

4º congreso internacional sobre Efectos de la Desigualdad Educativa y Empleos Juveniles
Precarios (noviembre 2019)

¿QUÉ PROVOCA LA DESIGUALDAD EDUCATIVA Y SALARIOS PRECARIOS DE LOS JÓVENES?¹

Enrique Alberto Hernández Carrizales

enriquehdzcarrizales@gmail.com

RESUMEN:

Al intentar responder la problemática de desigualdad educativa y salarios precarios de nuestros jóvenes universitarios, y saber los motivos por lo que se generan este tipo de cuestiones son por quizás, por parte de los mismos trabajadores o por los mismos dueños de los trabajos, ya sea que el joven no tenga las aptitudes para laborar ni para cumplir con los requisitos que se solicitan para el empleo, ya que quizás no terminaron sus estudios o, quizás, no es el trabajo que a ellos les gusta y es por eso que no hacen las cosas como se deben hacer en el trabajo y de esa forma se generan conflictos entre el empleado y el dueño o ya sea, que el dueño explote demasiado al trabajador y además le pague con mínimo salario lo cual provoque un gran desinterés por parte del joven que ejerce este trabajo.

PALABRAS CLAVES: Trabajo, salarios precarios, desigualdad, jóvenes

¹ Este ensayo fue elaborado por Enrique A. Hernández Carrizales, con la asesoría del Dr. Jorge Lera, es producto de trabajo de investigación aplicado por alumnos de la Asignatura "Introducción a la Economía" de la carrera de Sociología de la Unidad Académica Multidisciplinaria de Ciencias, Educación y Humanidades (UAMCEH) de la UAT, que impartió el Dr. Jorge Alfredo Lera Mejía en el Semestre 2019-1 (enero a mayo 2019). Una finalidad del trabajo docente investigativo, es motivar que los alumnos universitarios realicen ensayos con trabajos de campo, que les induzca a la tarea de indagar en nuevas formas de hacer teorías y ejercicios prácticos. Finalmente, se les invita a participar en Congresos nacionales e internacionales para superar sus miedos y mejora personal.

INTRODUCCIÓN:

Este fenómeno de desigualdad educativa y salarios precarios en los jóvenes universitarios y no universitarios, provocan desempleo y desinterés de los propios jóvenes para acceder a los trabajos, ya sea por necesidades propias o por querer ser productivo en su vida eso puede provocar que los jóvenes con interés de trabajar no quieran hacerlo debido a que por falta de conocimientos de cómo se debe de laborar en un trabajo se les explote más de lo normal y pagándoles salarios mínimos.

Lo anterior, puede provocarles una baja autoestima pero sin embargo, también puede influir a que el joven no quiera hacer nada si no que el dinero le llegue sin hacer algún trabajo si no solo esperando a que sus padres lo mantengan ya que en la vida no solo ahí trabajadores sino que también jóvenes flojos que solo se la pasan acostados, dormidos o sin hacer nada ya que son jóvenes que no tiene visión de lo que se puede conseguir o solo esperan que el dinero les llegue fácilmente.

Es por eso que también hay una gran cantidad de jóvenes que no trabajan, pero existen muchos factores por los cuales los jóvenes no trabajen, esto es solo un pequeño vistazo por lo cual son más frecuentes de que los jóvenes no trabajen y es una pequeña introducción sobre lo que verá en es te tema que les deberá de interesar a los jóvenes para que sepan que hacer al momento de conseguir un empleo o para que se animen a salir adelante por sí mismos.

Esto nos ayudará a descubrir qué cuestiones son las que nos ayudan a poder entender por qué para los jóvenes existe la desigualdad y trabajos con mal sueldo, ya sea por falta de estudios o porque hay mejores preparados para el puesto que ellos quieren o, sin embargo, también puede ser por las ideas que tiene los jóvenes de estos tiempos. Y de cómo es que algunas coacciones algunos factores influyen para que los jóvenes no obtengan un trabajo también de cómo se les trata en sus trabajos o motivos por los cuales no lo tienen también si el trato que les dan es bueno o tiene algún favoritismo por ser estudiantes.

MARCO TEÓRICO:

A continuación, se mostrará algunas teorías o referencia por las cuales este tema se considera como una problemática social no solo para los jóvenes estudiantes, sino que también incluyendo a los más grandes.

- . Uno de los motivos por los cuales se genera este tipo de problemáticas es por falta de experiencia del joven que solicita el empleo.
- . Otro motivo es que no cumple con los requisitos para hacer apto para el empleo.
- . Que no tiene tiempo para buscar empleo.
- . Que su salario es mínimo y no le alcanza para nada.
- . Que su jefe es injusto con el empleado.

Pero sin embargo muchas de las opciones por las cuales no tiene empleo algunas son ciertas mientras que otras las usan para no conseguir el empleo, ya sea porque uno es flojo o porque no tiene interés de un empleo todavía y es por eso que el empleo no lo tiene o lo rechazan, pero la gran mayoría tiene empleo ya sea por qué busca uno de acuerdo a lo que él puede hacer y uno, donde si pagan bien para sus necesidades, cada quien decide en que trabajar y todos tenemos las mismas opciones y desventajas para buscar algún empleo, todos tenemos las mismas preocupaciones pero empleos hay solo se requiere salir a buscarlos y que sean de acuerdo a nuestras aptitudes para que no nos vaya tan mal y para que lo hagamos hacerlo bien.

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN:

Para poder comprender la situación y la forma que afectan a estudiantes en su desarrollo como trabajadores, tuve que realizar encuestas, las cuales se conformaban de 10 preguntas las cuales eran relacionadas a la forma de trato, entre otras cosas, para saber cómo se comportan o como los trataban en sus entornos de trabajo.

También las encuestas fueron aplicadas en dos unidades académicas diferentes, para poder evaluar la situación de cada uno de ellos y ver si en especial alguna de las dos presentaba algún cambio significativo, o si solo en algunos jóvenes se veía algo, así sin embargo, no solo tuve que hacer eso, si no también tuve que leer sobre temas relacionados tanto en jóvenes como en problemáticas de trabajos y la desigualdad que existe en algunos lugares sobre los jóvenes trabajadores, para eso leí diferentes tipos de textos y de información para poder dar un reporte y poder explicarles un poco a los entrevistados sobre cómo estaba este tema y cómo es que les afecta en sus trabajos y cómo es que no lo notaban, también tuve que hacer un poco de investigación de campo, como por ejemplo preguntarle a jóvenes trabajadores en su trabajo si estaba conformes y preguntarles un poco a los dueños que si sentía que estaban los jóvenes capacitados para algunos trabajos.

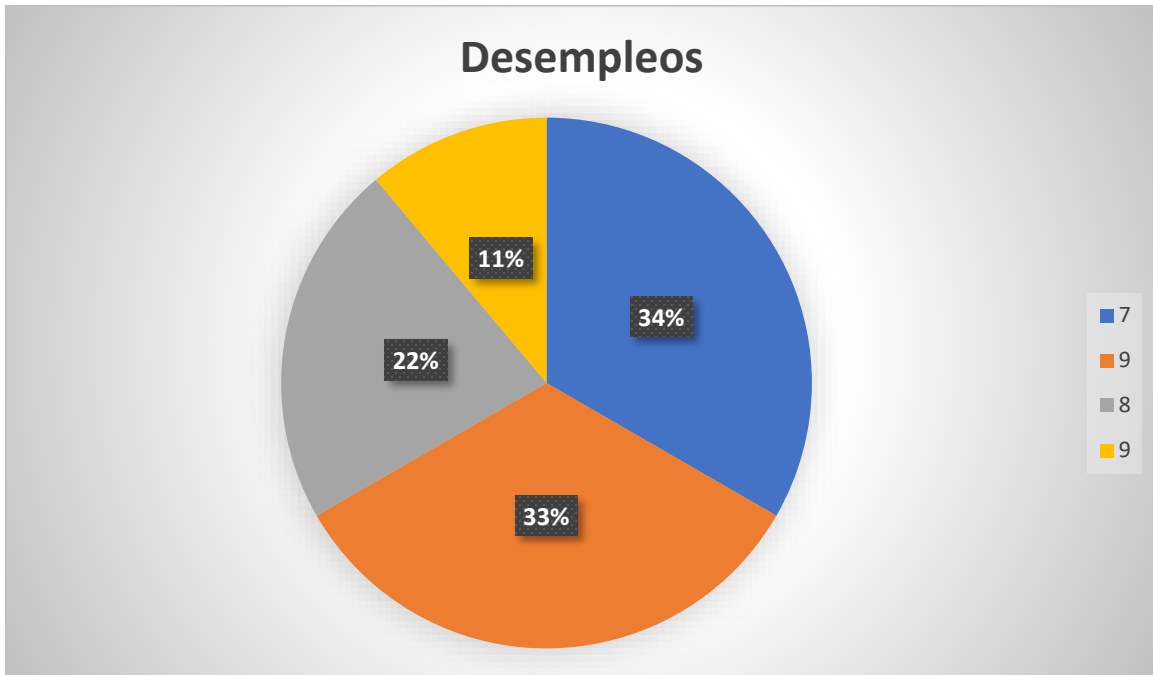
Otra situación encontrada, fue que me dieran algunos consejos sobre cómo funcionan los mecanismos de cómo es que los contratan si buscan algunas aptitudes en específico o si sólo con que asistan a laborar en los empleos y así después de casi dos semanas mirando la información y datos recopilados sobre el tema, y sobre cómo es que este afecta la sociedad de los jóvenes trabajadores.

Además de eso aplicar las encuestas fue algo laborioso y tardado ya que no muchos querían contestarlas, pero sin embargo todo salió bien ya que después de haber aplicado encuestas, pude entender la situación por la cual consiguen empleos o por la cual no tiene empleos muchas cuestiones las cuales nunca en mi vida pensaría que esas serian factores las cuales son las que afectan el entorno de los jóvenes con empleos y muchos otras cosas más que aprendí, mientras realizaba esta investigación para ver la situación de los jóvenes con empleo y sin empleo.

Para ello, también le tuve que invertir tiempo, entre más cosas, para poder realizar esta investigación, la cual para mi punto de vista fue muy buena experiencia para empezar a comprender como se deben de realizar trabajos de investigación y de cómo es que la **sociología** se encuentra en todos lados, solo es cuestión de encontrar una problemática social la cual será la que desarrolle todo lo que un sociólogo debe hacer.

DESARROLLO DEL TEMA. ANÁLISIS DE LAS ENCUESTAS:

ENCUESTAS APLICADA A ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TAMAULIPAS (UAT):



Cómo se muestra en la gráfica podemos ver que no es mucha la disminución de empleos por parte de algunos alumnos de la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TAMAULIPAS (UAT).

La gran mayoría tiene empleos y solo una reducida cantidad no lo tiene, pero eso influye a que ellos no lo buscan o por qué simplemente no tienen el interés de buscar empleo.

En el punto azul, 7 alumnos tienen empleo, pero 3 no y eso es debido a que ellos no quieren buscar empleo todavía.

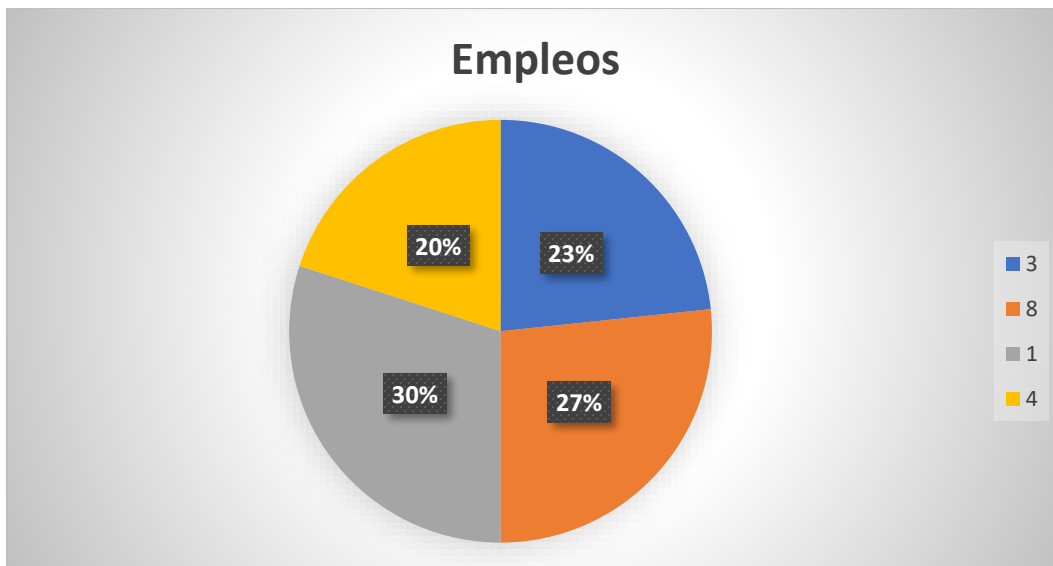
En el punto naranja, 7 de 10 alumnos tiene tiempo para tener empleos, pero 3 no lo tiene ese es otro punto de vista por el cual no tiene empleo.

En el punto gris, 8 de 10 alumnos tiene empleo ya sea por buscarlo o por ofrecer servicios para el empleo que se solicita y solo 2 alumnos no lo tiene ya que no están aptos o no buscan un empleo acorde a ellos.

En el punto amarillo. 9 de cada 10 alumnos con empleo reciben buena paga y solo 1 se quejan por falta de paga y por retrasos en la paga.

En conclusión, la gran mayoría de los alumnos están conformes con sus trabajos y con su trato que les ofrecen solo una minoría se queja de ello peor es solo por qué el empleo no les gusta o por motivos personales que les afecta en la hora de laborar en sus trabajos.

ENCUESTAS APLICADA A ALUMNOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD VICTORIA (TEC):



Como se ve en la gráfica, se puede apreciar que es casi lo mismo tanto en el TEC de Victoria como en la UAT ya que hay motivos iguales por los cuales algunos no tiene empleo y a continuación se verán.

En el punto azul. 3 de 10 alumnos no tiene empleo, pero los otros 7 si lo tienen ya que para los otros 7 sus horarios son flexibles mientras que los otros 3 no lo son.

En el punto naranja. 2 de 10 alumnos no tiene trabajo debido a otras responsabilidades que tiene mientras que los otros 8 lo tiene ya que tiene tiempo libre para ejercer algún empleo.

En el punto gris. 1 estudiante de 10 mas no tiene trabajo debido a que aún no le interesa buscar empleo mientras que a los 9 restantes ya lo tiene por qué quieren conseguir su dinero propio.

En el punto amarillo 4 de 10 alumnos no trabajan debido a que los padres temen que les pase algo por la inseguridad mientras que los otros 6 son trabajadores por parte de algún trabajo familiar.

Por mi parte los salarios que se les paga a los jóvenes estudiantes por su trabajo no todos se quejan de su salario ya que dicen que incluso pueden comprar las cosas básicas y también asumir algún gasto extra o para alguna emergencia que se les presente.

A MANERA DE CONCLUSIÓN:

Opinión personal: Para mi hacer este trabajo me llamo mucho la atención ya que con esto pude entender algunas problemáticas sobre los jóvenes y gracias a esto pude entender cómo se debe o puede aplicar encuestas para poder saber a cuantos o quiénes son los más afectados y eso es lo que me gusto de este trabajo ya que pude realizarlo y entender un poco más de cómo se trabaja con diferentes factores los cuales te ayudan a formar tu investigación.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

. Díaz, M., Ferrero, F., Díaz, C., Caro, P. & Simulo, M. (2005). Análisis del desempleo urbano a través de un estudio comparativo de métodos de clasificación. *Revista de Economía y Estadística* XLIII (2), 61-83.

. Gallart, M. (2010). La centralidad de la educación secundaria en la articulación entre la educación y el trabajo. En UNICEF, *Educación secundaria, derechos, inclusión y desarrollo* (pp. 215-226). Recuperado el 20 de abril 2013 de http://www.unicef.org/argentina/spanish/Educacion_Secundaria%281%29.pdf

. Filmus, D., Miranda, A. & Zela rayan, J. (agosto, 2001). En el mercado de trabajo, ¿el saber no ocupa lugar?: egresados de la escuela media y primer año de inserción laboral. Trabajo presentado en el 5º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires, Argentina. Recuperado el 2 de abril de 2013 de <http://www.aset.org.ar/congresos/5/aset/PDF/FILMUSMIRANDA.PDF>

BIBLIOGRAFÍAS CITADAS

. - Casal Batallera, J. (2004): *En cuesta a los jóvenes de Catalunya, 2002: itinerarios educarías, laborales y familiar*. Barcelona: Entitat Autònoma del Diario Oficial i de Publicaciones.

. - Castel, Robert (1995) *Las metamorfosis de la cuestión social: una crónica del salariado*, Buenos Aires: Paidós.

. - Elías, Norbert (1998) *Sociología fundamental*, Barcelona: Gedisa

. - Guadarrama, Rocío, Alfredo Hualde y Silvia López (2012) "Precariedad laboral y heterogeneidad ocupacional: una propuesta teórica-metodológica", en *Revista Mexicana de Sociología*, núm. 2, México.

. - Arteaga, Nelson (2008) "Vulnerabilidad y desafiliación social en la obra de Robert Castel", en *Sociológica*, núm. 68, México.

. - Garretón, Manuel (2000) *La sociedad en que viviremos*, Santiago de Chile: LOM Ediciones.

. - De la Garza, Enrique (2007) "La evolución reciente de los significados del trabajo en los enfoques contemporáneos", en *Revista de trabajo*, núm. 4, Argentina.

. - Arteaga, Nelson (2008) "Vulnerabilidad y desafiliación social en la obra de Robert Castel", en *Sociológica*, núm. 68, México.

ANEXOS ESTADÍSTICOS:

ENCUESTAS DE CAMPO:

A continuación, se les mostrara las 10 preguntas realizadas para algunos estudiantes de la UAT y del TEC para ver que si tiene trabajo como lo ejercen si se les trata de buena manera entre otras cosas a continuación las 10 preguntas realizadas para los estudiantes de los distintos planteles.

- 1.- ¿Nombre del alumno?
- 2.- ¿Edad?
- 3.- ¿Tienes algún empleo?
- 4.- ¿Cómo se te trata en donde trabajas?
- 5.- ¿Con el salario recibido te alcanza para tus necesidades?
- 6.- ¿Ejerces tu carrera de estudio en tu trabajo?
- 7.- ¿Se te trata de la misma forma como a los demás o se te trata de una forma mejor o peor que a los de otros trabajadores por ser estudiante?
- 8.- ¿Dónde trabajas a todos se les paga por igual o tu recibes más por tus estudios o conoces alguno de los que trabajan contigo le hagan eso con él o que le pagan menos por no tener estudios?
- 9.- ¿En tu trabajo respetan tu horario establecido o te exigen que trabajes mas de la cuenta?
- 10.- ¿El tener trabajo y estudiar al mismo tiempo no te genera conflictos o dificultades para ciertas cuestiones?
- 11.- ¿porque piensas que algunos jóvenes no consiguen empleo y como conseguirte el tu yo o como piensas que te contratarían a ti como joven?

ENTREVISTAS. UAT:

Entrevistado.1.- Sebastián Villela

2.- 18

3.- si

4.- De forma normal respetuosa y en un ambiente bueno para todos.

5.- Pues para las cosas que necesito si me alcanza.

6.- No básicamente, pero para algunas cosas si las uso.

7.- Al contrario, todos mis compañeros de trabajos son tratados de la misma forma y todos estamos con fomes con eso.

8.- A todos se les paga por igual claro ahí unos que se les paga un poco más, pero es por el puesto en el que esta, pero para mí todo esta bien

9.- Si respetan mi horario de trabajo, pero a veces yo pido horas extras para obtener dinero extra.

10.- A decir verdad, no ya que acomode mi horario en una forma accesible para mí.

11.- Primero que nada, hay que buscar un empleo el cual podamos manejar y que tengamos tiempo para el trabajo sino mejor no buscar ya que quedarías mal y eso seria un motivo por el cual no te contratarían de nuevo

Entrevistado 2.1.- Ramon de la cruz

2.-18

3.- si

4.- En algunas ocasiones es algo tenso el entorno, pero no pasa de ahí

5.- En algunas ocasiones si y en otras no, pero eso depende en que lo use

6.- Definitivamente no

7.-Pes a pesar de que algunos tiene diferencia entre si pues si todo esta tranquilo

8.-Claro que a todos se les paga por igual

9.-En algunas ocasiones ya que a veces me piden que me quede para ayudarles un poco mas

10.-pues no a pesar de que me quedo mas horas no me afecta en nada

11.- pues que vallan con la actitud de querer trabajar para que puedan obtener un trabajo

Entrevistado 3.1.- David Enriques

2.-20

3.-si

4.-Es un ambiente tranquilo para mi y mis compañeros

5.-Para mis gastos si los cubre

6.-Pues en si no tengo la necesidad de hacerlo

7.-Todos somos respetados por igual

8.-Todos recibimos lo mismo

9.- En lo absoluto no me afecta

10.- En algunas ocasiones si pero hablar con los profesores me facilita algunas cosas para los trabajos o para razones de la universidad

11.-Que ahí que salir con una actitud positiva para trabajar

Entrevistada 4.1.-Daniela Vásquez

2.-19

3.-si

4.-Es un lugar muy serio, pero todo bien

5.- En ocasiones si pero es por que la mayor parte lo gasto en cosas que en ocasiones no ocupo

6.-pues no ya que no es un requisito

7.-Si se nos respeta por igual

8.-A todas nos pagan lo mismo

9.-para nada todo relajado

10.-pues no ya que mi trabajo no ocupa muchas horas así que no

11.- Que si quieren tener dinero propio es recomendable que trabajen con una actitud positiva

Entrevistado 5. 1.-Romeo Antúnez

2.- 18

3.-si

4.-Pues en ocasiones todos están de mal humor, pero solo eso ya que eso para mi no me afecta

5.-Pues para mis gastos si ya que ordeno en que debo gastarlo y en que no

6.-Pues no ya que no me lo pidieron

7.- Si todos nos respetamos, aunque algunos estén de mal humor

8.-El pago es igualitario para todos

9.-Claro que me respetan mi horario, pero incluso yo me quedo algunas horas extras y son gratificadas

10.-pues ya que es un trabajo el cual lo hago después de mis clases y me queda tiempo para las tareas y mas cosas

11.-Pues que aprovechen cualquier oportunidad de trabajo para que sientan lo que es una responsabilidad mas

Entrevistado 6. 1.Eduardo Vásquez

2.-19

3.-si

4.-Es un buen ambiente para socializar con los compañeros de trabajo y disfrutar lo que hago

5.- Claro que me alcanza para mis gastos además de que en ocasiones hago doble turno para conseguir mas dinero

6.-pues en si no

7.-Todo bien todos nos llevamos de maravilla en el trabajo

8.-Es igual para todos claro que si quieres un poco más tienes la opción de hacer horas extras

9.-Si es muy respetado mi horario

10.-pues en ocasiones si ya que no puedo llegar a tiempo a algunas clases

11.-Que vallan con una actitud de querer ganar dinero

Entrevistado 7. 1.-Lorenzo Aguilar

2.-19

3.-Si

4.-Es un lugar tranquilo solo vas a lo que vas ósea a trabajar

5.- Todo alcanza si sabes cómo usar el dinero

6.-No

7.-Solo saludo y a ponerse a trabajar nada de distracción

8.-SI se nos respeta el salario

9.-Sin duda alguna si lo respetan incluso a veces salimos antes

10.-No siempre puntual a clases

11.- Que busquen un trabajo acorde a lo que se les haga bien

Entrevistado 8. 1.Erick gallegos

2.-19

3.-si

4.-Es un lugar donde es todo relajado debes en cuando es duro, pero no siempre

5.-para mi si no se para los demás

6.-Pues no era necesario

7.-Pues todos nos llevamos bien y es un buen ambiente para todos

8.-Claro que se nos respeta a todos por igual el salario

9.- Por supuesto que si

10.-Simpre disponible para lo que sea incluso para la escuela

11.- Que se acoplen bien en un trabajo para que puedan salir adelante

Entrevistada 8. 1.Ximena Hernández

2.-19

3.-si

4.-Es un lugar muy activo y me encanta mi trabajo es por eso que por mi parte lo siento muy bien

5.-Claro incluso para darme mis lujos

6.-No para nada

7.-Por mi parte me llevo bien con todos y eso para mi esta bien

8.-si a todos nos dan lo mismo

9.- si

10.-Claro que tengo tiempo

11.- Que si quieren trabajo vallan con muchas ganas de trabajar

Entrevistado 9. 1.-Alexis reyes

2.-18

3.-si

4.- es un ambiente en el cual se puede apreciar las buenas vibras de todos

5.- si es una buena paga

6.-No es requerido en mi labor

7.-Todos nos llevamos de maravilla

8.-si todos ganamos lo mismo

9.-Claro que lo respetan

10.-Si tengo tiempo para más labores sin limite de tiempo

11.-Que cualquier trabajo es bueno cuando te gusta ejercer tu trabajo

Entrevistado 10. 1.-Veronica

2.-18

3.-si

4.-Es muy tranquilo todo y todos se lleven bien

5.-Pues es buena la paga

6.-No

7.-To do perfecto

8.-Las mimas ganancias para todos

9.-Si ahí respeto para todos

10.- Estoy con tiempo de sobra

11.-Que es de buena ayuda conseguir un trabajo ya que así pueden saber lo que es responsabilizarse un poco mas

ENTREVISTAS DEL TEC:**Entrevistada 1.**

- 1.-Valeria
- 2.-18
- 3.-si
- 4.-Es un lugar tranquilo, pero con buena comunicación
- 5.-Para algunas cosas si me alcanza
- 6.-No se me exigía nada de eso
- 7.-Todo por igual para todos
- 8.-Resivimos lo mismo
- 9.-Para nada todos reciben lo que se debe
- 10.-No nada de eso
- 11.-Que busquen un empleo el cual les enseñe algo

Entrevistado 2.

- 1.-Javier
- 2.-19
- 3.-si
- 4.-Un lugar muy ruidoso pero fácil de trabajar
- 5.-si para mis cosas
- 6.-No se me pidió
- 7.-Todo es por igual
- 8.-Nos pagan lo mismo
- 9.-Todo igual para todos
- 10.-Tengo tiempo para todo
- 11.-Que busquen un trabajo para que salgan adelante

Entrevistado 3.-

- 1.-Damian

2.-19

3.-No

4.-No me gusto el ambiente en el que trabajaba

5.-Me dan el dinero mis padres

6.-Donde trabajaba no se me pidió

7.-Todo era por igual

8.-Pagan lo mismo

9.-Era lo mismo

10.- No me alcanzaba por eso me sali

11.-Pues que tengan tiempo disponible

Entrevistado 4.

1.-jose de las flores

2.-18

3.-si

4.-Es un buen ambiente

5.-Si para lo necesario

6.-NO

7.-Todo igual para todos

8.-Pagan igual

9.-Todo parejo

10.-Si tengo tiempo de sobra

11.-Que es una oportunidad muy buena para que se desempeñen como trabajadores estudiantes

Entrevistada 5

1.-Mariana Vázquez

2.-19

3.-si

4.-Un buen lugar de trabajo

- 5.-Si
- 6.-No
- 7.-Es por igual
- 8.-La paga es por igual
- 9.-Si lo respetan
- 10.-Sin ningún problema de horario
- 11.-Que le echen ganas en sus trabajos

Entrevistado 6.

- 1.-Carlos David
- 2.-19
- 3.-si
- 4.-Es un buen ambiente
- 5.-Claro que si
- 6.-No me lo exigen
- 7.-Eigualitario para todos
- 8.-Todo es por igual
- 9.-Claro que seme respeta mi horario
- 10.-No tengo problemas de horario
- 11.-Que le pongan todas las ganas

Entrevista 7

- 1.-Eduardo Martines
- 2.-18
- 3.-si
- 4.-Un buen lugar
- 5.-SI
- 6.-No es requerido
- 7.-Por igual para todos
- 8.-Todos se les da por igual

- 9.-Si respetan el horario
- 10.-Sin ningún problema
- 11.-Que vallan con actitud

Entrevista 8

- 1.-ANA
- 2.-19
- 3.-si
- 4.-Un buen lugar de trabajo
- 5.-Para algunas cosas si
- 6.-No se me pidió
- 7.-Por igual
- 8.-Todo por igual
- 9.-Se respeta el horario
- 10.-Ningun problema
- 11.-Que le echen ganas en su trabajo

Entrevista 9

- 1.-Paola
- 2.-18
- 3.-si
- 4.-Es un bonito ambiente de trabajo
- 5.-Si para algunas cosas
- 6.-No me lo pedían
- 7.-Todo igual
- 8.-Es igual
- 9.-Si es respetado el horario
- 10.-Ningun problema
- 11.-Que todos le echen ganas

Entrevista 10

1.-Ricardo

2.-18

3.-Si

4.- Es un buen lugar

5.-Si para los gastos necesarios

6.-No se me exige

7.-Igualitario

8.-Por igual de todos

9.-Se respetan los horarios

10.-sin ningún problema

11.- Que vallan con actitud ganadora