**Gilberto Braga Pereira**

Doutorando em Psicologia Social, com ênfase em Psicologia do Trabalho e das Organizações, pela UFMG. Mestre em Administração pela FEAD/MG, com ênfase em Organizações, Mudanças e Gestão de Pessoas. Psicólogo, graduado pela PUC-MG. Professor contratado da PUC/MG, FUNCESI e UNILEST nas disciplinas Fenômenos do Comportamento Organizacional; Gestão do Desempenho e Carreira; Treinamento, Desenvolvimento e Educação; Gestão de Pessoas e Gestão Contemporânea. Tem artigos publicados em periódicos nacionais, anais de congressos e reuniões científicas nacionais e internacionais. É autor de capítulos dos livros: “Temas de Psicologia e Administração” (2006) e “Identidade e Subjetividade na Gestão de Pessoas” (2007), Turismo, Sustentabilidade e Meio Ambiente: contradições e convergências (2009). Consultor de Organizações, *sócio-diretor da* ***NÚCLEO Consultoria e Desenvolvimento de Pessoas****.* Experiência gerencial em grandes empresas. Responsável pela implantação e reestruturação de Sistemas de RH. Coordenação e implantação de projetos nas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Gestão por Competências e Estratégica Competitiva.