

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS CITADAS



- ABELLÁN, C.; FELGUEROSO, F.; LORENCES, J. (1997): “La negociación colectiva en España: Una reforma pendiente”. *Papeles de Economía Española*, nº 72, págs. 250-260.
- ABOWD, J.A.; LEMIEUX, T. (1993): “The Effects of Product Market Competition on Collective Bargaining Agreements: The Case of Foreign Competition in Canada”. *Quarterly Journal of Economics*, 108(4), págs. 83-104.
- AGELL, J.; LUNDBORG, P. (1995): “Theories of Pay and Unemployment: Survey Evidence from Swedish Manufacturing Firms”. *Scandinavian Journal of Economics*, 97(2), págs. 295-307.
- AKERLOF, G.A. (1982): “Labor Contracts as Partial Gift Exchange”. *Quarterly Journal of Economics*, vol. 97, págs. 543-69.
- AKERLOF, G.A.; YELLEN, J.L. (1990): “The Fair Wage-Effort Hypothesis and Unemployment”. *The Quarterly Journal of Economics*, vol. CV, págs. 255-283.
- AKERLOF, G.; YELLEN, J.L. (1988): “Fairness and Unemployment”. *American Economic Review*, nº 78, págs. 44-49.
- ALBERT, C.; MALO, M.A. (1995): “Diferencias salariales y valoración de la vida humana en España”. *Moneda y Crédito*, nº 201.
- ALFONSO, C. (1994): “La negociación colectiva tras la reforma del Estatuto de los Trabajadores”, *Tribuna Social*, nº 43.
- ALLEN, S.G. (1995): “Updated Notes on the Interindustry Wage Structure”. *Industrial and Labor Relations Review*, 48(2), págs. 305-21.
- ANCHUELO, A. (1996): “Un contraste directo de la hipótesis de los salarios de eficiencia para el caso español”. *Revista Asturiana de Economía*, nº 6, págs. 147-162.
- ANDRÉS, J.; GARCÍA, J. (1991a): “Una interpretación de las diferencias salariales entre sectores”. *Investigaciones económicas*, vol. XV, nº 1, págs. 143-167.
- ANDRÉS, J.; GARCÍA, J. (1991b): “Determinación de salarios, productividad y empleo. Evidencia para la economía española”. *Revista de economía pública*, págs. 169-190.
- ANDRÉS, J.; GARCÍA, J. (1993): “Factores determinantes de los salarios: evidencia para la industria española”. *La industria y el comportamiento de las empresas españolas: Ensayos en homenaje a Gonzalo Mato*, J. Dolado, C. Martín y L. R. Romero (eds.). Alianza editorial, Madrid.
- ARAI, M. (1994): “An Empirical Analysis of Wage Dispersion and Efficiency Wages”. *Scandinavian Journal of Economics*, 96(1), págs. 31-50.
- ARAGÓN MEDINA, J.; GUTIÉRREZ BENITO, E. (1996): “La negociación colectiva y la formación de los salarios en España”. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, nº 9, págs. 77-99.

- BÁRCENA-RUIZ, J.C.; INURRIETA-BERUETE A. (1997): "Wage bargaining in Continental Europe: The Spanish case". Ponencia presentada en las *II Jornadas de Economía Laboral*.
- BARTH, E.; ZWEIMULLER, K. (1992): "Labor Market Institutions and the Industry Wage Distribution: Evidence from Austria, Norway and the US". *Empirica*, 19(2), págs. 181-201.
- BECKERMAN, W.; JENKINSON, T.J. (1990): "Wage Bargaining and Profitability: A Disaggregative Analysis". *Labor*, vol. IV, págs. 57-77.
- BELL, L.A.; FREEMAN, R.B. (1991): "The Causes of Increasing Interindustry Wage Dispersion in the US". *Industrial and Labor Relations Review*, 44(2), págs. 275-87.
- BENTOLILA, S; DOLADO, J (1991): "Mismatch and Internal Migration in Spain, 1962-1986". *Mismatch and Labour Mobility*, capítulo 5. Cambridge University Press, Cambridge.
- BLACKABY, D.H.; MURPHY, P.D. (1991): "Industry Characteristics and Inter-regional Wage Differences". *Scottish Journal of Political Economy*, 38(2), págs. 142-61.
- BLANCHFLOWER, D. (1984): "Union Relative Wage Effects: A Cross-Section Analysis Using Establishment Data". *British Journal of Industrial Relations*, vol. XXII, nº 3.
- BLANCHFLOWER, D.G. (1991): "Fear, Unemployment and Pay Flexibility". *Economic Journal*, 101(406), mayo, págs. 483-96.
- BLANCHFLOWER, D.G.; OSWALD, A.J. (1994): *The Wage Curve*. The MIT Press, Londres.
- BLANCHFLOWER, D.G.; OSWALD A.J. (1988): "Internal and External Influences upon Pay Settlements". *British Journal of Industrial Relations*, nº 26, págs. 363-70.
- BLANCHFLOWER, D.G.; OSWALD A.J.; GARRETT M.D. (1990): "Insider Power in Wage Determination". *Economica*, 5(226), págs. 143-70.
- BLANCHFLOWER, D.G.; OSWALD, A.J.; SANFEY, P. (1996): "Wages, Profits and Rent-sharing". *Quarterly Journal of Economics*, II(1), págs. 227-51.
- BLASCO, C. (1995): "La regulación del salario en la negociación colectiva de sector (1992-1994)". *Relaciones laborales*, nº 8.
- BLINDER, A.S.; CHOI, D.H. (1990): "A Shred of Evidence on Theories of Wage Stickness". *Quarterly Journal of Economics*, nº 105, págs. 1003-1015.
- BOSWORTH, D.; DAWKINS, P.; STROMBACK, Th. (1996): *The Economics of the Labour Market*. Longman, Londres.
- BROWN, C.; MEDOFF, J. (1989): "The Employer Size-Wage Effect". *Journal of Political*

- Economy*, 97(5), págs. 1027-59.
- BROWN, C. (1980): "Equalizing differences in the labor market". *Quarterly Journal of Economics*, 94, págs. 113-134.
- BROWN, D.G. (1962): "Expected Ability to Pay and Inter-Industry Wage Structure in Manufacturing". *Industrial and Labor Relations Review*, 16, págs. 45-62.
- BRUNO, A.; SACHS, D. (1985): *Economics of Worldwide Stagflation*. Basil Blackwell, Oxford.
- BULOW, J.I.; SUMMERS, L.H. (1986): "A Theory of Dual Labor Markets with Application to Industrial Policy, Discrimination and Keynesian Unemployment". *Journal of Labor Economics*, vol. 4, págs. 376-414.
- BURTON, J.; ADDISON, T. (1977): "The Institutional Analysis of Wage Inflation: A Critical Appraisal". *Research in Labor Economics*, vol. I, págs. 333-376.
- CAIN, G.G. (1976): "The Challenge of Segmented Labor Market Theories to Orthodox Theory: A Survey". *Journal of Economic Literature*, vol. 14, nº 4, págs. 1215-57.
- CALMFORS, L. (1993): "Centralization of Wage Bargaining and Macroeconomic Performance. A Survey". *OECD Economic Studies*, nº 21.
- CALMFORS, L.; DRIFFILL, J. (1988): "Bargaining Structure, Corporatism and Macroeconomic Performance". *Economy Policy*, nº 6.
- CAMPBELL, C.M. (1991): "Test of Efficiency Wage Theory and Contract Theory with Disaggregated Data from the US". *Weltwirtschaftliches-Archiv*, 127(1), págs. 98-114.
- CAPPELLI, P.; CHAUVIN, K. (1991): "An Interplant Test of the Efficiency Wage Hypothesis". *The Quarterly Journal of Economics*, vol. 106, nº 426, págs. 769- 787.
- CARMICHAEL, H.L. (1990): "Efficiency Wage Models of Unemployment. One View". *Economic Inquiry*, 28(2), págs. 269-95.
- CARRUTH, A.A., OSWALD A.J. (1989): *Pay Determination and Industrial Prosperity*. Clarendon Press, Oxford.
- CARRUTH, A.A.; OSWALD, A.J. (1987): "Wage Inflexibility in Britain". *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, vol. IL, págs. 59- 78.
- CASTILLO, S.; DUCE, R.; JIMENO, J.F. (1996): "El paro en España: Una encuesta a estudiosos del mercado de trabajo". FEDEA, documento de trabajo 96-05.
- CEOE (1997) : "Balance de la Encuesta de CEOE sobre Negociación Colectiva en 1997. Estructura y Contenido de los Convenios Colectivos en España". *Informes y Estudios de CEOE*, nº 78.

- COLINA, A. (1995): *El salario*. CISS, Madrid.
- COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS (1995): *Reforma laboral y negociación colectiva. VII Jornadas de Estudio sobre la Negociación Colectiva*. MTSS, Madrid. Serie *Informes y Estudios*.
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (1996): *España 1995. Economía, trabajo y sociedad. Memoria sobre la situación económica y laboral*. Consejo económico y Social, Madrid. Colección *Memorias*.
- CRUZ, J.; GARCÍA, J. (1983): “La regulación de las condiciones de trabajo en los convenios colectivos (1980-82)”. *Revista de Política Social*, nº 137, págs. 445-534.
- CULLEN, D.E. (1956): “The Inter-Industry Wage Structure, 1899-1950”. *American Economic Review*, vol. 3, págs. 353-69.
- CHRISTOFIDES, L.N.; OSWALD, A.J. (1992): “Real Wage Determination and Rent-Sharing in Collective Bargaining Agreements”. *Quarterly Journal of Economics*, 107(3), págs. 985-1002.
- DANTHINE, J.P.; HUNT J. (1994): “Wage Bargaining Structure, Employment and Economic Integration”. *Economic Journal*, 104(424), págs. 528-41.
- DAVIS, S.J.; HALTIWANGER, J. (1991): “Wage Dispersion between and within US Manufacturing Plants, 1963-86”. *Brooking Papers on Economic Activity, Special Issue*, págs. 115-80.
- DE JUAN, R.; JAUMANDREU, J. (1997): “Wages and hours determination: Competition or bargaining?”. Fundación Empresa Pública, Programa de Investigaciones Económicas, documento de trabajo 9706.
- DE LA CROIX, D. (1994): “Wage Interdependence through Decentralized Bargaining”. *Journal of Economic Surveys*, 9(2), págs. 103-63.
- DE LA PUENTE, J. (1995): “La reforma del mercado de trabajo y la negociación colectiva”. *Capital Humano*, nº 75.
- DESDENTADO, A. (1994): “Problemas de concurrencia y articulación de convenios colectivos”. MTSS, Colección *Informes y Estudios*, Serie *Relaciones Laborales*, nº 6.
- DICKENS, W. (1986): “Wages, Employment and the Threat of Collective Action by Workers”. *National Bureau of Economic Research*, documento de trabajo nº 1856.
- DICKENS, W. (1990): “Does it Matter What We Trade? Trade and Industrial Policies When Labor Market Don't Clear”. *National Bureau of Economic Research*, documento de trabajo nº 3285.
- DICKENS, W.T.; KATZ, L.F. (1987a): “Inter-industry Wage Differences and Theories of

- Wage Determination". *National Bureau of Economic Research*, documento de trabajo n° 2271.
- DICKENS, W.T.; KATZ, L.F. (1987b): "Inter-Industry Wage Differences and Industry Characteristics". *Unemployment and the Structure of Labor Markets*, K. Lang, J.S. Leonard (eds.), Basil Blackwell, Oxford.
- DICKENS, S.; LANG, K.A. (1985): "Test of Dual Labor Market Theory". *American Economic Review*, 75, págs. 792-805.
- DICKENS, W.; LANG, K. (1988): "The Reemergence of Segmented Labor Market Theory". *American Economic Review*, 78(2), págs. 129-34.
- DICKENS, W.T.; KATZ, L.F. (1987a): "Inter-industry Wage Differences and Theories of Wage Determination". *National Bureau of Economic Research*, documento de trabajo, n° 2271.
- DICKENS, W.T.; KATZ, L.F. (1987b): "Inter-Industry Wage Differences and Industry Characteristics". *Unemployment and the Structure of Labor Markets*, K. Lang, J.S. Leonard (eds.), Basil Blackwell, Oxford.
- DOLADO, J.J.; FELGUEROSO, F.; JIMENO, J.F (1997): "The effects of minimum bargained wages on earnings: Evidence from Spain". FEDEA, documento de trabajo 97-04.
- DOLADO, K.; BENTOLILA, K. (1992): "Who are the insiders? Wage setting in Spanish manufacturing firms". Banco de España, documento de trabajo n° 9229.
- DRAPER, M. (1993): "Indiciación salarial y empleo: Un análisis desagregado para el caso español". *Moneda y Crédito*, n° 197.
- DUNCAN, G.J.; HOLMLUND, B. (1983): "Was Adam Smith Right After All? Another Test of the Theory of Compensating Wage Differentials". *Journal of Labor Economics*, 1983, vol.1, n° 4, págs. 366-379.
- ESPINA, A. (1985): "Políticas de rentas en España: 1977-1986". *Papeles de Economía Española*, n° 22.
- ESPINA, A. (1995): "Estrategias de creación de empleo y competitividad: salarios, contratación laboral y políticas activas en España (1976-1994)". *Hacienda Pública Española*, n° 132.
- FAIRRISS, D. (1989): "Compensating Wage Differentials in Union and Nonunion Sector". *Industrial Relations*, n° 28, págs. 356-72.
- FALLON, P.; VERRY, D. (1988): *The Economics of Labour Markets*. Philip Allan, Londres.
- FELGUEROSO, F. (1996): "Industrywide Collective Bargaining, Wage Gains and Black Labor Market in Spain". Universidad de Oviedo, documento de trabajo 106/96.

- FERNÁNDEZ, R. (1989): *Negociación colectiva: presente y futuro*. Fomento de Trabajo Nacional, Edicions Gestió 2000.
- FERNÁNDEZ, M; MONTUENGA, V. (1997): “Salario y productividad sectorial: ¿existe evidencia de un comportamiento dual?”. *Cuadernos económicos de ICE*, nº 63.
- FERRO-LUZZI, G. (1994): “Inter-Industry Wage Differentials in Switzerland”. *Journal of Economic and Statistics*, 130(3), págs. 421-423.
- FREEMAN, R. (1988): “Labour market institutions and economic performance”. *Economic Policy*, nº 6.
- FREEMAN, R.B. (1989): “Los efectos económicos de los sindicatos”. *Mercados de trabajo en acción. Ensayos sobre economía empírica.*, MTSS, Madrid, 1994.
- FREEMAN, R.B.; KATZ, L. (1991): “Industrial Wage and Employment Determination in an Open Economy”. *Inmigration, Trade and the Labor Market*. University of Chicago Press, Chicago, J. Abowd y R. Freeman (eds.).
- FREEMAN, R.B.; KLEINER, M.M. (1994): “Do Unions Make Enterprises Insolvent?”. *National Bureau of Economic Research*, documento de trabajo 4797.
- GAHLEN, B.; LICHT, G. (1990): “The efficiency wage theories and inter-industry wage differentials. An empirical investigation for the manufacturing sector of the Federal Republic of Germany”. *Economics of Wage Determination*, S. König (ed.), Springer-Verlag, Berlin.
- GARCÍA DE BLAS, A. (1985): “La negociación colectiva en España: situación y perspectivas”. *Papeles de Economía Española*, nº 22, págs. 329-342.
- GARCÍA PEREA, P. (1991): “Evolución de la estructura salarial española desde 1963”. En *Estudios de economía del trabajo en España. III. El problema del paro*, Bentolila y Toharia (eds.), MTSS, Madrid.
- GARRIDO, E. (1995): “Las cláusulas de descuelgue salarial en la nueva ordenación estatutaria”. *Relaciones laborales*, nº 8, págs. 14-41.
- GERA, S.; GRENIER, G. (1994): “Interindustry Wage Differentials and Efficiency Wages: Some Canadian Evidence”. *Canadian Journal of Economics*, 27(1), págs. 81-100.
- GIBBONS, R.; KATZ, L. (1992): “Does Unmeasured Ability Explain Inter-Industry Wage Differentials?”. *Review of Economic Studies*, 59, págs. 515-535.
- GITTLEMAN, M.; WOLFF, E.N. (1993): “International Comparisons of Inter-industry Wage Differentials”. *Review of Income Wealth*, 39(3), págs. 295-312.
- GRAAFLAND, J.J. (1992): “Insiders and Outsiders in Wage Formation: The Dutch Case”. *Empirical Economics*, 17(4), págs. 583-602.

- GRAAFLAND, J.J.; LEVER M.H. (1994): "Internal and external forces in sectoral wage formation: evidence from the Netherlands". *Central Planning Bureau, Onderzoeksmemorandum* nº 114.
- GREGORY M.; THOMSON A. (1981): "The Coverage Mark-Up, Bargaining Structure and Earnings in Britain, 1973 and 1978". *British Journal of Industrial Relations*, vol. XIX, nº 1, págs. 26-37.
- GREGORY, M.; LOBBAN, P.; THOMSON, A. (1985): "Wage Settlements in Manufacturing, 1979-84: Evidence from the CBI Pay Databank". *British Journal of Industrial Relations*, 23(3), págs. 339-357.
- GREGORY, M.; LOBBAN, P.; THOMSON, A. (1986): "Bargaining Structure, Pay Settlements and Perceived Pressures in Manufacturing, 1979-84: Further Analysis from the CBI Databank". *British Journal of Industrial Relations*, 24, págs. 215-32.
- GREGORY, M.; LOBBAN P.; THOMSON, A. (1987): "Pay Settlements in Manufacturing Industry, 1979-84: A Micro Data Study of the Impact of Product and Labour Market Pressures". *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 49(1), págs. 129-50.
- GREY, A. (1993): "Interindustry Wage Differentials in Manufacturing: Rents and Industrial Structure". *Canadian Journal of Economics*, 26(3), págs. 525-35.
- GROSHEN, E.L. (1991a): "Sources of Intra-industry Wage Dispersion: How Much Do Employers Matter?". *Quarterly Journal of Economics*, 106(3), págs. 869-84.
- GROSHEN, E.L. (1991b): "Five Reasons Why Wages Vary Among Employers". *Industrial Relations*, vol. 30, nº 3.
- HARGREAVES, H.; SHAUN, P. (1994): "Institutions and (Short Run) Macroeconomic Performance". *Journal of Economic Surveys*, 8(1), págs. 35-56.
- HAWORTH, C.; RASMUSSEN, D. (1971): "Human Capital and Interindustry Wages in Manufacturing". *Review of Economics and Statistics*, noviembre, págs. 376-381.
- HAWORTH, C.; REUTHER, C. (1978): "Industrial Concentration and Interindustry Wage Determination". *Review of Economics and Statistics*, págs. 85-96.
- HELWEGE, J. (1992): "Sectoral Shifts and Interindustry Wage Differentials". *Journal of Labor Economics*, 10(1), págs. 55-84.
- HERNÁNDEZ, C. (1995): *Regulación, flexibilidad y segmentación de los mercados de trabajo. Un análisis aplicado al País Valenciano*. Instituto de Cultura Juan Gil-Albert y Generalitat Valenciana, Valencia.
- HOLMLUND, B.; ZETTERBERG, G.J. (1991): "Insider Effects in Wage Determination. Evidence from Five Countries". *European Economic Review*, 35, julio, págs. 1009-1034.



- HOLZER, H.J.; KATZ, L.F.; KRUEGER, A.B. (1991): "Job Queues and Wages". *Quarterly Journal of Economics*, 106(3), págs. 739-68.
- HUBLER, O.; GERLACH, K. (1990): "Sectoral Wage Patterns, Individual Earnings and the Efficiency Wage Hypothesis". *Economics of Wage Determination*, S. König (ed.), Springer-Verlag, Berlin.
- HUGUET, A.; SÁNCHEZ MORENO, M. (1996): "Salarios y supervisión en la economía española: Una contrastación del modelo de Bulow y Summers". Comunicación a las *XII Jornadas de Economía Industrial*.
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (1997): *Indicadores sociales de España. Monografía: Disparidades provinciales*. Madrid.
- IRIONDO, I. (1996): "Estructura salarial y organización de los mercados industriales". *Economía Industrial*, nº 311, págs. 119-136.
- JAUMANDREU, J. (1994): "Diferencias de coste laboral: Razones y evidencia para la industria española". *Revista de Economía y Sociología del Trabajo*, nº 18, págs. 122-131.
- JAUMANDREU, J.; MARTÍNEZ E. (1995): "Diferencias de coste laboral en la industria: un modelo empírico y su aplicación a las manufacturas españolas". FEDEA, *Estudios sobre el funcionamiento del mercado de trabajo español*.
- JIMENO, J. F. (1987): "La flexibilidad de los costes laborales nominales en la industria española (1978-1982)". *Investigaciones Económicas*, vol. XI, nº 3, págs. 483-496.
- JIMENO, J. F. (1992): "Las aplicaciones macroeconómicas de la negociación colectiva: el caso español". *Moneda y Crédito*, nº 195.
- JIMENO, J.F. (1996): "Los efectos visibles de la reforma laboral de 1994". FEDEA, documento de trabajo 96-09.
- JIMENO, J.F. (1991): "Negociación colectiva: una mayor descentralización y sus consecuencias". *Economistas*, nº 9 (52), págs. 210-215.
- JIMENO, J.F.; TOHARIA, L. (1993a): "Spanish Labour Markets: Institutions and Outcomes". *Labour Market Contracts and Institutions. A Cross-National Comparison*, J. Hartog y J Theeuwes (eds.), North-Holland, Londres.
- JIMENO, J.; TOHARIA, L. (1993b): "The effects of fixed-term employment on wages: Theory and evidence from Spain". *Investigaciones Económicas*, vol. XVII(3), págs. 475-494.
- JORDI, C. (1995): "La estructura salarial resultante de un proceso de negociación colectiva". Ponencia a las *I Jornadas de Economía Laboral*.
- KAHNEMAN, D.; KNETSCH, J.; THALER, R. (1986): "Fairness as a Constraint on Profit Seeking: Entitlements in the Market". *American Economic Review*, nº 76, págs. 728-41.

- KALDOR, N. (1959): "Economic Growth and the Problem of Inflation". *Económica*, nº 26, págs. 287-98.
- KATZ, L.F. (1987): "Efficiency Wage Theories: A Partial Evaluation". En NBER Macroeconomics Annual, MIT Press, Cambridge, MA.
- KATZ, L.F. (1988): "Some Recent Developments in Labor Economics and Their Implications for Macroeconomics". *Journal of Money, Credit and Banking*, 20(3), vol. 2, págs. 507-22.
- KATZ, L.; SUMMERS, L.H. (1989): "Industry Rents: Evidence and Implications". *Brookings Papers: Microeconomics*, 1989.
- KERR, C. (1950): "Labor Markets: Their Character and Consequences". *American Economic Review*, 1950.
- KERR, C. (1954): "La balcanización de los mercados de trabajo". En *Mercados de trabajo y determinación de los salarios*, MTSS, Madrid, 1985.
- KERR, C. (1957): "Las relaciones salariales: la influencia comparada de las fuerzas del mercado y las relaciones de poder". En *Mercados de trabajo y determinación de los salarios*, MTSS, Madrid, 1985.
- KONING, J.; WALSH, P.P. (1994): "Evidence of Efficiency Wage Payments in UK Firm Level Panel Data". *The Economic Journal*, vol. 104.
- KRUEGER, A.B.; SUMMERS, L. (1988): "Efficiency Wages and the Inter-industry Wage Structure". *Econometrica*, 56(2), págs. 259-93.
- KRUEGER, A.B.; SUMMERS, L.H. (1987): "Reflections on the Inter-industry Wage Structure". En *Unemployment and the Structure of Labor Markets*, K. Lang, JS. Leonard (eds.), Basil Blackwell, Oxford, 1987.
- KWOKA, J.E. (1983): "Monopoly, Plant, and Unions Effects on Worker Wages". *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 36, nº 2.
- LANG, K.; KAHN, S. (1990): "Efficiency Wage Models of Unemployment. A Second View". *Economic Inquiry*, 28(2), págs. 296-306.
- LANG, K.; LEONARD, J.S.; LILIEN, D.M. (1987): "Labor Market Structure, Wages and Unemployment". *Unemployment and the Structure of Labor Markets*, K. Lang, JS. Leonard (eds.), Basil Blackwell, Oxford.
- LAYARD, R.; NICKELL, S.; JACKMAN, R. (1991): *El paro. Los resultados macroeconómicos y el mercado de trabajo*. MTSS, Madrid, 1994.
- LEIBENSTEIN, H. (1957): "The Theory of Underemployment in Densely Populated Backward Areas". *Economic Backwardness and Economic Growth*. Willey, Nueva York.

- LESTER, R. (1952): "A Range Theory of Wage Differentials". *Industrial and Labor Relation Review*, vol. 5, págs. 483-500.
- LEVINE, D. (1992): "Can Wage Increases Pay for Themselves? Tests with a Production Function". *The Economic Journal*, 102 (414), págs. 1102-1115.
- LEWIS, H.G. (1986): "Los efectos sindicales sobre los salarios relativos: Una panorámica de la literatura reciente". *Manual de Economía del Trabajo*, volumen II, O. Ashenfelter y R. Layard (comps.), MTSS, Madrid.
- LEWIS, H.G. (1983): "Influencia de los sindicatos en los salarios relativos: Una panorámica de las estimaciones macroeconómicas". *Teoría económica y análisis empírico de los sindicatos*, A. Alba (comp.), MTSS, Madrid, 1992.
- LINDBECK, A.; SNOWER, D.J. (1986): "Wage Setting, Unemployment and Insider-Outsider Relations". *American Economic Review*, 76(2), págs. 235-39.
- LINDBECK, A.; SNOWER, D.J. (1988): "Cooperation, Harassment and Involuntary Unemployment: An Insider-Outsider Approach". *American Economic Review*, 78(1), págs. 167-88.
- LINDBECK A., SNOWER D. J. (1991): "Interactions between the Efficiency Wage and Insider-Outsider Theories". *Economic Letters*, 37(2), págs. 193-96.
- LINDBECK, A.; SNOWER, D.J. (1992): "La estructura salarial intersectorial y el poder de los trabajadores de plantilla". *Relaciones laborales y resultados económicos*, MTSS., Madrid.
- LINDBECK, A.; SNOWER, D.J. (1987): "Efficiency Wage Versus Insiders and Outsiders". *European Economic Review*, nº 31, págs. 407-416.
- LORENCES, J. (1986): *El comportamiento de las diferencias salariales en la industria española (1965-1981)*. Universidad de Oviedo, Oviedo.
- LORENCES, J.; FELGUEROSO, F. (1994): "Salarios pactados en los convenios colectivos provinciales y salarios percibidos". *Revista de Economía y Sociología del Trabajo*, nº 25-26, págs. 109-121.
- LORENCES, J.; FELGUEROSO, F. (1996): "Negociación colectiva y empleo: experiencias recientes". *Economistas*, nº 70, págs. 86-93.
- LORENCES, J.; FERNÁNDEZ, V.; RODRÍGUEZ, C. (1995): "Diferencias interterritoriales de salarios y negociación colectiva en España". *Investigaciones Económicas*, vol. XIX(2), mayo 1995, págs. 309-324.
- LORENTE, J.R. (1991): "Negociación colectiva y empleo en España". *Estudios de economía del trabajo en España. III. El problema del paro*, MTSS, Madrid.

- LORENTE, J.R. (1996): “La negociación colectiva tras la reforma del mercado laboral”. *Síntesis mensual de indicadores económicos*, Dirección general de previsión y coyuntura, M. de Economía y Hacienda.
- LUCIFORA, C. (1991): *Alternative Theories of Wage Determination: The Case of Italy*. Tesis doctoral, U. de Warwick.
- MACKAY, D.I.; BODDY, D.; BRACK, J.; DIACK, J.A.; JONES, N.(1971): *Labour Markets Under Different Employment Conditions*. George Allen and Unwin, Londres.
- MALO, M.A.; TOHARIA, L. (1997): “Economía y derecho del trabajo: las reformas laborales de 1994 y 1997”. *Cuadernos de Relaciones Laborales*.
- MARCO, M.L (1995): “Negociación colectiva y resultados macroeconómicos”. *Revista de Relaciones Laborales*, nº 24, págs. 67-81.
- MARSDEN, D. (1994): *Mercados de trabajo. Límites sociales de las nuevas teorías*. MTSS, serie Informes y estudios, Madrid.
- MARTÍN, A. (1992): “Estructura y proceso de la negociación colectiva”. *Revista de economía y sociología del trabajo*, nº 18.
- MARTÍNEZ LUCIO, M. (1992): “Spain: Constructing Institutions and Actors in a Context of Change”. En *Industrial Relations in the New Europe.*, A. Ferner y R. Hyman (eds.).
- McCONNELL, C.; BRUE, S. (1997): *Economía Laboral*. McGraw-Hill, Madrid.
- McNABB, R.; RYAN, P. (1990): “Segmented Labor Markets”. En *Current Issues in Labour Economics*, D. Sapsford, Z Tzannatos (eds.).
- MEIXIDE, A. (1982): *El mercado de trabajo y la estructura salarial en la industria: Un análisis del período de transición en España, 1975-1980*. Universidad de Santiago, Santiago de Compostela.
- MEIXIDE, A. (1983): “Factores explicativos de la estructura salarial industrial: una aproximación al caso español”. *Investigaciones Económicas*, 22, diciembre, págs. 23-47.
- MERCADER, J.R. (1994): *Estructura de la negociación colectiva y relaciones entre convenios*. Civitas, Madrid. Ediciones de la Universidad Autónoma de Madrid.
- MILNER, S. (1995): “Instituciones del mercado de trabajo español y comportamiento macroeconómico”. En *Estudios sobre el funcionamiento del mercado de trabajo español*, J.J. Dolado y J. F. Jimeno (eds.), FEDEA, Madrid.
- MILNER, S.; METCALF, D. (1995): “Relaciones Laborales y resultados económicos en España”. *Moneda y Crédito*, nº 201, págs. 11-48.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (1988): *Estructura y contenidos básicos de la negociación colectiva en España. Datos de 1986*. Serie Informes.

- MONTGOMERY, J.D. (1991): "Equilibrium Wage Dispersion and Interindustry Wage Differentials". *The Quarterly Journal of Economics*.
- MONTGOMERY, E.; STOCKTON, D; (1994): "Evidence on the Causes of the Rising Dispersion of Relative Wages". *Industrial Relations*, vol. 33, nº 2, págs. 207-228.
- MUGA, A. (1992): "Estructura y cobertura de la negociación colectiva en España". *Revista de economía y sociología del trabajo*, nº 18.
- MURPHY, K.M.; TOPEL, R.H. (1988): "Unemployment Risk and Earnings: Testing for Equalizing Wage Differences in the Labor Market". *Unemployment and the Structure of Labor Markets*, K. Lang, JS. Leonard (eds.), Basil Blackwell, Oxford.
- MURPHY, K.M; TOPEL R.H. (1990): "Efficiency Wages Reconsidered: Theory and Evidence". *Advances in the theory and measurement of unemployment*, Weiss Y, Fishelson G. (eds.), St. Marin's Press, Nueva York.
- NEAL, D. (1993): "Supervision and Wages across Industries". *The Review of Economics and Statistics*, vol. 75(3), nº 3, págs. 409-418.
- NICKELL, S.; KONG., P. (1992): "An investigation into the power of insiders in wage determination". *European Economic Review*, 36(8), págs. 1573-99.
- NICKELL, S.; VAINIOMAKI, S.; WADHWANI, S. (1992): "Wages, Unions, Insiders and Product Market Power". *Centre for Economic Performance, Discussion Paper* nº 77.
- NICKELL, S.; WADHWANI, S. (1990): "Insider Forces and Wage Determination". *The Economic Journal*, vol. 100, págs. 496-509.
- OCDE (1994): "La negociación colectiva: niveles y cobertura". *Perspectivas de empleo, 1994*.
- OCDE (1997): "Los ajustes de los salarios". *Estudio de la OCDE sobre el empleo. Parte II. El potencial de ajuste del mercado de trabajo*.
- OKUNADE, A.A.; WUNNAVA, P.V.; ROBINSON, M.P. (1992): "Union-Nonunion Compensation Differentials and Industry Structure". *Economic Letters*, 39(3), págs. 329-37.
- OSWALD, A.J. (1995): "The Economic Theory of Trade Unions: An Introductory Survey". *Scandinavian Journal of Economics*, nº 87, págs. 160-193.
- PALACIO, J.I. (1990): "Relaciones laborales y negociación colectiva". *Economistas*, nº 41, págs. 140-147.
- PALENZUELA, D.R.; JIMENO J.F. (1996): "Wage Drift in Collective Bargaining at the Firm Level: Evidence from Spain". *Annales d'économie et de Estatistique*, nº 41/42.
- PÉREZ, C. (1995): "Cambios en el salario industrial medio de las regiones españolas. Un

- análisis para el período 1978-1990”. *Boletín de Estudios Económicos*, vol. L, nº 115, págs. 239-262.
- PITA, C. (1995): “Diferencias salariales compensatorias y riesgo de accidente laboral en España”. Ponencia presentada en las *I Jornadas de Economía Laboral*.
- PLAZA, R. (1994): “La estructura de salarios en España: Una revisión”. *Boletín de Estudios Económicos*, vol. XIX, nº 152, págs. 377-390.
- PODGURSKY, M. (1986): “Unions, Establishment Size and Intra-Industry Threat Effects”. *Industrial and Labour Relations Review*, vol. 39, nº 2.
- PRESCOTT, D.M.; WILTON D.A. (1991): “Spillover Effects in Wage Determination: An Econometric Analysis”. *Applied Economics*, 23(9), págs. 1473-82.
- PUGEL, T.A. (1979): “Profitability, Concentration and the Interindustry Variation in Wages”. *Review of Economics and Statistics*, vol. 60, págs. 248-53.
- REDER, M.W. (1962): “Las diferencias interindustriales de salarios”. En *El mercado de trabajo y la estructura salarial*, MTSS, 1988, A. Meixide (comp.).
- ROCA, J. (1993): *Pactos sociales y política de rentas. El debate internacional y la experiencia española (1977-1988)*. MTSS, serie Informes y estudios, Madrid.
- RODRÍGUEZ, C. (1988): *Los determinantes de las diferencias salariales interprovinciales en España: El comportamiento de las diferencias salariales en la industria española 1965-1981*. Universidad de Oviedo, Oviedo.
- RODRÍGUEZ, C. (1996): “Inter-Firm Wage Differences and Collective Bargaining in Asturias”. Comunicación a las *XII Jornadas de Economía Industrial*.
- ROMAGUERA, M. P. (1989): *Wage Differentials and Theories of Wage Determination: Evidence from the Chilean Economy, 1973-1987*. Tesis doctoral, Boston University.
- ROSEN, S. (1986): “La teoría de las diferencias igualadoras”. *Manual de economía del trabajo*, MTSS, Madrid.
- ROWTHORN, R.E. (1992): “Centralisation, Employment and Wage Dispersion”. *Economic Journal*, 102(412), págs. 506-23.
- RUTE, A. (1996): “Workers or Employers: Who is Shaping Wage Inequality?”. *European University Institute*, Working Paper nº 9612.
- SÁEZ, C. (1995): “Los acuerdos colectivos de empresa: una aproximación a su naturaleza y régimen jurídico”. *Relaciones laborales*, nº 8.
- SALA, T. (1995): *Guía práctica de la negociación colectiva*. Tirant lo blanch, Valencia.
- SÁNCHEZ, J.M. (1992): “Relaciones laborales y mercados de trabajo: la experiencia

- española”. *Cuadernos de economía*, vol. 20, nº 59, págs. 385-414.
- SANFEY, P. (1995): “Insiders and Outsiders in Union Models: Theory and Evidence for the US and the UK”. *Journal of Economic Surveys*, 9(3), págs. 255-84.
- SANROMÁ, E.; RAMOS, R. (1998): “Interregional Wage Differences in Spain. A Microdata Analysis for 1990”. *Jahrbuch fuer regionalwissenschaft-Review of regional research*, vol. 2.
- SCULLY, G. (1969): “Interstate Wage Differentials: A Cross Section Analysis”. *American Economic Review*, vol. 28, págs. 757-775.
- SHAPIRO, C.; STIGLITZ, J.E. (1984): “Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device”. *American Economic Review*, vol. 74, págs. 433-433.
- SIMÓN, H. (1997a): *Negociación colectiva y determinación de salarios en la industria alicantina*. Universidad de Alicante e Instituto de Cultura Juan Gil-Albert, Alicante.
- SIMÓN, H. (1997b): ”Algunas notas sobre la estructura de salarios pactados en la negociación colectiva sectorial”. Ponencia presentada en las *II Jornadas de Economía Laboral*.
- SLICHTER, S. (1950): “Notes on the Structure of Wages”. *Review of Economics and Statistics*, vol. 32, págs. 80-91.
- SMITH, R.S. (1979): “Compensating Wage Differentials and Public Policy: A Review”. *Industrial and Labor Relations Review*, nº 32, págs. 339-352.
- SOLOW, R.M. (1985): “Insiders and Outsiders in Wage Determination”. *Scandinavian Journal of Economics*, 87(2), págs. 411-28.
- SOLOW, R.M. (1992): *El mercado de trabajo como institución social*. Alianza, Madrid
- SOLOW, R.M. (1979): “Another Possible Source of Wage Stickiness”. *Journal of Macroeconomics*, vol. 1, págs. 79-82.
- STEWART, M.B. (1990): “Union Wage Differentials, Product Market Influences and the Division of Rents”. *The Economic Journal*, 100, págs. 1122-1137.
- STEWART, M.B. (1987): “Collective Bargaining Arrangements, Closed Shops and Relative Pay”. *The Economic Journal*, nº 97, págs. 140-156.
- STIGLITZ, J.E. (1987): ”The Causes and Consequences of the Dependence of Quality on Price”. *Journal of Economic Literature*, vol. 25, págs. 1-48.
- TOHARIA, L. (1997): “Labour Market Studies. Spain”. Comisión Europea, *Employment & social affairs*.
- WADHWANI, S.; WALL, M. (1990): “A Direct Test of Efficiency Wage Model Using UK Micro Data”. *Oxford Economic Papers*, nº 43, págs. 529-548.

YELLEN, J.L. (1984): "Efficiency-Wage Models of Unemployment". *American Economic Review*, nº 74, págs. 200-205.

ZWEIMULLER, J.; BARTH, E. (1994): "Bargaining Structure, Wage Determination and Wage Dispersion in 6 OCDE Countries". *Kyklos*, 47(1), págs. 81-93.

