

---

## DESIGUALDAD Y PRECARIZACIÓN LABORAL DE JÓVENES PROFESIONISTAS Y LA ROBOTIZACIÓN <sup>1</sup>

*Jorge Alfredo Lera Mejía. Universidad Autónoma de Tamaulipas*  
*José Ignacio Rivas Flores. Universidad de Málaga*  
*Roberto Fernando Ochoa García. Universidad Autónoma de Tamaulipas*  
[jalera@uat.edu.mx](mailto:jalera@uat.edu.mx)

**RESUMEN:** Tamaulipas en una de las entidades con mayor desigualdad social, económica y educativa, al ser impactado en mayor medida la crisis del desempleo a los jóvenes profesionistas y técnicos, con mayor grado de instrucción, provocando que las universidades e institutos de educación superior no logren superar y vencer estas adversidades de la primera mitad del siglo XXI, convirtiéndose en verdaderas fábricas de subempleados. Asimismo, el fenómeno de pobreza y precarización de los jóvenes profesionistas, se agrava ante la nueva tendencia de automatizar y robotizar los procesos industriales, principalmente aparecidos en las modernas plantas maquiladoras y petroquímicas transnacionales del norte y sur del Estado. Esta problemática provoca desempleo, subempleo, ocupación en otras actividades de las que estudiaron y al final, “fuga de cerebros y mano de obra” hacia otras entidades y hacia los EUA, amenazando con terminar el capital humano estatal.

**Palabras clave:** Precarización, desempleo, profesionistas y técnicos, robotización, y automatización.

### INTRODUCCIÓN

#### Definición de Precarización de Ingresos y desarrollo desigual

Si bien el término *precario* es relativamente nuevo, el movimiento obrero siempre ha tenido el objetivo implícito de reducir la precariedad en el trabajo o, en otras

---

<sup>1</sup> Este artículo fue elaborado por el Dr. Jorge A. Lera Mejía, en forma transversal con otro integrante del Cuerpo Académico “Bienestar Económico y Social” de la FADYCS UAT, Dr. Roberto F. Ochoa García, así como por el Dr. J. Ignacio Rivas Flores, líder del Grupo Académico “Profesorado y Organización Escolar” de la FCCE de la Universidad de Málaga (UMA), España. Estos trabajos de investigación entre cuerpos académicos, son producto de dos estancias académicas (2016, 2017) y la reciente participación del autor en Congreso LASA Barcelona, celebrado en mayo de 2018.

palabras, de que se deje de pensar el trabajo en términos de mercancía (OIT, 2012, pág. 48). A lo largo de la historia las organizaciones sindicales en los países industrializados han tenido éxito en este sentido: el *empleo no precario* se convirtió en la relación de empleo estándar sobre la base de los derechos laborales, la seguridad social, el aumento de los salarios y la representación colectiva. *La propagación de esta relación de empleo estándar dio lugar a la gran clase media*, y la ascensión social fue posible para muchos. Desde los baluartes del movimiento obrero, las normas se extendieron a un número creciente de trabajadores a través de la negociación colectiva centralizada o coordinada, la extensión jurídica o, algunas veces, acuerdos de negociación colectiva que establecieron un salario de referencia para el resto de la economía (OIT, 2012).

Un inimaginable número de trabajadores en todo el mundo padece condiciones laborales precarias, inseguras, inciertas e impredecibles. Las cifras de *desempleo* provocan preocupación por sí mismas, pero ni siquiera logran abarcar a una mayoría más amplia de personas que trabajan pero que no tienen un empleo decente con salarios dignos, futuro estable, protección social y acceso a derechos fundamentales. Es innegable que la universalidad y las dimensiones del conflicto exigen una acción coordinada y abarcadora a nivel internacional. Estos problemas se intensificaron debido a la crisis financiera global, económica y social que venimos padeciendo desde 2007. Sin embargo, en lugar de aprender la lección de esta crisis y de cambiar un modelo económico fallido, los gobiernos se han dejado gobernar por los mercados financieros. El empleo en el sector público se está reduciendo, se recortan los salarios y se empuja a millones de trabajadores adicionales a empleos precarios, temporarios y eventuales, y en muchos países aumentan los puestos no declarados (OIT, 2012, págs. 4,5)

El combate contra el trabajo precario exige una respuesta integral que incluya políticas económicas, fiscales y sociales que propongan el pleno empleo y la igualdad de ingresos, así como también un marco regulador que reduzca y erradique finalmente el trabajo precario, además de la implementación de esfuerzos aún mayores para darles más poder a los trabajadores alentando la

negociación colectiva y el ejercicio del derecho a negociar libremente sin temores. Para poner límite a empleos y condiciones de vida precarias y hasta indignas, es imprescindible fijar salarios mínimos asegurados, o sea establecer un piso universal de protección social y salarios mínimos a nivel global; también han de ponerse en práctica políticas para combatir la erosión de las relaciones laborales.

El *desarrollo desigual* se entiende como el resultado de un proceso histórico de las relaciones sociales de producción y de las fuerzas productivas, que se expresa concretamente en diferentes formaciones sociales localizadas territorialmente, en las cuales se expresan las especificidades de cada sociedad y las relaciones generales que se establecen en el sistema-mundo (Dos Santos, 1998: 130). La condición de diferenciales en el comportamiento de los países (y al interior de estos), se ha establecido en el sistema-mundo y es inherente al desarrollo capitalista. La desigualdad del desarrollo se reproduce en los ámbitos sectoriales y territoriales, así como en las diferentes esferas de la sociedad, la economía, la política y la cultura, por lo que se plantea que el proceso de desarrollo es multidimensional. Se considera a la *región* como el espacio territorial en el que se materializan las fuerzas mundiales, nacionales, regionales y locales. Esta definición nos permite diferenciar los procesos de macro regionalización de la reorganización en sub espacios nacionales, locales o micro regiones. Una de las tendencias integradoras de este proceso se observa en la formación de bloques regionales de Estados-Nación. Esta integración plantea una cesión de soberanía y genera tendencias que aglutina sectores modernos o dominantes, dejando de lado a grandes segmentos de la población. En la actualidad el desvanecimiento de las fronteras está condicionado por el agrupamiento en organizaciones transnacionales de todo tipo y por el contacto con otras regiones.

La macro regionalización de Tamaulipas distribuida en tres zonas, las relaciones entre ellas con los centros en el ámbito económico, dependerán de la importancia estratégica que posean, determinada por tres factores (Wallerstein, 1998: 296):

*(...) El grado en que sus actividades económicas e industrias sean importantes o fundamentales para el funcionamiento de las cadenas de mercancías clave. El grado en*

*que las ciudades sean importantes o esenciales para sostener un nivel de demanda efectiva para los sectores de producción más rentables. El grado en que el estado y sus ciudades sean importantes en decisiones estratégicas (localización, poderío geo militar, materias primas, etc.)*

### **Definición de automatización y robotización**

La automatización industrial es el uso de tecnologías para el control y monitoreo de procesos industriales, aparatos, dispositivos o máquinas, que por regla general son funciones repetitivas haciendo que funcionen automáticamente reduciendo al máximo la intervención humana. Se trata de automatizar las tareas y procesos repetitivos, fatigosos, o molestos y dejar que sean las máquinas quienes los hagan. Esto reduce el empleo de personas por ejemplo en ambientes contaminantes, reduce el estrés y la fatiga de los operarios y permite que las personas se ocupen de tareas con más alta cualificación (Aldakin, 2018). Lo cierto es que la automatización de procesos también busca mejorar los tiempos de ciclo de producción de un producto, permitiendo producir más en menor tiempo, con menos errores y de manera repetitiva, garantizando la uniformidad en la calidad del producto final de un lote a otro. Pero también se cita, que en los países desarrollados, donde inició esta tendencia, ha venido desplazando la mano de obra y los profesionistas de nivel intermedio. Más grave aún, ha impactado estos procesos en los países emergentes y en desarrollo, que son más intensivos en el uso de la mano de obra por su relativo bajo costo.

En México, en forma particular se vislumbra este impacto en las empresas ensambladoras de autos extranjeros (Ford, GM, VW, Nissan, Chrysler, entre otras marcas). En Tamaulipas, este fenómeno se presenta en las plantas maquiladoras de la frontera del sector automotriz y eléctrico-electrónico; así como en las plantas resineras petroquímicas de la zona sur conurbada.



## **DESARROLLO DEL TEMA**

### **Economía de Tamaulipas**

La economía de Tamaulipas tiene el noveno lugar entre las entidades de la república; superado sólo por los estados de México, Nuevo León, Jalisco y Veracruz, de manera significativa y muy cerca de Chihuahua, Guanajuato, Puebla y Coahuila. Hasta 1993 la participación del estado en el PIB nacional había perdido importancia; desde entonces, se observa una recuperación que lleva la participación de Tamaulipas en el PIB nacional de 2.79% en 1993, 2.91 en 1996, hasta 3.03% en 1999. Las perspectivas de progreso económico y social están soportadas por valiosos activos humanos, naturales y con una sólida infraestructura productiva. Tamaulipas es el séptimo estado más grande y representa el 7% de la superficie del país; se tienen 420 kilómetros de costa, más de 230 mil hectáreas de lagunas costeras; representa el tercer lugar en disponibilidad de agua. La cuenca de Burgos se considera entre las más ricas reservas de gas natural; y está entre los diez estados más ricos del país en biodiversidad y ecosistemas.

Se cuenta con una infraestructura diversificada que impulsa el crecimiento. En términos de carreteras, la red estatal se ha mejorado; por el estado pasan tres de los doce ejes, que en el ámbito nacional se han definido como estratégicos para el manejo de carga. Tamaulipas cuenta con 370 kilómetros de frontera con los Estados Unidos de América, es el estado con más cruces internacionales, catorce puentes y dos cruces ferroviarios permiten que el cincuenta por ciento del volumen del comercio total con Estados Unidos y Canadá, pase por el estado. El puerto industrial de Altamira es considerado como la mejor alternativa para el establecimiento de la industria pesada del país; el puerto de Tampico es el segundo en importancia en el Golfo de México por el manejo anual de más de 8 millones de toneladas de mercancías. Por eso Tamaulipas es considerada la principal conexión de México con el mercado mundial y se ha convertido en la puerta por excelencia del corredor carretero, ferroviario y marítimo del Tratado de Libre Comercio para América del Norte y además, tiene una posición privilegiada

con respecto al reciente acuerdo con la Unión Europea. Las perspectivas de crecimiento de la actividad industrial son verdaderamente amplias. Se tiene mano de obra joven calificada y una de las ofertas más importantes de suelo industrial. Tamaulipas ocupa el primer lugar nacional en superficie de parques industriales. Se tiene una planta productiva desarrollada sobre la base de la refinación de petróleo, que le permiten contar con dos refinerías y 26 plantas de la industria química y petroquímica. Se ha conformado una base industrial sólida y dinámica, con una importante prospectiva de crecimiento; existen 536 empresas exportadoras y una presencia fuerte de empresas competitivas de clase mundial. Por su parte, la industria maquiladora juega un papel destacado, se tiene el tercer lugar nacional en términos de establecimientos y personal ocupado en el subsector; tres de cada cuatro empleos en la rama de manufactura, son generados por la industria maquiladora, al mes de octubre del 2001 se registran 401 maquiladoras en la entidad. El mayor activo está constituido por los recursos humanos, los hombres y mujeres de Tamaulipas. La mano de obra tamaulipeca es tan competitiva como la de cualquier otra parte del mundo, lo que ha permitido el desarrollo de importantes flujos de inversión extranjera, nacional y local colocando a Tamaulipas entre las economías con tasas de crecimiento del empleo más importantes del país y se tienen amplias perspectivas para el desarrollo del turismo, la pesca y la diversificación de las actividades agropecuarias.

### **Empleo en Tamaulipas periodo 1993-2000**

El empleo en el estado ha tenido altibajos, en una primer etapa de fines del Siglo XX, se distinguió a nivel nacional por el dinamismo de generación de empleos, en el sexenio del periodo 1993-1998 (Manuel Cavazos Lerma), se pasó de 303.9 mil empleos formales (asegurados permanentes al IMSS) en 1993, hasta lograr 506.6 mil en diciembre de 1998 (tasa de 66.7% de crecimiento). El sector de la transformación contribuyó a estos resultados, ante la dinámica inversión en maquiladoras (IME) nuevas y ampliadas, así el empleo industrial pasó de 126.6 mil personas en 1993, a un total de 190.5 mil en diciembre de 1998, con una tasa de crecimiento del 50.5%. En ese periodo la Zona Sur remontó su participación de un

21.5% del total de empleos en 1993, hacia un 24.1% en 1998, pasando de 65.2 mil a 121.8 mil empleados en ese lapso, por lo que se duplicó la oferta en solo seis años, lo que muestra el gran dinamismo que contraen las inversiones en el sector petroquímico, construcción, comercio y servicios de la zona.

A nivel nacional se impactó negativamente en el nivel de empleos por la crisis de diciembre de 1994 (error de diciembre), pasando el total de asegurados de 8.7 millones en diciembre de 1994 a 8.5 millones en el mismo mes de 1995, perdiéndose un 2.3% en ese año. Sin embargo en Tamaulipas y en la región conurbada, este impacto no fue mayor, lográndose mantener el empleo estable entre 1994-1995 con un crecimiento conservador del 2.2%. Entre enero y diciembre de 1999 se ampliaron 41.9 mil nuevas plazas, contribuyendo a nivel nacional con el 6.2% del total, ocupando el séptimo lugar nacional en generación después del D.F., N.L., Jalisco, Chihuahua, México y B.C. Por sector destaca el comercio, con una participación del 11% del total de empleos generados en 1999, servicios con un 10%, construcción con 9%, y transporte y comunicaciones con 7%. Sobresale el generado por la industria, con un 57% (23.9 mil nuevos empleos). A nivel regional, la ZCST ocupó el segundo lugar con 8.9 mil empleos (21% de incremento), que junto a Reynosa con 13.6 mil empleos (32%), se contribuyó con el 54%.

En el año 2000 se continuó con esta dinámica emprendedora, al crecer el PIB estatal en un 8.2%, contra el 6.9% nacional. A nivel empleos, en este año se pasó de 498.4 mil empleos a 535 mil, con 37 mil nuevos empleos. La industria participó con el 56.6% del total (302.7 mil), con un crecimiento del 37.2%. La ZCST ocupó 130 mil personas, 9.8 mil más que en diciembre de 1999 (Tabla 17). Ante la reciente crisis de la desaceleración de la economía de norte américa, el crecimiento del PIB en el primer trimestre de 2001, fue solo del 1.9%, y del 0.5% en el segundo trimestre. Se cerró el año con un crecimiento negativo de 0.3%. Esto provoca que se estén perdiendo empleos a nivel nacional, estatal y regional. El país ha perdido cerca de 181.2 mil empleos entre diciembre y agosto de 2001. Tamaulipas pasó de 533.5 mil empleos en agosto del 2000, a 517.4 mil en

septiembre del 2001, perdiéndose 16.1 mil empleos formales. La industria de transformación en ese lapso pasó de 301.9 mil empleos a 278.6 mil, perdiéndose 23.3 mil plazas, por lo que muestra ser el sector más afectado, ante el claro retiro de inversiones y cierres de regular número de industrias maquiladoras de Tamaulipas. Debido al efecto inercia en el resto de los sectores: comercio y servicios, es que se ha amainado el efecto negativo del desempleo industrial. Entre agosto de 2000 y septiembre del 2001, el sector servicios generó 9.4 mil nuevos empleos, y el sector comercio en ese lapso contribuyó con 2.1 mil. El sector agropecuario también sufre los estragos de la crisis, al perder 2.7 mil empleos en ese período.

La región conurbada no escapa a esta etapa recesiva, al perder el 2.8% de empleos entre agosto 2000 y septiembre del 2001, pasando la ocupación de 128.2 mil y 124.6 mil (3.6 mil menos), respectivamente. No obstante, el impacto negativo fue menor a la frontera, donde se perdió el 3.6% de empleos (12.2 mil empleos), 0.8% más que la zona sur. Lo que constata el impacto mayor en el sector maquilador contra el petroquímico. La zona centro se mantiene sin cambios, al solo perder el 0.2% en el mismo lapso. Esta situación hace suponer que en el año 2001, el estado no cumplirá con la meta de generación de empleos de acuerdo a la incorporación de nueva fuerza de trabajo, que es de 30 mil personas, de las cuales el 24.1% corresponde a la zona sur (7.2 mil), 13.6% a la centro (4.1 mil), y el 62.3% a la frontera (18.7 mil). Al interior de la ZCST, se participó al mes de noviembre del 2000, con el 24.1% del total de trabajadores formales afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social, su planta productiva estuvo constituida por 129 mil 984 trabajadores, de los cuales más de 29 mil corresponden a la industria de la construcción, 27 mil 954 al comercio, 24 mil 446 a la industria de la transformación y 21 mil 666 al servicios para empresas, personas y hogar. En el periodo de enero a noviembre de 2000 se crearon en la zona 9 mil 746 nuevos empleos, de estos, 5 mil 212 fueron de la construcción, 2 mil 421 de servicios para empresas personas y hogar, 1 mil 749 de comercio y 1 mil 355 de industria de la transformación. El impacto positivo de la remodelación de la refinería de PEMEX se mostró a partir de este año. A nivel de aportaciones del sector patronal ante el



IMSS (Tabla 19), se registró en diciembre de 1998 un total estatal de 30.5 mil empleadores, los cuales se distribuyeron en 15 mil en la frontera (49.3%), 7 mil en la zona centro (23.1%) y 8.4 mil en la región conurbada (27.7%).

En agosto del 2001, la ZCST participó con 124.7 mil empleos formales, ocupando el segundo lugar por región, siguiendo a la zona fronteriza que ocupó 322.8 mil empleos y la centro con 70.5 mil.

### **Situación del Empleo Precario de Tamaulipas en 2016**

Tamaulipas tiene más de 8 años apareciendo en las listas Top Ten de los estados que más desempleos abiertos registra del país. Adicionalmente, nuestra entidad concentra la mayor parte de sus empleos en actividades de muy baja remuneración y capacitación, por ende dichos empleos en su mayor parte (75.5%) reciben salarios menores a 4 salarios mínimos, por lo que *son empleos precarios*. Por último, la mayoría de empleos se generan en la región de Reynosa y zona conurbada, por lo que los empleos están polarizados en el norte y sur del estado, dejando en la indefensión a la zona centro, donde están la mayoría de los municipios (30 municipios).

Tamaulipas registró una Población Total (PT), en el segundo trimestre (abril-junio) del año 2016 por Tres millones 441 mil 698 habitantes (Censo INEGI). La Población Económicamente Activa (PEA) ascendió a Un millón 632 mil 216 personas (edad mayor a 16 años, no estudiando, no amas de casa y discapacitados). La Población Empleada (PE) fue de Un millón 557 mil 240 personas. La Población Desempleada o Desempleo Abierto (DA) representó 74 mil 976 trabajadores. Por lo anterior la Tasa de Empleo en Tamaulipas es del 95.41% y la Tasa de Desempleo ascendió al 4.59%. (STPS, 2017).

En comparación con el primer trimestre de 2016, la situación mejoró relativamente, ya que de acuerdo a la última Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE-INEGI), se colocaba a Tamaulipas en el cuarto Estado con mayor tasa de desempleo en el país, en el registro que corresponde al primer trimestre

del 2016, toma en cuenta la tasa calculada respecto a la población en edad de trabajar, a la población económicamente activa y respecto a la población ocupada.

Esta información corresponde al primer trimestre del 2016 y sitúa a Tamaulipas dentro de las primeras entidades con mayor desocupación de acuerdo con su población en edad. Los estados con tasa de desocupación más alta fueron Tabasco con 7.2%, Ciudad de México 5.7%, Sonora 5.1%, Tamaulipas 4.9%, el Estado de México 4.8%, Baja California Sur 4.6%. Tamaulipas tiene 3 millones 441 mil 698 habitantes, el Estado tenía una población desocupada de 79 mil 398 personas hasta marzo de 2016, que están en posibilidades de trabajar. Por lo que sólo un millón 529 mil 812 están ocupados.

La gravedad de las estadísticas del empleo en Tamaulipas, es más notoria al identificar del total del millón 557 empleados, los que si cuentan con prestaciones sociales (IMSS, seguros de desempleo, jubilación, Infonavit, etc.), siendo que solamente el 46% de ese total registran prestaciones. *Esto significa que 887 mil 627 empleados de Tamaulipas (54%), se encuentran en situación precaria, recibiendo de uno hasta máximo 4 salarios mínimos, y no contando con seguridad social.*

Para dar un indicio de la precariedad laboral del estado, hacia el interior de los empleos registrados, encontramos que más del 45% de estos se ubican en la categoría de mostradores de tiendas, cargadores y estibadores, y oficinistas, los que solamente reciben ingresos desde uno hasta dos salarios mínimos, representando al salario actual de 73 pesos diarios (2016), un ingreso entre 2 mil 200 hasta 4 mil 400 pesos mensuales.

De acuerdo al último registro conocido del IMSS de Tamaulipas y de la Secretaría del Trabajo (STPS), se tiene que al mes de septiembre de 2016 se registran 619,017 trabajadores asalariados con seguro social, el IMSS reconoce una Tasa de Desempleo del 5.4% en el mes de agosto, contra una tasa nacional de solo el 4%, siendo superior en 1.4% la desocupación en el estado.

El propio IMSS Tamaulipas reconoce un promedio de salarios de los asegurados registrados en el Instituto por 294.5 pesos diarios, cuando el promedio diario nacional del IMSS es por 320.9 pesos, por lo que la precariedad de Tamaulipas asciende en 26.4 pesos diarios contra la media nacional (esta cifra es el resultado de restar el salario promedio diario IMSS nacional menos el promedio del IMSS estatal).

A nivel mensual, asimismo, el Salario asociado a trabajadores asegurados en el IMSS en Agosto 2016, ascendió en Tamaulipas en 8,953.5 pesos mensuales, contra el promedio nacional de 9,753.9 pesos. Las cifras oficiales del IMSS en Tamaulipas, reconoce que en agosto de 2016 había una Población total de 3,578,363 habitantes, siendo representada con una Población menor de 15 años por 943,764 niños,.

Del total anterior, la Población en Edad de Trabajar (15 años y más) es de 2,634,599 personas (PET), de aquí se desglosa la Población Económicamente Activa (PEA) por un total de 1,623,511 trabajadores, siendo la diferencia parte de la Población Económicamente Inactiva (PEI) que se suma por 1,011,088 personas. Según el IMSS Tamaulipas, del total de trabajadores potenciales que integran la PEA, 1,549,043 están ocupados (PO) y la diferencia de 74,468 personas, se encuentran desocupados (PD). Del total de ocupados, 1,104,244 son asalariados; 326,783 son Trabajadores por Cuenta Propia; 61,009 son Empleadores o Patrones; y 57,007 personas trabajan sin Pago y otros.

Para darnos una idea de los sectores de actividad dominantes en Tamaulipas, del total del millón 549 ocupados del estado, el 34.2% se ocupaban en el sector de servicios, 20.2% en el sector manufacturero, 17.9% en el comercio, 7.6% en la industria de la construcción, 7% en las actividades agropecuarias, 6.9% en el sector de transportes y comunicaciones, el 3.7% se ocupa en la actividad burocrática (gobierno y organismos públicos); el 1.2% se emplea en la industria extractiva y electricidad. La diferencia están como no identificados.

De las cifras anteriores, se nota nuevamente la situación de precariedad en los ingresos del millón 549 mil personas ocupadas en agosto 2016 (trabajadores

tamaulipecos), al encontrar que el 30.2% de los trabajadores del estado, son parte de la pobreza patrimonial, al recibir solamente de uno hasta dos salarios mínimos; 14.7% reciben menos de un salario mínimo (pobreza extrema o pobreza alimentaria); el 29.7% siguiente, reciben de 2 a 5 salarios mínimos (nivel de pobreza mediana).

Solo se ubican en situación de mediano privilegio, o también identificándose como población en *clases medias*, a un total de 79,996 trabajadores que reciben de 5 hasta 10 salarios mínimos, y en la cúpula social, o también reconocidas como clases altas o clases pudientes, se encuentran 19,418 trabajadores o empleadores que reciben de 10 salarios mínimos a más.

## **DESEMPLEO ENTRE JÓVENES PROFESIONISTAS Y TÉCNICOS EN MÉXICO**

En la actualidad, el desempleo afecta a 40 por ciento de los egresados universitarios en nuestro país, su incorporación al mercado laboral, es una de las prioridades más importantes para los gobiernos, empresarios, sociedad civil y universidades. (Lera Mejía, Desempleo y desigualdad entre universitarios de México y Tamaulipas, 2016). De acuerdo a información que publicó el Instituto Nacional de Estadística y Geografía en enero de 2017(INEGI, 2017):

*(...) El desempleo en México afecta en mayor proporción a las personas que han cursado el bachillerato o concluido estudios universitarios. Al término del año 2016, 48 de cada 100 desocupados habían completado la educación media superior o superior. Se trata del máximo nivel registrado desde 2005, cuando comenzó a ser levantado ese registro. En el caso de las mujeres, la cifra sube a 55 de cada 100. En otra característica del mercado laboral mexicano, al cierre de 2016 más de la mitad de las personas en edad y condición de trabajar obtuvo su ingreso de ocuparse en el sector informal de la economía, lo que significa que realizó una actividad sin recibir ningún beneficio de la seguridad social, de acuerdo con el organismo. En diciembre de 2016, el % de la población económicamente activa (PEA) que no trabajó siquiera una hora a la semana aun cuando intentó ocuparse, se ubicó en 3.7%, el mismo nivel que en noviembre. En comparación con el último mes de 2015, la TD tuvo una reducción de 0.7 puntos porcentuales.*

## **DESEMPLEO EN TAMAULIPAS**

Para las propias autoridades de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT), el 70% de egresados de la institución consiguen empleo, cifra que se contrapone con las estadísticas de la ANUIES y ENOE que a continuación se presentan. Este dato

duro sobre el desempleo en el 40% de los egresados universitarios, lo reconoce la propia Asociación Nacional de Universidades e Institutos de Educación Superior (ANUIES), que integra a las 180 instituciones más importantes del país, entre ellas a la UAT. Cada año, más de 450 mil jóvenes concluyen su educación superior y obtienen un título universitario; sin embargo, existen puestos de trabajo limitados para una gran cantidad de jóvenes.

De acuerdo al portal CNN Expansión (2015), si la economía no aumenta su nivel de crecimiento en esta década, 305,000 egresados de universidades de todo el país se enfrentarán a la desocupación. Para el 2020, la cifra de afectados podría superar los tres millones. De los casi 2 millones de desempleados que existen en México al mes de junio del 2016, casi la mitad, 953 mil, tienen un grado de educación media superior y superior, según los datos del INEGI. Es decir, el 42.5 por ciento de los mexicanos desempleados estudiaron nivel medio superior o una licenciatura, son profesionistas, pero no encuentran un trabajo en la estructura económica del país. Se trata del porcentaje más alto desde 2005, periodo en el que esta tasa aumentó en 10.2 por ciento.

El 33.8 por ciento de los 51.5 millones de ocupados en el país tiene un grado de educación media superior y superior, pero observamos que el porcentaje de profesionistas desempleados es muy superior. Esto es un reflejo del pobre crecimiento menor al 3 por ciento anual de la economía (PIB), en los últimos tres años, y de un acelerado proceso de precarización del trabajo, al grado que ni los profesionistas con licenciaturas, maestrías y doctorados encuentran un sitio en el sistema productivo del país.

En el caso de Tamaulipas, en el año 2014, el entonces Delegado de la SEP, Juan Leonardo Sánchez Cuellar, indicó que de los 110 mil universitarios que existen en el Estado, sólo el 30% consiguen empleo acorde a la carrera que cursaron. “Tenemos la esperanza que empiece a subir, que más especialistas estén en su campo, y yo creo que las oportunidades que se ven se van a ampliar en cuanto al número de empleos. Esto ayudará y qué bueno que México se prepare para formar cuadros técnicos” (Conexión Total, 28/06/2014). El otro 70%

de los jóvenes con un título universitario recurren a buscar trabajo en el comercio formal e informal, o bien, abandonan su vida productiva para dedicarse de forma exclusiva a la familia.

En Tamaulipas el 46% de los programas de licenciatura corresponden a ciencias sociales, como administración, docencia, derecho, artes y humanidades. Siguiendo con el estudio de caso de Tamaulipas, de acuerdo a las recientes cifras del trimestre abril a junio de este año del INEGI, publicadas esta semana; en los primeros seis meses del 2016 se ha registrado un incremento de tres puntos porcentuales en desocupación entre jóvenes de 15 a 24 años de edad, luego de comparar la estadística del primer trimestre del año con el segundo (Fuente de información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI. Datos abril junio 2016, publicación Sep. 2016).

*(...) De enero a marzo del año en curso se detectó a 79 mil 468 personas mayores de 15 años sin un empleo, de los cuales, 25 mil 366 corresponden al rango de edad de 15 a 24 años, lo que equivale a 31.94 por ciento.*

### **El empleo en Tamaulipas y las pequeñas empresas Pymes**

Tamaulipas es uno de los cinco estados en el país que más empleos genera en los últimos cinco años. Se destaca que las empresas Pymes aportan más del 85% de esos nuevos empleos, mientras que las maquiladoras sólo el 15% restante. Las pequeñas y medianas empresas Pymes han generado unos 50 mil nuevos empleos, solamente entre 2017 y lo que va de 2018, mucho más de los que se proyectaba para el arranque de este sexenio en Tamaulipas, el resto corresponde a empleos generados por las grandes empresas y por la industria maquiladora. Estas últimas tienen una tendencia de desocupar cada día más mano de obra calificada y no calificada, al ser sustituida por los procesos automatizados y/o robotizados.

En la entidad se requiere ofertar cada año, al menos 25 mil nuevos empleos, para satisfacer la incorporación de la nueva fuerza laboral -brecha o cuota generacional- de nuestros jóvenes que arriban a la mayoría de edad (18

años o más), que al crecer ya sea como profesionistas, técnicos o con estudios de secundaria y preparatoria, necesitan dedicarse a algo productivo que les deje recursos suficientes para sobrevivir y no delinquir. Sin embargo en estos dos primeros años, no obstante la constante crisis que vive Tamaulipas y el país, en el estado se generaron ya 70 mil nuevos empleos con prestaciones del IMSS, de acuerdo al propio Instituto.

Todo ello gracias a las Pymes, por lo que éstas deben ser mayormente atendidas por las autoridades, ya que son un sector con retraso y descuido en el aspecto de capacitación, productividad, asistencia técnica, asesoría en créditos preferenciales, apoyos en comercialización y fomento a posibles exportaciones.

Si bien Tamaulipas dispone de buenos programas de Apoyo a Pymes, los recursos y apoyos no han sido los suficientes para abarcar las más de 250 mil Pymes de todo el estado, ya que los programas se concentran en Nuevo Laredo, Reynosa (principalmente), Matamoros y Zona Sur conurbada. Las regiones de la costa, huasteca y centro de Tamaulipas han quedado rezagadas, además de seguir siendo afectadas por la crisis económica y por ende la inseguridad. Vale recordar que si no existe despegue y desarrollo, a la par se asocia con mayor violencia por la falta de estímulos y oportunidades. La violencia se ataca principalmente con empleos, educación, deporte, cultura y desarrollo integral urbano. Más parques, jardines, escuelas y bibliotecas. Pero sobre todo más y mejores empresas Pymes y parques industriales y comerciales. Estos no son suficientemente atendidos. En el estado se disponen de parques gubernamentales como el Nuevo Santander y Tecnológico TIC's de Cd Victoria, y el parque Petroquímico Pymes de Altamira; a la par de los modernos Parques Industriales privados de la frontera maquiladora y del puerto Industrial Petroquímico de Altamira.

En el país se calcula existen cinco millones de Pymes, mientras que en Tamaulipas, se estima que este tipo de empresas suman alrededor de las 250 mil. El empleo generado en este sector está cumpliendo con las expectativas que se habían planteado para este sexenio.

## CONCLUSIÓN

En Tamaulipas se requieren generar al menos cada año 30 mil empleos formales y bien remunerados, ya que esta es la cantidad de la llamada “cuota generacional”, adicionalmente se requieren generar cada año otros 5 mil empleos, para ir recuperando paulatinamente la tasa del desempleo abierto (75 mil trabajadores actualmente). Por otra parte, se requiere generar más y mejores empleos orientados a la población con nivel de estudios superiores y medio superiores, que es donde se encuentra la actual tasa mayor de desempleo. Los empleos se tienen que distribuir a lo largo y ancho del estado, y los empleos que se generen ahora son resultado de los que ofrece la industria maquiladora del norte de Tamaulipas, le siguen las cifras polarizadas de empleos que normalmente se ofrecen en el comercio internacional de la zona de Nuevo Laredo, y por último los empleos que se ofrecen en la industria petroquímica de la zona conurbada Tampico Madero y Altamira. Lo anterior provoca una indefensión a la zona centro, donde están la mayoría de los municipios (30 municipios) y estos expulsan a sus pobladores a emigrar hacia el norte y sur de Tamaulipas, o en su caso a ser aspirantes de braceros en los EUA. Esta polarización de empleos de medianía salarial y baja estima de los profesionistas y técnicos de Tamaulipas, se debe romper con rapidez, ya que somos una entidad de bajos salarios, alto nivel de desempleo y polarizados, empeorando en que los pocos nuevos empleos de encuentran entre obreros y oficinistas, y registramos muy escasas ofertas para los universitarios. Se debe fortalecer la actividad de emprendimiento, contra la actividad de querer ser empleados, esto es Tamaulipas requiere una mística y nueva cultura de jóvenes emprendedores, ya que las empresas cada día son menos intensas en empleos y más intensas en usos de maquinaria, automatización y equipo robótico. Esta problemática provoca desempleo, subempleo, ocupación en otras actividades de las que estudiaron y al final, “fuga de cerebros y mano de obra” hacia otras entidades y hacia los EUA, amenazando con terminar el capital humano estatal.



## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

- Aldakin. (Junio de 2018). *Aldakin*. Obtenido de <http://www.aldakin.com/automatizacion-industrial-robotica-claves-exito/>
- (1917). Artículo 3°. En *Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos*.
- Carrillo Montoya, T. &. (2016). Obstáculos para el posicionamiento laboral de la población en rezago educativo. *RIDE Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo*, 6 (12) .
- Castillo, M. T. (2014). *El rezago educativo en México*. Tuxtla Gutierrez, Chiapas: Escuela Normal Superior De Chiapas.
- DOF. (2016). Diario oficial de la federación. México.
- INEA. (2015). *Población de 15 años o más en Rezago Educativo por Género y Grupos Quinquenales de Edad*. Tamaulipas: Instituto nacional para la educación de los adultos.
- INEGI. (2015). *Censo intercensal*. México.
- La Nación. (15 de Agosto de 2018). Obtenido de [La nacion.com.ar: https://www.lanacion.com.ar/2162362-la-escalera-corporativa-seis-claves-para-llegar-a-ceo](https://www.lanacion.com.ar/2162362-la-escalera-corporativa-seis-claves-para-llegar-a-ceo)
- López Mero, P. &. (2015). Bajo rendimiento académico en estudiantes y disfuncionalidad familiar. MEDISAN.
- OCDE. (11 de Octubre de 2016). *México es primer lugar en embarazo adolescente*. Obtenido de [El universal.: http://www.excelsior.com.mx/nacional/2016/10/11/1121773](http://www.excelsior.com.mx/nacional/2016/10/11/1121773)
- OIT. (2012). *ilo.org*. (O. I. Trabajo, Editor) Recuperado el 26 de Enero de 2017, de [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms\\_179789.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms_179789.pdf)
- Rivero, D. C. (2017). Doctor en Psicología Clínica y Psicoterapeuta. [cbarreto82@yahoo.com.mx](mailto:cbarreto82@yahoo.com.mx).
- SEGOB. (2017). Secretaría de gobernación. México.
- SEP. (Ciclo 2014-2015). *Estadísticas del Sistema Educativo Nacional* .
- STPS. (2017). *Información Laboral de Tamaulipas. Enero 2017*. CdMx: STPS. Subsecretaría del Empleo y Productividad Laboral.