

CV de Martha Margarita FERNÁNDEZ RUVALCABA.

(actualizado a 2011)

Profesor Tiempo completo Titular C de la Universidad Autónoma Metropolitana; 1975 a la fecha. Miembro del SNI nivel 1 a partir de enero del 2006. Perfil PROMEP desde 2003.

Área de Investigación: Estrategia y Gestión de las Organizaciones. Departamento de Producción Económica. UAM-Xochimilco. Áreas de colaboración: Doctorado en Estudios Organizacionales (UAM-I), Investigador asociado desde 1984 al Instituto de Socio-Economía de las Empresas y Organizaciones, ISEOR, con sede en Lyon, Francia. (www.iseor.com).

Líneas de investigación recientes:

- Efectos de las políticas gubernamentales en las universidades públicas mexicanas (1989-2009). Análisis institucional comparativo de su diversidad y complejidad. Proyecto coordinado por Eduardo Ibarra Colado
- Modelos y metodologías de intervención relacionados con el desempeño global y duradero de las organizaciones.
- El modelo de enseñanza aprendizaje en el sistema modular de la UAM-Xochimilco.

Responsabilidad en Proyectos Académicos:

- Proyectos con financiamiento externo ECOS (por la siglas en francés de “Evaluación de la Cooperación Científica”). Creación y desarrollo de potencial económico y social en organizaciones mexicanas. Casos de experimentación en procesos de cambio participativo (1998-2002). Desarrollo socioeconómico de las empresas y organizaciones mexicanas y estrategias de cambio proactivo (2003-2007).
- Responsable de la Cátedra Francois Péroux en Ciencias de Gestión impulsada por la Embajada de Francia en la que participan las Universidades Autónomas de: Guerrero, Sinaloa y Yucatán. En el marco de esta cátedra la UAM-Xochimilco ha invitado a 4 profesores: Norbre, Bonnet, Pigé, y Bennollet. Uno de los frutos de esta cátedra ha sido la elaboración de un proyecto de Red Temática para analizar el fenómeno de la “tetr-normalización).
- Responsable del proyecto “Transferencia de Ingeniería del Management Socio-Económico a Organizaciones Mexicanas” aprobado por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades de la UAM-Xochimilco. Entre los impactos de este proyecto se encuentran: a) la formación doctoral en co-tutela (Doctorado en Estudios Organizacionales de la UAM-I y Doctorado en Ciencias de Gestión de las Universidades Lyon 2 y Lyon3) de 6 profesores, b) la iniciativa para formar una RED Temática en relación al fenómeno de la explosión y contradicción de regulaciones que impactan la estrategia y desempeño de las organizaciones de los sectores público, privado y social.

- Publicaciones recientes:

“Las Universidades Públicas Mexicanas en el año 2030: examinando presentes, imaginando futuros”. *Capítulo en el libro “Didáctica de la razón poética”* en co-autoría con Porter, Luis y Colina Alicia, en : “Las Universidades Públicas Mexicanas en el año 2030: imaginando futuros”. Coordinado por IBARRA, Eduardo y PORTER, Luis. Publicado conjuntamente por el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades de la UNAM y la División de Ciencias Sociales y Humanidades de la UAM-Cuajimalpa. (2009)

“Estudios Organizacionales: Tendiendo puentes hacia otras disciplinas” (en coautoría con María Teresa Páramo Ricoy/ Ramírez Martínez Guillermo). Revista electrónica de la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales. Volumen 1. No 2. Noviembre 2009.

“Autonomía y responsabilidad social de la universidad pública en México. Preguntas básicas y pensamiento complejo.” Página inicial: 177. Página final: 194. Revue Sciences de Gestion. No 66. 2008. Editor: ISEOR. 69134 Ecully cedex, Francia. ISSN: 1634-7056

“Socio-Economic Approach in Mexico”. Página inicial 251. Página final 278, en BUONO, Anthony / SAVALL Henri SOCIO-ECONOMIC INTERVENTION IN ORGANIZATIONS. “The intervenir- researcher and the SEAM approach to organizational analysis. (2007), IAP Information Age Publishing. USA. ISBN 13: 978-1-59311-621-7 (pbk.). ISBN13:978-1-59311-622-4 (hardcover); ISBN 10: 1-59311-621-7(pbk.).); ISBN 10: 1-59311-622-5 (hardcover)

“Contexto de surgimiento y tendencias de la actividad investigativa en administración en México y modos de producción del conocimiento”(en co-autoría con RAMÍREZ , Guillermo/ ORTIZ, Javier.. Pagina inicial 325. Pagina final 334. Idioma español; en SAVALL H (coordinador) (2007) « Méthodes de recherche innovantes pour créer des connaissances valides et opérationnelles ». Editado por ISEOR/ Research Division, Academy of Management (USA).

“La estrategia de diseminación del management socio-económico en México. Página inicial 231. Página final 247 en SAVALL, Henri; ZARDET, (2007) V. “Evaluación del desempeño y Gestión Socioeconómica”. Con el apoyo del Programa ECOS-NORTE. Editado por: UAM/ ISEOR/ Gobierno del Estado de Yucatán. México.

Tesis dirigidas:

En proceso de elaboración:

BANDERAS MIRANDA, Ana Elisa. Cambio organizacional y Nuevas formas de organización en las escuelas de educación básica. Análisis del Programa Escuelas de Calidad. **Doctorado** en estudios organizacionales. UAM- Iztapalapa. Fecha de inicio 2007-O. Fecha probable de terminación: 2012-P.

RODRÍGUEZ URIBE, José Ramón . La gestión en organizaciones educativas: análisis de las relaciones de poder en una preparatoria regional de la UAEM. **Doctorado** en estudios organizacionales. UAM- Iztapalapa. Fecha de inicio 2008-O. Fecha probable de terminación: 2012-O.

DIRECCIÓN DE TESIS CONCLUIDAS:

Tesis dirigidas en la modalidad de **co-tutela**, lo que permitió a los doctorantes obtener el grado de doctor en estudios organizacionales por la UAM-I y el de doctor en ciencias de gestión por la Universidad Lyon3, Francia. Esta modalidad implica el nombramiento de un director (co-director) de la investigación por cada institución:

IBARRA C. MARIO E. (2007) TEMA: “Estrategia y acción organizada en la gestión financiera de los municipios en México. El caso de San Luís Potosí”

RAMÍREZ A. HILDA T. (2006) TEMA: “Elementos estructurantes de la confianza y su relación con el desempeño en una universidad pública mexicana”

PEÑALVA R. LAURA P. (2006) TEMA: “Inducción al Aprendizaje organizacional en la Universidad Pública para el desarrollo de estrategias de vinculación con el sector productivo.

TESIS DIRIGIDAS EN EL DOCTORADO DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES DE LA
UAM -IZTPALAPA

JUANA ANGÉLICA LUNA (2007). TEMA “Cultura nacional e identidades colectivas en el trabajo: su impacto en las prácticas de Gestión de Recursos Humanos”. POSGRADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA-IZTAPALAPA. (Co-dirigió a partir de 2006 Rogelio Mendoza)

SERGIO ALVARADO ALTAMIRANO. (2003). TEMA: “Cambio organizacional en ambientes de alta competitividad, un acercamiento desde la perspectiva del neo-institucionalismo: el caso de la empresa Florida 7 S.A. de C.V.”. POSGRADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA-IZTAPALAPA.