

4° Congreso Internacional sobre Efectos Desigualdad Educativa y Empleos Juveniles
Precarios (noviembre 2019)

SALARIO PRECARIO Y MIGRACION DEL TRABAJO ¹

Imelda Escobedo Sánchez
UAMCEH Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT)
imelda.escobedo.cbtis271@gmail.com

RESUMEN:

En el presente estudio se analiza la opinión expuesta por personas de diferentes clases sociales en Cd. Victoria, Tamaulipas específicamente en la colonia Casas Blancas y el fraccionamiento Teocaltiche.

El salario precario para algunos afecta tanto a la economía de ellos mismos como la del país, ya que si ellos cuentan con salario precario no podrán invertir o consumir en el mismo.

En el caso de la migración laboral, los encuestados la mayoría lo ven como una oportunidad para crecer en todo aspecto, esto lo hacen con el fin de buscar mejor salarios y mejores oportunidades laborales, sin embargo, la migración laboral en otro aspecto es un problema social.

Esta investigación la realice con el fin de conocer más del tema, y saber que impacto tienen estos temas en la actualidad y que hacen las personas para salir adelante. En la actualidad existen muchos problemas sociales, y dos de ellos son el salario precario y la migración laboral.

PALABRAS CLAVE: Migración, salario, economía, sociedad.

¹¹ Este ensayo fue elaborado por Imelda Escobedo Sánchez, con la asesoría del Dr. Jorge Lera, es producto de trabajo de investigación aplicado por alumnos de la Asignatura "Introducción a la Economía" de la carrera de Sociología de la Unidad Académica Multidisciplinaria de Ciencias, Educación y Humanidades (UAMCEH) de la UAT, que impartió el Dr. Jorge Alfredo Lera Mejía en el Semestre 2019-1 (enero a mayo 2019). Una finalidad del trabajo docente investigativo, es motivar que los alumnos universitarios realicen ensayos con trabajos de campo, que les induzca a la tarea de indagar en nuevas formas de hacer teorías y ejercicios prácticos. Finalmente, se les invita a participar en Congresos nacionales e internacionales para superar sus miedos y mejora personal.

INTRODUCCION:

Me dispongo a investigar este trabajo después de haber estado interesada sobre estos temas.

Esta investigación realizada es acerca del salario precario y la migración laboral, en primera instancia, se realizó investigaciones sobre cada tema en particular, esto con el fin de informar a las personas encuestadas sobre estos temas. Las encuestas se realizaron con el fin de saber cuántas personas tienen salario precario y el impacto que tiene en la sociedad, de igual manera con la migración laboral. Esto con el fin de saber lo que opinan del salario precario y la migración laboral, y si ellos creen que lo tienen y si han experimentado la migración laboral y que fin tiene el hacerlo.

Se realizaron encuestas a 20 personas, en dos colonias de diferente clase social, esto con el fin de comparar lo que estos temas significan para cada uno. Se exponen su opinión de cada tema, y si han experimentado la migración laboral y el salario precario y que es lo que hacen para cambiarlo.

Hoy en día la pobreza es un enorme problema social que afecta a la mayoría de la población en todo el mundo, Lo malo es que no hacen nada para solucionarlo. Las personas creen que si nacieron pobres morirán pobres y no es así, día con día se lucha contra la pobreza el querer superarse es mejor.

En este trabajo se muestran graficas donde se explican lo que cada persona expone ante su situación. Esta investigación se hizo con el fin de saber que impacto tiene el salario precario y la migración laboral hoy en día.

OBJETIVO:

El objetivo de este trabajo de investigación es saber, como viven las personas en la actualidad, como afecta el salario precario y la migración laboral a las personas, mi trabajo se especificó en dos colonias de ciudad victoria, para explorar bien el tema, una colonia es de clase media-baja y la otra de clase alta. La investigación en estos temas es muy extensa ya que cada persona tiene un concepto diferente de cada tema.

El objetivo de las encuestas es analizar la información y clasificarla como mayoría y minoría.

MARCO TEORICO:

PREGUNTAS DE INVESTIGACION:

Con esta investigación me propuse a responder las siguientes preguntas de investigación:

1. ¿Qué impacto tiene el salario precario en la actualidad?
2. ¿Cuál es la causa principal de la migración laboral?
3. ¿De qué manera afectan estos temas a la sociedad?

SALARIO:

Dinero que recibe una persona de la empresa o entidad para la que trabaja en concepto de paga, generalmente de manera periódica.

- salario base

Dinero que percibe una persona por su trabajo sin considerar ciertas cantidades añadidas, como primas o pluses.

- salario mínimo

Cantidad mínima, fijada por la Administración, que debe percibir al menos cualquier persona por desempeñar un trabajo en jornada laboral completa.

SALARIO PRECARIO. TRABAJO PRECARIO:

Desde hace algunos años el salario mínimo ha sido el tema de debate importante en los diarios económicos, revistas académicas, cámaras legislativas, asociaciones patronales y sindicatos tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo, incluido recientemente en México. Se ha vuelto a considerar al salario mínimo como un instrumento legítimo y relevante de la

política económica para promover la igualdad y elevar el ingreso sobre todo para los trabajadores más pobres.

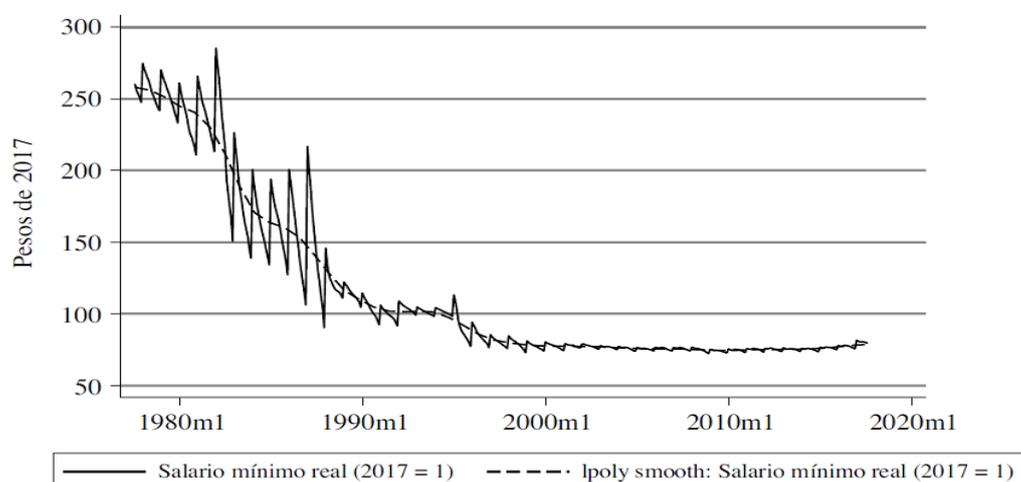
En términos reales el salario mínimo mexicano, el más bajo en América Latina, ha sufrido un agudo deterioro durante varias décadas al punto que su monto actual no cumple con las normas de la Constitución, y no proporciona a los trabajadores una ruta viable para salir de la pobreza, sobre todo cuando tome en cuenta la paridad del poder adquisitivo. Fuente: cepal (2014), sobre la base de información de CEPAL Stat y BANCO MUNDIAL, WORLD DEVELOPMENT INDICATORS.

La política de salario mínimo ha sido fuertemente determinada por los esfuerzos para lograr un equilibrio fiscal (ya que el salario mínimo determina numerosas prestaciones de seguridad social) y aumentar la competitividad exportadora. Como resultado el salario mínimo está por debajo de los niveles de mercado, aun para los trabajadores no calificados, si bien es importante que en la discusión sobre el salario mínimo no se olvide de la relevancia de la productividad y de la competitividad, es igual o más importante que el diseño de la política económica recuerde que la derrama de beneficios de la productividad laboral y la competitividad a los trabajadores con salario mínimo dista de ser automática o significativa a menos que la política económica y laboral apliquen medidas específica para ello. Acorde con los mandatos del Artículo 123 de la Constitución, a cubrir cuando menos la canasta ampliada. Ello requiere un compromiso con una estrategia de desarrollo en la cual la igualdad y el crecimiento económico no sean vistos como antagónicos ni como objetivos secuenciales. A fin de cuentas, el debate por un mayor salario nominal acorde con la Constitución va más allá de ser un asunto meramente técnico y es una cuestión política, de economía política que refleja el peso que tiene la igualdad en la sociedad que queremos y podemos construir.

Bell, Linda (1997), "The impact of minimum wages in Mexico and Colombia" *Journal of Labor Economics*, vol. 15, núm. 3, pp. 102-135.

En la Gráfica 1 vemos al salario mínimo ajustado por el índice nacional de precios al consumidor. El promedio anual es una gráfica muy conocida y la caída es anormal, como veremos abajo; aquí mostramos ese movimiento de largo

plazo con la línea punteada. Menos discutido es que la volatilidad era muy grande en la época de inflación (la línea sólida). Por ejemplo, entre diciembre de 1981 y enero de 1982 hubo un incremento de \$213 a \$285, pero en diciembre de 1982 el monto era \$150 (usamos en general valores a julio de 2017).



Fuente: elaboración del autor con datos de www.inegi.org.mx y considerando a julio de 2017 como base

Entre los setenta y los noventa se da un cambio en la visión del gobierno acerca del rol del salario mínimo. Hacia los años noventa, esa visión del salario mínimo cambia y esta variable es considerada una señal principal de la política monetaria.

MIGRACION LABORAL:

Los trabajadores migrantes contribuyen con el crecimiento y el desarrollo de los países de destino, mientras que los países de origen se benefician de las remesas y de las competencias que los migrantes adquieren cuando están fuera de su país.

No obstante, el proceso de migración implica desafíos complejos en términos de gobernanza, de protección de los trabajadores migrantes, de vínculos entre migración y desarrollo, y de cooperación internacional. La OIT trabaja para

elaborar políticas que maximicen las ventajas de la migración laboral para todas las partes involucradas.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo, 2019. <https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/lang-es>

La migración laboral se define como el movimiento de personas desde el país de origen a otro país con el objeto de trabajar. Hoy en día, se estima que alrededor de 86 millones de personas trabajan en un país distinto al de nacimiento. A pesar de los esfuerzos realizados a efectos de garantizar la protección de los trabajadores migrantes, muchos migrantes siguen experimentando numerosos problemas, particularmente aquéllos que son más vulnerables, es decir: las trabajadoras domésticas, los trabajadores en el ámbito del espectáculo y los trabajadores poco calificados. Una migración laboral organizada y bien encauzada reviste un enorme potencial para gobiernos, comunidades, migrantes, empleadores y otros interlocutores en los países de origen y de destino.

Aunque la creación de empleos en el país de origen es la opción idónea y preferente, hay un creciente número de países que consideran la migración laboral internacional como parte integrante de sus estrategias nacionales de desarrollo y empleo, puesto que aprovechan las ventajas que traen consigo las oportunidades de empleo a nivel mundial y promueven el intercambio con el extranjero. En los países de origen, la migración puede aliviar las presiones que ocasiona el desempleo y contribuir al desarrollo al canalizar las remesas, la transferencia de conocimientos, la creación de negocios y las redes comerciales.

En los países de destino que sufren de una escasez de mano de obra, la migración laboral ordenada y bien encauzada puede aliviarla, facilitar la movilidad y acrecentar el contingente de capital humano. La migración laboral internacional es un fenómeno transnacional y por consiguiente, no puede encauzarse ni encararse eficazmente tan solo a nivel nacional. Ahora bien, es preciso abordarla en los planos bilaterales, regionales e internacionales.

Fuente: La OIM y la migración laboral, 2006.

https://publications.iom.int/es/system/files/pdf/labour_migration_infosheet_sp.pdf

Existen otras buenas razones para que el recurso a la inmigración sea una respuesta buscada conscientemente. En primer lugar, está la cuestión de los estándares socialmente aceptables. Desde los albores de la economía política el debate sobre el salario de subsistencia puso en evidencia el papel de los valores sociales en la determinación de variables económicas, lo que también es aplicable a otras cuestiones como la de las condiciones laborales (Picchio, 1992).

Determinados empleos, tal como se ofrecen, son considerados inadecuados para las personas que viven en una determinada sociedad. Se requiere otra escala de valores, necesidades o presiones para que sean aceptables (Solow, 1992). En segundo lugar, está la cuestión de la jerarquía social.

Las desigualdades de salarios y de condiciones de trabajo son el resultado de procesos sociales complejos, en los que juega un papel central la necesidad de diferenciar a los trabajadores con el doble objetivo de conseguir el control efectivo de su actividad laboral (efecto de jerarquía y control) y de conseguir una distribución del producto social acorde con los intereses dominantes (demandas demasiado igualitarias podrían poner en peligro el excedente del capital).

Pero para que este sistema sea estable se requiere que sea aceptado por la gente con un cierto grado de consenso Y por eso el proceso de legitimación de las desigualdades sociales pone en funcionamiento una enorme variedad de mecanismos. Es un debate que nos llevaría un poco lejos, pero vale indicar el poderoso papel que tiene la educación y la idea de cualificación como principal legitimador social de estas desigualdades.

Fuente: Revista de Economía Mundial 14, 2006, 171-193

La inmigración masiva de pobres constituye un poderoso mecanismo para mantener una presión general sobre el mercado laboral (especialmente en aquellos sectores donde es poco factible la respuesta a la migración de la propia producción) y de garantizar el funcionamiento de lo que en la teoría de la segmentación se conoce como “mercados secundarios”, en definitiva para mantener o incluso rebajar salarios y condiciones de trabajo en determinadas áreas de empleo sin necesariamente afectar las condiciones del resto.

Fuente: Revista de Economía Mundial 14, 2006, 171-193

La migración fuera de la región ocasionó cambios en la organización social de la migración, ya que antes dominaba la migración familiar, y las comunidades del ejido se quedaban prácticamente desiertas durante los tres a cuatro meses que duraba la pizca del café. Las familias cerraban sus casas y todos sus miembros salían a trabajar, cargaban su ropa, comida y animales en travesías de dos a tres días hasta las fincas donde vivían en las peores condiciones y con los bajos ingresos recibidos.

Fuente: Política y Cultura, primavera 2005, núm. 23, pp. 25-42

METODOLOGIA:

La población objeto de estudio está constituida por personas de diferentes colonias de Cd. Victoria, Tamaulipas. La muestra quedó configurada por 20 personas las cuales se dividen en dos grupos, el primero que consta de 10 personas que se realizó en la colonia Casas Blancas y las restantes en el fraccionamiento Teocaltiche.

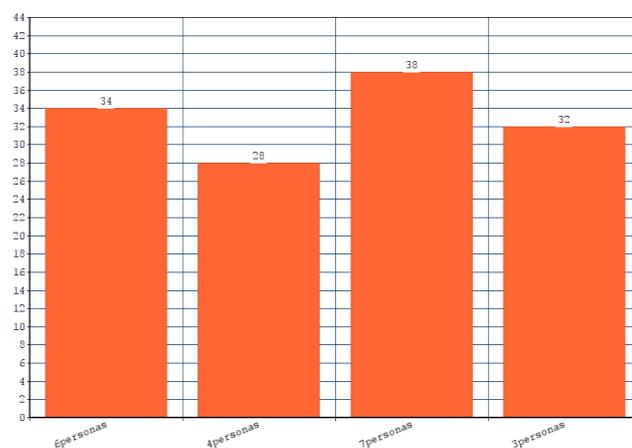
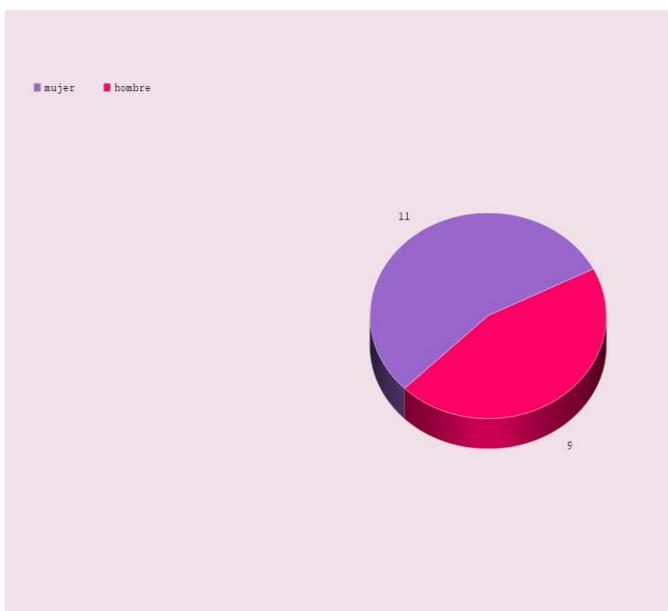
Proceso de muestreo:

Se les aplicó la encuesta a 20 personas, de las cuales 10 fueron en una colonia de bajos recursos, y 10 se aplicaron en una zona de clase media-alta. En base a estas encuestas se evaluó el nivel en el que viven y si su salario les alcanza para solventar sus necesidades. También se externó su opinión sobre los temas de salario precario y migración laboral.

Como resultado de las 20 encuestas concluyó que la mayoría no recibe salario precario, cubre las necesidades básicas.

Distribución muestral:

Tomando como base las unidades de muestreo y los elementos que las conforman, así como la variable género, edad de la distribución muestral resultante. Se dio el resultado mostrado en la siguiente gráfica:



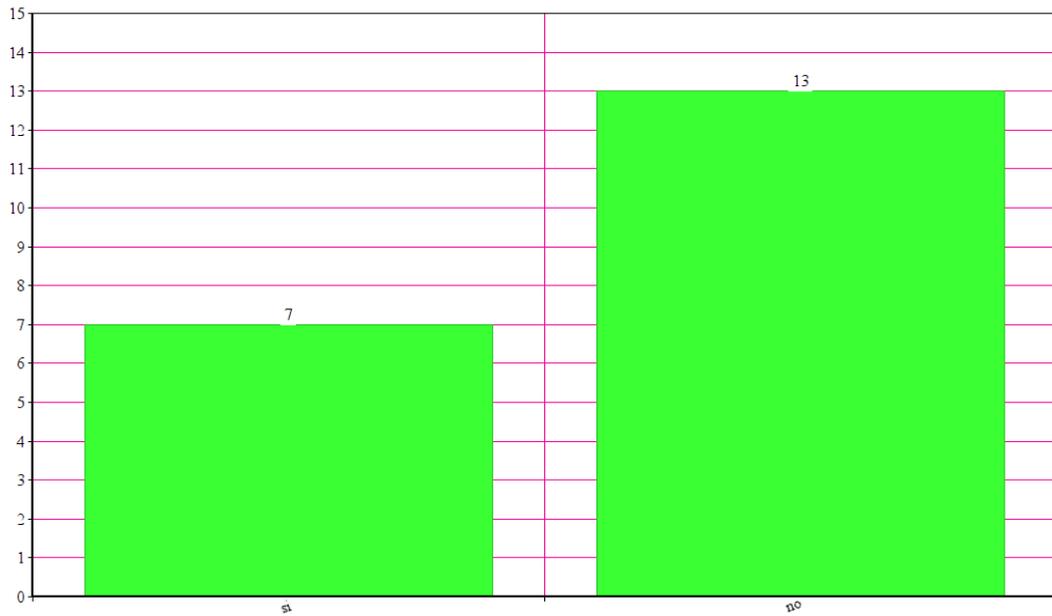
Instrumento de recogida de información:

Para este punto utilizamos una encuesta de tipo descriptivo para evaluar los tipos de salario por ejemplo el mínimo y la migración laboral y que piensan las personas acerca de estos temas. En el momento de hacer las encuestas las 10 personas encuestadas en la colonia Casas blancas desconocían los conceptos: precario y migración laboral por lo que fue necesario explicarlo, por otro lado, las personas encuestadas en Teocaltiche conocían los temas. Dado esto me da por concluir que también se calificó el nivel educativo que tienen las personas.

DESARROLLO:

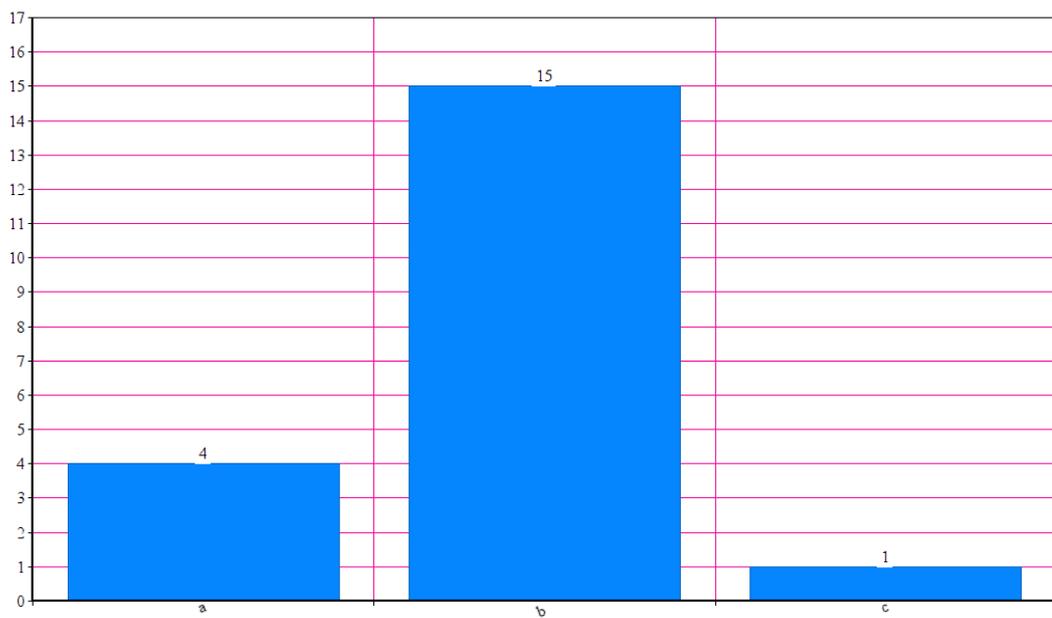
En base a las encuestas se dieron estos resultados:

personas con salario precario



En esta gráfica se muestran cuantas personas creen que tienen salario precario. De las cuales la mayoría fue en la colonia Casas Blancas.

personas con salario precario



En esta gráfica, se muestran las respuestas de los encuestados a la pregunta: Que harían para aumentar su salario. El inciso A) Tener más trabajos. Solo 4 personas seleccionaron esa respuesta. B) Poner su propio negocio. 15 personas seleccionaron esa respuesta. C) Horas extras. Solo una persona.

Como resultado de estas gráficas y encuestas, la mayoría de las personas sufren salario precario y han experimentado la migración laboral a causa del salario precario, Podemos decir que la principal razón de la migración laboral es el salario precario, y esto da consecuencia que crezca la pobreza.

Al encuestar a las personas de casas blancas me di cuenta en las condiciones que vivían y que realmente su salario no cubre sus necesidades. Por el contrario, en Teocaltiche viven muy cómodamente.

CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES:

Como conclusión las encuestas emitidas en la colonia Casas Blancas viven con más necesidades, sufren la migración laboral, sin embargo, luchan cada día por superarse y ganarse su salario honradamente, son personas que trabajan diariamente para ganarse la comida del día. Cabe mencionar que las personas no cuentan con estudios, la mayoría solo termino la preparatoria, puede ser consecuencia de tener un trabajo que no cubre sus necesidades y por ende tienen salario precario.

Por otro lado, los encuestados en Teocaltiche son personas con más recursos, no sufren el salario precario y viven con más comodidades. Como opinión personal, las personas que tienen más estudios son las que cuentan con mejor trabajo, la mayoría de las personas estudiaron licenciatura y por consecuencia tienen buen trabajo y buen salario.

Como recomendaciones externo a toda la sociedad a seguir estudiando y preparándose para tener un buen futuro.

FUENTES BIBLIOGRAFICAS:

https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/lang-es/index.htm?fbclid=IwAR3-mvFZYiiYfQefz1QlwHS1JkGpsVIMwdk2K7JKFrLTp6_safv4s4YTSaY

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=86617194007>

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10231796002>

ANEXO. ENCUESTA APLICADA:




Unidad Académica
Multidisciplinaria de Ciencias,
Educación y Humanidades

SALARIO PRECARIO Y MIGRACION LABORAL

Nombre

Edad

¿Usted trabaja?

¿En dónde?

¿Cuánto tiempo tiene trabajando en ese lugar?

0 a 1 año () 2 a 5 años () +5 ()

¿En cuántos trabajos ha estado?

1 () 2 () 3 () 4 () +5 ()

¿Por qué el cambio de trabajo?

Salario precario () Problemas con el personal () A causa de horarios ()

¿Qué opina de la migración laboral?

¿Qué opina del salario precario?

¿Cree usted que tiene salario precario y por qué?

¿Con lo que recibe de sueldo le alcanza para solventar sus necesidades?

Si () No ()

Que propone para subir su salario.

Tener más trabajos () Poner su propio negocio () Horas extras ()