



EFFECTO DE LOS SALARIOS DE LOS TRABAJADORES EN EL MERCADO LABORAL, CASO ECUATORIANO

Ernesto Felipe Novillo Maldonado¹

Correo electrónico: enovillo@utmachala.edu.ec
Docente Universidad Técnica de Machala, UTMACH

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Ernesto Felipe Novillo Maldonado (2016): "Efecto de los salarios de los trabajadores en el mercado laboral, caso ecuatoriano", Revista Caribeña de Ciencias Sociales (julio 2016). En línea:

<http://www.eumed.net/rev/caribe/2016/07/salarios.html>

RESUMEN

El mercado laboral está sometido a varias variables que mueven los mercados de hoy en día. A través del tiempo se incluyen más variables que afectan su comportamiento, pero la necesidad de entender cómo se mueven los mercados en la economía es de suma importancia, es por esto que se ha querido realizar una investigación sobre la importancia de los efectos que pueden producir los salarios de los trabajadores en las empresas, en la economía y en el desarrollo de un país, iniciamos con un supuesto que será base para el planteamiento de hipótesis que nos ayudaran a este fin, y al finalizar la investigación tendremos supuestos que serán previamente validados por metodología propias de la epistemología, aplicados al caso ecuatoriano.

Palabras clave: Salarios, mercado laboral, empresas, comportamiento del mercado.

ABSTRACT

The labor market is subject to several variables that move the markets today. Over time more variables that affect their behavior include, but need to understand how markets move in the economy is paramount, which is why we have tried to do research on the importance of the effects produced the wages of workers in enterprises, the economy and the development of a country, we start with an assumption that will be the basis for the approach of hypotheses that help us to this end, and the purpose of research we supposed to be validated by own epistemology methodology applied to the Ecuadorian case.

Keywords: Wages, labor market, companies, market behavior

¹ Ingeniero Industrial y Magister en Administración de Empresas

1. BREVE REVISIÓN DE LA LITERATURA Y SELECCIÓN DEL MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

Según el diccionario de la Real Academia de la Lengua Española (DRAE, 2014) que la palabra SALARIO está definido como “Remuneración regular asignada por el desempeño de un cargo o servicio profesional.”

Se identificaron las teorías convencionales sobre los mercados laborales. Según Figueroa (1993) hace denotar que la teoría neoclásica, la keynesiana y la clásica tienen ciertas características comunes, así mismo diferencias evidentes entre ellas. La teoría neoclásica se enfoca en el intercambio de los servicios laborales por valores monetarios, en los cuales se determinan los precios del mercado por la interacción entre las personas; este intercambio se da a precios uniformes. Destacar que en esta teoría el nivel de empleo se da por el equilibrio entre la oferta y la demanda de trabajo, teniendo como inconsistencia la existencia del desempleo en la economía.

La segunda teoría es la Keynesiana, según Solimano (1988) la teoría trazada por Keynes fue el de lograr una consistencia en tres factores que creyó fundamentales para explicar su teoría como lo son el desempleo observado en economías capitalistas, el desequilibrio en el mercado de trabajo y de que en el sistema económico casi no existan fuerzas o vertientes correctoras de desequilibrios y por sobretodo la existencia de desempleo. Varios personajes partieron de los fundamentos Keynesianos para reforzar y encaminar dichos principios sobre la correlación empresas-familias y precios-salarios y conocido este enfoque como equilibrio no-walrasiano. Una de las ideas más relevantes del enfoque Keynesiano es que el empleo no tiene dependencia de los salarios reales, sino de las ventas en una economía con exceso de oferta de bienes. Es por esto que se manifiesta que la productividad del empleado depende del valor monetario que este pueda recibir de la empresa.

Según Figueroa (1993) la tercer teoría denominada clásica relaciona los salarios con los costos de producción, siendo los salarios determinados de manera independiente de las cantidades producidas, y las cantidades producidas dependientes de la demanda requerida por el mercado.

Según Chayanov (1975) en la teoría moderna de la economía se trata algunas variables como el capital, la renta, el precio y otros aspectos, los mismos que son parte de una economía establecida por las empresas y sus empleadores que tienen como objetivo prioritario obtener mayores beneficios. En su investigación menciona que la sociedad capitalista moderna forma parte de un sistema complejo, el cual tiene algunas variables que actúan de manera independiente, entre estas variables tenemos el precio, los salarios, el interés, el capital y la renta. Siendo cada uno de estos elementos variables necesarias para garantizar un correcto funcionamiento del mercado.

Según Hernández y Lasso (2003) en su estudio sobre el salario mínimo y sus efectos económicos, en el cuál previa revisión de literatura encontró dos puntos de vista totalmente opuestos sobre los efectos del salario mínimo sobre el empleo. En el primer punto de vista existe una relación inversa en el que el incremento del salario mínimo ocasiona en efecto de reducción en el empleo. Dicha situación está basada en la teoría competitiva del mercado laboral. A sí mismo el segundo punto de vista indica que un incremento en el salario mínimo no necesariamente va a incidir en una reducción de empleo en el mercado, pues el que queden fijos o sufran alteraciones van a depender de la negociación entre los oferentes y demandantes de empleo de dicho mercado.

Según Zepeda y Ghiara (1999) en sus estudios tienen a la escolaridad como uno de los factores más relevantes para poder establecer los salarios, adicional toman otras variables como la ocupación y la experiencia para determinar la asociación que están puedan tener con la variable salarios a través de distintos tipos de pruebas, en este caso pruebas de regresión. Así mismo es importante destacar que las variables de ocupación van a estar presentes en este tipo de análisis, siendo otro de los factores que marca diferencias, en especial cuando se relaciona con la variable

escolaridad. En su trabajo encuentra la relación existente entre estas variables con los salarios, siendo la escolaridad la de mayor relevancia, según los resultados de su estudio. Así mismo Rojas, Angulo y Velázquez (2000) realiza un trabajo sobre inversión en educación en el capital humano, y sus efectos en los salarios; a través de estudios empíricos realizados.

Siendo la literatura revisada relacionada con las teorías económicas de los mercados de capital, tomando en consideración la variable salarios y su relación con otras variables que intervienen en los procesos económicos.

Utilizamos para el presente trabajo base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2013), que es una institución pública ecuatoriana que tiene como misión generar y difundir información estadística de calidad, y que a la vez la misma sea de utilidad para proveer información de la economía y desarrollo del Ecuador.

En el presente trabajo se seleccionó de los cuatro métodos de investigación empírica y epistemologías, el método basado en la celda 3 que es basado en datos empíricos para prueba estadística de Hipótesis (Figuroa, 2012). También denominado el método de la inferencia estadística. Esta selección se dio porque solo se conto con datos empíricos, no con teoría. Se observa en la Figura 1 los métodos.

Teoría	Base de datos	
	Disponible	No disponible
Disponible	(1) prueba estadística de β Popperiano Cuantitativa Explicativa	(2) Construir datos y β prueba Popperiano Cuantitativa Explicativa
No disponible	(3) Prueba estadística de H Inductivismo (estadística) Cuantitativo Regularidades empíricas	(4) Exploratorio Interpretación Cualitativo Nuevas hipótesis

Figura 1. Métodos de investigación empírica y Epistemologías. Fuente: Figuroa (2012, p. 109)

2. PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN

¿Las empresas grandes pagan salarios mayores que las empresas pequeñas?

3. MÉTODO DE LA INFERENCIA ESTADÍSTICA

3.1. Hipótesis H

La investigación realizada utilizó el método de la inferencia estadística, la cual busca comprobar una hipótesis de manera estadística, dicha hipótesis se denomina H, la cual no posee un fundamento teórico (Figuroa, 2012).

Las hipótesis a plantearse son:

Ho: Las empresas pagan los mismos salarios

H1: Las empresas más grandes pagan salarios más altos

Teniendo la forma funcional $Y = F(X)$ como sigue:

$$SP = a + b.NE;$$

En donde $b > 0$

SP: Salarios promedio

NE: Número de empleados

3.2 Justificación

Se espera refutar que las empresas grandes paguen mayores salarios que las empresas pequeñas, porque se piensa que las empresas grandes buscan capital humano con mayor experiencia y capacidades del mercado. El supuesto que se usara es que el capital humano es igual en las empresas grandes y pequeñas, por lo cual las empresas grandes y pequeñas buscan estandarizar salarios por buscar maximizar sus ganancias; en este caso van a buscar el salario más bajo del mercado para conseguir contratar al personal. Debemos demostrar que existe uniformidad en los salarios, para que se cumpla el supuesto.

La variable salarios están consideradas en la literatura, en las teorías convencionales del mercado laboral, como son la teoría neoclásica, la keynesiana y la clásica (Figuroa, 1993). Adicional el tamaño de empresa, en el caso del presente trabajo número de empleados, es considerada entre variables de estudio.

Se consideró intuitivamente que el comportamiento de las dos variables seleccionadas tendría una relación baja, lo cual se revisara en el presente trabajo.

4 PRUEBA ESTADÍSTICA

4.1 BASE DE DATOS

La base de datos utilizada en el trabajo fue tomada del INEC, concierne al salario promedio, obtenido con los valores de los Sueldos y salarios de las empresas, y la otra variable es el número de empleados. Esta información corresponde al mes de noviembre del 2013. Esta información puede ser observada en el Apéndice A.

4.1.1 POBLACIÓN

La población tomada de empresas del Ecuador, del sector comercial que corresponde a 300.440 empresas.

4.1.2 MUESTRA

La muestra tiene 1386 datos tomados a empresas comerciales en el Ecuador en el año 2013. La información ha sido tomada del INEC. El muestreo es aleatorio.

4.2 PRUEBA ESTADÍSTICA UTILIZADA

Como prueba estadística se utilizó prueba paramétrica, en este caso el modelo de regresión lineal simple, efectuando el correspondiente procesamiento de datos con el software estadístico SPSS, versión 22.

$$Y = a + bX + e$$

Ho: Las empresas pagan los mismos salarios, $b=0$

H1: Las empresas más grandes pagan salarios más altos, $b>0$

4.3 RESULTADOS

4.3.1 Resultados relevantes del SPSS

Se presentan los resultados de la corrida de información en el programa SPSS, en el cual se busca conocer si se rechaza o acepta la hipótesis H1 planteada que fue establecida:

H1:

Ho: Las empresas pagan los mismos salarios

H1: Las empresas más grandes pagan salarios más altos

Para esta primera Hipótesis se muestran los resultados, en la Figura 2 indica que el coeficiente de correlación R nos dio un resultado de 0,005, lo cual muestra que existe una relación muy débil entre las variables SP (Salario Promedio) y NE (Número de empleados). Y el coeficiente de determinación R^2 cero(0) indica que el número de empleados no explica los valores de salario promedio.

Resumen del modelo				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,005 ^a	,000	-,001	543,40327

a. Predictores: (Constante), NUMERO DE EMPLEADOS

Figura 2. Coeficientes de correlación y coeficiente de determinación

En la Figura 3 se observa el nivel de significancia, que es 0,854, dicho valor es superior a 0,05.

Modelo		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	9957,387	1	9957,387	,034	,854 ^b
	Residuo	408677362,957	1384	295287,112		
	Total	408687320,344	1385			

a. Variable dependiente: SALARIO PROMEDIO

b. Predictores: (Constante), NUMERO DE EMPLEADOS

Figura 3. ANOVA

En la Figura 4 se observa los productos del test dado por el SPSS, de dicho resultado se puede evaluar la hipótesis nula, tomando en consideración su valor p-value, en este caso (0.854). Adicional nos da como información que la pendiente es cercana a cero, por lo cual se puede manifestar que no existe relación lineal significativa. La ecuación resultante es:

$$SP = 771,314 - 0,006 NE$$

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	771,314	14,962		51,551	,000
	NUMERO DE EMPLEADOS	-,006	,032	-,005	-,184	,854

a. Variable dependiente: SALARIO PROMEDIO

Figura 4. Coeficientes

Se crea otra base de datos con los salarios promedio para cada provincia, usamos el IPC del mes de noviembre del 2013 del INEC para obtener los valores Sal/IPC de la Tabla 1, así mismo en la Tabla 2 calculamos los estadísticos descriptivos de dichos valores.

Tabla 1. Valores de salario promedio por provincia

PROVINCIA	Capital	SALARIO PROMEDIO	IPC [IPC]	Sal/IPC
AZUAY	Cuenca	676,23	1,00	677,11
BOLIVAR	Guaranda	665,17	1,04	636,57
CAÑAR	Azogues	559,37	1,00	560,09
CARCHI	Tulcán	428,46	1,00	428,46
CHIMBORAZO	Riobamba	448,38	1,04	429,10
COTOPAXI	Latacunga	608,25	1,04	582,10
EL ORO	Machala	522,77	1,05	499,74
ESMERALDAS	Esmeraldas	502,28	1,02	491,07
GUAYAS	Guayaquil	740,14	0,95	777,00
IMBABURA	Ibarra	594,57	1,00	594,57
LOJA	Loja	581,11	1,04	560,12
LOS RIOS	Babahoyo	498,53	0,95	523,35
MANABÍ	Portoviejo	576,45	1,07	537,18
MORONA SANTIAGO	Macas	527,65	1,04	504,97
NAPO	Tena	726,29	1,04	695,07
ORELLANA	Francisco de Orellana	482,99	1,00	482,99
PASTAZA	Puyo	384,99	1,04	368,43
PICHINCHA	Quito	963,06	1,00	963,06
SANTA ELENA	Santa Elena	455,63	0,95	478,32
SANTO DOMINGO DE I	Santo Domingo	569,94	1,00	569,94
SUCUMBIOS	Nueva Loja	468,97	1,00	468,97
TUNGURAHUA	Ambato	698,07	1,04	668,06
ZAMORA CHINCHIPE	Zamora	483,81	1,04	466,33

Tabla 2. Estadísticos Descriptivos Salarios por provincia

	N	Media	Desviación estándar
Sal/IPC	23	563,5913	130,48944
N válido (por lista)	23		

Buscamos probar la Hipótesis 2, para demostrar si los salarios son uniformes:

H2:

Ho: Los salarios son uniformes

H1: Los salarios no son uniformes

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Sal/IPC	,145	23	,200*	,903	23	,029

*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

Figura 5. Pruebas de normalidad

Teniendo un valor de 0,145 que es menor de 0,200, por este motivo no se rechaza H_0 , es decir se acepta provisionalmente que los salarios son uniformes

4.3.2 Aceptación/Rechazo de Hipótesis

El coeficiente de correlación R dio como resultado 0,005, el mismo que nos indica que existe una relación muy débil entre las variables Salario Promedio (SP) y Número de empleados (NE). Y el coeficiente de determinación R^2 de cero nos indica que el número de empleados no explica los valores de salario promedio.

El nivel de significancia, que es 0,854, dicho valor es superior a 0,05, con este dato al realizar la prueba estadística se probó que no se rechaza la hipótesis nula, es decir se acepta H_0 provisionalmente, dicha hipótesis manifiesta que las empresas pagan los mismos salarios. La probabilidad de error usada es de 0,005.

Al realizar la prueba de hipótesis 2, se tiene como resultado que no se rechaza H_0 , es decir que los precios son uniformes.

De la ecuación resultante $SP = 771,314 - 0,006 NE$, se puede indicar que por cada empleado que se aumente, el salario disminuye en 0,006 dólares.

5 CONCLUSIONES EPISTEMOLÓGICAS

5.1 Sobre la validez de la hipótesis H

Como resultados del trabajo se tiene que no se rechaza la Hipótesis 1, es decir que las empresas pagan los mismos salarios, usando una probabilidad de error de 0,05.

Una vez que se dieron los resultados de la Hipótesis 1 se buscó demostrar que no existe una relación entre las dos variables SP y NE, una forma de hacerlo fue probando que existe uniformidad en los salarios. Por lo que se realizó una Hipótesis 2, a través de la metodología de inferencia estadística se probó que podría existir uniformidad en los salarios, dando como resultado que no se rechaza H_0 , es decir se acepta H_0 provisionalmente, lo que demuestra que los salarios promedios son uniformes, estos resultados son validados a la realidad de Ecuador.

5.2 Sobre la existencia de causalidad

Al obtener los coeficientes correlación entre las variables Salarios promedio y número de empleados en la empresa se encontró que existe una baja asociación, no se puede hablar de causalidad, porque primeramente no partimos de teoría.

5.3 Sobre el algoritmo conducente al conocimiento científico

En este caso se acepta la hipótesis H2, de la cual obtiene una proposición alfa, y se deriva una proposición Beta igual a la Hipótesis H2.

Alfa (α): Las empresas de todo tamaño buscan maximizar su rentabilidad disminuyendo los salarios de sus empleados.

Beta (β): LA disminución de los salarios de los empleados provocan un incremento en la rentabilidad de la empresa

6 BIBLIOGRAFÍA

Chayanov, A. (1975). Sobre la teoría de los sistemas económicos no capitalistas. *Cuadernos Políticos*(5), 15-31.

Figueroa, A. (1993). La naturaleza del mercado laboral. *Serie Documentos de Trabajo Septiembre*(113), 1-33.

Figueroa, A. (2012). *The Alpha-Beta Method Scientific Rules for Economics and the Social Sciences*. Buenos Aires, Argentina: Cengage Learning.

Hernández, G., & Lasso, F. (2003). Estimación de la relación entre salario mínimo y empleo en Colombia. *Revista de Economía del Rosario*, 6(2), 117-138.

INEC. (2013). <http://ecuadorencifras.gob.ec>. Recuperado el 22 de Abril de 2016, de <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/comercio-interno/>

Real Academia Española. (2014). Diccionario de la lengua española. (23). Recuperado el 28 de Abril de 2016, de <http://www.rae.es>

Rojas, M., Angulo, H., & Velázquez, I. (2000). Rentabilidad de la inversión en capital humano en México. *Economía Mexicana. Nueva Época*, 9(2), 113-142.

Solimano, A. (1988). Enfoques alternativos sobre el mercado del trabajo: Una evaluación teórica. *Revista de Análisis Económico*, 3(2), 159-186.

Zepeda, E., & Ghiara, R. (1999). Determinación del salario y capital humano en México: 1987-1993. *Economía, Sociedad y Territorio*, 2(5), 67-116.

7. APÉNDICE

7.1 Apéndice A

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO	NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO	NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1	69	\$ 612,80	71	46	\$ 913,17	141	17	\$ 403,94
2	13	\$ 389,15	72	84	\$ 2.022,23	142	3	\$ 500,00
3	22	\$ 450,32	73	30	\$ 419,10	143	28	\$ 322,00
4	20	\$ 449,85	74	13	\$ 592,23	144	5	\$ 321,60
5	39	\$ 505,38	75	112	\$ 643,92	145	9	\$ 367,11
6	16	\$ 323,13	76	49	\$ 569,06	146	163	\$ 365,85
7	9	\$ 436,33	77	35	\$ 741,43	147	11	\$ 379,09
8	22	\$ 603,77	78	30	\$ 657,00	148	28	\$ 727,75
9	33	\$ 591,06	79	57	\$ 1.645,72	149	17	\$ 422,71
10	21	\$ 379,57	80	30	\$ 790,73	150	15	\$ 362,87
11	4	\$ 1.056,00	81	43	\$ 686,02	151	21	\$ 433,90
12	16	\$ 318,00	82	55	\$ 798,07	152	19	\$ 426,00
13	4	\$ 499,75	83	20	\$ 1.169,75	153	23	\$ 762,39
14	14	\$ 333,50	84	48	\$ 627,71	154	29	\$ 434,83
15	22	\$ 370,45	85	76	\$ 1.071,32	155	16	\$ 516,06
16	15	\$ 427,87	86	53	\$ 516,74	156	6	\$ 485,17
17	34	\$ 438,79	87	14	\$ 995,29	157	5	\$ 304,60
18	11	\$ 616,55	88	64	\$ 944,38	158	21	\$ 453,86
19	19	\$ 403,26	89	28	\$ 718,75	159	2	\$ 570,00
20	13	\$ 340,46	90	98	\$ 805,52	160	5	\$ 354,40
21	22	\$ 1.021,41	91	60	\$ 600,00	161	7	\$ 603,00
22	15	\$ 350,00	92	26	\$ 454,19	162	119	\$ 961,21
23	10	\$ 331,70	93	668	\$ 441,08	163	17	\$ 789,94
24	9	\$ 532,11	94	17	\$ 557,71	164	13	\$ 472,69
25	9	\$ 416,67	95	43	\$ 422,09	165	20	\$ 1.119,05
26	2	\$ 1.061,50	96	22	\$ 425,45	166	18	\$ 846,89
27	21	\$ 454,52	97	25	\$ 479,28	167	14	\$ 760,36
28	47	\$ 477,47	98	25	\$ 976,00	168	86	\$ 533,10
29	25	\$ 516,04	99	54	\$ 1.054,15	169	35	\$ 477,23
30	43	\$ 397,35	100	66	\$ 560,58	170	13	\$ 378,85
31	28	\$ 401,11	101	28	\$ 606,04	171	81	\$ 355,74
32	13	\$ 838,69	102	116	\$ 683,40	172	14	\$ 366,36
33	54	\$ 459,76	103	19	\$ 683,11	173	17	\$ 387,88
34	9	\$ 528,22	104	24	\$ 645,25	174	29	\$ 387,97
35	14	\$ 592,71	105	22	\$ 843,00	175	12	\$ 382,25
36	9	\$ 415,00	106	17	\$ 758,24	176	18	\$ 452,56
37	21	\$ 700,48	107	27	\$ 900,63	177	11	\$ 707,73
38	1.138	\$ 803,93	108	379	\$ 444,02	178	15	\$ 431,80
39	51	\$ 999,75	109	59	\$ 557,32	179	19	\$ 350,26
40	19	\$ 843,58	110	204	\$ 630,29	180	19	\$ 419,84
41	328	\$ 1.540,27	111	20	\$ 755,45	181	31	\$ 473,68
42	233	\$ 371,85	112	75	\$ 766,91	182	7	\$ 372,43
43	1.038	\$ 857,37	113	50	\$ 692,24	183	22	\$ 395,14
44	25	\$ 1.016,60	114	176	\$ 538,98	184	20	\$ 386,85
45	25	\$ 327,32	115	21	\$ 561,90	185	70	\$ 699,43
46	24	\$ 431,96	116	23	\$ 706,26	186	14	\$ 511,00
47	115	\$ 645,60	117	49	\$ 615,92	187	16	\$ 391,88
48	44	\$ 523,70	118	63	\$ 681,11	188	17	\$ 489,53
49	38	\$ 859,18	119	20	\$ 674,35	189	40	\$ 477,38
50	35	\$ 1.006,29	120	46	\$ 808,39	190	6	\$ 331,83
51	30	\$ 517,87	121	60	\$ 1.052,92	191	35	\$ 997,09
52	164	\$ 1.125,50	122	35	\$ 506,91	192	19	\$ 488,68
53	70	\$ 749,31	123	23	\$ 547,26	193	25	\$ 637,44
54	1.413	\$ 689,81	124	6	\$ 318,00	194	8	\$ 301,00
55	45	\$ 648,00	125	11	\$ 1.545,45	195	12	\$ 320,08
56	68	\$ 1.067,69	126	38	\$ 552,53	196	5	\$ 497,60
57	298	\$ 557,60	127	27	\$ 489,33	197	2	\$ 318,00
58	17	\$ 584,41	128	9	\$ 580,33	198	5	\$ 387,20
59	154	\$ 614,01	129	15	\$ 629,40	199	20	\$ 451,65
60	49	\$ 455,20	130	11	\$ 778,55	200	12	\$ 339,75
61	23	\$ 562,13	131	17	\$ 948,12	201	5	\$ 388,60
62	22	\$ 504,23	132	6	\$ 335,50	202	115	\$ 488,53
63	122	\$ 914,67	133	50	\$ 488,30	203	49	\$ 447,53
64	26	\$ 834,65	134	11	\$ 494,00	204	93	\$ 446,08
65	371	\$ 714,47	135	17	\$ 360,88	205	124	\$ 485,74
66	525	\$ 873,81	136	20	\$ 673,55	206	22	\$ 527,64
67	177	\$ 680,41	137	82	\$ 533,71	207	19	\$ 622,21
68	25	\$ 723,36	138	19	\$ 1.032,79	208	39	\$ 517,26
69	44	\$ 379,82	139	10	\$ 380,30	209	17	\$ 867,59
70	30	\$ 611,63	140	14	\$ 646,43	210	14	\$ 696,79

Ilustración 1. Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC. <http://www.ecuadrencifras.gob.ec/comercio-interno/>

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO	NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO	NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
211	29	\$ 772,41	281	123	\$ 1.541,99	351	71	\$ 901,21
212	30	\$ 755,33	282	587	\$ 1.614,98	352	214	\$ 724,72
213	14	\$ 489,79	283	2.558	\$ 525,56	353	235	\$ 484,62
214	30	\$ 558,27	284	28	\$ 926,36	354	48	\$ 287,58
215	23	\$ 657,65	285	129	\$ 718,55	355	112	\$ 715,79
216	35	\$ 486,94	286	77	\$ 616,39	356	266	\$ 343,24
217	11	\$ 482,18	287	295	\$ 801,71	357	11	\$ 904,18
218	30	\$ 393,27	288	153	\$ 2.938,77	358	5	\$ 364,60
219	16	\$ 601,13	289	157	\$ 838,62	359	46	\$ 619,28
220	55	\$ 370,29	290	59	\$ 2.423,93	360	120	\$ 1.579,93
221	3	\$ 323,00	291	14	\$ 402,00	361	42	\$ 1.175,60
222	31	\$ 490,52	292	6.448	\$ 456,02	362	489	\$ 318,01
223	16	\$ 397,31	293	22	\$ 353,64	363	90	\$ 606,47
224	29	\$ 412,59	294	545	\$ 822,86	364	3.110	\$ 371,49
225	8	\$ 352,25	295	812	\$ 887,72	365	35	\$ 434,34
226	9	\$ 1.133,33	296	75	\$ 915,08	366	114	\$ 510,71
227	13	\$ 417,38	297	290	\$ 502,86	367	45	\$ 974,11
228	7	\$ 1.645,71	298	14	\$ 540,71	368	196	\$ 1.473,58
229	21	\$ 619,05	299	510	\$ 932,38	369	347	\$ 906,92
230	12	\$ 997,17	300	180	\$ 681,17	370	21	\$ 817,52
231	68	\$ 378,43	301	12	\$ 735,58	371	63	\$ 857,10
232	11	\$ 433,64	302	117	\$ 593,51	372	26	\$ 755,88
233	15	\$ 421,93	303	84	\$ 1.030,77	373	30	\$ 799,73
234	13	\$ 318,00	304	51	\$ 544,25	374	20	\$ 322,55
235	14	\$ 421,21	305	14	\$ 538,71	375	154	\$ 1.099,22
236	36	\$ 501,83	306	19	\$ 541,84	376	2.341	\$ 679,03
237	51	\$ 466,43	307	34	\$ 1.218,24	377	112	\$ 678,85
238	14	\$ 350,36	308	83	\$ 1.427,23	378	39	\$ 1.906,64
239	87	\$ 483,11	309	48	\$ 817,31	379	19	\$ 812,21
240	30	\$ 359,67	310	211	\$ 2.760,00	380	22	\$ 419,18
241	-	\$ -	311	15	\$ 386,53	381	328	\$ 446,91
242	17	\$ 454,18	312	979	\$ 779,65	382	122	\$ 724,20
243	19	\$ 480,47	313	31	\$ 1.000,10	383	91	\$ 336,97
244	14	\$ 367,64	314	37	\$ 678,05	384	99	\$ 827,25
245	268	\$ 447,99	315	111	\$ 2.364,79	385	3.079	\$ 778,85
246	90	\$ 475,22	316	36	\$ 645,89	386	28	\$ 595,11
247	11	\$ 823,36	317	30	\$ 923,80	387	60	\$ 942,93
248	9	\$ 366,00	318	292	\$ 977,79	388	48	\$ 686,42
249	4	\$ 513,50	319	63	\$ 1.070,59	389	42	\$ 730,60
250	47	\$ 320,11	320	14	\$ 1.919,79	390	27	\$ 928,81
251	10	\$ 546,00	321	36	\$ 3.036,56	391	31	\$ 1.715,26
252	26	\$ 319,27	322	36	\$ 506,67	392	43	\$ 384,56
253	25	\$ 355,00	323	118	\$ 1.955,70	393	168	\$ 350,55
254	-	\$ -	324	37	\$ 1.015,57	394	16	\$ 710,50
255	3	\$ 491,00	325	15	\$ 680,00	395	14	\$ 318,00
256	10	\$ 424,70	326	47	\$ 1.330,74	396	13	\$ 653,85
257	20	\$ 691,70	327	40	\$ 587,25	397	41	\$ 674,20
258	45	\$ 345,53	328	215	\$ 770,32	398	173	\$ 734,25
259	4	\$ 454,50	329	21	\$ 871,95	399	44	\$ 943,95
260	-	\$ -	330	44	\$ 792,91	400	18	\$ 1.284,17
261	7	\$ 323,57	331	89	\$ 540,43	401	37	\$ 395,76
262	32	\$ 373,25	332	104	\$ 1.396,92	402	10	\$ 458,00
263	19	\$ 366,37	333	83	\$ 435,66	403	16	\$ 1.728,94
264	6	\$ 583,67	334	91	\$ 501,67	404	43	\$ 609,53
265	2	\$ 323,00	335	51	\$ 770,39	405	526	\$ 356,64
266	13	\$ 325,38	336	404	\$ 455,61	406	137	\$ 1.064,13
267	1.032	\$ 527,39	337	22	\$ 374,18	407	13	\$ 596,46
268	124	\$ 3.023,47	338	36	\$ 396,94	408	10	\$ 2.600,00
269	21	\$ 949,00	339	241	\$ 1.105,49	409	27	\$ 416,07
270	14	\$ 2.050,86	340	13	\$ 318,00	410	1.477	\$ 458,54
271	10.371	\$ 499,29	341	184	\$ 948,08	411	171	\$ 573,35
272	212	\$ 1.406,41	342	116	\$ 769,61	412	9	\$ 1.005,89
273	212	\$ 1.240,53	343	283	\$ 1.201,59	413	158	\$ 864,05
274	256	\$ 524,89	344	18	\$ 680,44	414	14	\$ 476,00
275	418	\$ 1.284,76	345	174	\$ 661,86	415	23	\$ 455,61
276	50	\$ 684,52	346	31	\$ 554,19	416	64	\$ 2.160,41
277	1.353	\$ 714,63	347	190	\$ 512,48	417	50	\$ 708,28
278	11	\$ 429,36	348	17	\$ 518,47	418	63	\$ 420,00
279	1.485	\$ 1.226,04	349	101	\$ 1.645,97	419	37	\$ 587,03
280	591	\$ 587,79	350	11	\$ 469,09	420	33	\$ 2.650,18

Ilustración 2.(Continua) Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC.
<http://www.ecuadorencifras.gob.ec/comercio-interno/>

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
421	36	\$ 638,61
422	229	\$ 626,34
423	34	\$ 699,94
424	33	\$ 523,12
425	55	\$ 567,35
426	17	\$ 473,41
427	88	\$ 703,10
428	89	\$ 1.494,04
429	26	\$ 1.737,04
430	131	\$ 906,27
431	14	\$ 1.577,07
432	40	\$ 1.119,75
433	13	\$ 836,31
434	960	\$ 426,76
435	10	\$ 604,90
436	61	\$ 1.490,56
437	20	\$ 616,10
438	35	\$ 793,94
439	22	\$ 584,09
440	37	\$ 746,89
441	64	\$ 952,55
442	154	\$ 400,75
443	76	\$ 1.342,70
444	40	\$ 452,25
445	69	\$ 823,86
446	92	\$ 1.115,22
447	18	\$ 1.567,17
448	22	\$ 698,91
449	28	\$ 770,79
450	5	\$ 984,20
451	19	\$ 623,79
452	19	\$ 379,84
453	25	\$ 404,52
454	71	\$ 637,52
455	18	\$ 471,56
456	18	\$ 557,72
457	6	\$ 420,00
458	20	\$ 438,30
459	117	\$ 528,42
460	24	\$ 385,92
461	302	\$ 332,63
462	23	\$ 764,35
463	60	\$ 775,87
464	24	\$ 577,04
465	24	\$ 6.795,92
466	4	\$ 320,00
467	11	\$ 716,09
468	14	\$ 466,57
469	42	\$ 781,05
470	19	\$ 690,11
471	62	\$ 418,61
472	58	\$ 416,57
473	61	\$ 908,44
474	66	\$ 759,53
475	5	\$ 370,40
476	46	\$ 569,37
477	24	\$ 326,71
478	40	\$ 359,25
479	61	\$ 1.586,48
480	18	\$ 1.698,28
481	167	\$ 330,00
482	9	\$ 552,22
483	58	\$ 924,16
484	27	\$ 851,37
485	499	\$ 650,16
486	64	\$ 951,86
487	49	\$ 708,35
488	13	\$ 392,85
489	11	\$ 613,09
490	17	\$ 826,24

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
491	329	\$ 673,46
492	16	\$ 1.142,19
493	60	\$ 408,20
494	11	\$ 515,55
495	6	\$ 654,83
496	45	\$ 644,51
497	73	\$ 459,14
498	36	\$ 416,00
499	111	\$ 833,05
500	20	\$ 605,05
501	17	\$ 434,18
502	21	\$ 882,86
503	18	\$ 1.260,06
504	170	\$ 770,92
505	25	\$ 480,72
506	157	\$ 352,39
507	37	\$ 421,76
508	232	\$ 728,14
509	42	\$ 661,90
510	19	\$ 964,58
511	35	\$ 803,31
512	86	\$ 398,37
513	43	\$ 391,77
514	102	\$ 349,01
515	5	\$ 360,80
516	20	\$ 853,80
517	608	\$ 1.480,75
518	19	\$ 541,84
519	13	\$ 493,15
520	63	\$ 725,41
521	23	\$ 515,22
522	10	\$ 318,00
523	187	\$ 638,40
524	38	\$ 575,79
525	20	\$ 396,55
526	35	\$ 829,86
527	34	\$ 558,03
528	7	\$ 465,29
529	10	\$ 369,50
530	46	\$ 610,33
531	46	\$ 1.322,46
532	8	\$ 431,25
533	12	\$ 1.115,08
534	37	\$ 432,11
535	7	\$ 1.250,29
536	15	\$ 328,53
537	66	\$ 656,74
538	10	\$ 1.305,60
539	37	\$ 608,51
540	12	\$ 396,50
541	84	\$ 770,73
542	12	\$ 351,67
543	26	\$ 391,46
544	17	\$ 667,35
545	26	\$ 519,77
546	10	\$ 428,40
547	29	\$ 418,66
548	73	\$ 594,47
549	10	\$ 622,80
550	2	\$ 1.350,00
551	69	\$ 342,74
552	23	\$ 543,04
553	27	\$ 555,26
554	32	\$ 1.076,00
555	7	\$ 885,14
556	67	\$ 639,22
557	109	\$ 669,94
558	13	\$ 523,08
559	253	\$ 447,83
560	4	\$ 815,00

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
561	28	\$ 463,04
562	22	\$ 626,18
563	39	\$ 419,72
564	103	\$ 683,99
565	164	\$ 1.736,48
566	27	\$ 609,26
567	60	\$ 647,45
568	12	\$ 335,33
569	5	\$ 1.587,00
570	10	\$ 419,40
571	40	\$ 387,90
572	2	\$ 593,50
573	20	\$ 593,80
574	21	\$ 358,81
575	8	\$ 668,13
576	29	\$ 781,59
577	47	\$ 610,09
578	10	\$ 758,90
579	41	\$ 474,61
580	265	\$ 440,74
581	19	\$ 553,37
582	33	\$ 676,94
583	4	\$ 350,00
584	28	\$ 479,89
585	2	\$ 350,00
586	17	\$ 329,29
587	19	\$ 540,26
588	24	\$ 428,54
589	5	\$ 780,00
590	31	\$ 350,90
591	36	\$ 413,17
592	9	\$ 454,78
593	17	\$ 375,53
594	8	\$ 396,75
595	12	\$ 1.318,25
596	5	\$ 484,60
597	129	\$ 694,11
598	16	\$ 448,94
599	42	\$ 381,90
600	21	\$ 380,00
601	35	\$ 393,09
602	5	\$ 593,00
603	6	\$ 340,00
604	6	\$ 554,83
605	9	\$ 637,78
606	31	\$ 318,00
607	11	\$ 322,64
608	28	\$ 399,75
609	290	\$ 830,36
610	133	\$ 904,75
611	34	\$ 760,15
612	66	\$ 1.059,12
613	44	\$ 1.240,11
614	23	\$ 437,61
615	44	\$ 671,73
616	105	\$ 999,32
617	17	\$ 707,65
618	21	\$ 1.261,76
619	12	\$ 595,33
620	12	\$ 421,67
621	12	\$ 401,00
622	7	\$ 919,57
623	35	\$ 383,06
624	4	\$ 548,50
625	14	\$ 436,86
626	24	\$ 375,21
627	17	\$ 429,12
628	35	\$ 786,06
629	39	\$ 674,28
630	18	\$ 511,39

Ilustración 3.(Continua) Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC.
<http://www.ecuadorencifras.gob.ec/comercio-interno/>

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
631	14	\$ 417,64
632	15	\$ 500,60
633	22	\$ 395,50
634	20	\$ 542,25
635	9	\$ 332,00
636	33	\$ 431,27
637	4	\$ 412,75
638	14	\$ 310,50
639	13	\$ 593,15
640	78	\$ 667,83
641	12	\$ 540,00
642	26	\$ 520,38
643	63	\$ 603,60
644	35	\$ 706,80
645	22	\$ 580,82
646	40	\$ 713,68
647	14	\$ 1.083,71
648	40	\$ 480,80
649	34	\$ 562,35
650	23	\$ 502,91
651	12	\$ 1.373,83
652	14	\$ 378,64
653	42	\$ 450,90
654	77	\$ 346,62
655	20	\$ 626,00
656	20	\$ 632,10
657	19	\$ 718,00
658	15	\$ 969,20
659	37	\$ 451,19
660	53	\$ 643,51
661	100	\$ 346,94
662	34	\$ 548,06
663	32	\$ 541,59
664	34	\$ 614,76
665	7	\$ 802,86
666	17	\$ 383,06
667	44	\$ 463,50
668	5	\$ 325,40
669	13	\$ 318,00
670	28	\$ 429,29
671	9	\$ 340,00
672	19	\$ 660,26
673	2	\$ 318,00
674	10	\$ 337,20
675	45	\$ 674,42
676	25	\$ 594,64
677	29	\$ 362,00
678	14	\$ 500,00
679	22	\$ 401,95
680	11	\$ 480,91
681	24	\$ 458,00
682	91	\$ 563,79
683	30	\$ 388,73
684	5	\$ 975,20
685	22	\$ 777,14
686	9	\$ 590,00
687	16	\$ 665,63
688	14	\$ 535,00
689	3	\$ 318,00
690	27	\$ 353,93
691	48	\$ 530,92
692	10	\$ 1.057,40
693	31	\$ 412,39
694	15	\$ 322,67
695	30	\$ 495,27
696	14	\$ 443,93
697	14	\$ 497,29
698	16	\$ 439,25
699	42	\$ 413,21
700	80	\$ 320,50

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
701	23	\$ 360,57
702	19	\$ 340,84
703	17	\$ 591,47
704	45	\$ 346,16
705	33	\$ 364,06
706	13	\$ 339,23
707	13	\$ 346,62
708	23	\$ 428,26
709	5	\$ 351,40
710	14	\$ 470,43
711	24	\$ 561,21
712	502	\$ 427,09
713	22	\$ 724,55
714	22	\$ 376,41
715	16	\$ 612,50
716	28	\$ 603,54
717	85	\$ 721,39
718	27	\$ 458,37
719	94	\$ 2.171,35
720	26	\$ 417,50
721	96	\$ 503,90
722	24	\$ 511,71
723	20	\$ 421,85
724	77	\$ 510,65
725	11	\$ 1.296,73
726	8	\$ 1.372,50
727	77	\$ 361,81
728	15	\$ 1.481,33
729	11	\$ 732,00
730	8	\$ 330,50
731	16	\$ 403,50
732	25	\$ 422,80
733	31	\$ 579,06
734	37	\$ 472,89
735	81	\$ 518,04
736	30	\$ 764,17
737	49	\$ 348,86
738	63	\$ 479,86
739	18	\$ 531,94
740	57	\$ 645,23
741	22	\$ 664,86
742	142	\$ 590,65
743	87	\$ 523,61
744	19	\$ 414,42
745	5	\$ 354,40
746	13	\$ 323,77
747	10	\$ 495,00
748	39	\$ 484,87
749	33	\$ 552,30
750	17	\$ 429,65
751	16	\$ 402,13
752	48	\$ 787,31
753	26	\$ 626,69
754	11	\$ 358,91
755	13	\$ 415,92
756	24	\$ 328,46
757	21	\$ 726,29
758	23	\$ 384,83
759	21	\$ 484,81
760	20	\$ 506,00
761	19	\$ 384,95
762	11	\$ 425,27
763	4	\$ 321,00
764	44	\$ 350,61
765	35	\$ 423,17
766	32	\$ 441,59
767	26	\$ 567,12
768	55	\$ 513,27
769	20	\$ 567,50
770	23	\$ 584,52

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
771	15	\$ 320,00
772	7	\$ 584,57
773	10	\$ 440,60
774	14	\$ 453,57
775	11	\$ 470,27
776	5	\$ 423,20
777	15	\$ 1.076,27
778	18	\$ 442,72
779	5	\$ 360,00
780	33	\$ 468,76
781	14	\$ 368,50
782	27	\$ 375,93
783	10	\$ 326,10
784	13	\$ 345,31
785	25	\$ 540,12
786	25	\$ 435,16
787	22	\$ 781,59
788	8	\$ 362,25
789	15	\$ 513,80
790	12	\$ 603,17
791	8	\$ 639,38
792	41	\$ 426,02
793	50	\$ 336,00
794	16	\$ 340,75
795	17	\$ 565,94
796	14	\$ 507,21
797	3	\$ 653,33
798	13	\$ 872,69
799	16	\$ 402,13
800	5	\$ 532,00
801	21	\$ 530,86
802	8	\$ 569,75
803	26	\$ 330,92
804	8	\$ 735,00
805	13	\$ 503,85
806	36	\$ 449,78
807	86	\$ 539,00
808	12	\$ 392,17
809	3	\$ 363,33
810	26	\$ 797,08
811	4	\$ 440,75
812	40	\$ 419,50
813	51	\$ 530,92
814	17	\$ 644,71
815	22	\$ 346,05
816	7	\$ 376,43
817	14	\$ 402,43
818	7	\$ 479,29
819	194	\$ 606,19
820	144	\$ 2.020,45
821	65	\$ 1.060,37
822	238	\$ 806,34
823	194	\$ 1.261,28
824	97	\$ 1.219,59
825	37	\$ 602,05
826	18	\$ 421,33
827	9	\$ 485,22
828	153	\$ 1.560,97
829	153	\$ 1.031,65
830	563	\$ 669,81
831	27	\$ 595,00
832	582	\$ 531,37
833	121	\$ 1.624,02
834	6	\$ 1.124,33
835	271	\$ 805,17
836	13	\$ 3.610,23
837	218	\$ 682,72
838	31	\$ 1.557,71
839	29	\$ 1.046,41
840	223	\$ 1.786,52

Ilustración 4. (Continúa) Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC.
<http://www.ecuadorenclfras.gob.ec/comercio-interno/>

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
841	587	\$ 910,76
842	17	\$ 600,35
843	388	\$ 925,20
844	366	\$ 1.527,32
845	401	\$ 877,31
846	21	\$ 598,33
847	8.608	\$ 662,06
848	104	\$ 2.835,81
849	27	\$ 1.022,59
850	13	\$ 595,85
851	101	\$ 1.116,64
852	31	\$ 1.714,16
853	25	\$ 1.009,80
854	12	\$ 436,08
855	43	\$ 1.497,88
856	31	\$ 811,42
857	205	\$ 509,66
858	68	\$ 858,57
859	21	\$ 900,86
860	70	\$ 2.800,00
861	476	\$ 752,43
862	891	\$ 956,04
863	48	\$ 782,19
864	7	\$ 848,71
865	18	\$ 1.047,83
866	35	\$ 1.866,11
867	87	\$ 812,59
868	109	\$ 1.311,37
869	50	\$ 813,68
870	67	\$ 1.618,34
871	114	\$ 848,42
872	24	\$ 969,75
873	37	\$ 351,89
874	40	\$ 744,45
875	92	\$ 1.889,80
876	57	\$ 580,26
877	74	\$ 1.015,72
878	301	\$ 706,75
879	160	\$ 899,43
880	134	\$ 846,07
881	9	\$ 847,11
882	94	\$ 2.222,53
883	50	\$ 1.728,48
884	209	\$ 2.603,44
885	172	\$ 576,85
886	20	\$ 571,70
887	44	\$ 371,25
888	349	\$ 441,86
889	125	\$ 2.428,07
890	30	\$ 883,27
891	35	\$ 867,14
892	78	\$ 580,13
893	301	\$ 754,95
894	131	\$ 391,45
895	20	\$ 1.018,80
896	113	\$ 675,41
897	226	\$ 808,65
898	185	\$ 652,78
899	23	\$ 1.036,26
900	46	\$ 1.791,65
901	361	\$ 746,26
902	81	\$ 1.117,00
903	1.182	\$ 1.132,66
904	77	\$ 1.191,77
905	41	\$ 1.408,02
906	32	\$ 500,97
907	126	\$ 1.345,71
908	75	\$ 469,64
909	21	\$ 1.204,10
910	43	\$ 1.036,47

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
911	127	\$ 2.557,08
912	65	\$ 617,15
913	35	\$ 483,91
914	25	\$ 459,16
915	34	\$ 543,24
916	19	\$ 1.575,53
917	282	\$ 397,96
918	230	\$ 3.124,58
919	47	\$ 912,98
920	20	\$ 448,30
921	22	\$ 833,50
922	4	\$ 318,00
923	102	\$ 429,18
924	16	\$ 956,00
925	58	\$ 591,88
926	324	\$ 798,26
927	34	\$ 726,97
928	38	\$ 662,87
929	21	\$ 638,29
930	208	\$ 639,30
931	28	\$ 1.505,54
932	11	\$ 1.855,45
933	130	\$ 500,13
934	189	\$ 1.777,75
935	153	\$ 962,64
936	20	\$ 937,75
937	9	\$ 352,89
938	40	\$ 767,40
939	59	\$ 733,41
940	32	\$ 594,72
941	15	\$ 1.292,07
942	43	\$ 1.102,65
943	11	\$ 591,00
944	123	\$ 712,77
945	40	\$ 341,45
946	60	\$ 487,00
947	48	\$ 503,44
948	34	\$ 694,21
949	1.909	\$ 812,24
950	124	\$ 3.607,15
951	92	\$ 414,02
952	112	\$ 1.378,49
953	15	\$ 436,80
954	27	\$ 596,85
955	52	\$ 591,42
956	75	\$ 857,24
957	659	\$ 909,03
958	64	\$ 1.189,70
959	58	\$ 2.100,81
960	214	\$ 2.359,40
961	34	\$ 762,03
962	43	\$ 1.197,65
963	25	\$ 2.125,00
964	339	\$ 404,35
965	27	\$ 1.306,85
966	15	\$ 1.992,07
967	42	\$ 1.472,55
968	69	\$ 603,35
969	22	\$ 494,68
970	10	\$ 951,40
971	17	\$ 1.262,59
972	12	\$ 680,58
973	31	\$ 944,58
974	14	\$ 982,43
975	58	\$ 340,34
976	1.863	\$ 711,08
977	308	\$ 797,20
978	90	\$ 937,46
979	182	\$ 360,44
980	22	\$ 1.770,23

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
981	23	\$ 922,57
982	54	\$ 1.323,30
983	229	\$ 1.275,86
984	22	\$ 758,09
985	14	\$ 948,00
986	1.857	\$ 417,83
987	96	\$ 1.220,29
988	148	\$ 2.952,35
989	20	\$ 1.001,65
990	15	\$ 926,00
991	32	\$ 752,34
992	28	\$ 479,43
993	24	\$ 703,08
994	36	\$ 539,36
995	116	\$ 690,59
996	11	\$ 920,91
997	49	\$ 993,43
998	17	\$ 960,18
999	187	\$ 1.045,91
1.000	95	\$ 661,53
1.001	319	\$ 1.163,67
1.002	125	\$ 727,13
1.003	21	\$ 326,67
1.004	20	\$ 541,15
1.005	52	\$ 536,96
1.006	22	\$ 743,14
1.007	99	\$ 3.092,25
1.008	198	\$ 1.483,15
1.009	20	\$ 3.207,65
1.010	6	\$ 3.150,00
1.011	45	\$ 1.194,02
1.012	67	\$ 1.572,57
1.013	119	\$ 990,91
1.014	24	\$ 1.804,83
1.015	21	\$ 1.659,43
1.016	24	\$ 521,75
1.017	38	\$ 1.096,87
1.018	4	\$ 920,75
1.019	24	\$ 689,88
1.020	38	\$ 527,00
1.021	12	\$ 725,08
1.022	215	\$ 1.247,65
1.023	136	\$ 1.384,16
1.024	33	\$ 1.270,09
1.025	52	\$ 601,46
1.026	16	\$ 590,19
1.027	19	\$ 450,63
1.028	25	\$ 648,56
1.029	160	\$ 1.304,08
1.030	183	\$ 988,11
1.031	14	\$ 830,07
1.032	31	\$ 586,68
1.033	133	\$ 1.244,89
1.034	76	\$ 359,41
1.035	25	\$ 856,12
1.036	68	\$ 1.004,41
1.037	84	\$ 755,50
1.038	316	\$ 2.976,58
1.039	74	\$ 2.003,84
1.040	45	\$ 461,09
1.041	13	\$ 998,92
1.042	66	\$ 1.020,92
1.043	28	\$ 1.427,32
1.044	19	\$ 625,84
1.045	68	\$ 1.083,56
1.046	173	\$ 946,82
1.047	24	\$ 665,17
1.048	180	\$ 463,89
1.049	25	\$ 717,40
1.050	18	\$ 1.045,94

Ilustración 5.(Continua) Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC.

<http://www.ecuadrencifras.gob.ec/comercio-interno/>

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1.051	35	\$ 893,66
1.052	100	\$ 377,66
1.053	60	\$ 1.062,23
1.054	41	\$ 882,07
1.055	80	\$ 870,75
1.056	71	\$ 1.723,73
1.057	18	\$ 422,50
1.058	211	\$ 730,32
1.059	43	\$ 1.956,00
1.060	94	\$ 825,53
1.061	40	\$ 406,68
1.062	62	\$ 449,47
1.063	28	\$ 983,21
1.064	10	\$ 386,20
1.065	23	\$ 564,35
1.066	19	\$ 1.011,47
1.067	82	\$ 918,93
1.068	46	\$ 1.090,33
1.069	77	\$ 1.611,70
1.070	11	\$ 627,36
1.071	35	\$ 849,17
1.072	31	\$ 1.446,32
1.073	164	\$ 685,29
1.074	49	\$ 1.057,24
1.075	22	\$ 871,68
1.076	7	\$ 579,43
1.077	8	\$ 567,00
1.078	135	\$ 2.101,70
1.079	29	\$ 435,59
1.080	40	\$ 1.125,05
1.081	23	\$ 1.886,96
1.082	20	\$ 646,60
1.083	25	\$ 549,60
1.084	73	\$ 431,03
1.085	65	\$ 789,02
1.086	16	\$ 1.126,19
1.087	29	\$ 505,24
1.088	79	\$ 779,91
1.089	8	\$ 1.033,00
1.090	43	\$ 972,21
1.091	37	\$ 1.396,76
1.092	17	\$ 541,18
1.093	33	\$ 479,42
1.094	48	\$ 618,25
1.095	412	\$ 3.510,93
1.096	31	\$ 883,61
1.097	60	\$ 656,73
1.098	80	\$ 611,90
1.099	26	\$ 655,62
1.100	70	\$ 1.004,04
1.101	47	\$ 1.180,87
1.102	15	\$ 357,87
1.103	14	\$ 1.500,79
1.104	83	\$ 679,40
1.105	133	\$ 380,01
1.106	57	\$ 630,35
1.107	33	\$ 599,03
1.108	10	\$ 464,80
1.109	73	\$ 1.027,19
1.110	104	\$ 1.223,88
1.111	31	\$ 888,58
1.112	220	\$ 2.940,61
1.113	9	\$ 1.971,56
1.114	8	\$ 1.157,63
1.115	74	\$ 566,69
1.116	66	\$ 863,64
1.117	49	\$ 1.246,94
1.118	36	\$ 497,75
1.119	35	\$ 1.249,43
1.120	39	\$ 1.333,38

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1.121	79	\$ 716,43
1.122	196	\$ 340,53
1.123	15	\$ 3.882,00
1.124	53	\$ 901,26
1.125	22	\$ 1.118,41
1.126	11	\$ 549,73
1.127	23	\$ 934,30
1.128	1	\$ 700,00
1.129	8	\$ 1.077,00
1.130	69	\$ 1.250,09
1.131	74	\$ 707,69
1.132	93	\$ 1.244,06
1.133	14	\$ 1.096,43
1.134	39	\$ 926,82
1.135	41	\$ 808,29
1.136	98	\$ 515,51
1.137	160	\$ 375,38
1.138	1.219	\$ 1.002,03
1.139	324	\$ 634,20
1.140	10	\$ 1.248,50
1.141	30	\$ 361,67
1.142	52	\$ 414,00
1.143	181	\$ 982,61
1.144	11	\$ 853,09
1.145	23	\$ 1.014,74
1.146	20	\$ 1.016,00
1.147	126	\$ 1.158,97
1.148	18	\$ 1.274,39
1.149	17	\$ 1.135,59
1.150	15	\$ 1.650,00
1.151	25	\$ 522,32
1.152	2.049	\$ 629,10
1.153	15	\$ 1.373,27
1.154	156	\$ 402,96
1.155	41	\$ 488,61
1.156	57	\$ 1.074,02
1.157	10	\$ 1.882,70
1.158	12	\$ 489,33
1.159	23	\$ 819,78
1.160	94	\$ 954,73
1.161	41	\$ 894,78
1.162	45	\$ 750,56
1.163	54	\$ 1.208,48
1.164	23	\$ 680,43
1.165	14	\$ 338,14
1.166	79	\$ 807,27
1.167	33	\$ 852,97
1.168	312	\$ 457,12
1.169	111	\$ 675,68
1.170	52	\$ 1.219,75
1.171	34	\$ 728,71
1.172	17	\$ 359,76
1.173	71	\$ 500,69
1.174	15	\$ 876,53
1.175	24	\$ 553,25
1.176	20	\$ 1.075,35
1.177	79	\$ 722,78
1.178	16	\$ 578,88
1.179	336	\$ 344,90
1.180	13	\$ 3.600,00
1.181	26	\$ 2.012,69
1.182	286	\$ 531,06
1.183	1	\$ 6.769,00
1.184	67	\$ 834,21
1.185	673	\$ 576,03
1.186	54	\$ 1.500,33
1.187	44	\$ 419,11
1.188	24	\$ 449,75
1.189	27	\$ 484,19
1.190	25	\$ 748,36

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1.191	22	\$ 884,27
1.192	37	\$ 1.516,68
1.193	11	\$ 989,09
1.194	84	\$ 1.803,45
1.195	30	\$ 579,17
1.196	40	\$ 1.964,08
1.197	9	\$ 696,89
1.198	95	\$ 542,41
1.199	30	\$ 539,70
1.200	78	\$ 662,41
1.201	15	\$ 1.454,67
1.202	95	\$ 845,26
1.203	24	\$ 606,08
1.204	65	\$ 2.107,60
1.205	132	\$ 729,99
1.206	82	\$ 955,12
1.207	86	\$ 607,34
1.208	21	\$ 739,33
1.209	41	\$ 860,07
1.210	52	\$ 514,27
1.211	17	\$ 1.204,18
1.212	25	\$ 3.590,40
1.213	34	\$ 1.537,82
1.214	29	\$ 1.380,48
1.215	14	\$ 756,43
1.216	439	\$ 622,24
1.217	4	\$ 1.705,00
1.218	184	\$ 1.561,48
1.219	266	\$ 518,72
1.220	17	\$ 537,41
1.221	17	\$ 460,94
1.222	33	\$ 773,09
1.223	83	\$ 539,59
1.224	23	\$ 1.126,87
1.225	12	\$ 657,58
1.226	15	\$ 901,13
1.227	17	\$ 1.747,00
1.228	36	\$ 991,75
1.229	22	\$ 942,73
1.230	41	\$ 1.847,44
1.231	32	\$ 1.049,50
1.232	59	\$ 514,39
1.233	27	\$ 878,56
1.234	12	\$ 779,17
1.235	17	\$ 670,18
1.236	23	\$ 587,04
1.237	57	\$ 498,32
1.238	98	\$ 750,05
1.239	61	\$ 590,44
1.240	66	\$ 798,24
1.241	29	\$ 758,38
1.242	16	\$ 568,75
1.243	1.931	\$ 601,74
1.244	31	\$ 1.107,42
1.245	25	\$ 630,80
1.246	10	\$ 362,30
1.247	20	\$ 427,70
1.248	21	\$ 745,05
1.249	35	\$ 479,34
1.250	22	\$ 474,14
1.251	19	\$ 1.316,05
1.252	94	\$ 679,43
1.253	95	\$ 554,81
1.254	35	\$ 909,77
1.255	31	\$ 327,90
1.256	43	\$ 1.220,47
1.257	50	\$ 519,84
1.258	13	\$ 641,77
1.259	21	\$ 373,19
1.260	130	\$ 559,72

Ilustración 6. (Continúa) Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC.
<http://www.ecuadorenclifras.gob.ec/comercio-interno/>

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1.261	14	\$ 635,14
1.262	165	\$ 542,27
1.263	73	\$ 487,84
1.264	19	\$ 783,42
1.265	18	\$ 729,06
1.266	4	\$ 318,50
1.267	51	\$ 1.370,55
1.268	21	\$ 651,76
1.269	1.958	\$ 547,19
1.270	20	\$ 398,60
1.271	15	\$ 3.252,80
1.272	24	\$ 702,58
1.273	17	\$ 1.412,65
1.274	23	\$ 557,26
1.275	36	\$ 458,00
1.276	19	\$ 446,79
1.277	9	\$ 362,33
1.278	9	\$ 636,22
1.279	28	\$ 817,96
1.280	15	\$ 483,60
1.281	25	\$ 402,04
1.282	12	\$ 333,17
1.283	20	\$ 506,65
1.284	303	\$ 464,35
1.285	43	\$ 813,84
1.286	15	\$ 1.064,73
1.287	14	\$ 993,57
1.288	30	\$ 398,73
1.289	47	\$ 1.143,77
1.290	1	\$ 518,00
1.291	17	\$ 742,59
1.292	37	\$ 479,14
1.293	4	\$ 1.100,00
1.294	62	\$ 731,45
1.295	61	\$ 717,05
1.296	13	\$ 440,08
1.297	11	\$ 380,18
1.298	18	\$ 683,89
1.299	32	\$ 1.072,59
1.300	152	\$ 384,82
1.301	9	\$ 719,78
1.302	5	\$ 935,20
1.303	6	\$ 1.511,33
1.304	-	\$ -
1.305	20	\$ 526,50
1.306	18	\$ 353,61
1.307	14	\$ 486,50
1.308	28	\$ 478,14
1.309	5	\$ 414,20
1.310	1	\$ 3.034,00

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1.311	2	\$ 318,00
1.312	6	\$ 683,33
1.313	43	\$ 516,91
1.314	18	\$ 829,00
1.315	40	\$ 441,40
1.316	21	\$ 364,29
1.317	12	\$ 652,92
1.318	12	\$ 419,50
1.319	21	\$ 417,14
1.320	19	\$ 628,16
1.321	80	\$ 1.016,06
1.322	92	\$ 321,46
1.323	25	\$ 710,44
1.324	17	\$ 419,29
1.325	11	\$ 449,45
1.326	13	\$ 436,31
1.327	41	\$ 313,22
1.328	20	\$ 466,95
1.329	24	\$ 549,67
1.330	11	\$ 358,36
1.331	33	\$ 403,09
1.332	21	\$ 350,24
1.333	12	\$ 318,00
1.334	243	\$ 1.128,55
1.335	239	\$ 962,55
1.336	216	\$ 616,53
1.337	67	\$ 697,54
1.338	25	\$ 744,32
1.339	37	\$ 447,19
1.340	40	\$ 563,35
1.341	47	\$ 720,34
1.342	173	\$ 685,03
1.343	19	\$ 583,16
1.344	48	\$ 946,06
1.345	68	\$ 1.170,35
1.346	30	\$ 652,80
1.347	11	\$ 559,55
1.348	30	\$ 686,63
1.349	15	\$ 1.197,87
1.350	79	\$ 609,92
1.351	4	\$ 1.765,00
1.352	17	\$ 585,35
1.353	72	\$ 504,04
1.354	78	\$ 752,40
1.355	43	\$ 899,72
1.356	20	\$ 1.776,55
1.357	29	\$ 1.829,45
1.358	75	\$ 654,21
1.359	24	\$ 776,29
1.360	30	\$ 710,00

NUMERO DE DATO	NUMERO TOTAL DE PERSONAL DE LA EMPRESA	SALARIO PROMEDIO
1.361	40	\$ 798,28
1.362	99	\$ 681,82
1.363	20	\$ 695,60
1.364	17	\$ 1.598,18
1.365	158	\$ 552,52
1.366	47	\$ 600,83
1.367	30	\$ 830,00
1.368	17	\$ 398,24
1.369	202	\$ 889,78
1.370	62	\$ 355,77
1.371	35	\$ 537,80
1.372	43	\$ 655,23
1.373	29	\$ 522,45
1.374	9	\$ 403,78
1.375	8	\$ 416,25
1.376	12	\$ 586,75
1.377	1	\$ 1.400,00
1.378	14	\$ 448,00
1.379	13	\$ 951,62
1.380	22	\$ 530,77
1.381	21	\$ 473,33
1.382	18	\$ 445,11
1.383	9	\$ 713,33
1.384	30	\$ 405,60
1.385	26	\$ 444,65
1.386	23	\$ 517,91

Ilustración 7.(Continúa) Base de Salarios sector comercial. Fuente: INEC.
<http://www.ecuadorencifras.gob.ec/comercio-interno/>