

ANEXOS.

Anexo I.

Guía para la realización del diagnóstico preliminar.

Objetivo: Determinar los indicadores más relevantes que limitan los resultados del Consejo de la Administración.

Para determinar los indicadores se tienen en cuenta:

- ❖ Análisis documental: Revisión de informes anuales de cumplimiento de los objetivos de trabajo e informes estadísticos y actas de las reuniones del Consejo de la Administración.
- ❖ Entrevista a Directivos que controlan las Áreas de Resultados Claves para reafirmar las insuficiencias detectadas en el análisis de la información documental y estadístico.

Anexo II

Entrevista a directivos del nivel Municipal.

Objetivo: Conocer la funcionabilidad del Sistema de Trabajo que se aplica en el Consejo de la Administración Municipal y su influencia en el desarrollo económico y social del Municipio.

CUESTIONARIO.

1. ¿Conocen las funciones del Ciclo de Administración? ¿Cuáles tienen mayor identificación en la práctica del Consejo de la Administración?
2. ¿Se puede afirmar que el Sistema Organizativo que se emplea cumple con las exigencias de la teoría de los sistemas?
3. ¿Cómo se asegura en la inclusión de los planes de trabajo individual los aseguramientos derivados de los diferentes controles aplicados?
4. ¿Existe coherencia en las exigencias e influencias de los distintos niveles de dirección?
5. ¿Qué porcentaje aproximadamente representan las tareas de contingencias que se incorporan a los planes de trabajo por indicaciones del nivel superior?
6. ¿Consideran que el Consejo de la Administración Municipal aplica un Sistema de Trabajo que cumple con las exigencias de la Dirección participativa?
7. ¿El Sistema de Trabajo que se aplica, abarca de forma permanente toda la problemática que le concierne al Consejo de la Administración? ¿permite la evaluación sistemática de los resultados?
8. ¿Cómo se asegura a partir del trabajo de uno de los miembros del Consejo de la Administración la preparación y superación de los cuadros?

Anexo III.

Encuesta a directores de organismos.

Compañero(a).

Te propongo que con la mayor sinceridad respondas esta encuesta con el propósito de poder valorar el comportamiento actual de la aplicación del Sistema de Trabajo en el Consejo de la administración del Municipio de Colombia. lee cuidadosamente cada afirmación antes de responder y marca con una (x) en la variante que consideres de tu apreciación: Esta encuesta es anónima.

Muchas gracias.

TA: totalmente de acuerdo.

A: de acuerdo.

PA: parcialmente de acuerdo.

D: desacuerdo.

No	Variables	TA	A	PA	D
I	Edad				
II	Sexo				
III	Escolaridad				
IV	Tiempo en el cargo				
V	Existe coherencia y unidad de las influencias de los diferentes órganos funcionales que inciden sobre los organismos.			42	8
VI	Los equipos directivos experimentan un sentido de desarrollo permanente.	4	5	37	4
VIII	El sistema de reuniones, los planes, las formas de control, los métodos de capacitación, las técnicas de dirección y el control de los modos de actuación de los directivos y ejecutivos manifiestan relación entre ellos.		5	43	2
VIII	Los resultados del trabajo colectivo son altos.			48	2
IX	Se alcanzan los objetivos previstos según planes establecidos y las contingencias que se presentan.			43	7
X	El proceso de toma de decisiones da participación a los diferentes órganos funcionales.			48	2

Anexo IV.

Guía de Observación.

Objetivo. Comprobar el grado de dominio y aplicación en la práctica diaria de las exigencias del Sistema de Trabajo por los Directivos y ejecutivos.

Escenarios: Reuniones del Consejo de la Administración, Reunión con Directores y Plenaria de la Economía.

ASPECTOS A OBSERVAR.

I. Utilización de la terminología de los subsistemas del Sistema Trabajo.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

II. Los análisis y valoraciones de los directivos están sustentados en los resultados de los diferentes controles que se aplican

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

III. En las distintas formas organizativas que se aplican se evidencia el cumplimiento de las exigencias de la dirección participativa

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

IV. En los espacios organizativos se manifiesta el carácter de sistema entre ellos:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Evaluación

Se irán consignando de forma ascendente los resultados de la observación positiva, luego el investigador determinará el promedio de las sumas del resultado de la observación