



ANÁLISIS MATEMÁTICO Y FINANCIERO DEL VALOR PRESENTE DE LOS BENEFICIOS SOCIALES

Orellana Intriago Fernando MSc.

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil
presimaster1@hotmail.com Docente en la Cátedra de Matemáticas Financiera

Orellana Intriago Carlos C.P.A

Facultad de Ciencias Administrativas Cdla Universitaria Salvador allende Universidad de Guayaquil
corellanaintriago@yahoo.com Docente en la Cátedra de Contabilidad Financiera

RESUMEN

En la actualidad , muchos de los trabajadores no cuentan con conocimientos solidos de finanzas , por lo que no hay una adecuada interpretación de los medios de información de las medidas económicas, que toma el gobierno , ocasionando especulación , incertidumbre , creando expectativas de mala gobernabilidad , lo que ha ocasionado en las últimas décadas en el America latina inestabilidad política y económica , no solo afectando al empleo sino también a la inversión, hago un llamado profundo al conocimiento del valor del dinero en el tiempo , de la importancia del adecuado uso de los ingresos activos .

El universo público:

“Si no se pide por escrito, décimos sueldos serán mensuales con carta a sus empleadores, los trabajadores privados podrán pedir el pago de las remuneraciones décimo tercera y cuarta unificadas al mes que se paga actualmente (marzo y diciembre en la Costa; septiembre y diciembre en la Sierra). Si no hay esa petición expresa y por escrito, la mensualización de estos bonos entrará en vigencia de manera automática. En cambio, los empleados públicos no tendrán opción, y recibirán ambas bonificaciones de manera mensual.”^{1/}

Tales disposiciones se desprenden del proyecto de la reforma de la Ley orgánica del código laboral. En el apartado que trata sobre el décimo tercer sueldo, el texto indica lo siguiente en su artículo 49:

“Las y los trabajadores tienen derecho a que sus empleadores les paguen mensualmente, una bonificación equivalente a la doceava parte del total de la remuneración percibida en el mes”. Y agrega: “A solicitud expresa y por escrito de la o el trabajador del sector privado, el empleador pagará el valor total de esta bonificación, antes del veinticinco de diciembre”^{2/}

Palabras Claves: Ingresos activos

^{1/}El Universo, Artículo , Si no se pide por escrito, décimos sueldos serán mensuales
Lunes, 5 de mayo, 2014 Guayaquil America latina

^{2/}Poder Ejecutivo proyecto de nuevo Código Orgánico de Relaciones Laborales
divulgado el pasado 1 de mayo del 2014

SUMMARY

Today, many of the people do not have solid knowledge of finance, so there is not a proper interpretation of the media of the economic measures taken by the government, leading to speculation, uncertainty, creating expectations of poor governance, which has led in recent decades in America Latina political and economic instability, not only employment but also affect investment, I call profound knowledge of the value of money over time, the importance of proper use of revenues liabilities. Public universe "If requested in writing tenths salaries are monthly with a letter from their employers, private workers to pay the tenth remuneration third and fourth unified month currently paid (March and December in Costa may request; September and December in the Sierra). If no such express and written request, the Monthly Wages of these bonds will take effect automatically. However, public employees have no choice, and receive monthly bonuses both. These rules derive from the project. In the section on the thirteenth salary, the text states the following in Article 49: "The workers are entitled to have their employers pay them monthly bonus equivalent to one twelfth of the total remuneration received in the month ". He adds: "At the express request in writing or in the private sector worker, the employer will pay the full value of this bonus before December 25.

INTRODUCCION

Las personas , constantemente tiene problemas en la forma de administrar su dinero y cree que si le pagan mes a mes los beneficios sociales , lo que le ocasionarían es un perjuicio económico , el presente artículo es para demostrar que lo único que quiere el ejecutivo es fomentar la mejora del poder adquisitivo y el ahorro controlado , sin que exista la especulación por el incremento de la demanda en los meses de la cancelación de los beneficios sociales , y a su vez moderar la inflación en una economía dolarizada .

“El presidente de la Confederación de Organizaciones Clasistas Unitarias de Trabajadores (Cedocut), Mesías Tatamuez, asegura que los trabajadores necesitan mantener los pagos como están porque “ya está programado; me sirve para fin de año y para cuando se abren las clases”. En su último enlace sabatino, el presidente Rafael Correa anticipó que no retrocederá en este punto porque es una opción que incluso permitirá a los empleados ganar intereses” ^{3/}. Analizar el beneficio de los pagos presente, y la perdida de valor del dinero en el tiempo de los beneficios sociales como se han venido cancelando, los pagos presente de cada cuota durante un periodo determinado, la pérdida de valor del beneficio social en la fecha actual, comparamos el valor presente de los flujos generados por los beneficios sociales mes a mes, versus el pago final según la actualidad.

^{3/}El Universo, Artículo , Si no se pide por escrito, décimos sueldos serán mensuales

Lunes, 5 de mayo, 2014 Guayaquil Ecuador

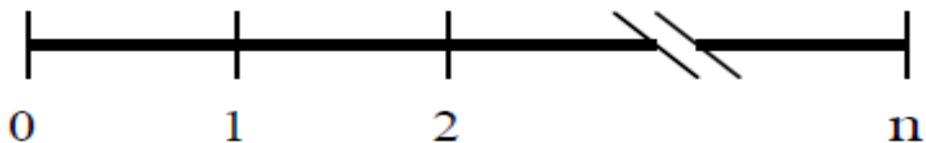
METODOS

Se utilizara la formulas financiera de valor presente de interés compuesto y el diagrama de tiempo para poder expresar el análisis del planteamiento del problema , se utilizaran los siguientes elementos

DIAGRAMA DE TIEMPO

Nos permitirá graficar los flujos “ **pagos de beneficios sociales**” recibido mensualmente para realizar la comparación con un solo pago (figura 1)

FIGURA 1. Diagrama de tiempo



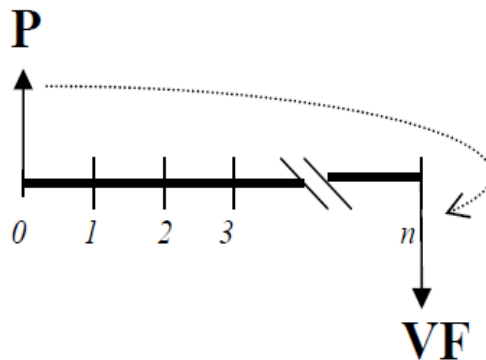
Elaborado por Fernando Orellana.

- **El tiempo** (tiempo de duración del negocio y tiempo o período de capitalización de los intereses).
- **La tasa** de interés que se aplica al período.
- **Los flujos de fondos ó flujos de dinero** que se ubican en los diferentes momentos.

$$VF = P (1+i)^n$$

Formula a aplicar, valor futuro de un valor presente , la cual consiste en llevar los pagos presentes al futuro , con una tasa de interés, para que el capital gane valor en el tiempo , que en este caso seria el pago actual del beneficio social (figura 2).

FIGURA 2. DIAGRAMA DE TIEMPO REPRESENTANDO LOS VALORES PRESENTES LLEVADOS AL FUTURO



ELABORADO POR FERNANDO ORELLANA I.

Ejercicio de la aplicación del trabajador que le cancelan el décimo mes a mes según el nuevo proyecto de ley al código orgánico laboral , la que denominaremos empleado A, y al trabajador B que le cancelan el décimo bajo la actual ley laboral , el trabajador A y B ganan mensualmente 1500 cada uno, al trabajador B le corresponde recibir su décimo tercero en diciembre , como dato adicional consideraremos que la tasa de descuento que se aplico es la del 8 % , a continuación se realizara la operación financiera para sustentar la presente investigación .

GRAFICO 1. DIAGRAMA DE FLUJOS DE DOS TRABAJADORES CON BENEFICIOS SOCIALES

DIAGRAMA DE FLUJO DE TIEMPO														
	mes		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		pago de décimo mes a mes	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
CUOTA SEGÚN NUEVO PROYECTO DE LEY PAGO DE DECIMO TERCERO	SUJETO A	\$ 2.372,14	\$ 291,45	\$ 269,87	\$ 249,88	\$ 231,37	\$ 214,23	\$ 198,36	\$ 183,67	\$ 170,06	\$ 157,46	\$ 145,80	\$ 135,00	\$ 125,00
CUOTA SEGÚN EL ACTUAL PAGO DE DECIMO TERCERO	SUJETO B	\$ 1.500,00												\$ 1.500,00

ELABORADO POR FERNANDO ORELLANA I.

RESULTADOS

El empleado A que recibe los pagos constantes del beneficio social, el décimo tercero , al acumularlo genera un interés del 8%, incrementando el valor del décimo, siendo el mismo superior al percibido en la fecha que tradicionalmente se cancelan, como lo tiene el empleado B , con un beneficio de \$ 872.14, justificando la acción del ejecutivo en beneficio de los trabajadores, nótese claramente que las buenas intenciones del ejecutivo es mejorar de alguna forma el poder adquisitivo por medio de los salarios para soportar de alguna manera la canasta básica de la familia ecuatoriana (grafico 1).

DISCUSION.

La polémica planteada al nuevo proyecto del Código Orgánico de Relaciones Laborales, trae beneficios para los trabajadores , este tema de discusión del pago actual de los beneficios sociales , trae controversia como la mala distribución del dinero con respecto a la remuneraciones de los ecuatoriano , creando una oportunidad para fomentar el ahorro y beneficio del mismo , en la actualidad los medios de comunicación no se han manifestado de forma correcta o del beneficio que trae la nueva reforma al distribución de forma equitativa de la riqueza .

Se trata de dos aproximaciones diferentes a una misma realidad. La diferencia entre ambos conceptos viene determinada por el proceso de reacciones de los agentes económicos, es decir, la traslación. Por tanto, la traslación viene identificada por la diferencia entre los cambios reales de la distribución (incidencia económica) y las pretensiones por el legislador (incidencia legal).

CONCLUSIONES

Se concluye que la presente publicación demuestra claramente en el grafico # 2 el beneficio de recibir mensualmente la cancelación de los beneficios sociales a los que llamamos ingresos activos generado del esfuerzo de cada ecuatoriano, contribuyendo de esa forma a mejorar la calidad de vida, y poder suplir de alguna manera las necesidades que se presentan en el día a día en la familia ecuatoriana (grafico 2).

GRAFICO 2. GANANCIA OBTENIDA DEL VALOR DEL DINERO EN EL TIEMPO

			CUOTA SEGÚN NUEVO PROYECTO DE LEY PAGO DE DECIMO TERCERO	CUOTA SEGÚN EL ACTUAL PAGO DE DECIMO TERCERO		
mes			SUJETO A	SUJETO B		
		pago de decimo mes a mes	\$ 2.372,14	\$ 1.500,00	\$ 872,14	GANANCIA DEL TRABAJADOR
1		125	\$ 291,45			
2		125	\$ 269,87			
3		125	\$ 249,88			
4		125	\$ 231,37			
5		125	\$ 214,23			
6		125	\$ 198,36			
7		125	\$ 183,67			
8		125	\$ 170,06			
9		125	\$ 157,46			
10		125	\$ 145,80			
11		125	\$ 135,00			
12		125	\$ 125,00	\$ 1.500,00		

ELABORADO POR FERNANDO ORELLANA I.

BIBLIOGRAFIA.

1. Micheli Alicia Mirtha. Matemática Financiera Aplicada. Rosario, 2007. Ed. Forja Cero.
2. Murioni Oscar y Trosero Angel Andres. Tratado de Cálculo Financiero. Bs.As.,1996.
3. Apreda, Rodolfo. Curso de Matemática Financiera. Bs.As., 1992. Ed. Club de Estudio.
4. Pozo Carrero,E. y Zuñiga Rodríguez,J. Análisis y Formulación de la Operaciones Financieras. Madrid, 1997. Ed. ESIC, 2º ed.
5. Motoyuki Yasukawa, A. Matemática Financiera y Actuarial. Córdoba, 2001.Ed. Eudecor.