

DESIGUALDAD LABORAL EN EX-ALUMNOS EGRESADOS DE LA UAT¹

Edgar Eloy Alfaro Dávila.
Universidad Autónoma de Tamaulipas
Unidad Académica Multidisciplinaria de Ciencias Educación y Humanidades
(UAMCEH) eloyalfaroll09@gmail.com

RESUMEN: El siguiente ensayo está enfocado en la problemática del desempleo en los alumnos que egresan de la UAT, ya que a simple vista se puede observar que existen demasiados egresados que no tienen un empleo sin relación directa con la carrera en la cual cursaron, siendo un factor importante pues tiene como reacción que no se pueda acceder una oportunidad de desarrollo laboral, estancando cada vez más a las generaciones de estudiantes, pues tienden a vivir con el pensamiento de conformismo y de pocas oportunidades y pierden cada vez más interés por tener un título universitario y deciden enfocarse en un empleo en el que tengan una estabilidad económica por un corto tiempo, a buscar una permanencia de solvencia económica que incite a estar más preparado en el ámbito donde se formaron. Cabe recalcar que los trabajos en Cd. Victoria Tamaulipas, la gran mayoría de empleos se apegan a pagar el salario mínimo establecido por la ley (\$80.04 pesos diarios) repercutiendo directamente con ese porcentaje de alumnos egresados que se ha visto afectado por la enorme tasa de desempleo que existe en el estado de Tamaulipas, siendo ellos los que, al no encontrar una posibilidad en el mercado laboral profesional, optan por inclinarse hacia cualquier empleo, con tal de tener un ingreso económico, generando un impacto fuerte en la economía tanto como de la persona involucrada así como la de su familia y el estado.

PALABRAS CLAVE: UAT, Egresados, desempleo, desarrollo laboral.

¹ Este ensayo es producto de trabajo de investigación aplicado por alumnos de la Asignatura "Desigualdad Social y Acceso a la Escolaridad" de la UAMCEH UAT, que imparte el Dr. Jorge Alfredo Lera Mejía en el Semestre 2017-3. Edgar Eloy Alfaro Dávila se distingue como un alumno sobresaliente y llevó a cabo el trabajo de campo siguiendo la metodología de la clase de aplicación de encuestas focalizadas.

METODOLOGÍA

Esta investigación se llevó a cabo en Cd. Victoria a un sector específico de la población (estudiantes egresados de la UAT), que cuenta con los requisitos necesarios para reunir los datos requeridos para la elaboración y desarrollo de dicha investigación.

Se aplicó una serie de preguntas online abiertas y con opción múltiple a 50 personas egresadas de diferentes facultades de Victoria y Tampico. Se tomó en cuenta la edad y tiempo de egreso de los ex-alumnos y una serie de preguntas cualitativas, con el fin de obtener resultados que favorezcan a la investigación.

De serie de preguntas realizadas se hicieron gráficas para así, resumir toda la información obtenida y mostrarla de una manera más práctica.

Por último, se indagó en internet, en busca de diferentes fuentes y autores que hicieran referencia al tema abordado, para así de esta manera analizar lo que opinan expertos en el tema y compararlo con los resultados obtenidos.

DESARROLLO

En México el desempleo es una problemática social, que con el tiempo va creciendo sin parar, haciéndolo un fenómeno incontrolable y Cd. Victoria no es la excepción, ya que es notable la cantidad de personas que no cuentan con un empleo que les brinde una estabilidad económica, ya que gran cantidad no cuentan con un estudio suficiente y se tienen que conformar con los empleos que ofrecen un bajo salario que está apegado a el salario mínimo de México.

Pero uno creería que solo esta parte de la población se ve afectada por el desempleo, cuando no es así, debido a la gran demanda de más estudios para un mejor ingreso económico, más profesionistas han salido a la luz, el problema es que el país tanto como el estado no está preparado para ofrecer empleo para todos los profesionistas tengan un empleo productivo, y se genera una desigualdad al momento de no tener la misma posibilidad de contar con un trabajo digno de sus estudios o más bien que por ser recién egresados, les paguen menos de lo que deberían y hagan nulas sus esperanzas de tener un desarrollo laboral.

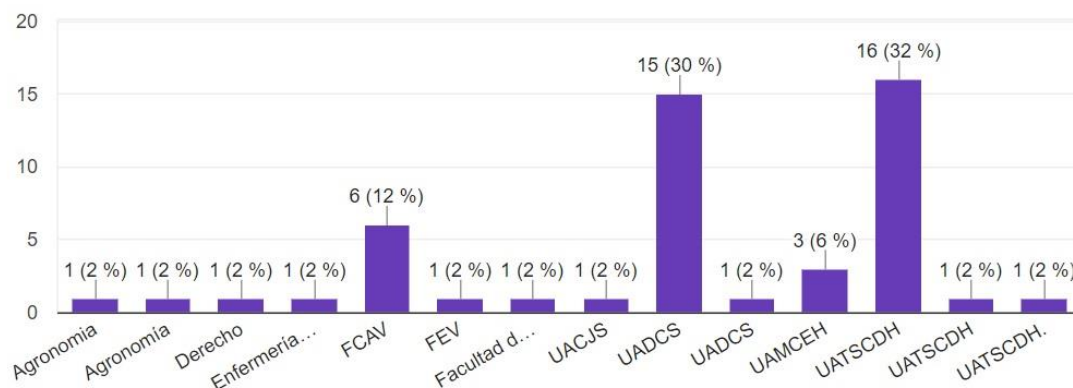
Al aplicar una encuesta a 50 ex-alumnos de la UAT entramos en consideración varios aspectos que hacen notar lo antes mencionado.

En la siguiente grafica nos muestra las diferentes facultades por las que egresaron los 50 encuestados.

¿De que facultad egresaste?



50 respuestas



Como podemos observar, todos y cada uno de los encuestados son estudiantes que culminaron sus estudios en la UAT, no son carreras obsoletas, sin embargo, debido a la gran demanda que existe en el mercado, lo que hace difícil obtener un empleo.

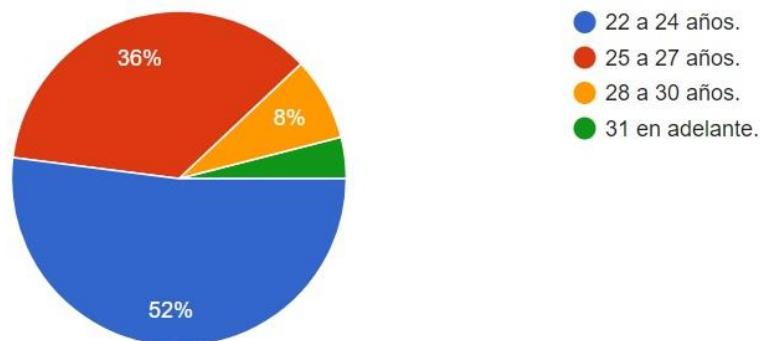
Pero no todos los egresados obtienen un empleo, hay cierta parte de ellos que aún y con un título universitario no logran obtener un empleo digno por ya lo antes mencionado.

Se les cuestiono su edad a los egresados para tener una estadística de la misma, y formar un criterio de cuál es la probabilidad de que tengan la madurez física y mental para salir y buscar un empleo que les convenga según sus características y necesidades en su vida cotidiana.

A continuación, una gráfica con la edad de los 50 alumnos entrevistados.

¿Qué edad tienes?

50 respuestas

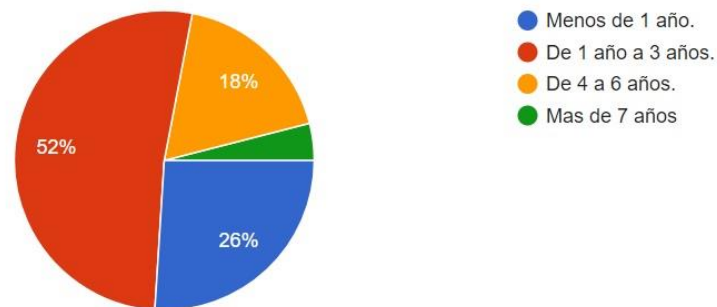


Como podemos observar el porcentaje más elevado es el 22 a 24 años, siendo 26 personas, de 25 a 27 años son 18, 4 de 28 a 30 años y tan solo 4 % (2 personas) cuentan con la edad de 31 en adelante.

También el tiempo de egreso fue cuestionado y el resultado es el siguiente:

¿Hace cuanto tiempo egresaste?

50 respuestas



El resultado arroja que hace menos de 1 egreso 26% (13 personas), de 1 a 3 años son los más predominantes con 26 personas, con un 18% (9 personas) y 2 con más de 7 años de egreso.

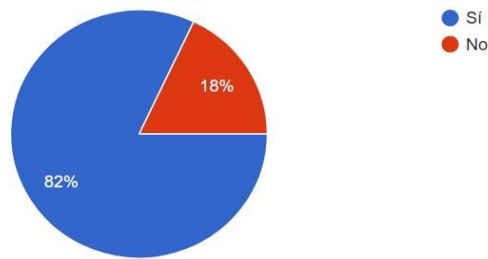
Esto nos dice que el predominante de los entrevistados tienen un tiempo considerable de haber egresado como para haber buscado de manera pertinente un empleo con una relación a su formación universitaria.

Después de considerar el tiempo de egreso de los estudiantes, el siguiente paso es cuestionar si esas 50 personas son laboralmente activas, ya que son personas profesionalmente preparadas para de manera más fácil obtener un empleo que pueda llenar sus expectativas, y seguir alentando a prepararse para obtener un mejor puesto laboral cada vez.

A continuación, se mostrará el porcentaje de los egresados que laboran y de los que no.

¿Actualmente laboras?

50 respuestas



Vemos claramente un porcentaje que favorece de manera positiva a la UAT ya que de 50 estudiantes solo el 18% (9 personas) no labora en la actualidad, lo cual hace pensar a cualquiera que todos los que están entre el 82%, tienen una solvencia económica estable y que laboran de alguna manera en alguna rama de las que fueron educados en su nivel superior.

Pero para este sector de la población no lo es todo el tener un empleo cualquiera, el hecho de dedicar 4 años como mínimo en su carrera universitaria, les hace acreedores a tener un conocimiento y preparación más amplia a la de la mayoría de las personas que no cuentan con un estudio de nivel superior.

“Jorge Lera (Lera, 2016, pág. 5) cita que: El rector de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT), C.P. Enrique Etienne Pérez del Río dice reconoció que no todos los egresados logran colocarse en su mercado, pero depende de ellos buscar la oportunidad”.

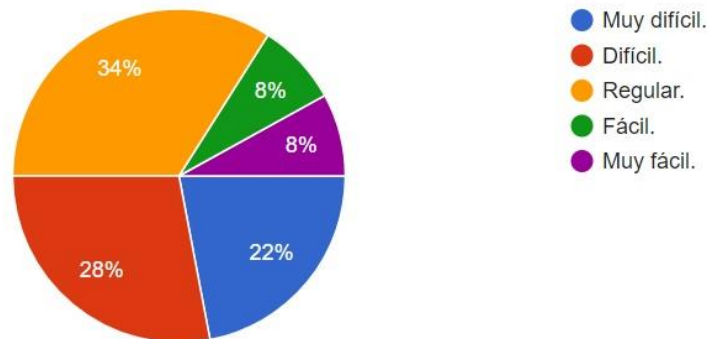
Esto nos habla de que tiene que existir un interés de parte de los alumnos, a intentar buscar integrarse a en su mercado dependiendo de donde, egresaron, es ahí donde radica el problema, el hecho de que cada vez hay más demanda en las universidades y por ende, cada vez más egresados, existe una saturación de empleos y un porcentaje de la sociedad profesional, tiene que buscar empleo en otros mercados, dejando de lado su formación, sus conocimientos formados de la universidad y su harto tiempo dedicado al estudio, por intercambiarlo por un salario medio o bajo, por no quedarse sin trabajar ni estudiar.

Otro factor realmente importante es la dificultad de encontrar empleos en Cd. Victoria y Tamaulipas, ya que la demanda laboral no es tan extensa y es un estado en crecimiento, que si bien los hay profesionistas, pero la mayoría de los empleos de los cuales ofrece una carrera la UAT están saturados, creando una brecha entre personas preparadas y empleos suficientes para ofrecer, puesto que la mayoría de personas suelen tardar tiempo en encontrar un empleo que tenga relación con su mercado laboral y los que no lo encuentran, o no trabajan o lo hacen en cualquier trabajo que alimente la necesidad de sentirse productivo ante la sociedad.

Por esta razón a los 50 exalumnos se les pregunto cuál fue la dificultad para encontrar un empleo y el resultado fue el siguiente:

¿Fue difícil encontrar empleo?

50 respuestas



Vale la pena recalcar y recordar que todos son profesionistas y aun así la mitad del porcentaje dice que es de muy difícil a difícil encontrar un trabajo, el 34% es el más predominante que indica que es regular encontrar empleo, el menos predominante es el sector de fácil y muy fácil, con tan solo 8 personas de cada lado. Laos Hernández (Laos, 2004) Expone que:

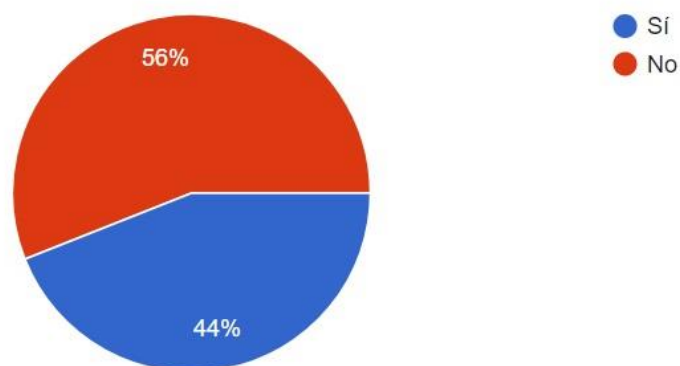
“La oferta de egresados creció 6.7% anual mientras que la economía mexicana registró 3.5%, por lo cual la oferta de egresados se enfrentó a un mercado laboral poco capaz de ofrecer las oportunidades para quienes salían de las universidades en empleos en correspondencia con su formación. Este desequilibrio tiene implicaciones directas en el mercado laboral, las cuales se analizan más adelante. Paralelamente también tiene efectos importantes en el sistema educativo, al destacar una dificultad estructural para garantizar la inserción en el mundo del trabajo profesional de sus egresados. Con ello se desdibujan los innegables logros educativos alcanzados por el país en los últimos diez años.” [...] Fin de la cita.

Si bien no es el mismo contexto social en el que habla el autor pero se comparte similitudes con el 2017 en México, teniendo en ese tiempo problemas para abarcar toda la demanda laboral, que, se dio en el 2004, era totalmente diferente el contexto social en el que se vivía, aunque se ha mejorado poco a poco con el tiempo, no deja de ser aún un problema el cual se deje pasar por desapercibido, ya que a pesar de hay una diferencia de 14 años de diferencia, esa problemática se sigue presentando, no de igual manera, y tampoco tiene el mismo impacto, ya los estudiantes no se quedan sin laborar, salen a buscar otras opciones para no estar desempleados.

La siguiente grafica nos muestra un poco de lo antes mencionado, ya que no todos de los 50 encuestados ocupan un lugar en un trabajo de la rama de su carrera.

¿Laboras en algo relacionado a tu carrera?

50 respuestas



Los empleos donde no está relacionado la carrera universitaria adquirida de una manera directa son los más predominantes, lo cual nos dice que no es que no sea tan malos los estudiantes egresados de la UAT, pero si nos confirma al menos aquí en Victoria y sus Como nos muestra la gráfica, aunque no sea por mucho, pero predomina cercanías que el mercado laboral no da abasto con la demanda de estudiantes egresados que año con año salen con una esperanza de obtener un trabajo digno y llevar a cabo todo ese conocimiento adquirido en su estancia en la universidad, pero a la hora de salir buscar empleo se dificulta, y por ende se llega a buscar ser una persona productiva, en vez de seguir buscando oportunidades, y eso genera que con el pasar del tiempo, las carreras se vayan actualizando y esos aprendizajes que adquirieron en determinado tiempo, queden de cierta manera obsoletos, pues la actualización tecnológica constante hace que todo cambie muy rápido.

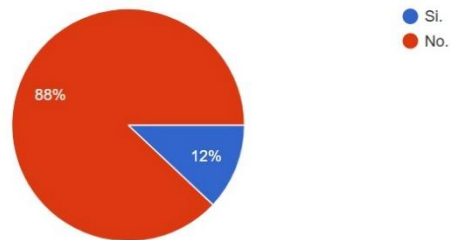
El no encontrar trabajo también puede ser causa también de emigrar hacia otros lugares en busca de un empleo que te ofrezca posibilidades de tener una vida cómoda, aunque sea fuera de tu tierra natal, que últimamente se ha visto muy en común el hecho de salir de su ciudad o lugar de origen.

“Los datos disponibles a marzo de 2013 -antes del ajuste a la información de parte del INEGI-, reflejaban que 65,900 personas de la población con empleo declararon que buscarían trabajo en otro país y se consideraba lista para cruzar la frontera; por otra parte, en el mismo periodo, 25,978 personas desempleadas tenían el mismo propósito.” (Mayorial, 2013).

Sobre el tema se hizo un cuestionamiento a los encuestados y este fue el resultado arrojado.

¿Tuviste que salir de tu ciudad para conseguir empleo?

50 respuestas



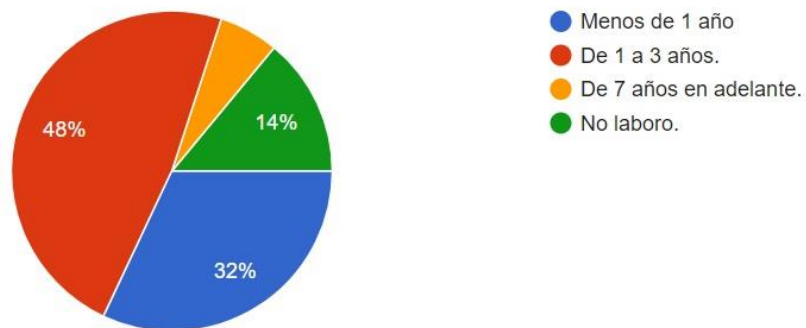
Los resultados nos dicen que solo 6 personas de las 50 encuestadas son las que optan por salir de su cd de origen en busca de un mercado más amplio de empleo.

El hecho de tener un empleo estable y que te posicione como una persona estable, va de la mano con la regularidad con la trabajas o más bien en este caso, con el tiempo en el que llevas laborando.

Para esto mostrare una gráfica que nos exprese cuanto es el tiempo que se lleva laborando.

¿Cuanto tiempo llevas laborando?

50 respuestas



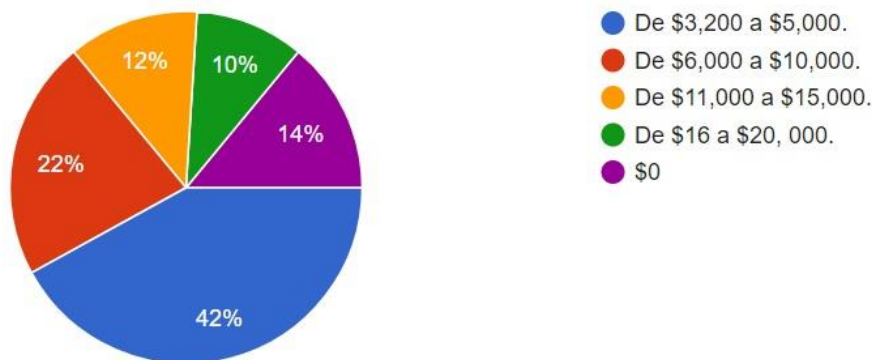
El porcentaje más abundante es el de los que llevan un tiempo considerable para tener una formación en cualquier empleo, y de igual manera tener buen ingreso económico que este adecuado con el empleo.

Al preguntar un aproximado del salario mensual, se dio a conocer que la mayoría esta los egresados entrevistados están por encima del salario mínimo mensual que son \$2240 aproximadamente, todos están por encima de ese promedio, pero no tan arriba.

La siguiente grafica nos muestra el promedio de salario mensual.

¿Cuanto es tu salario mensual?

50 respuestas



El 42% (21 personas) son quienes aproximadamente generan ese ingreso que está arriba del salario mínimo, pero no lo suficiente para obtener una vida con todas sus comodidades, solo un 22% son los que obtiene una estabilidad económica aceptable, es considerado destacar que 2 de las personas antes mencionadas que emigraron para buscar un mejor empleo, se encuentran en el porcentaje de 10% que llegan a ganar de 16 a 20,000 pesos, y esas 2 personas están completamente deslindadas del mercado donde deberían de estar involucrados.

Lo que nos dice que a pesar de que tienen un buen ingreso económico que generan, no están aprovechando el conocimiento adquirido en la universidad y se enfocan en habilidades que aprendieron a fuera de un contexto educativo, gracias a la que la demanda laboral está sobre saturada y obligo a estas dos personas a emigrar y salir de su mercado para así, ser un ciudadano laboralmente activo y eficiente.

Siendo esto un beneficio para esas dos personas, pero a largo plazo puede ser contra productivo, ya que no se sabe con certeza cuanto tiempo podrá generar ese ingreso y si es viable mantenerse en esa postura en un futuro.

Ya que la mayoría de los empleos que se obtienen sin un título universitario o una capacitación profesional la mayoría de las veces está limitado a aspirar a algo más, suele ser un factor de define a los mismos, a largo plazo se ve afectado quien labora ya que suele ser la causa de mucho desempleo desde hace muchos años, así como también en la actualidad.

De la misma manera hay que tomarle importancia uno de los factores más importantes de un empleo, que es la oportunidad de un desarrollo laboral, y con desarrollo laboral o crecimiento laboral, nos referimos a la oportunidad para ir creciendo poco a poco en el ámbito donde te encuentres.

Sobre que es el desarrollo o crecimiento laboral Amanda Webster (Amanda, s.f.) nos dice que:

“El crecimiento laboral busca desarrollar las habilidades individuales de los empleados para asegurarse de que cumplan con el mínimo nivel de habilidad requerido. Los trabajadores que cuentan con las habilidades requeridas para realizar las tareas del día a día, tienen más confianza para hacer bien su trabajo. Esta confianza aumenta la satisfacción laboral, lo que a su vez incrementa su permanencia en la empresa. El crecimiento en el trabajo puede implementarse para cumplir con los objetivos estratégicos generales, o puede ser implementado por un supervisor que reconoce la

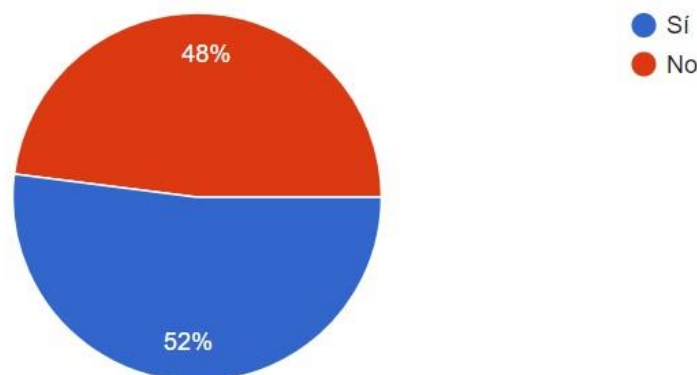
falta de las habilidades necesarias para completar las actividades diarias de manera eficaz y eficiente.

Para crear esa confianza en el empleo tiene que contar con una, aunque sea mínima oportunidad desarrollo laboral, la cuestión aquí es que si las personas cuentan con dicha oportunidad, y en este caso si las personas que obtienen su título universitario con capaces de obtener ese aprovechamiento que va de la mano con el buen desempeño en un trabajo.

Tomando en cuenta todo lo antes mencionado me di a la tarea de investigar si entre los ex-alumnos encuestados, cuantos tienen una oportunidad de desarrollo laboral, y así de esa manera tener la certeza de que pueden contar con un futuro más viable.

¿Tienes oportunidad de desarrollo laboral?

50 respuestas



Como nos muestra la gráfica el 52% (26 personas) manifestaron si contar con la tan anhelada oportunidad de desarrollo laboral, y el otro 48% se ha quedado estancado en un empleo donde no ofrece algo más prometedor.

Siendo una estadística positiva pero engañosa, el hecho de que prácticamente la mitad de los trabajadores egresados de la UAT no tengan una oportunidad de un desarrollo es para encender una alarma y tomar medidas en el asunto y recapitular que se está haciendo mal para que de 50 alumnos egresados solo 26 tengan un buen empleo o si es culpa de los alumnos al no buscar las oportunidades para poder conseguir un empleo digno.

CONCLUSIÓN

México es un país en vías de desarrollo, donde lo menos que se puede descuidar son sus futuras generaciones, ya que, aunque sea una cantidad de alumnos que se entrevistó, representan una problemática que se ve desde lejos, sabemos que hay desempleo, pero dejamos de lado el hecho que millones de alumnos están egresando no solo de la UAT, sino en todo México, y la mayoría no tienen la oportunidad de laborar en un trabajo relacionado a lo que ellos se formaron.

México si quiere seguir avanzando en su educación, debe atender ese problema, generar un mercado laboral que sea abasto para todos, y así mismo generar un impacto en la economía positivo, y algún día aspirar a ser una potencia mundial, todo está en el futuro que le ofrecemos a nuestras próximas generaciones.

Referencia bibliográfica:

Amanda, W. L. (s.f.). *E How En Español*. Obtenido de E How En Español:

http://www.ehowenespanol.com/crecimiento-desarrollo-laboral-info_547601/

Laos, H. (2004). *Panorama de Mercado Laboral y Profesionistas en México*. México.

Lera, M. (2016). *Desempleo de Profesionistas Y Técnicos, Precarización e Inequidad Regional en Tamaulipas*. Cd. Victoria Tamaulipas.

Mayorial, J. I. (19 de Agosto de 2013). *Expansión*. Obtenido de Expansión:

<http://expansion.mx/economia/2013/08/16/migracion-desempleo-pena-violencia>

CUESTIONARIO

- 1.- ¿De qué facultad egresaste?
- 2.- ¿Qué edad tienes?
- 3.- ¿Hace cuánto tiempo egresaste?
- 4.- ¿Actualmente laboras?
- 5.- ¿Fue difícil encontrar empleo?
- 6.- ¿Laboras en algo relacionado a tu carrera?
- 7.- ¿Tuviste que salir de tu Ciudad para conseguir empleo?
- 8.- ¿Cuánto tiempo llevas laborando?
- 9.- ¿Cuánto es tu ingreso mensual?
- 10.- ¿Tienes oportunidad de desarrollo laboral?