



**MEJORAMIENTO DEL ANÁLISIS DE LA COMPETITIVIDAD DE LOS  
INTEGRANTES DE LA ORGANIZACIÓN QUE APLICAN SISTEMAS DE  
PLANIFICACIÓN EN DESARROLLO DE LA ESPECIALIZACIÓN BAJO LA  
FUNDAMENTACIÓN DE OTROS AUTORES**

**Orellana Intriago Fernando Mtf.**

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil  
[presimaster1@hotmail.com](mailto:presimaster1@hotmail.com) Docente en la Cátedra de Matemáticas Financiera

**Vergara Diaz Nelly Sayenka MSc.**

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil  
[nellyvergarad@gmail.com](mailto:nellyvergarad@gmail.com) Docente en la Cátedra de Finanzas

**Mata Lopez Francisco Xavier MAE**

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil  
[francisco.matalop@ug.edu.ec](mailto:francisco.matalop@ug.edu.ec) Docente en la Cátedra de Recursos Humanos

**Mata Lopez Daniel MAE**

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil  
[francisco.matalop@ug.edu.ec](mailto:francisco.matalop@ug.edu.ec) Docente en la Cátedra de Recursos Humanos

**Terranova Julio MSc.**

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil  
[julio\\_terranova@hotmail.com](mailto:julio_terranova@hotmail.com) Docente en la Cátedra de Sistema de Información.

**Córdova Saturdino MSc.**

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil  
[satur\\_cordova@hotmail.com](mailto:satur_cordova@hotmail.com) Docente en la Cátedra de Sistema de Información.

Para citar este artículo puede utilizar el siguiente formato:

Orellana Intriago Fernando, Vergara Diaz Nelly Sayenka, Mata Lopez Francisco Xavier, Mata Lopez Daniel, Terranova Julio y Córdova Saturdino (2016): "Mejoramiento del análisis de la competitividad de los integrantes de la organización que aplican sistemas de planificación en desarrollo de la especialización bajo la fundamentación de otros autores", Revista Caribeña de Ciencias Sociales (marzo 2016). En línea: <http://www.eumed.net/rev/caribe/2016/03/autores.html>

## **Resumen.**

En la actualidad, a nivel mundial la mano de obra de se ha do encareciendo según el desarrollo de los países, por lo que la competitividad de las empresas se ha visto afectada mermando su ganancia, por lo que las empresas se han visto en contratar la mano de obra calificada, basado en la productividad y en la eficiencia para la creación de valor agregado.

## **Summary**

Currently, worldwide workforce of it has do more expensive as developing countries, so that the competitiveness of enterprises has been affected eroding their profit, so that companies have been hiring the skilled labor, based on productivity and efficiency for creating added value.

## **Introducción.**

Según Orellana (2015) , **"En el presente todo parece llevar a Latinoamérica, hacia los cambios producidos por la globalización de la economía y el nuevo orden mundial. En la actualidad se presentan grandes y numerosos desafíos que las organizaciones deben enfrentar"**.

Los factores de desarrollo en la actualidad en la tecnificación y especialización de la mano de obra focalizada en algún campo , la terminología latina todólogo , que realice de todo , ya no es aplicable pues genera una pérdida de recurso de capital subsidiando a las personas que no laboran de forma consiente y tienden a improvisar .

El objetivo de este artículo es mejorar el anterior fundamentando la metodología teórica para contribuir con la especialización de las personas que contribuyen constantemente con la producción, mejorando la calidad de vida de los pueblos para aquellos que se levantan constantemente a laborar subsidiando a unos cuantos que no lo merecen

## **Métodos**

El capital humano es un factor de la producción altamente calificado siempre y cuando este especializado, con conocimiento y técnica que en su conjunto mejora la riqueza, para el desarrollo propio del individuo y de la sociedad, ayudando a la acumulación de la riqueza del capitalista, para que este pueda dar plazas de trabajo, de esta forma la económica se vea fluida y no estática (Schultz, 1972: 5-6) Por lo tanto podemos decir que la inversión en educación es una forma rentable de desarrollo (Becker, 1993: 17), entonces debemos invertir en la especialización del talento humano, para el desarrollo de los pueblos y mitigar las enfermedades de la economía, como son la pobreza, el hambre, por la escasez y la capacitación de las personas para la producción de un bien.

## **Experimento**

Según Orellana F, Orellana C, Terranova, J (2015), *“Tenemos 2 sujetos el sujeto A y el sujeto B, de los cuales el sujeto A se encarga de realizar un pantalón de forma completa el solo, en cambio el sujeto B solo realiza los cortes de tela del pantalón no pierde tiempo en elaborar las otras partes del mismo, el sujeto A, empieza a elaborar otras prendas, para los cuales tiene que tomar otras herramientas, probablemente tenga que cambiarse de atuendo, esto genera un tiempo conocido “set up” y el tiempo en trabajo tiene un costo”*.

## **Resultados**

Hemos planteado anteriormente según los autores anteriores, que el trabajador llamado sujeto B cuando está especializado y enfocado a una sola tarea se vuelve más eficiente, al punto que perfecciona la técnica de producción, en lugar que el sujeto A que está en todo el proceso de la producción

## **Conclusiones.**

La finalidad de esta investigación, es probar que la especialización es el desarrollo de los pueblos, ya que contribuye directamente a la producción y mejora la productividad de las personas, que son altamente necesarios para incrementar la producción de los países

## **Referencia.**

Becker, G.S., 1993. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. Tercera edición. Chicago, IL: The University of Chicago Press.

Schultz, T.W., 1972. Human Capital: Policy issues and research opportunities. En: Schultz, T.W (ed.). *Economic Research: Retrospect and Prospect* [Vol. 6: Human Resources]. Cambridge, MA: National Bureau of Economic Research (NBER). 2.

Orellana Intriago Fernando, Orellana Intriago Carlos y Terranova Mera Julio Enrique (2015) Análisis de la Competitividad de los Integrantes de la Organización que aplican Sistemas de Planificación en Desarrollo de la Especialización”, revista electrónica .Revista Caribeña de las Ciencias Sociales. , (ISSN: 2254-7630), indexada en IDEAS-RePEc y alojada en <http://www.eumed.net/rev/caribe/index.html>