

2.7 SISTEMA DE TRABAJO DEL CONSEJO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PODER POPULAR DE COLOMBIA

Etapas	Subsistema organizativo	Subsistema de Planificación	Subsistema de control	Subsistema de formación	Subsistema Tecnológico	Subsistema de información
Análisis previo de la capacidad de dirección del nivel inferior	Reunión Preparatoria Municipal	Derivación del Plan de trabajo Anual por meses.	De la aplicación de la política Administrativa por órganos estructurales del Consejo de la Administración	Proyección de la Estrategia de trabajo con los cuadros y reservas para el año	Proyección del Sistema de métodos, procedimientos y técnicas de dirección a aplicar durante el año.	Proyección de los Mecanismos a emplear para el asiento de los datos sobre los modos de actuación y resultados del trabajo de los directivos durante el año.

Observación del desarrollo de la capacidad de dirección del nivel inferior	Reunión del Consejo de la Administración	Se proyecta en el plan de trabajo anual, en el mensual y en el individual de cada directivo y ejecutivo implicado en los temas	Se proyecta el control estratégico de los aseguramientos para el año, para los meses	Análisis del trabajo realizado por los cuadros del nivel inferior con sus reservas, comprobación de la aplicación de los lineamientos, valoración de la aplicación de la política de cuadros en el nivel inferior	Determinación de las necesidades de aprendizaje los directivos y ejecutivos del nivel inferior demostración de la ejecución	Registro de la Observación Del desarrollo del desempeño de los directivos del nivel inferior.
	Reunión con Directores de Organismos					
	Reunión de la Comisión de Cuadros del Poder Popular					
	Consejos de Dirección de los Organismos					
	Despacho del protocolo de los consejos de dirección					
	Reunión de coordinación del equipo directivo.					

Análisis posterior de la capacidad de dirección del nivel inferior	Balance Anual del funcionamiento del Consejo de la administración	Se proyecta el Plan Anual, el mensual e individual de los directivos y ejecutivos	De la aplicación de la política administrativa por los órganos estructurales del Consejo de la Administración	Determinación de las regularidades por el órgano de cuadros, evaluación del desempeño de los ejecutivos y reservas, comprobación De la estrategia trazada para el trabajo con ejecutivos y reservas por sus impacto	Técnicas de análisis estadístico, evaluación del desempeño, determinación de regularidades, análisis y solución de problemas.	Informes de resultados de visitas despachos, de protocolos, actas de los Consejos de Administración y de dirección y comisiones de cuadros
--	---	---	---	---	---	--

Tabla No 2.3 Sistema de Trabajo del Consejo de la Administración del Poder Popular

de Colombia.

En esta tabla se manifiesta de forma sostenible el vínculo que se establece entre cada uno de los subsistemas que componen el Sistema de Trabajo del Consejo de la Administración, modelo que permite la solución al problema planteado y que es aplicable a las condiciones actuales de la dirección del funcionamiento del Consejo de la Administración con énfasis en la relación que se establece entre los distintos niveles.

CONCLUSIONES PARCIALES

El diseño del Sistema de Trabajo para el Consejo de la Administración del Poder Popular del Municipio de Colombia garantiza la efectividad del Sistema de Dirección al considerar la interrelación entre sus órganos funcionales y entre los distintos subsistemas que lo componen, además de tener en cuenta en su dinámica la concreción del Centro de Gestión del Funcionamiento, coherentes con las necesidades del desarrollo socioeconómico del municipio.

El Sistema de Trabajo se conforma de tal manera que potencia el principio de la dirección científica, concretado en la aplicación de las Funciones Básicas del Ciclo de la Administración y las relaciones entre las estructuras dirigentes y dirigidas, lo que

fortalece la base funcional y estructural que sostiene el Sistema de Trabajo y del cual, el carácter sistémico emerge como la cualidad resultante que se caracteriza, identifica, y distingue por la integración y el liderazgo colectivo.