relacionar con los distintos agentes en los procesos de producción, es decir, dentro de sus medios, formas y procesos organizacionales. En la **interacción - comunicación informal** los trabajadores establecen relaciones que van más allá de las relaciones laborales en los procesos productivos, es decir, al margen del control de la organización, de una manera más particular por parte de cada trabajador.
6. En el cuadro representado en la figura 124, se reconstruyó con los contenidos de las tablas semánticas sobre las diversas alteridades, referente a la “buena impresión” se da en un área de competencia donde se circunscribe en la elipse las prácticas dadas en la organización. Se hace referencia también al espacio externo de la organización, como por ejemplo, al compartir el espacio privado (familiar), por ejemplo, cuando un compañero invita a comer a su casa a otro, también en las formas de compartir recursos como es el “aventón” del trabajo a la casa; salir a divertirse o el caso de vivir juntos. Qué está fuera de la organización, pero al nivel

de mayor afecto y solidaridad de ego. La valoración representada en la “buena impresión” se da desde la más simple relación de reconocimiento de sus compañeros de trabajo (parte inferior de la elipse), hasta donde hay procesos sociales de mayor afecto, confianza y solidaridad (parte superior de la elipse). Inicia con las relaciones de reconocimiento a sus compañeros de las alteridades, más adelante tiene que ver con la valoración de la admiración: por ser trabajadores, responsables, inteligentes, la belleza, que tienen que ver más con las propiedades o características (valoradas por ego) de los compañeros de la alteridad. Más adelante (un poco más arriba) se encuentran “buenas personas” y “llevarse bien”, señala que las personas mantienen, buscan o muestran tener una relación cordial la alteridad. Compartir “B” se refiere cuando hay disposición de dar información elemental para el trabajo, compartir una asesoría con sus compañeros, prestar una herramienta de trabajo de manera momentánea (sin mayor compromiso), etcétera. Un nivel más elevado de valoración afectiva es cuando se “apoyan en el trabajo” es decir un miembro de la alteridad ayuda a su compañero (ego), a ego le gusta la diversidad cultural y en los espacios de interacción informal hablan de sus países y sus culturas, comparten el espacio “libre” en el trabajo como es la hora del almuerzo, la hora del receso, se juntan y platican, hay gestos y detalles de cordialidad (ya más particular), intercambian informaciones sobre sus comidas y costumbres, etcétera; en procesos de ganarse confianza para ser más solidarios (sin tener la obligación, es decir, por estima, de llevar una relación más estrecha-próxima), la alteridad dedica tiempo pacientemente, asesora con más detalle, le enseña algo que no sabe ego, más por iniciativa propia, ego muestra interés por la cultura de la alteridad, aprende algunas palabras, platican, dicen chistes, hay más intimidad como compañeros, las personas comparten simbólicamente lo que consideran interesante, gracioso, con sus compañeros de otras identidades, buscando ser aceptados, tener confianza y simpatía. Poco a poco transitan a ser amigos, para este momento la confianza es mayor, la solidaridad también, reconocen que a un nivel de confianza son más solidarios que los paisanos, se muestran unidos, construyen historias comunes, los lazos de amistad se fortalecen. Compartir “A” es que apoyan con mayor confianza a sus compañeros, con dinero, con información, sobre trabajos, con trabajo, (de manera “desinteresada” y por la otra parte mayor responsabilidad), el apoyo rebaza el ámbito laboral (conviven en el “tiempo libre” en actividades recreativas y en el espacio privado), pueden llegarse a familiarizar con compadrazgos o en otro caso a ser buenos amigos, novios, etcétera. También hay figuras donde sin involucrarse en un nivel de relación afectiva superior, donde una de las partes muestra incondicionalmente el apoyo a su compañero (a): “portarse extremadamente bien”, donde ocupa en el historial – presencia – recuerdo de su compañero de alteridad. La construcción del afecto o confianza se va generando de un nivel a otro, sin forzosamente pasar por los mismos caminos todos (no es unilineal) y se detiene hasta donde se puede participar y se quiere participar. Suponemos que hay una mayor disposición de conocimiento sobre la alteridad en relación a la capacidad de comprensión y afecto que tiene ego a invertir. De mayor a menor identificamos a las identidades con quien se tuvo mayor buena impresión: Italianos, Ecuatorianos, Filipinos, Alemanes, Dominicanos, Africanos, Franceses, Chilenos, Tailandeses, Chinos, Hindúes, Costarricenses, Nicaragüenses, Japoneses, Peruanos, Guatemaltecos, Colombianos, Puertorriqueños, Brasileños, Rusos, Cubanos,

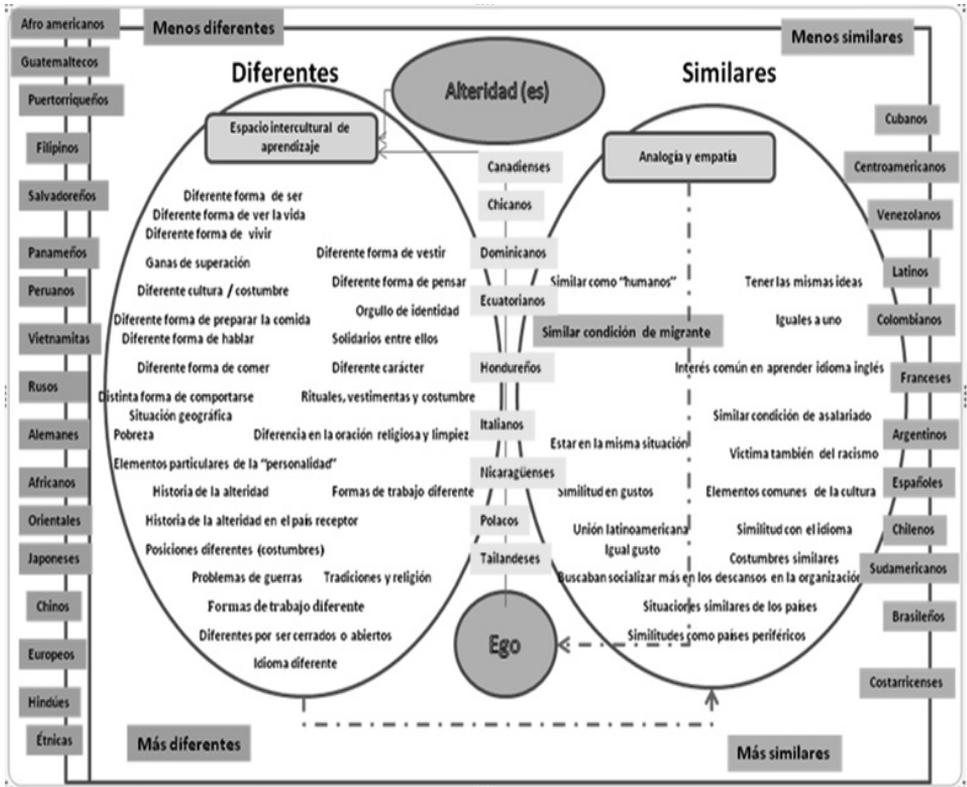
Hondureños, Españoles, Argentinos, Polacos, Centroamericanos, Latinos, Venezolanos, Salvadoreños, Canadienses, Chicanos, Vietnamitas, Orientales, Panameños y Europeos. Es importante señalar que hubo identidades donde la buena impresión o la mala impresión se tradujo a indiferencia o ausencia de buena o mala impresión, estas identidades son: Étnicas y los Sudamericanos.

7. Mientras que la “mala impresión” se da manera inversa en la representación de la figura 124, el contorno se refiere a lo que compete a la organización y lo que está afuera como es el caso de las pelias territoriales, por ejemplo las que se dan entre mexicanos, chicanos y afroamericanos; los asaltos, la delincuencia, las drogas y el alcoholismo que se adjudican a ciertas prácticas de identidades culturales. En la misma lógica anterior, la “mala impresión” va de menor (del centro) a mayor (hacia abajo), de personas que están aisladas y no le agradan a ego, compañeros de trabajo mal hablados, cuestiones esporádicas o discretas que incomodan a ego, pero que no tiene que ver directamente con la relación explícita entre la alteridad y ego. Pero por otro lado, la competencia de los trabajadores en el campo organizacional genera comprensión de ciertos conflictos en esa lógica: chismes, malos entendidos en un espacio de significados latentes. Más abajo: rivalidades, valoración negativa a la actitud del trabajo de la alteridad o al tipo de trabajo que realiza: quejarse del trabajo, valorar a los compañeros como flojos, lentos, que no le gusta el trabajo que realiza, que las cosas están “mal hechas” por tal identidad, más abajo valoraciones despectivas, egoísmo, burla, envidia, estrategias para subir de puesto poco éticas (ser arrastrado), creerse superiores, racismo y discriminación, hasta entrar en conflicto abierto y activo o de baja intensidad. Las actitudes negativas están muy articuladas a las relaciones de poder en las organizaciones: ser abusivos, injustos, déspotas. Cuando la rivalidad entre dos grupos ya tiene historial pasa a la memoria colectiva la rencilla, ya hay rencor, en la anamnesis se presenta todo malo que es la alteridad. El cierre de filas de la alteridad ante el conflicto, la “institucionalización del enemigo” hace que el grupo se haga más estrecho (cerrado) y que por lo tanto también se haga el cierre de mentes. Los conflictos terminan en violencia, peleas y doble racismo. A diferencia de la “buena impresión”, la “mala impresión” genera distanciamientos con la alteridad y por lo tanto, poco contacto e información con la alteridad referida, por ellos la información que se tiene de la alteridad es más construida por “otros” es decir, “heteropercibida” o también se reproducen los prejuicios de ego sobre la alteridad.

Proceso de socialización y percepción de las diferencias y similitudes de las alteridades en la organización

De acuerdo a la investigación encontramos en los procesos de socialización y percepción de las alteridades⁹⁷ en la organización de manera sintética, de acuerdo a la mayoría de testimonios dados en las tablas semánticas.

Figura 125 Procesos de socialización y percepción de diferencias y similitudes de las alteridades en la organización



1. Las formas de identificar las similitudes y las diferencias al interno de la organización de las alteridades, por parte de ego, se dio en un contexto de percepción "inmediata doxística", es decir, lo que el sujeto ego observaba en "su experiencia" sobre la alteridad de acuerdo a la "posición" e intereses en su margen de acción y representación que tienen acceso al interno de las organizaciones (claro, parte de su acervo y la poca información que tiene de la alteridad) y desde ahí interpreta.

⁹⁷ Ponencia puesta a consideración en el XXIV Seminario Internacional de AISO, Guanajuato, México.

2. Lo que percibe son rasgos – fragmentos diferenciales o semejantes (no esquemas sistemáticos culturales), parte de una comparación con él (ego) para decir en que son semejantes o diferentes las alteridades, esta es una forma de identificación de la alteridad (apegada a un esquema que parte de lo autorreferencial).
3. Estos rasgos son de acuerdo a lo que “nota” ego de manera inmediata en el caso de las diferencias: parte del idioma, la forma de hablar, de vestir y de actuar en la organización. Sobre las percepciones de las religiones y las identidades religiosas en la organización ver a Contreras en Sandoval, Korsbaek, Guerra, y Contreras. (2006), en cuanto a las prácticas culinarias (salvo las que se dan en restaurantes), algunas prácticas de limpieza en su vida cotidiana, suponemos que no fue en la organización donde se dio cuenta ego, sino fuera de la organización. De las primeras impresiones, hasta la decodificación de signos culturales requirió un proceso de socialización donde la confianza abría “puertos y puentes de comprensión” para saber lo que “pensaba”, “decía”, “sentía” o lo que se supone que era la alteridad. Saber de su historia permitió a ego comprender sus condiciones sociales de vida, en algunos casos saber la existencia de “migración forzada”, como es el caso de guerras civiles o de desastres naturales. En Latinoamérica las guerras y las luchas políticas estuvieron presentes en la mayoría de países y en la memoria de algunos migrantes. Otros elementos, que son importantes saber es la historia de la alteridad en el país receptor, ya que también no se da de manera espontánea la percepción que se tiene de las diversas identidades sociales en el país receptor. La inducción de muchos de los comportamientos como diferentes los adjudica ego, partiendo de la experiencia concreta con la alteridad referida. Es importante señalar que las cuestiones geográficas para los migrantes pueden ser determinantes para percibir de una manera diferente en que se vive y se piensa la migración, por ejemplo, a los chinos en un momento histórico les costó más trabajo cruzar la frontera de Estados Unidos que a los mexicanos, muchos de los testimonios de los centroamericanos señala que llegar a Estados Unidos le costó más trabajos al cruzar los países intermedios con su respectivos peligros.
4. Destaca un espacio de aprendizaje conjunto intercultural en las organizaciones, donde platicaban las diversas identidades, de manera informal exponían de acuerdo a los testimonios “sus culturas”, en ciertos momentos, de forma dialógica, en un ejercicio reflexivo trataban de comprender a las distintas alteridades y también en contraste sus propias culturas. Este espacio de convivencia, aprendizaje y reflexión que se dio con las distintas culturas en las organizaciones muestra disposiciones por tratar de entender al otro, busca metalenguajes como puentes de comprensión y mucha sensibilidad.
5. Para el caso de las similitudes existen matrices históricas como la hispana que dejó un acervo con fuerte presencia en la cultura de muchos de los países latinoamericanos, de esta cuestión se deriva opiniones como tener las mismas ideas, costumbres similares, elementos comunes de la cultura, similitudes con el país (periférico). La similitud que predominó en las comparaciones con las distintas identidades es la “condición de migrante” en esta se encierra cuestiones que hacen tan distinto a personajes de otra cultura y con lenguas diferentes, su expulsión para

buscar trabajo en otro lugar al de origen (en este fenómeno con énfasis económico – social) y que es entendible en un esquema más macro: *sistema mundial*. La pobreza generalizada, la búsqueda de trabajo y de “mejores oportunidades” no hacen tan diferente sobre todo a trabajadores y excluidos personas de los países periféricos. De manera análoga “similitudes con el *trabajador – asalariado*”, efectivamente hay similitudes culturales de la vida cotidiana, por ejemplo, entre un trabajador francés con uno mexicano (de alguna forma), y que estas similitudes pueden mover en acciones y bajo “necesidades” o “carencias” a que las personas se agrupen y demanden ante las crisis del capitalismo (y por lo tanto de la organización), como ejemplo de prueba de esa potencialización son esas movilizaciones que se dan desde el primero de mayo del 2006 en Estados Unidos. En cuanto a la similitud de gusto se refiere principalmente en los ejemplos referidos a personas jóvenes (y las implicaciones que tiene todo esto). Por último, la magia de que hace tan distinta una persona de una cultura de otra, pero ante determinadas circunstancias sociales las hace “semejantes”. En cuestiones específicas la “unión latinoamericana” que dentro del contexto de la migración se responde con esta fuerza política y con esta convocatoria. De forma en la actividad cotidiana era más común ver a los migrantes latinoamericanos convivir en los tiempos de descanso en la organización, por el idioma. Otra matriz que articula- aglutina fuerza e identidades en las organización es la de resistencia ante la discriminación (ponemos tentativamente factores “situacionales”). De esta manera señalamos tentativamente que hay similitudes de una matriz histórica colonial que deja su acervo en muchos de los países latinoamericanos principalmente, una matriz socio económicas (trabajo asalariado) conjuntamente con la matriz del sistema mundial (expulsión de mano de obra de las periferias) y una matriz situacional. Indudablemente están articulados, pero tienen cierto énfasis en problemas económicos, culturales, geográficos e históricos.

Discusión

Reflexionando el trabajo, sus posibles aportaciones, sus limitantes y discutiendo la investigación con otros planteamientos teóricos y metódicos, exponemos lo siguiente:

- 1) Es necesario precisar que los resultados que se obtuvieron en la investigación sobre la percepción de las alteridades, se debe leer con cuidado, por un lado existe una alta incidencia de diversas identidades culturales en el mundo laboral en Estados Unidos (como centro), y en lo particular al nivel de acceso laboral de acuerdo a la división étnica – técnica de trabajo en los circuitos laborales de los sectores y en los puestos en las organizaciones y trabajos en los que pudieron participar los migrantes mexicanos⁹⁸. La percepción que se tiene de cada una de las identidades es solo aplicable la interpretación a este contexto del migrante mexicano laboral en Estados Unidos.
- 2) Para poder analizar los procesos de percepción de las alteridades, lo reconstruimos a partir de “ego” (identidad) referente⁹⁹, objetivando la subjetividad en el discurso que manifestó de su experiencia. Este enfoque parte de una relación simbólica que hace una identidad sobre las demás identidades. Permite en esta parte saber si hay ciertas tendencias (desde una perspectiva común nomotética), es decir, cierta tendencia generalizada de la opinión de una identidad sobre otra. Consideramos que se pudo aproximar a esta cuestión de fondo. Si bien las opiniones y las experiencias sobre la alteridad no fueron las mismas, pudimos plantear las gamas de ellas. Y una resultante de posiciones de ellas, comparativamente sobre cada una de las identidades en una especie de constelación de identidades.
- 3) Sobre los casos analizados, se hicieron sobre un muestreo de oportunidad, cuestión que para un trabajo exploratorio fue importante 1265 casos, consideramos que es más indicativo (y quizá representativo) que un pequeño estudio de casos. Las identidades analizadas van, por ejemplo, desde 5 casos la menor (los tailandeses) a la mayor 164 casos (los salvadoreños). Quizá sería posible asignar un número de casos iguales para el estudio de las distintas identidades, pero va a ser difícil, ya que depende tanto de la memoria del migrante, así como de la incidencia de la división étnica-técnica de trabajo en el mercado de trabajo.

⁹⁸ Con esto queremos decir que el migrante laboral mexicano participó ante la alteridad como obrero, peón, empleado, ayudante de cocinero, jardinero, niñera, trabajadora doméstica, etcétera. No participó como asesor de bolsa, ejecutivo de primer nivel de una corporación, ingeniero en innovación, accionista, médico internista, etcétera. Qué a este circuito no tiene acceso la mayoría de los migrantes laborales mexicanos (por el momento).

⁹⁹ El levantamiento tuvo sus ventajas ya que se hizo en tierra de nadie, el migrante no se arriesgo a que fuera deportado o a que lo corrieran de su trabajo, suponemos que no disfrazó el discurso, ya que no tenía ninguna implicación legal o laboral. De la misma manera, no se trasgredió al sujeto de entrevista (entre entrevistador – entrevistado) ya que fueron familiares o conocidos quienes las hicieron. Cabe señalar que el trabajo cualitativo puede estar mediado por otros actores (entrevistadores), claro que va a ser más rico en empatía que un solo investigador haga el levantamiento, pero cuando son levantamientos grandes cualitativos, se puede recurrir a los entrevistadores. El trabajo hermenéutico no se hace de primera mano, sino de segunda “como los historiadores”.

- 4) El planteamiento que hace la hermenéutica profunda de Thompson nos permite abordar el análisis desde el punto de vista estructural – simbólico, al ubicar al sujeto, los procesos sociales y la capacidad discursiva (de acuerdo a su vivencia y al capital cultural), esto es importante socialmente, no está opinando cualquier gente, se está hablando un “grupo de gente” los “migrantes laborales mexicanos”, más o menos con cierto nivel cultural, (como parte de una clase, con todas las implicaciones que hay en cuanto a clase: la conformación de sus hábitos, sus capitales, sus posiciones y disposiciones en el campo donde actúa), pero también debemos entender este proceso como “grupos de interpretes”, en un evento cultural simbólico de una identidad, manifestada por las diferencias. No es el esquema disperso o ingenuo de mucho de los fenomenólogos, donde pareciera que hay mil interpretaciones de la realidad, cuando socialmente hay coacciones, límites y restricciones desde el punto de vista de la estructura social. Cada migrante expuso su experiencia “personal” en la pregunta abierta.
- 5) Se partió de la de la pregunta abierta sobre las alteridades para que en el ejercicio de anamnesis el migrante mexicano dijera lo más importante sobre ellas, lo más significativo, lo que le llamó su atención, etcétera.
- 6) Lamentamos mucho que fue parte de nuestro gran límite en las respuestas abiertas, no se haya acompañado de un ¿Por qué? o de otras preguntas complementarias, porque muchas de las preguntas quedaron muy cortas de respuesta, por ejemplo, se decía sobre cierta alteridad que caía mal, con una pregunta complementaria el discurso hubiera estado mejor, y con ello, nos hubiera dado más elementos de análisis.
- 7) Reconstruir de otra manera se puede hacer, pero es más complejo (requiere más trabajo¹⁰⁰ y otras condiciones), al entrevistar a cada una de las alteridades, como fuego cruzado (sería una investigación ideal). La cuestión que es difícil es reconstruir lo que propone (Lazo, 2008, pp. 37-88) a partir de modelos arquetipos, ya que requería levantamientos amplios y otros tipo de pruebas para mostrar la existencia de ciertos arquetipos comunes.
- 8) Para ello recurrimos a dimensiones analíticas y sintéticas: macro (sistema mundial), meso (campo del mercado laboral) y micro (campo de la organización). Ninguna de ellas está desarticulada, pero nos permitió ver esas tres dimensiones diferenciadas.
- 9) No se partió el análisis de estudiar directamente a las diferentes alteridades, se ubicaron en las relaciones y estructuras de poder que están implícitas en los procesos sociales donde interactuaron. Buscando romper con enfoques sustantivistas, esencialistas, generalísimos de las identidades, relaciones en abstracto, cargas ideológicas como la racista, para tratar de reconstruir relacional y estructuralmente, las dinámicamente las representaciones y acciones que se fueron generando sobre las alteridades. Ver las posiciones y disposiciones de los agentes

¹⁰⁰ Sobre todo que pudieran decir cualquier cosa de ellos, al respecto, sin correr riesgos de que los expulsen del trabajo o del país.

culturales. Propusimos consideraciones sobre la percepción de las alteridades: agentes, habitus y la percepción; la mediación del capital cultural en la interpretación; estructuras y procesos de socialización, así como tipos de discurso. Esto es importante y consideramos que es una de sus contribuciones identificar agentes y ubicar en contextos estructurales a diferencia de los trabajos, por ejemplo de Taylor (2001); Huntington (2004); Alcalá en Lazo (2008). El encuentro con la alteridad no se da en abstracto entre dos o más identidades, no es lo mismo un migrante mexicano que vende su fuerza de trabajo y es compañero de un salvadoreño, que un migrante mexicano que es dueño de una microempresa y contrata a un salvadoreño, las relaciones sociales cambian de posición en las estructuras.

- 10) Ubicamos a las identidades en la división étnica- técnica ya que en campo del mercado laboral y en la organización formal del país receptor, donde se van configurando nichos de trabajo en oficios y empleos, dados en la división social históricamente. Tiene que ver con las capacidades (habitus: capital cultural), la inserción en ciertos segmentos del mercado de trabajo, lo que los economistas clásicos denominaron sectores de atracción (en el caso de los mexicanos, construcción, sector agropecuario, restaurantes de comida rápida, empleados de centros comerciales sobre todo gente que limpia, etcétera). También de alguna manera con la aceptación relativa del estado. La prueba es que después del 11 de septiembre se puso más complicada la inserción al mercado laboral con los países de oriente medio, principalmente con los países de religión musulmán.
- 11) Los procesos de socialización en donde las alteridades con ego interactuaron se dieron formalmente en la organización y dependieron directamente de su estructura, de los procesos. Como trabajadores o empleados estuvieron trabajando en las relaciones sociales de producción de manera conjunta con la alteridad. En este espacio “multicultural – asimétrico”. Teniendo en cuenta gran parte del debate sobre multiculturalidad o multiculturalismo, recurrimos al concepto provisional, que adjetivamos con una característica que alude a las diversas formas de “desigualdades estructurales”, queda señalada la participación de diversas identidades, pero en un campo y país, donde las diferencias y desigualdades están vigentes, así como las forma de tener acceso están limitadas. El adjetivo asimétrico permite pensar esas relaciones de poder desde los conflictos y resistencias en las estructuras. También porque la composición variada del capital cultural y social de las identidades, juega un papel asimétrico en el campo. En cuanto a la interculturalidad si hay un momento donde la amistad permite imaginar otro tipo de relaciones sociales con las identidades culturales.
- 12) En la hermenéutica profunda tratamos de reconstruir la situación de la alteridad, entre algunas de las operaciones recurrimos a la historia del país (breve), ya que hay problemas de pobreza, problemas políticos y problemas telúricos, climáticos etcétera, que estimulan la emigración. En algunos casos, el propio discurso reconstruido de los testimonios no te da para entender lo que sucede, por eso es recomendable consultar los documentos sobre las historias de los países.

- 13) Otra de las limitantes del material discursivo disponible es que no se pudo detectar del todo, si la percepción de la alteridad se construyó a partir del prejuicio étnico como lo expone Zanfrini (2007), pero se puede inferir con algunos testimonios en el caso de los afroamericanos y de los argentinos, si bien no se partió de la nada, también es cierto que se abrió el mundo social en la experiencia migrante, en cuanto a conocimiento de la diversidad identitaria y de sus países de donde provienen. Es decir, fue más la fuente de representación la experiencia directa. También es muy difícil que se afirme en nuestro caso la “construcción social de las alteridades”, ya que muchas de ellas, son experiencias socio-personales, sin embargo, las frecuencias de los casos, nos permiten ver por donde se perfila la opinión general de ego sobre ellas.
- 14) En la reconstrucción de las representaciones sobre las alteridades se consideraron elementos socio cultural, económico, no solo lo cultural, para evaluar las diferencias o similitudes que hacen referencia discursiva los migrantes.
- 15) Se apoyó para aproximarse de manera descriptiva en frecuencias y simbólicamente las representaciones de la alteridad en la organización. Fue un paso paralelo. Reflexionando es importante la ponderación que se hace en el trabajo sobre la descripción de las frecuencias, ya que permite construir la idea de proporción que un trabajo “cualitativo puro” omitiría o lo reconstruiría con dificultad. Los esquemas complementarios cualitativos permitieron representar la dinámica al interno de las organizaciones en los procesos de socialización y percepción. También la parte relativa de los procesos idiográficos¹⁰¹ en estructuras sociales se rescataron en la parte cualitativa.
- 16) Hallamos que la mayoría de encuentros con la alteridad en la organización, se acercaron por medio de procesos intersubjetivos - interculturales dentro de las relaciones informales, principalmente como: amigos y compañeros (dentro de la buena impresión se manifestó la cordialidad, la admiración y la solidaridad). La muestras de ciertos tipos de afecto o simpatía se dieron tanto en los procesos formales (en el trabajo) como informales (en el tiempo libre o fuera de trabajo) en la socialización, pero, con disposiciones que rebasan¹⁰² a lo formal, que hacen que en el trabajo se correspondan en otro plano solidario. El acto de seleccionar unos compañeros de trabajo de otros (por cuestiones afectivas o de simpatía), de dedicarles tiempo, asignarles tema de plática, de preferir atenciones, hacer favores y corresponder (capital social), es una acto no mecánico, ni genérico, ni automático, es personal, íntimo y generado en la acción y reacción en un campo social relacional, ante condiciones determinadas.
- 17) La presencia de identidades culturales permitió aproximarnos a entender ciertas lógicas de grupos en la organización, es decir en cuestiones de subculturas al

¹⁰¹ Entendidos como procesos particulares y concretos en formas históricamente determinadas. Mientras que los aspectos de la nomotética exploran lo que es general y regular en los sucesos. Consultado en (Hillmann, 2001, p. 455).

¹⁰² No es obligación del trabajador de cierta identidad comportarse solidario con el compañero de la otra identidad. Pero es importante a la organización reconocerlo.

interno, donde en algunas identidades es más fácil agruparse o conflictuarse, las matrices pueden ser canalizadores para que se agrupen las identidades en lógicas de cuidarse, apoyarse, como la latina. También encontramos testimonios donde ciertas identidades en algunas organizaciones se protegían o buscaban que se empleara a la misma identidad cultural (ejemplos: casos de mexicano e hindú).

- 18) Esta es una oportunidad en cuanto a gestión de las organizaciones, de la misma manera que hizo Elton Mayo, se puede impulsar a las relaciones formales los apoyos y las colaboraciones entre identidades, esto implicaría una gestión pluricultural que detectara necesidades y estimulara la cooperación y el mutuo beneficio. Es necesario replantear más allá de lo instrumental la gestión poli cultural o multicultural en las organizaciones. Así como el estudio del conflicto y las renegociaciones en las organizaciones.
- 19) La mala impresión se da en la estructura y procesos formales, que los obliga a competir en el campo, manteniendo una relación en tensión obligada en el trabajo, formas de explotación donde las identidades tienen una posición y disposición en la estructura. En las asimetrías de poder contrastado dados entre: dueños y trabajadores, entre ciudadanos e ilegales, entre identidades en la participación dentro de una estructura social de trabajo, implícita en una estructura social más amplia, dada por la discriminación, por la lucha de recursos y espacios, en el sistema capitalista, ver la discusión que aborda Wieviorka en Gutiérrez (2006). Conflictos históricos no se vieron, quizá donde se presenten es en el análisis de lo norteamericano (que en este trabajo no se abordó, pero que se tiene un material para abordarlo, próximamente). Para indicar que hay conflictos históricos (no tan momentáneos) entre las identidades, por ejemplo israelitas y palestinos o serbios y croatas, es decir, que ya tienen varias generaciones construyendo las diferencias en conflicto con la alteridad. Quizá el conflicto que se da en el mercado laboral, se desplace a otros campos, como ya se dijo de acuerdo a los eventos generados se polarice las posiciones con los afroamericanos, en un segundo lugar con los salvadoreños, hondureños y guatemaltecos.
- 20) Sobre la similitud, encontré que los migrantes hacen una relación de empatía, por las situaciones “económico sociales” que tienen los otros migrantes laborales como “alteridades”, tanto por su situación de circulación laboral en el mercado, como por la condición humana existente de pobreza, carencia, etcétera a la cual pertenece el referido, en la periferia o en el centro. En otros casos por cierta historia común de periferias, como los elementos culturales heredados de las colonizaciones idioma, creencias, religión. Estas similitudes lograron el “primero de mayo” mostrar su “capacidad política” de los diferentes alteridades migrantes. Pudimos ver que se pueden organizar las similitudes por matrices históricas países que fueron colonias de un imperio y que asentaron bases culturales como el idioma, la religión, algunas prácticas sociales comunes. Otra de las similitudes que hay en las condiciones de vida (económica, social y cultural) en los migrantes laborales de los países periféricos, que fue mayoría de los factores que se manifestaron en los casos entre las distintas identidades. Una no ajena a la anterior es la condición de trabajador (cuestión que incluye a los trabajadores de los países centros).

- 21) Al esquema propuesto es necesario incluir la dimensión histórica, para comprender las distintas naturalezas de los motivos de migración en las “olas migratorias”, por ejemplo, por cuestiones políticas, por cuestiones naturales, por crisis recurrentes, guerras, etcétera. Dados en momentos determinados.
- 22) La percepción de las identidades culturales en las organizaciones se dan en la misma lógica del país receptor, predomina la visión del Estado, y de las clases dominantes, hasta el momento la visión que predomina es la conservadora xenofobia como la que plantea Huntington, en un esquema inducido de miedo, de guerras y amenazas paranoicas, con chivos expiatorios que atentan contra “el país y su progreso”, en este momento el migrante es uno de estos discursos. Sin embargo, el migrante mexicano de alguna forma goza de capital simbólico en el mercado laboral como persona trabajadora, para organizaciones que no tienen mucha rotación de personal. La asignación entre identidades culturales en la organización se da de acuerdo a como se genera la división étnica-técnica de trabajo en la política del reconocimiento político, que reproduce el orden ideológico de las “identidades-facultades”, es decir, “se reconoce” al trabajador como la actividad que realiza, no más, son lo que hacen en las actividades estratificadas del trabajo. Al interno, entre las diversas identidades culturales fuera de las identidades del país receptor hay cierta empatía, esta es potencializadora de transformaciones sociales entre migrantes que están en las mismas condiciones. Por otro lado y en sentido contrario, al interno se pelea la lógica del campo organizacional el favoritismo y de la aceptación de los sajones, y en esa lógica predomina la del grupo dominante al adscribirse a su aceptación. La construcción de amistades, afectos y solidaridades entre las diversas identidades culturales generan otras formas más interculturales de relaciones, aunque se den relaciones asimetrías estructurales que apuntan hacia otro lado, sobre todo donde hay más similitudes como migrantes y trabajadores. El trabajo es el eje de desempeño y de la opinión sobre la alteridad, paralelamente los detalles simbólicos con la alteridad también construyen esa opinión en algunos casos conjuntamente. Las identidades de ego se adscriben a las nacionales, entre las nacionales las identidades territoriales de estado, distinguen o asocian a las personas, en último caso, por comunidades o municipios, pero predomina la nacional, ante las demás en las organizaciones en Estados Unidos. Sorprende una solidaridad silenciosa del migrante laboral mexicano (sobre todo con los afroamericanos), y el racismo que sufren en las organizaciones. La extrañeza sobre “lo indígena” por parte de ego, permite en escala ideológica reproducir discriminación ante estos grupos y que el criterio predomine el establecido desde la colonia, vean distante a las distintas identidades étnicas.

Fuentes

- Almanaque Mundial (2005), (51ª Ed.). México, DF, México: Televisa.
- Almanaque Mundial (2009), (55ª Ed.). México, DF, México: Televisa.
- Alba, F. (2001). *Las migraciones internacionales*. México: Consejo Nacional para la Cultura y las Artes.
- (01.07.2002). **Mexico: A Crucial Crossroads.** en Migration Information Source. Fresh Thought, Authoritative Data, Global Reach. <http://www.migrationinformation.org/index.cfm>
Consultado 2 de febrero 2009.
- Anderson, B. (1993) *Comunidades imaginadas. Reflexiones sobre el origen y la difusión del nacionalismo*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Alonso, L.E. (1999). *Trabajo y Ciudadanía* (Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial). Madrid, España: Editorial Trotta.
- Aguayo, S. (2005). *Almanaque México- Estados Unidos*. México DF. México: Fondo de Cultura Económica.
- Altamirano, C. (2002). *Términos críticos de la sociología de la cultura*. Buenos Aires: Paidós.
- Barfield, T. (editor) (2000). *Diccionario de antropología*. Primera edición en español. México, DF, México: Siglo XXI.
- Bartolomé, M. A. (1997) *Gente de costumbre y gente de razón. Las identidades étnicas en México*. México. Coedición Siglo XXI e Instituto Nacional Indigenista.
- Bartolomé, M. A. y Barbas, A. (1996) *La pluralidad en peligro*. México. Coedición Instituto Nacional de Antropología e Historia e Instituto Nacional Indigenista.
- Bannock, G., Baxter, R.E. y Rees, R. (1990). *Diccionario de economía* (2ª Ed.). México, DF, México: Trillas.
- Baurmann, M. (1998). *El mercado de la virtud. Moral y responsabilidad social en la sociedad liberal*. Barcelona, Cataluña, España: Gedisa.
- Bourdieu, P. (1980). "El capital social. Notas provisionarias." *Actas de investigaciones en ciencias sociales*, Vol. 31, París, Francia: Centro de Sociología Europeo.
- Bourdieu (1986). *El oficio del sociólogo. Presupuestos epistemológicos* (9ª Ed.). México, DF, México: Siglo XXI.
- Bourdieu (1990) *Sociología y cultura*. México, DF, México: Grijalbo.
- Bourdieu (1991) *El sentido práctico*. Madrid, España: Taurus.
- Bourdieu (1998) *Capital cultural, escuela y espacio social*. México. Siglo XXI.
- Bourdieu (1999). *Razones prácticas. Sobre la teoría de la acción*. 2ª (Ed.). España, Anagrama.
- Bourdieu (2001). *Las estructuras sociales de la economía*. Buenos Aires, Argentina: Manantial.
- Bourdieu, P. y Wacquant, L. J. (1995) *Respuestas por una antropología reflexiva*. México . Grijalbo.
- Bourdieu, P. y Wacquant, L. J. (2001) *Las argucias de la razón imperialista*. Madrid, España. Paidós.
- Brunet, I. y Morell, A. (1998) *Clases, educación y trabajo*. Madrid, España: Trotta.
- Buendía, Colas y Hernández (1997) *Métodos de investigación en psicopedagogía*. Madrid, España. Mc. Graw Hill.
- Castells, M. (1997). *La era de la información: Economía, sociedad y cultura. La sociedad red: Volumen I*. México, DF, México: Siglo XXI.
- Castillo, M. y Santibañez, J. (2000) *Migración y fronteras*. México Coedición Asociación Latinoamericana de sociología, El Colegio de la Frontera Norte, El Colegio de México Plaza y Valdés editores.
- Contreras, R. (2001). *Pre-tensión de ciencia (censurada desde la razón instrumental). Reflexión crítica sobre los obstáculos epistemológicos en las denominadas "ciencias administrativas"*. Celaya, Guanajuato, México: Universidad de Guanajuato.
- Contreras, R. (2009) *Sistemas disciplinarios, experiencias de los migrantes mexicanos en Estados Unidos*, Edición electrónica gratuita. Texto completo en

- www.eumed.net/libros/2009b/549/ ISBN-13: 978-84-692-4560-6 Depósito legal en la Biblioteca Nacional de España número de registro: 09/76827 Recuperado 17 de febrero 2010.
- Contreras, R., (2007) *Proceso de circulación de la mercancía migrante*, < riqueza, la de producción práctico>Edición electrónica gratuita. Texto completo en www.eumed.net/libros/2007b/294/ ISBN-13: 978-84-690-9754-0 N° Registro: 07/103619 Recuperado 17 de febrero 2010.
- Contreras, R (2008) *Migración, percepción cultural del trabajador periférico en el centro (constitución simbólica en contextos estructurados)*, Edición electrónica gratuita. Texto completo en www.eumed.net/libros/2008b/404/ ISBN-13:978-84-691-5334-5 N° Registro: 08/6930 Recuperado 17 de febrero 2010.
- Contreras, R. (2007) *Genealogía del gusto de los trabajadores inmigrantes mexicanos en Estados Unidos*, Edición electrónica gratuita. Texto completo en www.eumed.net/libros/2007b/ ISBN-13: 978-84-690-6588-4 Recuperado 17 de febrero 2010.
- Coriat, B.(1993) *Pensar al revés. Trabajo y organización en la empresa japonesa*. Madrid, España. Siglo XXI.
- Cuche, D. (1996) *La noción de cultura en las ciencias sociales*. Buenos Aires Argentina. Editorial Nueva Visión.
- Diccionario enciclopédico 2000 Gran Espasa Ilustrado (1999). España.
- Di Tella. Chumbita. Gamba y Gajardo. (Supervisión) (2001). Diccionario de Ciencias Sociales y Políticas. Emecé editores. Argentina.
- Doise W., Clémence A.y Lorenzi-Cioldi F.(2005). *Representaciones sociales y análisis de datos*. México. Antologías Universitarias. Instituto Mora.
- Eco, U. (1997) *Interpretación y sobre interpretación*. 2ª (Ed.).Madrid, España. Editorial Cambridge.
- Eco (2000) *Tratado de semiótica general*. 5ª (Ed.). Barcelona, España. Editorial Lumen.
- Enciclopedia Internacional de las Ciencias Sociales dirigida por Sillis I. David (1975). Volumen 7, Madrid, España: Aguilar.
- Geertz, C. (1973) *La interpretación de las culturas*. Barcelona, Cataluña, España: Gedisa.
- Giddens, A. (1998) *Sociología*. Madrid, España. Alianza Editorial.
- Giménez, G. (2005) *La Teoría y el Análisis de la Cultura*. México, DF, México: CONACULTA.
- Giménez, G. (1994) “Cambios de identidad y cambios de profesión religiosa” en Revista Auriga de la Facultad de Filosofía de la Universidad Autónoma de Querétaro N°10, septiembre – diciembre de 1994. México.
- Giménez, G. (2004). “La cultura popular: problemática y líneas de investigación”. *Revista Diálogos en la Acción*, primera etapa, 2004. Dirección General de Culturas Populares e Indígenas.
- Guía del mundo (2009). *Perspectiva y proyección*.(17ª. Ed.) Montevideo Uruguay: Instituto del Tercer Mundo. Signo Editorial SA. de CV.
- Gutiérrez, d. (Compilador). (2006) *Multiculturalismo. Desafío y perspectivas*. México. Universidad Nacional Autónoma de México, Colegio de México y Siglo XXI.
- Huntington, S. (2004) *¿Quiénes somos? Los desafíos a la identidad nacional estadounidense*. México. Editorial Paidós.
- Jiménez, I. (Coordinadora). (2005). *Ensayos sobre Pierre Bourdieu y su obra*. México, DF, México: Universidad Autónoma de México y Plaza y Valdez.
- Kerbo, H. (2004). *Estratificación social y desigualdad: El conflicto de clase en perspectiva histórica, comparada y global* (5º. Ed.). Madrid España: Mc Graw Hill Interamericana de España.
- Kliksberg, B. y Tomassini, L. (Compiladores). (2000). *Capital social y cultura: claves estratégicas para el desarrollo*. Buenos Aires, Argentina: Banco Interamericano de Desarrollo y Fundación Felipe Herrera, Universidad de Maryland y Fondo de Cultura Económica.

- Lazo, P. (compilador). (2008), *Ética, hermenéutica y multiculturalismo*. México, DF. México: Universidad Iberoamericana.
- López, M. y Penas B. (Eds.) (2008) *Paradojas de la interculturalidad. Filosofía, lenguaje y discurso*. Madrid, España: Biblioteca Nueva.
- Martínez, A. T. (2007). *Pierre Bourdieu. Razones y lecciones de una práctica sociológica*. Buenos Aires, Argentina: Manantial.
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2001). *Informe sobre las migraciones en el mundo 2000*. Naciones Unidas.
- O'Sullivan, T., Hartley, J., Saunders, D., Montgomery, M., y Fiske, J. (1995) *Conceptos claves en comunicación y estudios culturales*. Buenos Aires, Argentina: Amorrortu Editores.
- Payne, M. (Comp.) (2002) *Diccionario de Teoría Crítica y Estudios Culturales*. Buenos Aires, Argentina: Paidós.
- Plattner, S. (1991). *Antropología económica*. México, DF, México: Patria y Consejo Nacional para la Cultura y las Artes.
- Taylor, Ch. (2001) *Multiculturalismo y la "política del reconocimiento"*. Sevilla, España: Fondo de Cultura Económica.
- Taylor, P.J. (1994). *Geografía política. Economía-mundo, estado-nación y localidad*. Primera edición en español, traducción de Adela Despujol Ruiz-Jiménez y Heriberto Cairo Carou. Madrid, España: Ed. Trama.
- Thompson, J.B. (1993) *Ideología y cultura moderna*. México. Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco.
- Sandoval, Castro, Guerra, Mota Páez y Contreras. (2008). *Desarrollo y Globalización*. II Circolo Grandevetro University. Santa Croce sull'Arno. Italia (Pisa).Quaderni del dipartimento di Scienze Sociali.
- Sandoval, Korsbaek, Guerra, y Contreras. (2006). *Paz y conflicto religioso. Los indígenas de México*. México, D.F., México: Consejo Nacional para la Cultura y las Artes – Instituto Nacional de Antropología e Historia y Escuela Nacional de Antropología e Historia
- Valencia, G. (1998) *Guanajuato: Sociedad, economía, política y cultura*. México. Centro de investigaciones interdisciplinarias en ciencias y humanidades. Universidad Nacional Autónoma de México.
- Van Dijk, Teun A. (2000) *El discurso como interacción social. Estudios sobre el discurso II una introducción multidisciplinaria*. España, Barcelona: Gedisa.
- Wacquant L. (2006). *Entre las cuerdas: Cuadernos de un aprendiz de boxeador*. Buenos aires, Argentina: Siglo XXI.
- Wallerstein, I. (coordinador). (1997). *Abrir las ciencias sociales* (2ª Ed.). México, DF, México: Siglo XXI y UNAM.
- Wallerstein, I. (1998). *Impensar las ciencias sociales*. México, DF, México: Siglo XXI y Universidad Nacional Autónoma de México.
- Wallerstein, I. (2006). *Análisis de sistemas – mundo. Una introducción* (2ª Ed.). México, DF, México: Siglo XXI.
- Zanfrini, L. (2007) *La convivencia interétnica*. Madrid, España: Alianza Editorial.